

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W BIAŁYMSTOKU**

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY
W BIAŁYMSTOKU**

za 2014 rok

BIAŁYSTOK – styczeń 2015 r.

USTALENIE KWOT ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA FINANSOWANIE ZADAŃ W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM

1. Podział środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań

1) Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej DF.I-4021-20(20)-JW/14 z dnia 17 lutego 2014 r. województwo podlaskie otrzymało na podstawie §7 ust.1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 123, poz. 1019 z późn. zm.), następujące kwoty środków (limity) Funduszu Pracy na realizację w 2014r.:

- programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie 103.229,0 tys. zł., z czego kwotę 73.074,8 tys. zł przeznaczono na realizację w powiatach województwa podlaskiego projektów systemowych w ramach Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* Działania 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* Poddziałania 6.1.3 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,

- innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe w kwocie 6.432,8 tys. zł, które to kwoty rozdysponowano pomiędzy samorządy powiatowe wg kryteriów podziału środków FP ustalonych przez Sejmik Województwa Podlaskiego,

- zadań realizowanych przez samorząd województwa w kwocie 480,6 tys. zł.

2) Pismem znak: DF.I-4021-UM-1(20)-JW/14 z dnia 14 listopada 2014 r. Minister Pracy i Polityki Społecznej poinformował, iż na podstawie art. 145 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2013 r., poz. 885, z późn. zm.), art. 109 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013r., poz. 674 z późn. zm.), § 4 ust. 3 i ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. Nr 221, poz. 1317) oraz §2 ust. 1 pkt 1 i 2, §2 ust. 2 i §3 ust.1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz. 1294), dla województwa podlaskiego na rok 2015 na zadania realizowane przez samorządy powiatowe została przyznana kwota środków (limit) Funduszu Pracy w wysokości 116.120,1 tys. zł, w tym na realizację:

a) programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: 109.279,6 tys. zł

b) innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe: 6.840,5 tys. zł, przy czym w ramach powyższych kwot ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- 8.i *dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników* – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020: 16.448,1 tys. zł., w tym:

- kwota w części EFS wynosi 13.980,9 tys. zł,

- kwota w części wkładu krajowego wynosi 2.467,2 tys. zł.
 - 8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza-Edukacja-Rozwój 2014-2020: 23.618,8 tys. zł, w tym:
 - kwota w części EFS wynosi 19.906,9 tys. zł,
 - kwota w części wkładu krajowego wynosi 3.711,9 tys. zł,
- c) zadań realizowanych przez samorząd województwa w kwocie 498,7 tys. zł.

Powyższe kwoty środków (limity) Funduszu Pracy, zgodnie z decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, obowiązują do czasu ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na rok 2015. Kwoty wymienione w pkt. 1 i 2 rozdysponowano pomiędzy samorządy powiatowe wg kryteriów podziału środków FP ustalonych przez Sejmik Województwa Podlaskiego.

2. Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

W roku 2014 samorządy powiatowe woj. podlaskiego, za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, który opiniował oraz oceniał wnioski powiatowych urzędów pracy złożone w konkursie ogłoszonym przez MPiPS, pozyskały z rezerwy pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów aktywizacji zawodowej, dodatkową kwotę środków Funduszu Pracy w wysokości 23.803,9 tys. zł, z czego:

- na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia, osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy oraz osób podejmujących działalność gospodarczą na zasadach przewidzianych dla spółdzielni socjalnych – w oparciu o dotychczasowe rozwiązania ustawowe – kwotę 4.450,9 tys. zł,
- na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 i powyżej 50 roku życia, bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na runku pracy (art.49 ustawy), bezrobotnych w wieku 30-50 lat, bezrobotnych rodziców i opiekunów oraz programu PAI – z zastosowaniem nowych rozwiązań ustawowych – kwotę 15.777,7 tys. zł,
- na realizację programu robót publicznych – kwotę 1.575,3 tys. zł,
- na realizację programu dot. podejmowania działalności gospodarczej – kwotę 2.000,0 tys. zł.

Łącznie WUP w Białymstoku zaopiniował 82 wnioski samorządów powiatowych o przyznanie dodatkowych środków FP z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

PODLASKI REGIONALNY PLAN DZIAŁEŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA

1. Prace nad przygotowaniem Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 r. (PRPD/2014) rozpoczęto w styczniu 2014 r. poprzez zaproszenie partnerów rynku pracy do udziału w opracowaniu ww. dokumentu. Zarządzeniem Nr 1/2014 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku z dnia 8 stycznia 2014r. powołano Zespół ds. opracowania Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 r. 28 lutego 2014 r. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku odbyło

się spotkanie w sprawie założeń regionalnej polityki rynku pracy na rok 2014 oraz wstępnej koncepcji PRPD/2014, z udziałem przedstawicieli Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego, Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej, Kuratorium Oświaty w Białymstoku, Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości, Komendy Wojewódzkiej Ochotniczych Hufców Pracy w Białymstoku, Regionalnego Centrum Szkoleniowego sp. z o.o., Wiceprzewodniczącej Konwentu Dyrektorów PUP oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku. W marcu 2014 r. został opracowany projekt PRPD/2014, który został przekazany do konsultacji partnerom uczestniczącym w jego opracowaniu oraz umieszczony na stronie internetowej WUP. W dniu 22 kwietnia 2014 r. Zarząd Województwa Podlaskiego Uchwałą Nr 229/3258/2014 przyjął Podlaski Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 r., określający kierunki regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim oraz stanowiący podstawę do koordynacji tej polityki w 2014 roku. Zadania wyznaczone do realizacji w ramach PRPD wpisano w cele i priorytety Podlaskiej Strategii Zatrudnienia do 2015 r. oraz uwzględniono cele i zadania wynikające z założeń Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia 2012-2014. PRPD/2014 oparto na działaniach inicjowanych przez Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, powiatowe urzędy pracy z regionu oraz partnerów rynku pracy.

2. W miesiącach luty-kwiecień 2014 r. opracowano sprawozdanie z realizacji Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 r., które zostało zatwierdzone przez Zarząd Województwa Podlaskiego Uchwałą Nr 229/3259/2014 z dnia 22 kwietnia 2014r.

3. W IV kwartale 2014 r. podjęto prace nad opracowaniem Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2015 z udziałem partnerów rynku pracy z województwa podlaskiego, na podstawie projektu Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017. W oparciu o założenia Podlaskiej Strategii Zatrudnienia do 2015 r. i zadania oraz działania zgłoszone przez partnerów do realizacji w roku 2015 r. opracowano projekt Planu. Projekt PRPD/2015 został przekazany do konsultacji partnerom rynku pracy oraz udostępniony na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku. Następnie w dniu 8 grudnia 2014 r. projekt PRPD/2015 został pozytywnie zaopiniowany przez z Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Białymstoku. Projekt Planu celem konsultacji został przekazany do Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego.

MONITORING PODLASKIEJ STRATEGII ZATRUDNIENIA

Podlaska Strategia Zatrudnienia do 2015 roku została przyjęta do realizacji Uchwałą nr XLI/531/06 Sejmiku Województwa Podlaskiego z dnia 23 października 2006 r.

Zgodnie z zasadami koordynowania i monitorowania realizacji Strategii, w 2013 r. podjęto działania związane z monitorowaniem realizacji Strategii w latach 2010-2012. Wojewódzka Rada Zatrudnienia w dniu 3 lutego 2014 r. pozytywnie zaopiniowała projekt Raportu monitoringowego z realizacji Podlaskiej Strategii Zatrudnienia do 2015 roku w latach 2007 – 2012. Sejmik Województwa Podlaskiego na posiedzeniu w dniu 31 marca 2014 r. przyjął Informację w sprawie zatwierdzenia ww. Raportu monitoringowego z realizacji Podlaskiej Strategii Zatrudnienia.

REALIZACJA ZADAŃ SKIEROWANYCH NA WSPARCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W ramach zadania obejmującego wspieranie tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej, w roku 2014 r. realizowano następujące działania:

1. W stosunku do Zakładu Aktywności Zawodowej KRES w Zambrowie utworzonego w 2012 r.:
 - a) prowadzono monitoring funkcjonowania Zakładu Aktywności Zawodowej KRES w Zambrowie, na podstawie zawartej w dniu 21 grudnia 2012 r. Umowy Nr 1/ZAZ/2012 o dofinansowanie przez Województwo Podlaskie w roku 2014 ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, kosztów działania utworzonego przez Stowarzyszenie Krajowy Ruch Ekologiczno-Społeczny w Mysiadle Zakładu Aktywności Zawodowej KRES w Zambrowie, w kwocie 407.000,00 zł. W ramach monitoringu, w analizowanym okresie pozyskano od Organizatora Zakładu Aktywności zawodowej KRES w Zambrowie 12 miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia, 3 sprawozdania kwartalne z wydatkowania środków PFRON,
 - b) dokonano rozliczenia rocznego wydatkowania środków PFRON przyznanych na podstawie ww. Umowy na działanie Zakładu w roku 2013 na łączną kwotę 263.213,80 zł,
 - c) w dniu 28 lutego 2014 r. zawarto Aneks Nr 3 do ww. umowy, w dniu 22 września 2014 r. – Aneks Nr 4;
 - d) w dniu 27 listopada 2014 r. zawarto Aneks Nr 5 do ww. umowy w sprawie dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych kosztów działania w roku 2015 ww. zakładu aktywności zawodowej w kwocie 536,5 tys. zł;
 - e) w dniu 28 kwietnia 2014 r. zawarto Umowę Nr 1/ZAZ/BWP/14 o dofinansowanie przez Województwo Podlaskie w roku 2014 ze środków samorządu województwa, kosztów działania utworzonego przez Stowarzyszenie Krajowy Ruch Ekologiczno-Społeczny w Mysiadle Zakładu Aktywności Zawodowej KRES w Zambrowie, w kwocie 25.000,00 zł. W związku z realizacją postanowień ww. Umowy, pozyskano 2 sprawozdania kwartalne z wydatkowania środków samorządu województwa.
2. W stosunku do Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku utworzonego w 2013r.:
 - a) prowadzono monitoring funkcjonowania Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku, na podstawie zawartej w dniu 5 września 2013 r Umowy Nr 1/ZAZ/2013 o dofinansowanie przez Województwo Podlaskie w roku 2014 ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, kosztów działania utworzonego przez Powiat Suwalski Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku, w kwocie 481.000,00 zł. W ramach monitoringu, w analizowanym okresie pozyskano od Organizatora Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku 12 miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia, 3 sprawozdania kwartalne z wydatkowania środków PFRON,
 - b) dokonano rozliczenia rocznego wydatkowania środków PFRON przyznanych na podstawie ww. Umowy na działanie Zakładu w roku 2013 na łączną kwotę 105.474,61 zł oraz rozliczenia wydatkowania środków PFRON w I półroczu 2014 r. na łączną kwotę 206.567,03 zł,

- c) w dniu 30 czerwca 2014 r. zawarto Aneks Nr 3 do ww. umowy, w dniu 12 listopada 2014r. – Aneks Nr 4,
 - d) w dniu 27 listopada 2014 r. zawarto Aneks Nr 5 do ww. umowy w sprawie dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych kosztów działania w roku 2015 ww. zakładu aktywności zawodowej w kwocie 555,0 tys. zł,
 - e) 24 listopada 2014 r. wpłynął do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, wniosek o dofinansowanie w roku 2015 ze środków budżetu Województwa Podlaskiego kosztów działania Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku, w związku z czym podjęto działania w kierunku zabezpieczenia środków finansowych w budżecie Województwa Podlaskiego, składając do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego stosowny wniosek.
3. W ramach uczestnictwa WUP w realizacji działań w ramach Narodowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego, sporządzono sprawozdanie z realizacji działań w roku 2013, i 7 maja 2014 r. przekazano do Departamentu Zdrowia w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Podlaskiego.

KSZTAŁCENIE USTAWICZNE

1. Popularyzacja idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży

1) W ramach realizacji zadania Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w maju 2014 r. ogłosił konkurs pt. „Aktywnie wspieramy osoby młode w budowaniu ścieżki edukacyjnej i zawodowej na podlaskim rynku pracy”. Celem Konkursu było ukazanie dobrych praktyk służących zwiększeniu szans osób bez kwalifikacji, nieuczących się i niepracujących do 30 roku życia na rynku pracy w województwie podlaskim oraz promowanie uczenia się przez całe życie. Do udziału w konkursie mogły przystąpić podmioty realizujące działania skierowane na wspieranie młodych osób w celu zwiększenia ich szans na rynku pracy zarówno w sferze edukacyjnej, jak też zawodowej, w szczególności: organizacje pozarządowe, jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne, organizacje pracodawców, związki zawodowe oraz instytucje rynku pracy. Honorowy Patronat nad Konkursem objął Marszałek Województwa Podlaskiego. Dnia 30 września 2014 r. zakończył się nabór wniosków do konkursu. Dwie instytucje – Powiatowy Urząd Pracy z Bielska Podlaskiego i Sejn zgłosiły swoje dobre praktyki w odpowiedzi na konkurs i otrzymały wyróżnienia wręczone w postaci dyplomów na spotkaniu członków Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w dniu 5 grudnia 2014 r. w Białymstoku.

2) W 2014 r. organizowano spotkania/seminaria upowszechniające i promujące idee kształcenia ustawicznego w szkołach wyższych i ponadgimnazjalnych w regionie. Na uczelniach wyższych odbyły się dwie prezentacje, których celem było upowszechnianie informacji o rynku pracy, promowanie idei kształcenia ustawicznego oraz prezentacja wyników badań dotyczących absolwentów i sytuacji w obszarze określonych zawodów i kwalifikacji:

- Prezentacja podczas II edycji Targów Edukacyjnych zorganizowanych w ramach projektu "Azymut – nowe kwalifikacje w Łomży" dnia 29 maja 2014 r.

- Prezentacja dnia 26 listopada 2014 w trakcie Kariery Medyka na Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku.

3) "Dialog społeczny w definiowaniu i wprowadzaniu nowej wiedzy, umiejętności i kompetencji" to temat wizyty studyjnej, która odbyła się w Porto (Portugalia) w dniach 24-28 marca 2014 r. z udziałem przedstawicieli z 13 krajów europejskich (łącznie 15 osób) reprezentujących różnorodne podmioty z obszaru edukacji i zatrudnienia w tym przedstawiciela Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku. Organizatorem wizyty był FNE, federacja związków zawodowych nauczycieli w Portugalii we współpracy z CEDEFOP w ramach programu Uczenie się przez całe życie (Program Międzysektorowy) współfinansowanego przez Komisję Europejską. Podczas pięciodniowej wizyty poruszane były zagadnienia dotyczące metod i narzędzi służących rozwijaniu dialogu społecznego, współpracy pomiędzy światem edukacji, instytucjami, firmami i władzami lokalnymi, promowania zrównoważonego rozwoju i zatrudnienia oraz wdrażania europejskich priorytetów wzrostu. W trakcie wizyty studyjnej uczestnicy mieli okazję poznania portugalskiego systemu dialogu społecznego oraz metod i narzędzi wykorzystywanych w dialogu społecznym między różnymi partnerami. Natomiast zdecydowaną część prac uczestników wizyty studyjnej zdominowały kwestie relacji między edukacją a światem pracy. Tematem dyskusji były szkolenia, zatrudnienie, kształcenie zawodowe nauczycieli oraz sytuacja szkolnictwa wyższego w Portugalii uzupełnione wizytami w szkołach i na uczelniach.

2. Wsparcie metodyczne specjalistów ds. rozwoju zawodowego powiatowych urzędów pracy pod kątem organizacji szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych

W 2014 roku odbyły się 3 spotkania mające na celu wsparcie metodyczne specjalistów ds. rozwoju zawodowego z powiatowych urzędów pracy:

- dnia 25 marca odbyło się spotkanie, na którym poruszano zagadnienia związane z popytem na pracę, sytuacją absolwentów na rynku pracy oraz zaprezentowany został nowy model rekrutacji w ramach projektu PUP w Bielsku Podlaskim,
- w dniu 2 lipca zorganizowano spotkanie z przedstawicielami powiatowych urzędów pracy, w tym specjalistami ds. rozwoju zawodowego na temat nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- w dniu 24 listopada odbyło się spotkanie dotyczące realizacji zadań związanych z KFS przez powiatowe urzędy pracy z województwa podlaskiego w 2014 r.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 r. (Dz. U. z 2014 r., poz. 598), wprowadziła nowy instrument rozwoju zasobów ludzkich – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), który przeznaczony został na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. W 2014-2015 r., zgodnie z zapisami ww. ustawy, środki KFS będą przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego

osób pracujących w wieku 45 lat i więcej. Na wniosek pracodawcy złożony w PUP, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie: kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, w wysokości: 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Województwo podlaskie na rok 2014 otrzymało kwotę 962,0 tys. zł, która została rozdysponowana według zapotrzebowania powiatowych urzędów pracy na podstawie Uchwały nr 245/3543/2014 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 15 lipca 2014 roku.

W 2014 r. powiatowe urzędy pracy wydatkowały na realizację zadań związanych z KFS kwotę w wysokości 768,6 tys. zł.

W ramach promocji KFS w województwie podlaskim WUP zrealizował następujące działania:

- zaprezentowano założenia dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego na spotkaniach z udziałem pracodawców w dniu 24 października 2014 r. w Białymstoku, 15 grudnia 2014 r. w Suwałkach w trakcie seminariów organizowanych w ramach sieci EURES oraz dnia 26 września 2014 . podczas posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Białymstoku,
- wysłano informacje (w lipcu i we wrześniu 2014 r.) nt. KFS do 24 organizacji pracodawców oraz Cechu Rzemiosł z regionu wraz z ankietą dot. pozyskania informacji o sposobach informowania pracodawców z województwa podlaskiego nt. KFS oraz rodzajów oczekiwanych kanałów przepływu informacji, które pozwolą na efektywne korzystanie przez pracodawców ze środków Funduszu Pracy na kształcenie pracowników,
- opracowano i wydrukowano ulotki informacyjne nt. KFS w nakładzie 300 sztuk i upowszechniono wśród pracodawców.

PARTNERSTWO LOKALNE NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku kontynuował współpracę w ramach powołanego w 2013 r. *Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim*. Celem partnerstwa jest promocja zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim poprzez wymianę informacji, inicjowanie i realizację przedsięwzięć, promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego i zawodowego w regionie oraz wspieranie działań na rzecz rozwoju usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz upowszechnianie dobrych praktyk służących rozwojowi rynku pracy. W 2014 r. miały miejsce dwa spotkania członków Partnerstwa:

- 1) Dnia 27 maja 2014 r. odbyło się seminarium, którego celem była wymiana doświadczeń w obszarze identyfikacji kompetencji zawodowych osób bezrobotnych w ramach rozwiązań przyjętych w Pomorskim Ośrodku Kompetencji realizowanego przez WUP w Gdańsku oraz zaprezentowano nowy model rekrutacji osób bezrobotnych bez kwalifikacji w ramach projektu realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy z Bielska Podlaskiego.
- 2) W dniu 5 grudnia 2014 r. członkowie partnerstwa oraz zaproszeni goście spotkali w celu poznania potencjalnych obszarów działań i współpracy określonych w programach współfinansowanych ze środków UE w perspektywie finansowej 2014-2020. Zaprezentowane

podczas spotkania tematy to: „Gwarancje dla młodzieży” – program wsparcia osób młodych na rynku pracy, Erasmus + – prezentacja możliwości realizacji projektów w ramach Partnerstwa, PO WER 2014-2020, podsumowanie wizyty studyjnej w Krakowie w ramach Małopolskiego Partnerstwa na Rzecz Kształcenia Ustawicznego.

