



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
**w Białymstoku**



ul. Pogodna 22 15- 354 Białystok, tel/fax (085) 74 97 200, 74 97 209

e-mail: [sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl](mailto:sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl), [www.up.podlasie.pl](http://www.up.podlasie.pl)

Białystok 15.04.2015r.

DA.2100-2-4/15

**Zamawiający:**  
**Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku**  
**Ul. Pogodna 22**  
**15-354 Białystok**  
**Fax 85 74 97 209**  
[sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl](mailto:sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl)

**Dotyczy: Zapytania ofertowego na przeprowadzenie badania pn.: „Popyt na zawody i kompetencje na podlaskim rynku pracy a potrzeby pracodawców w zakresie kształcenia ustawicznego pracowników w wieku 45 lat i więcej”**

**WYJAŚNIENIA TREŚCI ZAPYTANIA OFERTOWEGO**

Zamawiający udziela odpowiedzi na zapytanie w przedmiotowym postępowaniu:

**Pytanie:**

„Wykonawca przygotowując się do złożenia oferty dokonał wstępnej analizy ofert pracy pod kątem potrzeb Zamawiającego wskazanym w SOPZ i nie zidentyfikował ofert pracy skierowanych do grup osób w przedziale wiekowym od 45 roku życia wzwyż. Wobec powyższego wykonanie analizy nr 3 z zakresu podmiotowego badania dotyczącej wybranych ofert pracy z województwa podlaskiego zamieszczonych na portalach internetowych z ogłoszeniami o pracę, skierowanych do grup osób w przedziale wiekowym od 45 roku życia wzwyż, w wybranych okresach 2015 roku, nie jest zdaniem Oferenta w pełni wykonalne (wskazanie wieku i płci w ofertach pracy jest przejawem dyskryminacji). Czy w związku z powyższym Zamawiający może wskazać źródła informacji i wytyczne umożliwiające realizację analizy nr 3 (zgodnie z SOPZ Oferent nie oczekuje gotowych baz danych a jedynie wytycznych i wskazówek mając na uwadze wysokie kompetencje Zamawiającego w tym zakresie).

Ponadto czy możliwe jest sprecyzowanie liczby ofert potrzebnych do analizy oraz okresów 2015 roku, których ta analiza ma dotyczyć.”

**Odpowiedź:**

Zakres podmiotowy badania obejmuje m.in. analizę wybranych ofert pracy z woj. podlaskiego zamieszczonych na portalach internetowych z ogłoszeniami o pracę, skierowanych do grupy osób w przedziale wiekowym od 45 roku życia wzwyż, w wybranych okresach 2015r. W tym kontekście zamierzeniem Zamawiającego nie jest skupienie się na walorach ilościowych, wyrażonych w liczbie

ofert pracy skierowanych do osób w wieku 45 lat i więcej, ale poznanie cech jakościowych ogłoszenia, a mianowicie:

- Rozpoznanie popytu na pracę ze wskazaniem najczęściej występujących nazw zawodów, opisu poszukiwanych kompetencji ogólnych i kompetencji zawodowych wymaganych na danym stanowisku pracy, w szczególności jeśli chodzi o grupę wiekową 45 lat i więcej;
- Analiza warunków pracy oferowanych przez pracodawcę;
- Analiza specyficznych cech wymaganych przez pracodawcę od potencjalnych pracowników, w wieku 45 lat i więcej w porównaniu do innych grup wiekowych.

Przedmiotowa analiza ma charakter uzupełniający do badania pracodawców i może być traktowana jako jego kolejny etap. Informacje pozyskane od pracodawców m.in. nt. prowadzonej polityki kadrowej i praktyki w zakresie przyjmowania do pracy oraz zwalniania pracowników w wieku 45 lat i więcej mogą posłużyć jako wskazówka do szerszej analizy - niezrealizowanego popytu na pracę przejawiającego się w ofertach pracy.

**Dlatego też Zamawiający nie wskazuje wymaganej liczby ofert pracy potrzebnych do analizy ani okresów 2015 roku, których ta analiza ma dotyczyć. Należy jednak przyjąć taką liczbę ofert, która umożliwi poprawne metodologicznie wnioskowanie i ją uzasadnić.**

Zamawiający zna specyfikę ofert pracy zamieszczanych w różnych źródłach ich upubliczniania, w tym jest świadomy faktu, że ze względu na zjawisko dyskryminacji, pracodawcy unikają podawania płci i wieku kandydata do pracy.

Jednakże wieloletnia praktyka Zamawiającego w postaci prac analitycznych polegających na analizie ofert pracy z różnych źródeł (np. portale rekrutacyjne w Internecie, ogłoszenia zamieszczone w prasie) wykazują liczne wyjątki od tej reguły. Można zidentyfikować oferty pracy, które są skierowane do osób w wieku 45 lat i więcej, dokładnie analizując sformułowania opisujące stanowisko pracy.

Uszczegóławiając, cenne w tym zakresie mogą być dla Wykonawcy wyniki badania ofert pracy przeprowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w woj. podlaskim w 2013 r., które identyfikują źródła ofert pracy zawierające wzmianki o wieku kandydata do pracy. Tabela 1 zawiera wykaz najbardziej popularnych źródeł upubliczniania ofert pracy, w których zidentyfikowano przedział wiekowy od 45 roku życia wzwyż. Dodatkowo Zamawiający zamieszcza określenia wieku (tj. przedziały wiekowe) występujące w ogłoszeniach o pracę w 2013r. , które można uznać za oferty skierowane również do osób w wieku 45 lat i więcej (Tabela 2).

**Tabela 1. Źródła ofert pracy skierowanych do osób w wieku 45 lat i więcej**

Wybrane źródła ofert pracy	Częstość	Procent
<b>Ogółem oferty, w których pojawiła się wzmianka o grupie wiekowej 45+</b>	<b>393</b>	<b>100</b>
<i>w tym głównie:</i>		
www.bialystokonline.pl	85	21,6
www.pracuj.pl	76	19,3
www.praca.pl	68	17,3
lokalny portal z ogłoszeniami o pracy: powiat łomżyński	49	12,5
lokalny portal z ogłoszeniami o pracy: powiat suwalski	42	10,7
Gazeta Wyborcza	27	6,9
lokalny portal z ogłoszeniami o pracy: powiat sokólski	11	2,8
lokalny portal z ogłoszeniami o pracy: powiat zambrowski	11	2,8

Źródło: Baza Danych. Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2013, WUP w Białymstoku.

*Tabela 2. Przykładowe przedziały wiekowe, wskazywane przez pracodawców w woj. podlaskim, w ofertach pracy skierowanych m.in. do osób w wieku 45 lat i więcej.*

25-50	25-55	25-60	26-48	26-50	26-55	28-50	30-45	30-47	30-50	30-55	32-50	35-50
35-55	35-56	40-50	40-55	40-60	50+	do 45	do 50	do 55	do 57	do 60	do 62	od 21
od 24	od 25	od 26	od 27	od 29	od 30	od 35	od 40	od 45	od 50	od 60	ok. 50	po 25
po 30	20-50	20-67										

*Źródło: Baza Danych. Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2013, WUP w Białymstoku.*

**Jarosław Sadowski**  
**Wicedyrektor**  
**ds. Rynku Pracy**