



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w Białymstoku

ul. Pogodna 22 15- 354 Białystok, tel/fax (85) 74 97 200, 74 97 209
e-mail: sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl, www.up.podlasie.pl



DA.3211-7/14

Białystok, 30.12.2014 r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku

Ul. Pogodna 22

15-354 Białystok

Tel. 85 74 97 200

Fax 85 74 97 209

sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl

Dotyczy: przetargu nieograniczonego na organizację i przeprowadzenie usługi świadczenia działań aktywizacyjnych

MODYFIKACJA SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Działając zgodnie z art. 38 ust. 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku - Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2013 r., poz. 907 z późn. zm.) modyfikuje się treść Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia (SIWZ) sporządzonej w przedmiotowym postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego

Zakres modyfikacji jest następujący:

1. W Szczegółowym Opisie Przedmiotu Zamówienia (Załącznik nr 2 do SIWZ) po pkt 6.4. lit. d) dodaje się podpunkty 6.4.1 i 6.4.2, które otrzymują brzmienie:
„6.4.1 Wysokość wynagrodzenia brutto za jednego Uczestnika w części II,III lub IV otrzymywana przez Wykonawcę uzależniona będzie od wysokości wynagrodzenia uzyskiwanego przez Uczestnika, a mianowicie:
 1. 30% odpowiedniej części wynagrodzenia brutto za jednego Uczestnika, w przypadku uzyskania przez Uczestnika wynagrodzenia w wysokości od 50% do poniżej 60% minimalnego wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy (zgodnie z wymogami prawa polskiego w tym zakresie);
 2. 45% odpowiedniej części wynagrodzenia brutto za jednego Uczestnika, w przypadku uzyskania przez Uczestnika wynagrodzenia w wysokości od 60% do poniżej 75% minimalnego wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy (zgodnie z wymogami prawa polskiego w tym zakresie);
 3. 70% odpowiedniej części wynagrodzenia brutto za jednego Uczestnika, w

przypadku uzyskania przez Uczestnika wynagrodzenia w wysokości od 75% do poniżej 100% minimalnego wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy (zgodnie z wymogami prawa polskiego w tym zakresie);

4. 100% odpowiedniej części wynagrodzenia brutto za jednego Uczestnika, w przypadku uzyskania przez Uczestnika wynagrodzenia w wysokości 100% i więcej minimalnego wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy (zgodnie z wymogami prawa polskiego w tym zakresie).

6.4.2 Określając poziom danej części wynagrodzenia brutto za jednego Uczestnika, Zamawiający bierze pod uwagę średnią miesięczną wysokość wynagrodzenia Uczestnika, a w przypadku kilku okresów Zatrudnienia średnie miesięczne wynagrodzenie Uczestnika, uwzględniające proporcjonalnie poszczególne okresy Zatrudnienia.”

2. W Szczegółowym Opisie Przedmiotu Zamówienia pkt 11.10 otrzymuje brzmienie:
„11.10 Doprowadzanie bezrobotnego do podjęcia odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej/pozostawanie w zatrudnieniu/utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej – oznacza:
1) zatrudnienie na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego, umowy o pracę nakładczą lub wykonywanie pracy na podstawie umowy cywilnoprawnej, które jest wykonywane przez nieprzerwany okres co najmniej 14 dni, lub w przypadku umowy cywilno-prawnej, która obowiązuje przez nieprzerwany okres co najmniej 14 dni, oraz w stosunku do którego spełnione są następujące warunki:
a) nie może dotyczyć stanowiska lub miejsca pracy, które jest subsydiowane ze środków Funduszu Pracy.
b) zatrudnienie Uczestnika przez Wykonawcę jak i przez podmioty należące do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów (Dz.U. z 2007 r., nr 50, poz. 331), w tym jako pracownika tymczasowego, na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej, nie będzie traktowane jako odpowiednia praca.
c) zatrudnienie na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego, umowy o pracę nakładczą lub wykonywanie pracy na podstawie umowy cywilnoprawnej odbywa się wyłącznie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w tym również na terenie powiatów nieobjętych zlecaniem działań (również w innych województwach), na podstawie umów zawartych w oparciu o przepisy prawa polskiego,
d) zamawiający dopuszcza umowy zlecenia (nie dopuszcza się umów o dzieło), przy zapewnieniu poziomu miesięcznego wynagrodzenia na poziomie co najmniej 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę, z zachowaniem postanowień prawa polskiego w tym zakresie.
e) w przypadku zatrudnienia na umowę o pracę Zamawiający dopuszcza umowy w niepełnym wymiarze czasu pracy, jednak minimalny poziom miesięcznego wynagrodzenia jakie musi otrzymywać Uczestnik, ustalono na poziomie co najmniej 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na miesięczny okres zatrudnienia, niezależnie od wymiaru etatu, z zachowaniem postanowień prawa polskiego w tym zakresie. Liczba osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy z wynagrodzeniem poniżej kwoty 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na miesięczny okres zatrudnienia, nie może przekroczyć 20% ogólnej liczby Uczestników.

f) Nie jest możliwe sumowanie wynagrodzeń z kilku umów o pracę lub umów cywilnoprawnych w tym samym okresie dla jednego Uczestnika;

lub

2) prowadzenie działalności gospodarczej, rozumianej jako okres prowadzenia działalności gospodarczej, wynikający z aktywnego wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego, spełniające warunki ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. 2013 poz. 672), w którym nie uwzględnia się przerw wynikających z:

- zawieszenia działalności gospodarczej,

- zakończenia i ponownego podjęcia działalności gospodarczej,

wykonywanej wyłącznie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w tym również na terenie powiatów nieobjętych zlecaniem działań (również w innych województwach).”

W wyniku zmiany zapisów w SIWZ, zmienia się termin składania ofert z dnia 31.12.2014 r. godz. 10.00 na dzień 23.01.2015 r. godz. 10.00. W związku z powyższym zmianie ulegają następujące zapisy:

- pkt 10.11 SIWZ otrzymuje brzmienie: „10.11 Ofertę należy złożyć w nieprzejrzystej, zamkniętej kopercie/opakowaniu w sposób gwarantujący zachowanie poufności jej treści oraz zabezpieczającej jej nienaruszalność do terminu otwarcia ofert. Koperta/opakowanie zawierające ofertę winno być zaadresowane do zamawiającego na adres podany w punkcie 1 niniejszej specyfikacji i opatrzone nazwą, dokładnym adresem wykonawcy oraz oznaczone w sposób następujący:

„Oferta — przetarg nieograniczony na organizację i przeprowadzenie usługi świadczenia działań aktywizacyjnych.” nie otwierać przed 23.01.2015 r. godz. 13:15”.

- pkt 11.1 SIWZ otrzymuje brzmienie: „11.1 Oferty należy przesłać/składać do dnia 23.01.2015 r. do godz. 10:00 na adres zamawiającego podany w punkcie 1 niniejszej specyfikacji istotnych warunków zamówienia, pokój nr 209 (II piętro).”

- pkt 11.6 SIWZ otrzymuje brzmienie: „11.6 Otwarcie złożonych ofert nastąpi w dniu 23.01.2015 r. o godz. 13:15, w siedzibie zamawiającego - sala konferencyjna nr 214 (II piętro).”

W pozostałym zakresie Specyfikacja Istotnych Warunków Zamówienia pozostaje niezmieniona.

Janina Mironowicz
Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Białymstoku