DZIAŁALNOŚĆ AGENCJI ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM

WUP w Białymstoku, realizując zadania samorządu województwa, prowadzi w imieniu Marszałka Województwa rejestr agencji zatrudnienia. Na koniec grudnia 2014 r. na terenie woj. podlaskiego zarejestrowanych było ogółem 58 agencji. W okresie 12 miesięcy 2014 r. wpis do rejestru otrzymało 18 agencji, natomiast 11 zostało z niego wykreślonych.

W 11 podmiotach przeprowadzono kontrolę w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia. W szczególności zwrócono uwagę na to, czy podmiot świadczący usługi agencji zatrudnienia nie posiada zaległości z tytułu podatków, składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, o ile był obowiązany do ich opłacania, ponadto czy nie był karany za przestępstwa lub wykroczenia przeciw przepisom ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz czy nie jest podmiotem, w stosunku do którego została otwarta likwidacja lub ogłoszono jego upadłość. Sprawdzano także warunki lokalowe i wyposażenie techniczne. Zwracano uwagę na to, czy dane zawarte we wniosku o wpis do rejestru są zgodne ze stanem faktycznym.

Należy stwierdzić, że wszystkie kontrolowane podmioty powyższe warunki spełniały, w związku z czym nie zaszła konieczność wystąpienia z zaleceniami pokontrolnymi.

REJESTR INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH

Zgodnie z zapisami art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, WUP w Białymstoku prowadzi Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS). Wpis do rejestru wymagany jest od podmiotów ubiegających się o zlecenia na szkolenie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane ze środków publicznych takich jak np.: Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, fundusze pomocowe Unii Europejskiej.

W 2014r. dokonano rejestracji 54 instytucji szkoleniowych. Na koniec roku na terenie woj. podlaskiego w RIS zarejestrowane były ogółem 332 instytucje szkoleniowe.

WYDAWANIE ZAŚWIADCZEŃ STWIERDZAJĄCYCH CHARAKTER, OKRES I RODZAJ DZIAŁALNOŚCI WYKONYWANEJ NA TERENIE RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

W 2014 r. Dyrektor WUP w Białymstoku działając na podstawie upoważnienia Marszałka Województwa Podlaskiego do wydawania zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej dla potrzeb uznawania kwalifikacji, w celu wykonywania niektórych rodzajów działalności w krajach członkowskich Unii Europejskiej, Konfederacji Szwajcarskiej, Islandii i Lichtensteinie, wydał obywatelom polskim 32 tego rodzaju zaświadczenia.

ZLECANIE DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH

W ramach wdrażania nowych rozwiązań przewidzianych w nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w 2014 r. podjął inicjatywę w zakresie zlecenia działań aktywizacyjnych w województwie podlaskim.

W ramach powyższego zadania podjęte zostały następujące działania:

- przeprowadzone zostało rozeznanie wśród powiatowych urzędów pracy w zakresie zapotrzebowania na przekazanie obsługi części osób bezrobotnych podmiotom zewnętrznym. W ramach powyższej procedury, dwanaście powiatowych urzędów pracy zgłosiło zainteresowanie ww. działaniami,
- zgodnie z powyższymi informacjami złożony został wniosek do MPIPS o środki Funduszu Pracy na finansowanie zlecenia działań aktywizacyjnych agencji zatrudnienia; MPiPS przyznał dla woj. podlaskiego środki w wysokości 8.180,2 tys. zł;
- po przeprowadzeniu analizy potrzeb lokalnego rynku pracy, uwzględniając rzeczywisty wskaźnik procentowego udziału pracowników powiatowego urzędu pracy pełniących funkcję doradcy klienta w całkowitym zatrudnieniu i wskaźnik liczby bezrobotnych przypadających na jednego pracownika PUP, pełniącego funkcję doradcy klienta, zgodnie z wymaganiami ww. ustawy, dokonano wyboru powiatów, z których kierowani będą do realizatora bezrobotni.

W ramach powyższej procedury ustalono, że wsparciem w ramach zlecenia objętych zostanie 818 osób długotrwale bezrobotnych (II i III profil) z terenu działania 4 PUP, w tym z Powiatowego Urzędu Pracy w Grajewie, Łomży i Kolnie – po 200 osób, z Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku 218 osób.

- w ramach współpracy, przesłano do powiatowych urzędów pracy projekt zakresu i warunków zlecenia działań aktywizacyjnych, do konsultacji. Po otrzymaniu informacji zwrotnej, zorganizowane zostało spotkanie z przedstawicielami powiatowych urzędów pracy, w celu przedyskutowania zakresu i warunków zlecenia działań.
- przedstawiciele WUP uczestniczyli w spotkaniach organizowanych przez MPiPS, dotyczących problematyki zlecenia działań aktywizacyjnych. Interpretacje i wyjaśnienia dotyczące kwestii poruszanych podczas spotkań, stały się istotnym elementem procesu tworzenia dokumentacji przetargowej.
- dnia 3 listopada 2014 r. ogłoszony został przetarg nieograniczony na organizację i przeprowadzenie usługi świadczenia działań aktywizacyjnych. W dniu 08.12.2014 r. w odpowiedzi na pytania potencjalnych Wykonawców Zamawiający zamieścił wyjaśnienia do treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia oraz dokonał jej modyfikacji. W dniu 30.12.2014 r. w odpowiedzi na rekomendacje MPiPS Zamawiający dokonał modyfikacji Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia. W związku z powyższym termin składania ofert przedłużony został do 23.01.2015 r.

KONKURSY REGIONALNE NA REALIZACJĘ PROGRAMU GWARANCJI DLA MŁODZIEŻY

Na podstawie umowy z dnia 10.10.2014 r. zawartej pomiędzy Ministrem Pracy i Polityki Społecznej a Samorządem Województwa Podlaskiego, Wojewódzki Urząd Pracy

w Białymstoku w 2014 r. realizował działania obejmujące przygotowanie organizacji konkursów na aktywizację zawodową młodzieży w ramach programu Gwarancji dla Młodzieży. Na realizację zadania z FP wydatkowano kwotę 80,1 tys. zł.

Przygotowanie do organizacji konkursów w woj. podlaskim obejmowało następujące zadania:

1. Rozpoznanie potrzeb i priorytetów osób młodych w kontekście ich aktywizacji oraz rozpoznanie możliwości dotarcia do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

W ramach realizacji zadania przeprowadzono badanie, dla którego sformułowano następujące cele główne:

- 1) Rozpoznanie potrzeb osób młodych w wieku 18-29 lat zamieszkujących woj. podlaskie w zakresie ich aktywizacji edukacyjnej, zawodowej i społecznej,
- 2) Identyfikacja czynników determinujących aktywność zawodową osób młodych pozostających poza rynkiem pracy w woj. podlaskim,
- 3) Analiza zjawiska bierności zawodowej wśród osób młodych, w tym zaliczanych do grupy tzw. NEET w woj. podlaskim,
- 4) Określenie możliwości i sposobów dotarcia ze wsparciem do osób młodych biernych zawodowo i zagrożonych wykluczeniem społecznym w woj. podlaskim,
- 5) Przygotowanie rekomendacji w zakresie działań wspierających aktywność edukacyjną, zawodową i społeczną osób młodych w ramach PO WER 2014-2020.

Badanie swym zasięgiem objęło całe województwo podlaskie i zostało zrealizowane w okresie październik-listopad 2014 r. wśród 529 osób młodych w wieku 18-29 lat (badanie ilościowe) oraz wśród 13 instytucji powiązanych z problematyką aktywizacji osób młodych na rynku pracy (badanie ilościowo- jakościowe) działających na terenie województwa podlaskiego.

Opracowany raport z badania pn. „Identyfikacja potrzeb i priorytetów osób młodych w zakresie ich aktywizacji edukacyjnej, zawodowej oraz społecznej w województwie podlaskim” obejmuje następujące zagadnienia: opis sytuacji demograficznej i społeczno-ekonomicznej młodych w świetle statystyk publicznych, opis wyników badania ankietowego osób młodych na temat ich potrzeb i priorytetów w zakresie aktywności na rynku pracy, aktywności edukacyjnej oraz społecznej, jak też oczekiwań i oceny dotychczasowego wsparcia instytucjonalnego, charakterystykę tej grupy osób, m.in. pod kątem uwarunkowań społecznych oraz potencjału w postaci posiadanych kompetencji, kwalifikacji i doświadczenia, problemy społeczne środowiska młodych, na podstawie zarówno wyników badania ankietowego, jak i literatury, doświadczenia i dobre praktyki przedstawicieli instytucji działających w woj. podlaskim na rzecz aktywizacji osób młodych, w tym działania podejmowane w ramach partnerskiej współpracy, oraz ich opinie na temat czynników determinujących aktywność osób młodych, zidentyfikowane sposoby i kanały dotarcia ze wsparciem do osób młodych, zwłaszcza biernych zawodowo i zagrożonych wykluczeniem społecznym, rekomendacje – propozycje działań służących poprawie sytuacji osób młodych na rynku pracy. Raport jest dostępny na stronie internetowej WUP w Białymstoku.

2. Organizacja spotkań i konsultacji w grupach tematycznych z wyłonionymi partnerami w celu zbadania możliwości współpracy z instytucjami, partnerami w zakresie prowadzenia działań na rzecz młodzieży. W związku z realizacją tego działania zorganizowano następujące spotkania:

- 1) W dniach 12-13 listopada 2014 r. w Supraślu zorganizowano warsztaty, na których poruszane były następujące zagadnienia: założenia Programu Gwarancje dla Młodzieży (GdM) i plan realizacji GdM w Polsce, PO Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz

sytuacja na rynku pracy osób do 25 roku życia, wyzwania przyszłości dla młodzieży, bariery komunikacyjne w relacjach z młodzieżą, skuteczne formy dotarcia do różnych grup młodzieży, skuteczne rodzaje wsparcia. Przedmiotem dyskusji była też kwestia kryteriów, jakie mogą być zastosowane przy wyborze projektów w konkursach regionalnych. Na spotkaniu rozpoczęto też prace nad zainicjowaniem współpracy i stworzeniem partnerstwa na rzecz osób młodych.

- 2) W dniu 24 listopada 2014 r. odbyło się seminarium „Podlaska sieć Partnerstwa dla Młodzieży” służące rozwijaniu wypracowanych kierunków działań oraz współpracy zainicjowanej na listopadowych warsztatach. Podczas seminarium: podsumowano warsztaty w Supraślu i omówiono materiał wypracowany podczas prac i dyskusji w grupach tematycznych, uczestnicy zapoznali się z ogólnymi założeniami systemu wyboru projektów w POWER2014-2020 (POWER) w ramach Osi I. Młodzi na rynku pracy, kontynuowano też temat rozwijania sieci współpracy na rzecz młodzieży w województwie podlaskim oraz zasady zawiązania i kierunki działania sieci. Na seminarium prezentowany był temat: „Szanse i bariery młodzieży na rynku pracy w woj. podlaskim” w opinii pracodawców oraz dobra praktyka działań partnerskich na rzecz młodzieży tj. Projekt INNOWACJE 15+ realizowany w partnerstwie Białostockiej Fundacji Kształcenia Kadr z Podlaską Wojewódzką Komendą OHP w Białymstoku we współpracy z partnerami ponadnarodowymi.
- 3) W dniu 3 grudnia 2014 r. zorganizowano w Białymstoku seminarium „Wnioski dla realizacji Gwarancji dla Młodzieży w woj. podlaskim”. Główne punkty seminarium to: prezentacja działań na rzecz osób młodych planowanych do realizacji w 2015 r. przez WUP w Białymstoku, panel ekspertów pn. „Jak rozwijać potencjał młodzieży”, do którego zaproszono przedstawicieli nauki z Instytutu Socjologii i Wydziału Pedagogiki i Psychologii Uniwersytetu w Białymstoku, przedstawicieli młodzieży, prezentacja doświadczeń i wniosków z realizacji projektu „RÓWNI NA RYNKU PRACY” realizowanego przez Podlaską Wojewódzką Komendę OHP w ramach Programu „Gwarancje dla Młodzieży”. Podsumowaniem cyklu spotkań było podpisanie „Deklaracji przystąpienia do sieci współpracy na rzecz młodzieży”, w której osoby, organizacje, instytucje uczestniczące w spotkaniach zadeklarowały włączenie się do współpracy na zasadach partnerskich na rzecz wsparcia młodzieży w woj. podlaskim we wchodzeniu w życie zawodowe i społeczne w szczególności poprzez współpracę przy określaniu koncepcji i zasad konkursów regionalnych oraz definiowaniu kryteriów wyboru projektów do dofinansowania realizowanych w ramach POWER, formułowanie założeń i kierunków współpracy na rzecz osób młodych w województwie podlaskim.
3. Opracowanie projektu założeń do konkursu regionalnego, w tym projektu wytycznych i kryteriów wyboru projektów.
4. Działania informacyjno-promocyjne.

W ramach akcji informacyjno-promocyjnej w 2014 r., przygotowano na stronie internetowej WUP zakładkę z informacją o Programie Gwarancje dla Młodzieży oraz podejmowanych działaniach.

Wyłoniony w drodze zamówienia publicznego Wykonawca w październiku 2014 r. wyprodukował i zmontował 30 sekundowy spot telewizyjny w formie filmu animowanego promującego Program Gwarancje dla Młodzieży oraz wyemitowano 10 emisji 30 sekundowych spotów reklamowych na antenie TVP SA Oddział Białystok w dniach

8-19.12.2014 r. Spot reklamujący GdM jest dostępny na stronie internetowej WUP w Białymstoku.

5. Opracowanie materiałów poseminaryjnych i powarsztatowych oraz ich druk, w celu wykorzystania do przygotowania konkursów regionalnych na realizację Gwarancji dla Młodzieży. Opracowano w ramach działania publikację pt. „Gwarancje dla Młodzieży w województwie podlaskim. Raport z przebiegu warsztatów i seminariów w ramach przygotowań do organizacji konkursów regionalnych, których celem będzie pobudzenie aktywności młodzieży” przedstawia rezultaty przedsięwzięcia zrealizowanego w formule dialogu instytucji i organizacji działających na rzecz aktywizacji zawodowej młodzieży w województwie podlaskim. Uczestnikami spotkań byli liderzy organizacji społecznych, młodzieżowych, studenckich, oświatowych, reprezentanci organizacji i instytucji rynku pracy zajmujących się problematyką kształcenia, aktywizacji zawodowej młodzieży i grupami młodzieży zagrożonymi wykluczeniem społecznym. W procesie tworzenia wniosków i rekomendacji we wszystkich etapach uczestniczyło łącznie 33 instytucje i organizacje, które były reprezentowane przez 81 uczestników.

KOORDYNACJA SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

W ramach działań związanych z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego w roku 2014:

- na wniosek osób zainteresowanych zaliczeniem okresów ubezpieczenia i zatrudnienia w krajach UE/EOG wystąpiono, o wystawienie dokumentu potwierdzającego okres zatrudnienia/pracy na własny rachunek, do 237 zagranicznych instytucji łącznikowych;
- 48 osobom wydano dokument przenośny PD U1 dotyczący sumowania okresów ubezpieczenia, zatrudnienia i pracy na własny rachunek, niezbędny do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- przesłano 13 dokumentów SED U002, do zagranicznych instytucji łącznikowych, dotyczących sumowania okresów ubezpieczenia/zatrudnienia/pracy na własny rachunek, niezbędnych do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- przesłano 2 dokumenty SED U004, do zagranicznych instytucji właściwych, dotyczące wysokości wynagrodzenia podczas zatrudnienia w Polsce;
- przesłano 1 dokument SED U006, do zagranicznej instytucji właściwej, dotyczący członków rodziny osoby bezrobotnej, którzy muszą być uwzględnieni przy naliczaniu świadczeń;
- wydano 295 decyzje po okresie zatrudnienia za granicą;
- 4 osobom wydano dokument przenośny PD U2 dotyczący zachowania prawa do zasiłku dla bezrobotnych i umożliwiający jego transfer do krajów UE;
- wystąpiono do 10 zagranicznych instytucji łącznikowych o potwierdzenie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- otrzymano 122 dokumenty przenośne PD U2 potwierdzające zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- otrzymano 4 dokumenty SED U008 potwierdzające zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- wydano 15 dokumentów przenośnych PD U3 informujących o okolicznościach, które mogą mieć wpływ na prawo do zasiłku dla bezrobotnych;

- przesłano 21 dokumentów SED U010, do zagranicznych instytucji właściwych, informujących o wystąpieniu okoliczności, które mogą mieć wpływ na prawo do świadczeń dla bezrobotnych.

Liczba osób ubiegających się o przyznanie prawa do zasiłku po okresie zatrudnienia za granicą – 274.

DZIAŁALNOŚĆ ANALITYCZNA, INFORMACYJNA I WYDAWNICZA

1. Badania i analizy w 2014r.

- 1) Przeprowadzono badania ankietowe młodzieży w woj. podlaskim oraz wśród instytucji działających na rzecz aktywizacji młodzieży pn.: „Identyfikacja potrzeb i priorytetów młodzieży w zakresie ich aktywizacji edukacyjnej, zawodowej i społecznej” w ramach „Gwarancji dla młodzieży” oraz opracowanie raportu z badania;
- 2) Opracowano i opublikowano na stronie www oraz wydano drukiem roczną analizę pt.: „Sytuacji na rynku pracy w województwie podlaskim w 2013r.”, zawierającej szczegółowe informacje między innymi na temat sytuacji demograficznej w województwie, pracodawców, stanu i struktury oraz dynamiki zatrudnienia, stanu i struktury bezrobocia, aktywnych form, podejmowanych działań, mających wpływ na sytuację na rynku pracy;
- 3) Opracowano 3 analizy statystyczne: „Sytuacja osób powyżej 50 roku życia na rynku pracy w woj. podlaskim w 2013 roku”, „Analiza sytuacji młodzieży na rynku pracy w woj. podlaskim w 2013 roku” oraz „Diagnoza sytuacji na rynku pracy w woj. podlaskim w zakresie bezrobocia długotrwałego”;
- 4) Opracowywano i opublikowano comiesięczne informatory o sytuacji na rynku pracy pt.: „Podlaski rynek pracy”, które zawierają bieżące informacje, jak również dane dotyczące kształtowania się bezrobocia od początku roku;
- 5) Opracowano Diagnozy sytuacji na rynku pracy w woj. podlaskim na potrzeby Regionalnego Planu Działań na 2014 rok oraz zebrano wskaźniki do sprawozdania z realizacji RPD w 2013r.;
- 6) Przygotowano opinię na temat nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych woj. podlaskiego na potrzeby prac Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia (2014r. – 19 opinii);
- 7) Opracowano 2 artykuły do Biuletynu Informacyjnego WUP na temat: „5 lat funkcjonowania Podlaskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych” oraz „Modelu monitorowania sytuacji młodzieży na rynku pracy”;
- 8) Sporządzano comiesięczne meldunki oraz informacje o zwolnieniach z przyczyn dotyczących zakładu pracy w woj. podlaskim do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz informacje sygnałne o sytuacji na rynku pracy do Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego;
- 9) Prowadzono monitoring migracji na podlaskim rynku pracy, dotyczący pracy cudzoziemców na regionalnym rynku pracy, zarówno na podstawie oświadczeń składanych w PUP przez pracodawców, jak i zezwoleń na pracę udzielanych przez wojewodę;
- 10) Opracowywano bieżące analizy, informacje, prezentacje i wystąpienia na potrzeby wewnętrzne oraz różnych jednostek i partnerów rynku pracy (m.in. podczas Targów Edukacyjnych w Łomży, seminarium w ramach Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich, podczas II Konferencji Transgranicznej zorganizowanej przez Europejskie Stowarzyszenie Studentów Prawa ELSA);

2. W zakresie sprawozdawczości rynku pracy:

- 1) Przeprowadzono kontrolę merytoryczną i rachunkową oraz nadzór nad terminowością przekazywania sprawozdań statystycznych PUP,
- 2) Opracowywano wyniki zbiorcze dla województwa,
- 3) Testowano zmiany w aplikacji służącej do obsługi sprawozdań statystycznych WUP-VIATOR oraz aplikacji CESAR.

3. W zakresie badania popytu na pracę, w tym prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

- 1) W ramach Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN) opracowano 3 raporty: „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w 2013r.”, „Popyt na pracę i sytuacja absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych w 2013r.” oraz „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w I półroczu 2014r.”
- 2) W ramach Podlaskiej Mapy Zawodów i Kwalifikacji 2014 prowadzono monitoring popytu na pracę wg zawodów i powiatów; zarchiwizowano, przeanalizowano i utworzono bazy danych z 58 tys. ofert pracy ze źródeł publicznych i niepublicznych, w tym w ramach zlecenia części badania ofert pracy firmie badawczej zewnętrznej (za okres VII-XI);
- 3) Promocja wyników badań popytu na pracę: 13 wystąpień i prezentacji na seminariach, targach pracy, konferencjach, spotkaniach w szkołach;

4. W zakresie współpracy z innymi komórkami organizacyjnymi WUP i partnerami zewnętrznymi:

- 1) Udział w pracach zespołów wewnętrznych: Zespołu do spraw opracowania Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2013, Zespołu do spraw opracowania i wdrożenia Modelu kompetencyjnego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku, Zespołu w ramach „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim” oraz Zespołu do spraw zlecenia zadań aktywizacyjnych;
- 2) Udział w pracach zewnętrznych zespołów: w ramach projektu „Talenty XXI”;

5. W zakresie kontynuacji partnerskiej współpracy WUP-ów w celu doskonalenia i wdrożenia Modelu monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy:

- 1) Przygotowano nową deklarację kontynuacji współpracy i doprowadzono do podpisania jej przez 10 Wojewódzkich Urzędów Pracy,
- 2) Przeprowadzono szkolenie wewnętrzne pracowników Wydziału Badań i Analiz w zakresie „Modelowania miękkiego w obszarze rynku pracy”,
- 3) Zorganizowano warsztaty szkoleniowe i przeprowadzono szkolenia z programu PLS dla pozostałych członków Grupy roboczej - przedstawicieli Wojewódzkich Urzędów Pracy zaangażowanych w opracowanie systemu monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy pn. „Użyteczność modelu monitorowania sytuacji osób młodych na lokalnym i regionalnym rynku pracy”, a także opracowano instruktaż korzystania z programu PLS i materiałów szkoleniowych;
- 4) Wzięto udział, w dniach 23-24 września 2014r., w konferencji zorganizowanej przez Instytut Goethego we Frankfurcie n/Menem w ramach sieci European Network

- on Regional Labour Market Monitoring (wystąpienie prezentujące założenia modelu i prowadzenie grupy seminaryjnej);
- 5) Opracowano i publikowano artykuł nt. sytuacji młodzieży w anglojęzycznej monografii pokonferencyjnej z konferencji zorganizowanej przez Instytut Goethego we Frankfurcie n/Menem w ramach sieci European Network on Regional Labour Market Monitoring,
 - 6) Prowadzono prace nad aktualizacją Modelu monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy i aktualizacją kart wskaźników za 2013 rok.

INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI CENTRÓW INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ W BIAŁYMSTOKU, ŁOMŻY I SUWAŁKACH

1. Poradnictwo i informacja zawodowa

W okresie styczeń-grudzień 2014 r. z usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Białymstoku, Łomży i Suwałkach skorzystało 10965 osób. Poradnictwem zawodowym w formie indywidualnej i grupowej objęto 2040 osób. Wykonano 175 badań testowych w zakresie określania predyspozycji i kompetencji zawodowych. W ramach grupowej informacji zawodowej zorganizowano 60 spotkań w siedzibach Centrów, powiatowych urzędach pracy, szkołach średnich i uczelniach wyższych. Tematyka spotkań dotyczyła sytuacji na rynku pracy, usług urzędów pracy, aktywnego poszukiwania pracy oraz doskonalenia zawodowego i realizowanych projektów. Wzięły w nich udział 744 osoby. Prowadzone były również zajęcia aktywizacyjne, podczas których uczestnicy mogli rozwinąć umiejętności rozmowy z pracodawcą, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, pokonywania stresu czy zakładania własnej firmy. Uczestniczyło w nich 225 osób. Ponadto, klienci Centrów korzystali z indywidualnej informacji zawodowej (7 956 osób), udzielanej bezpośrednio oraz na odległość. Udostępniano informacje zawodowe w formie drukowanej (ulotki, informatory) i elektronicznej (dostęp do ofert pracy, baz danych o szkoleniach, projektach, agencjach zatrudnienia).

W 2014r. doradcy zawodowi świadczyli poradnictwo w zakresie przedsiębiorczości dla beneficjentów projektu własnego WUP w Białymstoku „Przedsiębiorczość przepisem na sukces”(CIiPKZ w Białymstoku), poradnictwo edukacyjno – zawodowe dla młodzieży, osób bezrobotnych i pracowników firm w ramach projektu „Azymut – nowe kwalifikacje w Łomży” (CIiPKZ w Łomży) oraz poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych w ramach projektu PWP „Przełamać bariery.” (3 centra) W projekcie PWP „Przełamać bariery” doradcy zawodowi pełnili funkcję trenerów pracy osób niepełnosprawnych.

2. Przedsięwzięcia organizowane przez CIiPKZ:

- 10-12 marca 2014 - „Dni Edukacji Zawodowej” pt. „Bliżej doradcy zawodowego”, skierowane do maturzystów zainteresowanych wyborem zawodu lub poszukiwaniem pracy (CIiPKZ w Łomży)
- 31 marca 2014 - spotkanie z organizacjami działających na rzecz osób niepełnosprawnych (CIiPKZ w Białymstoku)
- 26 czerwca 2014 – „Zatrudnianie osób niepełnosprawnych” – spotkanie z organizacjami pozarządowymi oraz pracodawcami (CIiPKZ w Suwałkach)
- 21-24 października 2014 – Ogólnopolski Tydzień Kariery „Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy” (3 centra)

- 17-21 listopada 2014 - Tydzień Przedsiębiorczości – wydarzenia (spotkania, warsztaty i konsultacje) poświęcone tematyce podejmowania działalności gospodarczej (3 centra)
- 21 listopada 2014 – spotkanie z przedstawicielami Akademickich Biur Karier (CliPKZ w Białymstoku)

3. Działalność metodyczno-szkoleniowa prowadzona przez CliPKZ

Doradcy zawodowi z CliPKZ w Białymstoku, Suwałkach i Łomży przeprowadzili w 2014 r. łącznie 32 szkolenia pracowników urzędów pracy w województwie podlaskim oraz 3 seminaria metodyczne.

- 18 marca i 23 kwietnia 2014 – „Wypalenie zawodowe – czym jest i jak sobie z nim radzić”, 2 szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy w Suwałkach, Sejnach i Augustowie (CliPKZ w Suwałkach)
- 25 i 27 marca 2014 - „Radzenie sobie w sytuacjach społecznych”, 2 szkolenia dla pracowników WUP w Białymstoku (CliPKZ w Białymstoku i Łomży)
- kwiecień – maj 2014 – 24 szkolenia dla 282 pracowników powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego w zakresie stosowania Kwestionariusza do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych (3 centra)
- 2 lipca 2014 - „Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy a zadania doradców zawodowych i specjalistów ds. rozwoju zawodowego”, seminarium informacyjne dla pracowników podlaskich urzędów pracy (CliPKZ w Białymstoku)
- 22 lipca i 24 września 2014 - „Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - wybrane zagadnienia”, 2 szkolenia dla pracowników WUP w Białymstoku (CliPKZ w Białymstoku)
- 20 października 2014 – „Rynek pracy przyjazny dla wszystkich - ramowe wytyczne w zakresie przystosowania stanowisk pracy dla osób o specyficznych potrzebach”, seminarium metodyczne dla doradców zawodowych (CliPKZ w Łomży)
- 27 października 2014 – „Zarządzanie czasem a stres”, szkolenie pracowników WUP w Białymstoku (CliPKZ w Suwałkach)
- 14 listopada 2014 – „Doradca klienta w praktyce”, seminarium dla doradców klienta z powiatowych urzędów pracy (CliPKZ w Suwałkach)
- 17 listopada 2014 – „Rola doradcy zawodowego w podejmowaniu działalności gospodarczej”, seminarium metodyczne dla doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy (CliPKZ w Białymstoku)
- 26-28 listopada 2014 – „Szkolenie z zakresu stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych” dla doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy (CliPKZ w Suwałkach i Białymstoku)

4. Współpraca z urzędami pracy w zakresie wsparcia w realizacji poradnictwa zawodowego

- współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Suwałkach, Augustowie i Sejnach – dyżury i konsultacje doradcy zawodowego (psychologa), prowadzenie porad grupowych dla osób bezrobotnych w PUP, stała wymiana informacji nt. realizowanych działań oraz koordynacji zabezpieczeń społecznych (CliPKZ w Suwałkach)
- współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Łomży, Kolnie, Grajewie i Wysokiem Mazowieckiem, prowadzenie konsultacji i badań psychologicznych osób bezrobotnych,

wydawanie opinii psychologicznych, prowadzenie spotkań informacyjnych dla osób bezrobotnych w PUP (CIiPKZ w Łomży)

- współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Białymstoku w zakresie wymiany informacji nt. realizowanych zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego oraz Filiją PUP w Łapach (konsultacje psychologiczne doradcy zawodowego z osobami bezrobotnymi), Powiatowym Urzędem Pracy w Zambrowie (spotkanie informacyjne dla osób bezrobotnych) (CIiPKZ w Białymstoku)

5. Współpraca z partnerami

- 23 stycznia, 29 maja i 28 listopada 2014 – prace przy organizacji I, II i III edycji Targów Edukacyjnych w ramach projektu „Azymut - nowe kwalifikacje w Łomży” przy współpracy z Państwową Wyższą Szkołą Informatyki i Przedsiębiorczości oraz Uczelnią Jańskiego w Łomży (CIiPKZ w Łomży)
- 24 stycznia 2014 - udział doradców zawodowych w II Targach Pracy Osób Niepełnosprawnych zorganizowanych przez Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w Białymstoku (CIiPKZ w Białymstoku)
- luty - marzec 2014 - dyżury doradcy zawodowego w Centrum Pomocy „Samarytanin” w ramach kontynuacji porozumienia WUP w Białymstoku z Caritas Archidiecezji Białostockiej w sprawie współdziałania na rzecz osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej (CIiPKZ w Białymstoku)
- luty – wrzesień 2014 - współpraca z Aresztem Śledczym w Suwałkach w ramach zawartego porozumienia, realizacja porad zawodowych i warsztatów na rzecz osób osadzonych, 126 osób objęto wsparciem (CIiPKZ w Suwałkach)
- 12 marca 2014 - udział doradców zawodowych w „Giełdzie pomysłów na życie” w III LO w Łomży (stoisko, badanie predyspozycji zawodowych uczniów) (CIiPKZ w Łomży)
- 25 marca, 27 maja 2014 - prowadzenie indywidualnych konsultacji zawodowych oraz zajęć grupowych dla osób bezdomnych - mieszkańców Domu dla Osób Bezdomnych i Najuboższych „Monar - Markot” w Garbasie, wsparciem objęto 9 osób (CIiPKZ w Suwałkach)
- 21 marca 2014 - udział przedstawicieli CIiPKZ w pracach komisji konkursowej „Turnieju wiedzy o zawodach dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych” organizowanego przez CKU w Białymstoku (CIiPKZ w Białymstoku)
- 26 marca 2014 - udział doradców zawodowych w „Akademickich Targach Praktyk i Staży „Start Up! - czyli pierwszy krok do kariery”, zorganizowanych przez Biuro Karier Politechniki Białostockiej (CIiPKZ w Białymstoku)
- 27 marca 2014 - udział doradców zawodowych w Targach pracy dla osób z niepełnosprawnością, organizowanych przez Fundację Aktywizacja, PUP w Łomży, Starostwo Powiatowe oraz Centrum Pomocy Rodzinie (CIiPKZ w Łomży)
- 1 kwietnia 2014 – warsztaty nt. wyboru kierunku kształcenia dla młodzieży z Centrum Kształcenia Zespołu Szkół Rolniczych w Suwałkach (CIiPKZ w Suwałkach)
- 14 kwietnia, 22 października 2014 - udział doradców zawodowych w II edycji Targów Edukacyjnych zorganizowanych przez Państwową Wyższą Szkołę Zawodową w Suwałkach, w ramach projektu „Mam wybór - stawiam na rozwój” (CIiPKZ w Suwałkach)

- 15 kwietnia 2014 – udział doradców zawodowych w Targach Edukacyjno-Zawodowych pt. „Dzień edukacji i pracy”, zorganizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Podlaskiej Wojewódzkiej Komendy OHP w Białymstoku (CIiPKZ w Białymstoku)
- 24 kwietnia 2014 - udział doradców zawodowych w Augustowskich Targach Kariery i Pracy, zorganizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, Punkt Pośrednictwa Pracy, Młodzieżowe Centrum Kariery w Augustowie (CIiPKZ w Suwałkach)
- 18 maja 2014 – udział doradców zawodowych w III Podlaskich Targach Ekonomii Społecznej, zorganizowanych przez Federację Organizacji Pozarządowych Miasta Białystok oraz Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej (CIiPKZ w Białymstoku)
- 5 czerwca 2014 – spotkanie nt. rynku pracy dla studentów w ramach Dnia z Biurem Karier Politechniki Białostockiej (CIiPKZ w Białymstoku)
- 5 czerwca 2014 - udział doradców zawodowych w 10 - leciu Państwowej Wyższej Szkoły Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży, prowadzenie warsztatów oraz promocja projektu „Azymut – nowe kwalifikacje w Łomży” (CIiPKZ w Łomży)
- 6 czerwca 2014 - „Wsparcie osób niepełnosprawnych wchodzących na rynek pracy” - spotkanie informacyjne z młodzieżą Zespołu Szkół Specjalnych w Łomży (CIiPKZ w Łomży)
- 10 czerwca 2014 – udział doradców zawodowych w „Targach pracy i informacji”, zorganizowanych przez Biuro Karier Uniwersytetu w Białymstoku (CIiPKZ w Białymstoku)
- 9 września 2014 – współpraca z Miejskim Ośrodkiem Doradztwa Metodycznego, zorganizowanie spotkania w WUP dla uczestników wizyty studyjnej w ramach programu GRUDNVIG pt. „Sytuacja osób młodych na podlaskim rynku pracy” (CIiPKZ w Białymstoku)
- 30 września 2014 - udział doradców zawodowych w „Lokalnych Targach Pracy”, zorganizowanych przez PUP w Białymstoku (CIiPKZ w Białymstoku)
- 19 listopada 2014 – współpraca z Fundacją Aktywizacja, wystąpienie doradcy zawodowego z CIiPKZ nt. „Perspektywy współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a organizacjami pozarządowymi w świetle zmian ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” na konferencji dla pracodawców pt. „Postaw na pracę”; udział doradcy zawodowego w Targach pracy dla osób z niepełnosprawnościami (CIiPKZ w Białymstoku)
- 19 listopada 2014 – udział doradcy zawodowego w Targach Edukacyjno-Zawodowych pt. „Dni Edukacji i Kariery” w XI LO, zorganizowanych przez Podlaską Komendę OHP (CIiPKZ w Białymstoku)
- 26 listopada 2014 – obsługa punktu pisania CV przez doradców zawodowych w ramach Kariery Medyka (targi pracy Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku) (CIiPKZ w Białymstoku)
- współpraca z biurami karier i organizacjami studenckimi: Stowarzyszeniem Studentów Wydziału Prawa ELSA, Uniwersytetem w Białymstoku, Biurem Karier Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku, Biurem Karier Politechniki Białostockiej, AISEC, Biurem Karier Państwowej Wyższej Szkoły Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży, Biurem Karier Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Suwałkach – wymiana informacji nt. warsztatów prowadzonych przez Centra, przeprowadzenie przez doradców zawodowych spotkań i konsultacji dla studentów dot. wejścia na rynek pracy (3 centra)
- opracowanie Indywidualnych Planów Kształcenia dla uczniów Liceum Katolickiego, Akademickiej Szkoły Ponadgimnazjalnej oraz Zespołu Szkół Mechanicznych i Ogólnokształcących w Łomży; objęto wsparciem 199 uczniów (CIiPKZ w Łomży)

- prowadzenie działań promocyjnych nt. projektu „Azymut – nowe kwalifikacje w Łomży” w szkołach ponadgimnazjalnych i instytucjach edukacyjnych (np. II LO, III LO, CNI B ŻAK, ZSDiG, ZSWiO, ZSTiO, ZSMiO, CEiP OHP) (CIiPKZ w Łomży)
- współpraca z Podlaską Fundacją Rozwoju Regionalnego, Akademickimi Inkubatorami Przedsiębiorczości, Centrum Wspierania Biznesu w Augustowie, Agencją Rozwoju Regionalnego „ARES” w Suwałkach, Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju, ZUS i urzędami skarbowymi w Białymstoku, Łomży i Suwałkach w zakresie udziału przedstawicieli tych instytucji w warsztatach dla osób bezrobotnych pt. „Moja firma”, „Zakładam własną firmę”, „Mój własny biznes” oraz konsultacji udzielanych osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej (3 centra)
- współpraca ze Spółdzielniami Socjalnymi - „Perspektywa” i „Jedyneczka” w Suwałkach; zebranie informacji dotyczących dobrych praktyk w zakresie zatrudniania osób bezrobotnych (CIiPKZ w Suwałkach)
- współpraca z Fundacją Aktywizacja w zakresie promocji i organizacji działań na rzecz osób niepełnosprawnych (CIiPKZ w Suwałkach i Białymstoku)
- współpraca z Wojskową Komendą Uzuppełnień w Suwałkach, pozyskiwanie informacji nt. jednostek wojskowych prowadzących kwalifikacje do zawodowej służby wojskowej spośród żołnierzy rezerwy (NSR) (CIiPKZ w Suwałkach)
- nawiązanie współpracy ze Środowiskowym Domem Pomocy w Suwałkach i przeprowadzenie spotkania informacyjnego na temat rynku pracy (CIiPKZ w Suwałkach)
- współpraca ze Stowarzyszeniem dla Rozwoju w Suwałkach na rzecz utworzenia Centrum Integracji Społecznej w Suwałkach (CIiPKZ w Suwałkach)
- współpraca ze Stowarzyszeniem Inicjatyw Społeczno–Gospodarczych im. Stanisława Augusta w Augustowie (wymiana informacji i prowadzonych działaniach) oraz Ośrodkiem Wsparcia w Lipniaku (przygotowanie do zawarcia porozumienia na rzecz doradztwa dla osób niepełnosprawnych – pensjonariuszy ośrodka) (CIiPKZ w Suwałkach)
- współpraca z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Suwałkach, współudział w prowadzeniu zajęć w Areszcie Śledczym w Suwałkach (CIiPKZ w Suwałkach)
- współpraca z Centrum Nauki i Biznesu „Żak” w Suwałkach, wymiana informacji o kierunkach kształcenia, promocja kierunków bezpłatnego kształcenia podczas zajęć grupowych prowadzonych w CIiPKZ w Suwałkach
- nawiązanie współpracy z WUP w Gdańsku celem wdrożenia w woj. podlaskim elementów projektu pilotażowego/innowacyjnego realizowanego przez WUP w Gdańsku, współfinansowanego z EFS pn. „Wielowymiarowy model wsparcia i identyfikacji kompetencji zawodowych” (CIiPKZ w Białymstoku).
- Na zaproszenie Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej pracownik WUP uczestniczył w dniu 9 maja 2014 r. w pracach Zespołu ds. monitorowania Wojewódzkiej Strategii Polityki Społecznej.
- W dniu 22.09.2014 roku przedstawiciel WUP brał udział w spotkaniu Komitetu Monitorującego Wieloletni Program Rozwoju Ekonomii Społecznej w województwie podlaskim. Głównym celem spotkania było przedstawienie i zaakceptowanie przez Komitet Raportu z Monitoringu WPRES za rok 2013. Podczas spotkania przedstawiono

też ideę oraz etapy wdrażania inicjatywy związanej z certyfikatem – znakiem „Zakup Prospołeczny”.

- Przedstawiciel WUP w listopadzie 2014 r. uczestniczył w pracach Podlaskiej Kapituły Znak Promocyjny „Zakup Prospołeczny” i ocenie wniosków podmiotów ekonomii społecznej o przyznanie certyfikatu jakości.

6. Działania na rzecz pracodawców

- 23 września 2014 - udział doradcy zawodowego (psychologa) w rekrutacji pracowników produkcyjnych do firmy Meat Food Poland sp. z o.o. – zakład przetwórstwa mięsnego (CIiPKZ w Białymstoku)
- 25 listopada 2014 – przeprowadzenie warsztatów nt. komunikacji interpersonalnej dla kadry kierowniczej firmy Van Pur w Łomży – spółka piwowarska (CIiPKZ w Łomży)
- współpraca z regionalnymi pracodawcami w zakresie zorganizowania miejsc stażu osobom niepełnosprawnym w ramach projektu własnego WUP PWP „Przełamać bariery” - nawiązano kontakt z 175 firmami, zorganizowano łącznie 75 rozmów kwalifikacyjnych uczestników projektu z pracodawcami, zorganizowano staże u 29 pracodawców (Białystok – 15 pracodawców, Suwałki – 8 pracodawców, Łomża – 6 pracodawców), prowadzono monitoring przebiegu staży (3 centra)
- współpraca z pracodawcami w ramach realizacji projektu własnego WUP pt. „Azymut – nowe kwalifikacje w Łomży” - nawiązano kontakt z 78 podmiotami – pracodawcami, urzędami i instytucjami z terenu Łomży, celem promocji projektu oraz realizacji poradnictwa edukacyjno – zawodowego; 108 pracowników firm wzięło udział w projekcie (CIiPKZ w Łomży)
- przekazanie pracodawcom informacji na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego (3 centra)
- przekazywanie wg. właściwości do PUP oraz upowszechnianie ofert pracy otrzymanych od pracodawców wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy (3 centra)

7. Gromadzenie, opracowywanie i aktualizacja informacji zawodowych, artykuły, wydawnictwa CIiPKZ

- opracowanie informatora o szkołach policealnych funkcjonujących w województwie podlaskim (3 centra)
- opracowanie informatora nt. szkół ponadgimnazjalnych w Suwałkach i powiecie suwalskim (CIiPKZ w Suwałkach)
- opracowanie informatora nt. agencji zatrudnienia w województwie podlaskim (3 centra)
- aktualizacja i druk poradnika dla osób bezrobotnych pt. „Jak poszukiwać pracy” (CIiPKZ w Białymstoku)
- aktualizacja i druk ulotki o zakładaniu działalności gospodarczej (CIiPKZ w Białymstoku)
- aktualizacja informatora o uczelniach wyższych funkcjonujących w województwie podlaskim, wykazu Zakładów Pracy Chronionej (26), informacji nt. zawodowych kursów kwalifikacyjnych, instytucji szkoleniowych (54) (CIiPKZ w Białymstoku)
- opracowanie informacji lokalnych o 29 zawodach i 9 pracodawcach (3 centra)
- opracowanie 6 programów porad zawodowych i spotkań informacyjnych (3 centra)
- opracowanie 10 artykułów tematycznych do Biuletynu Informacyjnego WUP (3 centra)
- opracowanie ulotki nt. Krajowego Funduszu Szkoleniowego (CIiPKZ w Łomży).

Dane statystyczne dotyczące poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej i zajęć aktywizacyjnych realizowanych przez
Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Białymstoku, Łomży i Suwałkach
01.01 – 31.12.2014 roku

	Liczba osób, które skorzystały z usług CiPKZ ogółem*	Poradnictwo zawodowe						Zajęcia aktywizacyjne		Informacja zawodowa			
		Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa zawodowego	Poradnictwo indywidualne		Poradnictwo grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba badań testowych	Liczba grup	Liczba osób	Liczba wizyt indywidualnych	Zorganizowane grupy	
			Liczba osób	Liczba rozmów doradczych	Liczba grup	Liczba osób						Liczba grup	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach
	1 = 2+9+10+12	2 = 3+6	3	4	5	6	7	7a	8	9	10	11	12
CiPKZ Białystok	5 779	844	616	1281	27	228	101	113	11	87	4 527	20	321
CiPKZ Łomża	2 953	712	574	1495	17	138	18	27	10	76	1 865	17	300
CiPKZ Suwałki	2 233	484	332	598	16	152	34	35	5	62	1 564	11	123
CiPKZ Razem	10 965	2 040	1 522	3374	60	518	153	175	26	225	7 956	48	744

- indywidualne porady zawodowe i rozmowy wstępne

DZIAŁALNOŚĆ EUROPEJSKICH SŁUŻB ZATRUDNIENIA

W 2014 r. Europejskie Służby Zatrudnienia dysponowały łącznie 3750 miejscami pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, głównie do: Niemiec – branża hotelarsko-gastronomiczna, mechaniczna, techniczna, metalurgiczna, metalowa, elektryczna, transportowa, budowlana, medyczna, opiekuńcza, Norwegii – branża medyczna, gastronomiczna, metalurgiczna, Wielkiej Brytanii – prace sezonowe w rolnictwie branża transportowa, medyczna, usługowa, tekstylna, Francji – branża usługowa, hotelarsko-gastronomiczna, Austrii – branża budowlana, Holandii – prace sezonowe w ogrodnictwie i sadownictwie, Hiszpanii – branża kulturalno-rozrywkowa.

Na w/w oferty pracy przesłano łącznie 1911 podań osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą.

W ramach realizacji usług EURES oraz promocji sieci zrealizowane zostały następujące działania:

1) Działania EURES na rzecz osób powracających z zagranicy

- zorganizowano 3 warsztaty na rzecz osób powracających z zagranicy z udziałem specjalistów z ZUS i I Urzędu Skarbowego w Białymstoku
- informowano o możliwościach zatrudnienia i podejmowania działalności gospodarczej w Polsce.

2) Działania EURES na rzecz polskich bezrobotnych i poszukujących pracy

- informowano bezrobotnych i poszukujących pracy z kraju i z zagranicy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy krajów EOG
- zorganizowano 15 wydarzeń (Białystok, Zambrów, Łomża, Grajewo, Kolno, Bielsk Podlaski) – spotkania informacyjne, warsztaty, prezentacje multimedialne, video konferencje - dla zainteresowanych podmiotów (bezrobotni, poszukujący pracy, studenci) na temat międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach EURES, sytuacji na europejskich rynkach pracy oraz bezpiecznych wyjazdów za granicę
- obsługa stoisk informacyjnych oraz udzielanie informacji podczas krajowych i zagranicznych targów pracy EURES (11 targów krajowych oraz 2 zagraniczne)

3) Działania na rzecz pracodawców

- 11 marca 2014 – koordynacja rekrutacji oraz organizacja spotkania kandydatów do pracy w parku rozrywki Disneyland we Francji z pracodawcami francuskimi
- 19 marca 2014 – koordynacja rekrutacji i organizacja rozmów kwalifikacyjnych w formie videokonferencji z pracodawcą holenderskim (Agrispool)
- 30 czerwca 2014 – organizacja videokonferencji „Praca i życie w Holandii” w siedzibie WUP w Białymstoku przy współpracy holenderskiego urzędu pracy
- 19 listopada 2014 – koordynacja rekrutacji pracowników magazynowych do Wielkiej Brytanii (pracodawca Agencja Pracy Tymczasowej Staffline Group)
- organizacja 2 konferencji dla regionalnych pracodawców na temat reformy EURES, usług sieci EURES oraz wybranych zagadnień z zakresu nowych rozwiązań prawnych na polskim i europejskim rynku pracy, możliwości zatrudnienia pracowników z regionów przygranicznych, sytuacji na rynkach pracy, aktualnych przepisów dot. zatrudniania cudzoziemców:

24 października 2014 – „Nowe rozwiązania prawne na polskim i europejskim rynku pracy”, Białystok 16 grudnia 2014 – „Instrumenty wspierające pracodawców na polskim i litewskim rynku pracy” – Suwałki (konferencja z udziałem doradcy EURES z Litwy)

4) Inne działania EURES:

- współorganizacja III edycji ogólnopolskiej Olimpiady Wiedzy o Polskim i Europejskim Rynku Pracy
- obsługa międzynarodowego chatu online z doradcą EURES
- nabór studentów i uczniów szkół ponadgimnazjalnych do pracy wakacyjnej w Niemczech
- przygotowanie 2 artykułów do Biuletynu Informacyjnego WUP w Białymstoku.

WSPÓLPRACA MIĘDZYNARODOWA

Współpraca międzynarodowa - Współpraca z Państwową Agencją ds. Zatrudnienia w Rydze, Łotwa.

W oparciu o Protokół Intencyjny dot. Dwustronnej Współpracy pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku Państwową Agencją ds. Zatrudnienia w Rydze (Łotwa), w dniach 05.11-06.11.2014r. na Łotwie (Daugavpils) odbyło się seminarium nt. współpracy transgranicznej i wymiany doświadczeń w zakresie pracy z osobami długotrwale bezrobotnymi i osobami niepełnosprawnymi z udziałem 3 przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku.

REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z PEŁNIENIEM PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU FUNKCJI INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ II STOPNIA (INSTYTUCJI WDRAŻAJĄCEJ) W KOMPONENCIE REGIONALNYM PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI

1. Samodzielne Stanowisko ds. Instrukcji Wdrażania PO KL

- realizowało zadania związane z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej II stopnia (Instytucji Wdrażającej) w zakresie Działania 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* oraz Działania 8.1 *Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie* w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, które dotyczyły w szczególności:

1) koordynowania procesu opracowywania Instrukcji Wykonawczych Instytucji Pośredniczącej II stopnia – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w latach 2007-2013, Opracowanych zostało łącznie trzy wersje Instrukcji wykonawczych, które uzyskały akceptację Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku i zostały przekazane do Instytucji Pośredniczącej celem zatwierdzenia:

- wersja 24 (stan na dzień 30 stycznia 2014r.),
- wersja 24 (stan na dzień 28 lutego 2014r.),
- wersja 25 (stan na dzień 10 lipca 2014r.).

Instytucja Pośrednicząca zatwierdziła dwie spośród w/w wersji instrukcji:

- wersję 24 (stan na dzień 28 lutego 2014r.), która została zatwierdzona w dniu 5 marca 2014 roku,

- wersję 25 (stan na dzień 10 lipca 2014r.), która uzyskała zatwierdzenie w dniu 24 lipca 2014 roku.

2) zarządzania zmianami poprzez inicjowanie procesów dotyczących modyfikacji aktualnie obowiązujących wersji Instrukcji wykonawczych,

3) bieżącego monitorowania zgodności treści instrukcji z regulacjami formalno-prawnymi dotyczącymi PO KL,

4) współpracy z Instytucją Pośredniczącą przy opracowywaniu i aktualizacji Instrukcji wykonawczych, w tym w zakresie zapewnienia zgodności instrukcji z właściwymi przepisami i obowiązującymi wytycznymi,

5) zorganizowania wskazanych poniżej spotkań informacyjnych dla pracowników komórek organizacyjnych zaangażowanych we wdrażanie PO KL:

- 3, 4 oraz 10 kwietnia 2014r. - dotyczącego zmian wprowadzonych w *Instrukcji wykonawczej Instytucji Pośredniczącej II stopnia – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w latach 2007-2013 – wersji 24 (stan na dzień 28 lutego 2014r.)* względem wersji poprzednio obowiązującej – 43 uczestników,
- 22 sierpnia oraz 12 września 2014r. – w zakresie zmian, które wprowadzono w *Instrukcji wykonawczej Instytucji Pośredniczącej II stopnia – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w latach 2007-2013 – wersji 25 (stan na dzień 10 lipca 2014r.)* - 38 uczestników.

2. Koordynacja i wdrażanie PO KL

Wydział Koordynacji i Wdrażania PO KL wraz z Oddziałem ds. Projektów Rynku Pracy w ramach PO KL oraz Oddziałem ds. Wsparcia Pracowników i Przedsiębiorstw w ramach PO KL, w związku z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej II stopnia (Instytucji Wdrażającej) w ramach Działania 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* oraz Działania 8.1 *Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w 2014 roku realizował zadania związane z wdrażaniem Programu w części, dla której WUP pełni funkcję Instytucji Wdrażającej. Zadania Wydziału i Oddziałów związane z wdrażaniem Działań 6.1 i 8.1 PO KL w 2014 r. objęły w szczególności:

1) Przygotowanie sprawozdań z realizacji Działań 6.1 i 8.1 PO KL, informacji kwartalnych dotyczących stanu realizacji PO KL zgodnie z wytycznymi Instytucji Zarządzającej, a także Sprawozdań o udzielonej pomocy publicznej lub informacji o nieudzieleniu takiej pomocy.

W 2014 r. zostały przygotowane sprawozdania roczne z realizacji Działań 6.1 i 8.1 PO KL za 2013 r. oraz półroczne za I półrocze 2014r. Informacje kwartalne były przygotowywane i przekazywane do Instytucji Pośredniczącej zgodnie z *Zasadami systemu sprawozdawczości PO KL*. Do zadań Wydziału należy także sporządzanie oraz przekazywanie do Instytucji Pośredniczącej Sprawozdań o udzielonej pomocy publicznej lub informacji o nieudzieleniu takiej pomocy.

2) Kontynuację kontraktacji środków w Poddziałaniu 6.1.1 (konkurs zamknięty o nr: 2/POKL/6.1.1/2013).

W roku bieżącym w ramach Poddziałania 6.1.1, z uwagi na wykorzystanie pełnej puli środków dostępnych dla Poddziałania, nie został ogłoszony żaden konkurs. W I połowie

2014 r. kontynuowano procedurę konkursową rozpoczętą w roku ubiegłym – konkurs zamknięty 2/POKL/6.1.1/2013 ogłoszony w listopadzie 2013 r. W odpowiedzi na niniejszy konkurs do siedziby WUP w Białymstoku wpłynęło 114 projektów na łączną kwotę dofinansowania przekraczającą 104 mln zł. W wyniku przeprowadzonej procedury konkursowej podpisano 11 nowych umów o dofinansowanie projektu, a kontraktacja w ramach niniejszego Poddziałania zwiększyła się o ponad 12 mln zł. Ponadto w związku z realokacją środków pomiędzy priorytetami, wynikającą z zaistniałych oszczędności, 31.12.2014 r. zawarto dodatkową umowę o wartości ponad 400 tys. zł oraz podpisano aneks zwiększający wartość umowy o blisko 260 tys. zł. Aktualna wartość umów zawartych w Poddziałaniu w roku bieżącym przekracza 12,7 mln zł.

3) Dokonanie aneksowania umów o dofinansowanie projektów systemowych powiatowych urzędów pracy w Poddziałaniu 6.1.3.

W ramach Poddziałania 6.1.3 dokonano aneksowania 14 umów o dofinansowanie projektów systemowych powiatowych urzędów pracy zawartych w 2008 r. W okresie sprawozdawczym realizowane są projekty systemowe o łącznej wartości 74 427 155,00 zł, w tym środki publiczne to 73 074 800,00 zł. Wg stanu na dzień 31.12.2014 r. ogólna wartość umów zawartych z powiatowymi urzędami pracy województwa podlaskiego w ramach przedmiotowego Poddziałania wynosi 318 964 770,85 zł, w tym krajowy wkład publiczny to 312 198 159,72 zł.

4) Kontynuację kontraktacji środków w Poddziałaniu 8.1.1 oraz w Poddziałaniu 8.1.3 (konkurs zamknięty o nr: 2/POKL/8.1.1/2013; konkurs zamknięty o nr: 1/POKL/8.1.3/2013).

W roku bieżącym kontynuowano procedurę konkursową rozpoczętą w roku ubiegłym – konkurs zamknięty 2/POKL/8.1.1/2013 ogłoszony w październiku 2013 r. W odpowiedzi na niniejszy konkurs do siedziby Instytucji Ogłaszającej Konkurs wpłynęły 173 projekty na łączną kwotę dofinansowania przekraczającą 72 mln zł. W wyniku przeprowadzonej procedury konkursowej przyjęto do realizacji 34 projekty, co przyczyniło się do zwiększenia kontraktacji w ramach niniejszego Poddziałania o blisko 10 mln zł.

Ponadto w 2014 r. zakończono proces kontraktacji środków w ramach konkursu zamkniętego o nr: 1/POKL/8.1.3/2013, który został ogłoszony w 2013 r. w Poddziałaniu 8.1.3 PO KL. W rezultacie w I kwartale br. w ramach przedmiotowego konkursu zawarto 1 umowę na kwotę 0,65 mln zł.

5) Opracowanie dokumentacji konkursowej i przeprowadzenie procesu wyboru projektów w ramach konkursu w Poddziałaniu 8.1.2 PO KL.

Zgodnie z Planem działania na lata 2014-2015 w Poddziałaniu 8.1.2 w I kwartale 2014 r. został ogłoszony konkurs (1/POKL/8.1.2/2014), w ramach którego wsparcie zostało skierowane wyłącznie do pracowników instytucji sektora oświaty zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W odpowiedzi na konkurs do IOK wpłynęły 53 wnioski o dofinansowanie projektu na łączną kwotę przekraczającą 65 mln zł. W wyniku przeprowadzonej procedury konkursowej zawarto 3 umowy o dofinansowanie projektu o łącznej wartości 3,9 mln zł.

6) Bieżące zarządzanie projektami przyjętymi do realizacji.

W ramach Działania 6.1 oraz Działania 8.1, w wyniku przeprowadzonych procedur konkursowych, prowadzona jest bieżąca współpraca z realizatorami projektów w zakresie wprowadzania zmian do wdrażanych projektów, w tym aneksowanie umów. Kontynuowana jest także realizacja projektów, które uzyskały dofinansowanie w wyniku procedury

konkursowej, wszczętej 31.01.2008r. w ramach Podziałania 6.1.2, skierowanej wyłącznie do powiatowych urzędów pracy.

7) Weryfikację formalno-rachunkową oraz merytoryczną wniosków o płatność, w tym ocenę kwalifikowalności wydatków.

W 2014 r. w ramach Działania 6.1 oraz Działania 8.1 wartość ogółem wydatków uznanych za kwalifikowane w zatwierdzonych wnioskach o płatność złożonych przez Beneficjentów wynosi ponad 105,5 mln zł. Natomiast od początku realizacji obu działań łączna wartość wydatków uznanych za kwalifikowalne w zatwierdzonych wnioskach o płatność to ponad 555 mln zł.

8) Sporządzanie zestawienia zaangażowanych środków finansowych na Programy Unii Europejskiej.

Informacja dotycząca zaangażowania środków funduszy unijnych i współfinansowania krajowego przygotowywana była w zestawieniach kwartalnych do 5 dnia miesiąca następującego po każdym kwartale.

9) Współpracę przy opracowywaniu dokumentów programowych, a także innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w okresie programowania 2014-2020.

W związku rozpoczęciem nowego okresu programowania podejmowane są bieżące zadania związane z opracowywaniem dokumentów programowych, a także innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w okresie programowania 2014-2020.

Lp.	Nr naboru wniosków o dofinansowanie	Data ogłoszenia konkursu	Data zakończenia naboru wniosków o dofinansowanie	Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie	Wartość złożonych wniosków o dofinansowanie	Alokacja na konkurs	Liczba zawartych umów o dofinansowanie	Wartość ogółem zawartych umów o dofinansowanie
1.	1/POKL/8.1.3/2013	21.06.2013	06.09.2013	8	4 578 714,24	1 200 000,00	1	647 660,64
2.	2/POKL/8.1.1/2013	21.10.2013	29.11.2013	173	72 681 350,87	8 000 000,00	34	9 812 759,75
3.	2/POKL/6.1.1/2013	04.11.2013	13.12.2013	114	104 734 448,22	11 000 000,00	12	12 795 243,68
4.	1/POKL/6.1.3/2014	17.01.2014	14.02.2014	14	74 427 155,00	73 074 800,00	14*	318 964 770,85
5.	1/POKL/8.1.2/2014	31.01.2014	07.03.2014	53	65 359 694,65	4 166 600,00	3	3 876 094,11

* aneksy do umów z 2008 r.

3. Obsługa finansowa działań/projektów Europejskiego Funduszu Społecznego

Wydział Obsługi Finansowej EFS realizował zadania związane z obsługą Działania 6.1 i 8.1 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Przygotowywał projekty wewnętrznych procedur wdrażania PO KL w zakresie zdań realizowanych przez Wydział. Przekazał wniosek o przyznanie samorządom powiatów środków Funduszu Pracy z kwoty będącej w dyspozycji samorządu województwa podlaskiego 2014r. na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL. Zabezpieczał środki na realizację POKL pochodzące z dotacji celowej 2014r. Wydział Obsługi Finansowej EFS przekazał środki na realizację projektów w ramach Działania 6.1 i 8.1 w wysokości 47 702 154,96 PLN, z czego kwota: 6 932 521,65 PLN stanowiła środki budżetu państwa w ramach dotacji celowej 2014r. oraz 40 769 633,31 PLN pochodziła z budżetu środków europejskich. Monitorował zgodność realizacji zadań i ponoszonych wydatków na poziomie Działania z wnioskami o dofinansowanie składanymi przez beneficjentów, jak również harmonogramem transz dotacji celowej 2014r. i planem finansowym WUP. Co miesiąc sporządzał „Zestawienia zatwierdzonych wydatków w ramach Działania 6.1 i 8.1 do ujęcia w *Poświadczeniu i deklaracji wydatków IP*” oraz „Informacje o wnioskach o płatność zatwierdzonych i wprowadzonych do KSI, które nie powinny zostać ujęte w *Poświadczeniu i deklaracji wydatków IP* za dany okres” i przekazywał je do Instytucji Pośredniczącej POKL w terminie 5 dni roboczych od zakończenia okresu rozliczeniowego z uwzględnieniem danych z prowadzonego w Wydziale Rejestru dłużników. Do 19 dnia każdego miesiąca Wydział przedkłada do Urzędu Marszałkowskiego rozliczenie z otrzymanych transz dotacji/ rezerwy celowej na realizację zadań.

Tabela Zestawień zatwierdzonych wydatków w ramach Działania 6.1 i 8.1 do ujęcia w „*Poświadczeniu i Deklaracji wydatków IP*” złożonych od 01.01.2014r. do 31.12.2014r.

	Ilość złożonych Zestawień	Kwota wydatków kwalifikowanych – podstawa certyfikacji w PLN	Wartość dofinansowania w PLN
Działanie 6.1 i 8.1	13	103 942 460,08	103 596 621,18

W okresie od 01.01.2014r. do 31.12.2014r. Wydział Obsługi Finansowej EFS przekazał do Instytucji Pośredniczącej 2 raporty o nieprawidłowościach w II i IV kwartale 2014r. Sporządzał informacje o stanie rozliczeń beneficjentów oraz dyspozycje przelewów i zleceń płatności o przekazanie transz beneficjentom. Wprowadzał również dane do systemu KSI.

4. Kontrola projektów przyjętych do realizacji

- 1) W 2014 r., z tytułu pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej II stopnia dla projektów realizowanych w ramach Działania 6.1 i 8.1 PO KL, przeprowadzono 65 planowych kontroli projektów i 1 kontrolę doraźną, zgodnie z Rocznym Planem Kontroli na rok 2014,

zatwierdzonym przez Instytucję Pośredniczącą. W trakcie ww. kontroli przeprowadzono, tam gdzie było to zasadne i możliwe, wizyty monitoringowe, w trakcie których zespół kontrolujący dokonywał oceny jakości oraz prawidłowości wybranych usług.

- 2) Dokonywano kwartalnej aktualizacji analizy ryzyka, dotyczącej wyboru projektów do kontroli w ramach realizacji RPK na 2014 r.
- 3) Informowano Wydział Obsługi Finansowej EFS o nieprawidłowościach wykrytych w trakcie kontroli projektów w ramach PO KL.
- 4) Opracowywano projekty wewnętrznych Instrukcji wykonawczych do Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w zakresie zadań realizowanych przez Wydział.
- 5) Przygotowywano zestawienia przeprowadzonych kontroli w ramach poszczególnych działań wdrażanych przez WUP w Białymstoku, które to zestawienia były umieszczane na stronie internetowej w Biuletynie Informacji Publicznej w zakładce *Kontrola*.

Powyższe zadania w ramach Programu PO KL zrealizowano z zachowaniem terminów wynikających z obowiązujących przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych Instytucji Wdrażającej.

5. Działalność informacyjno-promocyjna w ramach PO KL

Wydział Informacji i Promocji EFS prowadził działania informacyjno – promocyjne dot. Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, ze szczególnym uwzględnieniem Działania 6.1 i 8.1 PO KL, dla których Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku pełni rolę Instytucji Pośredniczącej II Stopnia w województwie podlaskim.

- 1) Pracownicy Wydziału Informacji i Promocji EFS, w ramach prowadzonego Punktu Informacyjnego EFS, przekazywali informacje: potencjalnym beneficjentom nt. możliwości ubiegania się o dofinansowanie realizacji projektów w ramach Działania 6.1 i Działania 8.1 PO KL oraz potencjalnym odbiorcom pomocy.
- 2) Pracownicy Wydziału udzielili informacji 322 klientom odwiedzającym Punkt Informacyjny osobiście, 303 zainteresowanym kontaktującym się drogą elektroniczną lub poprzez komunikator internetowy, 801 - telefonicznie.
- 3) Zorganizowano:
 - 4 spotkania informacyjne dotyczące m. in. dokumentacji konkursowej, przedstawienia usług i instrumentów rynku pracy w ramach POKL, końcowego rozliczenia projektów systemowych realizowanych przez PUP województwa podlaskiego, podsumowania realizacji działań WUP dotyczących wdrażania POKL,
 - 1 szkolenie dotyczące realizacji przez Powiatowe Urzędy Pracy woj. podlaskiego projektów systemowych w 2014 roku w ramach Poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL 2007 – 2013,
 - 3 seminaria: „ PERSPEKTYWY DLA INNOWACJI-możliwości i zakres wdrożenia projektów innowacyjnych i ponadnarodowych w nowym okresie finansowania 2014-2020”; dot. analizy efektów podejmowanych i realizowanych w powiatach, projektów rynku pracy w ramach POKL 2007-2013; „Różni ale równi - czy kolejność odśnieżania dróg ma wpływ na równość szans kobiet i mężczyzn?”.
- 4) Pracownicy Wydziału brali udział w następujących targach/impresach, masowych, podczas których informowano społeczeństwo nt. działalności WUP w zakresie wdrażania PO KL:
 - „Azymut - nowe kwalifikacje w Łomży” – 23.01.2014 r., Łomża,
 - „START UP czyli pierwszy krok do kariery” – 26.03.2014 r., Białystok,

- Finał III Edycji Ogólnopolskiej Olimpiady Wiedzy o Polskim i Europejskim Rynku Pracy – 20.03.2014 r., Białystok,
 - Ogólnopolski Turniej Wiedzy o Zawodach dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych – 21.03.2014 r., Białystok,
 - Targi Edukacyjno-Zawodowe pt. „Dzień Edukacji i Pracy” – 15.04.2014 r., Białystok,
 - „III Podlaskie Targi Ekonomii Społecznej” – 18.05.2014 r., Białystok,
 - Stoisko wystawiennicze podczas Gali wręczania statuetek laureatom rankingu "Superfirmy 2014 " – 29.05.2014 r., Białystok
 - „Lokalne Targi Pracy” – 30.09.2014 r., Wasilków,
 - „Targi Pracy na Politechnice Białostockiej” – 21.10.2014 r., Białystok,
 - „Targi Edukacyjno-Zawodowe” – 19.11.2014 r., Białystok,
 - „Kariera Medyka” – 26.11.2014 r., Białystok,
 - III edycja targów „Azymut - nowe kwalifikacje w Łomży” – 28.11.2014 r., Łomża,
- 5) Aktualizowano serwis internetowy www.pokl.up.podlasie.pl, przesyłany był również newsletter. Odnotowano 60 043 odwiedzin na ww. stronie internetowej.
 - 6) W ramach działań informacyjno – promocyjnych zakupiono sprzęt Mini PC niezbędny do telewizora (zakupionego z POKL) umieszczonego w holu urzędu na którym wyświetlane są materiały dotyczące PO KL.
 - 7) Wydział Informacji i Promocji EFS we współpracy z Wydziałem Rynku Pracy wydał 4 numery Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku. Poszczególne numery biuletynu wydrukowano w nakładzie 300 egzemplarzy. Każdy biuletyn w połowie dotyczył zagadnień związanych z rynkiem pracy oraz w połowie - zagadnień związanych z działaniami WUP Instytucji Pośredniczącej II Stopnia PO KL.
 - 8) W regionalnej prasie ukazało się 1 ogłoszenie o organizowanym przez WUP konkursie w ramach Działania 8.1 PO KL.
 - 9) W ramach promocji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Wydział Informacji i Promocji EFS podjął współpracę z 1 przedszkolem i 1 szkołą przy realizacji przedsięwzięć skierowanych do dzieci i młodzieży, mającymi na celu przybliżenie informacji na temat Unii Europejskiej, EFS oraz PO KL. Przekazano powyższym placówkom materiały promocyjne z przeznaczeniem na nagrody w konkursach organizowanych w ramach przedsięwzięcia.
 - 10) WUP w Białymstoku był partnerem w organizowanym przez Gazetę Współczesną Rankingu „Superfirmy 2014” odbywającym się w dniach od 17 kwietnia do 29 maja 2014 r. Ranking był skierowany do firm z terenu województwa podlaskiego niezależnie od wielkości przychodów, liczby pracowników czy formy własności. Poprzez realizację tego przedsięwzięcia WUP w Białymstoku promował działania dotyczące społecznej odpowiedzialności biznesu realizowane bądź zrealizowane ze środków Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 w ramach Poddziałiań 8.1.1, 8.1.2 oraz 6.1.3.
 - 11) Zakupiono produkcję 5 odcinków oraz emisję (2 odcinków) na antenie TVP S.A Oddział w Białymstoku, 12-14 minutowej audycji pt. „Projekt na Plus” nt. wykorzystania dofinansowania otrzymanego przez projektodawców w ramach ogłaszanych konkursów z Działania 6.1 i 8.1 PO KL.
 - 12) Na potrzeby działań informacyjno – promocyjnych zakupiono:
 - torby ekologiczne składane z nadrukiem – 300 szt.,
 - długopisy metalowe – 500 szt.,
 - kalendarze trójdzienne na 2015 rok – 200 szt.

- 13) Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku był partnerem Fundacji Technotalenty przy realizacji konkursu „Technotalent 2014 r.” będący formą uzupełniającą działania informacyjno-promocyjne POKL. Zakupiono i wręczono nagrodę rzeczową (telefon komórkowy) dla jednego z pięciu finalistów konkursu wybranego przez WUP jako najlepszy projekt w kategorii „Wyzwania społeczne”.
- 14) Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku- Instytucja Pośrednicząca II Stopnia POKL wspólnie z IZ RPO WP oraz IP POKL zorganizował imprezę plenerową w ramach obchodów 10 rocznicy przystąpienia Polski do Unii Europejskiej.

6. Działanie 10. Pomoc Techniczna

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku jako Instytucja Pośrednicząca II stopnia (IP II) jest beneficjentem Pomocy Technicznej PO KL. Celem Pomocy Technicznej jest zapewnienie właściwego zarządzania, wdrażania oraz promocji Europejskiego Funduszu Społecznego. Zadania te, jak też monitorowanie i kontrola działań planowanych w ramach PO KL wymagają odpowiedniego potencjału i zdolności administracyjnych od instytucji zaangażowanych. Aby sprostać takim wymaganiom musi być zapewniony personel odpowiedzialny za te zadania, który posiada odpowiednie kompetencje, jest przeszkolony i dysponuje środkami służącymi realizacji wyznaczonych zadań. Zgodnie z Umową Dotacji Celowej Nr PD/POKL/DC/2014/1 z dnia 03.01.2014 r. (wraz ze zmianami), Porozumieniem w sprawie dofinansowania Rocznych Planów Działania Pomocy Technicznej IP II w ramach PO KL Nr POKL.10.01.00-20-002/11-00 z dnia 15.12.2010 r. (wraz ze zmianami) oraz z Rocznym Planem Działania Pomocy Technicznej PO KL na lata 2014 – 2015, budżet Działania 10.1 Pomocy Technicznej PO KL dla IP II na rok 2014 wynosił 3 025 000,00 zł. Wydatki w okresie od stycznia do grudnia wyniosły 2 906 713,17 zł (96,09% kwoty planowanej). W ramach swoich działań WUP:

- przeprowadził kontrole beneficjentów;
- zorganizował jedno szkolenie dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie i obsługę PO KL oraz opłacił koszty delegacji służbowych związanych z udziałem w szkoleniach wyjazdowych oraz grupach roboczych, seminariach, konferencjach, itp. związanych z wdrażaniem PO KL i przygotowaniem perspektywy finansowej 2014 – 2020;
- sfinansował wynagrodzenia, nagrody, dodatki specjalne i dodatkowe wynagrodzenia roczne za 2013 rok pracowników zajmujących się wdrażaniem i obsługą PO KL;
- zakupił materiały biurowe i informacyjno – promocyjne oraz sprzęt biurowy jak również mini PC – urządzenie niezbędne do telewizora umieszczonego w holu urzędu, na którym wyświetlane są reklamy dotyczące PO KL;
- zorganizował spotkania, seminaria i szkolenie dla Beneficjentów;
- zamieszczał ogłoszenia o konkursie w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL w prasie lokalnej;
- sfinansował działania promujące PO KL;
- opłacił 8 rachunków za oceny merytoryczne wniosków o dofinansowanie projektów dokonane przez ekspertów.

REALIZACJA PROJEKTÓW WŁASNYCH

1. Realizacja projektu pn. „Azymut – nowe kwalifikacje w Łomży” realizowany jest w ramach Priorytetu IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działanie 9.6 Upowszechnianie uczenia się dorosłych, 9.6.3 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013.

Okres realizacji projektu: 01.07.2013 r. - 30.06.2015r. Wartość projektu: 888 868,00 zł.

Celem głównym projektu jest wzrost aktywności edukacyjnej u 500 osób dorosłych (w tym 280 kobiet) zamieszkujących/uczących się/pracujących w M. Łomża poprzez poprawę dostępu do informacji o usługach edukacyjnych do czerwca 2015 r.

Główne zadania zrealizowane w ramach projektu do dnia 31 grudnia 2014 r.:

1) W ramach zadania *Przygotowanie do realizacji usługi oraz budowa źródeł informacji o rynku edukacyjnym:*

- Aktualizowano na bieżąco, stworzoną na potrzeby realizacji projektu, bazę danych o usługach edukacyjnych.

2) W ramach zadania *Promocja, rekrutacja i budowa zaufania:*

- Przeprowadzono kampanię promocyjną poprzez emisję ogłoszeń w tygodnikach lokalnych i dzienniku lokalnym, emisje spotu radiowego, emisje reklamy telewizyjnej, emisje reklamy projektu w komunikacji miejskiej, banery na portalach internetowych, kolportaż ulotek i plakatów, spotkania z pracodawcami.

- Zorganizowano 14 spotkań informacyjnych dla potencjalnych uczestników projektu, w ramach których finansowano usługę cateringową oraz prelegenta.

- Aktualizowano stronę internetową projektu, na której znajdują się bieżące informacje o realizacji projektu.

3) W ramach zadania *Faza doradztwa edukacyjnego oraz monitoringu i opieki:*

- Zorganizowano trzy edycje Targów Edukacyjnych. W ramach targów sfinansowano zakup materiałów promocyjnych, usługi cateringowe, wynajem sal, moderatorów i prelegenta, który przeprowadził warsztaty dla uczestników projektu.

- Sfinansowano wynagrodzenie doradcy edukacyjnego, z którym zawarto umowę zlecenie.

- 225 uczestników wzięło udział we wstępnej rozmowie doradczej (0,5 godz. na jednego uczestnika).

- Wykwalifikowani doradcy (brokerzy) edukacyjni przeprowadzili indywidualne doradztwo edukacyjne – 892 h (na jednego uczestnika przypadają 2 spotkania, każde po 1 h).

Wynikiem doradztwa było wypracowanie Indywidualnych Planów Kształcenia oraz opracowanie zindywidualizowanych ofert edukacyjnych.

4) W ramach zadania *Zarządzanie projektem* Zespół projektowy wykonywał bieżące zadania dotyczące realizacji projektu tj.: dokonywał przygotowania dokumentacji projektu, aktualizacji wniosku o dofinansowanie oraz strony internetowej projektu, sporządzono wnioski o płatność, zespół prowadził monitoring wskaźników projektu oraz monitoring wydatków.

5) W ramach Kosztów pośrednich:

- zakupiono materiały biurowe i eksploatacyjne na potrzeby projektu,

- sfinansowano koszty związane z wynajmem pomieszczeń biurowych, usługami telekomunikacyjnymi, przesyłkami pocztowymi.

Rezultatem projektu będzie skorzystanie z usług doradztwa edukacyjno – szkoleniowego przez 500 uczestników projektu (w tym 280 kobiet) oraz podjęcie edukacji w wyniku otrzymanego wsparcia przez 160 uczestników projektu (w tym 90 kobiet).

2. Realizacja projektu pn. „Przedsiębiorczość przepisem na sukces” Projekt realizowany w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013.

Okres realizacji projektu: 01.09.2013r. – 31.05.2015r.

Celem projektu jest rozwój przedsiębiorczości i wzrost poziomu aktywności zawodowej u 150 osób zamieszkujących powiat białostocki i sokólski oraz m. Białystok do maja 2015r.

W 2014 r. zrealizowano następujące działania projektowe:

1) w ramach zadania *Podstawowe wsparcie szkoleniowo – doradcze*

a) przeprowadzono doradztwo zawodowe dla 150 uczestników (67K i 83M) wyłonionych do udziału w projekcie w liczbie 4 godzin/ uczestnika projektu. W trakcie doradztwa przeprowadzonego przez doradców zawodowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku stworzone zostały Indywidualne Plany Działania oraz przeprowadzono diagnozę potrzeb szkoleniowo – doradczych uczestników uwzględniającą indywidualne potrzeby kobiet i mężczyzn.

b) przygotowano i przeprowadzono postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego na wykonanie kompleksowej usługi szkoleniowo doradczej dla 150 uczestników projektu. Wyłoniony wykonawca tj. „Europejska Grupa Konsultingowa” Anna Kazimierczak z siedzibą w Łodzi, w terminie 18.02.2014r. – 10.04.2014r. przeprowadziła ww. usługę przez realizację następujących zadań:

Zadanie 1 – Organizacja i przeprowadzenie szkolenia z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej (pakiet „Moja firma”) oraz grupowych warsztatów z psychologiem z zakresu rozwoju umiejętności miękkich w liczbie 30 godzin lekcyjnych dla każdej z 7 grup szkoleniowych.

Zadanie 2 – Organizacja i przeprowadzenie indywidualnego doradztwa specjalistycznego w zakresie sporządzania biznes planu dla 150 uczestników.

Liczba godzin doradztwa: 6 godzin lekcyjnych/osoba, łącznie 900 godzin lekcyjnych.

2) w ramach zadania *Specjalistyczne wsparcie finansowe na rozwój przedsiębiorczości*

a) przeprowadzono procedurę naboru oraz wyłoniono członków Komisji Oceny Wniosków. Przedmiotem Komisji było przeprowadzenie oceny merytorycznej Wniosków o przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości wraz z biznes planami i pozostałymi załącznikami, przeprowadzenie ewentualnej powtórnej oceny merytorycznej Wniosków o przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości wraz z biznes planami i pozostałymi załącznikami w ramach procedury odwoławczej przewidzianej w Regulaminie rekrutacji i uczestnictwa w projekcie, sporządzenie listy Wniosków o przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, które otrzymają wsparcie finansowe na rozwój przedsiębiorczości zgodnie z Regulaminem rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Przedsiębiorczość przepisem na sukces”. Opłacono koszty związane z realizacją zadań zgodnie z budżetem projektu.

b) Komisja Oceny Wniosków w terminie od dnia 28.04.2014r. do dnia 14.05.2014r. dokonała oceny merytorycznej przedłożonych przez uczestników projektu Wniosków o przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości wraz z biznes planami oraz wyłoniła 80 uczestników, którzy otrzymali środki na rozwój przedsiębiorczości. Po podpisaniu Umów na otrzymanie wsparcia finansowego jedna z uczestniczek złożyła rezygnację z udziału w projekcie. Do dnia 31.12.2014r. 79 uczestnikom projektu wypłacono oraz rozliczono przyznane środki na łączną kwotę 3 143 680,02 zł.

c) w ramach zadania Komisja Oceny Wniosków dokonała oceny merytorycznej Wniosków o przyznanie podstawowego wsparcia pomostowego. 80 uczestników otrzymało podstawowe wsparcie pomostowe z czego jedna z uczestniczek po podpisaniu Umowy o przyznanie podstawowego wsparcia pomostowego złożyła rezygnację z udziału w projekcie. 79 uczestnikom dokonywano wypłaty i rozliczenia otrzymanego podstawowego wsparcia pomostowego w miesięcznych transzach. Do dnia 31.12.2014r. dokonano pełnego rozliczenia i wypłaty środków w ramach podstawowego wsparcia pomostowego 78 uczestnikom projektu na kwotę 491 088,52 zł. Pełne rozliczenie oraz wypłata ostatniej transzy podstawowego wsparcia pomostowego jednemu uczestnikowi projektu planowana jest w terminie do 31 stycznia 2015r.

- d) przeprowadzono nabór i wyłoniono członków Komisji Oceny Wniosków dokonujących weryfikacji Wniosków o przyznanie przedłużonego wsparcia pomostowego. Ww. wnioski zostały ocenione merytorycznie przez członków Komisji i wszystkim 74 osobom przyznane zostało dofinansowanie w postaci przedłużonego wsparcia pomostowego. Do dnia 31.12.2014r. wypłacono 1 transzę przedłużonego wsparcia pomostowego 73 uczestnikom projektu, którzy podpisali Umowę o przyznanie przedłużonego wsparcia pomostowego. Kwota wypłaconych środków wyniosła 61 241,24 zł. Podpisanie jednej Umowy planuje się do dnia 31 stycznia 2015r.
- 3) w ramach zadania *Wsparcie merytoryczne w prowadzeniu działalności gospodarczej*:
- a) przygotowano i przeprowadzono postępowanie na wyłonienie wykonawcy usługi doradztwa biznesowego w trakcie prowadzenia działalności gospodarczej dla 79 uczestników projektu. Wykonawca tj. firma FSD Consulting Paweł Lange – Kuczyński z Białegostoku przeprowadziła szeroko rozumiane doradztwo biznesowe w formie indywidualnych spotkań w zakresie między innymi: administracyjno – prawnych aspektów prowadzenia działalności gospodarczej, prawa pracy, planowania i zarządzania własną działalnością gospodarczą, marketingu, promocji, aspektów podatkowych, finansowych i księgowych związanych z prowadzoną działalnością gospodarczą. Wynikiem doradztwa było stworzenie dokumentu zwanego „Analiza działalności gospodarczej”, w ramach którego nastąpiła analiza finansowa prowadzonej działalności, wskazanie obszarów problemowych mających wpływ na rozwój firmy, przedstawienie rozwiązania konkretnego problemu i wdrożenie określonych usprawnień i działań w obszarze objętym usługą doradztwa.
- 4) w ramach zadania *Zarządzanie projektem*:
- a) przeprowadzono procedurę oceny formalnej i merytorycznej Formularzy zgłoszeniowych do projektu przez członków Komisji Rekrutacyjnej. W wyniku oceny 200 osób (95K i 105M) zakwalifikowanych zostało do rozmowy kwalifikacyjnej W grupie tej znalazło się 80 osób bezrobotnych, 67 osób nieaktywnych zawodowo oraz 53 osoby zatrudnione. 120 osób stanowiły osoby do 30 r. ż. zaś 38 osoby niepełnosprawne.
- b) przeprowadzono rozmowy kwalifikacyjne w wyniku, których do udziału w projekcie zakwalifikowanych zostało 150 uczestników projektu (67K i 83M) spełniających kryteria określone w wniosku o dofinansowanie projektu.
- c) w terminie 16.04.-24.04.2014r. przeprowadzono nabór Wniosków o przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości wraz z biznes planami. W wyniku przeprowadzonego naboru do biura projektu wpłynęło 140 przedmiotowych Wniosków. Wszystkie podlegały ocenie formalnej i jako poprawne formalnie przekazane zostały do oceny merytorycznej przez Komisję Oceny Wniosków.
- d) w terminie od 23.06.2014 r. do 26.06.2014 r. przeprowadzono nabór Wniosków o przyznanie podstawowego wsparcia pomostowego. Wszystkie wnioski podlegały ocenie formalnej i zostały skierowane do oceny merytorycznej przez Komisję Oceny wniosków.
- e) w terminie od 01-04.12.2014r. prowadzono nabór Wniosków o przyznanie przedłużonego wsparcia pomostowego. W wyniku naboru do Biura projektu wpłynęło 74 Wnioski. Wszystkie otrzymały pozytywną ocenę formalną i przekazane zostały do oceny merytorycznej Komisji Oceny Wniosków.
- f) w terminie od 31 lipca do 31 grudnia 2014r. przeprowadzono 79 wizyt monitoringowych w miejscu prowadzenia działalności gospodarczej przez uczestników projektu. Przedmiotem monitoringu była weryfikacja faktu prowadzenia działalności gospodarczej przez uczestnika projektu oraz wykorzystanie przez niego zakupionych towarów lub usług zgodnie z charakterem prowadzonej działalności, w tym z zatwierdzonym biznes planem.
- 5) w ramach zadania *Koszty pośrednie*:
- a) zakupiono materiały biurowe i eksploatacyjne na potrzeby realizacji projektu w tym komplet tonerów, drobne materiały piśmiennicze oraz płyty CD,
- b) opłacono koszty związane z przesyłkami pocztowymi kierowanymi do uczestników projektu,
- c) poniesiono koszty rozmów telefonicznych wykonywanych przez personel projektu.

3. Realizacja projektu pn. PWP „Przełamać bariery” Projekt z komponentem ponadnarodowym realizowany w ramach Działania 7.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Okres realizacji projektu: 01.12.2013 r. – 30.06.2015 r. Wartość projektu: 1 755 250,00 zł.

Głównym celem projektu jest wzrost aktywności społeczno-zawodowej 55 osób niepełnosprawnych zamieszkujących woj. podlaskie (powiaty: M. Białystok, powiat białostocki, M. Łomża, powiat Łomżyński, M. Suwałki, powiat suwalski) do czerwca 2015 roku.

W 2014 r. przeprowadzono następujące działania:

- 1) W ramach zadania: *Rekrutacja* - do udziału w projekcie zrekrutowano łącznie 55 osób niepełnosprawnych, z czego 40 osób niepełnosprawnych bezrobotnych w ramach rekrutacji prowadzonej w kwietniu 2014 r. oraz 15 osób niepełnosprawnych bezrobotnych/poszukujących pracy w ramach dodatkowej rekrutacji prowadzonej w grudniu 2014 r. Rekrutacje przeprowadzone zostały przez Komisje rekrutacyjne, w skład których wchodził m.in. zatrudnieni na potrzeby realizacji zadania lekarz i psycholog.
- 2) W ramach zadania: *Wsparcie doradczo szkoleniowe*:
 - a) przeprowadzono poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne dla 40 Uczestników projektu w wymiarze 12h/os/gr (6h/dzień) x 4 grupy,
 - b) przeprowadzono indywidualne poradnictwo zawodowe dla 40 Uczestników projektu – 25 h (5 dni x 5h) x 4 grupy,
 - c) przeprowadzono szkolenia z zakresu aktywizacji zawodowej dla 40 Uczestników projektu,
 - d) przeprowadzono dwa, śr. 100 – godzinne szkolenia zawodowe dla 39 Uczestników projektu: *pracownik gospodarczy/pracownik administracyjno-biurowy*,
 - e) dokonano wypłaty stypendium szkoleniowego dla 39 Uczestników projektu,
 - f) dokonano zwrotu kosztów dojazdu Uczestnikom projektu na wsparcie doradczo-szkoleniowe,
 - g) zatrudniono doradców zawodowych w celu sporządzenia Indywidualnych Planów Działań dla dodatkowych 15 Uczestników projektu.
- 3) W ramach zadania: *Staże zawodowe*:
 - a) przeprowadzono 37 badań lekarskich dla Uczestników projektu skierowanych na staże zawodowe,
 - b) dokonano wypłaty stypendium stażowego dla Uczestników projektu odbywających staż zawodowy w okresie od sierpnia do grudnia 2014 r.,
 - c) promocja staży zawodowych w mediach.
- 4) W ramach zadania: *Wsparcie indywidualne*:
 - a) zaangażowano 13 doradców zawodowych, będących pracownikami Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, do pełnienia funkcji Trenerów pracy dla 40 Uczestników projektu oraz dokonano wypłat comiesięcznych dodatków do wynagrodzeń wynikających z pełnienia tejże funkcji Trenerów pracy,
 - b) dokonano zwrotu kosztów dojazdu Uczestnikom projektu na spotkania z Trenerami pracy,
 - c) udzielono wsparcia 4 Uczestnikom projektu w postaci usług rehabilitacyjnych.
- 5) W ramach zadania: - *Współpraca ponadnarodowa*:
 - a) zorganizowano dwie wizyty studyjne do kraju Partnera ponadnarodowego – Dania,
 - b) zorganizowano 1 seminarium upowszechniające z udziałem Partnera ponadnarodowego,
 - c) opracowano publikację dwujęzyczną, prezentującą rekomendacje i dobre praktyki w zakresie wykorzystywanego przy procesie aktywizacji osób niepełnosprawnych przez Partnera Ponadnarodowego modelu well box i flexijob.
- 6) W ramach zadania – *Zarządzanie projektem*:
 - a) zrealizowano 6 spotkań informacyjno-promocyjnych służących rekrutacji osób do udziału w projekcie,
 - b) dokonano rozliczenia kosztów delegacji zespołu projektowego realizowanych na potrzeby realizacji zadań projektowych,
 - c) złożono 4 wnioski o płatność,

- d) prowadzono bieżący monitoring projektu przez zespół powołany do realizacji zadań projektowych,
- e) prowadzono bieżącą aktualizację utworzonej zakładki projektu do głównej strony internetowej urzędu, która służy informacji na temat działań realizowanych w projekcie, promocji projektu, propagowaniu wzrostu aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych,
- f) wypłacono wynagrodzenia osobom zaangażowanym w pracę zespołu projektowego.
- 7) W ramach Kosztów pośrednich:
 - a) dokonano zakupu materiałów biurowych, piśmienniczych, eksploatacyjnych, znaczków pocztowych,
 - b) rozliczono rozmowy telefoniczne realizowane na potrzeby działań projektowych,
 - c) wypłacono wynagrodzenia księgowej powołanej do realizacji zadań projektowych.

4. Projekt systemowy „Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki Działania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałania 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej.

Okres realizacji projektu: 01.07.2008r. – 31.03.2014r.

W okresie I kwartału 2014r.:

- 1) opracowano i upubliczniono na www projektu 3 informatory o sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie pn. Indykatory Podlaskiej Gospodarki oraz komentarz o charakterze eksperckim pn. Obserwator Gospodarczy Podlasia za IV kw. 2013r.,
- 2) w ramach Podlaskiej Mapy Zawodów i Kwalifikacji. Edycja 2012 wykonawca zewnętrzny przeprowadził analizę, opracował raport, który upubliczniono na www projektu oraz rozkolportowano wydrukowaną publikację (150 egz.),
- 3) w ramach Podlaskiej Mapy Zawodów i Kwalifikacji. Edycja 2013 wykonawca zewnętrzny opracował bazę danych, przeprowadził analizę i opracował raport, który upubliczniono na www projektu oraz rozkolportowano płyty CD (300 płyt),
- 4) w ramach Podlaskiej Mapy Zawodów i Kwalifikacji. Edycja 2014 archiwizowano oferty pracy,
- 5) w ramach Podlaskiego Absolwenta wykonawca zewnętrzny opracował „Analizę sytuacji w zakresie kształcenia zawodowego w woj. podlaskim”, który upubliczniono na www projektu oraz rozkolportowano wydrukowaną publikację (200 egz.) wraz z płytami CD zawierającymi bazy danych (300 płyt),
- 6) w ramach Modelu monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy opracowano i wydrukowano raport w 3 wersjach językowych (nakład łączny 240 egz.), uczestniczono i organizowano konferencje i spotkania w ramach grupy roboczej, opracowano 1 elektroniczną bazę danych dostępną na niemieckim portalu Arbeitsmarktmonitor,
- 7) w ramach Podlaskiego Monitora Płac przeprowadzono badanie, opracowano raport i wydrukowano publikację nt. „Płace w sektorze medycznym” (150 egz.),
- 8) wykonawca zewnętrzny przeprowadził badanie ewaluacyjne ex-post projektu PORPiG i opracował raport,
- 9) w ramach działań podsumowujących 27 stycznia 2014r. zorganizowano kampanię podsumowującą projekt (300 uczestników).

5. Projekt pn. „Doradztwo zawodowe – spełniamy standardy” realizowany w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013.

Okres realizacji projektu: 01.05.2008r. – 31.03.2014r. Wartość projektu: 738 878,00 zł.

Projekt miał na celu wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia w regionie poprzez wzrost kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku oraz upowszechnienie poradnictwa zawodowego w regionie poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych. Efektem końcowym projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy, a także stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

W okresie styczeń – sierpień 2014 r. zrealizowane zostały następujące działania projektowe:

- 1) sfinansowano wynagrodzenia wraz z pochodnymi 3 doradców zawodowych zatrudnionych do pracy w CIiPKZ w Białymstoku, w CIiPKZ w Łomży i w CIiPKZ w Suwałkach,
- 2) sfinansowano dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2013 r. wraz z pochodnymi,
- 3) dokonano naliczenia odpisu na ZFŚS za 2014r.,
- 4) sfinansowano nagrody wraz z pochodnymi 3 doradców zawodowych zatrudnionych w CIiPKZ w Białymstoku, w CIiPKZ w Łomży oraz w CIiPKZ w Suwałkach.

6. Projekt pn. „Język obcy szansą na rozwój zawodowy” realizowany jest w ramach Priorytetu IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działania 9.6 Upowszechnienie uczenia się dorosłych, Poddziałania 9.6.2 Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013.

Okres realizacji projektu: 01.11.2012r. – 31.07.2014r. Wartość projektu: 284 892,82 zł.

Projekt miał na celu wzrost kompetencji 103 osób (90K i 13M) pracowników IRP województwa podlaskiego, poprzez podjęcie kształcenia ustawicznego w obszarze znajomości języka angielskiego do końca VII 2014r. Efektem końcowym projektu było nabycie, uzupełnienie lub podwyższenie kwalifikacji u 103 (90K i 13M) pracowników IRP woj. podlaskiego z zakresu znajomości języka angielskiego do końca VII 2014r., a także pobudzenie nawyku kształcenia ustawicznego u tych osób.

W okresie od 01.01.2014r. do 31.07.2014r. zrealizowane zostały następujące działania projektowe:

- 1) w ramach Zadania 2 *Wsparcie Szkoleniowe*:
 - a) dokonano refundacji za kurs języka angielskiego 97 osobom, które ukończyły udział w projekcie w ubiegłym okresie rozliczeniowym,
 - b) przeprowadzono wizyty monitorujące w 12 placówkach organizujących kurs języka angielskiego w ramach projektu,
 - c) Zmonitorowano ogółem 20 grup szkoleniowych, w których uczęszczało ogółem 40 osób.
- 2) w ramach Zadania 4 *Zarządzanie projektem*:
 - a) sfinansowano wynagrodzenia wraz z pochodnymi Koordynatorowi projektu oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne: Koordynatorowi projektu, Księżowej projektu, Asystentce ds. merytoryczno – finansowych,
 - b) opłacono faktury za połączenia telefoniczne.

DZIAŁANIA DOTYCZĄCE FUNKCJONOWANIA WUP W BIAŁYMSTOKU

1. Audyt wewnętrzny

Zadania audytowe w WUP w Białymstoku realizowano w oparciu o Plan audytu wewnętrznego na rok 2014 sporządzony przez audytora wewnętrznego i zatwierdzony przez Dyrektora WUP. Plan przekazany został także Marszałkowi Województwa Podlaskiego.

Zrealizowane zostały następujące zadania zapewniające wynikające bezpośrednio z planu audytu:

- 1) Prowadzenie spraw w zakresie dofinansowania kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej przez WUP w Białymstoku (1/14);

2) Prawidłowość sporządzania i przesyłania okresowych, rocznych i końcowych sprawozdań oraz Informacji kwartalnych z realizacji Działań w ramach PO KL przez Instytucję Pośredniczącą II stopnia (WUP w Białymstoku) do Instytucji Pośredniczącej (UMWP w Białymstoku) (2/14);

3) Dokonywanie wypłat na rzecz beneficjenta w części dotyczącej zleceń płatności oraz przygotowywanie i przekazywanie informacji sprawozdawczych związanych z przekazywaniem środków finansowych na realizację projektów w ramach PO KL przez WUP w Białymstoku (3/14);

W planie audytu wewnętrznego, jako jedno z zadań do zrealizowania w roku ubiegłym – w obszarze Zapewnienie środków na realizację programu – wskazano zadanie Przygotowywanie i przekazywanie informacji sprawozdawczych związanych z przekazywaniem środków finansowych na realizację projektów w ramach PO KL przez WUP w Białymstoku. Procedury dotyczące sprawozdawczości są następstwem m.in. dokonywania wypłat zaliczkowych i pośrednich na rzecz beneficjenta w części dotyczącej zleceń płatności.

Z racji tego, iż dokonywanie płatności dla beneficjentów jest obszarem wrażliwym, jeśli idzie o istotność ryzyka, wskazanym również w Rejestrze ryzyka w WUP w Białymstoku na rok 2014, powyższe zadanie zapewniające – po uzgodnieniu z Dyrektorem WUP – rozszerzono o ww. obszar.

4) Aneksowanie umów o dofinansowanie projektu/ umów ramowych oraz zatwierdzanie zmian do Projektu nie wymagających formy aneksu w ramach PO KL przez WUP w Białymstoku (4/14). Ponadto wynikające z planu audytu czynności doradcze Realizacja wymogów związanych z wejściem w życie Krajowych Ram Interoperacyjności przez WUP w Białymstoku (bezpieczeństwo informacji w aspekcie informatyzacji podmiotów realizujących zadania publiczne), rozpoczęte w grudniu 2014 r., zostaną zakończone przed końcem stycznia br.

Przygotowanie planu audytu wewnętrznego na rok 2014 zostało poprzedzone – zgodnie z regulacjami dotyczącymi audytu wewnętrznego - analizą obszarów ryzyka w zakresie działań prowadzonych przez Urząd. Wybór zadań do zrealizowania w roku objętym planem audytu poprzedzono badaniem obszarów działalności Urzędu, mając na uwadze m. in. analizę ryzyka przeprowadzoną w roku poprzednim, uprzednio realizowane audyty oraz przeprowadzone kontrole, Rejestr Ryzyka w WUP, Regulamin Organizacyjny WUP oraz zadania jednostki wynikające z PO KL. Analizą objęto także inne obszary działalności Urzędu, wynikające z wykonywanych przez Urząd zadań.

Celem zrealizowanych zadań zapewniających było przede wszystkim:

1) zbadanie obszarów i procesów z tym związanych wskazanych w tematach zadań, tj.:

- sprawdzenie prawidłowości prowadzenia spraw w zakresie dofinansowania kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej przez WUP w Białymstoku na podstawie obowiązujących przepisów i zawartych umów, w powiązaniu z systemem kontroli zarządczej,

- sprawdzenie prawidłowości sporządzania i przesyłania okresowych i rocznych sprawozdań oraz Informacji kwartalnych z realizacji Działań w ramach PO KL przez Instytucję Pośredniczącą II stopnia (WUP w Białymstoku) do Instytucji Pośredniczącej (UMWP w Białymstoku) przez właściwą komórkę organizacyjną WUP w Białymstoku w ramach Działań 6.1. i 8.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, pod kątem przestrzegania przepisów prawa krajowego, regulacji wynikających z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 oraz procedur wewnętrznych (Instrukcji wykonawczych Instytucji Pośredniczącej II stopnia) w ramach wypełniania przez WUP zadań Instytucji Pośredniczącej II stopnia (IP2), w powiązaniu z systemem kontroli zarządczej,

- sprawdzenie prawidłowości dokonywania wypłat na rzecz beneficjenta w części dotyczącej zleceń płatności oraz przygotowywania i przekazywania informacji sprawozdawczych związanych z przekazywaniem środków finansowych na realizację projektów w ramach PO KL przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku pod kątem przestrzegania przepisów prawa krajowego, Zasad finansowania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 oraz procedur wewnętrznych (Instrukcji wykonawczych Instytucji Pośredniczącej II stopnia), w ramach

wypełniania przez WUP zadań Instytucji Wdrażającej, w powiązaniu z systemem kontroli zarządczej,

- sprawdzenie prawidłowości aneksowania umów o dofinansowanie projektu/umowy ramowej oraz zatwierdzania zmian do Projektu nie wymagających formy aneksu w ramach PO KL przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku pod kątem przestrzegania Zasad finansowania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013, Zasad dokonywania wyboru projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz procedur wewnętrznych (Instrukcji wykonawczych Instytucji Pośredniczącej II stopnia), w ramach wypełniania przez WUP zadań Instytucji Wdrażającej, w powiązaniu z systemem kontroli zarządczej.

2) uzyskanie racjonalnego zapewnienia, że system zarządzania i kontroli w części dotyczącej audytowanych obszarów działa skutecznie i prawidłowo, oraz że przyjęte rozwiązania zapewniają właściwe wykonywanie zadań przez komórki audytowane;

3) dostarczenie Dyrektorowi WUP obiektywnych analiz i ocen dotyczących badanych obszarów.

Z zadań sporządzane były sprawozdania. Jedno z nich zawierało stosowne zalecenia. Ogólna ocena funkcjonowania audytowanych komórek pozwala na sformułowanie opinii, iż Urząd wypełniał zobowiązania wynikające z przepisów prawa, dokumentów i wytycznych PO KL czy regulacji wewnętrznych. W związku z tym proponowane przez audyt wewnętrzny zalecenia miały przede wszystkim charakter porządkowy i uzupełniający, usprawniający pracę komórek.

Przeprowadzone zostały również, wynikające z ww. planu audytu czynności sprawdzające do zadania z roku 2013 Rozliczanie oraz dokonywanie płatności przez WUP w Białymstoku w ramach środków dotacji celowej niewykorzystanych na koniec roku budżetowego przez beneficjentów.

Najważniejszymi działaniami związanymi z organizacją i funkcjonowaniem stanowiska było uaktualnienie wewnętrznych regulacji dotyczących funkcjonowania audytu wewnętrznego w Urzędzie, tj.:

- Zarządzeniem Nr 42/2014 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku z dnia 4 września 2014 r. w sprawie ustalenia Statutu Audytu Wewnętrznego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku uchylono dotychczasowy statut wprowadzony Zarządzeniem Nr 26/2010 Dyrektora WUP w Białymstoku z dnia 12 kwietnia 2010 r.,

- Zarządzeniem Nr 57/2014 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku z dnia 19 grudnia 2014 r. w sprawie wprowadzenia w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku Księgi procedur audytu wewnętrznego uchylono dotychczasową księgę procedur wprowadzoną Zarządzeniem Nr 36/2010 Dyrektora WUP w Białymstoku z dnia 24 maja 2010 r.

2. Obsługa prawna

Obsługa prawna w 2014 r. polegała na:

- 1) Świadczeniu bieżącej obsługi prawnej i nadzorze nad przestrzeganiem przepisów prawa w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku.
- 2) Opiniowaniu projektów umów, zarządzeń, pism i innych dokumentów wywołujących skutki prawne.
- 3) Wydawanie opinii prawnych.
- 4) Informowaniu pracowników WUP o zmianie obowiązujących przepisów prawa, obsłudze prawnej zadań wynikających z PO KL.

3. Sprawy organizacyjne

- 1) W 2014 r. z inicjatywy WUP w Białymstoku, Zarząd Województwa Podlaskiego podjął 17 uchwał, które wynikały z zadań realizowanych przez WUP w Białymstoku.
- 2) Wpłynął 1 wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych oraz 12 pism o udzielenie informacji w różnych sprawach, na które została udzielona odpowiedź lub przesłano sprawę do załatwienia według właściwości.
- 3) Wpłynęły 3 skargi:

- a) na działalność dyrektora powiatowego urzędu pracy, którą przesłano według właściwości ze wskazaniem instytucji do załatwienia sprawy;
- b) na działalność starosty powiatu, przesłano według właściwości do Rady Powiatu. Uchwałą Nr XXXIX/310/2014 Rady Powiatu z dnia 27 lutego 2014 r. uznano skargę za bezzasadną;
- c) na bezczynność Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, odpowiedź na skargę przesłano do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Białymstoku – sprawa w toku postępowania.
- 4) W ramach stanowiska obsługującego Biuletyn Informacji Publicznej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, prowadzony jest rejestr wniosków o udostępnienie informacji publicznej. W 2014 roku do WUP w Białymstoku wpłynęło 63 takich wniosków, na które udzielono odpowiedzi pisemnej i mailowej. Zapytania dotyczyły bieżącej działalności WUP oraz udostępnienia dokumentacji projektu „Przedsiębiorczość przepisem na sukces”.
- 5) W 2014r. zewnętrzne instytucje kontrolne przeprowadziły w WUP w Białymstoku 12 kontroli: Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego - 8, MPiPS – CRZL - 1, MF Generalny Inspektor Kontroli Skarbowej – 2, ZUS – 1, z czego 8 kontroli zostało zakończonych, a 4 kontrole są w trakcie realizacji. Z przedstawionych informacji pokontrolnych i rekomendacji wynika, iż kontrolowane systemy/projekty są realizowane co do zasady w sposób poprawny, ewentualnie potrzebne są usprawnienia, wskazane rekomendacje były na bieżąco wprowadzane w życie.
- 6) W 2014r. przeprowadzono 4 kontrole wewnętrzne oraz 2 kontrole w ramach czynności sprawdzających.
- 7) W 2014r. skierowano do odbycia służby przygotowawczej 1 nowozatrudnionego pracownika, który ukończył służbę przygotowawczą i zdał pozytywnie egzamin kończący służbę przygotowawczą.

4. Szkolenia pracowników

W okresie sprawozdawczym, kadra Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wzięła udział łącznie w 259 szkoleniach krajowych i zagranicznych, wyjazdach zagranicznych, warsztatach, seminariach, konferencjach, spotkaniach i kursach, w tym Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku dla kadry Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zorganizował 36 szkoleń, seminariów, warsztatów, konferencji. Udział w ww. szkoleniach miał na celu uzyskanie, uzupełnienie i udoskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, niezbędnych do wykonywania obowiązków służbowych.

W 2014 roku na szkolenia kadry Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wydano ogółem 58 742,50 zł, w tym ze środków:

- 1) Funduszu Pracy wydano łącznie 38 360,50 zł.
W ramach podanej kwoty WUP sfinansował 20 szkoleń, w których udział wzięło 85 pracowników WUP.
- 2) Jednostki Budżetowej wydano łącznie 7 950,00 zł, z czego sfinansowano 9 szkoleń, w których udział wzięło 87 pracowników.
- 3) Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wydano łącznie 6 244,50 zł.
W ramach tej kwoty sfinansowano 6 szkoleń, w których udział wzięło 22 pracowników WUP.
- 4) Pomocy Technicznej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wydano łącznie 6 187,50 zł.
W ramach podanej kwoty WUP zorganizował 1 szkolenie krajowe, w którym udział wzięło 11 pracowników.
Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku zorganizował 4 szkolenia i 3 seminaria (bezkosztowe) dla kadry powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego, w których uczestniczyło 363 pracowników powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego oraz sfinansował szkolenie zamknięte z zakresu zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (8 pracowników).

5. Wojewódzka Rada Rynku Pracy

W 2014 roku odbyły się 3 posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Białymstoku. Podczas przedmiotowych posiedzeń WRZ w Białymstoku podjęła 17 uchwał dotyczących zaopiniowania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych 1 uchwałę w sprawie zaopiniowania kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa podlaskiego, z przeznaczeniem na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań oraz zaopiniowała pozytywnie:

- 1) Sprawozdanie z działalności WUP w Białymstoku za 2013 rok.
- 2) Sprawozdanie z wykorzystania środków Funduszu Pracy za 2013 rok.
- 3) Sprawozdanie z realizacji Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013r.
- 4) Podlaski Regionalny Plan Działania na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok.
- 5) Propozycję podziału środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa podlaskiego na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa na 2014 rok.

Ponadto w czasie swoich obrad WRZ w Białymstoku zajmowała się m. in. informacją o wielkości środków pozyskanych na wsparcie, w ramach Priorytetu VII Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, działań skierowanych do zwalnianych pracowników sektora oświaty z przyczyn pracodawcy, zagadnieniami związanymi z Programem Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) w latach 2014 – 2020, informacją nt. Krajowego Funduszu Szkoleniowego, tematyką związaną ze zmianą ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i informacją nt. Podlaskiego Rynku Pracy w 2014 roku.

W związku ze zmianą ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz. U z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.) w miejsce dotychczasowej Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Białymstoku została powołana Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Białymstoku na podstawie Zarządzenia Nr 62/2014 Marszałka Województwa Podlaskiego z dnia 9 października 2014 r.

W dniu 8 grudnia 2014 roku odbyło się posiedzenie inauguracyjne Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Białymstoku. Podczas, którego Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Białymstoku podjęła 7 uchwał dotyczących pozytywnej opinii utworzenia nowych kierunków kształcenia w Akademickim Zespole Szkół w Suwałkach przy Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej im. prof. Edwarda F. Szczepanika w Suwałkach oraz 2 uchwały dotyczące negatywnej opinii utworzenia nowych kierunków kształcenia w ww. szkole. Ponadto podczas posiedzenia pozytywnie zaopiniowano:

- 1) Regionalny Plan Działania na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok.
- 2) Podlaski program regionalny aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych na 2015 rok.

W 2014 roku członkowie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Białymstoku uczestniczyli w szkoleniu z zakresu zmian zawartych w nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym z zakresu organizacji i działania Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.

6. Nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem systemu informatycznego – realizacja zadań obejmowała:

- 1) obsługę poczty elektronicznej Urzędu (awarie, administrowanie kontami poczty elektronicznej pracowników WUP Białystok) w domenie wup.wrotapodlasia.pl
- 2) administrowanie oprogramowaniem typu Homebanking „VideoTel” – przelewy bankowe (awarie, administrowanie kluczami z podpisem elektronicznym) oraz iBiznes24

- 3) administrowanie programem „Płatnik” – przekazy elektroniczne do ZUS (ważność certyfikatów, poprawność przesyłanych danych)
- 4) administrowanie aplikacją PFRON
- 5) administrowanie oprogramowanie do elektronicznego obiegu dokumentów (eDOK).
- 6) administrowanie aplikacją KontrolN – archiwizowanie danych, instalowanie najnowszych uaktualnień
- 7) administrowanie serwerem Urzędu (domeną) – administrowanie kontami dla pracowników Urzędu
- 8) administrowanie serwerem typu firewall
- 9) administrowanie systemem Video CV
- 10) administrowanie systemem Viator, Broker
- 11) administracja witryną Urzędu www.up.podlasie.pl
- 12) nadzór nad właściwym i prawidłowym wykorzystaniem oprogramowania na poszczególnych stanowiskach komputerowych.
- 13) nadzór nad właściwą eksploatacją sprzętu komputerowego i kserograficznego WUP i Oddziałów Terenowych WUP
- 14) instalacja urządzeń komputerowych, peryferyjnych.
- 15) aktualizowanie oprogramowania księgowego, kadrowego i płatniczego firmy QNT oraz środków trwałych STOCK
- 16) przedłużono abonament na oprogramowanie antywirusowe firmy Kaspersky
- 17) przedłużono umowę na obsługę prawną Urzędu za pomocą aplikacji LEX (wersja mobilna, dostęp do aplikacji poprzez stronę www)
- 18) przedłużono umowę na serwisowanie oprogramowania QNT Qourum F-K, Kadry, Płace, Qdeklaracje
- 19) modernizację oprogramowania do obsługi czytników czasu pracy (RCP) oraz wdrożenie (instalacja wraz ze szkoleniem) oprogramowanie do obsługi RCP firmy QNT
- 20) zakup (m.in. w postępowaniach przetargowych) materiałów eksploatacyjnych do urządzeń drukujących. Przekazano do utylizacji zużyte tonery i kartridże
- 21) dokonywanie przeglądu i napraw sprzętu komputerowego, zarówno gwarancyjnego jak i pogwarancyjnego
- 22) odnowienie podpisów kwalifikowanych dla pracowników WUP w Białymstoku
- 23) przedłużenie z firmą Home.pl utrzymanie domeny www.up.podlasie.pl
- 24) opłacanie abonamentu dostępu do internetu dla WUP Białystok oraz Oddziałów Terenowych w Łomży i Suwałkach
- 25) przedłużenie umowy z firmą SmartMedia na opiekę serwisową programu do ewidencji środków trwałych STOCK
- 26) wdrożenie aktualizacji programu KontrolN umożliwiającego obsługę sprawozdań MPiPS-01 oraz MPiPS-02
- 27) przeprowadzenie szkolenia z aplikacji LEX dla pracowników WUP w Białymstoku
- 28) zakup w postępowaniu o zamówieniu publicznym oprogramowania Windows Server 2012 wraz ze 150 licencjami dla końcowych użytkowników oraz akcesorii komputerowych (klawiatury, myszki, dyski twarde, pamięci RAM)
- 29) zakup w postępowaniu o zamówieniu publicznym notebook wraz z pakietem biurowym.
- 30) zutylizowanie oraz przekazanie 13 zestawów komputerowych wycofanych z eksploatacji w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku

31) w aplikacji Podsystem Wydatków Informatycznych w Ministerstwie Pracy i Polityki społecznej sporządzenie 6 wniosków na zakup sprzętu, oprogramowania, akcesoriów komputerowych oraz innych usług otrzymując akceptację wydatków z Funduszu Pracy
Ogółem na cele informatyczne w Urzędzie wydatkowano ze środków Funduszu Pracy kwotę 163 750,79 zł.

7. Działania dotyczące modernizacji i bieżącego administrowania majątkiem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku

- 1) W celu zapewnienia prawidłowej pracy urzędu zakupiono krzesła, artykuły biurowe, papirnicze i nieregenerowane materiały eksploatacyjne do drukarek i kserokopiarek, środki czystości.
- 2) W celu zapewnienia obsługi urzędu w miejsce wysłużonego samochodu służbowego zakupiono nowy pojazd marki Skoda Octavia.
- 3) Naprawiono i przeprowadzono konserwację urządzeń technicznych takich jak: niszczarki, kserokopiarki.
- 4) Prowadzono ewidencję wypożyczeń kluczy, wydawania kart parkingowych, biletów MPK oraz materiałów biurowych na potrzeby pracowników urzędu.
- 5) Prowadzono rezerwację sali konferencyjnej wraz z jej obsługą.
- 6) Prowadzono rezerwację wyjazdów służbowych wraz z przewozem pracowników.
- 7) Nadawano i odbierano korespondencję.
- 8) Porządkowano teren wokół budynku WUP oraz w okresie zimowym odśnieżano plac parkingowy.
- 9) Dokonano likwidacji zużytych składników majątku.
- 10) Ewidencjonowano składniki majątku WUP programem STOCK.
- 11) Wniesiono opłatę radiowo-telewizyjną za cały rok.
- 12) Zaprenumerowano prasę na 2015 r.
- 13) Podpisano umowy na: świadczenie usług pocztowych, dostawę paliw do samochodów służbowych, użyczenie pomieszczeń biurowych dla PUP w Łomży oraz Podlaskiego Urzędu Marszałkowskiego przy ul. Nowogrodzkiej 1, konserwację dźwigu osobowego.
- 14) Ubezpieczono majątek WUP w tym: budynek, samochody, komputery, infokioski od zalania, pożaru, kradzieży i innych nieprzewidzianych zdarzeń losowych.
- 15) Opłacono podatek od nieruchomości, z tytułu trwałego zarządu, za korzystanie ze środowiska, umieszczenie infrastruktury technicznej w ziemi.
- 16) Sporządzono i przesłano roczne sprawozdanie z ilości wytwarzanych odpadów.
- 17) Przeprowadzono konserwację Systemu Sygnalizacji Włamania i Napadu w budynku WUP w Białymstoku oraz w Oddziale Terenowym w Suwałkach.
- 18) Przeprowadzono konserwację dźwigu osobowego w budynku WUP w Białymstoku.
- 19) Przeprowadzono okresowe badania techniczne gaśnic, hydrantów, wentylacji i oświetlenia w budynku WUP w Białymstoku.
- 20) Przeprowadzono okresowe badania techniczne obiektu WUP w Białymstoku.
- 21) Naprawiono drzwi wejściowe do budynku WUP w Białymstoku.
- 22) W pomieszczeniach biurowych WUP w Białymstoku zamontowano narożniki zabezpieczające ściany oraz na parapetach nakładki PCV.
- 23) Na parkingu WUP w Białymstoku zagospodarowano zieleniec poprzez wymianę podłoża.
- 24) Zainstalowano dodatkowe czujki alarmowe w budynku WUP w Białymstoku.
- 25) Naprawiono oświetlenie ewakuacyjne w ciągach komunikacyjnych WUP w Białymstoku.
- 26) Naprawiono sufit w pomieszczeniu biurowym 010 w budynku WUP w Białymstoku.
- 27) Wymieniono witrynę okienną w budynku WUP OT w Łomży.

8. Realizacja zadań w dziedzinie obronności, obrony cywilnej i spraw ppoż.

- 1) Sporządzono roczne sprawozdanie PM-1 o pojazdach i maszynach za rok 2013 na potrzeby WKU Białystok.
- 2) Sporządzono sprawozdanie z czynności szkoleniowych w 2014 r. oraz z posiadanych formacji obrony cywilnej.
- 3) Opracowano i uzgodniono z Biurem Zarządzania Kryzysowego Urzędu Miejskiego w Białymstoku plan działania w zakresie obrony cywilnej oraz harmonogram szkoleń na 2014 r.
- 4) Opracowano kartę informacyjną zakładu dla Biura Zarządzania Kryzysowego Urzędu Miejskiego w Białymstoku.
- 5) Przeprowadzono wewnętrzne szkolenie punktu alarmowania zgodnie z harmonogramem szkoleń.
- 6) Opracowano i uzgodniono kartę realizacji zadań Obrony Cywilnej dla WUP w Białymstoku.
- 7) Przeprowadzono szkolenie z powszechnej samoobrony pracowników WUP w Białymstoku.

9. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia archiwum zakładowego

- 1) Przekazano do Archiwum Państwowego w Białymstoku sprawozdanie za rok 2013 z działalności zakładowego archiwum WUP w Białymstoku.
- 2) Wystąpiono do Archiwum Państwowego w Białymstoku z wnioskiem:
 - o przeprowadzenie ekspertyzy dokumentacji wytworzonej przez były Wojewódzki Urząd Pracy w Łomży; w bieżącym roku Archiwum nie dokonało ekspertyzy;
 - o przeprowadzenie ekspertyzy archiwalnej dokumentacji wytworzonej przez WUP w Białymstoku (Wydział Monitorowania i Kontroli EFS oraz Wydział Obsługi Finansowej EFS) sklasyfikowanej pod symbolem 909 „Programy Rynku Pracy Współfinansowane przez Europejski Fundusz Społeczny”; ekspertyzy w bieżącym roku nie przeprowadzono.
 - o rozszerzenie Jednolitego Rzeczowego Wykazu Akt dla WUP w Białymstoku.
- 3) Dokonano brakowania: ok. 8,5 mb dokumentacji WUP w Białymstoku.
- 4) Uporządkowano i umieszczono w szafie aktowej, akta osobowe z lat 2004-2014.
- 5) W ciągu roku do archiwum zakładowego z komórek organizacyjnych przyjęto ogółem 928 jednostek archiwalnych, z czego 5 teczek stanowiły materiały archiwalne kat. „A”.
- 6) Udostępniono pracownikom WUP 25 razy zasoby archiwalne.

10. Zamówienia publiczne

- 1) Sporządzono sprawozdanie z zamówień publicznych za 2013 rok i wysłano do UZP;
- 2) Opracowano plan zamówień publicznych na 2014 r.;
- 3) Zgodnie z Zarządzeniem Nr 27/2014 Dyrektora WUP w Białymstoku z dnia 13 maja 2014 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielenia zamówień publicznych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku z późn. zm., przeprowadzono następującą ilość postępowań:
 - 9 w trybie przetargu nieograniczonego,
 - 3 o wartości od 14 tys. euro i poniżej 30 tys. euro.
 - 18 o wartości od 20 tys. zł i poniżej 14 tys. euro.

Prowadzono ewidencję wszelkich umów związanych z realizacją usług, dostaw i robót budowlanych na rzecz WUP w Białymstoku w tym umów cywilno-prawnych.

Zewidencjonowano w 2014 r. 103 umów.

PLAN I WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH ZA ROK 2014

1. Plan wydatków budżetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz jego realizacja w roku 2014 w poszczególnych obszarach działania WUP przedstawiają się następująco:

Grupa wydatków	Plan wydatków na 2014r. (po zmianach)	Wykonanie wydatków na 31.12.2014r.	Stopień realizacji planu wydatków (w %)
Prowadzenie jednostki (budżet JST)	4 385 407	4 350 856,26	99,21
Koszty obsługi FGŚP	703 000	624 797,14	88,88
Działanie 6.1 i 8.1 PO KL	7 169 450	6 611 786,43	92,22
Projekty WUP w ramach PO KL	9 557 545	8 695 110,70	90,98
Razem wydatki WUP	21 815 402	20 282 550,53	92,97

a) wydatki WUP realizowane były w sposób oszczędny i celowy oraz zgodnie z założeniami i strukturą planu, mniejszym niż zakładano pierwotnie nakładem środków finansowych zwłaszcza z uwagi na oszczędności przetargowe.

b) skala wydatków WUP w Białymstoku, jako Instytucji Pośredniczącej II stopnia, na rzecz beneficjentów zależy od ostatecznej sumy złożonych przez beneficjentów zapotrzebowań w okresowych, systematycznie uaktualnianych harmonogramach płatności.

2. Plan dochodów budżetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz jego realizacja w roku 2014 w poszczególnych obszarach działania WUP przedstawiają się następująco:

Rodzaj dochodu	Paragraf	Plan dochodów na 2014r. (po zmianach)	Wykonanie na 31.12.2014r.	Stopień realizacji planu dochodów (w %)
Grzywny i inne kary pieniężne od osób prawnych i innych jednostek organiz.	0580		276,75	-
Wpływy z różnych opłat (za wydawanie zaświadczeń)	0690	4 500	5 450,00	121,11
Wpływy ze sprzedaży składników majątkowych	0870	10 002	10 041,50	100,39
Pozostałe odsetki (odsetki bankowe)	0920	5 300	6 674,61	125,94
Wpływy z różnych dochodów	0970	4 205	4 432,83	105,42
Wpływy ze zwrotów dotacji z lat ubiegłych, w tym wykorzyst. niezgodnie z przeznaczeniem, z naruszeniem procedur art. 184 ustawy; pobranych nienależnie lub w nadmiernej wysokości	2919	170 000	144 736,49	85,14
Razem dochody WUP		194 007	171 612,18	88,46

Dochody WUP zaplanowane na poziomie 194 007 zł zostały wykonane i przekazane na rachunek Województwa Podlaskiego w wysokości 171 612,18 zł, tj. w 88,46%. W całości realizowano dochody z wpływów z różnych opłat (np. za uzyskanie wpisu do Rejestru Agencji Zatrudnienia, za wydanie zaświadczeń potwierdzających kwalifikacje zawodowe), sprzedaży składników majątkowych, odsetek bankowych, wpływów z różnych dochodów (wynagrodzenie płatnika

składek). Nie uzyskano planowanej wielkości dochodów z tyt. zwrotów dotacji udzielonej w latach ubiegłych, co świadczy o kwalifikowalności, wykorzystywanych przez beneficjentów środków dotacji przekazanych przez WUP.

FUNDUSZ PRACY

1. W 2014 roku limity środków Funduszu Pracy będące w dyspozycji Wojewódzkiego Urzędu Pracy były przeznaczone na realizację zadań:

1) wymienionych w art. 108 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w pkt. 2, 6, 27, 30, 31, 31a, 33-36a, 38, 43, 49 i 50 został ustalony na poziomie 480,6 tys. zł i przeznaczony w szczególności na realizację:

- kosztów szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia,
- kosztów związanych z organizowaniem partnerstwa lokalnego,
- opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia,
- opracowywania, wydawania i rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- refundacji dodatków do wynagrodzeń,
- badań, opracowywania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy,
- wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia,
- szkolenia kadr WUP i PUP realizujących zadania objęte ustawą,
- opracowywania i rozpowszechniania materiałów informacyjnych i szkoleniowych dotyczących nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.

Na dzień 31.12.2014r. suma wydatków objętych przedmiotowym limitem poniesionych na pełną realizację założonych zadań wyniosła 463,3 tys. zł, tj. 96,4% planu.

2) Zgodnie z art. 108 ust. 1 pkt. 4 w związku z art. 109 ust.7a w/w ustawy oraz postanowieniami umowy nr DRP-VI/EFS/12/SK/2014 z 20 marca 2014r. zawartej z MPiPS w sprawie refundacji kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, składek na Fundusz Pracy oraz odpisów na ZFŚS pracowników WUP wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków EFS i FP – przyznano limit w wysokości 850,0 tys. zł, który na dzień 31.12.2014 został zrealizowany w 100%.

3) Zgodnie z art. 69a ust. 2 pkt. 2-5 w związku z art. 69 ust.3 w/w ustawy - na koszty realizacji działań finansowanych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 18.08.2014r. ustanowiono limit środków w wysokości 23,5 tys. zł, który na dzień 31.12.2014 został wykonany na poziomie 77 % (18,1 tys. zł). Założone zadania zrealizowano w całości w związku z uzyskaniem znacznych oszczędności ofertowych.

4) Zgodnie z art. 108 ust. 1 pkt. 4 w związku z art. 109 ust.7a w/w ustawy - na koszty poniesione w związku z postanowieniami umowy nr DRP-VI/GdM/35/SK/2014 z 10 października 2014r. zawartej z MPiPS w sprawie dofinansowania działań obejmujących przygotowanie organizacji konkursów na aktywizację zawodową młodzieży w ramach Gwarancji dla Młodzieży – przyznano limit środków w wysokości 100,0 tys. zł, który na dzień 31.12.2014 został zrealizowany w 80,1 %. Poziom realizacji wydatków określonych limitem osiągnął 80,1 tys. zł – w związku z oszczędnościami ofertowymi – zapewnił realizację założonych zadań.

5) Zgodnie z art. 108 ust. 1 pkt. 49 w związku z art. 106a w/w ustawy - na realizację zadań związanych z udziałem publicznych służb zatrudnienia w sieci Europejskich Służb Zatrudnienia – EURES, jako pomoc poszukującym Pracy i pracodawcom w poruszaniu się na europejskim rynku pracy poprzez:

- a) międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- b) informowanie o warunkach życia i pracy,

c) identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności geograficznej i zawodowej. WUP w 2014r. realizował – na podstawie Porozumienia nr 10/grant EURES/2014 podpisanego 2 czerwca 2014r. zawartego z MPiPS - zadania w zakresie EURES 2013/2014, na które spożytkował 15,3 tys. zł angażując 39,7 % środków z limitu całkowitego ustalonego na poziomie 38,5 tys. zł. Cele projektu zostały osiągnięte mniejszym nakładem środków. W 2014r. WUP dysponował limitami środków finansowych w zakresie wydatków Funduszu Pracy określonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w łącznej wysokości 1.492.585 zł, z którego wydatkowano kwotę 1.426.580,45 (95,6 %).

REALIZACJA ZADAŃ FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

Zadania Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) polegają w głównej mierze na:

1. Zaspokajaniu roszczeń pracowniczych w razie niemożności ich uregulowania przez pracodawcę z powodu jego niewypłacalności oraz prowadzeniu postępowań w sprawie przyznawania i wypłaty świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy finansowanych z FGŚP, przysługujących w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy.

Zaspokojeniu ze środków FGŚP podlegają należności główne z tytułu wynagrodzenia za pracę, wynagrodzenia za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy) i za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy; wynagrodzenia za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby; wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego; odprawy pieniężnej uregulowanej w przepisach szczególnych; ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy należnego za rok, w którym ustał stosunek pracy; odszkodowania, o którym mowa w art. 36¹ KP § 1 z tytułu skróconego okresu wypowiedzenia umowy o pracę z powodu upadłości lub likwidacji pracodawcy albo z innych przyczyn nie dotyczących pracowników; dodatku wyrównawczego, o którym mowa w art. 230 i 231 KP; składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawców.

Wymienione świadczenia, jak również zaliczki, są realizowane na podstawie przedkładanych wykazów i wniosków.

W 2014 r. na zaspokojenie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy:

- przekazano kwotę 4 590 611,26 zł;
- liczba pracowników objętych wypłatą świadczeń wyniosła 439 osób;
- uregulowano świadczenia pracownicze, które zostały niezaspokojone przez 14 pracodawców.

Struktura wydatków na wypłatę wg poszczególnych rodzajów niezaspokojonych świadczeń przedstawia się następująco:

- wynagrodzenia za pracę – 1 262 325,66 zł.,
- wynagrodzenie za czas przestoju i innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy – 105 886,72 zł.,
- wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby – 91 423,17 zł.,
- wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego – 497 446,39 zł.,
- odprawa pieniężna – 1 501 747,45 zł.,
- ekwiwalent pieniężny za urlop – 97 396,89 zł.,
- odszkodowanie z art. 36¹KP – 689 714,52 zł.,
- składka na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy – 344 670,46 zł.

2. Dochodzeniu zwrotu przekazanych środków finansowych na wypłatę świadczeń.

W 2014 r. na wypłatę świadczeń pracowniczych z tytułu ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy:

- przekazano kwotę 281 417,25 zł.;
- liczba pracowników objętych wypłatą świadczeń wyniosła 124 osoby;
- liczba pracodawców korzystających z ww. pomocy – 4 pracodawców.

3. Udzielaniu nieoprocentowanej pożyczki z FGŚP pracodawcom, którzy na skutek powodzi przejściowo zaprzestali prowadzenia działalności gospodarczej lub istotnie ograniczyli jej prowadzenie.

W 2014 r. ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wypłacono łączną kwotę 4 872 028,51 zł.

4. W Wydziale FGŚP Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zarejestrowano ogółem 74 wniosków i wykazów o wypłatę świadczeń pracowniczych ze środków FGŚP, w tym:

- 35 wniosków indywidualnych dotyczących niezaspokojonych roszczeń pracowniczych,
- 17 wykazów niezaspokojonych roszczeń pracowniczych,
- 3 wnioski o wypłatę świadczeń złożone na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy,
- 19 wykazów pracowników uprawnionych do świadczeń na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy.

Spośród 74 zarejestrowanych spraw:

- 61 rozpatrzono pozytywnie (23 wnioski indywidualne, 16 wykazów niezaspokojonych roszczeń, 3 wnioski o wypłatę świadczeń z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy i 19 wykazów pracowników złożonych na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy),
- 7 wnioskodawcom odmówiono wypłaty całkowicie (wnioskodawcy indywidualni),
- 5 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia,
- 1 wykaz niezaspokojonych roszczeń wycofano.

Ponadto w 2014 roku zakończono postępowanie w 6 sprawach wszczętych na podstawie wniosków złożonych w roku 2013, z których:

- 4 wnioski rozpatrzono pozytywnie (w tym 3 wnioski indywidualne wypłacone na kwotę 37.617,78 zł),
- 1 wnioskodawcy odmówiono wypłaty całkowicie,
- 1 wniosek pozostawiono bez rozpatrzenia.

5. Podstawą do wypłaty świadczeń zgłoszonych w zakresie niezaspokojonych roszczeń pracowniczych była niewypłacalność 14 pracodawców polegająca na:

- ogłoszeniu upadłości z możliwością zawarcia układu 1 pracodawcy,
- ogłoszeniu upadłości obejmującej likwidację majątku 5 pracodawców,
- oddaleniu wniosków 4 pracodawców o ogłoszenie upadłości,
- wykreśleniu 2 pracodawców z ewidencji działalności gospodarczej,
- faktycznym zaprzestaniu działalności przez 2 pracodawców.

6. Wśród 18 pracodawców (w tym 4 z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy) którym lub za których wypłacono świadczenia z FGŚP znalazły się:

- 10 spółek z ograniczoną odpowiedzialnością (w tym 2 z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy),
- 3 spółki akcyjne (w tym 1 z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy),
- 1 spółdzielnia,
- 1 spółka komandytowa,
- 1 spółka cywilna (z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy),
- 2 osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Strukturę terytorialną wypłaconych świadczeń, liczby świadczeniobiorców i liczby pracodawców korzystających ze świadczeń Funduszu GŚP przedstawia poniższa tabela.

Obszar byłego województwa	Liczba pracodawców	Liczba osób uprawnionych do wypłaty świadczeń	Kwota wypłaconych świadczeń
Białostockie	10 (w tym 2 z ustawy o szczeg.rozw.)	474 (w tym 86 z ustawy o szczeg.rozw.)	4 352 486,96 zł (w tym 201 861,16 zł z ustawy o szczeg.rozw.)
Suwalskie	5 (w tym 1 z ustawy o szczeg.rozw.)	53 (w tym 4 z ustawy o szczeg.rozw.)	453 837,84 zł (w tym 26 439,87 zł z ustawy o szczeg.rozw.)
Łomżyńskie	3 (w tym 1 z ustawy o szczeg.rozw.)	36 (w tym 34 z ustawy o szczeg.rozw.)	65 703,71 zł (w tym 53 116,22 zł z ustawy o szczeg.rozw.)
RAZEM:	18	563	4 872 028,51 zł

7. Na dzień 31 grudnia 2014 roku należności FGŚP w Białymstoku wynoszą 42 968 125,43 zł w tym:

- kwota główna – 30 536 835,17 zł,
- odsetki – 12 167 608,13 zł.,
- pozostałe odsetki 19 441,35 zł.,
- koszty zastępstwa procesowego 141 213,59 zł.,
- koszty procesu i egzekucji 103 027,19 zł.

W ramach dochodzenia zwrotu należności FGŚP uzyskano kwotę 4 271 248,38 zł. w tym:

- należność główna 3 621 834,76 zł,
- odsetki 645 883,32 zł.
- zwrot kosztów zastępstwa procesowego i kosztów procesu w wysokości 3 530,30 zł.

W okresie od 1 stycznia 2014 roku do 31 grudnia 2014 roku było prowadzonych 89 spraw windykacyjnych.

W 2014 roku dysponent FGŚP umorzył należności w przypadkach całkowitej ich nieściągalności na kwotę 3 464 166,11 zł, w tym:

- należność główna – 1 499 905,94 zł,
- odsetki – 1 951 869,61 zł,
- koszty zastępstwa procesowego – 12 390,56 zł.

8. W 2014 roku nie dokonywano wypłat na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem powodzi.

Janina Mironowicz
Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku