

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W BIAŁYMSTOKU**

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY
W BIAŁYMSTOKU**

za 2013 rok

BIAŁYSTOK – styczeń 2014 r.

USTALENIE KWOT ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA FINANSOWANIE ZADAŃ W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM

1. Podział środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań

1) Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej DFI-4021-2(20)-JW/13 z 14 lutego 2013 r. województwo podlaskie otrzymało na podstawie §7 ust.1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 123, poz. 1019 z późn. zm.), następujące kwoty środków (limitów) Funduszu Pracy na realizację w 2013 r.:

- programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie 100.676,5 tys. zł, z czego kwotę 47.701,3 tys. zł przeznaczono na realizację w powiatach województwa podlaskiego projektów systemowych w ramach Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* Działania 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* Poddziałania 6.1.3 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe w kwocie 9.135,6 tys. zł, które to kwoty rozdysponowano pomiędzy samorządy powiatowe wg kryteriów podziału środków FP ustalonych przez Sejmik Województwa Podlaskiego,
- zadań realizowanych przez samorząd województwa w kwocie 730,5 tys. zł.

2) Pismem znak: DF.I-074-281(20)-JW/13 z dnia 27 listopada 2013 r. Minister Pracy i Polityki Społecznej poinformował, iż na podstawie art. 145 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2013 r., poz. 88, z późn. zm.), § 4 ust. 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. Nr 221, poz. 1317) oraz §7 ust.1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 123, poz. 1019, z późn. zm.), dla województwa podlaskiego zostały przyznane następujące kwoty środków (limity) Funduszu Pracy, jakie mogą być wydatkowane na realizację w 2014 r. następujących zadań w województwie:

- programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie 103.018,5 tys. zł., w której kwota 73.074,8 tys. zł pozostaje w dyspozycji samorządu województwa z przeznaczeniem na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe w kwocie 6.405,8 tys. zł. które to kwoty rozdysponowano pomiędzy samorządy powiatowe wg kryteriów podziału środków FP ustalonych przez Sejmik Województwa Podlaskiego,
- zadań realizowanych przez samorząd województwa w kwocie 478,7 tys. zł.

2. Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

W roku 2013 samorządy powiatowe woj. podlaskiego, za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, który opiniował oraz oceniał wnioski powiatowych urzędów pracy złożone w konkursie, organizowanym przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, pozyskały z rezerwy pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów aktywizacji zawodowej, dodatkową kwotę środków Funduszu Pracy w wysokości 13.925,1tys. zł, z czego:

- na realizację programów specjalnych skierowanych do osób bezrobotnych do 30 i powyżej 50 roku życia – kwotę 1.362,9 tys. zł,
- na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 i powyżej 50 roku życia oraz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) – kwotę 12.562,2 tys. zł.
Łącznie WUP w Białymstoku zaopiniował 55 wniosków samorządów powiatowych o przyznanie dodatkowych środków FP z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.
W trakcie roku samorządy powiatowe dokonywały przesunięć, za zgodą Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku działającego w imieniu Marszałka Województwa Podlaskiego, środków FP pomiędzy realizowanymi programami w granicach kwot przyznanych ogółem dla powiatu z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, które były analizowane i podlegały akceptacji (łącznie rozpatrzono 13 wniosków).
Ponadto, 5 samorządów powiatowych (augustowski, białostocki, łomżyński, sokólski i zambrowski) dokonały, po uzyskaniu pozytywnej opinii Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku działającego w imieniu Marszałka Województwa Podlaskiego, przesunięć środków FP z zadań fakultatywnych na realizację aktywnych programów rynku pracy w łącznej kwocie 1.202,0 tys. zł, zwiększając tym samym limit środków FP w powiecie na realizację w roku 2013 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

PODLASKI REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA

1. Prace nad przygotowaniem Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 r. rozpoczęto w grudniu 2012 r. poprzez zaproszenie partnerów rynku pracy do udziału w opracowaniu ww. dokumentu. Zarządzeniem Nr 72/2012 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku z dnia 20 grudnia 2012 r. powołano Zespół ds. opracowania Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 r. (PRPD/2013). 21 lutego 2013 r. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku odbyło się spotkanie w sprawie założeń regionalnej polityki rynku pracy na rok 2013 oraz wstępnej koncepcji Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013r., z udziałem przedstawicieli Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej, Kuratorium Oświaty w Białymstoku, Podlaskiej Izby Rolniczej, NSZZ „Solidarność”, Komendy Wojewódzkiej Ochotniczych Hufców Pracy w Białymstoku oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku. W marcu 2013 r. został opracowany projekt Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 r., który został przekazany do konsultacji partnerom uczestniczącym w jego opracowaniu. W dniu 2 kwietnia 2013 r. Zarząd Województwa Podlaskiego Uchwałą Nr 152/2187/2013 przyjął Podlaski Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 r. (PRPD/2013), określający kierunki regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim oraz stanowiący podstawę do koordynacji tej polityki w 2013 roku. Zadania wyznaczone do realizacji w ramach PRPD wpisują się w cele i priorytety Podlaskiej Strategii Zatrudnienia do 2015 r. oraz uwzględniają cele i zadania wynikające z założeń Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia 2012-2014 i opierają się na działaniach inicjowanych przez Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, powiatowe urzędy pracy z regionu oraz partnerów rynku pracy.
2. W miesiącach luty-kwiecień 2013 r. opracowano sprawozdanie z realizacji Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 r., które zostało zatwierdzone przez Zarząd Województwa Podlaskiego Uchwałą Nr 152/2186/2013 z dnia 2 kwietnia 2013 r.

3. Zgodnie z założeniami Podlaskiej Strategii Zatrudnienia do 2015 roku, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku przystąpił do opracowania raportu z realizacji Strategii w latach 2010-2012.

REALIZACJA ZADAŃ SKIEROWANYCH NA WSPARCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W ramach wspierania tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej, w roku 2013 realizowano następujące działania:

1. W stosunku do Zakładu Aktywności Zawodowej KRES w Zambrowie:
 - a) Prowadzono monitoring funkcjonowania Zakładu Aktywności Zawodowej KRES w Zambrowie, na podstawie zawartej w dniu 21 grudnia 2012 umowy Nr 1/ZAZ/2012 pomiędzy Województwem Podlaskim a Stowarzyszeniem Krajowy Ruch Ekologiczno-Społeczny Mysiadło, dotyczącej dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych kosztów działania utworzonego przez ww. Stowarzyszenie Zakładu Aktywności Zawodowej KRES w Zambrowie. W ramach monitoringu, w analizowanym okresie pozyskano od Organizatora Zakładu Aktywności Zawodowej KRES w Zambrowie 11 miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia oraz 3 sprawozdania kwartalne z wydatkowania środków PFRON. Ponadto w dniu 15.07.2013 r. przeprowadzono kontrolę Zakładu Aktywności Zawodowej KRES w Zambrowie w zakresie prawidłowości wydatkowania środków PFRON otrzymanych w ramach ww. umowy.
 - b) W dniu 28 listopada 2013 r. został zawarty Aneks Nr 1 do ww. umowy o charakterze porządkującym.
 - c) W dniu 29 listopada 2013 r. został zawarty Aneks Nr 2 do ww. umowy w sprawie dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych kosztów działania w roku 2014 ww. zakładu aktywności zawodowej w kwocie 407,0 tys. zł.
 2. W dniu 5 września 2013 r. została podpisana umowa Nr 1/ZAZ/2013 pomiędzy Województwem Podlaskim a Powiatem Suwalskim (Organizatorem ZAZ), w celu dofinansowania w roku 2013 przez Województwo Podlaskie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, kosztów utworzenia i działania Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku, w kwocie 300 000,00 zł, z czego na dofinansowanie w roku 2013 kosztów utworzenia ww. zakładu została przeznaczona kwota 181.666,00 zł, a na dofinansowanie kosztów działania – kwota 118.334,00 zł. W dniu 25.10.2013 r. zostało zatwierdzone rozliczenie kosztów utworzenia Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku na kwotę 142.503,71 zł. Niewykorzystane środki PFRON w kwocie 39.162,29 zł zostały zwrócone na rachunek Województwa Podlaskiego.
- W dniu 29 listopada 2013 r. został zawarty Aneks Nr 1 do ww. umowy w sprawie dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych kosztów działania w roku 2014 ww. zakładu aktywności zawodowej w kwocie 481,0 tys. zł.

WSPÓŁPRACA NA RZECZ ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH I WZROSTU ZATRUDNIENIA

1. Współpraca z partnerami rynku pracy, udział w opracowywaniu i monitorowaniu dokumentów programowych

- 1) W dniu 3 października 2013 r. pracownik Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku uczestniczył w wywiadzie grupowym dot. współpracy instytucji rynku pracy i instytucji

pomocy i integracji społecznej, realizowanym przez PSDB Sp. z o.o. (Lider Konsorcjum) na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

- 2) Na zaproszenie Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej pracownik WUP uczestniczył w dniu 8 października 2013 r. w pracach Zespołu ds. monitorowania Wojewódzkiej Strategii Polityki Społecznej.
- 3) Udział w konferencjach: „Działania na rzecz uczenia się osób nisko wykwalifikowanych. Przykłady dobrych praktyk – 12.12.13 r. MEN, Partycypacja obywatelska, ze szczególnym uwzględnieniem konsultacji społecznych – 19.12.13 r., Wyrównywanie szans na rynku pracy dla osób 50+ - 8.05.13 r. CRZL, Innowacje rynku pracy – testowanie i wdrażanie nowych metod promocji w zawodach niszowych, ginących i mało popularnych – 25.06.2013 r. BFKK.
- 4) Współpraca partnerska na rzecz opracowania założeń i koncepcji realizacji Projektu Talenty XXI wieku, skierowanego do uzdolnionych dzieci i młodzieży w woj. podlaskim.
- 5) Udział w pracach przy opracowaniu projektu RPO WP 2014-2020 na zaproszenie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego oraz opiniowaniu projektów dokumentów programowych na lata 2014-2020.

2. Partnerstwo lokalne na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich w woj. podlaskim.

- 1) W dniu 28 maja 2013 r. Zarząd Województwa Podlaskiego podjął Uchwałę nr 162/2346/2013 w sprawie utworzenia „Partnerstwa lokalne na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim”. Dnia 20 czerwca 2013 roku w Białymstoku na konferencji pt. „Dialog i współpraca w budowaniu rozwoju poradnictwa zawodowego w województwie podlaskim” organizowanej przez WUP w Białymstoku nastąpiło uroczyste podpisanie Umowy Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim przez 30 instytucji, które zadeklarowały współpracę w ramach Partnerstwa.
- 2) Partnerstwo ma za zadanie połączyć wiedzę, doświadczenia i inicjatywy różnych osób i instytucji działających na rynku pracy i zainteresowanych realizacją ambitnych przedsięwzięć. Celem partnerstwa jest promocja zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim poprzez wymianę informacji, inicjowanie i realizację przedsięwzięć, promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego i zawodowego w regionie oraz wspieranie działań na rzecz rozwoju usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz upowszechnianie dobrych praktyk służących rozwojowi rynku pracy.
- 3) Partnerstwo działa na zasadzie lokalnej grupy partnerskiej i nie jest samodzielną organizacją. Członkiem Partnerstwa mogą zostać różnorodne podmioty działające w obszarze rynku pracy lub w jego otoczeniu w województwie podlaskim. Zasady działania Partnerstwa określa Umowa Partnerstwa oraz regulamin, dostępne na stronie www.up.podlasie.pl.
- 4) Dnia 26.11.2013 r. zostało zorganizowane pierwsze spotkanie Partnerów. Celem spotkania było zintegrowanie szerokiego grona Partnerów, poznanie oczekiwań w zakresie kierunków dalszych działań Partnerstwa, a także zaprezentowanie tematów związanych z nową perspektywą finansową 2014-2020, ze wsparciem rozwoju pracowników i aktualnymi wynikami badań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku.

KSZTAŁCENIE USTAWICZNE

1. Popularyzacja idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży.

1) Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w miesiącu maju 2013 r. ogłosił konkurs pt. „Promocja kształcenia ustawicznego na obszarach wiejskich województwa podlaskiego”. Honorowy Patronat nad Konkursem objął Marszałek Województwa Podlaskiego. Termin zgłaszania dobrych praktyk - do 30 września 2013 r.

Celem Konkursu była promocja kształcenia ustawicznego i ukazanie dobrych praktyk w zakresie upowszechniania kształcenia ustawicznego wśród osób dorosłych na obszarach wiejskich województwa podlaskiego. Założono pozyskanie dobrych praktyk, które obejmowały inicjatywy:

- zawierające przykłady ciekawych i potrzebnych działań angażujących mieszkańców obszarów wiejskich w proces kształcenia ustawicznego i/lub promujących kształcenie ustawiczne,
- stanowiące dowód na to, że podejmowanie działań pozytywnie wpływa na rozwój kształcenia ustawicznego wśród lokalnej społeczności,
- promujące aktywność społeczną i/lub zawodową dorosłych mieszkańców,
- zachęcające do poszukiwań i wdrożenia rozwiązań w zakresie promocji kształcenia ustawicznego.

Konkurs skierowany był do podmiotów działających na terenie województwa podlaskiego realizujących działania mające na celu promocję i rozwój kształcenia ustawicznego w szczególności: pracodawców, organizacji pracodawców, organizacji pozarządowych, jednostek samorządu terytorialnego i ich jednostek organizacyjnych, powiatowych urzędów pracy.

Do konkursu przystąpiły cztery podmioty zgłaszające pięć projektów konkursowych:

- Krzysztof Karwowski – osoba fizyczna, wolontariusz – trener w projekcie „Latarnik Polski Cyfrowej”. Latarnicy Polski Cyfrowej to lokalni animatorzy, których zadaniem jest zachęcanie przedstawicieli pokolenia 50+ do zrobienia pierwszego kroku w Internecie. Działania Latarników realizowane są z wykorzystaniem publicznych punktów dostępu do Internetu np. w bibliotekach, remizach, OSP itp. Obszar działania to gmina Grajewo, gmina Wąsosz i miasto Grajewo.

- Centrum Kształcenia Ustawicznego w Białymstoku – projekt „Kształcenie ustawiczne bliżej Ciebie”. Projekt miał na celu zwiększenie dostępności formalnego zawodowego kształcenia ustawicznego wśród dorosłych mieszkańców gminy Michałowo.

- Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach – 2 projekt: pierwszy to „Perspektywy na lepsze życie” i „Nowe kwalifikacje szansą na zatrudnienie”. Projekt miał na celu podniesienie kompetencji społecznych i zawodowych niezbędnych na otwartym rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem z powodu bezrobocia z gmin: Giby, Puńsk, Sejny i miasto Sejny; drugi projekt to: „Kreatywny listopad w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sejnach”, „Akcja edukacja”. Celem projektu było zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

- Związek Gmin Wiejskich Województwa Podlaskiego - projekt „Sprawny samorząd – lepsza Polska II”. Celem projektu było podniesienie jakości pracy 60 podlaskich urzędów administracji samorządowej poprzez wdrożenie systemu zarządzania rozwojem kompetencji pracowników samorządowych.

Wszystkie zgłoszone projekty spełniające kryteria formalne poddane zostały ocenie merytorycznej. Nagroda główna została przyznana Panu Krzysztofowi Karwowskiemu – wolontariuszowi, natomiast wszyscy laureaci otrzymali statuetki i dyplomy.

Nagrody zostały wręczone 4 grudnia 2013 r. podczas seminarium Podlaskiego Obserwatorium Polityki Społecznej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku z udziałem Wicemarszałka Walentego Koryckiego. W seminarium wzięło udział 60 przedstawicieli instytucji z regionu, w tym z urzędów pracy, ośrodków pomocy społecznej, uczelni wyższych, organizacji pracodawców oraz organizacji pozarządowych.

2) W 2013 roku zorganizowano spotkania w sześciu szkołach zawodowych ponadgimnazjalnych, których celem było upowszechnianie informacji o rynku pracy, promowanie idei kształcenia ustawicznego oraz prezentacja wyników badań dotyczących absolwentów i sytuacji w obszarze określonych zawodów i kwalifikacji. Na spotkaniu zostały zaprezentowane informacje dotyczące: kształcenia ustawicznego, usług i instytucji rynku pracy, informacje o usługach CiPKZ oraz wyniki badań w szczególności Podlaskiego Absolwenta oraz Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji – PORPiPG. W spotkaniach w sumie uczestniczyło ok. 150 uczniów. Szkoły, które zgłosiły udział w spotkaniach to:

- 7 marca 2013 r. w Zespole Szkół Mechanicznych CKP Nr 2 w Białymstoku odbyło się spotkanie z udziałem dwóch klas maturalnych - technik pojazdów samochodowych oraz - technik mechatronik,
- Zespół Szkół Handlowo-Ekonomicznych im. Mikołaja Kopernika w Białymstoku, dn. 18.10.2013 r. – 2 klasy maturalne o profilach: hotelarskim i handlowym (1 prezentacja),
- Zespół Szkół Elektrycznych im. prof. Janusza Groszkowskiego w Białymstoku, dn. 5.11.2013 r. – 3 klasy maturalne o profilach: teleinformatycznym, informatycznym i elektrycznym (3 prezentacje),
- Zespół Szkół w Michałowie, dn. 8.11.2013 r., 1 klasa maturalna wielozawodowa (1 prezentacja),
- Zespół Szkół Gastronomicznych w Białymstoku, dn. 18.11.2013 r., 1 klasa ZSZ – kucharz (1 prezentacja),
- Zespół Szkół Zawodowych nr 2 im. kpt. Władysława Wysockiego w Białymstoku, dn. 3.12.2013 r., 2 klasy maturalne – o profilach: mechatronicznym i hotelarskim (2 prezentacje).
- Zaktualizowano informacje dotyczącą efektywności szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych realizowanych przez PUP-y w roku 2012, planów szkoleń na 2013 rok oraz informacje dotyczące kształcenia osób dorosłych dostępne dla osób zainteresowanych na stronach internetowych urzędu.

2. Wymiana doświadczeń w zakresie kształcenia ustawicznego dorosłych.

W ramach Programu Leonardo da Vinci „Programu uczenie się przez całe życie” zakończono realizację dwóch projektów mobilnościowych:

- w dniu 31 marca 2013 r. zakończono realizację projektu „Niemiecki system kształcenia i szkolenia zawodowego” realizowany w partnerstwie z Regionaldirektion Berlin-Brandenburg z Niemiec. Celem głównym projektu był wzrost wiedzy, umiejętności i kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia zakresie niemieckich rozwiązań efektywnego aktywizowania oraz realizowania kształcenia zawodowego i szkoleń osób poszukujących pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób po 50 roku życia, a także podniesienie jakości usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Okres realizacji projektu: 1.08.2012 r. – 30.03.2013 r. Na realizację projektu wydatkowano kwotę: 13 484,87 euro. W ramach projektu w miesiącu listopadzie 2012 r. odbyła się 7- dniowa wizyta studyjna 14 pracowników (przedstawicieli PUP i WUP) w niemieckiej publicznej instytucji Regionaldirektion Berlin-Brandenburg.
- w dniu 31 maja br. zakończono realizację projektu „Rynek pracy a kształcenia zawodowe” realizowany w partnerstwie z Pole emploi Lorraine (Francja). Celem projektu było zdobycie wiedzy i doświadczenia przez uczestników projektu w szczególności w zakresie aktywizowania osób po 50 roku życia oraz poznanie francuskiego środowiska zawodowego, organizacji i kultury pracy na francuskim rynku pracy, a także uwrażliwienie na różnice kulturowe, zachęcanie do współpracy i samorozwoju poprzez udział w dwutygodniowym stażu we Francji. Okres realizacji projektu: 1.09.2012 r. – 31.05.2013 r. Na realizację projektu wydatkowano kwotę 21 667,710 euro. W ramach projektu w miesiącach listopad - grudzień

2012 r. odbył się dwutygodniowy staż 10 pracowników (przedstawicieli PUP i WUP) we francuskiej publicznej instytucji Pole emploi Lorraine w Nancy Cedex.

W ramach powyższych projektów opracowano dwie publikacje zawierające dobre praktyki, które powstały w oparciu o zdobyte informacje, doświadczenia i wiedzę pt. „Niemiecki system kształcenia i szkolenia zawodowego. Implikacje dla rynku pracy” oraz druga publikacja pt. „Rynek pracy a kształcenie zawodowe – funkcjonowanie francuskiego rynku pracy na przykładzie Lotaryngii”. Uczestnicy zebrali materiał obejmujący funkcjonowanie niemieckiego i francuskiego rynku pracy w odniesieniu do różnych obszarów i grup zawodowych, ze szczególnym uwzględnieniem aktywizacji osób 50+ i edukacji zawodowej. Celem obu publikacji było podsumowanie zebranych doświadczeń, jak też sformułowanie rekomendacji skierowanych do instytucji rynku pracy.

W dniu 22.03.2013 r. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku odbyło się spotkanie podsumowujące oba projekty, na którym zostały zaprezentowane dobre praktyki i metody pracy z klientem w krajach partnerskich.

3. Wsparcie metodyczne specjalistów ds. rozwoju zawodowego powiatowych urzędów pracy pod kątem organizacji szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych

Dnia 10 kwietnia br. odbyło się w WUP w Białymstoku spotkanie specjalistów ds. szkoleń i rozwoju zawodowego z powiatowych urzędów pracy, na którym zostały zaprezentowane przepisy regulujące uzyskiwanie i uzupełnianie przez osoby dorosłe wiedzy ogólnej, umiejętności i kwalifikacji zawodowych w formach pozaszkolnych oraz praktyczne aspekty nowej formy kształcenia jaką jest kwalifikacyjny kurs zawodowy (KKZ).

Kolejne spotkanie odbyło się dnia 21 listopada 2013 r., w którym udział wzięły 22 osoby z województwa podlaskiego. Na spotkaniu zostały zaprezentowane najnowsze wyniki badań prowadzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku pod kątem aktywności zawodowej mieszkańców wsi, osób zagrożonych ubóstwem oraz popytu na pracę w województwie podlaskim. Zbadano oczekiwania uczestników spotkań pod względem oczekiwań i zakresu tematycznego spotkań w kolejnym roku.

DZIAŁALNOŚĆ AGENCJI ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM

WUP w Białymstoku, realizując zadania samorządu województwa, prowadzi w imieniu Marszałka Województwa rejestr agencji zatrudnienia. Na koniec grudnia 2013r. na terenie woj. podlaskiego zarejestrowanych było ogółem 49 agencji. W okresie 12 miesięcy 2013 r. wpis do rejestru otrzymało 15 agencji, natomiast 2 podmioty złożyły wniosek o zawieszenie działalności i 2 o wykreślenie z rejestru agencji zatrudnienia.

W 6 podmiotach przeprowadzono kontrolę w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia. W szczególności zwrócono uwagę na to, czy podmiot świadczący usługi agencji zatrudnienia nie posiada zaległości z tytułu podatków, składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, o ile był obowiązany do ich opłacania, ponadto czy nie był karany za przestępstwa lub wykroczenia przeciw przepisom ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Sprawdzano także warunki lokalowe, wyposażenie oraz kwalifikacje osób zajmujących się poszczególnymi rodzajami usług agencji zatrudnienia. Zwracano również uwagę na to, czy dane zawarte we wniosku o wpis do rejestru są zgodne ze stanem faktycznym.

Należy stwierdzić, że wszystkie kontrolowane podmioty powyższe warunki spełniały, w związku z czym nie zaszła konieczność wystąpienia z zaleceniami pokontrolnymi.

PROWADZENIE REJESTRU INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH

Zgodnie z zapisami art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, WUP w Białymstoku prowadzi Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS). Wpis do rejestru wymagany jest od podmiotów ubiegających się o zlecenia na szkolenie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane ze środków publicznych takich jak np.: Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, fundusze pomocowe Unii Europejskiej.

W 2013r. dokonano rejestracji 72 instytucji szkoleniowych. Na koniec roku na terenie woj. podlaskiego w RIS zarejestrowanych było ogółem 340 instytucji szkoleniowych.

WYDAWANIE ZAŚWIADCZEŃ STWIERDZAJĄCYCH CHARAKTER, OKRES I RODZAJ DZIAŁALNOŚCI WYKONYWANEJ NA TERENIE RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

W 2013r. Dyrektor WUP w Białymstoku działając na podstawie upoważnienia Marszałka Województwa Podlaskiego do wydawania zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej dla potrzeb uznawania kwalifikacji, w celu wykonywania niektórych rodzajów działalności w krajach członkowskich Unii Europejskiej, Konfederacji Szwajcarskiej, Islandii i Lichtensteinie, wydał obywatelom polskim 26 tego rodzaju zaświadczeń.

KOORDYNACJA SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

W ramach działań związanych z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego w roku 2013:

- na wniosek osób zainteresowanych zaliczeniem okresów ubezpieczenia i zatrudnienia w krajach UE/EOG wystąpiono, o wystawienie dokumentu potwierdzającego okres zatrudnienia/pracy na własny rachunek, do 224 zagranicznych instytucji łącznikowych;
- 48 osobom wydano dokument przenośny PD U1 dotyczący sumowania okresów ubezpieczenia, zatrudnienia i pracy na własny rachunek, niezbędny do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- przesłano 28 dokumentów SED U002, do zagranicznych instytucji łącznikowych, dotyczących sumowania okresów ubezpieczenia/zatrudnienia/pracy na własny rachunek, niezbędnych do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- przesłano 3 dokumenty SED U004, do zagranicznych instytucji właściwych, dotyczące wysokości wynagrodzenia podczas zatrudnienia w Polsce;
- przesłano 1 dokument SED U006, do zagranicznej instytucji właściwej, dotyczący członków rodziny osoby bezrobotnej, którzy muszą być uwzględnieni przy naliczaniu świadczeń;
- wydano 284 decyzje po okresie zatrudnienia za granicą;
- 6 osobom wydano dokument przenośny PD U2 dotyczący zachowania prawa do zasiłku dla bezrobotnych i umożliwiający jego transfer do krajów UE;
- wystąpiono do 10 zagranicznych instytucji łącznikowych o potwierdzenie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- otrzymano 95 dokumentów przenośnych PD U2 potwierdzających zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- otrzymano 2 dokumenty SED U008 potwierdzające zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;

- wydano 18 dokumentów przenośnych PD U3 informujących o okolicznościach, które mogą mieć wpływ na prawo do zasiłku dla bezrobotnych;
- przesłano 19 dokumentów SED U010, do zagranicznych instytucji właściwych, informujących o wystąpieniu okoliczności, które mogą mieć wpływ na prawo do świadczeń dla bezrobotnych;
- przesłano 1 dokument SED U011 informujący o skutkach wystąpienia okoliczności, które mogą mieć wpływ na prawo do świadczeń dla bezrobotnych;
- przesłano 1 dokument SED U015 do zagranicznej instytucji właściwej, informujący o przedłużeniu okresu eksportu świadczeń dla bezrobotnych.

Liczba osób ubiegających się o przyznanie prawa do zasiłku po okresie zatrudnienia za granicą – 277.

DZIAŁALNOŚĆ ANALITYCZNA, INFORMACYJNA I WYDAWNICZA

1. Badania i analizy w 2013r.

- 1) Opracowanie, publikacja na stronie www i druk rocznej analizy pt.: „Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim w 2012r.”, zawierającej szczegółowe informacje między innymi na temat sytuacji demograficznej w województwie, pracodawców, stanu i struktury oraz dynamiki zatrudnienia, stanu i struktury bezrobocia, aktywnych form, podejmowanych działań, mających wpływ na sytuację na rynku pracy;
- 2) Opracowanie w ramach Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych 3 raportów: „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w 2012r.”, „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w 2012r. - II część raportu (popyt na pracę i sytuacja absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych)” oraz „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w I półroczu 2013r.”;
- 3) Opracowanie 3 analiz statystycznych: dotyczących sytuacji bezrobotnych osób niepełnosprawnych, sytuacji młodzieży na podlaskim rynku pracy w 2012 roku oraz analiza efektywności podstawowych działań PUP w woj. podlaskim,
- 4) Realizacja badania „Satysfakcji klientów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku” i opracowanie jego wyników za 2013r.; jest to badanie o charakterze ciągłym i jego wyniki służą poprawie jakości usług świadczonych przez WUP,
- 5) Publikacja artykułu pt. ” Migracje zagraniczne w województwie podlaskim w świetle wyników Narodowego Spisu Powszechnego 2011”, zamieszczonego w „Biuletynie” Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku,
- 6) Opracowanie diagnozy sytuacji na rynku pracy w woj. podlaskim na potrzeby Regionalnego Planu Działań na 2013 rok,
- 7) Udział w opracowaniu „Raportu monitoringowego z realizacji Podlaskiej Strategii Zatrudnienia do 2015 roku za lata 2010-2012”,
- 8) Udział w opracowaniu ewaluacji 2 projektów Leonardo da Vinci: “Niemiecki system kształcenia i szkolenia zawodowego” oraz „Rynek pracy a kształcenie zawodowe” (analiza danych, opracowanie wyników badania, ich podsumowanie i przygotowanie rekomendacji).
- 9) Bieżące analizy, informacje, prezentacje (m.in. dot. ogólnej sytuacji na podlaskim rynku pracy, aktywności zawodowej mieszkańców województwa, bezrobocia osób niepełnosprawnych, bezrobocia osób 50plus) i wystąpienia na potrzeby wewnętrzne oraz różnych jednostek i partnerów rynku pracy.

2. Informacje o rynku pracy

- 1) Opracowanie i publikacja comiesięcznego informatora o sytuacji na rynku pracy pt.: „Podlaski rynek pracy”, który zawiera bieżące informacje, jak również dane dotyczące kształtowania się bezrobocia od początku roku;
- 2) Comiesięczne meldunki o liczbie bezrobotnych oraz comiesięczne informacje o zwolnieniach z przyczyn dotyczących zakładu pracy w woj. podlaskim do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej,
- 3) Miesięczne informacje sygnałne do Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego o sytuacji na rynku pracy,
- 4) Na potrzeby prac Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia przygotowywano opinie dotyczące nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych woj. podlaskiego;
- 5) Udostępniano informacje o rynku pracy zainteresowanym jednostkom oraz nauczycielom, studentom, uczniom, itp., w tym udostępniano dane statystyczne i opracowane publikacje własne.

3. Sprawozdawczość rynku pracy:

- 1) Kontrola merytoryczna i rachunkowa oraz nadzór nad terminowością przekazywania sprawozdań statystycznych PUP,
- 2) Opracowywanie wyników zbiorczych,
- 3) Testowanie aplikacji VIATOR.

4. Współpraca z instytucjami zewnętrznymi i w ramach wewnętrznych zespołów roboczych:

- 1) Udział w pracach zewnętrznych zespołów: w pracach Grupy Roboczej w ramach Laboratorium Zawodów Niszowych w projekcie Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Białymstoku pn. „Innowacje Rynku Pracy –testowanie i wdrażanie nowych metod promocji zatrudnienia w zawodach niszowych, ginących oraz mało popularnych” oraz w pracach Grup roboczych Projektu Talenty XXI,
- 2) Udział w pracach zespołów wewnętrznych: Zespołu do spraw opracowania Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2013, Zespołu do spraw opracowania i wdrożenia Modelu kompetencyjnego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku oraz Zespołu w ramach „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim”.

INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI CENTRÓW INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ W BIAŁYMSTOKU, ŁOMŻY I SUWAŁKACH

1. Poradnictwo i informacja zawodowa

W okresie styczeń - grudzień 2013 r. z usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Białymstoku, Łomży i Suwałkach skorzystało 12.513 osób. Były to osoby powyżej 18 roku życia zainteresowane uzyskaniem wsparcia w podejmowaniu decyzji zawodowych, przekwalifikowaniem oraz zaplanowaniem swojej ścieżki kariery zawodowej. Poradnictwem zawodowym w formie indywidualnej i grupowej objęto 2.050 osób. W ramach grupowej informacji zawodowej organizowane były spotkania w siedzibach Centrów, w powiatowych urzędach pracy, na terenie gmin i uczelni wyższych. Tematyka spotkań dotyczyła: rynku pracy, zatrudniania osób niepełnosprawnych, form pomocy jaką oferują urzędy pracy, metod poszukiwania zatrudnienia, zasad prowadzenia działalności gospodarczej oraz redagowania dokumentów aplikacyjnych. Wzięło w nich udział 1.496 osób. Prowadzone były również zajęcia aktywizacyjne, podczas których uczestnicy mogli nauczyć się lepszego radzenia sobie na rynku pracy oraz zdobyć umiejętności pomocne przy zakładaniu i prowadzeniu własnej firmy. Uczestniczyło w nich 569 osób. Ponadto, klienci Centrów

bardzo często korzystali z indywidualnej informacji zawodowej (8.398 osób), udostępnianej na miejscu oraz przekazywanej na odległość.

2. W ramach promocji usług zorganizowano przedsięwzięcia:

- 15-16 kwietnia - „Dni Edukacji Zawodowej” pt. „Zapytaj doradcę” (CIiPKZ w Łomży)
- 16 maja - Europejskie Targi Pracy w Białymstoku (CIiPKZ w Białymstoku)
- 17 maja - III Transgraniczne Targi Pracy w Suwałkach (CIiPKZ w Białymstoku i w Suwałkach)
- maj-czerwiec – „Dni Aktywności Zawodowej w Gminie”, spotkania i konsultacje dla mieszkańców gmin: Gródek, Wiżajny, Nowogród (3 centra)
- 20 czerwca - konferencja „Dialog i współpraca w budowaniu rozwoju poradnictwa zawodowego w województwie podlaskim”, zawarcie partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim (CIiPKZ w Białymstoku)
- 14-18 października - IV Ogólnopolski Tydzień Kariery - spotkania z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy, uczniami i studentami oraz osadzonymi w Zakładzie Karnym, dni otwarte (3 centra)
- 18-22 listopada - Światowy Tydzień Przedsiębiorczości pod hasłem: „Motywatory przedsiębiorczości”, konsultacje z doradcami zawodowymi w zakresie oceny predyspozycji przedsiębiorczych, warsztaty dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, spotkania z uczniami w szkołach średnich (3 Centra)

3. Współpraca z urzędami pracy

- 14 lutego i 9 maja - „Usługi sieci EURES, CIiPKZ oraz bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą”, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi w PUP Sejny i PUP Kolno (CIiPKZ w Białymstoku)
- 21-22 lutego - „Zanim otworzysz usta... Świadomość komunikacji”, szkolenie dla pracowników PUP w Augustowie, Sejnach i Suwałkach (CIiPKZ w Suwałkach)
- 27 marca - „Podstawy coachingu”, seminarium dla doradców zawodowych powiatowych urzędów pracy (CIiPKZ w Białymstoku)
- 5 kwietnia - „Kształcenie zawodowe - szansą na rynku pracy”, seminarium dla doradców zawodowych i liderów klubów pracy z woj. podlaskiego (CIiPKZ w Łomży)
- 24 kwietnia i 26 czerwca - konsultacje i zajęcia grupowe dla bezrobotnych z gminy Giby, Puńsk w ramach współpracy z PUP w Sejnach (CIiPKZ w Suwałkach)
- 28 czerwca - „Autoprezentacja, mowa ciała i komunikacyjne techniki interpersonalne”, szkolenie dla pracowników powiatowych urzędów pracy obsługujących klientów (CIiPKZ w Białymstoku)
- 9 lipca - „Elastyczne formy zatrudnienia - szansą na rynku pracy”, seminarium dla doradców zawodowych i liderów klubów pracy z woj. podlaskiego (CIiPKZ w Łomży)
- 25 lipca - wsparcie psychologiczne doradcy zawodowego (psychologa) na rzecz klientów PUP w Zambrowie (CIiPKZ w Białymstoku)
- lipiec - zajęcia aktywizacyjne na rzecz klientów PUP w Suwałkach w ramach programu specjalnego „Promocja aktywności wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia” (CIiPKZ w Suwałkach)
- współpraca z PUP w Łomży, Kolnie i Grajewie w zakresie świadczenia poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, konsultacji i badań psychologicznych oraz wydawania opinii psychologicznych (CIiPKZ w Łomży)
- 23 i 30 sierpnia - „Sztuka odkrywania talentów”, seminarium dla doradców zawodowych z PUP oraz WUP, przy współpracy z Białostockim Parkiem Naukowo - Technologicznym - projekt „Talenty XXI w” (CIiPKZ w Białymstoku)
- 18 września - „Bliskie spotkania z zawodami - Kurator Sądowy”, seminarium dla doradców zawodowych (CIiPKZ w Suwałkach)

- 22 października - „Europejski rynek pracy oraz usługi sieci EURES i CliPKZ”, spotkanie informacyjne dla osób bezrobotnych w Filii PUP w Łapach (CliPKZ w Białymstoku)
- 25 października - „Od szkoły do kariery - wsparcie edukacyjno-doradcze w procesie rozwoju zawodowego”, seminarium dla przedstawicieli instytucji edukacyjnych i rynku pracy (CliPKZ w Łomży)
- 4 listopada - „Wypalenie zawodowe”, szkolenie dla pracowników WUP w Białymstoku (CliPKZ w Suwałkach)
- 10, 12-13 grudnia - „Indywidualna praca z klientem w ramach poradnictwa zawodowego”, szkolenie dla doradców zawodowych i liderów klubu pracy PUP w Augustowie, Sejnach i Suwałkach (CliPKZ w Suwałkach)
- 17 grudnia - „Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia. Profilowanie osób bezrobotnych”, szkolenie dla pracowników PUP w Bielsku Podlaskim (CliPKZ w Białymstoku)

4. Współpraca z partnerami

- luty - grudzień - współpraca z Biurem Karier Uniwersytetu w Białymstoku, Biurem Karier Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku, Biurem Karier Politechniki Białostockiej (CliPKZ w Białymstoku), Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Suwałkach (CliPKZ w Suwałkach) oraz Biurem Karier Państwowej Wyższej Szkoły Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży - warsztaty i konsultacje indywidualne dla studentów z zakresu pomocy w aktywnym wejściu na rynek pracy, udział w targach pracy organizowanych przez uczelnie
- 1 marca - „Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych”, seminarium dla przedstawicieli instytucji zajmujących się obsługą osób niepełnosprawnych, zorganizowane przy współpracy tymi instytucjami (CliPKZ w Suwałkach)
- 4 marca - udział doradców zawodowych w „X Suwalskich Spotkaniach Edukacyjnych” organizowanych przez Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Ustawicznego (CliPKZ w Suwałkach)
- 21 marca - udział doradcy zawodowego w pracach komisji konkursowej V edycji Turnieju Wiedzy o Zawodach dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych, organizowanym przez CKU w Białymstoku (CliPKZ w Białymstoku)
- 21 marca, 4 kwietnia, 23 kwietnia, 20 listopada - udział doradców zawodowych w Targach Edukacyjnych w Bielsku Podlaskim, Targach Edukacyjno - Zawodowych Białymstoku, Targach Pracy w Augustowie pn. „Młodzieżowe Priorytety - Zawodowa Edukacja”, zorganizowanych przez Młodzieżowe Centrum Kariery OHP (CliPKZ w Białymstoku i Suwałkach)
- 6 i 28 czerwca - spotkania informacyjne dla mieszkańców gminy Krasnopol, zorganizowane przy współpracy z GOPS (CliPKZ w Suwałkach)
- 26 czerwca - udział doradcy zawodowego (psychologa) w pracach Wojewódzkiego Zespołu Koordynującego realizację Regionalnego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego Województwa Podlaskiego na lata 2013-2015 (CliPKZ w Białymstoku)
- styczeń-maj - spotkania dla młodzieży z przedstawicielami zawodów oraz spotkania na temat wyboru zawodu w ramach współpracy z I Liceum Ogólnokształcącym im. Marii Konopnickiej w Suwałkach, II Liceum Ogólnokształcącym im. gen. Zygmunta Podhorskiego w Suwałkach, Zespołem Szkół Nr 1 w Suwałkach (CliPKZ w Suwałkach)
- styczeń-czerwiec - poradnictwo zawodowe (indywidualne i grupowe) dla mieszkańców Domu dla Osób Bezdomnych i Najuboższych „Monar - Markot” w Garbasie (CliPKZ w Suwałkach)
- kwiecień - grudzień - porady zawodowe i warsztaty na rzecz osób osadzonych na podstawie porozumienia z Aresztem Śledczym w Suwałkach (CliPKZ w Suwałkach) oraz Zakładem Karnym Grądy Woniecko (CliPKZ w Łomży)

- 9 października – dyżur doradcy zawodowego w ZUS w Białymstoku w ramach Dni Ubezpieczonego (CliPKZ w Białymstoku)
- 15 października - spotkanie informacyjne pt. „Aktywne poszukiwanie pracy” w Zespole Szkół Rolniczych CKP w Białymstoku (CliPKZ w Białymstoku)
- 13 listopada - udział w I Targach Pracy Osób Niepełnosprawnych zorganizowanych przez Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w Białymstoku (CliPKZ w Białymstoku)
- 18 listopada - spotkania informacyjne pt. „Mój pierwszy biznes - jak go sfinansuję” i „Biznes w praktyce” dla uczniów Zespołu Szkół Rolniczych CKP w Białymstoku (CliPKZ w Białymstoku)
- współpraca z ZDZ w Suwałkach, spotkanie doradcy zawodowego z młodzieżą (CliPKZ w Suwałkach)
- współpraca z ZUS w Białymstoku, Łomży i Suwałkach, Pierwszym Urzędem Skarbowym w Białymstoku, Urzędem Skarbowym w Łomży, Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju, Centrum Wspierania Biznesu w Augustowie, Podlaską Fundacją Rozwoju Regionalnego w Białymstoku, Fundacją Rozwoju Przedsiębiorczości w Suwałkach, Regionalnym Ośrodkiem EFS przy ARR „ARES” w Suwałkach w zakresie udziału przedstawicieli tych instytucji w zajęciach „Moja firma”, „Zakładam własną firmę” oraz wymiany informacji na temat aktualnych projektów (3 centra)
- dyżury doradcy zawodowego w Centrum Pomocy „Samarytanin” w ramach porozumienia z Caritas Archidiecezji Białostockiej w sprawie współdziałania na rzecz osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej (CliPKZ w Białymstoku)
- współpraca z III LO w Łomży - udział w XIII „Gieldzie pomysłów na życie” (CliPKZ w Łomży)
- udział doradcy zawodowego w posiedzeniach Komisji Oceny Wniosków w Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. w Łomży (CliPKZ w Łomży)
- współpraca z WKU w Suwałkach, Agencją Pracy Tymczasowej „Rodzina” oraz Spółdzielnią Socjalną „Perspektywa” w Suwałkach w zakresie pozyskiwania ofert pracy i wymiany informacji o charakterze zawodowym (CliPKZ w Suwałkach)
- współpraca z Biblioteką Publiczną w Suwałkach - dyżury doradców zawodowych w ramach zawartego porozumienia (CliPKZ w Suwałkach)
- współpraca z Centrum Nauki i Biznesu „Żak” w Łomży i Suwałkach - promocja kształcenia ustawicznego, usług CliPKZ (CliPKZ w Łomży i Suwałkach)

5. Działania na rzecz pracodawców

- 25 kwietnia - kampania informacyjna na rzecz pracodawców (przekazanie informacji o usługach CliPKZ, promocja usługi rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników w formie prezentacji i materiałów drukowanych podczas konferencji dla pracodawców pt.: „Delegowanie i zatrudnianie pracowników” (CliPKZ w Białymstoku)
- 13 sierpnia - pomoc w rozwoju zawodowym pracodawcy na wniosek Przedsiębiorstwa Handlowo-Usługowego, Krzywe 40 (CliPKZ w Suwałkach)
- poradnictwo indywidualne i warsztaty dla pracowników OPS z Piątnicy, Gminy Łomża i MOPS w Łomży, („Radzenie sobie ze stresem”, „Emocje w pracy”, „Pomaganie mężczyznom - wypalenie zawodowe”) (CliPKZ w Łomży)
- przedstawienie oferty współpracy CliPKZ skierowanej do grupy 50 pracodawców z terenu działania OT w Łomży, dotyczącej usługi rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników (CliPKZ w Łomży)
- 16 grudnia - pomoc w rozwoju zawodowym pracowników na wniosek Spółdzielni Socjalnej „Perspektywa” (CliPKZ w Suwałkach)
- upowszechnianie ofert pracy otrzymanych od pracodawców wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy (3 centra)

6. Gromadzenie i opracowywanie informacji zawodowych, opracowania i wydawnictwa

- zaktualizowanie informatora o uczelniach wyższych w województwie podlaskim, wykazu Zakładów Pracy Chronionej, wykazu Zakładów Aktywności Zawodowej, informacji nt. zawodowych kursów kwalifikacyjnych, instytucji szkoleniowych, sposobów poszukiwania pracy, metod rekrutacji, stron internetowych, na których znajdują się informacje pomocne w poszukiwaniu pracy, wykazu instytucji i organizacji przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych (3 centra)
- opracowanie ulotki informacyjnej o usługach CiIPKZ oraz ulotek tematycznych (3 centra)
- napisanie 6 artykułów do Biuletynu Informacyjnego WUP (3 centra)
- napisanie fragmentu publikacji „Rynek pracy a kształcenie zawodowe - funkcjonowanie francuskiego rynku pracy na przykładzie Lotaryngii” (CiIPKZ w Suwałkach)
- opracowanie informacji lokalnej o wybranych zawodach (24) oraz o pracodawcach (3 Centra)

7. Inne zadania realizowane przez CiIPKZ

- 26 kwietnia - spotkanie z uczestnikami, którzy skorzystali z dofinansowania w ramach środków unijnych na założenie własnej działalności gospodarczej (CiIPKZ w Suwałkach)
- 6 listopada – wizyta studyjna w Pomorskim Ośrodku Kompetencji WUP w Gdańsku (CiIPKZ w Białymstoku)
- udział przedstawicieli CiIPKZ w pracach zespołu dot. modelu kompetencyjnego WUP w Białymstoku
- udział doradców zawodowych przy realizacji projektu WUP w Białymstoku ”Azymut - nowe kwalifikacje w Łomży” (pilotaż, spotkania informacyjne dla uczniów i studentów, opracowywanie IPK oraz przygotowywanie zindywidualizowanej oferty edukacyjnej dla uczestników projektu, promocja projektu (CiIPKZ w Łomży)

DZIAŁALNOŚĆ EUROPEJSKICH SŁUŻB ZATRUDNIENIA

W 2013 r. Europejskie Służby Zatrudnienia dysponowały łącznie 4.296 miejscami pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, głównie do: Niemiec – branża mechaniczna, techniczna, metalowa, medyczna i opiekuńcza, elektryczna, hotelarsko-gastronomiczna, budowlana, informatyczna, Wielkiej Brytanii – branża rolnicza, transportowa, tekstylna, usługowa, mięsna, Norwegii – branża gastronomiczna, techniczna, budowlana, Holandii – branża budowlana, produkcyjna, Francji – branża usługowa, hotelarsko-gastronomiczna, Czech – branża usługowa, techniczna, na Litwę – branża lotnicza, Austrii – branża budowlana, sanitarna, gazowa, metalowa, Belgii – branża inżynierska, Włoch – branża turystyczna i gastronomiczna. Na w/w oferty pracy przesłano łącznie 1.751 podań osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą.

W ramach realizacji usług EURES oraz promocji sieci podejmowane były następujące działania:

- informowano bezrobotnych i poszukujących pracy z kraju i z zagranicy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy krajów EOG,
- organizowano konferencje i seminaria dla regionalnych pracodawców na temat usług urzędów pracy skierowanych do pracodawców, możliwości zatrudniania pracowników z zagranicy, delegowania pracowników, zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz rynku pracy na Łotwie, usług sieci EURES oraz wybranych zagadnień prawa pracy,
- organizowano spotkania informacyjne (warsztaty, prezentacje multimedialne) dla zainteresowanych podmiotów (bezrobotni, poszukujący pracy, studenci) na temat międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach EURES, sytuacji na europejskich rynkach pracy oraz bezpiecznych wyjazdów za granicę,

- udzielano informacji na temat sytuacji na polskim rynku pracy i możliwości podjęcia zatrudnienia Polakom przebywającym w Irlandii,
- prowadzono międzynarodowe pośrednictwo pracy dla zagranicznych pracodawców – organizacja rekrutacji do parku rozrywki Disneyland we Francji,
- prowadzono kampanie informacyjne na temat usług EURES w lokalnych mediach (artykuły sponsorowane, audycje radiowe, relacje telewizyjne),
- obsługiwano stoiska oraz udzielano informacji podczas krajowych i zagranicznych targów pracy EURES,
- zorganizowano Europejskie Targi Pracy – Białystok 2013,
- przyjmowano, upowszechniano i realizowano zagraniczne oferty pracy,
- zorganizowano szkolenie informacyjne, podnoszące kwalifikacje pośredników pracy realizujących zadania EURES w powiatowych urzędach pracy oraz szkolenia informacyjne dla pracowników urzędów pracy nie będących kadrą EURES,
- promowano mobilność transgraniczną – zorganizowano Transgraniczne Targi Pracy – Suwałki 2013, promocja w lokalnych mediach (artykuł sponsorowany, spoty radiowe, relacje z wydarzeń)
- prowadzono nabór studentów i uczniów szkół ponadgimnazjalnych do pracy wakacyjnej w Niemczech.

WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA

1. Współpraca z Centrum Zatrudnienia miasta Kaliningrad – Federacja Rosyjska

W ramach podpisanego w dniu 12 grudnia 2005 r. Porozumienia o współpracy między Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku a Centrum Zatrudnienia miasta Kaliningrad – Federacja Rosyjska, Wicedyrektor ds. Rynku Pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku – Pan Jarosław Sadowski uczestniczył w posiedzeniu Komisji ds. Zatrudnienia i Polityki Socjalnej, które odbyło się w Kaliningradzie w dniach 21.05.2013 – 23.05.2013.

2. Współpraca z Państwową Agencją ds. Zatrudnienia w Rydze– Łotwa

W oparciu o Protokół Intencyjny dot. Dwustronnej Współpracy pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku Państwową Agencją ds. Zatrudnienia w Rydze (Łotwa), w dniach 15.05-16.05.2013r. na Łotwie (Daugavpils) odbyło się seminarium poświęcone omówieniu sytuacji na lokalnych rynkach pracy i możliwości realizacji projektów EURES. W seminarium uczestniczyła Pani Janina Mironowicz - Dyrektor Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku.

REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z PEŁNIENIEM PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU FUNKCJI INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ II STOPNIA (INSTYTUCJI WDRAŻAJĄCEJ) W KOMPONENCIE REGIONALNYM PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI

Samodzielne Stanowisko ds. Instrukcji Wdrażania PO KL realizowało zadania związane z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej II stopnia (Instytucji Wdrażającej) w zakresie Działania 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* oraz Działania 8.1 *Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie* w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, które dotyczyły w szczególności:

1) koordynowania procesu opracowywania Instrukcji Wykonawczych Instytucji Pośredniczącej II stopnia – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w latach 2007-2013,

Opracowanych zostało łącznie cztery wersje Instrukcji wykonawczych, które uzyskały akceptację Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku i zostały przekazane do Instytucji Pośredniczącej celem zatwierdzenia:

- wersja 22 (stan na dzień 14 lutego 2013r.),
- wersja 22 (stan na dzień 18 marca 2013r.),
- wersja 23 (stan na dzień 14 czerwca 2013r.),
- wersja 23 (stan na dzień 18 lipca 2013r.).

Instytucja Pośrednicząca zatwierdziła dwie spośród w/w wersji instrukcji:

- wersję 22 (stan na dzień 18 marca 2013r.), która została zatwierdzona w dniu 21 marca 2013 roku,
- wersję 23 (stan na dzień 18 lipca 2013r.), która uzyskała zatwierdzenie w dniu 29 lipca 2013 roku.

2) zarządzania zmianami poprzez inicjowanie procesów dotyczących modyfikacji aktualnie obowiązujących wersji Instrukcji wykonawczych,

3) bieżącego monitorowania zgodności treści instrukcji z regulacjami formalno-prawnymi dotyczącymi PO KL,

4) współpracy z Instytucją Pośredniczącą przy opracowywaniu i aktualizacji Instrukcji wykonawczych, w tym w zakresie zapewnienia zgodności instrukcji z właściwymi przepisami i obowiązującymi wytycznymi,

5) zorganizowania wskazanych poniżej spotkań informacyjnych dla pracowników komórek organizacyjnych zaangażowanych we wdrażanie PO KL:

- 10 i 12 kwietnia 2013r. - dotyczącego zmian wprowadzonych w *Instrukcji wykonawczej Instytucji Pośredniczącej II stopnia – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w latach 2007-2013 – wersji 22 (stan na dzień 18 marca 2013r.)* względem wersji poprzednio obowiązującej – 44 uczestników,
- 13 i 14 sierpnia oraz 11 września 2013r. – w zakresie zmian, które wprowadzono w *Instrukcji wykonawczej Instytucji Pośredniczącej II stopnia – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w latach 2007-2013 – wersji 23 (stan na dzień 18 lipca 2013r.)* - 42 uczestników.

KOORDYNACJA I WDRAŻANIE PO KL

Wydział Koordynacji i Wdrażania PO KL wraz z Oddziałem ds. Projektów Rynku Pracy w ramach PO KL oraz Oddziałem ds. Wsparcia Pracowników i Przedsiębiorstw w ramach PO KL, w związku z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej II stopnia (Instytucji Wdrażającej) w ramach Działania 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* oraz Działania 8.1 *Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w 2013 roku realizował zadania związane z wdrażaniem Programu w części, dla której WUP pełni funkcję Instytucji Wdrażającej. Zadania Wydziału i Oddziałów związane z wdrażaniem Działan 6.1 i 8.1 PO KL w 2013r. objęły w szczególności:

1) Opracowanie Planów Działań na lata 2014-2015 dla Priorytetu VI w zakresie Działania 6.1 oraz dla Priorytetu VIII w zakresie Działania 8.1.

Plany Działań na lata 2014-2015, obejmujące m.in. typy projektów przewidziane do dofinansowania, harmonogram konkursów, kryteria wyboru projektów, wskaźniki monitorowania oraz harmonogram wydatków. Przedmiotowe dokumenty stanowią podstawę i punkt wyjścia w procesie kontynuacji działań wdrożeniowych w 2014 i 2015 roku.

2) Przygotowanie sprawozdań z realizacji Działania 6.1 i 8.1 PO KL, informacji kwartalnych dotyczących stanu realizacji PO KL zgodnie z wytycznymi Instytucji Zarządzającej, a także Sprawozdań o udzielonej pomocy publicznej lub informacji o nieudzieleniu takiej pomocy.

W 2013r. zostały przygotowane sprawozdania roczne z realizacji Działania 6.1 i 8.1 PO KL za 2012r. oraz półroczne za I półrocze 2013r. Informacje kwartalne były przygotowywane i przekazywane do Instytucji Pośredniczącej zgodnie z *Zasadami systemu sprawozdawczości PO KL*. Do zadań Wydziału należy także sporządzanie oraz przekazywanie do Instytucji Pośredniczącej Sprawozdań o udzielonej pomocy publicznej lub informacji o nieudzieleniu takiej pomocy.

3) Kontynuację procedury podpisywania umów o dofinansowanie realizacji projektów rekomendowanych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2012r. na projekty innowacyjne z komponentem ponadnarodowym w ramach Priorytetu VI PO KL.

29.03.2012r. ogłoszono konkurs zamknięty o nr: 1/POKL/6/D.1.1/2012 na projekty innowacyjne z komponentem ponadnarodowym w ramach Priorytetu VI. Ostateczny termin przedkładania wniosków wyznaczono na 15.06.2012r. W wyniku przeprowadzonej procedury konkursowej do dofinansowania rekomendowane zostały 2 projekty. W roku 2013 zakończony został proces podpisywania umów w ramach przedmiotowego konkursu. Ostatecznie w ramach konkursu zawarto 2 umowy na łączną kwotę 3 129 798,73 zł.

4) Dokonanie aneksowania umów o dofinansowanie projektów systemowych powiatowych urzędów pracy w Poddziałaniu 6.1.3.

W ramach Poddziałania 6.1.3 dokonano aneksowania 14 umów o dofinansowanie projektów systemowych powiatowych urzędów pracy zawartych w 2008r. W okresie sprawozdawczym realizowane są projekty systemowe o łącznej wartości 48 575 125,00 zł, w tym 47 701 300,00 zł to środki pochodzące z Funduszu Pracy. Wg stanu na dzień 31.12.2013r. ogólna wartość umów zawartych z powiatowymi urzędami pracy województwa podlaskiego w ramach przedmiotowego Poddziałania wynosi 245 495 983,56 zł, w tym 239 663 306,24 zł stanowi krajowy wkład publiczny.

5) Opracowanie dokumentacji konkursowej i przeprowadzenie procesu wyboru projektów w ramach Działania 6.1 PO KL (Poddziałanie 6.1.1)

W Działaniu 6.1 PO KL w 2013r. ogłoszono 2 procedury konkursowe na dofinansowanie projektów rynku pracy ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (konkurs zamknięty o nr: 1/POKL/6.1.1/2013 oraz o nr: 2/POKL/6.1.1/2013).

W dniu 24.05.2013r. został ogłoszony konkurs o nr: 1/POKL/6.1.1/2013. Tworząc założenia wyboru projektów w ramach niniejszego konkursu WUP kierował się sytuacją regionalnego rynku pracy. W ramach alokacji finansowej w wysokości 9 000 000,00 zł przewidzianej na konkurs wyodrębniono 4 alokacje w wysokości:

- 2 700 000,00 zł na realizację projektów skierowanych do osób zamieszkujących wyłącznie powiat m. Suwałki, powiat suwalski, powiat augustowski, powiat sejneński, powiat grajewski oraz powiat moniecki – podkonkurs nr 1/POKL/6.1.1./1/2013;
- 3 150 000,00 zł na realizację projektów skierowanych do osób zamieszkujących wyłącznie powiat m. Białystok, powiat białostocki oraz powiat sokółski – podkonkurs nr 1/POKL/6.1.1/2/2013;
- 1 800 000,00 zł na realizację projektów skierowanych do osób zamieszkujących wyłącznie powiat m. Łomża, powiat łomżyński, powiat kolneński oraz powiat zambrowski – podkonkurs nr 1/POKL/6.1.1/3/2013;

- 1 350 000,00 zł na realizację projektów skierowanych do osób zamieszkujących wyłącznie powiat bielski, powiat wysokomazowiecki, powiat hajnowski oraz powiat siemiatycki – podkonkurs nr 1/POKL/6.1.1/4/2013.

Nabór wniosków był prowadzony w dniach od 24.05.2013r. do 26.06.2013r., w wyniku którego zostało złożonych 64 wnioski o dofinansowanie na łączną kwotę 59 506 976,18 zł. W wyniku oceny merytorycznej rekomendowano do dofinansowania łącznie 15 projektów. Biorąc pod uwagę wyliczenia limitu możliwych do zakontraktowania środków w ramach Poddziałania 6.1.1 oraz realokację środków dokonaną na spotkaniu bilateralnym w dniu 02.08.2013r. potwierdzoną pismem DZF-IX-8225(2)-35-MMaj/13 z dnia 14.08.2013r. podjęto decyzję o wszczęciu procedury negocjacji wszystkich 15 pozytywnie ocenionych wniosków. Wg stanu na dzień 31.12.2013r. podpisano 12 umów o dofinansowanie projektu na kwotę ogółem 11 947 610,14 zł.

W celu przyspieszenia kontraktacji środków podjęto decyzję o ogłoszeniu w roku 2013 dodatkowego konkursu w ramach Poddziałania 6.1.1. Pismem z dnia 13.06.2013r. za pośrednictwem Instytucji Pośredniczącej wystąpiono do Instytucji Zarządzającej o wprowadzenie dodatkowego konkursu do Planu działania na rok 2013. Warunki konkursu zostały dostosowane do zmian, które wystąpiły na rynku pracy względem konkursu o nr: 1/POKL/6.1.1/2013. Pismem z dnia 08.10.2013r. Instytucja Zarządzająca poinformowała o zatwierdzeniu zmian w Planie działania na rok 2013 dla Priorytetu VI w województwie podlaskim, które następnie zostały zatwierdzone przez Zarząd Województwa Podlaskiego Uchwałą Nr 192/2746/2013 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 15.10.2013r. zmieniającą uchwałę w sprawie przyjęcia Planów Działania na rok 2013 w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie podlaskim. W dniu 04.12.2013r. został ogłoszony konkurs zamknięty o nr: 2/POKL/6.1.1/2013. Całkowita kwota środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów w ramach danego konkursu wynosi 11 000 000,00 zł, w tym:

- 3 300 000,00 zł na realizację projektów skierowanych do osób zamieszkujących wyłącznie powiat m. Suwałki, powiat suwalski, powiat augustowski, powiat sejneński, powiat grajewski oraz powiat moniecki – podkonkurs nr 2/POKL/6.1.1./1/2013;
- 3 850 000,00 zł na realizację projektów skierowanych do osób zamieszkujących wyłącznie powiat m. Białystok, powiat białostocki oraz powiat sokólski – podkonkurs nr 2/POKL/6.1.1/2/2013;
- 2 200 000,00 zł na realizację projektów skierowanych do osób zamieszkujących wyłącznie powiat m. Łomża, powiat łomżyński, powiat kolneński oraz powiat zambrowski – podkonkurs nr 2/POKL/6.1.1/3/2013;
- 1 650 000,00 zł na realizację projektów skierowanych do osób zamieszkujących wyłącznie powiat bielski, powiat wysokomazowiecki, powiat hajnowski oraz powiat siemiatycki – podkonkurs nr 2/POKL/6.1.1/4/2013.

Nabór wniosków prowadzono w okresie od 04.11.2013r. do 13.12.2013 r. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 114 wniosków na kwotę 104 734 488,22 zł. Obecnie trwa proces oceny formalnej wniosków.

6) Kontynuację kontraktacji środków w Poddziałaniu 8.1.2 oraz w Poddziałaniu 8.1.3 (konkurs zamknięty o nr: 2/POKL/8.1.2/2012; konkurs zamknięty o nr: 2/POKL/8.1.3/2012).

W 2013r. zakończono proces kontraktacji środków w ramach konkursu zamkniętego o nr: 2/POKL/8.1.2/2012, który został ogłoszony w 2012r. w Poddziałaniu 8.1.2 PO KL. W rezultacie w ramach przedmiotowego konkursu zawarto łącznie 17 umów na łączną kwotę 12 950 912,49 zł.

Ponadto w 2013 r. zakończono procedurę konkursową o nr: 2/POKL/8.1.3/2012 -konkurs zamknięty na projekty z komponentem ponadnarodowym w Poddziałaniu 8.1.3.

W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 5 projektów, na łączną kwotę dofinansowania 2 111 590,00 zł. Do oceny merytorycznej przekazano 4 wnioski o dofinansowanie projektów, których łączna wartość wyniosła 1 911 590,00 zł. W wyniku przeprowadzonej oceny merytorycznej rekomendowano do dofinansowania 1 projekt. W rezultacie zawarto 1 umowę na kwotę 858 754,80 zł.

7) Opracowanie dokumentacji konkursowych i przeprowadzenie procesów wyboru projektów w ramach pięciu konkursów w Działaniu 8.1 PO KL.

W Działaniu 8.1 PO KL w 2012r. przeprowadzono trzy procedury konkursowe na dofinansowanie realizacji projektów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (konkurs zamknięty nr: 1/POKL/8.1.1/2013, konkurs zamknięty nr: 2/POKL/8.1.1/2013 w Poddziałaniu 8.1.1 oraz konkurs zamknięty na projekty z komponentem ponadnarodowym o nr: 1/POKL/8.1.3/2013 w Poddziałaniu 8.1.3).

W dniu 29.03.2013r. ogłoszono konkurs zamknięty o nr: 1/POKL/8.1.1/2013 w Poddziałaniu 8.1.1. Nabór wniosków prowadzono w terminie 29.03.2013r. - 06.05.2013r. Alokacja zaplanowana na konkurs to 5 400 000,00 zł. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 139 projektów, na łączną kwotę 82 321 378,53 zł w tym wnioskowane dofinansowanie 80 890 233,05 zł. Do oceny merytorycznej przekazano 119 wniosków o dofinansowanie realizacji projektów, których łączna wartość wynosi 68 288 704,90 zł w tym wnioskowane dofinansowanie 67 942 318,29 zł. Biorąc pod uwagę możliwość nadkontraktacji środków w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL, podjęto decyzję o przyjęciu dofinansowania 27 projektów. Ostatecznie zawarto 27 umów na łączną kwotę 10 560 828,40 zł w tym wnioskowane dofinansowanie 10 520 931,40 zł.

Dodatkowo zgodnie ze zmianami wprowadzonymi do Planu działania na rok 2013 dla Priorytetu VIII w województwie podlaskim w dniu 21.10.2013r. ogłoszono konkurs zamknięty o nr: 2/POKL/8.1.1/2013 w Poddziałaniu 8.1.1 PO KL. Całkowita kwota środków przeznaczonych na dofinansowanie realizacji projektów w ramach konkursu wynosi 8 000 000,00 zł, w tym:

- 6 000 000,00 zł na realizację projektów, w których projektodawcą jest przedsiębiorca, który samodzielnie aplikuje o wsparcie na rozwój własnych pracowników, lub też projekt adresowany jest wyłącznie do konkretnego przedsiębiorcy/ przedsiębiorców określonych (wymienionych z nazwy) we wniosku o dofinansowanie - podkonkurs 2/POKL/8.1.1/1/2013;
- 2 000 000,00 zł na realizację pozostałych projektów – podkonkurs nr 2/POKL/ 8.1.1/2/2013.

W wyniku naboru prowadzonego w okresie 21.10.2013r. – 29.11.2013r. wpłynęło 174 projekty, na łączną kwotę 72 799 025,77 zł w tym wnioskowane dofinansowanie 72 402 152,83 zł. W dniu 31.12.2013r. rozpoczęto ocenę merytoryczną wniosków. Procedura konkursowa będzie kontynuowana w 2014 r.

W Poddziałaniu 8.1.3 PO KL nabór wniosków w ramach konkursu zamkniętego o nr: 1/POKL/8.1.3/2013 na projekty z komponentem ponadnarodowym, ogłoszony 21.06.2013r., prowadzono w terminie 05.08.2013r. - 06.09.2013r. Całkowita kwota środków przeznaczonych na dofinansowanie realizacji projektów w ramach konkursu wyniosła 1 200 000,00 zł. W odpowiedzi na konkurs zostało złożonych 8 projektów, na łączną kwotę 4 578 714,24 zł. Do oceny merytorycznej przekazano 6 wniosków o dofinansowanie realizacji projektów, których łączna wartość wynosi 3 367 721,24 zł. Ostatecznie do dofinansowania został rekomendowany 1 projekt. Wg stanu na dzień 31.12.2013 r. realizowany był proces negocjacji. Procedura podpisywania umowy będzie kontynuowana w roku 2014.

8) Bieżące zarządzanie projektami przyjętymi do realizacji.

W ramach Działania 6.1 oraz Działania 8.1, w wyniku przeprowadzonych procedur konkursowych, prowadzona jest bieżąca współpraca z realizatorami projektów w zakresie wprowadzania zmian do wdrażanych projektów, w tym aneksowanie umów. Kontynuowana jest także realizacja 14 projektów, które uzyskały dofinansowanie w wyniku procedury konkursowej, w szczególności 31.01.2008r., w ramach Podziałania 6.1.2, skierowanej wyłącznie do powiatowych urzędów pracy.

9) Weryfikację formalno-rachunkową oraz merytoryczną wniosków o płatność, w tym ocenę kwalifikowalności wydatków.

W 2013 r. w ramach Działania 6.1 oraz Działania 8.1 wartość ogółem wydatków uznanych za kwalifikowane w zatwierdzonych wnioskach o płatność złożonych przez Beneficjentów wynosi 99 917 534,78 zł. Natomiast od początku realizacji obu działań łączna wartość wydatków uznanych za kwalifikowalne w zatwierdzonych wnioskach o płatność to 449 536 487,15 zł.

10) Sporządzanie zestawienia zaangażowanych środków finansowych na Programy Unii Europejskiej.

Informacja dotycząca zaangażowania środków funduszy unijnych i współfinansowania krajowego przygotowywana była w zestawieniach kwartalnych do 5 dnia miesiąca następującego po każdym kwartale.

Lp.	Nr naboru wniosków o dofinansowanie	Data ogłoszenia konkursu	Data zakończenia naboru wniosków o dofinansowanie	Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie	Wartość złożonych wniosków o dofinansowanie	Alokacja na konkurs	Liczba zawartych umów o dofinansowanie	Wartość ogółem zawartych umów o dofinansowanie
1.	1/POKL/6/D.1.1/2012	29.03.2012	15.06.2012	9	13 687 624,47	6 000 000,00	2	3 129 798,73
2.	2/POKL/8.1.2/2012	29.06.2012	17.08.2012	68	51 683 210,54	8 000 000,00	17	12 950 912,49
3.	2/POKL/8.1.3/2012	31.08.2012	16.11.2012	5	2 111 590,00	1 000 000,00	1	858 754,80
4.	1/POKL/6.1.1/2013	24.05.2013	28.06.2013	64	59 506 976,18	9 000 000,00	12	11 947 610,14
5.	2/POKL/6.1.1/2013	04.11.2013	13.12.2013	114	104 734 488,22	11 000 000,00		
6.	1/POKL/6.1.3/2013	18.01.2013	28.02.2013	14	48 575 125,00	47 701 300,00	14*	245 495 983,56
7.	1/POKL/8.1.1/2013	29.03.2013	06.05.2013	139	82 321 378,53	5 400 000,00	27	10 560 828,40
8.	2/POKL/8.1.1/2013	21.10.2013	29.11.2013	174	72 799 025,77	8 000 000,00		
9.	1/POKL/8.1.3/2013	21.06.2013	06.09.2013	8	4 578 714,24	1 200 000,00		

* aneksy do umów z 2008r.

OBSŁUGA FINANSOWA DZIAŁAŃ/PROJEKTÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Wydział Obsługi Finansowej EFS realizował zadania związane z obsługą Działania 6.1 i 8.1 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Przygotowywał projekty wewnętrznych procedur wdrażania PO KL w zakresie zadań realizowanych przez Wydział. Przekazał wniosek o przyznanie samorządom powiatów środków Funduszu Pracy z kwoty będącej w dyspozycji samorządu województwa podlaskiego 2013r. na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL. Zabezpieczał środki na realizację POKL pochodzące z dotacji celowej 2013r. Wydział Obsługi Finansowej EFS przekazał środki na realizację projektów w ramach Działania 6.1 i 8.1 w wysokości 52 500 679,21 PLN, z czego kwota: 8 094 073,13 PLN stanowiła środki budżetu państwa w ramach dotacji celowej 2013r. oraz 44 406 606,08 PLN pochodziła z budżetu środków europejskich. Monitorował zgodność realizacji zadań i ponoszonych wydatków na poziomie Działania z wnioskami o dofinansowanie składanymi przez beneficjentów, jak również harmonogramem transz dotacji celowej 2013r. i planem finansowym WUP. Co miesiąc sporządzał „Zestawienia zatwierdzonych wydatków w ramach Działania 6.1 i 8.1 do ujęcia w *Poświadczeniu i deklaracji wydatków IP*” oraz „Informacje o wnioskach o płatność zatwierdzonych i wprowadzonych do KSI, które nie powinny zostać ujęte w *Poświadczeniu i deklaracji wydatków IP* za dany okres” i przekazywał je do Instytucji Pośredniczącej POKL w terminie 5 dni roboczych od zakończenia okresu rozliczeniowego z uwzględnieniem danych z prowadzonego w Wydziale Rejestru dłużników. Do 19 dnia każdego miesiąca Wydział przedkłada do Urzędu Marszałkowskiego rozliczenie z otrzymanych transz dotacji/ rezerwy celowej na realizację zadań.

Tabela Zestawień zatwierdzonych wydatków w ramach Działania 6.1 i 8.1 do ujęcia w „*Poświadczeniu i Deklaracji wydatków IP*” złożonych od 01.01.2013r. do 31.12.2013 r.

	Ilość złożonych Zestawień	Kwota wydatków kwalifikowanych – podstawa certyfikacji w PLN	Wartość dofinansowania w PLN
Działanie 6.1 i 8.1	13	98 817 422,91	97 631 586,36

W okresie od 01.01.2013 r. do 31.12.2013 r. Wydział Obsługi Finansowej EFS przekazał do Instytucji Pośredniczącej 4 „Kwartalne zestawienia nieprawidłowości niepodlegających raportowaniu do Komisji Europejskiej” w terminie 10 dni kalendarzowych od zakończenia każdego kwartału i odzyskiwał kwoty nienależnie wypłacone. Sporządzał informacje o stanie rozliczeń beneficjentów oraz dyspozycje przelewów i zleceń płatności o przekazanie transz beneficjentom. Wprowadzał również dane do systemu KSI.

KONTROLA PROJEKTÓW PRZYJĘTYCH DO REALIZACJI

- 1) W 2013 r., z tytułu pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej II stopnia dla projektów realizowanych w ramach Działów 6.1 i 8.1 PO KL, przeprowadzono 81 kontroli w trakcie realizacji projektów, 10 kontroli na zakończenie realizacji projektów, 1 kontrolę doraźną oraz 1 kontrolę trwałości, zgodnie z Rocznym Planem Kontroli na rok 2013, zatwierdzonym przez Instytucję Pośredniczącą. W trakcie ww. kontroli przeprowadzono, tam gdzie było to zasadne i możliwe, wizyty monitoringowe, w trakcie których zespół kontrolujący dokonywał oceny jakości oraz prawidłowości wybranych usług.
 - 2) Dokonywano kwartalnej aktualizacji analizy ryzyka, dotyczącej wyboru projektów do kontroli w ramach realizacji RPK na 2013 r.
 - 3) Informowano Wydział Obsługi Finansowej EFS o nieprawidłowościach wykrytych w trakcie kontroli projektów w ramach PO KL.
 - 4) Sporządzano i przekazywano do odpowiednich instytucji, zgodnie z wytycznymi zawartymi w dokumencie pt. *System informowania o nieprawidłowościach w wykorzystaniu funduszy strukturalnych*, informacje na temat stwierdzonych nieprawidłowości, bądź braku ich wystąpienia, w związku z realizacją projektów w ramach Działów 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR i 1.2, 1.3 SPO RZL.
 - 5) Opracowywano projekty wewnętrznych Instrukcji wykonawczych do Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w zakresie zadań realizowanych przez Wydział.
 - 6) Przygotowywano zestawienia przeprowadzonych kontroli w ramach poszczególnych działań wdrażanych przez WUP w Białymstoku, które to zestawienia były umieszczane na stronie internetowej w Biuletynie Informacji Publicznej w zakładce *Kontrola*.
- Powyższe zadania w ramach Programów PO KL, SPO RZL oraz ZPORR realizowano z zachowaniem terminów wynikających z obowiązujących przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych Instytucji Wdrażającej.

DZIAŁALNOŚĆ INFORMACYJNO – PROMOCYJNA W RAMACH PO KL

Wydział Informacji i Promocji EFS prowadził działania informacyjno – promocyjne dot. Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, ze szczególnym uwzględnieniem Działania 6.1 i 8.1 PO KL, dla których Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku pełni rolę Instytucji Pośredniczącej II Stopnia w województwie podlaskim.

1. Pracownicy Wydziału Informacji i Promocji EFS, w ramach prowadzonego Punktu Informacyjnego EFS, przekazywali informacje: potencjalnym beneficjentom nt. możliwości ubiegania się o dofinansowanie realizacji projektów w ramach Działania 6.1 i Działania 8.1 PO KL oraz potencjalnym odbiorcom pomocy.
2. Pracownicy Wydziału udzielili informacji 866 klientom odwiedzającym Punkt Informacyjny osobiście, 621 zainteresowanym kontaktującym się drogą elektroniczną lub poprzez komunikator internetowy, 1388 - telefonicznie.
3. Zorganizowano:
 - 8 spotkań informacyjnych dotyczących m. in. dokumentacji konkursowej ogłaszanych konkursów w ramach Działania 6.1 i 8.1 PO KL, dokumentów programowych PO KL, planów WUP w zakresie wdrażania PO KL itp.,
 - 1 szkolenie dotyczące założeń realizacji przez Powiatowe Urzędy Pracy woj. podlaskiego projektów systemowych w 2012 roku w ramach Poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL 2007 – 2013,
 - 2 seminaria:

- a) dla beneficjentów realizujących projekty w ramach w ramach Działania 6.1 i 8.1 PO KL;
 - b) seminarium nt. równości szans kobiet i mężczyzn pt.: „Moc skutecznego działania” w ramach II Podlaskiego Kongresu Kobiet – seminarium otwarte dla wszystkich zainteresowanych;
 - 1 konferencję współorganizowaną wraz z PUP Sokółka, skierowaną do przedsiębiorców z powiatu sokólskiego pn. „Partnerska współpraca – nowe perspektywy”. Łącznie w spotkaniach uczestniczyły 402 osoby.
4. Pracownicy Wydziału brali udział w następujących targach/imprezach, masowych, podczas których informowano społeczeństwo nt. działalności WUP w zakresie wdrażania PO KL:
 - Targi Edukacyjno – Zawodowe „Młodzieżowe Priorytety - Edukacja Zawodowa” – 21.03.2013r., Bielsk Podlaski
 - Targi Edukacyjno – Zawodowe „Młodzieżowe Priorytety - Edukacja Zawodowa” – 04.04.2013r., Białystok;
 - „Wojewódzkie Święto Ludowe Polskiego Stronnictwa Ludowego w Białymstoku” – 12.05.2013r., Michałowo;
 - „Europejskie Targi Pracy” – 16.05.2013 r., Białystok;
 - „III Transgraniczne Targi Pracy” – 17.05.2013r., Suwałki;
 - „II Podlaskie Targi Ekonomii Społecznej” – 15.09.2013 r., Białystok;
 - „II Podlaski Kongres Kobiet” – 21.09.2013 r.;
 - „V Akademickie Targi Pracy” – 17.10.2013 r., Łomża;
 - „Targi Pracy” – 22.10.2013 r., Białystok;
 5. Aktualizowano serwis internetowy www.pokl.up.podlasie.pl, przesyłany był również newsletter. Odnotowano 100 482 odwiedzin na ww. stronie internetowej.
 6. W ramach działań informacyjno – promocyjnych zakupiono ekspozytor multimedialny, pilot do prezentacji oraz współfinansowano projektor na salę konferencyjną.
 7. Wydział Informacji i Promocji EFS we współpracy z Wydziałem Rynku Pracy wydał 4 numery Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku. Poszczególne numery biuletynu wydrukowano w nakładzie 300 egzemplarzy. Każdy biuletyn w połowie dotyczył zagadnień związanych z rynkiem pracy oraz w połowie - zagadnień związanych z działaniami WUP Instytucji Pośredniczącej II Stopnia PO KL.
 8. Pracownicy wydziału przesłali 36 komunikatów prasowych do regionalnych mediów, dotyczącym istotnych dla społeczeństwa wydarzeń związanych z działaniami WUP Instytucji Pośredniczącej II Stopnia PO KL.
 9. W regionalnej prasie ukazało się 5 ogłoszeń o organizowanych przez WUP konkursach w ramach Działania 6.1. i 8.1 PO KL oraz jedna reklama dot. Działania 6.1 i 8.1 PO KL realizowanych przez WUP w Białymstoku.
 10. W ramach promocji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Wydział Informacji i Promocji EFS podjął współpracę z przedszkolami i szkołami przy realizacji przedsięwzięć skierowanych do dzieci i młodzieży, mającymi na celu przybliżenie informacji na temat Unii Europejskiej, EFS oraz PO KL. Przekazano powyższym placówkom materiały promocyjne z przeznaczeniem na nagrody w konkursach organizowanych w ramach przedsięwzięcia.
 11. WUP w Białymstoku był partnerem w organizowanym przez Gazetę Współczesną Rankingu „Superfirmy 2013” odbywającym się w dniach od 4 kwietnia do 23 maja 2013 r. Ranking był skierowany do firm z terenu województwa podlaskiego niezależnie od wielkości przychodów, liczby pracowników czy formy własności. Poprzez realizację tego przedsięwzięcia WUP w Białymstoku promował działania dotyczące społecznej odpowiedzialności biznesu realizowane bądź zrealizowane ze środków Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 w ramach Poddziałów 8.1.1, 8.1.2 oraz 6.1.3.
 12. Zakupiono produkcję oraz emisję na antenie TVP S.A Oddział w Białymstoku 17 odcinków 12-14 minutowej audycji pt. „Projekt na Plus” nt. wykorzystania dofinansowania otrzymanego przez projektodawców w ramach ogłaszanych konkursów z Działania 6.1 i 8.1 PO KL.

13. Na potrzeby działań informacyjno – promocyjnych zakupiono:
- okładka na dyplom – 200 szt.,
 - torba ekologiczna składana z nadrukiem – 300 szt.,
 - kalendarz trójdzielny na 2014 rok – 200 szt.

DZIAŁANIE 10. POMOC TECHNICZNA

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku jako Instytucja Pośrednicząca II stopnia (IP II) jest beneficjentem Pomocy Technicznej PO KL. Celem Pomocy Technicznej jest zapewnienie właściwego zarządzania, wdrażania oraz promocji Europejskiego Funduszu Społecznego. Zadania te, jak też monitorowanie i kontrola działań planowanych w ramach PO KL wymagają odpowiedniego potencjału i zdolności administracyjnych od instytucji zaangażowanych. Aby sprostać takim wymaganiom musi być zapewniony personel odpowiedzialny za te zadania, który posiada odpowiednie kompetencje, jest przeszkolony i dysponuje środkami służącymi realizacji wyznaczonych zadań. Zgodnie z Umową Dotacji Celowej Nr PD/POKL/DC/2013/1 z dnia 03.01.2013 r. (wraz ze zmianami), Porozumieniem w sprawie dofinansowania Rocznych Planów Działania Pomocy Technicznej IP II w ramach PO KL Nr POKL.10.01.00-20-002/11-00 z dnia 15.12.2010 r. (wraz ze zmianami) oraz z Rocznym Planem Działania Pomocy Technicznej PO KL na rok 2013, budżet Działania 10.1 Pomocy Technicznej PO KL dla IP II na rok 2013 wynosił 3 044 460,00 zł. Wydatki w okresie od stycznia do grudnia wyniosły 2 888 790,78 zł.

W ramach swoich działań WUP:

- przeprowadził kontrolę beneficjentów;
- zorganizował jedno szkolenie dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie i obsługę PO KL oraz zrefundował koszt kursu językowego dla jednej osoby;
- sfinansował wynagrodzenia, nagrody, dodatki specjalne i dodatkowe wynagrodzenia roczne za 2012 rok pracowników zajmujących się wdrażaniem i obsługą PO KL;
- zakupiono materiały biurowe;
- zorganizowano spotkania, seminaria i konferencję dla Beneficjentów;
- zamieszczono ogłoszenia o konkursach i reklamę w prasie lokalnej;
- w ramach kampanii reklamowej opłacono produkcję i emisję audycji pt. „Projekt na plus” w Telewizji Polskiej Oddział w Białymstoku;
- zakupiono materiały informacyjno – promocyjne;
- wydano 4 numery Biuletynu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku;
- brano udział w realizacji Rankingu „Superfirmy 2013”;
- zakupiono Infokiosk – ekspozytor multimedialny;
- zakupiono projektor z obiektywem (rzutnik) oraz pilot do prezentacji (wskaźnik, przewijanie slajdów);
- opłacono 5 rachunków za oceny merytoryczne wniosków o dofinansowanie projektów dokonane przez ekspertów;
- opłacono koszty spotkań służbowych związanych z realizacją PO KL (grupy robocze, konferencje, spotkania robocze itp.).

REALIZACJA PROJEKTÓW WŁASNYCH

1. Realizacja projektu pn. „Doradztwo zawodowe – spełniamy standardy”

Projekt realizowany w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013.

Okres realizacji projektu: 01.05.2008 r. – 31.03.2014 r. Wartość projektu: 738 878,00 zł.

Projekt ma na celu podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy, a także stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia.

W 2013 r. w ramach Zadania 1 Zatrudnienie doradców zawodowych zrealizowano następujące działania projektowe:

- sfinansowano wynagrodzenia wraz z pochodnymi 3 doradców zawodowych zatrudnionych do pracy w CliPKZ w Białymstoku (1 mężczyzna), w CliPKZ w Łomży (1 kobieta) i w CliPKZ w Suwałkach (1kobieta);
- sfinansowano dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2012r. wraz z pochodnymi 3 doradców zawodowych zatrudnionych do pracy w CliPKZ w Białymstoku, Łomży i Suwałkach;
- dokonano naliczenia odpisu na ZFŚS za 2013r. za 3 pracowników zatrudnionych do pracy w CliPKZ w Białymstoku, Łomży i Suwałkach;
- sfinansowano nagrody wraz z pochodnymi 3 doradców zawodowych zatrudnionych w CliPKZ w Białymstoku, w CliPKZ w Łomży oraz w CliPKZ w Suwałkach.
- w miesiącu maju 2013r. przygotowano opracowanie (składające się z 4 części) zawierające podsumowanie wyników przesłanych ankiet (150 egzemplarzy) na temat jakości świadczonych usług w CliPKZ w Białymstoku, Łomży i Suwałkach, w tym najczęstsze uwagi oraz propozycje usprawnień.

W 2013r. w ramach projektu nie przeprowadzono szkoleń.

2. Realizacja projektu pn. PWP „Partnerstwo na rzecz rozwoju i promocji zielonych miejsc pracy” Projekt z komponentem ponadnarodowym realizowany w ramach Działania 6.1, Poddziałania 6.1.1. Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Okres realizacji projektu: 01.05.2011 r. – 31.12.2013 r. Wartość projektu: 1 838 000,00 zł.

Głównym celem projektu było stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w obrębie zielonych miejsc pracy poprzez rozwój partnerstwa publiczno - społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zielonych miejsc pracy w regionie. Celem szczegółowym projektu było zdobycie doświadczenia i poznanie sprawdzonych rozwiązań w zakresie zielonych miejsc pracy poprzez partnerstwo ponadnarodowe, stworzenie regionalnego partnerstwa publiczno - społecznego na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w obrębie zielonych miejsc pracy oraz podniesienie kwalifikacji i wzrost świadomości w obrębie zielonych miejsc pracy na terenie woj. podlaskiego.

Od początku okresu realizacji projektu do jego zakończenia, tj. do 31 grudnia 2013 r. przeprowadzono następujące działania:

- 1) W ramach zadania - *Partnerstwo publiczno-społeczne i współpraca na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w obrębie ZMP:*
 - zatrudniono Eksperta ds. partnerstwa i zielonych miejsc pracy (umowa zlecenie);
 - zakupiono materiały informacyjne na seminaria i spotkania;
 - zorganizowano 3 spotkania promujące partnerstwo i ideę zielonych miejsc pracy w 3 subregionach województwa podlaskiego;
 - podpisano porozumienia z 34 podmiotami z woj. podlaskiego o współpracy na rzecz partnerstwa publiczno-społecznego i rozwoju zasobów ludzkich w obrębie zielonych miejsc pracy;
 - zorganizowano 2 seminaria tematyczne z udziałem podmiotów zaangażowanych w partnerstwo publiczno-społeczne;
 - zorganizowano spotkania grupowe w 3 subregionach województwa podlaskiego celem wypracowania Rekomendacji nt. rozwoju zielonych miejsc pracy w woj. podlaskim – po 3 spotkania w każdym subregionie;
 - zorganizowano seminaria kontaktowe wszystkich trzech subregionów celem wypracowania Rekomendacji nt. rozwoju zielonych miejsc pracy w woj. podlaskim – 2 spotkania;
 - wydano „Rekomendację nt. rozwoju zielonych miejsc pracy w województwie podlaskim” – 300 egzemplarzy;

- przeprowadzono badanie „Analiza zielonego rynku pracy w woj. podlaskim”, publikacja 300 egzemplarzy;
- zorganizowano 1 konferencję podsumowującą i upowszechniającą projekt.
- 2) W ramach zadania - *Stworzenie sieci doradców ds. ZMP*:
 - zorganizowano spotkanie informacyjne dla doradców zawodowych/specjalistów ds. rozwoju zawodowego, zrekrutowano 30 pracowników instytucji rynku pracy na szkolenia na doradców ds. zielonych miejsc pracy;
 - zrealizowano szkolenia na doradców ds. zielonych miejsc pracy w pięciu blokach tematycznych;
 - opracowano 18 Opisów Zawodów związanych z zielonymi miejscami pracy;
 - przeprowadzono promocję doradców ds. zielonych miejsc pracy w regionie.
- 3) W ramach zadania – *Szkolenia specjalistyczne w zakresie ZMP*:
 - przeszkolono 148 osób będących uczestnikami projektu w 5 modułach szkoleniowych: *monter i konserwator urządzeń energii odnawialnej; monter i konserwator przydomowych oczyszczalni ścieków; sortowacz surowców wtórnych z modulem wózka widłowego; specjalista ds. żywienia, dietytyki i zdrowego stylu życia; profesjonalny przewodnik turystyczny*;
 - podpisano 36 umów trójstronnych na staż zawodowy dla uczestników projektu, którzy ukończyli szkolenia realizowane w ramach projektu. Do dnia zakończenia realizacji projektu wszystkie staże zawodowe zostały zrealizowane.
- 4) W ramach zadania - *Promocja ZMP w regionie*:
 - wykonano logo projektu oraz materiały promocyjne promujące zielone miejsca pracy;
 - w ramach umowy z TVP Białystok zrealizowano 14 odcinków programu telewizyjnego promującego zielone miejsca pracy w województwie podlaskim.
- 5) W ramach zadania - *Współpraca ponadnarodowa*:
 - zorganizowano 3 spotkania tematyczne z udziałem partnerów ponadnarodowych oraz podmiotów zaangażowanych w partnerstwo publiczno-społeczne;
 - zorganizowano 2 wizyty studyjne do krajów partnerów ponadnarodowych;
 - opracowano i wydano dwujęzyczną publikację nt. funkcjonowania zielonych miejsc pracy na terenie krajów partnerskich – 300 egzemplarzy.
- 6) W ramach zadania – *Zarządzanie projektem*:
 - powołano zespół projektowy;
 - została utworzona strona internetowa projektu, która służy promocji projektu, propagowaniu partnerstw i zielonych miejsc pracy;
 - w wyniku przeprowadzonego postępowania przetargowego zakupiono sprzęt komputerowy oraz drukarkę na potrzeby realizacji projektu.
- 7) W ramach *Kosztów pośrednich*:
 - zakupiono materiały biurowe i eksploatacyjne na potrzeby projektu;
 - powołano personel obsługowy – 2 os. – ds. księgowych i ds. zamówień publicznych.

3. Realizacja projektu pn. „Działalność gospodarcza drogą do sukcesu”

Projekty realizowany w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013.

Okres realizacji projektu: 01.12.2011r. – 31.12.2013r.

Celem głównym projektu jest rozwój przedsiębiorczości wśród 49 osób (28K i 21M) zamieszkujących teren powiatu sejneńskiego, grajewskiego, białostockiego, kolneńskiego, augustowskiego, sokólskiego oraz miasto Łomża poprzez udzielenie wsparcia szkoleniowo – doradczego i finansowego.

W 2013 r. zrealizowano następujące działania projektowe:

- 1) w ramach zadania *Wsparcie szkoleniowo - doradcze*:
 - przeprowadzono seminarium z udziałem uczestników projektu służące rozpowszechnieniu dobrych praktyk i metod rozwoju w zakresie przedsiębiorczości oraz kojarzeniu przedsiębiorców

o uzupełniających się rodzajach działalności. W spotkaniu uczestniczyło 61 osób (w tym 27M i 34K).

2) w ramach zadania *Specjalistyczne wsparcie finansowo - doradcze*:

- kontynuowano wypłatę i dokonywano rozliczenia środków w ramach wsparcia finansowego przyznanego 45 uczestnikom projektu na podjęcie działalności gospodarczej do wysokości 28 tys. zł,
- kontynuowano wypłatę oraz dokonywano rozliczenia środków przyzanych 45 uczestnikom projektu (26K, 19M) w ramach wsparcia pomostowego do wysokości 1 200,00 zł/miesięcznie,
- powołano Komisję Oceny Wniosków, która przeprowadziła ocenę Wniosków o przyznanie przedłużonego wsparcia pomostowego i wyłoniła grupę 20 osób (12K, 8M), którym zostało udzielone wsparcie finansowe w postaci przedłużonego wsparcia pomostowego do wysokości 1 000,00 zł,
- dokonywano wypłaty oraz rozliczenia wypłaconych środków w ramach przedłużonego wsparcia pomostowego 20 uczestnikom projektu (12K, 8M),
- przeprowadzono procedurę zapytania ofertowego oraz wyłoniono wykonawcę usługi indywidualnego doradztwa biznesowego w trakcie prowadzenia działalności gospodarczej. Z usługi skorzystało 45 uczestników projektu.

3) w ramach zadania *Zarządzanie projektem*:

- zatrudniano personel projektu w osobie Koordynatora projektu i Asystenta ds. merytorycznych. Zespół projektowy wykonywał zadania dotyczące realizacji projektu tj.: dokonał przygotowania dokumentacji projektu, brał udział w procedurach zamówień realizowanych w ramach projektu, prowadził obsługę strony internetowej oraz bieżący monitoring uczestników projektu. Po wyłonieniu Uczestników projektu, którym udzielono dotacji inwestycyjnej i pomostowej prowadził stosowne rozliczenia oraz monitoring uczestników w miejscu prowadzenia przez nich działalności gospodarczej.

4. Realizacja projektu pn. „Przedsiębiorczość przepisem na sukces”

Projekt realizowany w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013.

Okres realizacji projektu: 01.09.2013r. – 31.05.2015r.

Celem projektu jest rozwój przedsiębiorczości i wzrost poziomu aktywności zawodowej u 150 osób zamieszkujących powiat białostocki i sokólski oraz m. Białystok do maja 2015r.

W 2013r. zrealizowano następujące działania projektowe:

1) w ramach zadania *Zarządzanie projektem*:

- przeprowadzono kampanię informacyjną w prasie tj. opublikowano 8 ogłoszeń prasowych w Gazecie Współczesnej oraz Kurierze Porannym (w tym w: Dzienniku, Tygodniku Teraz Białystok oraz Tygodniku Kurier Sokólski),
- przeprowadzono kampanię informacyjną w radio w ramach której ukazało się 10 emisji reklamy w dniach 21-25.10.2013r.,
- przeprowadzono 4 spotkania informacyjno – rekrutacyjne, podczas których przedstawione zostały założenia i warunki uczestnictwa w projekcie. Łączna liczba uczestników spotkań wynosiła 227 osób (w tym 103K i 124M),
- w dniach od 31.10.2013r. do 12.11.2013 r. przeprowadzono nabór dokumentów zgłoszeniowych do projektu. W jego wyniku złożonych zostało 734 Formularzy rekrutacyjnych, w tym 2 po wyznaczonym terminie. Z uwagi na mniejszą niż zakładano liczbę poprawnych formalnie Formularzy rekrutacyjnych złożonych przez osoby niepełnosprawne w dniach 12-19.12.2013 r. przeprowadzono ponowny nabór w w/w grupie docelowej, w wyniku którego wpłynęło 10 Formularzy.
- przeprowadzono procedurę naboru oraz wyłoniono członków Komisji Rekrutacyjnej, która dnia 18.11.2013 r. rozpoczęła prace nad oceną formalną i merytoryczną przedłożonych dokumentów zgłoszeniowych (planowany termin zakończenia prac Komisji: styczeń 2013 r.).

2) w ramach zadania *Koszty pośrednie*:

- zakupiono materiały biurowe na potrzeby realizacji projektu w tym komplet tonerów, drobne materiały piśmiennicze oraz płyty CD,
- opłacono koszty zatrudnienia personelu obsługi księgowej.

5. Realizacja projektu pn. PWP „Przełamać bariery”

Projekt z komponentem ponadnarodowym realizowany w ramach Działania 7.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Okres realizacji projektu: 01.12.2013 r. – 30.06.2015 r. Wartość projektu: 1 755 250,00 zł.

Głównym celem projektu jest wzrost aktywności społeczno-zawodowej 40 osób niepełnosprawnych zamieszkujących woj. podlaskie (powiaty: M. Białystok, powiat białostocki, M. Łomża, powiat Łomżyński, M. Suwałki, powiat suwalski) do czerwca 2015 roku.

Od początku okresu realizacji projektu do dnia 31 grudnia 2013 r. przeprowadzono następujące działania:

1) W ramach zadania - *Współpraca ponadnarodowa*:

- prowadzono bieżącą współpracę z partnerem ponadnarodowym polegającą na ustaleniu zakresu i programu wizyt ponadnarodowych, które zostaną zrealizowane w I kwartale 2014 r.
- uruchomiono procedurę postępowania przetargowego – przetarg nieograniczony – na organizację dwóch wizyt studyjnych do kraju partnera ponadnarodowego - Dania;

2) W ramach zadania – *Zarządzanie projektem*:

- powołano zespół projektowy;
- została utworzona zakładka projektu do głównej strony internetowej urzędu, która służy informacji na temat działań realizowanych w projekcie, promocji projektu, propagowaniu wzrostu aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych.

3) W ramach - *Kosztów pośrednich*:

- powołano księgową projektu.

6. Realizacja projektu pn. „Azymut – nowe kwalifikacje w Łomży”

Projekt realizowany w ramach Priorytetu IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działania 9.6 Upowszechnienie uczenia się dorosłych, Poddziałania 9.6.3 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Okres realizacji projektu: 01.07.2013 r. – 30.06.2015 r. Wartość projektu: 888 868,00 zł.

Celem projektu jest wzrost aktywności edukacyjnej u 500 osób dorosłych (280K) zamieszkujących/ uczących się lub pracujących w m. Łomża poprzez poprawę dostępu do informacji o usługach edukacyjnych do końca VI 2015 r.

W 2013 r. zrealizowano następujące działania projektowe:

1) w ramach zadania *Przygotowanie do realizacji usługi oraz budowa źródeł informacji o rynku edukacyjnym*:

- opracowano analizę grupy docelowej,
- wyłoniono wykonawcę oraz opracowano dokument *Strategia pracy z klientem indywidualnym i grupowym w zakresie doradztwa edukacyjnego*,
- utworzono stronę internetową projektu oraz bazę danych o usługach edukacyjnych,
- na bieżąco uaktualniano dane dot. ofert edukacyjnych znajdujące się w bazie danych o usługach edukacyjnych.

2) w ramach zadania *Promocja, rekrutacja i budowa zaufania*:

- opublikowano ogłoszenia o projekcie w dwóch tygodnikach lokalnych (Gazeta Bezcenna – 4, Narew Extra Tygodnik – 3),
- wyemitowano reklamę projektu w autobusach MPK Łomża (21 dni emisji),
- zamówiono spot telewizyjny promujący projekt,

- wyemitowano spot telewizyjny promujący projekt w telewizji o zasięgu regionalnym (TVP Białystok – 31 emisji),
- wyemitowano spot telewizyjny promujący projekt w telewizjach o zasięgu lokalnym (Telewizja Narew – 600 emisji, Telewizja Skorpion – 600 emisji),
- wyemitowano spot radiowy promujący projekt w lokalnych rozgłośniach radiowych (Radio Eska Łomża – 50 emisji, Radio Nadzieja – 50 emisji),
- zorganizowano dwa spotkania informacyjne w Oddziale Terenowym w WUP w Łomży dla potencjalnych uczestników projektu.

3) w ramach zadania *Faza doradztwa edukacyjnego oraz monitoringu i opieki*:

- 16 uczestników wzięło udział we wstępnej rozmowie doradczej,
- 14 uczestników wzięło udział w indywidualnym doradztwie edukacyjnym,
- 16 uczestnikom udzielono wsparcia w postaci pomocy w samodzielnym korzystaniu z zasobów,
- zrealizowano 8 godzin w ramach wstępnego doradztwa (16 os. x 0,5 h),
- zrealizowano 25 godzin w ramach doradztwa edukacyjnego (1 godzina dor. edukacyjnego – 14 osób x 1 h, 2 godzina dor. edukacyjnego – 11 osób x 1 h),
- 145 osób skorzystało z zasobów bazy danych o usługach edukacyjnych,
- 331 osób skorzystało z informacji zawartych na stronie internetowej projektu.

4) w ramach zadania *Zarządzanie projektem*: powołano zespół projektowy:

Koordynatora, Asystentkę ds. merytoryczno – finansowych, Asystentkę ds. bazy danych oraz ds. promocji i rekrutacji, Informatyka ds. bazy danych i Księgową projektu; prowadzono prace nad przygotowaniem dokumentacji związanej z realizacją projektu; przygotowano Regulamin uczestnictwa w projekcie oraz dokumenty rekrutacyjne; udzielano informacji telefonicznych na temat projektu.

7. Realizacja projektu pn. „Język obcy szansą na rozwój zawodowy”

Projekt realizowany w ramach Priorytetu IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działania 9.6 Upowszechnienie uczenia się dorosłych, Poddziałania 9.6.2 Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Okres realizacji projektu: 01.11.2012 r. – 31.07.2014 r. Wartość projektu: 309 289,30 zł.

Celem projektu jest wzrost kompetencji u 91 (78K i 13M) pracowników instytucji rynku pracy województwa podlaskiego, poprzez podjęcie kształcenia ustawicznego w obszarze znajomości języka angielskiego, do końca VII 2014 r.

W 2013 r. zrealizowano następujące działania projektowe:

1) w ramach zadania *Rekrutacja*:

- zaktualizowano Regulamin projektu,
- przeprowadzono akcję informacyjno – promocyjną projektu: e-mailing, ogłoszenia na stronie internetowej projektu,
- ogłoszono kolejne nabory uczestników do projektu (termin przedkładania formularzy zgłoszeniowych 26.08.2013 r.- 20.09.2013 r. oraz 14.10.2013 r. – 20.10.2013r.),
- na koniec 2013r. 101 osób uczestniczyło w kursach języka angielskiego, 2 osoby przerwały uczestnictwo w kursie języka angielskiego.

2) W ramach zadania *Wsparcie szkoleniowe*:

- zrefundowano koszty kursu języka angielskiego czterem uczestnikom projektu (3K, 1M).

3) w ramach zadania *Zarządzanie projektem*:

- podpisano umowy o udzieleniu wsparcia szkoleniowego w postaci refundacji kosztu kursu języka angielskiego (103 umowy),
- przeprowadzono wizyty monitorujące w ramach projektu: zmonitorowano 22 grupy szkoleniowe oraz dokumentację 57 osób,
- na bieżąco dokonywano niezbędnych zmian w projekcie, sporządzono wnioski o płatność, dyspozycje finansowe wypłaty wynagrodzeń osób zaangażowanych w realizację projektu, opłaty

za czynsz biura projektu, materiały biurowe i eksploatacyjne, przesyłki pocztowe, rozmowy telefoniczne

- udzielano informacji telefonicznych na temat projektu, przygotowano i uruchomiono kolejną akcję informacyjną – promocyjną projektu oraz nabór do projektu.

8. Realizacja projektu pt. „Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013r.; Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej

Cel główny projektu: Dostarczenie aktualnej, rzetelnej informacji dotyczącej uwarunkowań społeczno-gospodarczych w regionie, aktualnych trendów rozwojowych i prognoz zmian zachodzących w gospodarce regionu (w tym na rynku pracy) oraz jej otoczeniu, ułatwiającej podejmowanie decyzji w zakresie polityki społeczno-gospodarczej.

Wartość projektu: 4 809 091,11 PLN

W 2013 r. zrealizowano następujące działania projektowe:

1) W ramach Zadania 1 – Współpraca ponadnarodowa:

W związku z wydłużeniem okresu realizacji oraz rozszerzeniem o komponent ponadnarodowy projektu pn. „Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych”, dnia 18 stycznia 2013r. podpisano Umowę o współpracy ponadnarodowej z Bundesagentur für Arbeit Regionaldirektion Berlin-Brandenburg (Regionalną Dyrekcją Berlin-Brandenburgia Federalnej Agencji Zatrudnienia). W dniu 23 stycznia 2013r. w Białymstoku zorganizowano warsztaty grupy roboczej, w której uczestniczyli przedstawiciele strony niemieckiej i przedstawiciele polskich Wojewódzkich Urzędów Pracy, zaangażowanych we współpracę. Na warsztatach osiągnięto porozumienie co do pierwszych 5 wskaźników, które będą analizowane w ramach polsko-niemieckiego modelu monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy oraz co do wykorzystania dla celów prezentacji założeń modelu, niemieckiego narzędzia elektronicznego o nazwie Arbeistmarktmonitor. W I kwartale 2013r. do narzędzia zostały zaimportowane mapy polskich regonów (dzięki temu możliwa będzie wizualizacja danych dotyczących młodzieży dla polskich regionów). Strona niemiecka zaproponowała również wykorzystanie w modelu dodatkowego modułu statystycznego (tzw. „clouda”).

- Zespół projektowy wziął udział w konferencji poświęconej modelowi i możliwościom jego wdrożenia na poziomie regionalnym w Polsce oraz międzynarodowym, która została zorganizowana w dniu 28 maja br. w Warszawie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie – członka grupy roboczej,

- Utrzymywano stały kontakt z Bundesagentur für Arbeit, która wykonuje etap prac nad modelem polegający na określeniu obszarów analizy i wybraniu wskaźników w ramach poszczególnych obszarów, które zdaniem partnera powinny zostać ujęte w modelu ponadnarodowym.

- W ramach komponentu ponadnarodowego w terminie 08-11 września 2013r. zorganizowano wizytę studyjno-szkoleniową w Berlinie (Niemcy), której uczestnikami była grupa robocza złożona z przedstawicieli Wojewódzkich Urzędów Pracy z Polski powołana w celu opracowania modelu monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy. Głównym celem wizyty było przeprowadzenie warsztatów grupy roboczej z przedstawicielami partnera niemieckiego i uzgodnienie kształtu modelu monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy, opartego na modelu polskim. Warsztaty pozwoliły na ustalenie zestawu wskaźników satysfakcjonujących stronę polską i niemiecką, które zostały ujęte w modelu ponadnarodowym. Uzgodniono schemat dalszych prac nad rozwojem modelu i promocji modelu na szczeblu międzynarodowym. Warsztaty połączone były również z zajęciami szkoleniowymi obejmującymi tematykę:

- metod monitorowania potrzeb regionalnego/lokalnego rynku pracy w Niemczech,
- metod dostosowywania świadczonych usług do potrzeb niemieckich regionalnych i lokalnych rynków pracy,

- celów prowadzenia monitoringu potrzeb regionalnego/lokalnego rynku pracy,
 - odbiorców i sposobów upowszechniania informacji o potrzebach regionalnego/ lokalnego rynku pracy w Niemczech.
- Zostało złożone zamówienie na usługę polegającą na ustnym tłumaczeniu z języka niemieckiego na język polski i z języka polskiego na język niemiecki dla grupy pracowników Wojewódzkich Urzędów Pracy w Polsce podczas wizyty studyjno-szkoleniowej.
 - Utrzymywano stały kontakt z Bundesagentur für Arbeit, która wykonuje etap prac nad modelem polegający na zebraniu danych o wskaźnikach dla wszystkich regionów niemieckich, przyjętych do Modelu w wyniku uzgodnień w Berlinie, przy czym ustalono zebranie w pierwszej kolejności danych za 2012r.
 - Prowadzono współpracę z 12 pozostałymi Wojewódzkimi Urzędami Pracy w Polsce w celu opracowania polskiego modelu monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy – PORPiPG współorganizował i uczestniczył w spotkaniu polskiej Grupy Roboczej pracującej nad Modelem monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy w Łodzi w dniach 10-11 grudnia 2013r. Efektem spotkania jest ostateczne ustalenie wykazu wskaźników, które będą monitorowane w ramach modelu polskiego oraz podzestawu wskaźników z których będą budowane wskaźniki syntetyczne.
 - Podejmowano działania w kierunku budowy wskaźników syntetycznych w modelu, które są finansowane w ramach Zadania 4 (praca nad zestawem wskaźników do polskiego modelu, który będzie implementowany w warunkach niemieckich).
- 2) W ramach Zadania 2 - Zarządzanie projektem:
- Zespół projektowy prowadził bieżącą obsługę projektu, polegającą na: zarządzaniu, obsłudze finansowej projektu, zbieraniu i aktualizowaniu danych statystycznych, realizowaniu założonych zadań zgodnie z wypracowanym Modelem Prognozowania Zmian Gospodarczych i Systemem Zarządzania Informacją Gospodarczą.
 - Zespół projektowy prowadził stałą współpracę z informatykiem w zakresie obsługi portalu projektu, administrowania Systemem Akumulacji Informacji (SAI) oraz instytucjami i innymi podmiotami biorącymi udział w realizacji projektu.
- 3) W ramach Zadania 3 – Opracowanie regionalnego modelu prognozowania zmian gospodarczych:
- Prowadzono stałą współpracę z Wykonawcą Systemu Akumulacji Informacji (SAI). Realizowano hosting zasobów sprzętowych oraz oprogramowania. Na podstawie doświadczeń wynikających z obsługi narzędzia podejmowano inicjatywy jego modernizacji w ramach umownych godzin programistycznych. W miesiącu styczniu br. oraz w miesiącu marcu br. zlecono prace programistyczne, służące udoskonaleniu narzędzia, których łączny czas realizacji obejmował 55 godzin (zegarowych).
 - Kontynuowano współpracę z Wykonawcą Systemu Akumulacji Informacji (SAI) w ramach Umowy Nr 20/13 zawartej w dniu 02 kwietnia 2013r. Realizowano utrzymanie (hosting) serwisu internetowego Systemu Akumulacji Informacji zwanego dalej SAI <http://sai.bialystok.pl> dedykowanego do gromadzenia, analizy i prezentowania danych na potrzeby PORPiPG.
 - Na podstawie doświadczeń wynikających z obsługi narzędzia podejmowano inicjatywy jego modernizacji w ramach umownych godzin programistycznych. W IV kwartale br. zlecono prace programistyczne, służące udoskonaleniu narzędzia, których czas realizacji obejmował 58 godzin (zegarowych).
 - Zorganizowano szkolenie w zakresie wykorzystania analizy statystycznej w badaniu regionalnego rynku pracy. Czas trwania szkolenia: 3 dni robocze – 12 godzin dydaktycznych. W szkoleniu wzięło udział 6 pracowników WUP w Białymstoku.
- 4) W ramach Zadania 4 – Realizacja planów bieżącego funkcjonowania Obserwatorium:
- Zespół Projektowy: systematycznie przygotowywał dwutygodniowe informacje nt. sytuacji społeczno-gospodarczej Województwa Podlaskiego, codziennie przygotowywał „prasówkę”
 - zbieranie i publikowanie doniesień prasowych nt. sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie i zamieszczanie ich na portalu Obserwatorium.

- Zostało opracowane zestawienie podstawowych wskaźników charakteryzujących województwo podlaskie w układzie trzech obszarów tematycznych: rynek producenta, rynek konsumenta, rynek pracy tzw. Indykatory Podlaskiej Gospodarki za miesiące październik 2012r.-październik 2013r.
- Dnia 24 stycznia 2013r. zorganizowano konferencję pt. „Młodzież a wyzwania rynku pracy” podsumowującą przedsięwzięcia realizowane w ramach projektu.
- Zakończono realizację usług, których wykonawcy zostali wyłonieni w ramach postępowania o udzielenie zamówienia publicznego przeprowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego, a które dotyczyły:
 - tworzenia bazy danych w formacie MsOffice - Excel, o ofertach pracy pojawiających się na rynku pracy województwa podlaskiego w okresie od 01.01 – 31.12.2012r., w ramach produktu pn. „Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji - Edycja 2012r.”,
 - sporządzenia analiz i przygotowania raportu w formie elektronicznej w ramach produktu pn. „Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji – EDYCJA 2012”.
- Opracowano ekspertyzy nt. sytuacji społecznej i gospodarczej województwa podlaskiego dotyczące IV kwartału 2012r. oraz I, II i III kwartału 2013r. na potrzeby produktu Obserwator Gospodarczy Podlasia.
- Podpisano umowę z ekspertem celowym na opracowanie recenzji raportu zawierającego wnioski z analizy statystycznej danych ujętych w „Modelu monitorowania osób młodych na rynku pracy”,
- Podpisano umowę z ekspertem celowym na wykonanie dzieła polegającego na opracowaniu recenzji raportu zawierającego wnioski z badania losów zawodowych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych kształcących się w zawodach technicznych i inżynierskich związanych z branżą maszynową, którzy uzyskali świadectwo/dyplom ukończenia nauki w latach 2010-2012.
- Podpisano umowę z ekspertem celowym na wykonanie dzieła polegającego na opracowaniu recenzji raportu zawierającego wnioski z badania sektora medycznego w województwie podlaskim.
- Dwóch członków zespołu projektu wzięło udział w konferencji pn. “European Day 2013 and the Annual Meeting 2013 – Initiative for Networking Regional and Local Labour Market Observatories Across Europe” poświęconej zagadnieniom monitorowania regionalnych i lokalnych rynków pracy. Podczas konferencji promowano prace nad Modelem Monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy. Konferencja została zorganizowana w dniach 10-11 października br.w Bilbao (Hiszpania).
- Podpisano dodatkową umowę z ekspertem celowym na wykonanie dzieła polegającego na opracowaniu recenzji raportu zawierającego wnioski z badania sektora medycznego w województwie podlaskim.
- Podpisano Umowę o dzieło z ekspertem na budowę wskaźnika syntetycznego sytuacji młodzieży na rynku pracy w Polsce o metodologię modelowania miękkiego.
- Zorganizowano w dniu 07 listopada 2013r. seminarium służącemu Promocji i ostatecznej weryfikacji wyników badań w ramach produktu pn. „Podlaski Absolwent”.
- Zakończono realizację usługi polegającej na przeprowadzeniu badania losów zawodowych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych kształcących w zawodach technicznych i inżynierskich związanych z branżą maszynową, którzy ukończyli naukę w latach 2010-2012 w ramach produktu pn. „Podlaski Absolwent” oraz odebrano od Wykonawcy wydrukowane raporty.
- Wyłoniono Wykonawcę w ramach postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na przeprowadzenie analizy sytuacji w zakresie kształcenia zawodowego w województwie podlaskim w ramach produktu pn. „Podlaski Absolwent”.
- Prowadzono współpracę z Wykonawcami wyłoniionymi w ramach postępowania o udzielenie zamówienia publicznego przeprowadzonego w trybie przetargu nieograniczonych na realizację:
 - usługi polegającej na tworzeniu baz danych o ofertach pracy w ramach produktu „Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji” – Analiza danych – Edycja 2013,
 - usługi badawczej polegającej na analizie danych zgromadzonych w bazach danych o ofertach pracy z województwa podlaskiego i opracowaniu raportu z wynikami analizy w ramach

produktu pn. „Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji” – Opracowanie raportu – Edycja 2013.

- usługi polegającej na przeprowadzeniu analizy sektora medycznego w województwie podlaskim, opracowanie wyników analizy w formie raportu, promocję wyników badania oraz druk raportów z analizy w ramach produktu pn. „Analiza Kluczowych Sektorów Województwa Podlaskiego”.
- Opracowano i ogłoszono postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego na:
 - druk i dostawę publikacji pn. „Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji – Edycja 2012”,
 - wykonanie ewaluacji ex-post projektu Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych.

5) W ramach Zadania 5 - Promocja i upowszechnianie realizacji projektu:

- Zespół projektowy stale aktualizował bazy danych i informacji oraz poszerzał zasoby informacyjne zgromadzone na stronie internetowej Obserwatorium www.obserwatorium.up.podlasie.pl.
- Systematycznie rozsyłano newsletter z informacjami o istotnych wydarzeniach w projekcie i o dostępności nowych zasobów informacyjnych.
- Promowano projekt poprzez wystąpienia na spotkaniach organizowanych przez WUP oraz instytucje zewnętrzne oraz dystrybuowano wyniki jego badań (m.in. materiały promocyjne, wydrukowane raporty w wersji pełnej z przeprowadzonych badań w ramach projektu) zgodnie z „Systemem zarządzania informacją gospodarczą” oraz z zachowaniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn.
- W dniach 24-25 września 2013r. zorganizowano Seminarium poświęcone wymianie doświadczeń z Obserwatoriami funkcjonującymi w Polsce oraz innymi jednostkami realizującymi przedsięwzięcia badawcze w zakresie problematyki monitorowania sytuacji młodzieży na rynku pracy, na którym promowano projekt, ale też dokonano istotnych ustaleń w zakresie dalszego rozwoju Modelu monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy.
- Współuczestniczono w organizacji konferencji pn. „Talenty XXI w. – identyfikacja i metody pracy z uczniem utalentowanym”, która odbyła się w dniu 16 września br., które to przedsięwzięcie przy udziale Podlaskiego Kuratora Oświaty i Parku Naukowo-Technologicznego wykorzystano do szerokiej promocji badań PORPiPG w zakresie potrzeb podlaskiego rynku pracy, wśród dyrektorów i kadry nauczycielskiej podlaskich szkół ponadgimnazjalnych.
- Członkowie Zespołu projektowego przeprowadzili 8 prelekcji w szkołach ponadgimnazjalnych, na których promowali wyniki badań prowadzonych w projekcie w zakresie sytuacji na regionalnym rynku pracy oraz losów zawodowych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

9. Realizacja projekt pt. „Podlaskie Obserwatorium Polityki Społecznej”, realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytetu VII Promocja Integracji Społecznej, Działania 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Okres realizacji projektu: 01.07.2010 r. – 31.12.2013 r. Wartość projektu: 2 500 000,00 PLN

Cel projektu: Zaspokojenie potrzeb informacyjnych co najmniej 40 podmiotów funkcjonujących w woj. podlaskim w obszarze polityki społecznej: instytucji pomocy i integracji społecznej oraz ich partnerów społecznych i gospodarczych poprzez prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz z zakresu polityki społecznej w okresie do 31.12.2013 r. Projekt ma charakter badawczy.

W 2013r. zrealizowano w projekcie następujące działania:

1) W ramach Zadania 1 - Realizacja planów bieżącego funkcjonowania Obserwatorium – prowadzenie badań i analiz:

- przeprowadzono postępowania przetargowe i podpisano umowy z wykonawcami wyłonionymi w drodze przetargu nieograniczonego na przeprowadzenie poniższych badań:

- aktywność zawodowa mieszkańców wsi i małych miast województwa podlaskiego,
- zagrożenie ubóstwem wśród pracujących w województwie podlaskim,
- kapitał społeczny województwa podlaskiego w kontekście funkcjonowania sektora non-profit.

Wyniki badań zostały opublikowane na stronie internetowej POPS oraz wydrukowane w postaci raportów z badań (łącznie nakład 450 egzemplarzy).

- podpisano umowy z ekspertami celowymi na opracowanie recenzji raportów zawierających wnioski z badań,
- prowadzono stałą współpracę z Ekspertem wspierającym Zespół projektowy w zakresie objętym umową.

2) W ramach Zadania 2 - Działania na rzecz ułatwienia współpracy między instytucjami pomocy i integracji społecznej oraz podmiotami działającymi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym:

- zorganizowano dwa spotkania Grupy Konsultacyjnej. Podczas pierwszego spotkania (11.01.2013r.) odbyła się dyskusja nt. planu badawczego POPS na 2013 rok. Uzgodniono, że w 2013 roku badaniami zostaną objęte obszary badawcze tj.: kapitał społeczny sektora organizacji pozarządowych w województwie podlaskim, zagrożenie ubóstwem wśród osób pracujących oraz aktywność zawodowa na obszarach wiejskich i małych miast,

- w trakcie drugiego spotkania (22.11.2013r.) zaprezentowano wyniki ww. badań, po każdej prezentacji odbywała się dyskusja na temat zagadnień będących przedmiotem badań. Druga część spotkania poświęcona była dyskusji podsumowującej działalność Podlaskiego Obserwatorium Polityki Społecznej.

3) W ramach Zadania 3 - Kampania informacyjno-promocyjna projektu i upowszechnianie wyników badań:

- na bieżąco aktualizowano stronę internetową, zawierającą informacje o projekcie, jego przedsięwzięciach, produktach, oraz wyszukiwarkę opracowań i publikacji o tematyce społecznej (adres strony: www.pops.up.podlasie.pl),

- podpisano umowę z Telewizją Polską S.A. Oddział Terenowy w Białymstoku na produkcję i emisję 3 filmów promujących wyniki badań realizowanych w ramach Podlaskiego Obserwatorium Polityki Społecznej,

- w dniu 4 grudnia 2013 r. zorganizowano seminarium poświęcone prezentacji przeprowadzonych badań w ramach Podlaskiego Obserwatorium Polityki Społecznej oraz podsumowaniu 3,5-letniego okresu realizacji projektu; w seminarium udział wzięli m.in. przedstawiciele powiatowych urzędów pracy, OPS, Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Białymstoku, jednostek samorządu terytorialnego, organizacji pozarządowych,

- promowano projekt oraz wyniki badania aktywności zawodowej mieszkańców wsi i małych miast województwa podlaskiego, badania zagrożenia ubóstwem wśród pracujących w województwie podlaskim oraz kapitału społecznego województwa podlaskiego w kontekście funkcjonowania sektora non-profit spotkania w ramach wsparcia metodycznego specjalistów ds. rozwoju zawodowego powiatowych urzędów pracy pod kątem organizacji szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych,

- publikacja artykułów prezentujących wyniki badań pt. "Powroty z zagranicy mieszkańców województwa podlaskiego – najnowsze wyniki badania Podlaskiego Obserwatorium Polityki Społecznej", „Analiza programu prac społecznie użytecznych w województwie podlaskim”, „Kapitał społeczny województwa podlaskiego w kontekście funkcjonowania sektora non-profit”.

DZIAŁANIA DOTYCZĄCE FUNKCJONOWANIA WUP W BIAŁYMSTOKU

1. Audyt wewnętrzny

Zadania audytowe w WUP w Białymstoku realizowano w oparciu o plan audytu wewnętrznego na rok 2013 sporządzony przez audytora wewnętrznego i zatwierdzony przez Dyrektora WUP. Plan przekazany został także Marszałkowi Województwa Podlaskiego.

Zrealizowane zostały następujące zadania zapewniające wynikające bezpośrednio z planu audytu:

- 1) *Rozliczanie oraz dokonywanie płatności przez WUP w Białymstoku w ramach środków dotacji celowej niewykorzystanych na koniec roku budżetowego przez beneficjentów (1/13);*
- 2) *Realizacja zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych przez Oddziały Terenowe WUP w Białymstoku (2/13);*

Zrezygnowano – po uzgodnieniu z Dyrektorem WUP - z realizacji zadania *Prowadzenie spraw w zakresie dofinansowania kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej przez WUP w Białymstoku*. Jego realizacja została przesunięta na rok 2014. W zamian przeprowadzono audyt w obszarze *Zamknięcie Programu Operacyjnego*, tj:

Prawidłowość i przestrzeganie procedur związanych z zamknięciem projektów realizowanych w ramach Działów 6.1. i 8.1 PO KL (3/13);

Uznano za zasadne zbadanie procesu zamknięcia projektów realizowanych w ramach PO KL, z uwagi na to, iż proces powyższy stanowi ważny element i jeden z etapów wiążący się z podejmowaniem dalszych działań związanych z zamykaniem Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Ponadto przeprowadzone zostały – również wynikające z planu audytu – czynności doradcze, tj.:

- 1) *Realizacja standardu kontroli zarządczej Informacja i komunikacja w WUP w Białymstoku w szczególności w zakresie dostępu do informacji niezbędnych do wykonywania obowiązków przez pracowników;*
- 2) *Realizacja wymogów związanych z wejściem w życie Krajowych Ram Interoperacyjności przez WUP w Białymstoku (bezpieczeństwo informacji w aspekcie informatyzacji podmiotów realizujących zadania publiczne).*

Przygotowanie planu audytu wewnętrznego na rok 2013 zostało poprzedzone – zgodnie z regulacjami dotyczącymi audytu wewnętrznego - analizą obszarów ryzyka w zakresie działań prowadzonych przez Urząd. Wybór zadań do zrealizowania w roku objętym planem audytu poprzedzono badaniem obszarów działalności Urzędu, mając na uwadze analizę ryzyka przeprowadzoną w roku poprzednim, Rejestr Ryzyka w WUP, Regulamin Organizacyjny WUP oraz zadania jednostki wynikające z PO KL. Analizą objęto także inne obszary działalności Urzędu, wynikające z wykonywanych przez Urząd zadań.

Celem zrealizowanych zadań było przede wszystkim:

- 1) Zbadanie obszarów i procesów z tym związanych wskazanych w tematach zadań, tj:
 - sprawdzenie prawidłowości rozliczania środków dotacji celowej oraz dokonywania wypłat przez WUP w Białymstoku ze środków dotacji celowej, niewykorzystanych przez beneficjentów z końcem roku budżetowego pod kątem przestrzegania przepisów prawa krajowego, Zasad finansowania PO KL oraz procedur wewnętrznych (Instrukcji wykonawczych IP2) w ramach wypełniania przez WUP zadań Instytucji Wdrażającej, w powiązaniu z systemem kontroli zarządczej,
 - ocena realizacji zadań przez Oddziały Terenowe WUP w Białymstoku w Łomży i Suwałkach wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w oparciu o istniejące przepisy i regulacje wewnętrzne, w powiązaniu z kontrolą zarządczą,
 - sprawdzenie prawidłowości procesu zamykania projektów przez właściwe komórki organizacyjne WUP w Białymstoku realizowanych w ramach Działów 6.1. i 8.1 PO KL, pod kątem przestrzegania przepisów prawa krajowego, Zasad finansowania PO KL oraz procedur

wewnętrznych (Instrukcji wykonawczych IP2) w ramach wypełniania przez WUP zadań Instytucji Wdrażającej, w powiązaniu z systemem kontroli zarządczej,

- ocena realizacji standardu kontroli zarządczej Informacja i komunikacja w Urzędzie w szczególności w zakresie dostępu do informacji niezbędnych do wykonywania obowiązków przez pracowników w oparciu o obowiązujące przepisy prawa (czynności doradcze);

- ocena realizacji stosowanych w Urzędzie procedur (PBI) w zakresie: zarządzania dostępem użytkowników do systemu, zarządzania hasłami użytkowników i bezpiecznego logowania się do systemu, przeglądu praw dostępu oraz ocena procedur związanych z wprowadzeniem i weryfikacją danych do systemu informatycznego KSI SIMIK.

2) Uzyskanie racjonalnego zapewnienia, że system zarządzania i kontroli w części dotyczącej audytowanych obszarów działa skutecznie i prawidłowo, oraz że przyjęte rozwiązania zapewniają właściwe wykonywanie zadań przez komórki audytowane;

3) Dostarczenie Dyrektorowi WUP obiektywnych analiz i ocen dotyczących badanych obszarów.

Z zadań sporządzane były sprawozdania. Część z nich zawierała stosowne zalecenia. Ogólna ocena funkcjonowania audytowanych komórek pozwala na sformułowanie opinii, iż Urząd wypełniał zobowiązania wynikające z przepisów prawa, dokumentów i wytycznych PO KL czy regulacji wewnętrznych. W związku z tym proponowane przez audyt wewnętrzny zalecenia miały przede wszystkim charakter porządkowy i uzupełniający, usprawniający pracę komórek.

2. Obsługa prawna

Obsługa prawna w 2013 r. polegała na:

- 1) Świadczeniu bieżącej obsługi prawnej i nadzorze nad przestrzeganiem przepisów prawa w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku.
- 2) Opiniowaniu projektów umów, zarządzeń, pism i innych dokumentów wywołujących skutki prawne.
- 3) Wydawanie opinii prawnych.
- 4) Informowaniu pracowników WUP o zmianie obowiązujących przepisów prawa, obsłudze prawnej zadań wynikających z PO KL.

3. Sprawy organizacyjne

3.1. W 2013 r. z inicjatywy WUP w Białymstoku, Zarząd Województwa Podlaskiego podjął 15 uchwał, które wynikały z zadań realizowanych przez WUP w Białymstoku.

3.2. Wpłynęło 2 wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych oraz 8 pism o udzielenie informacji w różnych sprawach, na które została udzielona odpowiedź lub przesłano do załatwienia według właściwości do wskazanych instytucji. Wpłynęła 1 skarga na działalność powiatowego urzędu pracy, która została przesłana według właściwości ze wskazaniem instytucji do załatwienia sprawy.

3.3. W ramach stanowiska obsługującego Biuletyn Informacji Publicznej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, prowadzony jest rejestr wniosków o udostępnienie informacji publicznej. W 2013 roku do WUP w Białymstoku wpłynęło 11 takich wniosków, na które udzielono odpowiedzi pisemnej i mailowej, zapytania dotyczyły działalności WUP w Białymstoku.

3.4. W 2013r. zewnętrzne instytucje kontrolne przeprowadziły w WUP w Białymstoku 11 kontroli: Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego - 8, MPiPS – CRZL - 1, MPiPS Departament Funduszy – 1, Biuro Biegłych Rewidentów „EKO-BILANS” Sp. z o.o. w Łodzi na zlecenie Województwa Podlaskiego - 1. Z przedstawionych informacji pokontrolnych i rekomendacji wynika, iż kontrolowane systemy/projekty są realizowane co do zasady w sposób poprawny, ewentualnie potrzebne są usprawnienia, wskazane rekomendacje były na bieżąco wprowadzane w życie. Raport z badania sprawozdania finansowego zawiera informację, że sprawozdanie finansowe Jednostki opracowano zgodnie z obowiązującymi wzorami bilansu określonymi Rozporządzeniem Ministra Finansów, zachowuje odpowiednią szczegółowość oraz dane porównawcze na początek okresu.

3.5. W 2013r. skierowano do odbycia służby przygotowawczej 3 nowozatrudnionych pracowników, z których 2 ukończyło służbę przygotowawczą i zdało egzamin kończący służbę przygotowawczą, a jednej osoby termin zakończenia służby przygotowawczej przypada w styczniu 2014r.

4. Szkolenia pracowników

W okresie sprawozdawczym, kadra Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wzięła udział łącznie w 272 szkoleniach krajowych i zagranicznych, wyjazdach zagranicznych, warsztatach, seminariach, konferencjach, spotkaniach i kursach, w tym Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku dla kadry Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zorganizował 36 szkoleń, seminariów, warsztatów, konferencji. Udział w ww. szkoleniach miał na celu uzyskanie, uzupełnienie i udoskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, niezbędnych do wykonywania obowiązków służbowych.

W 2013 roku na szkolenia kadry Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wydano ogółem 123 818,16 zł, w tym ze środków:

- 1) Funduszu Pracy wydano łącznie 101 227,88 zł.
W ramach podanej kwoty WUP sfinansował 38 szkoleń, w których udział wzięło 100 pracowników.
- 2) Jednostki Budżetowej wydano łącznie 5 899,99 zł, z czego sfinansowano 6 szkoleń, w których udział wzięło 28 pracowników WUP oraz sfinansowano 2 pracownikom koszt egzaminu na świadectwo kwalifikacyjne „E” uprawniające do eksploatacji urządzeń elektrycznych do 1 kV w kwocie 320,00 zł.
- 3) Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wydano łącznie 7 783,71 zł.
W ramach tej kwoty sfinansowano 11 szkoleń, w których udział wzięło 9 pracowników WUP.
- 4) Pomocy Technicznej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wydano łącznie 6 987,60 zł.
W ramach podanej kwoty WUP zorganizował 1 szkolenie krajowe, w którym udział wzięło 20 pracowników oraz dokonano refundacji 80% kosztów kursu językowego tj., 1 800,00 zł.
- 5) Projektu Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych wydano łącznie 1 050,26 zł, z czego sfinansowano udział 4 pracowników w 3 szkoleniach.
- 6) Projektu Podlaskie Obserwatorium Polityki Społecznej wydano łącznie 868,72 zł.
W ramach tej kwoty sfinansowano udział 3 pracowników w 2 szkoleniach.

Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku zorganizował 4 szkolenia, 4 seminaria i konferencję dla kadry powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego, w których uczestniczyło 28 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku i 135 pracowników powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego oraz szkolenie zamknięte z zakresu nowelizacji ustawy o pracownikach samorządowych, w którym udział wzięło 4 pracowników WUP i 17 pracowników powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego.

5. Wojewódzka Rada Zatrudnienia

W 2013 roku odbyły się 4 posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Białymstoku. Podczas przedmiotowych posiedzeń Wojewódzka Rada w Białymstoku podjęła 27 uchwał dotyczących zaopiniowania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych oraz zaopiniowała pozytywnie:

- 1) Sprawozdanie z działalności WUP w Białymstoku za 2012 rok.
- 2) Sprawozdanie z realizacji Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok.
- 3) Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok.
- 4) Propozycję podziału środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa podlaskiego na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa na 2013 rok.

- 5) Sprawozdanie z wykorzystania środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa podlaskiego na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa na 2012 rok.
 - 6) Propozycję podziału środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa podlaskiego na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa na 2014 rok.
- Ponadto w czasie swoich obrad WRZ w Białymstoku zajmowała się m. in. informacją o konkursach w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki ogłaszanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, zagadnieniami związanymi z perspektywą finansową na lata 2014 – 2020, podjęciem decyzji o przyjęciu stanowiska w sprawie kwot zwiększenia środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, analizą zmiany dot. funkcjonowania sieci EURES po 1 stycznia 2014 roku, analizą sytuacji na podlaskim i mazowieckim rynku pracy, analizą zmiany ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie zadań Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia i Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

6. Nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem systemu informatycznego

- 1) obsługa poczty elektronicznej Urzędu (awarie, administrowanie kontami poczty elektronicznej pracowników WUP Białystok) w domenie wup.wrotapodlasia.pl
- 2) administrowanie oprogramowaniem typu Homebanking „VideoTel” – przelewy bankowe (awarie, administrowanie kluczami z podpisem elektronicznym)
- 3) administrowanie programem „Płatnik” – przekazy elektroniczne do ZUS (ważność certyfikatów, poprawność przesyłanych danych)
- 4) administrowanie aplikacją PFRON
- 5) administrowanie oprogramowaniem do elektronicznego obiegu dokumentów (eDOK).
- 6) administrowanie aplikacją KontrolN – archiwizowanie danych, instalowanie najnowszych uaktualnień
- 7) administrowanie serwerem Urzędu (domeną) – administrowanie kontami dla pracowników Urzędu
- 8) administrowanie serwerem typu firewall
- 9) administrowanie systemem Video CV
- 10) administrowanie systemem Viator 2
- 11) administracja witryną Urzędu www.up.podlasie.pl
- 12) nadzór nad właściwym i prawidłowym wykorzystaniem oprogramowania na poszczególnych stanowiskach komputerowych.
- 13) nadzór nad właściwą eksploatacją sprzętu komputerowego i kserograficznego WUP i Oddziałów Terenowych WUP
- 14) instalacja urządzeń komputerowych, peryferyjnych.
- 15) aktualizowanie oprogramowania księgowego, kadrowego i płatniczego firmy QNT
- 16) w celu zapewnienia prawidłowej pracy systemu informatycznego przedłużono abonament na oprogramowanie antywirusowe firmy Kaspersky
- 17) przedłużono umowę na obsługę prawną Urzędu za pomocą aplikacji LEX (wersja mobilna, dostęp do aplikacji poprzez stronę www)
- 18) przedłużono umowę na serwisowanie oprogramowania QNT Qourum F-K, Kadry, Płace
- 19) zakupiono w postępowaniach przetargowych 18 zestawów komputerowych wraz z oprogramowaniem biurowym, serwer NAS do archiwizacji danych, akcesoria komputerowe (tj. pamięci typu pendrive, myszy komputerowe, skanery).
- 20) zakupiono (m.in. w postępowaniach przetargowych) materiały eksploatacyjne do urządzeń drukujących. Przekazano do utylizacji zużyte tonery i kartridże.
- 21) dokonywano przeglądu i napraw sprzętu komputerowego, zarówno gwarancyjnego jak i pogwarancyjnego
- 22) przedłużono z firmą Home.pl utrzymanie domeny www.up.podlasie.pl
- 23) opłacano abonament dostępu do internetu dla WUP Białystok oraz Oddziałów Terenowych w Łomży i Suwałkach

- 24) przedłużono z firmą Imachine utrzymanie serwisów internetowych Urzędu, tj. up.podlasie.pl, obserwatorium.up.podlasie.pl, pokl.up.podlasie.pl
- 25) przedłużono umowę z firmą SmartMedia na opiekę serwisową programu do ewidencji środków trwałych STOCK
- 26) wdrożono aktualizacje programu KontrolN umożliwiającego obsługę sprawozdań MPiPS-01 oraz MPiPS-02
- 27) przedłużono wsparcie dla oprogramowania statystycznego IBM SPSS Statistics
- 28) przeprowadzono szkolenie z aplikacji LEX dla pracowników WUP w Białymstoku
- 29) wykonano sieć teleinformatyczną wraz z wydzieloną siecią elektryczną w Oddziale Terenowym w Łomży
- 30) zakupiono projektor multimedialny na salę konferencyjną WUP w Białymstoku
- 31) zakupiono w postępowaniu przetargowym dwa urządzenia wielofunkcyjne Kyocera TaskAlfa 3051ci na potrzeby Oddziałów terenowych w Łomży i Suwałkach
- 32) zutylizowano lub przekazano 57 zestawów komputerowych wycofanych z eksploatacji w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku
- 33) wdrożono sieć teleinformatyczną łączącą WUP Białystok wraz z Oddziałami Terenowymi w Łomży i Suwałkach z Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej
- 34) w aplikacji Podsystem Wydatków Informatycznych w Ministerstwie Pracy i Polityki społecznej sporządzono 9 wniosków na zakup sprzętu, oprogramowania, akcesoriów komputerowych oraz innych usług otrzymując akceptację wydatków z Funduszu Pracy
- 35) ogółem na cele informatyczne w urzędzie wydatkowano w ramach Funduszu Pracy kwotę 292 826,50 zł.

7. Działania dotyczące modernizacji i bieżącego administrowania majątkiem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku

- 1) W celu zapewnienia prawidłowej pracy urzędu zakupiono krzesła, artykuły biurowe, papiernicze i nieregenerowane materiały eksploatacyjne do drukarek i kserokopiarek, środki czystości.
- 2) Naprawiono i przeprowadzono konserwację urządzeń technicznych takich jak: niszczarki, kserokopiarki, faksy.
- 3) Prowadzono ewidencję wypożyczeń kluczy, wydawania kart parkingowych, biletów MPK oraz materiałów biurowych na potrzeby pracowników urzędu.
- 4) Prowadzono rezerwację sali konferencyjnej wraz z jej obsługą.
- 5) Prowadzono rezerwację wyjazdów służbowych wraz z przewozem pracowników.
- 6) Nadawano i odbierano korespondencję.
- 7) Porządkowano teren wokół budynku WUP oraz w okresie zimowym odśnieżano plac parkingowy.
- 8) Dokonano likwidacji zużytych składników majątku.
- 9) Ewidencjonowano składniki majątku WUP programem STOCK.
- 10) Wniesiono opłatę radiowo-telewizyjną za cały rok.
- 11) Zaprenumerowano prasę na 2014 r.
- 12) Podpisano umowy na: świadczenie usług pocztowych, świadczenie usług linii analogowej i cyfrowej ISDN, dostawę wody oraz odprowadzanie ścieków z budynku WUP w Białymstoku, dostawę paliw do samochodów służbowych, użyczenie kiosków multimedialnych dla Zespołu Szkół Nr 3 w Białymstoku.
- 13) Ubezpieczono majątek WUP w tym: budynek, samochody, komputery, infokioski od zalania, pożaru, kradzieży i innych nieprzewidzianych zdarzeń losowych.
- 14) Opłacono podatek od nieruchomości, z tytułu trwałego zarządu, za korzystanie ze środowiska, umieszczenie infrastruktury technicznej w ziemi.
- 15) Sporządzono i przesłano roczne sprawozdanie z ilości wytwarzanych odpadów.

- 16) Przeprowadzono konserwację Systemu Sygnalizacji Włamania i Napadu w budynku WUP w Białymstoku oraz w Oddziale Terenowym w Suwałkach.
- 17) Przeprowadzono konserwację dźwigu osobowego w budynku WUP w Białymstoku.
- 18) Przeprowadzono okresowe badania techniczne gaśnic, hydrantów i wentylacji w budynku WUP w Białymstoku.
- 19) Przeprowadzono 5 letnie okresowe badania techniczne obiektu WUP w Białymstoku.
- 20) Przeprowadzono 5 letnie okresowe badania instalacji elektrycznej w budynku WUP w Białymstoku.
- 21) Wymieniono zużytą wykładzinę podłogową w czterech pomieszczeniach biurowych WUP OT w Łomży na kwotę 6888,00 zł.
- 22) Wykonano sieć komputerową w kat. 5e i wydzielono sieć zasilającą 230V dla pomieszczeń biurowych w budynku WUP OT w Łomży na kwotę 29.249,61 zł.
- 23) Wymieniono panele sufitowe po zalaniu w trzech pomieszczeniach WUP OT w Łomży.
- 24) Wykonano zadaszenie wejścia do podpiwniczenia budynku Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku za kwotę 14.132,70 zł.
- 25) Ze względu na niebezpieczeństwo grające pracownikom i interesantom WUP w Białymstoku, wycięto świerk znajdujący się na parkingu Urzędu. Po usunięciu świerku uzupełniono polbrukiem miejsce wycinki.
- 26) Dokonano odświeżenia holu budynku WUP w Białymstoku poprzez położenie mozaiki tynkowej.
- 27) W części pomieszczeń biurowych WUP w Białymstoku zamontowano nakładki PCV na parapety.
- 28) Wymieniono zużyte wertykale na rolety wolnowiszące z wzmocnionym mechanizmem.
- 29) Zamontowano na parterze Urzędu nowe gabloty informacyjne.

8. Realizacja zadań w dziedzinie obronności, obrony cywilnej i spraw ppoż.

- 1) Uzgodniono Plan Obrony Cywilnej na rok 2013 z Wydziałem Zarządzania Kryzysowego w Urzędzie Miejskim w Białymstoku;
- 2) Aktualizowano stosownie do zachodzących zmian organizacyjnych i personalnych system powiadamiania pracowników na wypadek zagrożenia.
- 3) Aktualizowano plan działania formacji OC – punkt alarmowania w WUP w Białymstoku.
- 4) Przeprowadzono próbną ewakuację pracowników z budynku WUP w Białymstoku.
- 5) Przeprowadzono wewnętrzne szkolenie punktu alarmowania zgodnie z harmonogramem szkoleń.

9. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia archiwum zakładowego

- 1) Przekazano do Archiwum Państwowego w Suwałkach materiały archiwalne wytworzone w latach 1993 – 1995 przez były Wojewódzki Urząd Pracy w Suwałkach w ilości 25 teczek.
- 2) Zarchiwizowano dokumentację projektu „Zielona Linia, Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”.
- 3) Uporządkowano i ponownie zaewidencjonowano materiały archiwalne znajdujące się w OT w Łomży.
- 4) Dokonano brakowania: 5,5 mb dokumentacji WUP OT w Suwałkach oraz 8,65 mb dokumentacji WUP OT w Łomży.
- 5) Przyjęto dokumentację, która nie jest konieczna do bieżącego prowadzenia spraw z komórek organizacyjnych do archiwum zakładowego:
 - a). dokumentację kat. „A” w ilości 40 teczek,
 - b). dokumentację kat. „B 2” w ilości 32 teczek,
 - c). dokumentację kat. „B 5” w ilości 468 teczek,
 - d). dokumentację kat. „B 10” w ilości 104 teczek,

- e). dokumentację kat. „BE-25” w ilości 2 teczek,
- f). dokumentację kat. „B 50” w ilości 121 teczek,
- g). dokumentację kat. „BE 5” w ilości 76 teczek,
- h). dokumentację kat. „BE 10” w ilości 69 teczek,
- i). dokumentację kat. „B 3” w ilości 47 teczek.
- j). dokumentację kat. „BE 50” w ilości 12 teczek.
- k). dokumentację kat. „Bc” w ilości 1 teczka.

6. Udostępniono pracownikom WUP 23 razy zasoby archiwalne.

10. Zamówienia publiczne

- 1) Sporządzono sprawozdanie z zamówień publicznych i wysłano do UZP;
- 2) Opracowano plan zamówień publicznych na 2013 r.;
- 3) Zgodnie z Zarządzeniem Nr 35/2011 Dyrektora WUP w Białymstoku z dnia 1 czerwca 2011 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielenia zamówień publicznych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku z późn. zm., przeprowadzono następującą ilość postępowań:
 - 17 w trybie przetargu nieograniczonego,
 - 10 w trybie art. 4, pkt 3 lit. g i h - dotyczy nabycia, przygotowania, produkcji lub koprodukcji materiałów programowych przeznaczonych do emisji w radiu, telewizji lub Internecie oraz zakup czasu antenowego,
 - 17 o wartości od 20 tys. zł do 14000 euro.

Prowadzono ewidencję wszelkich umów związanych z realizacją usług, dostaw i robót budowlanych na rzecz WUP w Białymstoku w tym umów cywilno-prawnych.

Zewidencjonowano w 2013 r. 105 umów.

PLAN I WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH ZA ROK 2013

Plan wydatków budżetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz jego realizacja w roku 2013 w poszczególnych obszarach działania WUP przedstawiają się następująco:

Grupa wydatków	Plan wydatków na 2013r. (po zmianach)	Wykonanie wydatków na 31.12.2013r.	Stopień realizacji planu wydatków (w %)
Prowadzenie jednostki (budżet JST)	4 234 576	4 193 656,00	99,03
Koszty obsługi FGŚP	703 000	644 735,30	91,71
Działanie 6.1 i 8.1 PO KL	8 734 919	7 535 788,66	86,27
Projekty WUP w ramach PO KL	6 980 585	5 852 757,73	83,84
Pozostałe projekty WUP m.in. w ramach Leonardo da Vinci	28 000	25 621,27	91,50
Razem wydatki WUP	20 681 080	18 252 558,96	88,26

1) Wydatki bieżące realizowane były w sposób oszczędny i celowy oraz zgodnie z założeniami i strukturą planu wydatków, realizując zadania mniejszym niż zakładano pierwotnie nakładem środków.

2) Skala wydatków WUP w Białymstoku, jako Instytucji Pośredniczącej II stopnia, na rzecz beneficjentów zależy od ostatecznej sumy złożonych przez beneficjentów zapotrzebowań w okresowych, systematycznie uaktualnianych harmonogramach płatności.

Plan dochodów budżetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz jego realizacja w roku 2013 w poszczególnych obszarach działania WUP przedstawiają się następująco:

Rodzaj dochodu	Paragraf	Plan dochodów na 2013r. (po zmianach)	Wykonanie na 31.12.2013r.	Stopień realizacji planu dochodów (w %)
Grzywny i inne kary pieniężne od osób prawnych i innych jednostek organiz.	0580	0	1 754,91	-
Grzywny i inne kary pieniężne od osób prawnych i innych jednostek organiz.	0589	484	483,24	99,84
Wpływy z różnych opłat (za wydawanie zaświadczeń)	0690	0	4 308,80	-
Wpływy ze sprzedaży składników majątkowych	0870	0	3 930,70	-
Pozostałe odsetki (odsetki bankowe)	0920	4 000	5 634,27	140,86
Pozostałe odsetki	0929	141	140,62	99,73
Wpływy z różnych dochodów	0970	0	4 559,20	-
Wpływy ze zwrotów dotacji z lat ubiegłych, w tym wykorzyst. niezgodnie z przeznaczn., z naruszeniem procedur art. 184 ustawy; pobranych nienależnie lub w nadm. wys.	2917 2919	36 110 007	36,00 78 576,03	100,00 71,43
Razem dochody WUP		114 668	99 423,77	86,71

FUNDUSZ PRACY

1. W 2013 roku limit środków Funduszu Pracy będący w dyspozycji Wojewódzkiego Urzędu Pracy był przeznaczony na realizację zadań: wymienionych w art. 108 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w pkt. 2, 6, 27, 30, 31, 31a, 33-36a, 38, 43, 49 i 50 został ustalony na poziomie 730,5 tys. zł i przeznaczony w szczególności na realizację:

- kosztów szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia,
- kosztów związanych z organizowaniem partnerstwa lokalnego,
- opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia,
- opracowywania, wydawania i rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- refundacji dodatków do wynagrodzeń,
- badań, opracowywania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy,
- wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia,
- szkolenia kadr WUP i PUP realizujących zadania objęte ustawą,
- opracowywania i rozpowszechniania materiałów informacyjnych i szkoleniowych dotyczących nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.

Na dzień 31.12.2013r. limit wykonano w wysokości 723,9 tys. zł, tj. w 99,1% realizując założone zadania.

2. Zgodnie z art. 108 ust. 1 pkt. 4 i 4b, art. 9 ust. 2d oraz art. 109 ust.7a i 7c w/w ustawy - na koszty wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne pracowników wojewódzkiego urzędu pracy wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w związku z postanowieniami umowy nr DRP-VI/EFS/11/SK/2013 z 25 marca 2013r. w sprawie refundacji kosztów wynagrodzeń

i składek na ubezpieczenia społeczne, składek na Fundusz Pracy oraz odpisów na ZFŚS pracowników WUP wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków EFS i FP – przyznano limit w wysokości 865,0 tys. zł, który na dzień 31.12.2013 został zrealizowany w wysokości 863,0 tys. zł, tj. w 99,8% w pełni wykorzystując planowane na 2013 zadania.

3. Zgodnie z art. 108 ust. 1 pkt. 49 i 50 (na podstawie art. 106a-106b) w/w ustawy - na realizację zadań związanych z udziałem publicznych służb zatrudnienia w sieci Europejskich Służb Zatrudnienia – EURES, jako pomoc poszukującym pracy i pracodawcom w poruszaniu się na europejskim rynku pracy poprzez:

- a. międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- b. informowanie o warunkach życia i pracy,
- c. identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności geograficznej i zawodowej

WUP w 2013r. kontynuował realizację zadań w zakresie EURES 2012/2013 – na podstawie Porozumienia nr 10/grant EURES/2012, na które spożytkował 52,0 tys. zł angażując 35,6 % środków. Cele projektu, realizowanego w latach 2012 i 2013, zostały osiągnięte mniejszym nakładem środków.

REALIZACJA ZADAŃ FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

Zadania Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) polegają w głównej mierze na:

1. Zaspokojeniu roszczeń pracowniczych w razie niemożności ich uregulowania przez pracodawcę z powodu jego niewypłacalności.

1.1 Zaspokojeniu ze środków FGŚP podlegają należności główne z tytułu wynagrodzenia za pracę, wynagrodzenia za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy) i za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy; wynagrodzenia za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby; wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego; odprawy pieniężnej uregulowanej w przepisach szczególnych; ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy należnego za rok, w którym ustał stosunek pracy; odszkodowania, o którym mowa w art. 36 1 KP § 1 z tytułu skróconego okresu wypowiedzenia umowy o pracę z powodu upadłości lub likwidacji pracodawcy albo z innych przyczyn niedotyczących pracowników; dodatku wyrównawczego, o którym mowa w art. 230 i 231 KP; składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawców.

Wymienione świadczenia, jak również zaliczki, są realizowane na podstawie przedkładanych wykazów i wniosków.

- 1.2. Na zaspokojenie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy:

- przekazano kwotę 6 729 037,06 zł;
- liczba pracowników objętych wypłatą świadczeń wyniosła 813 osób;
- uregulowano świadczenia pracownicze, które zostały niezaspokojone przez 15 pracodawców. Struktura wydatków na wypłatę wg poszczególnych rodzajów niezaspokojonych świadczeń przedstawia się następująco:
- wynagrodzenia za pracę – 1 548 968,83 zł.,
- wynagrodzenie za czas przestoju i innej nieobecności w pracy – 261 600,17 zł.,
- wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby – 38 397,68 zł.,
- wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego – 418 971,35 zł.,
- odprawa pieniężna – 2 827 903,45 zł.,
- ekwiwalent pieniężny za urlop – 75 898,62 zł.,
- odszkodowanie z art. 36 1KP – 1 147 412,54 zł.,

- składka na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy – 409 884,42 zł.
- W trybie art. 15 ustawy wypłacono świadczenia na łączną kwotę 6 414 306,45 zł, w tym:
- z art. 15 ust. 1 - 4 958 618,52 zł
 - z art. 15 ust. 2 - 1 455 687,93 zł

W trybie art. 16 ust. 1 wypłacono świadczenia na łączną kwotę 314 730,61 zł.

Podstawą do wypłaty powyższych świadczeń była niewypłacalność pracodawców polegająca na:

- ogłoszeniu upadłości z możliwością zawarcia układu przez 2 pracodawców (w tym 1 pracodawca, który korzystał ze świadczeń FGŚP w związku z wystąpieniem kolejnej przesłanki niewypłacalności),
- ogłoszeniu upadłości obejmującej likwidację majątku przez 7 pracodawców,
- zmianie sposobu prowadzenia postępowania upadłościowego przez 3 pracodawców,
- oddaleniu wniosków 2 pracodawców o ogłoszenie upadłości,
- wykreśleniu 2 pracodawców z ewidencji działalności gospodarczej.

Wśród 15 pracodawców, którym lub za których wypłacono świadczenia z FGŚP znalazły się:

- 9 spółek z ograniczoną odpowiedzialnością,
- 3 spółki akcyjne,
- 1 przedsiębiorstwo państwowe,
- 2 osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Strukturę terytorialną wypłaconych świadczeń, liczby świadczeniobiorców i liczby pracodawców korzystających ze świadczeń Funduszu GŚP przedstawia poniższa tabela.

Obszar byłego województwa	Liczba pracodawców	Liczba osób uprawnionych do wypłaty świadczeń	Kwota wypłaconych świadczeń
Białostockie	11	780	6 429 040,28 zł
Suwalskie	1	29	271 183,11 zł
Łomżyńskie	3	4	28 813,67 zł

1.3. W Wydziale FGŚP Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zarejestrowano 128 wniosków i wykazów o wypłatę świadczeń pracowniczych ze środków FGŚP, w tym:

- 108 wniosków indywidualnych złożonych w trybie art. 16 ustawy o ochronie roszczeń(...).
- 20 wykazów niezaspokojonych roszczeń pracowniczych złożonych w trybie art. 15 ust. 1 i art. 15 ust. 2 w/w ustawy.

Spośród 128 zarejestrowanych spraw:

54 rozpatrzono pozytywnie (36 wniosków i 18 wykazów),

25 wnioskodawcom odmówiono wypłaty całkowicie (23 wnioski i 2 wykazy),

z pozostałych 49 spraw:

- 3 wnioski przekazano według właściwości miejscowej do innego WUP,
- 41 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia,
- 5 wniosków indywidualnych pozostało do rozpatrzenia w 2014 roku.

2. Dochodzeniu zwrotu przekazanych środków finansowych na wypłatę świadczeń,

Na dzień 31 grudnia 2013 roku należności FGŚP w Białymstoku wynoszą 43 903 914,37 zł w tym:

- kwota główna – 31 067 964,61 zł,
- odsetki – 12 642 382,01 zł.,

- pozostałe odsetki 19 869,99 zł.,
- koszty zastępstwa procesowego 139 783,55 zł.,
- koszty procesu i egzekucji 33 914,21 zł..

2.1 W ramach dochodzenia zwrotu należności FGŚP uzyskano kwotę 877 457,90 zł.
w tym:

- należność główna 548 924,65 zł,
 - odsetki 323 144,81 zł.
 - zwrot kosztów zastępstwa procesowego i kosztów procesu w wysokości 5 388,44 zł.
- Plan windykacji w roku 2013, wynoszący 930 000,00 zł (bez kosztów zastępstwa procesowego i kosztów procesu) został zrealizowany w wysokości 872 069,46 zł, czyli w 93,77 %.

2.2 W okresie od 1 stycznia 2013 roku do 31 grudnia 2013 roku było prowadzonych 145 spraw windykacyjnych (w niektórych sprawach prowadzono jednocześnie postępowania sądowe i egzekucyjne) w tym;

- 21 upadłościowych,
- 46 sądowych,
- 78 egzekucyjnych.

2.3 Dysponent FGŚP umorzył należności w przypadkach całkowitej ich nieściągalności na kwotę 1 436 926,68 zł, w tym:

- należność główna – 708 486,88 zł,
- odsetki – 725 139,80 zł,
- koszty zastępstwa procesowego – 3 300,00 zł.

3. Prowadzeniu postępowań w sprawie przyznawania i wypłaty świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy finansowanych z FGŚP, przysługujących w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy na podstawie wniosków i wykazów składanych przez przedsiębiorcę,

W 2013 roku wpłynął 1 wniosek z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, który zostanie rozpatrzony w 2014 roku.

4. Udzielaniu nieoprocentowanej pożyczki z FGŚP pracodawcom, którzy na skutek powodzi przejściowo zaprzestali prowadzenia działalności gospodarczej lub istotnie ograniczyli jej prowadzenie.

W 2013 roku nie dokonywano wypłat na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem powodzi.

Janina Mironowicz

Dyrektor

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku