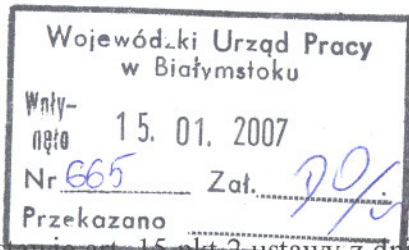


Białystok, 10 stycznia 2007r.

PS.II.MC.0932 - 7/06



Pani
Janina Mironowicz
Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Białymstoku

Na podstawie art. 15 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o administracji rządowej w województwie (Dz.U. z 2001r. Nr 80, poz. 872 z późn. zm.) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku skontrolowali w dniu 11-12 grudnia 2006r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, zwany dalej „WUP”.

Celem kontroli było sprawdzenie: poziomu kwalifikacji kadr WUP odpowiednio do wymagań kwalifikacyjnych dla zajmowanych stanowisk pracy, określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr. 61 poz. 708 z późn. zm.), udziału pracowników WUP w szkoleniach, mających wpływ na poziom ich kwalifikacji. Podstawę prawną kontroli stanowiły przepisy art.10 ust 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2004r. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.).

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole podpisanym w dniu 22 grudnia 2006r. przez kierownika jednostki kontrolowanej.

Badaniem kontrolnym objęto akta losowo wybranych pracowników WUP metodą ustalenia stanu faktycznego w dniu kontroli.

W wyniku kontroli stwierdzono że:

1. Ustalono dla pracowników WUP stanowiska pracy są zgodne z obowiązującymi wymaganiami kwalifikacyjnymi zarówno pod względem poziomu wykształcenia jak i stażu pracy.
2. Organizowano dla pracowników szkolenia zewnętrzne i wewnętrzne mające wpływ na poziom ich kwalifikacji.

W trakcie kontroli dokumentacji nieprawidłowości nie stwierdzono.

Informując o powyższym, uprzejmie proszę wykorzystanie wyników kontroli w dalszej pracy WUP.

Otrzymuje:

Marszałek Województwa Podlaskiego

Z up. WOJEWODY PODLASKIEGO

Andrzej Wąziłowski
Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej