

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W BIAŁYMSTOKU**

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY
W BIAŁYMSTOKU**

za 2015 rok

BIAŁYSTOK – styczeń 2016 r.

USTALENIE KWOT ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA FINANSOWANIE ZADAŃ W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM

1. Podział środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

1) Pismem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej DF.I-4021.17.5.2015.JW.10 z dnia 26 lutego 2015 r. dla województwa podlaskiego na rok 2015 na zadania realizowane przez samorządy powiatowe została przyznana kwota środków (limit) Funduszu Pracy w wysokości 116.120,1 tys. zł, w tym na realizację:

- programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (określonych w art. 108 ust.1 pkt 1, 9 – 14, 16 – 22, 22b, 22c, 22f-22i, 24a, 25, 41, 48, 51 i 52 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.): 109.279,6 tys. zł
- innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe (określonych w art. 108 ust. 1 pkt 2, 4b, 6, 27, 30, 31 – 34, 36 – 38, 43, 49, 50 i 58 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.): 6.840,5 tys. zł;
przy czym w ramach powyższych kwot ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- 8.i *dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników* – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020: 16.448,1 tys. zł., w tym:

- kwota w części EFS wynosi 13.980,9 tys. zł,
- kwota w części wkładu krajowego wynosi 2.467,2 tys. zł.

- 8.ii *trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży* – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza-Edukacja-Rozwój 2014-2020: 23.618,8 tys. zł, w tym:

- kwota w części EFS wynosi 19.906,9 tys. zł,
- kwota w części wkładu krajowego wynosi 3.711,9 tys. zł,

- zadań realizowanych przez samorząd województwa w kwocie 498,7 tys. zł.

Kwoty wymienione w pkt. 1 i 2 rozdysponowano pomiędzy samorządy powiatowe wg kryteriów podziału środków FP ustalonych przez Sejmik Województwa Podlaskiego.

2) Pismem znak: DF.I-4021-17.7.2015.JW.10 z dnia 4 grudnia 2015 r. dla województwa podlaskiego na rok 2016 na zadania realizowane przez samorządy powiatowe została przyznana kwota środków (limit) Funduszu Pracy w wysokości 112.661,4 tys. zł, w tym na realizację:

- programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (określonych w art. 108 ust.1 pkt 1, 9 – 14, 16 – 22, 22b, 22c, 22f-22i, 24a, 25, 41, 48, 51 i 52 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.): 109.872,5 tys. zł

- innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe (określonych w art. 108 ust. 1 pkt 2, 4b, 6, 27, 30, 31 – 34, 36 – 38, 43, 49, 50 i 58 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.): 2.788,9 tys. zł, przy czym w ramach powyższych kwot ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w ramach priorytetów inwestycyjnych:
 - 8.i *dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników* – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020: 13.551.483,00 zł, w tym:
 - kwota w części EFS wynosi 11.518.761,00 zł,
 - kwota w części wkładu krajowego wynosi 2.032.722,00 zł;
 - 8.ii *trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży* – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza-Edukacja-Rozwój 2014-2020: 24.144.187,0 zł, w tym:
 - kwota w części EFS wynosi 20.348.721,00 zł,
 - kwota w części wkładu krajowego wynosi 3.795.466,00 zł.
- zadań realizowanych przez samorząd województwa w kwocie 369,0 tys. zł.

Powyższe kwoty środków (limity) Funduszu Pracy, zgodnie z decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, obowiązują do czasu ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na rok 2016. Kwoty wymienione w pkt. 1 i 2 rozdysponowano pomiędzy samorządy powiatowe wg kryteriów podziału środków FP ustalonych przez Sejmik Województwa Podlaskiego.

- 3) Pismem znak: DF.I-4021-17.6.2015.JW.10 z dnia 4 grudnia 2015 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla województwa podlaskiego na realizację w latach 2016 – 2018 zadania, o którym mowa w art. 150 f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.), przyznał kwotę środków (limit) Funduszu Pracy w wysokości 94.750,9 tys. zł, w tym:
- na rok 2016 kwota 23.687,7 tys. zł,
 - na rok 2017 kwota 35.531,6 tys. zł,
 - na rok 2018 kwota 35.531,6 tys. zł.

Powyższe kwoty rozdysponowano pomiędzy samorządy powiatowe wg kryteriów podziału środków FP określonych w ww. ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Kryteria podziału środków zostały pozytywnie zaopiniowane przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy na posiedzeniu 16 grudnia 2015 r.

2. Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

W roku 2015 samorządy powiatowe woj. podlaskiego, za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, który opiniował oraz oceniał wnioski powiatowych urzędów pracy złożone w konkursie, pozyskały z rezerwy pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy

i Polityki Społecznej na realizację programów aktywizacji zawodowej, dodatkową kwotę środków Funduszu Pracy w wysokości 21.282,1 tys. zł, z czego:

- na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia – kwotę 2.567,6 tys. zł,
- na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia – kwotę 742,2 tys. zł,
- na realizację programów aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art.49 ustawy) – kwotę 11.202,9 tys. zł,
- na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia – kwotę 1.739,6 tys. zł,
- na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat – kwotę 3.456,3 tys. zł,
- na realizację programów specjalnych – kwotę 264,7 tys. zł,
- na realizację programu dot. podejmowania działalności gospodarczej na zasadach przewidzianych dla spółdzielni socjalnych - kwotę 780,1 tys. zł,
- na realizację Programu PAI – kwotę 81,2 tys. zł,
- na realizację programu aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, w ramach robót publicznych – 447,5 tys. zł.

Łącznie WUP w Białymstoku zaopiniował 97 wniosków samorządów powiatowych o przyznanie dodatkowych środków FP z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

PODLASKI REGIONALNY PLAN DZIAŁEŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA

1. Podlaski Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015r.

Prace nad przygotowaniem Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 r. rozpoczęto w październiku 2014 r. poprzez zaproszenie partnerów rynku pracy do udziału w opracowaniu ww. dokumentu. W listopadzie 2014 r. został opracowany projekt Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 r., który został przekazany do konsultacji partnerom uczestniczącym w jego opracowaniu. Wojewódzka Rada Rynku Pracy na posiedzeniu w dniu 8 grudnia 2014 r. pozytywnie zaopiniowała założenia Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 r. Dnia 25 lutego 2015 r. Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Białymstoku wydała pozytywną opinię w sprawie przedmiotowego dokumentu.

W dniu 31 marca 2015 r. Zarząd Województwa Podlaskiego Uchwałą Nr 33/299/15 przyjął Podlaski Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 r. (PRPD/2015), określający kierunki regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim oraz stanowiący podstawę do koordynacji tej polityki w 2015 roku. Zadania wyznaczone do realizacji w ramach PRPD/2015 wpisano w cele i priorytety Podlaskiej Strategii Zatrudnienia do 2015 r. oraz uwzględniono cele i zadania wynikające z założeń Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017 i oparto się na działaniach inicjowanych przez Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, powiatowe urzędy pracy z regionu oraz partnerów rynku pracy.

W miesiącach luty-kwiecień 2015 r. opracowano sprawozdanie z realizacji Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 r., które zostało zatwierdzone przez Zarząd Województwa Podlaskiego Uchwałą Nr 33/298/2015 z dnia 31 marca 2015r.

2. Podlaski Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2016.

W październiku 2015 r. rozpoczęto prace nad przygotowaniem projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2016. Jako cel główny wskazano **wzrost zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata**. Jest to kontynuacja celu sformułowanego w poprzednich edycjach tego dokumentu. Założono realizację przyjętego celu za pomocą działań kierunkowych, zgrupowanych w czterech obszarach priorytetowych:

- 1) Rozwój przedsiębiorczości.
- 2) Wsparcie aktywności zawodowej i społecznej osób pozostających bez pracy, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- 3) Poprawa kompetencji i kwalifikacji mieszkańców regionu.
- 4) Zwiększenie efektywności i jakości obsługi rynku pracy.

Projekt został opracowany przy udziale partnerów rynku pracy, tj. powiatowych urzędów pracy z woj. podlaskiego, Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego - Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej, Podlaskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy w Białymstoku, Podlaskiej Fundacji Rozwoju Regionalnego, Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości w Białymstoku. Projekt PRPD/2016 został pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy na posiedzeniu 16.12.2015 r. oraz przekazany do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego i Podlaskiej Radzie Pożytku Społecznego.

REALIZACJA ZADAŃ SKIEROWANYCH NA WSPARCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W ramach wspierania tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej, w roku 2015 realizowano następujące działania:

1. W odniesieniu do Zakładu Aktywności Zawodowej KRES w Zambrowie:
 - a) prowadzono monitoring funkcjonowania Zakładu Aktywności Zawodowej KRES w Zambrowie, na podstawie zawartej w dniu 21 grudnia 2012 r. Umowy Nr 1/ZAZ/2012 o dofinansowanie przez Województwo Podlaskie w roku 2015 ze środków PFRON, kosztów działania utworzonego przez Stowarzyszenie Krajowy Ruch Ekologiczno-Społeczny w Mysiadle Zakładu Aktywności Zawodowej KRES w Zambrowie, w kwocie 536.500,00 zł. W ramach monitoringu, w analizowanym okresie pozyskano od Organizatora Zakładu Aktywności zawodowej KRES w Zambrowie 12 miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia, 4 sprawozdania kwartalne z wydatkowania środków PFRON,
 - b) przeprowadzono 2 kontrole w zakresie prawidłowości realizacji zawartej umowy,
 - c) dokonano rozliczenia rocznego wydatkowania środków PFRON przyznanych na podstawie ww. Umowy na działanie Zakładu w roku 2014 na łączną kwotę 366.041,96 zł oraz dokonano rozliczenia wydatkowania środków PFRON przyznanych na podstawie ww. Umowy na działanie Zakładu za I półrocze 2015 r. na kwotę 173.553,61 zł,
 - d) dokonano rozliczenia wydatkowania środków przyznanych z budżetu województwa podlaskiego na podstawie Umowy Nr 1/ZAZ/BWP/14 z dnia 28 kwietnia 2014 r. na działanie Zakładu w roku 2014 na łączną kwotę 25.000,0 zł,
 - e) zawarto następujące aneksy: Aneks Nr 6 z dnia 16 czerwca 2015 r, Aneks Nr 7 z dnia 5 października 2015 r., Aneks Nr 8 z dnia 23 listopada 2015 r. (dotyczący dofinansowania kosztów działania ZAZ w roku 2016 na kwotę 610.500,0 zł).
2. W odniesieniu do Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku:
 - a) prowadzono monitoring funkcjonowania Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku, na podstawie zawartej w dniu 5 września 2013 r. Umowy Nr 1/ZAZ/2013

- o dofinansowanie przez Województwo Podlaskie w roku 2015 ze środków PFRON, kosztów działania utworzonego przez Powiat Suwalski Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku, w kwocie 555.000,00 zł. W ramach monitoringu, w analizowanym okresie pozyskano od Organizatora Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku 12 miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia, 4 sprawozdania kwartalne z wydatkowania środków PFRON,
- b) dokonano rozliczenia rocznego wydatkowania środków PFRON przyznanych na podstawie ww. Umowy na działanie Zakładu w roku 2014 na łączną kwotę 452.691,68 zł oraz dokonano rozliczenia wydatkowania środków PFRON przyznanych na podstawie ww. Umowy na działanie Zakładu za I półrocze 2015 r. na kwotę 277.537,74 zł,
 - c) zawarto następujące aneksy do ww. Umowy: Aneks Nr 6 z dnia 26 marca, Aneks Nr 7 z dnia 1 października, Aneks Nr 8 z dnia 24 listopada 2015 r. (dotyczący dofinansowania kosztów działania ZAZ w roku 2016 na kwotę 629.000,0 zł), Aneks Nr 9 z dnia 2 grudnia 2015 r., Aneks Nr 10 z dnia 18 grudnia 2015 r.,
 - d) w dniu 20 marca 2015 r. została zawarta Umowa Nr 1/ZAZ/BWP/15 w sprawie dofinansowania ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. ZAZ w kwocie 102.038,0 zł (Aneks Nr 1 z dnia 4 maja 2015r., Aneks Nr 2 z dnia 10 września 2015 r., Aneks Nr 3 z dnia 1 października 2015 r., Aneks Nr 4 z dnia 2 grudnia 2015 r., Aneks Nr 5 z dnia 18 grudnia 2015 r.). Dokonano rozliczenia środków przyznanych na podstawie tej umowy za okres I-III kwartał na łączną kwotę 59.846,49 zł,
 - e) przeprowadzono 1 kontrolę w zakresie prawidłowości realizacji zawartych umów.
3. W dniu 11 marca 2015 r. do WUP w Białymstoku wpłynął wniosek Fundacji „Praca dla niewidomych” z siedzibą w Warszawie w sprawie dofinansowania w roku 2015 kosztów utworzenia i działania powstającego Zakładu Aktywności Zawodowej „Krzyżewo” – Centrum Turystyczno-rehabilitacyjne. Przedmiotowy wniosek został poddany ocenie zgodnie z zasadami określonymi przepisami ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2011 r. Nr 127 poz. 721 z późn. zm.) i Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz. U. z 2012 r. poz. 850), w wyniku której Organizator został wezwany do uzupełnienia stwierdzonych w trakcie oceny braków. W związku z nieuzupełnieniem przez Organizatora braków w wyznaczonym terminie, przedmiotowy wniosek pozostawiono bez rozpatrzenia.
- W dniu 29 września 2015 r. Fundacja „Praca dla niewidomych” ponownie złożyła w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku wniosek o dofinansowanie w roku 2016 kosztów utworzenia i działania Zakładu Aktywności Zawodowej Krzyżewo – Centrum Turystyczno- Rehabilitacyjne. Złożony wniosek został ponownie poddany ocenie zgodnie z procedurą określoną w ww. przepisach. W wyniku oceny stwierdzono, że przedmiotowy wniosek spełnia wymogi formalne, w związku z czym w dniu 6 listopada został przekazany do Starosty Wysokomazowieckiego w celu wydania opinii o potrzebie utworzenia ww. zakładu. W dniu 19 listopada 2015 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wpłynęła pozytywna opinia Starosty Wysokomazowieckiego o potrzebie utworzenia przez Fundację Praca dla Niewidomych Zakładu Aktywności Zawodowej Krzyżewo – Centrum Turystyczno- Rehabilitacyjne. W tej sytuacji przystąpiono do negocjacji dotyczących warunków umowy o dofinansowanie ze środków PFRON kosztów utworzenia i działania zakładu oraz wysokości tego dofinansowania.
4. W dniu 9.11.2015 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wpłynął wniosek Stowarzyszenia „My dla Innych” o dofinansowanie w roku 2016 kosztów działania Zakładu Aktywności Zawodowej w Białymstoku – My dla Innych. Złożony wniosek został poddany ocenie zgodnie z procedurą określoną w przepisach ustawy z dnia 27 sierpnia

1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz. U. 2012, poz. 850). W wyniku oceny stwierdzono, że przedmiotowy wniosek spełnia wymogi formalne określone w ww. przepisach. W dniu 14 grudnia 2015 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wpłynęła pozytywna opinia Prezydenta Miasta Białegostoku o potrzebie utworzenia przez Stowarzyszenie „My dla Innych” Zakładu Aktywności Zawodowej „My dla Innych” w Białymstoku. Dnia 30 grudnia 2015 r. została zawarta umowa Nr 1/ZAZ/PFRON/2015 w sprawie dofinansowania w roku 2016 przez Województwo Podlaskie ze środków PFRON kosztów działania ww. ZAZ w kwocie 184.946,0 zł.

W ramach uczestnictwa WUP w realizacji działań w ramach Narodowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego, sporządzono sprawozdanie z realizacji działań w roku 2014, które w dniu 11 maja 2015 r. zostało przekazane do departamentu Zdrowia w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Podlaskiego.

KSZTAŁCENIE USTAWICZNE

1. Popularyzacja idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w maju 2015 r. ogłosił konkurs pt. „Aktywizacja młodych osób niepełnosprawnych w województwie podlaskim – skuteczne rozwiązania”.

Konkurs skierowany był do podmiotów działających na terenie województwa podlaskiego realizujących działania skierowane na wspieranie młodych osób niepełnosprawnych w celu zwiększenia ich szans na rynku pracy zarówno w sferze edukacyjnej, społecznej jak też zawodowej oraz promocję i rozwój kształcenia ustawicznego w szczególności: pracodawców, organizacji pracodawców, organizacji pozarządowych, jednostek samorządu terytorialnego i ich jednostek organizacyjnych, powiatowych urzędów pracy. Założono zgłaszanie inicjatyw, które zakończyły się nie później niż w okresie ostatnich dwóch lat kalendarzowych od momentu ogłoszenia konkursu.

Cel konkursu to ukazanie skutecznych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej młodych osób niepełnosprawnych do 30 roku życia w województwie podlaskim oraz promowanie uczenia się przez całe życie. Organizatorem Konkursu był Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku a Honorowy Patronat nad Konkursem objął Marszałek Województwa Podlaskiego. Ostateczny termin składania formularzy aplikacyjnych to 30 września 2015 r. W odpowiedzi na konkurs zgłoszone zostały dwie inicjatywy przez Centrum Edukacji i Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych w Białymstoku oraz przez Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem, które otrzymały wyróżnienia wręczone na spotkaniu Partnerstwa Lokalnego w dniu 16.12.2015 r.

Na stronie internetowej urzędu w 2015 r. w zakładce Kształcenie ustawiczne zamieszczano informacje dotyczące szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy planowane do realizacji przez powiatowe urzędy pracy województwa podlaskiego w roku 2015 oraz efektywność staży, szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych za rok 2014.

2. Wymiana doświadczeń w zakresie kształcenia ustawicznego dorosłych, Działania Partnerstwa lokalnego

1) Działania Partnerstwa lokalnego

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w 2015 r. kontynuował współpracę w ramach powołanego w 2013 r. Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju

zasobów ludzkich w województwie podlaskim. Celem partnerstwa jest promocja zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim poprzez wymianę informacji, inicjowanie i realizację przedsięwzięć, promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego i zawodowego w regionie oraz wspieranie działań na rzecz rozwoju usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz upowszechnianie dobrych praktyk służących rozwojowi rynku pracy. Członkami Partnerstwa są różnorodne podmioty działające w obszarze rynku pracy lub w jego otoczeniu w województwie podlaskim. Zasady działania Partnerstwa określa Umowa Partnerstwa oraz regulamin. W skład Partnerstwa wchodzi 38 podmiotów z woj. podlaskiego.

W ramach działań Partnerstwa w 2015 r.:

- 26 stycznia 2015 r. odbyła się konferencja pt. „Młodzi na rynku pracy – wyzwania i instrumenty wsparcia” organizowana wspólnie z powiatowymi urzędami pracy.
- Dnia 15 kwietnia 2015 r. wspólnie z Izbą Rzemieślniczą i Przedsiębiorczości w Białymstoku – realizatorem projektu „Partnerstwa lokalnego na rzecz zatrudnienia przyjaznego rodzinie” PO KL w ramach wspólnej inicjatywy zorganizowano spotkanie z udziałem członków Partnerstw lokalnych i zaproszonych gości. Spotkanie poświęcone było działaniom WUP w Białymstoku w zakresie badań planowanych do realizacji w 2015r., kryteriom wyboru w konkursach w ramach osi I PO WER oraz określeniu dalszych kierunków prac „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich”. Ponadto w drugiej części spotkania zaprezentowano założenia oraz konsultowano strategię wypracowaną w ramach projektu „Partnerstwo lokalne na rzecz zatrudnienia przyjaznego rodzinie” dotyczących godzenia pracy z życiem rodzinnym oraz kształcenia ustawicznego opiekunów osób zależnych w województwie podlaskim.
- 17 czerwca 2015 r. w Białymstoku odbyło się spotkanie, na którym w pierwszej części zaprezentowane zostały zagadnienia dotyczące metody rekrutacji przez symulację w praktyce oraz działania związane z wdrożeniem MRS (Metody Rekrutacji przez Symulację) wypracowane w ramach projektu innowacyjnego „Nowy Model Rekrutacji – partnerstwo na rynku pracy” współfinansowanego z EFS i realizowanego przez członków Partnerstwa - Narodowe Forum Doradztwa Kariery i Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim.
W drugiej części spotkania przedstawiono zadania i obszar działalności Regionalnego Obserwatorium Terytorialnego – referatu w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Podlaskiego oraz źródła i sposoby pozyskiwania danych statystycznych dotyczących m.in. rynku pracy. W podsumowaniu spotkania przedyskutowano plan pracy w ramach Partnerstwa lokalnego oraz wybór obszarów tematycznych przez członków Partnerstwa. Określone zostały trzy obszary tematyczne: Kształcenia ustawicznego i zawodowego, Poradnictwa zawodowego oraz Młodzieży. Członkowie Partnerstwa za pomocą ankiety mogli wskazać wybrane przez siebie obszary tematyczne oraz propozycje tematów do omówienia w wybranych grupach tematycznych.
- Dnia 28 września 2015 r. odbył się wyjazd członków Partnerstwa i zaproszonych gości do Olsztyna na konferencję organizowaną przez MPiPS pt. „Jak skutecznie wspierać? Dobre praktyki w zakresie aktywizacji zawodowej osób w wieku 50 +”- udział wzięło 36 osób;
- Spotkanie zorganizowane 16 grudnia 2015 r. poświęcono zaprezentowaniu sytuacji w zakresie kształcenia ustawicznego w podlaskich przedsiębiorstwach na podstawie badań przeprowadzonych w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pod kątem popytu na zawody i kompetencje oraz podsumowaniu i promocji działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w tym przedstawieniu priorytetów wydatkowania środków KFS w 2016 roku.

2) Wsparcie metodyczne specjalistów ds. rozwoju zawodowego powiatowych urzędów pracy pod kątem organizacji szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych

Dnia 22 czerwca 2015 r. odbyło się spotkanie z przedstawicielami powiatowych urzędów pracy, w tym ze specjalistami ds. rozwoju zawodowego, na którym przedstawiono temat realizacji przygotowania zawodowego dorosłych na przykładzie PUP Suwałki, zaprezentowano badania prowadzone przez WUP oraz projekt dotyczący wsparcia pracowników sektora oświaty realizowany przez ZDZ Białystok.

Kolejne spotkanie z udziałem ww. przedstawicieli PUP odbyło się 25 listopada 2015 r., poświęcone prezentacji wyników badania prowadzonego w ramach KFS przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku oraz omówieniu realizacji Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach spotkania przeprowadzono też warsztat pod kątem pracy z klientem.

3) Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

a) Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczony jest na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Fundusz został utworzony aby zapobiegać utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. W pierwszym okresie realizacji zadania, tj. w latach 2014-2015, zgodnie z wymogami ustawowymi, środki KFS przeznaczono na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w wieku 45 lat i więcej. Na podstawie art. 69b ust 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.) na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie: kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, w wysokości: 80% tych kosztów, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Województwo podlaskie na rok 2015 otrzymało kwotę 4.287,0 tys. zł, która została rozdysponowana pomiędzy powiatowe urzędy pracy według zgłoszonego zapotrzebowania. Zarząd Województwa Podlaskiego Uchwałą nr 19/146/2015 z dnia 10 lutego 2015 r. dokonał podziału środków KFS pomiędzy samorządy powiatowe (PUP) z woj. podlaskiego.

W ciągu roku dodatkowo 7 powiatowych urzędów pracy (PUP Białystok, PUP Bielsk Podlaski, PUP Grajewo, PUP Łomża, PUP Sokółka, PUP Wysokie Mazowieckie, PUP Zambrów) po wyczerpaniu środków przyznanych w ramach limitu, wystąpiło do Ministra Pracy i Polityki Społecznej o dodatkowe środki z rezerwy KFS na łączną sumę 1.591,5 tys. zł. Łącznie w 2015 roku w województwie podlaskim powiatowe urzędy pracy dysponowały kwotą 5.685,1 tys. zł. Środki KFS mogą być przeznaczone na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

b) Działania informacyjno-promocyjne w zakresie upowszechniania KFS w woj. Podlaskim.

W ramach promocji KFS w marcu 2015 r. zorganizowano 3 spotkania konsultacyjne z pracodawcami z województwa podlaskiego, których celem była promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Spotkania odbyły się: w Białymstoku - 2 marca, w Łomży -

5 marca, w Suwałkach - 10 marca. W spotkaniach uczestniczyło w sumie 119 pracodawców /przedstawicieli pracodawców.

Dodatkowo w ramach działań informacyjno – promocyjnych został wyprodukowany i wyemitowany spot TV dot. KFS (20 emisji w marcu) w TVP Białystok oraz wyprodukowany i wyemitowany spot reklamowy w radiu regionalnym (60 emisji w marcu). Ponadto zamówione zostały materiały promocyjne KFS, nagrano i wyemitowano film promocyjny, spoty radiowe KFS 2016 (60 emisji), artykuły w prasie (3 publikacje), zorganizowano dodatkowe 2 spotkania z pracodawcami dotyczące priorytetów KFS, w Białymstoku oraz w Korycinach, we współpracy z PUP Bielsk Podlaski. Zaktualizowano informację na stronie urzędu pod kątem Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W ramach działań promocyjnych KFS Wojewódzki Urząd Pracy we współpracy z Politechniką Białostocką zorganizował konkurs „Organizacja ucząca się”. Celem konkursu było promowanie pracodawców z województwa podlaskiego, którzy inwestują w rozwój kompetencji pracowników, są zorientowani na zarządzanie wiedzą i kompetencjami pracowników i wyróżniają się m.in. elastyczną strukturą organizacyjną, strategią personalną, kulturą organizacyjną stymulującą zachowania prorozwojowe, realizujących działania mające na celu rozwój swoich pracowników. Honorowy Patronat nad konkursem objęli Minister Pracy i Polityki Społecznej, Marszałek Województwa Podlaskiego, Rektor Politechniki Białostockiej, Podlaskie Forum Gospodarcze. Patronat medialny: Polskie Radio Białystok. Formularze zgłoszeniowe można było złożyć do 30 października 2015 r. Konkurs promowano w TV, radiu, gazetach, na stronie internetowej urzędu oraz wśród partnerów rynku pracy, w tym pracodawców. W konkursie, w wyniku prac Kapituły Konkursu oceniającej złożone formularze, wyłonieni zostali laureaci konkursu w trzech kategoriach pracodawców:

- „Mikro i Małe Przedsiębiorstwa” (zatrudnienie do 49 pracowników),
- „Średnie i Duże Przedsiębiorstwa” (zatrudnienie od 50 pracowników),
- „Sektor publiczny”

oraz przyznano po 2 wyróżnienia w kategorii „Mikro i Małe Przedsiębiorstwa” oraz „Średnie i Duże Przedsiębiorstwa”.

Zwycięzcy konkursu otrzymają: dyplom oraz prawo posługiwania się tytułem „Organizacji uczącej się 2015” przez okres jednego roku od dnia wręczenia nagród z uwzględnieniem informacji o roku jej przyznania. Ogłoszenie wyników i wręczenie nagród zwycięzcom konkursu odbędzie się podczas uroczystej Gali w styczniu 2016 roku. W konkursie udział wzięło 22 pracodawców.

WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY, UDZIAŁ W OPRACOWNIU DOKUMENTÓW PROGRAMOWYCH

Na zaproszenie Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej zgłoszono kandydata do Zespołu ds. opracowania Programu na rzecz osób starszych w woj. podlaskim na lata 2016-2020 (udział w 2 spotkaniach Zespołu w 2015 r.). Zgłoszono osobę do współpracy z Podlaską Radą Działalności Pożytku Publicznego. Zgłoszono też osobę do udziału w pracach Regionalnego Komitetu Ekonomii Społecznej w ROPS. Przedstawiciel WUP prezentował temat „Zlecania działań aktywizacyjnych” podczas seminarium 24 kwietnia 2015 r. „Współpraca międzysektorowa na rzecz wdrażania nowych usług rynku pracy” organizowanego przez Fundację Aktywizacja.

DZIAŁALNOŚĆ AGENCJI ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM

WUP w Białymstoku, realizując zadania samorządu województwa, prowadzi w imieniu Marszałka Województwa rejestr agencji zatrudnienia. Na koniec grudnia 2015 r. na terenie woj. podlaskiego zarejestrowane były ogółem 74 agencje. W 2015 r. wpis do rejestru otrzymały 24 agencje, natomiast 10 zostało z niego wykreślonych.

W 13 podmiotach przeprowadzone zostały kontrole w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia, wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W szczególności zwracano uwagę na to, czy podmiot świadczący usługi agencji zatrudnienia nie posiada zaległości z tytułu podatków, składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, o ile był obowiązany do ich opłacania, ponadto czy nie był karany za przestępstwa lub wykroczenia przeciw przepisom ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz czy nie jest podmiotem, w stosunku do którego została otwarta likwidacja lub ogłoszono jego upadłość. Sprawdzano także warunki lokalowe i wyposażenie techniczne. Zwracano uwagę na to, czy dane zawarte we wniosku o wpis do rejestru są zgodne ze stanem faktycznym.

Należy stwierdzić, że wszystkie kontrolowane podmioty powyższe warunki spełniały, w związku z czym nie zaszła konieczność wystąpienia z zaleceniami pokontrolnymi.

REJESTR INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH

Zgodnie z zapisami art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, WUP w Białymstoku prowadzi Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS). Wpis do rejestru wymagany jest od podmiotów ubiegających się o zlecenia na szkolenie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane ze środków publicznych takich jak np.: Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, fundusze pomocowe Unii Europejskiej.

W 2015r. dokonano rejestracji 67 instytucji szkoleniowych. Na koniec roku na terenie woj. podlaskiego w RIS zarejestrowanych było ogółem 338 instytucji szkoleniowych.

WYDAWANIE ZAŚWIADCZEŃ STWIERDZAJĄCYCH CHARAKTER, OKRES I RODZAJ DZIAŁALNOŚCI WYKONYWANEJ NA TERENIE RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

W 2015 r. Dyrektor WUP w Białymstoku działając na podstawie upoważnienia Marszałka Województwa Podlaskiego do wydawania zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej dla potrzeb uznawania kwalifikacji, w celu wykonywania niektórych rodzajów działalności w krajach członkowskich Unii Europejskiej, Konfederacji Szwajcarskiej, Islandii i Lichtensteinie, wydał obywatelom polskim 46 tego rodzaju zaświadczeń.

WYKAZ ZAWODÓW REFUNDOWANYCH

Do zadań WUP w Białymstoku należy określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii WRRP, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego określonej w przepisach o systemie oświaty, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana

refundacja, na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy. W 2015 r. projekt ww. wykazu opracowano po konsultacji z partnerami rynku pracy (w tym Podlaską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy oraz Izbą Rzemieślniczą i Przedsiębiorczości w Białymstoku) i przekazano do zaopiniowania WRRP. Projekt wykazu podlegał dyskusji i po wprowadzeniu zmian został pozytywnie zaopiniowany przez WRRP na posiedzeniu 4.03.2015 r. a następnie przekazany na posiedzenie Zarządu Województwa Podlaskiego celem przyjęcia. Przedmiotowy wykaz został ogłoszony w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z dnia 15.04.2015 pod poz. 1295.

ZLECANIE DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH

1. I edycja zlecania działań aktywizacyjnych (lata 2015-2017)

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w 2014 r. rozpoczął realizację zadania zlecenia działań aktywizacyjnych w województwie podlaskim, którego celem jest aktywizacja zawodowa 818 osób długotrwale bezrobotnych (o ustalonym II lub III profilu pomocy) z terenu działania czterech Powiatowych Urzędów Pracy w Białymstoku, Grajewie, Łomży i Kolnie prowadząca do podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez bezrobotnych. Wykonawca usługi zlecenia działań aktywizacyjnych, wybrany w drodze zamówienia publicznego, zobowiązany jest do osiągnięcia wskaźnika skuteczności zatrudnieniowej na poziomie 50% i wskaźnika utrzymania w zatrudnieniu na poziomie 30% a wysokość jego wynagrodzenia uzależniona jest od osiągniętych efektów.

WUP w Białymstoku odpowiedzialny jest za koordynację realizacji całości usługi, w tym w szczególności nadzór nad realizacją obowiązków wynikających z poszczególnych umów. W związku z powyższym, w okresie sprawozdawczym realizowano następujące zadania w odniesieniu do poszczególnych etapów usługi:

- 1) Przeprowadzanie procedury zamówienia publicznego. W dniu 03.03.2015r. rozstrzygnięty został przetarg nieograniczony na organizację i przeprowadzenie usługi świadczenia działań aktywizacyjnych, który ogłoszony został w 2014 r. Spośród 5 złożonych ofert, po dokonaniu oceny formalnej i merytorycznej, za najkorzystniejszą uznano ofertę firmy „Instytut Badawczo-Szkoleniowy Sp. z o.o.” z Olsztyna. W dniu 18.03.2015 r. podpisano umowę w sprawie zamówienia publicznego pomiędzy WUP a Realizatorem i umowę o świadczenie działań aktywizacyjnych pomiędzy WUP, Realizatorem i Powiatowymi Urzędami Pracy w Białymstoku, Grajewie, Kolnie i Łomży i rozpoczęto etap realizacji usługi, której zakończenie planowane jest na drugą połowę marca 2017r.;
- 2) Uruchomienie Punktów Obsługi Bezrobotnych. Przed otwarciem ww. obiektów przeprowadzono kontrolę, której celem była weryfikacja standardów określonych dla POB. Zalecenia pokontrolne dotyczyły w szczególności niezgodności w zakresie przystosowania obiektów do potrzeb osób niepełnosprawnych, które zostały usunięte do dnia utworzenia POB. Punkty Obsługi Bezrobotnych rozpoczęły przyjmowanie Uczestników w dniu 18.05.2015r.;
- 3) Etap rekrutacji i kierowania Uczestników do Realizatora. WUP prowadził bieżący nadzór nad kierowaniem Uczestników do Realizatora, w tym nad procedurą rekrutacji uzupełniającą;
- 4) Etap realizacji działań aktywizacyjnych. Zgodnie ze schematem działania przewidzianym przez Zamawiającego w dokumentacji przetargowej, WUP weryfikuje prawidłowość działań prowadzonych przez Realizatora na podstawie wniosków składanych po osiągnięciu określonych efektów. W celu weryfikacji dokumentacji potwierdzającej prawidłowość działań w zakresie diagnozy i planu działania, w okresach

18-24.06.2015 r. i 09.07.2015 r. oraz 21-24.07.2015 r. przeprowadzono czynności kontrolne, podczas których stwierdzono uchybienia skutkujące wstrzymaniem weryfikacji wszystkich wniosków składanych przez Realizatora. Proces wdrażania zaleceń pokontrolnych obejmujący korespondencję z Realizatorem oraz dodatkowe czynności kontrolne prowadzony był do grudnia 2015 r. W jego wyniku stwierdzono, że wszystkie uchybienia zostały usunięte i wznowiono weryfikację wniosków dot. I części wynagrodzenia. W dniu 28.12.2015 r. zatwierdzono do wypłaty kwotę 1 552 000,00 zł za prawidłowe przeprowadzenie Diagnoz sytuacji zawodowej 776 Uczestników i zaprojektowanie działań aktywizacyjnych mających na celu podjęcie przez nich odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej. Weryfikacja pozostałych wniosków dotyczących II i III części wynagrodzenia złożonych przez Realizatora przewidziano na I kwartał 2016 r.

Ponadto, realizowane były zadania wynikające z bieżących potrzeb, w tym m.in. udział w spotkaniach organizowanych przez MRPiPS, dotyczących problematyki zlecania działań aktywizacyjnych, informowanie ministra właściwego do spraw pracy o wynikach przeprowadzonych kontroli, sprawozdawczość, czy stała współpraca z powiatowymi urzędami pracy oraz z Realizatorem usługi.

2. II edycja zlecania działań aktywizacyjnych (lata 2016-2018)

Po przeprowadzaniu rozeznania wśród powiatowych urzędów pracy z woj. podlaskiego, w dniu 10.07.2015 r. przekazano do MRPiPS informację dot. szacunkowego zapotrzebowania na finansowanie zlecania działań aktywizacyjnych w województwie w latach 2016-2018. W odpowiedzi na informację otrzymaną z MRPiPS, dnia 27.10.2015 r. złożony został wniosek o środki FP na realizację przedmiotowego zadania. Decyzją z dnia 04.12.2015 r. woj. podlaskiemu przyznana została kwota w łącznej wysokości 13 500 000,00 zł. Zakończenie prac nad dokumentacją przetargową oraz wszczęcie procedury przetargowej przewidywane jest na koniec I kwartału 2016 r.

KOORDYNACJA SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

W ramach działań związanych z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego w roku 2015:

- 1) na wniosek osób zainteresowanych zaliczeniem okresów ubezpieczenia i zatrudnienia w krajach UE/EOG wystąpiono, o wystawienie dokumentu potwierdzającego okres zatrudnienia/pracy na własny rachunek, do 236 zagranicznych instytucji łącznikowych;
- 2) 50 osobom wydano dokument przenośny PD U1 dotyczący sumowania okresów ubezpieczenia, zatrudnienia i pracy na własny rachunek, niezbędny do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- 3) przesłano 17 dokumentów SED U002, do zagranicznych instytucji łącznikowych, dotyczących sumowania okresów ubezpieczenia/zatrudnienia/pracy na własny rachunek, niezbędnych do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- 4) przesłano 2 dokumenty SED U004, do zagranicznych instytucji właściwych, dotyczące wysokości wynagrodzenia podczas zatrudnienia w Polsce;
- 5) przesłano 2 dokumenty SED U006, do zagranicznych instytucji właściwych, dotyczące członków rodziny osoby bezrobotnej, którzy muszą być uwzględnieni przy naliczaniu świadczeń;
- 6) wydano 264 decyzje po okresie zatrudnienia za granicą;
- 7) 6 osobom wydano dokument przenośny PD U2 dotyczący zachowania prawa do zasiłku dla bezrobotnych i umożliwiający jego transfer do krajów UE;

- 8) przesłano 1 dokument SED U008, do zagranicznej instytucji właściwej, potwierdzający zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych i umożliwiający jego transfer do krajów UE/EOG;
- 9) wystąpiono do 14 zagranicznych instytucji łącznikowych o potwierdzenie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- 10) otrzymano 168 dokumenty przenośne PD U2 potwierdzające zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- 11) otrzymano 1 dokument SED U008 potwierdzający zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- 12) wydano 43 dokumentów przenośnych PD U3 informujących o okolicznościach, które mogą mieć wpływ na prawo do zasiłku dla bezrobotnych;
- 13) przesłano 46 dokumentów SED U010, do zagranicznych instytucji właściwych, informujących o wystąpieniu okoliczności, które mogą mieć wpływ na prawo do świadczeń dla bezrobotnych.

Liczba osób ubiegających się o przyznanie prawa do zasiłku po okresie zatrudnienia za granicą – 267.

DZIAŁALNOŚĆ ANALITYCZNA, INFORMACYJNA I WYDAWNICZA

1. Badania i analizy w 2015r.

- 1) „Popyt na zawody i kompetencje na podlaskim rynku pracy a potrzeby pracodawców w zakresie kształcenia ustawicznego pracowników w wieku 45 lat i więcej” - badanie zrealizowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przez wykonawcę zewnętrznego; przeprowadzone w okresie maj-październik 2015r. wśród pracodawców, pracowników instytucji rynku pracy i otoczenia biznesu, analiza internetowych ofert pracy; rezultatem badania jest raport zawierający wyniki z badania, wnioski i rekomendacje;
- 2) „Badanie satysfakcji klienta powiatowego urzędu pracy” – badanie ankietowe zrealizowane na zlecenie MPiPS wg jednolitej w skali kraju metodologii, przeprowadzone w okresie maj-listopad 2015r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców będących klientami PUP przez wykonawcę zewnętrznego; rezultatem badania jest baza danych oraz raport opracowany przez pracowników WUP zawierający ocenę jakości obsługi oraz określenie poziomu satysfakcji klientów PUP;
- 3) „Barometr zawodów” – badanie jakościowe zrealizowane na zlecenie MPiPS wg jednolitej w skali kraju metodologii ze środków Funduszu Pracy; przeprowadzone przez pracowników WUP w Białymstoku w okresie lipiec-listopad 2015r. w postaci paneli eksperckich w 14 powiatowych urzędach pracy; rezultatem badania jest raport zawierający krótkookresową prognozę zapotrzebowania na zawody oraz identyfikację zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w 2016 roku w woj. podlaskim na regionalnym oraz powiatowych rynkach pracy, jak również strona internetowa <http://barometrzwodow.pl/> umożliwiająca generowanie zestawień w układzie przestrzennym i tabelarycznym;
- 4) „Losy kierunków kształcenia zaopiniowanych pozytywnie przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia w Białymstoku w latach 2012-2014” – badanie internetowe zawodowych szkół ponadgimnazjalnych wnioskujących o opinię na temat otwarcia nowego kierunku kształcenia; rezultatem badania jest analiza dalszych losów kierunków kształcenia pozytywnie zaopiniowanych przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia/Rynku Pracy w Białymstoku.

- 5) Opracowanie, publikacja na stronie www i druk corocznej analizy pt.: „Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim w 2014r.”, zawierającej szczegółowe informacje w zakresie sytuacji demograficznej w województwie, gospodarki, edukacji, stanu i struktury oraz dynamiki zatrudnienia, stanu i struktury bezrobocia, aktywnych programów rynku pracy, podejmowanych działań mających wpływ na sytuację na rynku pracy;
- 6) Opracowanie analiz statystycznych: „Sytuacja młodzieży na rynku pracy w woj. podlaskim w 2014 roku”, „Analiza sytuacji osób niepełnosprawnych na rynku pracy w woj. podlaskim w 2014 roku” oraz „Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży w latach 2012-2014”;
- 7) Opracowywanie i publikacja comiesięcznych informatorów o sytuacji na rynku pracy pt.: „Podlaski rynek pracy”, które zawierają bieżące informacje oraz dane dotyczące kształtowania się bezrobocia od początku roku;
- 8) Opracowanie 3 artykułów do Biuletynu Informacyjnego WUP: „Wykluczenie osób młodych z rynku pracy”, „Popyt na pracę na podlaskim rynku pracy” oraz „Dojrzały pracownik na rynku pracy w opinii podlaskich pracodawców”;
- 9) Opracowanie Diagnostyki sytuacji na rynku pracy w woj. podlaskim na potrzeby Regionalnego Planu Działania na 2015 rok oraz zebranie wskaźników do sprawozdania z realizacji RPD w 2014r.;
- 10) Przygotowanie opinii na temat nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych woj. podlaskiego w zakresie popytu i podaży pracy na potrzeby prac Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy (2015r. – 41 opinii);
- 11) Comiesięczne meldunki oraz informacje o zwolnieniach z przyczyn dotyczących zakładu pracy w woj. podlaskim do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz informacje sygnałowe o sytuacji na rynku pracy do Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego;
- 12) Monitoring migracji na podlaskim rynku pracy, dotyczący pracy cudzoziemców na regionalnym rynku pracy, zarówno na podstawie oświadczeń składanych w PUP przez pracodawców, jak i zezwoleń na pracę udzielanych przez wojewodę;
- 13) Opracowywanie bieżących analiz, informacji, prezentacji i wystąpień na potrzeby wewnętrzne oraz różnych jednostek i partnerów rynku pracy (m.in. podczas spotkań w ramach Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich, spotkań promujących KFS, konferencji nt. kształcenia zawodowego zorganizowanej przez Kuratorium Oświaty w Białymstoku, spotkania z młodzieżą w Publicznym Gimnazjum nr 15 w Białymstoku);

2. W zakresie sprawozdawczości rynku pracy:

- 1) Kontrola merytoryczna i rachunkowa oraz nadzór nad terminowością przekazywania sprawozdań statystycznych PUP, wyjaśnienia oraz przekazanie sprawozdań do US w Bydgoszczy/MPiPS;
- 2) Opracowywanie wyników zbiorczych dla województwa.

3. W zakresie badania popytu na pracę, w tym prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

- 1) W ramach Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych: opracowanie 2 raportów diagnostycznych „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w 2014r.” i „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w I półroczu 2015r.” oraz przeprowadzenie 2 badań ofert pracy w Internecie (kwiecień, październik), w ramach których zidentyfikowano łącznie 259 ogłoszeń opublikowanych na portalu zielonalinia.gov.pl. (342 miejsca pracy);
- 2) W ramach Podlaskiej Mapy Zawodów i Kwalifikacji 2014: opracowanie raportu oraz druk publikacji pn. „Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2014. Analiza podaży i popytu na zawody na poziomie regionalnym i lokalnym”, analiza z uwzględnieniem ofert

pracy z publicznych i niepublicznych źródeł (prasa, internet) oraz struktury bezrobotnych i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w 2014 roku w woj. podlaskim;

4. W zakresie kontynuacji partnerskiej współpracy WUP-ów w celu doskonalenia i wdrożenia Modelu monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy:

- 1) Podpisanie umowy partnerskiej z Instytutem Gospodarki, Pracy i Kultury (IWAK)/ Centrum Uniwersytetu Goethego we Frankfurcie nad Menem, koordynatorem Europejskiej Sieci Monitoringu Regionalnych Rynków Pracy, mającej na celu m.in. ulepszenie metodologiczno-statystycznych koncepcji monitorowania rynku pracy i wypracowanie uniwersalnej metodologii monitorowania sytuacji osób młodych na europejskim rynku pracy służącej aktywizacji zawodowej, edukacyjnej i społecznej tej grupy osób;
- 2) Udział pracowników Wydziału Badań i Analiz w warsztatach szkoleniowych w ramach Konferencji „European Day” oraz „Annual Meeting” nt. zastosowania wielkich zbiorów danych „Big Data” w monitoringu regionalnych rynków pracy zorganizowanej przez Europejską Sieć Monitoringu Regionalnych Rynków Pracy w Mediolanie (Włochy) w dniach 15-16 października 2015r. oraz wystąpienie z prezentacją nt. funkcjonowania tzw. „inteligentnego rynku pracy” w Polsce oraz przygotowanie artykułu nt. wielkich baz danych „Big Data” o rynku pracy do anglojęzycznej monografii pokonferencyjnej;
- 3) prace nad aktualizacją Modelu monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy;

5. W zakresie współpracy z innymi komórkami organizacyjnymi WUP i partnerami zewnętrznymi:

Udział w pracach zespołów wewnętrznych: Zespołu do spraw opracowania Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, Zespołu w ramach „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim” oraz Zespołu ds. analizy ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych;

INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI CENTRÓW INFORMACJI i PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ W BIAŁYMSTOKU, ŁOMŻY i SUWAŁKACH

1. Poradnictwo i informacja zawodowa

W okresie od stycznia do grudnia 2015 r. z usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Białymstoku, Łomży i Suwałkach skorzystało 9.831 osób. Były to osoby powyżej 18 roku życia, zainteresowane uzyskaniem wsparcia w znalezieniu pracy, podjęciem działalności gospodarczej, wyborem dalszego kształcenia oraz zaplanowaniu swojej ścieżki kariery zawodowej. Poradnictwem zawodowym w formie indywidualnej i grupowej objęto 2.492 osoby. Zorganizowano 115 porad grupowych, podczas których uczestnicy mogli nauczyć się lepszego radzenia sobie na rynku pracy, rozpoznawania swoich kompetencji i zasobów, technik radzenia sobie ze stresem, asertywności, planowania i organizacji czasu oraz nabyć umiejętności pomocne przy zakładaniu i prowadzeniu własnej firmy (również w formie e-biznesu). Przeprowadzono 276 badań testowych w zakresie oceny potencjału zawodowego, określania predyspozycji i kompetencji zawodowych, badania obciążenia stresem. W ramach grupowej informacji zawodowej zorganizowano 61 spotkań w siedzibach Centrów, powiatowych urzędach pracy, szkołach średnich i uczelniach wyższych. Tematyka spotkań dotyczyła aktualności na rynku pracy, form wsparcia osób bezrobotnych i pracodawców, metod poszukiwania pracy, pozyskiwania środków na działalność gospodarczą oraz przygotowania do rozmowy z pracodawcą czy zasad redagowania dokumentów aplikacyjnych. Wzięło w nich udział 879 osób (w tym studenci i maturzyści ze szkół średnich). Ponadto, klienci Centrów bardzo często korzystali z indywidualnej informacji

zawodowej (6.460 osób). Udostępniano informacje w formie drukowanej (ulotki, informatory, oferty pracy) i elektronicznej. Udzielano także konsultacji na odległość (telefonicznie i drogą e-mailową). Ponadto, doradcy zawodowi świadczyli pomoc w rozwoju zawodowym pracodawcom i pracownikom firm w formie porad zawodowych, poradnictwo edukacyjno – zawodowe uczniom i osobom poszukującym pracy w ramach projektu „Azymut – nowe kwalifikacje w Łomży” oraz poradnictwo zawodowe osobom niepełnosprawnym w ramach kontynuacji projektu ponadnarodowego „Przełamać bariery.”

2. Przedsięwzięcia organizowane przez CliPKZ:

- 27.01.2015 r. – Dzień Otwarty w Podlaskich Urzędach Pracy (3 Centra)
- 11.03.2015 – IV Targi Edukacyjne pt. „Giełda pomysłów na życie” (CliPKZ w Łomży)
- 27.05.2015 – V Targi Edukacji i Pracy (CliPKZ w Łomży)
- 19-23.10.2015 - Ogólnopolski Tydzień Kariery pod hasłem „Poznaj swojego doradcę kariery” (m.in. spotkania i warsztaty dla młodzieży, zajęcia zawodoznawcze, dni otwarte) (3 Centra)
- 16 – 20.11.2015 – Światowy Tydzień Przedsiębiorczości (spotkania, warsztaty, dni otwarte, konsultacje specjalistów) (3 Centra)

3. Działalność metodyczno-szkoleniowa prowadzona przez CliPKZ

Zorganizowano i przeprowadzono 11 szkoleń dla pracowników urzędów pracy z terenu woj. podlaskiego:

- 1) 20.02.2015 – Trener pracy - nowa perspektywa zatrudniania osób niepełnosprawnych – szkolenie doradców zawodowych z urzędów pracy województwa podlaskiego (CliPKZ w Białymstoku)
- 2) 19.03.2015 - Kariera w organizacjach europejskich – praca, praktyki i staże – szkolenie doradców zawodowych z urzędów pracy, pracowników OHP oraz szkół z terenu Łomży (CliPKZ w Łomży)
- 3) 10.04.2015, 16.04.2015, 17.04.2015 – Innowacyjne narzędzia wsparcia pracowników zwalnianych lub zagrożonych bezrobociem w procesie outplacementu - 3 szkolenia doradców zawodowych i pośredników pracy z urzędów pracy (zorganizowane przy współpracy z Białostocką Fundacją Kształcenia Kadr) (3 Centra)
- 4) 18.05.2015, 10.06.2015 i 29-30.06.2015 – dwa 2-dniowe szkolenia dla pracowników WUP Obsługa trudnego klienta i radzenie sobie w trudnych sytuacjach z ludźmi. Asertywność (CliPKZ w Suwałkach)
- 5) 30.09.2015, 15.10.2015, 9.11.2015, 8.12.2015 – cztery szkolenia dla doradców klienta z powiatowych urzędów pracy pt. Metodyka pracy doradcy klienta (3 Centra)

4. Współpraca z powiatowymi urzędami pracy:

- 1) Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Białymstoku - wymiana informacji nt. realizowanych warsztatów, realizacja porad zawodowych i badań psychologicznych na rzecz osób bezrobotnych; udzielanie konsultacji pracodawcom przez doradców zawodowych na stoisku informacyjnym podczas konferencji PUP „Inwestujmy w Kapitał Ludzki” - 18.03.2015 (CliPKZ w Białymstoku) oraz podczas targów pracy;
- 2) Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Łomży – udzielanie porad zawodowych i realizacja badań psychologicznych osób bezrobotnych; prowadzenie spotkań informacyjnych dla osób bezrobotnych na temat wejścia na rynek pracy i spotkań dla pracodawców (CliPKZ w Łomży);

- 3) Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Bielsku Podlaskim i Kolnie – spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych 22.09.2015 i 6.11.2015 (CłiPKZ w Białymstoku);
- 4) Filią PUP w Łapach – warsztaty dla osób bezrobotnych na temat zakładania działalności gospodarczej „Moja firma” (z udziałem ZUS) – 16-17.11.2015 (CłiPKZ w Białymstoku);
- 5) Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Suwałkach, Augustowie i Sejnach – wymiana informacji nt. realizowanych działań oraz koordynacji zabezpieczeń społecznych; przekazywanie materiałów informacyjnych (CłiPKZ w Suwałkach);
- 6) Upowszechnianie informacji o lokalnych targach pracy (3 centra)
- 7) Przekazywanie wg właściwości do PUP oraz upowszechnianie ofert pracy od pracodawców (3 centra)

5. Współpraca z partnerami:

- 1) Pierwszym i Drugim Urzędem Skarbowym w Białymstoku – 3 dyżury podatkowe skierowane do osób bezrobotnych i pracujących - 27.01.2015, 11.02.2015, 11.03.2015 (CłiPKZ w Białymstoku);
- 2) Urzędem Miejskim w Białymstoku (Wydział Profilaktyki i ds. Osób Niepełnosprawnych) oraz Polskim Forum Osób Niepełnosprawnych i Fundacją „Normalna Przyszłość” – wystąpienia przedstawicieli podczas szkolenia „Trener pracy” - 20.02.2015 (CłiPKZ w Białymstoku);
- 3) Zakładem Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku w ramach podpisanego porozumienia - realizacja porad zawodowych dla pracowników (wspieraniem objęto 16 osób) - 06.02.2015, 06.03.2015, 30.04.2015, 20.05.2015, 24.07.2015, 31.08.2015, 08.09.2015, 23.10.2015, 10.11.2015, 18.12.2015 (CłiPKZ w Suwałkach);
- 4) Miejskim Ośrodkiem Doradztwa Metodycznego w Białymstoku – przeprowadzenie warsztatów dla nauczycieli nt. motywacji, negocjacji i nowych form aktywizacji osób młodych w ramach konferencji „Nauczyciel doradcą zawodowym uczniem” - 15.04.2015 (CłiPKZ w Białymstoku);
- 5) Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Suwałkach w ramach podpisanego porozumienia – realizacja poradnictwa zawodowego na rzecz osób bezrobotnych, uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja – kwiecień – maj 2015 (CłiPKZ w Suwałkach);
- 6) Caritas Archidiecezji Białostockiej – 20 dyżurów doradcy zawodowego w Domu dla Bezdomnych Św. Brata Alberta w Białymstoku – kwiecień – listopad 2015 (CłiPKZ w Białymstoku);
- 7) Centrum Integracji Społecznej w Suwałkach – promowanie działalności CIS, przygotowanie na ten temat artykułu do biuletynu WUP (CłiPKZ w Suwałkach);
- 8) Aresztem Śledczym w Suwałkach w ramach podpisanego porozumienia - realizacja porad zawodowych i warsztatów na rzecz osób osadzonych – luty - październik 2015 (CłiPKZ w Suwałkach);
- 9) Aresztem Śledczym w Białymstoku w ramach podpisanego porozumienia - udział osób osadzonych w poradach zawodowych i warsztatach „Internet narzędziem poszukiwania pracy w Polsce i za granicą” - 28.05.2015, „Trudne pytania na rozmowie kwalifikacyjnej” - 20.10.2015 (CłiPKZ w Białymstoku);
- 10) Stowarzyszeniem „Integracja” w Suwałkach - przeprowadzenie zajęć dla młodzieży z Rosji na temat planowania kariery zawodowej, w ramach projektu „Swoją przyszłość budujemy dziś - polska i rosyjska młodzież na rynku pracy” - 25.06.2015 (CłiPKZ w Suwałkach);
- 11) Warsztatem Terapii Zajęciowej w Białymstoku – spotkanie informacyjne dla osób niepełnosprawnych „Rynek pracy – moje szanse na pracę zawodową” - 12.10.2015 (CłiPKZ w Białymstoku);

- 12) Domem dla Bezdomnych i Najuboższych MONAR-MARKOT w Garbasie II – indywidualne i grupowe porady zawodowe dla podopiecznych Ośrodka – 20.10.2015, 12.11.2015, 17, 24.11.2015, 3.12.2015 (CłiPKZ w Suwałkach);
- 13) Zakładem Karnym Grądy Woniecko - spotkanie informacyjne dla osadzonych - 21.10.2015 (CłiPKZ w Łomży);
- 14) Instytucjami otoczenia biznesu - Podlaską Fundacją Rozwoju Regionalnego, Centrum Wspierania Biznesu w Augustowie, Agencją Rozwoju Regionalnego „ARES” w Suwałkach, Akademickimi Inkubatorami Przedsiębiorczości, Tax Care, Bankiem Gospodarstwa Krajowego, Capitales Finanse Sp. z o.o., ZUS i urzędami skarbowymi w Białymstoku, Łomży i Suwałkach w zakresie udziału przedstawicieli tych instytucji w warsztatach dla osób bezrobotnych pt. „Moja firma”, „Zakładam własną firmę” oraz konsultacji dla osób zainteresowanych założeniem firmy (3 centra).

6. Udział doradców zawodowych w Targach Pracy (udzielanie porad, promowanie usług CłiPKZ):

- Targi Edukacyjne w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Suwałkach – 13.01.2015 (CłiPKZ w Suwałkach);
- IV Targi Edukacyjne w Łomży - 11.03.2015 (CłiPKZ w Łomży);
- II Targi Pracy i Edukacji organizowane przez Centrum Nauki i Biznesu „Żak” w Suwałkach – 14.03.2015 (CłiPKZ w Suwałkach);
- Targi Praktyk i Staży Politechniki Białostockiej – 24.03.2015 (CłiPKZ w Białymstoku);
- Targi Edukacyjne organizowane przez Agencję Rozwoju Regionalnego „Ares” w Suwałkach - 27.03.2015 (CłiPKZ w Suwałkach);
- Targi Edukacyjno-Zawodowe „Dni Kariery i Pracy” zorganizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Podlaskiej Komedy Wojewódzkiej OHP – 16.04.2015 (CłiPKZ w Białymstoku);
- Targi Edukacji i Pracy AZYMUT w Łomży - 27.05.2015 (CłiPKZ w Łomży);
- III Łapskie Forum Rynku Pracy – 9.06.2015 (CłiPKZ w Białymstoku);
- Targi Pracy w Trypuciach - 25.09.2015 (CłiPKZ w Białymstoku);
- Targi Pracy Uniwersytetu w Białymstoku „Oko w oko z pracodawcą” - 23.10.2015 (CłiPKZ w Białymstoku);
- VII Akademickie Targi Pracy Państwowej Wyższej Szkoły Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży - 29.10.2015 (CłiPKZ w Łomży);
- Kariera Medyka - 21-26.11.2015 (CłiPKZ w Białymstoku);
- Targi Pracy Osób z Niepełnosprawnościami - 3.12.2015 (CłiPKZ w Białymstoku).

7. Współpraca z akademickimi biurami karier i uczelniami:

- Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Suwałkach – obsługa stoiska informacyjnego i udzielanie porad dla studentów podczas Targów Edukacyjnych - 13.01.2015 (CłiPKZ w Suwałkach);
- Biurem Karier Politechniki Białostockiej – przeprowadzenie 5 spotkań informacyjnych dla studentów nt. form wsparcia osób młodych na rynku pracy - 12.03.2015, 04.05.2015, 21.10.2015 – 3 spotkania (CłiPKZ w Białymstoku);
- Wyższą Szkołą Agrobiznesu w Łomży – przeprowadzenie spotkania informacyjnego dla studentów pt. „Przygotowanie do wejścia na rynek pracy” (06.05.2015) oraz porady grupowej pt. „Poznaj siebie – uwierz w siebie” - 21.05.2015 i porad indywidualnych dla studentów (CłiPKZ Łomża);
- Uczelnią Jańskiego w Łomży – organizacja targów edukacyjnych (CłiPKZ w Łomży);
- Biurem Karier Państwowej Wyższej Szkoły Informatyki i Przedsiębiorczości - spotkania informacyjne i warsztaty dla studentów i absolwentów uczelni z zakresu

tematyki zakładania firmy, komunikacji interpersonalnej, radzenia sobie ze stresem, bezpiecznej pracy za granicą – październik – listopad 2015 (CiiPKZ w Łomży);

- Biurem Karier Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku – spotkanie informacyjne dla studentów w ramach wydarzenia „Kariera Medyka” nt. bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą – 24.11.2015 (CiiPKZ w Białymstoku);
- Biurem Karier Uniwersytetu w Białymstoku – konsultacje doradcy zawodowego - psychologa skierowane do studentów – 27 listopada 2015 (CiiPKZ w Białymstoku).

8. Współpraca ze szkołami:

- Centrum Kształcenia Ustawicznego w Białymstoku – udział doradców zawodowych w komisji konkursowej Turnieju Wiedzy o Zawodach – 02.03.2015, 19.03.2015 (CiiPKZ w Białymstoku);
- Zespołem Szkół Handlowo-Ekonomicznych w Białymstoku – organizacja praktyk dla uczennic w CiiPKZ – 25.03.2015 (CiiPKZ w Białymstoku);
- Specjalnym Ośrodkiem Szkolno-Wychowawczym w Suwałkach – prowadzenie zajęć grupowych dla młodzieży pow. 18 r. ż. (46 osób objęto wsparciem) – 09.03.2015, 27.04.2015, 18.05.2015, 15.06.2015, 4.11,13.11,18.11., 25.11.2015, 2.12.2015 (CiiPKZ w Suwałkach);
- Udział przedstawiciela OT w Łomży w spotkaniu z wizytatorami ds. ewaluacji przeprowadzanej w Akademickiej Szkole Ponadgimnazjalnej w Łomży oraz Policealnej Szkole Centrum Nauki i Biznesu „Żak” w Łomży – 18.02.2015, 20.03.2015 (CiiPKZ w Łomży);
- Zespołem Szkół Mechanicznych i Ogólnokształcących w Łomży – przeprowadzenie porad indywidualnych i opracowanie Indywidualnych Planów Kształcenia dla młodzieży w ramach projektu „Azymut – nowe kwalifikacje w Łomży” – marzec 2015 (CiiPKZ w Łomży);
- Katolickim Gimnazjum w Łomży – przeprowadzenie spotkań grupowych pt. „Gra w talenty” konsultacji indywidualnych, dotyczących wyboru szkoły i zawodu – 03.03.2015, 12.03.2015, 26.03.2015, 10.04.2015, 2.12.2015 (CiiPKZ w Łomży);
- Akademicką Szkołą Ponadgimnazjalną w Łomży – przeprowadzenie porad indywidualnych i opracowanie Indywidualnych Planów Kształcenia dla 22 uczniów w ramach projektu „Azymut – nowe kwalifikacje w Łomży”- kwiecień 2015 (CiiPKZ w Łomży);
- Akademickim Liceum Ogólnokształcącym w Łomży - spotkania informacyjne dla uczniów pt. „Przygotowanie do wejścia na rynek pracy” (13.05.2015, 25.05.2015) oraz porady edukacyjno- zawodowe pod kątem wyboru zawodu i dalszego kształcenia – 3.12.2015 (CiiPKZ w Łomży);
- Zespołem Szkół Specjalnych w Łomży – spotkanie informacyjne dla uczniów pt. „Wsparcie osób niepełnosprawnych wchodzących na rynek pracy” – 02.06.2015 (CiiPKZ w Łomży);
- Zespołem Szkół Rolniczych w Białymstoku, Zespołem Szkół Technicznych i Ogólnokształcących w Białymstoku – spotkania informacyjne dla młodzieży „Debiut na rynku pracy” – 19 i 22.10.2015 (CiiPKZ w Białymstoku);
- Specjalnym Ośrodkiem Szkolno – Wychowawczym w Białymstoku - spotkania informacyjne dla młodzieży „Mój potencjał zawodowy” – 22.10.2015 (CiiPKZ w Białymstoku);
- Zespołem Szkół Weterynaryjnych i Ogólnokształcących w Łomży – przeprowadzenie spotkań informacyjnych „Poznaj swojego doradcę zawodowego i zaplanuj swoją karierę” – 21-22.10.2015 (CiiPKZ w Łomży);

- Zakładem Doskonalenia Zawodowego OKZ w Suwałkach – przeprowadzenie warsztatów dla młodzieży z zakresu zakładania firmy – 22.10.2015 (CIiPKZ w Suwałkach);
- Zespołem Szkół Budowlano – Geodezyjnych w Białymstoku – spotkanie informacyjne dla młodzieży z klas maturalnych „Własna firma – od pomysłu do realizacji” – 19.11.2015 (CIiPKZ w Białymstoku);
- Katolickim Liceum Ogólnokształcącym w Łomży - indywidualne poradnictwo edukacyjno- zawodowe pod kątem wyboru zawodu i dalszego kształcenia – listopad 2015 (CIiPKZ w Łomży).

9. Działania na rzecz pracodawców

W 2015 r. udzielano porad zawodowych pracodawcom i pracownikom 9 firm i instytucji z województwa podlaskiego, wśród których znalazły się: Dom dla Osób Bezdomnych i Najuboższych MONAR-MARKOT w Garbasie II, PANZET II w Suwałkach, Transition Technologies S.A., P.P.H. „Silikaty Białystok” Sp. z o.o., Białostocka Komunikacja Miejska, Straż Miejska w Białymstoku, Eastgroup s.c., T3D Marcin Toczydłowski, DSI SOLUTION Cyfrowe Systemy Zabezpieczeń Adam Piotrowski. Usługą pomocy w rozwoju zawodowym objęto 135 pracowników z wymienionych firm. Ponadto, w ramach projektu „Azymut - nowe kwalifikacje w Łomży” z doradztwa edukacyjno – zawodowego skorzystało 29 pracowników 17 łomżyńskich firm (m.in. Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna nr 1, Usługi Remontowo-Budowlane, PWSiP, REVITALIS W. Gołębiowski, POL MOT Auto S.A. Oddział Skoda, DANTEX Generalny Dystrybutor Wędlin, Mięsa i Drobiu, Firma Handlowo-Usługowa RAFDAN, ITCARD S.A., Center Meble Sp. z.o.o, KU AZS PWSiP, Indywidualna Praktyka Pielęgniarska, Bractwo Trzeźwości im. św. M. Kolbe, ZSEiO nr 6, AUTOMOBIL Chojnowscy, Market Budowlany MRÓWKA, Apteka NOWA FARMACJA, PURZECZKO – Grupa Securitas Sp.z.o.o.).

Inne działania na rzecz pracodawców:

- udział przedstawicieli Centrów w spotkaniach z pracodawcami (02.03.2015, 05.03.2015, 10.03.2015), dotyczących Krajowego Funduszu Szkoleniowego i rozwoju zawodowego pracodawcy i pracowników. Udzielano indywidualnych konsultacji zainteresowanym pracodawcom (3 centra);
- organizacja (przy współpracy z firmą Promedica24 i PUP w Łomży) spotkań informacyjno-rekrutacyjnych na temat pracy za granicą w zawodzie opiekuna osób starszych w Niemczech/Anglii–13.03., 10.04., 15.05., 12.06., 10.07., 14.08., 18.09., 16.10., 13.11., 11.12.2015 (CIiPKZ w Łomży);
- zorganizowanie, przy współpracy z PUP w Łomży, cyklu 3 spotkań informacyjnych dla przedsiębiorców z zakresu usług urzędów pracy i CIiPKZ oraz badania cech przedsiębiorczych (wykonanie testów psychologicznych) – 18.06.2015, 22.06.2015, 25.06.2015 (CIiPKZ w Łomży);
- udział przedstawiciela Centrum w spotkaniach informacyjnych z pracodawcami, zorganizowanych przez Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich; przedstawienie prezentacji nt. rozwoju zawodowego pracodawcy i pracowników, Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz usług i instrumentów wsparcia edukacyjno-zawodowego - 5.08.2015 i 4.09.2015 (CIiPKZ w Łomży);
- udział doradców zawodowych w rekrutacji na stanowisko kierownika produkcji w firmie MARKO (rozmowa kwalifikacyjna, wykonanie testów oraz opracowanie opinii na temat kandydata do pracy) - 09.10.2015 (CIiPKZ w Suwałkach);
- prezentacja oferty CIiPKZ skierowanej do pracodawców z terenu powiatu suwalskiego oraz przekazanie materiałów promocyjnych podczas konferencji „Legalne zatrudnianie cudzoziemców z rejonów przygranicznych” zorganizowanej przez PUP w Suwałkach i

WUP w Białymstoku; w konferencji wzięło udział 28 pracodawców - 08.12.2015 (CIiPKZ w Suwałkach).

10. Gromadzenie i opracowywanie informacji zawodowych, opracowania, wydawnictwa CIiPKZ:

- opracowanie i druk poradnika metodycznego pt. „Moja firma”,
- opracowanie poradnika dla osób bezrobotnych „Jak rozpocząć działalność gospodarczą”,
- opracowanie informacji lokalnych o 23 zawodach, 6 pracodawcach, 3 informatorów branżowych o pracodawcach (branża poligraficzna, IT, medyczna),
- opracowanie i druk ulotki o usługach CIiPKZ,
- opracowanie ulotki „Karta parkingowa. Uprawnienia osób niepełnosprawnych”,
- opracowanie ulotki „Polska Rama Kwalifikacji”,
- aktualizacja „Informatora o kierunkach studiów w województwie podlaskim”, „Informatora o szkołach policealnych na terenie województwa podlaskiego”
- aktualizacja wykazu Zakładów Pracy Chronionej i Zakładów Aktywności Zawodowej,
- aktualizacja Informatora „Agencje zatrudnienia na terenie województwa podlaskiego”.

Dane statystyczne dotyczące poradnictwa zawodowego realizowanego przez
Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Białymstoku, Łomży i Suwałkach
01.01.2015 – 31.12.2015 roku

	Liczba osób, które skorzystały z usług CIPKZ ogółem*	Poradnictwo zawodowe							Informacja zawodowa		
		Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa zawodowego	Poradnictwo indywidualne		Poradnictwo grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba badań testowych	Liczba wizyt indywidualnych	Zorganizowane grupy	
			Liczba osób	Liczba rozmów doradczych	Liczba grup	Liczba osób				Liczba grup	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach
	1 = 2+8+10	2 = 3+6	3	4	5	6	7	7a	8	9	10
CIPKZ Białystok	4.585	921	524	676	46	397	126	137	3.231	32	433
CIPKZ Łomża	3.144	879	653	1014	25	226	99	101	1.862	25	403
CIPKZ Suwałki	2.102	692	311	436	44	381	20	38	1.367	4	43
CIPKZ Razem	9.831	2.492	1.488	2.126	115	1.004	245	276	6.460	61	879

- indywidualne porady zawodowe i rozmowy wstępne

DZIAŁALNOŚĆ EUROPEJSKICH SŁUŻB ZATRUDNIENIA

W 2015 r. Europejskie Służby Zatrudnienia EURES w Białymstoku dysponowały łącznie 5.543 miejscami pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, głównie do: Niemiec – branża gastronomiczna, ogólnobudowlana, produkcyjna, obuwnicza, inżynierska, mechaniczna, techniczna, metalurgiczna, metalowa, elektryczna, transportowa, medyczo - opiekuńcza, medyczna, logistyczna, Czech – branża produkcyjna, gastronomiczna, metalurgiczna, mechaniczna, tekstylna, Wielkiej Brytanii – branża medyczo - opiekuńcza, gastronomiczna, mięsna, logistyczna, Irlandii – branża informatyczna, medyczo – opiekuńcza, Holandii – prace sezonowe w ogrodnictwie i sadownictwie, Hiszpanii – branża kulturalno – rozrywkowa.

Na oferty pracy w ww. branżach przesłano łącznie 586 podań osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą. W ramach realizacji usług EURES oraz promocji sieci podejmowane były następujące działania:

1) Działania EURES na rzecz polskich bezrobotnych i poszukujących pracy:

- a) 24 spotkania informacyjne na temat bezpiecznych wyjazdów za granicę, usług EURES, warunków życia i pracy w wybranych krajach, w których wzięło udział łącznie 389 osób (bezrobotnych, studentów i młodzieży ze szkół średnich):

27.01.2015 – WUP Białystok - 4 osoby

30.03.2015 – Politechnika Białostocka – 21 osób (studenci)

10.04.2015 – PUP Łomża - 8 osób

28.04.2015 - WUP Białystok – 26 osób; (młodzież ponadgimnazjalna)

12.05.2015 – PUP Łapy - 12 osób

17.06.2015 – PUP Mońki - 9 osób

26.06.2015 – PUP Białystok – 8 osób

17.09.2015 - WUP Białystok - 4 osoby;

22.09.2015 – PUP w Bielsku Podlaskim – 17 osób;

23.09.2015 – PUP Łomża - 8 osób;

16.10.2015 – PUP Łomża - 10 osób;

19.10.2015 – Zespół Szkół Handlowo - Ekonomicznych w Białymstoku – 23 osoby (młodzież ponadgimnazjalna);

20.10.2015 – Zespół Szkół Budowlano - Geodezyjnych w Białymstoku - 22 osoby (młodzież ponadgimnazjalna);

22.10.2015 – Zespół Szkół Rolniczych w Białymstoku - 38 osób (młodzież ponadgimnazjalna);

22.10.2015 - Uniwersytet w Białymstoku - 2 osoby (studenci);

23.10.2015 - Politechnika Białostocka – 7 osób (studenci);

26.10.2015 – PUP Białystok - 4 osoby;

26.10.2015 – Zespół Szkół Technicznych w Kolnie – 56 osób (młodzież ponadgimnazjalna);

28.10.2015 – WUP Białystok - 6 osób;

04.11.2015 – PUP Grajewo - 25 osób;

06.11.2015 – PUP Kolno – 23 osoby;

24.11.2015 – Uniwersytet Medyczny w Białymstoku - 6 osób (studenci)

25.11.2015 – PUP Mońki – 14 osób

9.12.2015 – Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Mońkach - 36 osób,

- b) 4 wideokonferencje „Praca i życie w Norwegii” (WUP Białystok, PUP Suwałki), w których wzięły udział łącznie 154 osoby (26.02., 9.03., 28.04., 30.10.2015),

- c) 3 rekrutacje dla pracodawców zagranicznych - WUP Białystok - Wielka Brytania – pracownik magazynu (18.03., 7.05.2015), Łotwa - pracownik magazynu (3.06.2015), w których uczestniczyły łącznie 64 osoby;

2) Organizacja 3 szkoleń dla pracowników PUP i OHP realizujących usługi EURES oraz innych partnerów rynku pracy (w szkoleniach wzięły udział 42 osoby):

- 3.02.2015, 6.02.2015 – Szkolenia informacyjne EURES,

- 29.04.2015 - Co trzeba wiedzieć przed wyjazdem do Holandii i Norwegii
- 3) Działania EURES na rzecz regionalnych pracodawców: 08.12.2015 – konferencja „Legalne zatrudnianie cudzoziemców” (we współpracy z PUP Suwałki), prezentacja informacji nt. programu „Twoja pierwsza praca z EURES-em” (w konferencji wzięło udział 28 pracodawców)
- 4) Inne działania EURES:
 - współorganizacja i koordynacja IV edycji ogólnopolskiej Olimpiady Wiedzy o Polskim i Europejskim Rynku Pracy (we współpracy z Centrum Kształcenia Ustawicznego w Białymstoku),
 - obsługa stoiska EURES podczas Targów Praktyk i Staży Politechniki Białostockiej (24.03.2015), Targów Edukacyjno-Zawodowych „Dni Kariery i Pracy” Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Podlaskiej Komedy Wojewódzkiej OHP (16.04.2015), III Łąpskiego Forum Rynku Pracy (9.06.2015), Targów Pracy w Trypuciach (25.09.2015), Targów Pracy UwB „Oko w oko z pracodawcą” (23.10.2015), Targów Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami (3.12.2015),
 - artykuł do Biuletynu Informacyjnego WUP w Białymstoku „Praca i życie w Norwegii”
 - obsługa chatów z doradcami EURES – 37,
 - udział w pracach Wojewódzkiego Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi,
 - nabór studentów do pracy wakacyjnej w Niemczech.

WSPÓLPRACA MIĘDZYNARODOWA

1. Współpraca z Państwową Agencją ds. Zatrudnienia w Rydze– Łotwa

W oparciu o Protokół Intencyjny dot. Dwustronnej Współpracy pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku a Państwową Agencją ds. Zatrudnienia w Rydze (Łotwa) podpisany dnia 26.11.2009 r., przedstawiciele Państwowej Agencji ds. Zatrudnienia z Łotwy (oddział w Dauvgapils) w dniach 06-07.05.2015 wzięli udział w spotkaniu tematycznym organizowanym przez WUP w Białymstoku w ramach Projektu PWP „Przełamać bariery” PO KL, którego celem była promocja zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz upowszechnianie ponadnarodowych rozwiązań w aktywizacji osób niepełnosprawnych, a także nawiązanie szerszej współpracy w zakresie wspierania osób w trudnym położeniu społeczno-zawodowym .

2. Współpraca z Giełdą Pracy w Alytusie - Litwa

W ramach realizacji Porozumienia zawartego dnia 21.06.2007 r. pomiędzy Giełdą Pracy w Alytusie, a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku, przedstawiciele Giełdy Pracy w Alytusie w dniach 6-7.05.2015 wzięli udział w spotkaniu tematycznym organizowanym przez WUP w Białymstoku w ramach Projektu PWP „Przełamać bariery” PO KL, którego celem była promocja zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz upowszechnianie ponadnarodowych rozwiązań w aktywizacji osób niepełnosprawnych, a także nawiązanie szerszej współpracy w zakresie wspierania osób w trudnym położeniu społeczno-zawodowym.

3. Seminarium w Czechach w ramach Programu Erasmus+

W dniach 1-4.11.2015 r. w Pradze odbyło się seminarium kontaktowe „Cross-sectoral partnerships (KA2) Youth + VET + Employability“ z udziałem przedstawiciela WUP w Białymstoku, organizowane przez Agencję Narodową Programu Erasmus+ w Czechach za pośrednictwem Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji - polskiej Agencji Narodowej Programu Erasmus+. Tematem wydarzenia była współpraca międzysektorowa pomiędzy sektorem Młodzież a sektorem Kształcenie i szkolenie Zawodowe (VET). Seminarium kontaktowe miało na celu poszukiwanie partnerów do realizacji partnerstw strategicznych w ramach Akcji 2 Programu Erasmus+ w w/w sektorach oraz powiązań pomiędzy światem edukacji i światem pracy w zakresie wspierania osób młodych poprzez międzynarodowe partnerstwa strategiczne. Budowanie partnerstw strategicznych jest celem priorytetowym w szukaniu efektywnych metod pracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w tym z osobami młodymi potrzebującymi szczególnego wsparcia.

Uczestnictwo w seminarium daje możliwość rozszerzenia współpracy z nowymi międzynarodowymi partnerami na różnych płaszczyznach działalności, w szczególności w zakresie wsparcia osób młodych, bezrobotnych i poszukujących pracy oraz dostosowania kształcenia i szkolenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.

**REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z PEŁNIENIEM PRZEZ WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU FUNKCJI INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ
II STOPNIA (INSTYTUCJI WDRAŻAJĄCEJ) W KOMPONENCIE
REGIONALNYM PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI 2007-2013**

1. Samodzielne Stanowisko ds. Instrukcji Wdrażania Programów Operacyjnych.

Realizowało zadania związane z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej II stopnia (Instytucji Wdrażającej) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, które dotyczyły w szczególności:

1) koordynowania procesu opracowywania Instrukcji Wykonawczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zawierających opis zadań i procedur związanych z procesem wdrażania Działań w ramach PO KL. Przygotowane zostały trzy wersje Instrukcji wykonawczych Instytucji Pośredniczącej II stopnia - Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w latach 2007-2013, które uzyskały akceptację osoby upoważnionej w Instytucji Pośredniczącej II stopnia i zostały zatwierdzone przez Instytucję Pośredniczącą PO KL:

- wersja 26 (stan na dzień 16 lutego 2015r.) zatwierdzona pismem IP z dnia 12 marca 2015r.,
- wersja 27 (stan na dzień 20 kwietnia 2015r.) zatwierdzona pismem IP z dnia 29 kwietnia 2015r.,
- wersja 28 (stan na dzień 24 czerwca 2015r.) zatwierdzona pismem IP z dnia 8 lipca 2015r.

2) zarządzania zmianami poprzez inicjowanie procesów dotyczących modyfikacji aktualnie obowiązujących wersji Instrukcji wykonawczych,

3) bieżącego monitorowania zgodności treści instrukcji z regulacjami formalno-prawnymi dotyczącymi PO KL,

4) współpracy z Instytucją Pośredniczącą przy opracowywaniu i aktualizacji Instrukcji wykonawczych, w tym w zakresie zapewnienia zgodności instrukcji z właściwymi przepisami i obowiązującymi wytycznymi.

2. Koordynacja i wdrażanie PO KL

Wydział Koordynacji i Wdrażania Programów Operacyjnych wraz z Oddziałem ds. Projektów Rynku Pracy w ramach PO KL oraz Oddziałem ds. Wsparcia Pracowników i Przedsiębiorstw w ramach PO KL, w związku z pełnieniem przez WUP w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej II stopnia w ramach Działania 6.1 i 8.1 PO KL w 2015 roku realizował zadania związane z wdrażaniem Programu w części, dla której WUP pełni funkcję IP2. Zadania Wydziału i Oddziałów związane z wdrażaniem Działań 6.1 i 8.1 PO KL w 2015 r. objęły w szczególności:

1) Przygotowanie sprawozdań z realizacji Działań 6.1 i 8.1 PO KL, informacji kwartalnych dotyczących stanu realizacji PO KL zgodnie z wytycznymi Instytucji Zarządzającej, a także Sprawozdań o udzielonej pomocy publicznej lub informacji o nieudzieleniu takiej pomocy.

W 2015 r. zostały przygotowane sprawozdania roczne z realizacji Działań 6.1 i 8.1 PO KL za 2014 r. oraz półroczne za I półrocze 2015 r. Informacje kwartalne były przygotowywane i przekazywane do Instytucji Pośredniczącej zgodnie z *Zasadami systemu sprawozdawczości PO KL*. Do zadań Wydziału należy także sporządzanie oraz przekazywanie do Instytucji Pośredniczącej Sprawozdań o udzielonej pomocy publicznej lub informacji o nieudzieleniu takiej pomocy.

2) Kontynuację realizacji projektów w Poddziałaniu 6.1.1.

W roku 2015 w ramach Poddziałania 6.1.1, z uwagi na wykorzystanie pełnej puli środków dostępnych dla Poddziałania, nie został ogłoszony żaden konkurs. W okresie sprawozdawczym kontynuowano realizację projektów przyjętych do realizacji w latach ubiegłych. Ponadto w związku ze zwiększeniem wartości środków możliwych do zakontraktowania powstałych w wyniku zwiększenia kursu euro, 30.01.2015 r. zawarto dodatkową umowę o wartości przekraczającej 800 tys. zł.

W latach 2007-2015 w niniejszym Poddziałaniu do Instytucji Pośredniczącej II stopnia wpłynęły ogółem 632 wnioski o dofinansowanie. W ramach Poddziałania podpisano 95 umów o dofinansowanie na łączną kwotę dofinansowania 70 mln zł. WUP w Białymstoku zrealizował 3 projekty własne systemowe o łącznej wartości przekraczającej 4,5 mln zł.

3) Rozliczenie projektów powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego realizowanych w Poddziałaniu 6.1.2.

W 2015 r. w Poddziałaniu 6.1.2 zakończono i ostatecznie rozliczono wszystkie projekty konkursowe powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego, których realizacja rozpoczęła się w 2008 r. W niniejszym Poddziałaniu zrealizowano łącznie 14 projektów powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego o łącznej wartości ponad 13,5 mln zł oraz projekt systemowy WUP w Białymstoku o wartości 738 878,00 zł.

4) Rozliczenie projektów systemowych powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego w Poddziałaniu 6.1.3.

W ramach Poddziałania 6.1.3 w roku 2015 dokonano rozliczenia końcowego 14 projektów systemowych powiatowych urzędów pracy, dla których umowy zostały zawarte w 2008 r. Ogólna wartość środków rozliczonych przez powiatowe urzędy pracy w latach 2008-2014 to ponad 316,7 mln zł, w tym krajowy wkład publiczny to blisko 310,5 mln zł.

5) Kontynuacja realizacji projektów w Działaniu 8.1.

W 2015 r. w Działaniu 8.1 z uwagi na wykorzystanie pełnej puli środków dostępnych dla Działania, nie został ogłoszony żaden konkurs, a tym samym nie podpisano nowych umów. Zakończono proces kontraktacji środków w ramach Działania. W roku 2015 kontynuowano realizację projektów przyjętych do realizacji w latach ubiegłych.

W latach 2007-2015 w Poddziałaniu 8.1.1 do IP2 wpłynęło ogółem 1767 wniosków o dofinansowanie. W ramach Poddziałania podpisano 294 umowy o dofinansowanie na łączną kwotę dofinansowania 140 mln zł.

Natomiast w Poddziałaniu 8.1.2 od początku realizacji PO KL do WUP w Białymstoku wpłynęło ogółem 365 wniosków o dofinansowanie. W niniejszym Poddziałaniu podpisano 75 umów o dofinansowanie o łącznej wartości 63 mln zł. Ponadto w ramach Poddziałania 8.1.2 WUP w Białymstoku w 2013 r. zakończył realizację i rozliczył projekt systemowy „Reintegracja zawodowa osób dotkniętych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji podlaskiej gospodarki”. W projekcie osiągnięto założone rezultaty. W ramach projektu rozliczono ostatecznie wydatki w wysokości 3,05 mln zł.

W latach 2007-2015 w Poddziałaniu 8.1.3 ogłoszono łącznie 7 konkursów, w odpowiedzi na które wpłynęły ogółem 32 wnioski o dofinansowanie projektów; 5 projektów uzyskało dofinansowanie na łączną kwotę ponad 2,5 mln zł.

6) Weryfikacja formalno-rachunkową oraz merytoryczną wniosków o płatność, w tym ocena kwalifikowalności wydatków.

W 2015 r. w ramach Działania 6.1 oraz Działania 8.1 wartość ogółem wydatków uznanych za kwalifikowane w zatwierdzonych wnioskach o płatność złożonych przez Beneficjentów wynosi 59 mln zł. Natomiast od początku realizacji obu działań łączna wartość wydatków uznanych za kwalifikowalne w zatwierdzonych wnioskach o płatność to ponad 614 mln zł.

7) Sporządzanie zestawienia zaangażowanych środków finansowych na Programy Unii Europejskiej.

Informacja dotycząca zaangażowania środków funduszy unijnych i współfinansowania krajowego przygotowywana była w zestawieniach kwartalnych do 5 dnia miesiąca następującego po każdym kwartale.

3. Obsługa finansowa działań/projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Wydział Obsługi Finansowej EFS realizował zadania związane z obsługą Działania 6.1 i 8.1 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Przygotowywał projekty wewnętrznych procedur wdrażania PO KL w zakresie zadań realizowanych przez Wydział. Zabezpieczał środki na realizację POKL pochodzące z dotacji celowej 2015r. Na realizację projektów w ramach Działania 6.1 i 8.1 przekazano środki w łącznej wysokości 20 379 152,24 PLN, z czego kwota: 3 824 333,54 PLN stanowiła środki budżetu państwa w ramach dotacji celowej 2015r. oraz 16 554 818,70 PLN pochodziła z budżetu środków europejskich. Monitorował zgodność realizacji zadań i ponoszonych wydatków na poziomie Działania z wnioskami o dofinansowanie składanymi przez beneficjentów, jak również harmonogramem transz dotacji celowej 2015r. i planem finansowym WUP. Co miesiąc sporządzał „Zestawienia zatwierdzonych wydatków w ramach Działania 6.1 i 8.1 do ujęcia w *Poświadczeniu i deklaracji wydatków IP*” oraz „Informacje o wnioskach o płatność zatwierdzonych i wprowadzonych do KSI, które nie powinny zostać ujęte w *Poświadczeniu i deklaracji wydatków IP* za dany okres” i przekazywał je do Instytucji Pośredniczącej POKL z uwzględnieniem danych z prowadzonego w Wydziale Rejestru dłużników.

Tabela Zestawień zatwierdzonych wydatków w ramach Działania 6.1 i 8.1 do ujęcia w „*Poświadczeniu i Deklaracji wydatków IP*” złożonych od 01.01.2015r. do 31.12.2015r.

	Ilość złożonych Zestawień	Kwota wydatków kwalifikowanych – podstawa certyfikacji w PLN	Wartość dofinansowania w PLN
Działanie 6.1 i 8.1	12	57 977 429,21	57 941 576,06

Każdego miesiąca Wydział przedkładał do Urzędu Marszałkowskiego sprawozdanie z otrzymanych transz dotacji/ rezerwy celowej. W okresie od 01.01.2015r. do 31.12.2015r. Wydział Obsługi Finansowej EFS przekazał do Instytucji Pośredniczącej 3 raporty o nieprawidłowościach w II kwartale 2015r. Ponadto, sporządzał informacje o stanie rozliczeń beneficjentów oraz dyspozycje przelewów i zleceń płatności o przekazanie transz beneficjentom. Wprowadzał również dane do systemu KSI.

4. Kontrola projektów przyjętych do realizacji.

- 1) W 2015 r., z tytułu pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej II stopnia dla projektów realizowanych w ramach Działania 6.1 i 8.1 PO KL, przeprowadzono 36 planowych kontroli projektów, zgodnie z Rocznym Planem Kontroli na rok 2015, zatwierdzonym przez Instytucję Pośredniczącą. W trakcie ww. kontroli przeprowadzono, tam gdzie było to zasadne i możliwe, wizyty monitoringowe, w trakcie których zespół kontrolujący dokonywał oceny jakości oraz prawidłowości realizowanych usług.
- 2) Dokonywano kwartalnej aktualizacji analizy ryzyka w ramach PO KL, dotyczącej wyboru projektów do kontroli w ramach realizacji RPK na 2015r.

- 3) Przygotowywano zestawienia przeprowadzonych kontroli w ramach poszczególnych działań wdrażanych przez WUP w Białymstoku, które to zestawienia były umieszczane na stronie internetowej w Biuletynie Informacji Publicznej w zakładce *Kontrole*.
- 4) Opracowywano projekty wewnętrznych Instrukcji wykonawczych do PO KL w zakresie zadań realizowanych przez Wydział.
- 5) Powyższe zadania zrealizowano z zachowaniem terminów wynikających z obowiązujących przepisów prawa, procedur wewnętrznych WUP oraz zgodnie z Planem pracy na 2015 r.

5. Działalność informacyjno-promocyjna w ramach PO KL.

Wydział Informacji i Promocji EFS prowadził działania informacyjno – promocyjne dot. Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, ze szczególnym uwzględnieniem Działania 6.1 i 8.1 PO KL, obejmujące:

- 1) w ramach prowadzonego Punktu Informacyjnego EFS pracownicy przekazywali informacje dotyczące upowszechniania informacji związanych z realizacją Działania 6.1 i 8.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, dla którego WUP w Białymstoku pełnił rolę Instytucji Pośredniczącej II Stopnia. Udzielili informacji nt. PO KL: osobiście – 133 osobom; - email – 142 osobom; - telefonicznie – 367 osobom;
- 2) pracownicy brali udział w następujących targach/imprezach, masowych, podczas których informowano społeczeństwo nt. działalności WUP w zakresie wdrażania PO KL:
 - „Inwestujemy w Kapitał Ludzki” – 18.03.2015 r. – Białystok,
 - „II Targi praktyk i staży” - 24.03.2015 r. r., Białystok,
 - „Finał IV Edycji Ogólnopolskiej Olimpiady Wiedzy o Polskim i Europejskim Rynku Pracy” - 06.03.2015 r., - Białystok,
 - "Dni Edukacji i Pracy" - 16.04.2015 r. – Białystok,
 - Stoisko wystawiennicze podczas Gali wręczenia statuetek laureatom rankingu "Superfirmy 2015 – 28.05. 2015 r. – Białystok,
 - „III Łąskie Forum Rynku Pracy” - 09.06.2015 r. – Łapy,
 - „Lokalne Targi Pracy” - 25.09.2015 r. – Trypucie,
 - Targi Pracy na Wydziale Ekonomii i Zarządzania UwB - 23.10.2015 r. – Białystok,
 - „Regionalne Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnością” - 03.12.2015 r. – Białystok,
- 3) aktualizowanie serwisu internetowego: www.pokl.up.podlasie.pl, odnotowano odwiedzin na stronie: www.pokl.up.podlasie.pl – 62 278;
- 4) zakupiono zewnętrzny dysk twardy do komputera, na którym znajdować się będą materiały multimedialne dotyczące realizacji zadań informacyjno – promocyjnych;
- 5) we współpracy z Wydziałem Rynku Pracy wydano 4 numery Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku. Poszczególne numery biuletynu wydrukowano w nakładzie 300 egzemplarzy. Każdy biuletyn w połowie dotyczył zagadnień związanych z rynkiem pracy oraz w połowie - zagadnień związanych z działaniami WUP Instytucji Pośredniczącej II Stopnia PO KL;
- 6) Wojewódzki Urząd Pracy - Instytucja Pośrednicząca II Stopnia PO KL uczestniczył w organizowanym przez Gazetę Współczesną Rankingu „SUPERFIRMY 2015”. W ramach ww. współpracy została zrealizowana kampania, która była skierowana do firm wykorzystujących środki w ramach Poddziałania 8.1.1, 8.1.2, 6.1.3 PO KL oraz osób fizycznych, które rozpoczęły prowadzenie działalności gospodarczej, przy wykorzystaniu instrumentów Urzędów Pracy w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL. W dniach od 16 kwietnia do 28 maja 2014 r. w wydaniach czwartkowych „Gazety Współczesnej” były zamieszczane tematy redakcyjne poświęcone ww. poddziałaniom oraz rankingowi, jak również była prowadzona kampania na stronach internetowych www.pokl.up.podlasie.pl i www.strefabiznesu.pl;

- 7) Zakupiono 44 emisje na antenie TVP S.A Oddział w Białymstoku 22 odcinków 12-14 minutowej audycji pt. „Projekt na Plus” nt. wykorzystania dofinansowania otrzymanego przez projektodawców w ramach ogłaszanych konkursów z Działania 6.1 i 8.1 PO KL;

6. Działanie 10. Pomoc Techniczna Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku jako Instytucja Pośrednicząca II stopnia (IP II) jest beneficjentem Pomocy Technicznej PO KL. Celem Pomocy Technicznej jest zapewnienie właściwego zarządzania, wdrażania oraz promocji Europejskiego Funduszu Społecznego. Zadania te, jak też monitorowanie i kontrola działań planowanych w ramach PO KL wymagają odpowiedniego potencjału i zdolności administracyjnych od instytucji zaangażowanych. Aby sprostać takim wymaganiom musi być zapewniony personel odpowiedzialny za te zadania, który posiada odpowiednie kompetencje, jest przeszkolony i dysponuje środkami służącymi realizacji wyznaczonych zadań. Zgodnie z Umową Dotacji Celowej Nr PD/POKL/DC/2015/1 z dnia 02.01.2015 r. (wraz ze zmianami), Porozumieniem w sprawie dofinansowania Rocznych Planów Działania Pomocy Technicznej IP II w ramach PO KL Nr POKL.10.01.00-20-002/11-00 z dnia 15.12.2010 r. (wraz ze zmianami) oraz z Rocznym Planem Działania Pomocy Technicznej PO KL na lata 2014 – 2015, budżet Działania 10.1 Pomocy Technicznej PO KL dla IP II na rok 2015 wynosił 2 199 170,00 zł. Wydatki w okresie od stycznia do grudnia wyniosły 2 193 927,72 zł.

W ramach swoich działań WUP:

- 1) przeprowadził kontrolę beneficjentów;
- 2) zorganizował jedno szkolenie dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie PO KL oraz opłacił koszty delegacji służbowych związanych z udziałem w szkoleniach wyjazdowych;
- 3) sfinansował wynagrodzenia, nagrody, dodatki specjalne i dodatkowe wynagrodzenia roczne za 2014 rok pracowników zajmujących się wdrażaniem i obsługą PO KL oraz pracowników zajmujących się przygotowaniem do wdrażania PO WER i RPOWP 2014-2020;
- 4) zakupiono sprzęt fotograficzny niezbędny w procesie kontroli projektów wdrażanych przez WUP w Białymstoku i materiały biurowe;
- 5) w ramach upowszechniania dobrych praktyk opłacono emisję audycji pt. „Projekt na plus” w Telewizji Polskiej Oddział w Białymstoku;
- 6) wydano 4 numery Biuletynu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku;
- 7) brano udział w realizacji Rankingu „Superfirmy 2014”;
- 8) zakupiono dysk zewnętrzny;
- 9) opłacono 8 rachunków za oceny merytoryczne wniosków o dofinansowanie projektów dokonane przez ekspertów;
- 10) opłacono koszty spotkań służbowych związanych z wdrażaniem PO KL i przygotowaniem do wdrażania perspektywy finansowej 2014 – 2020 (grupy robocze, seminaria, konferencje, spotkania robocze itp.).

REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z PEŁNIENIEM PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU FUNKCJI INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO na lata 2014-2020

1. Samodzielne Stanowisko ds. Instrukcji Wdrażania Programów Operacyjnych

Realizowało zadania związane z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego, które dotyczyły w szczególności:

- 1) koordynowania procesu opracowywania Instrukcji Wykonawczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zawierających opis zadań i procedur związanych z procesem wdrażania Działania w ramach RPO. Przygotowane zostały dwie wersje Instrukcji wykonawczych Instytucji Pośredniczącej – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach

Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020, które uzyskały akceptację osoby upoważnionej w Instytucji Pośredniczącej i zostały zatwierdzone przez Instytucję Zarządzającą RPOWP:

- wersja 1 z 18 września 2015 r. zatwierdzona uchwałą Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 22 września 2015r.,
 - wersja 2 z 12 listopada 2015 r. zatwierdzona uchwałą Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 24 listopada 2015r.
- 2) zarządzania zmianami poprzez inicjowanie procesów dotyczących modyfikacji aktualnie obowiązujących wersji Instrukcji wykonawczych,
 - 3) bieżącego monitorowania zgodności treści instrukcji z regulacjami formalno-prawnymi dotyczącymi RPO WP,
 - 4) współpracy z Instytucją Zarządzającą przy opracowywaniu i aktualizacji Instrukcji wykonawczych, w tym w zakresie zapewnienia zgodności instrukcji z właściwymi przepisami i obowiązującymi wytycznymi,
 - 5) zorganizowania wskazanych poniżej spotkań informacyjnych dla pracowników komórek organizacyjnych zaangażowanych we wdrażanie RPOWP:
 - 29 i 30 października 2015r. odbyło się spotkanie informacyjne dotyczące Instrukcji wykonawczych Instytucji Pośredniczącej – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 (34 uczestników),
 - 4 grudnia 2015r. odbyło się spotkanie informacyjne dotyczące zmian wprowadzonych w Instrukcji wykonawczej Instytucji Pośredniczącej - Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 (29 uczestników).

2. Wdrażanie RPOWP w 2015r.:

1) Współpraca przy opracowywaniu dokumentów programowych, a także innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w okresie programowania 2014-2020.

W związku rozpoczęciem nowego okresu programowania podejmowane są bieżące zadania związane z opracowywaniem i analizą dokumentów programowych, a także innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w okresie programowania 2014-2020.

2) Opracowanie harmonogramów konkursów przewidzianych na rok 2015 i 2016.

W 2015r. zostały przygotowane harmonogramy konkursów przewidzianych na rok 2015 oraz 2016. Opracowano również kryteria wyborów projektów w ramach poszczególnych Działań, które zostały zatwierdzone przez Komitet Monitorujący. Przedmiotowe dokumenty stanowią podstawę i punkt wyjścia w procesie realizacji działań wdrożeniowych RPOWP.

3) Wezwanie w trybie pozakonkursowym powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego do złożenia wniosków o dofinansowanie.

W ramach Działania 2.1 w wyniku wezwania powiatowych urzędów pracy do złożenia wniosków o dofinansowanie podpisano 14 umów na łączną kwotę 16,5 mln zł. Wsparcie w ramach projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy jest skierowane do osób od 30 roku życia pozostające bez pracy, zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy zakwalifikowane do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia), należące co najmniej do jednej z następujących grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

4) Opracowanie dokumentacji konkursowej i rozpoczęcie procedury wyboru projektów w ramach Działania 2.1, 2.2 oraz 2.4 RPOWP

31.07.2015 r. zostały ogłoszone 2 konkursy: RPPD.02.01.00-IP.01-20-002/15 (działanie 2.1) oraz RPPD.02.02.00-IP.01-20-001/15 (działanie 2.2).

Na konkurs w ramach Działania 2.1 przewidziano alokację w wysokości 12 mln zł. Nabór wniosków był prowadzony w dniach od 31.08.2015 r. do 22.09.2015 r., w wyniku którego zostały złożone 82 wnioski o dofinansowanie na łączną kwotę 67,5 mln zł (w tym kwota dofinansowania to 64 mln zł), z czego 5 wniosków zostało wycofanych. Wg stanu na dzień 31.12. 2015 r. procedura konkursowa była na etapie oceny merytorycznej.

Natomiast na konkurs w ramach Działania 2.2 założono alokację w wysokości 21 mln zł. Okres naboru wniosków to 14.09.2015 r. - 25.09.2015 r., Do siedziby WUP w Białymstoku w wyniku ogłoszonego konkursu złożono 33 wnioski o dofinansowanie na łączną kwotę 34 mln zł (w tym kwota dofinansowania to 29 mln zł), z czego 2 wnioski zostały wycofane. Wg stanu na dzień 31.12. 2015 r. procedura konkursowa była na etapie oceny merytorycznej. Ponadto dnia 30.11.2015 r. ogłoszono konkurs RPPD.02.04.00-IP.01-20-001/16 w Działaniu 2.4 RPOWP. Nabór wniosków rozpocznie się 11.01.2016 r. i będzie prowadzony do dnia 26.01.2016r.

5) Bieżące zarządzanie projektami przyjętymi do realizacji w ramach Działania 2.1 RPOWP.

W ramach RPOWP 2014-2020, w wyniku przeprowadzonego naboru projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego, prowadzona jest bieżąca współpraca z realizatorami projektów w zakresie realizacji projektów, w tym wprowadzania zmian do wdrażanych projektów itp.

6) Weryfikację formalno-rachunkową oraz merytoryczną wniosków o płatność, w tym ocenę kwalifikowalności wydatków.

W 2015 r. w ramach Działania 2.1 zatwierdzono 14 wniosków o płatność, w ramach których wartość ogółem wydatków uznanych za kwalifikowane wynosi blisko 5 mln zł.

7) Przygotowanie informacji kwartalnej z realizacji RPOWP.

W 2015 r. została przygotowana informacja kwartalna za III kwartał 2015 r. z realizacji Działań, dla których WUP w Białymstoku pełni funkcję IP. Do zadań Wydziału należy także sporządzanie oraz przekazywanie do Instytucji Pośredniczącej Sprawozdań rocznych z realizacji wdrażanych Działań.

3. Obsługa finansowa działań/projektów w ramach RPOWP.

W 2015 roku Wydział opracowywał prognozy wydatków na 2016r i 2017r. na działania w ramach Osi priorytetowej II RPO WP oraz zabezpieczył środki na wydatki, które wystąpią w 2016r. w zakresie w/w programu.

4. Kontrola projektów przyjętych do realizacji

- 1) W 2015 r., z tytułu pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej dla projektów realizowanych w ramach RPOWP, opracowano Roczny Plan Kontroli w ramach na rok obrachunkowy 2015/2016, który został zatwierdzony przez Instytucję Zarządzającą. W ramach realizacji RPK dokonano także wyboru projektów do kontroli.
- 2) Przeprowadzono 8 planowych kontroli projektów w ramach RPOWP, zgodnie z RPK na rok 2015. W trakcie ww. kontroli przeprowadzono, tam gdzie było to zasadne i możliwe, wizyty monitoringowe, w trakcie których zespół kontrolujący dokonywał oceny jakości oraz prawidłowości realizowanych usług.
- 3) Opracowano projekty wewnętrznych Instrukcji wykonawczych do RPOWP w zakresie związanym z kontrolą projektów.

5. Działalność informacyjno-promocyjna w ramach RPOWP na lata 2014-2020.

Wydział Informacji i Promocji EFS prowadził działania informacyjno – promocyjne dot. Europejskiego Funduszu Społecznego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020. Pracownicy Wydziału Informacji i Promocji EFS, w ramach prowadzonego Punktu Informacyjnego EFS przekazywali informacje potencjalnym beneficjentom nt. możliwości ubiegania się o dofinansowanie realizacji projektów w ramach ogłaszanych naborów Osi Priorytetowej II i III Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014 – 2020. Udzielono informacji na temat RPO WP - 604 osobom.

Zorganizowano w ramach RPO WP :

- 1) 5 spotkań informacyjnych dotyczących m .in. dokumentacji konkursowych ogłaszanych naborów, realizacji projektów systemowych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014 - 2020 oraz przekazania umów,
- 2) 1 Seminarium "Wsparcie osób w trudnej sytuacji na rynku pracy" (w ramach Europejskiego Tygodnia Kompetencji),

W ramach działań promocyjno – informacyjnych brano udział w następujących targach/imprezach, masowych, podczas których informowano społeczeństwo nt. działalności WUP w zakresie wdrażania RPO WP:

- - „III Łąpskie Forum Rynku Pracy” - 09.06.2015 r. – Łapy,
- - „Lokalne Targi Pracy” - 25.09.2015 r. – Trypucie,
- - Targi Pracy na Wydziale Ekonomii i Zarządzania UWB - 23.10.2015 r. – Białystok,
- - „Regionalne Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnością” - 03.12.2015 r. – Białystok,

Utworzono i aktualizowano zakładki na portalu PSZ dotyczące RPO WP, odnotowano odwiedzin na stronie: wup.bialystok.praca.gov.pl zakładka RPO WP – 15 333

6. Pomoc techniczna - Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku jako Instytucja Pośrednicząca dla Regionalnego Program Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 (RPOWP 2014 – 2020) w zakresie Osi Priorytetowej II i III jest beneficjentem Pomocy technicznej RPOWP 2014 – 2020. Działania realizowane w ramach osi priorytetowej Pomoc techniczna polegają na zapewnieniu efektywnego wsparcia procesów wpływających na wdrażanie Regionalnego Program Operacyjnego Województwa Podlaskiego. Celem Pomocy technicznej jest zapewnienie właściwego zarządzania, wdrażania, promocji RPOWP 2014 – 2020 oraz monitorowanie i kontrola działań beneficjentów w ramach programu. Zgodnie z Decyzją Nr RPPD.10.01.00-20-001/15-00 o dofinansowanie Roczno Planu Działania Pomocy Technicznej ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 z dnia 29.09.2015 r. oraz z Rocznym Planem Działania Pomocy Technicznej RPOWP 2014 - 2020, na rok 2015 budżet Działania 10.1 Pomoc techniczna wynosił 1 408 000,00 zł. Wydatki od czerwca do grudnia wyniosły 797 274,22 zł.

W ramach swoich działań WUP:

- 1) zorganizował trzy szkolenia dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie RPOWP 2014-2020 oraz opłacił koszty delegacji służbowych związanych z udziałem w szkoleniach wyjazdowych;
- 2) sfinansował wynagrodzenia i nagrody pracowników zajmujących się wdrażaniem i obsługą RPOWP 2014-2020;
- 3) zakupił meble biurowe;
- 4) zorganizował spotkania dla Beneficjentów;
- 5) opłacił koszty spotkań służbowych związanych z wdrażaniem RPOWP 2014-2020 (grupy robocze, seminaria, konferencje, spotkania robocze itp.).

REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z PEŁNIENIEM PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU FUNKCJI INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020

1. Samodzielne Stanowisko ds. Instrukcji Wdrażania Programów Operacyjnych.

Realizowało zadania związane z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, które dotyczyły w szczególności:

- 1) koordynowania procesu opracowywania Instrukcji Wykonawczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zawierających opis zadań i procedur związanych z procesem wdrażania Działań w ramach PO WER. Przygotowane zostały dwie wersje Instrukcji wykonawczych Instytucji Pośredniczącej – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w latach 2014-2020, które uzyskały akceptację osoby upoważnionej w Instytucji Pośredniczącej i zostały zatwierdzone przez Instytucję Zarządzającą PO WER:
 - wersja 1 z 17 czerwca 2015 r. zatwierdzona pismem IZ z dnia 22 czerwca 2015r.,
 - wersja 2 z 2 grudnia 2015 r. zatwierdzona pismem IZ z dnia 10 grudnia 2015r.
- 2) zarządzania zmianami poprzez inicjowanie procesów dotyczących modyfikacji aktualnie obowiązujących wersji Instrukcji wykonawczych,
- 3) bieżącego monitorowania zgodności treści instrukcji z regulacjami formalno-prawnymi dotyczącymi PO WER,
- 4) współpracy z Instytucją Zarządzającą przy opracowywaniu i aktualizacji Instrukcji wykonawczych, w tym w zakresie zapewnienia zgodności instrukcji z właściwymi przepisami i obowiązującymi wytycznymi,
- 5) zorganizowania wskazanych poniżej spotkań informacyjnych dla pracowników komórek organizacyjnych zaangażowanych we wdrażanie PO WER:
 - 22 i 23 października 2015r. odbyło się spotkanie informacyjne dotyczące Instrukcji wykonawczych Instytucji Pośredniczącej – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w latach 2014-2020 (17 uczestników),
 - 22 grudnia 2015r. odbyło się spotkanie informacyjne dotyczące zmian wprowadzonych w Instrukcji wykonawczej Instytucji Pośredniczącej - Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w latach 2014-2020 (15 uczestników),

2. Realizacja zadań związanych z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej w komponencie regionalnym Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Na podstawie Porozumienia w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (Nr porozumienia: WER/PD/2015/1) zawartego w dniu 13.01.2015r. Instytucja Zarządzająca powierzyła Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Białymstoku realizację Działań 1.1 i 1.2 w ramach Osi Priorytetowej I w województwie podlaskim w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Wydział Wdrażania PO WER w roku 2015 realizował zadania związane z wdrażaniem Programu w części, dla której WUP pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej. Zadania Wydziału związane z wdrażaniem Działań 1.1 i 1.2 PO WER w 2015r. objęły w szczególności:

- 1) Sporządzenie Planu realizacji celów pośrednich i końcowych PO WER dla celu szczegółowego: *Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r. ż. bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).*

W roku 2015 Wydział Wdrażania PO WER opracował Plan realizacji celów pośrednich i końcowych (PRC) PO WER. W dokumencie określone zostały ramy finansowe i rzeczowe (wskaźniki produktu i rezultatu) dla projektów wdrażanych w celu szczegółowym: *Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r. ż. bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)*.

2) Opracowanie Rocznego Planu Działania Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 na rok 2015 oraz Rocznego Planu Działania Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 na rok 2016.

Wydział Wdrażania PO WER opracował Roczny Plan Działania Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 na rok 2015. Celem niniejszego dokumentu jest przedstawienie założeń IP co do planowanego trybu wyboru projektów, preferowanych form wsparcia, wysokości alokacji, planowanych do osiągnięcia efektów wyrażonych wskaźnikami, szczegółowych kryteriów wyboru projektów, które będą stosowane w roku jego obowiązywania. Pismem z dnia 13 maja 2015r. (znak pisma: DZF.I.8610.19.2015.SK.5) Instytucja Zarządzająca Programem Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, działając na podstawie Uchwały nr 5 Komitetu Monitorującego PO WER z 30 marca 2015r. oraz Uchwały nr 13 Komitetu Monitorującego PO WER z dnia 27 kwietnia 2015r. zatwierdziła przygotowany przez WUP Roczny Plan Działania na rok 2015 dla I Osi Priorytetowej PO WER.

W roku 2015 został również opracowany Roczny Plan Działania Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 na rok 2016. Przedmiotowy dokument uzyskał akceptację Instytucji Zarządzającej Programem (sygnatura pisma: DZF.I.8610.136.2015.SK.1 z dnia 21 grudnia 2015r.) na podstawie Uchwały nr 31 Komitetu Monitorującego z dnia 24 listopada 2015r. Przedmiotowy dokument stanowi podstawę i punkt wyjścia w procesie kontynuacji działań wdrożeniowych w 2016r.

3) Przygotowanie informacji kwartalnych z realizacji PO WER

Informacja kwartalna z realizacji PO WER za II kwartał 2015r. oraz Informacja kwartalna z realizacji PO WER za III kwartał 2015r. były przygotowywane i przekazywane do Instytucji Zarządzającej zgodnie z *Wytycznymi w zakresie sprawozdawczości na lata 2014-2020* oraz zaleceniami IZ PO WER.

4) Przeprowadzenie procedury naboru projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego w ramach Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe PO WER (Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego).

W dniu 10 marca 2015r. ogłoszono nabór projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER. Proces naboru wniosków prowadzony był w dniach od 10.03.2015r. do 31.03.2015r. W wyniku przeprowadzonej oceny formalnej oraz oceny merytorycznej złożonych wniosków 29 maja 2015r. podpisano 14 umów o dofinansowanie projektów na łączną kwotę 23 618 800,00 zł.

5) Ogłoszenie naboru oraz przeprowadzenie postępowania kwalifikacyjnego kandydatów na ekspertów w dziedzinie „zatrudnienie” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

W dniu 3 sierpnia 2015r. ogłoszony został nabór do Wykazu kandydatów na ekspertów w dziedzinie „zatrudnienie” w ramach PO WER 2014-2020 prowadzonego przez WUP w Białymstoku. Nabór wniosków prowadzony był do 14.08.2015r., w wyniku którego do WUP wpłynęło łącznie 9 wniosków. W dniu 19.08.2015r. Zarządzeniem Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku Nr 23/2015 z dnia 19 sierpnia 2015r. powołana została Komisja Kwalifikacyjna do przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego kandydatów na ekspertów w dziedzinie „zatrudnienie” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. W wyniku procesu oceny sporządzona została Lista kandydatów na ekspertów rekomendowanych przez Komisję Kwalifikacyjną do wpisania do Wykazu, w stosunku do których

Komisja orzekła, że spełniają wszystkie wymagania określone w Ogłoszeniu o naborze. Ostatecznie do Wykazu wpisanych zostało 8 kandydatów na ekspertów.

6) Opracowanie Regulaminu konkursu oraz przeprowadzenie procesu wyboru projektów w ramach Działania 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe PO WER (Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego).

W ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER w dniu 31.07.2015r. ogłoszono konkurs zamknięty o nr: POWR.01.02.01-IP.11-20-001/15. Całkowita kwota środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów w ramach danego konkursu wyniosła 4 845 000,00 zł, w tym:

- wyodrębniona alokacja w wysokości 25% alokacji ogółem – 1 211 250,00 zł na realizację projektów skierowanych do osób zamieszkujących wyłącznie powiat m. Suwałki, powiat suwalski, powiat augustowski, powiat sejneński, powiat grajewski oraz powiat moniecki;
- wyodrębniona alokacja w wysokości 35% alokacji ogółem – 1 695 750,00 zł na realizację projektów skierowanych do osób zamieszkujących wyłącznie powiat m. Białystok, powiat białostocki oraz powiat sokólski;
- wyodrębniona alokacja w wysokości 20% alokacji ogółem – 969 000,00 zł na realizację projektów skierowanych do osób zamieszkujących wyłącznie powiat m. Łomża, powiat łomżyński, powiat kolneński oraz powiat zambrowski;
- wyodrębniona alokacja w wysokości 20% alokacji ogółem – 969 000,00 zł na realizację projektów skierowanych do osób zamieszkujących wyłącznie powiat bielski, powiat wysokomazowiecki, powiat hajnowski oraz powiat siemiatycki. Nabór wniosków prowadzony był w dniach od 01.09.2015r. do 14.09.2015r., w wyniku którego zostało złożonych 40 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 29 387 090,40 zł, w tym wartość dofinansowania 27 884 538,58 zł.

W wyniku przeprowadzonego procesu oceny negocjacje podjęto z wszystkimi Wnioskodawcami, których projekty zostały rekomendowane do dofinansowania. Proces negocjacji oraz podpisywania umów będzie kontynuowany w roku 2016.

7) Bieżące zarządzanie projektami przyjętymi do realizacji.

W ramach Działania 1.1 PO WER prowadzona jest bieżąca współpraca z realizatorami projektów, w tym między innymi w zakresie wprowadzania zmian do wdrażanych projektów, jak również aktualizacji harmonogramów płatności. Dokonywana jest również weryfikacja wniosków o płatność, w tym ocena kwalifikowalności wydatków projektów pozakonkursowych, pozwalająca na terminowe dokonanie rozliczenia środków związanych z realizacją projektów.

Lp.	Nr naboru wniosków o dofinansowanie	Kwota środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów	Data ogłoszenia o naborze/ konkursu	Okres naboru wniosków o dofinansowanie	Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie	Wartość złożonych wniosków o dofinansowanie		Liczba zawartych umów o dofinansowanie	Wartość zawartych umów o dofinansowanie	
						Wartość ogółem	Wnioskowane dofinansowanie		Wartość ogółem	Kwota dofinansowania
1.	POWR.01.01.01-IP.11-20-001/15	23 618 800,00 zł	10.03.2015r.	10.03.2015-31.03.2015	14	23 618 800,00 zł	23 618 800,00 zł	14	23 618 800,00 zł	23 618 800,00 zł
2.	POWR.01.02.01-IP.11-20-001/15	4 845 000,00 zł	31.07.2015r.	01.09.2015-14.09.2015	40	29 387 090,40 zł	27 884 538,58 zł			

3. Obsługa finansowa działań/projektów w ramach PO WER.

W 2015 roku Wydział opracowywał prognozy wydatków na 2016r i 2017r.. na działania w ramach Osi Priorytetowej I w ramach PO WER oraz zabezpieczył środki na wydatki które wystąpią w 2016r. w zakresie w/w programu.

W okresie od 01.01.2015r. do 31.12.2015r. sporządzał informacje o stanie rozliczeń beneficjentów oraz dyspozycje przelewów i zleceń płatności o przekazanie transz beneficjentom. Wprowadzał również dane do systemu KSI.

4. Kontrola projektów przyjętych do realizacji

- 1) W 2015 r., z tytułu pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej dla projektów realizowanych w ramach POWER, opracowano Roczny Plan Kontroli na rok obrachunkowy 2015/2016, który został zatwierdzony przez Instytucję Zarządzającą. Przeprowadzono także analizę ryzyka projektów wybranych do dofinansowania, po czym dokonano wyboru projektów do kontroli.
- 2) Przeprowadzono 7 planowych kontroli projektów w ramach POWER, zgodnie z RPK na rok 2015. W trakcie ww. kontroli przeprowadzono także, tam gdzie było to zasadne i możliwe, wizyty monitoringowe, w trakcie których zespół kontrolujący dokonywał oceny jakości oraz prawidłowości realizowanych usług.
- 3) Opracowywano projekty wewnętrznych Instrukcji wykonawczych do POWER w zakresie związanym z realizacją kontroli projektów.

5. Działalność informacyjno-promocyjna w ramach PO WER

Wydział Informacji i Promocji EFS prowadził działania informacyjno – promocyjne dot. Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Pracownicy Wydziału Informacji i Promocji EFS, w ramach prowadzonego Punktu Kontaktowego przekazywali informacje potencjalnym beneficjentom nt. możliwości ubiegania się o dofinansowanie realizacji projektów w ramach ogłaszanych naborów Osi Priorytetowej I Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020. Udzielono informacji na temat PO WER - 399 osobom.

Zorganizowano w ramach PO WER:

- 1) 6 spotkań informacyjnych dotyczących m.in. regulaminu ogłaszanych naborów, obsługi aplikacji głównej Centralnego Systemu Teleinformatycznego, kwestii problemowych pojawiających się w związku z przygotowaniem wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych Powiatowych Urzędów Pracy woj. podlaskiego,
- 2) 1 Spotkanie w ramach "Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim" (przekazanie umów PUP oraz informacje dotyczące realizacji projektów),
- 3) 1 Seminarium "Wsparcie osób w trudnej sytuacji na rynku pracy" - w ramach Europejskiego Tygodnia Kompetencji".

Pracownicy Wydziału brali udział w następujących targach/imprezach, masowych, podczas których informowano społeczeństwo nt. działalności WUP w zakresie wdrażania PO WER:

- „II Targi praktyk i staży” - 24.03.2015 r. r., Białystok,
- „Finał IV Edycji Ogólnopolskiej Olimpiady Wiedzy o Polskim i Europejskim Rynku Pracy” - 06.03.2015 r., - Białystok,
- "Dni Edukacji i Pracy" - 16.04.2015 r. – Białystok,
- Stoisko wystawiennicze podczas Gali wręczania statuetek laureatom rankingu "Superfirmy 2015 – 28.05. 2015 r. – Białystok,
- - „III Łąskie Forum Rynku Pracy” - 09.06.2015 r. – Łapy,
- - „Lokalne Targi Pracy” - 25.09.2015 r. – Trypucie,

➤ - Targi Pracy na Wydziale Ekonomii i Zarządzania UwB - 23.10.2015 r. – Białystok,
➤ - „Regionalne Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnością” - 03.12.2015 r. – Białystok,
Utworzono i aktualizowano zakładki na portalu PSZ dotyczące PO WER, odnotowano odwiedzin na stronie: wup.bialystok.praca.gov.pl zakładka PO WER – 16 188..
Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku był partnerem Fundacji Technotalenty przy realizacji konkursu „Technotalent 2015 r.” będący formą uzupełniającą działania informacyjno-promocyjne PO WER. Zakupiono i wręczono nagrodę rzeczową (telefon komórkowy) dla jednego z pięciu finalistów konkursu wybranego przez WUP jako najlepszy projekt w kategorii „Wyzwania społeczne”. Również na potrzeby działań informacyjno – promocyjnych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój zostały zakupione dwa rollupy.

6. Pomoc techniczna - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku jako Instytucja Pośrednicząca dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER) w zakresie Osi I Osoby młode na rynku pracy jest beneficjentem Pomocy technicznej PO WER. Działania realizowane w ramach osi priorytetowej Pomoc techniczna są skoncentrowane na zapewnieniu wsparcia procesów wpływających na wdrażanie Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Celem Pomocy technicznej jest zapewnienie właściwego zarządzania, wdrażania, promocji Europejskiego Funduszu Społecznego oraz monitorowanie i kontrola działań beneficjentów w ramach PO WER. Zgodnie z Umową o dofinansowanie projektu pomocy technicznej PO WER na rok 2015 Nr POWR.06.01.00-20-1101/15-00 z dnia 08.09.2015 r. oraz z Wnioskiem o dofinansowanie projektu pomocy technicznej PO WER na rok 2015 budżet Działania 6.1 Pomoc techniczna na rok 2015 wynosił 865 400,00 zł. Wydatki w okresie od maja do grudnia wyniosły 476 302,45 zł.

W ramach swoich działań WUP:

- 1) zorganizował trzy szkolenia dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie PO WER oraz opłacił koszty delegacji służbowych związanych z udziałem w szkoleniach wyjazdowych;
- 2) sfinansował wynagrodzenia i nagrody pracowników zajmujących się wdrażaniem i obsługą PO WER;
- 3) zakupiono materiały biurowe, drobny wyposażenie biurowe i meble oraz sprzęt komputerowy;
- 4) brano udział w organizacji konkursu Technotalenty 2015;
- 5) zakupiono materiały brandingowe i wystawiennicze – roll up;
- 6) opłacono koszty spotkań służbowych związanych z wdrażaniem RPOWP 2014-2020 (grupy robocze, seminaria, konferencje, spotkania robocze itp.).

REALIZACJA PROJEKTÓW WŁASNYCH

1) Projekt pn. „Współpraca na rzecz jakości kształcenia i szkolenia zawodowego” (WKSZ) w ramach Programu Erasmus +.

W odpowiedzi na Zaproszenie Komisji Europejskiej do składania wniosków EAC/A04/2014 w ramach Programu Erasmus +, Zarząd Województwa Podlaskiego Uchwałą Nr 21/161/2015 z dnia 17 lutego 2015 roku upoważnił Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku do podejmowania czynności związanych z udziałem w w/w konkursie na realizację projektu „Współpraca na rzecz jakości kształcenia i szkolenia zawodowego”(WKSZ) w ramach Programu Erasmus +. W zawiązku z powyższym, WUP w Białymstoku podpisał umowę zawiązującą krajowe konsorcjum partnerów, w skład którego weszli: WUP w Białymstoku, Miejski Ośrodek Doskonalenia Metodycznego w Białymstoku, Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości, Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim i Powiatowy Urząd Pracy w Sejnie oraz przygotował wniosek aplikacyjny ukierunkowany na poprawę kompetencji i jakości pracy kadry zaangażowanej w kształcenie i szkolenie zawodowe w woj. podlaskim. Opracowany wniosek został przesłany elektronicznie 03.03.2015 r. w celu dokonania oceny formalnej i merytorycznej przez Fundację Rozwoju Systemu Edukacji, Narodową Agencję Programu Erasmus +. Złożony

wniosek aplikacyjny został oceniony pozytywnie, jednakże z powodu ograniczonych możliwości finansowania został zakwalifikowany na listę rezerwową

2) Projekt pn. „Azymut – nowe kwalifikacje w Łomży”

Projekt realizowany był w ramach Priorytetu IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działanie 9.6 Upowszechnianie uczenia się dorosłych, 9.6.3 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013. Okres realizacji projektu: 01.07.2013 r. - 30.06.2015 r. Wartość projektu: 888 868,00 zł.

Celem głównym projektu był wzrost aktywności edukacyjnej u 570 osób dorosłych (w tym 315 kobiet) zamieszkujących/uczących się/pracujących w M. Łomża poprzez poprawę dostępu do informacji o usługach edukacyjnych do czerwca 2015 r.

Główne zadania zrealizowane w ramach projektu do 30 czerwca 2015 r.:

- a) w ramach zadania *Przygotowanie do realizacji usługi oraz budowa źródeł informacji o rynku edukacyjnym*:
 - opracowano „Strategię pracy z klientem indywidualnym i grupowym w zakresie doradztwa edukacyjnego”,
 - stworzono bazę danych dot. usług edukacyjnych, która jest na bieżąco aktualizowana przez asystentkę ds. bazy danych.
- b) w ramach zadania *Promocja, rekrutacja i budowa zaufania*:
 - przeprowadzono akcję promocyjną poprzez ogłoszenia oraz artykuły w tygodnikach lokalnych i dzienniku lokalnym, ogłoszenia radiowe, ogłoszenia i programy telewizyjne, reklamy w komunikacji miejskiej, reklamy na portalach internetowych, kolportaż ulotek i plakatów, spotkania z pracodawcami,
 - zorganizowano 15 spotkań informacyjnych dla potencjalnych uczestników projektu,
 - została utworzona strona internetowa projektu, na której znajdują się bieżące informacje o realizacji projektu.
- c) w ramach zadania *Faza doradztwa edukacyjnego oraz monitoringu i opieki*:
 - przeprowadzono wstępne doradztwo edukacyjne dla 602 osób. Wykwalifikowani doradcy edukacyjni przeprowadzili indywidualne doradztwo edukacyjne dla 600 osób, w tym dla 336 osób młodych w wieku 18 - 24 lata. Wynikiem doradztwa było wypracowanie Indywidualnych Planów Kształcenia oraz opracowanie zindywidualizowanych ofert edukacyjnych,
 - zorganizowano pięć edycji Targów Edukacyjnych, w których udział wzięło 449 uczestników projektu, w tym 252 osoby młode w wieku 18 – 24 lata. Uczestnicy Targów mieli okazję bezpośredniego kontaktu z podmiotami świadczącymi usługi edukacyjne tj. instytucjami szkoleniowymi, szkołami policealnymi, uczelniami wyższymi. W ramach targów sfinansowano zakup materiałów promocyjnych, usługę cateringową, wynajem sal, moderatora i prelegenta, który przeprowadził warsztaty dla uczestników projektu,
 - 185 uczestników projektu (w tym 116 kobiet) podjęło edukację w wyniku otrzymanego wsparcia.
- d) w ramach zadania *Zarządzanie projektem* Zespół projektowy wykonywał bieżące zadania dotyczące realizacji projektu tj.: dokonywał przygotowania dokumentacji projektu, aktualizacji wniosku o dofinansowanie oraz strony internetowej projektu, sporządzał wnioski o płatność, prowadził monitoring wskaźników projektu oraz monitoring wydatków.
- e) w ramach *kosztów pośrednich*:
 - zakupiono materiały biurowe i eksploatacyjne na potrzeby projektu,
 - sfinansowano koszty związane z wynajmem pomieszczeń biurowych, usługami telekomunikacyjnymi, przesyłkami pocztowymi,
 - sfinansowano koszty związane z zatrudnieniem personelu ds. księgowych (1 os.).

3) Projekt pn. „Przedsiębiorczość przepisem na sukces” w ramach Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013. Okres realizacji projektu: 01.09.2013 r. – 30.06.2015 r. Wartość projektu: 4 468 660,00 zł.

Celem projektu był rozwój przedsiębiorczości i wzrost poziomu aktywności zawodowej u 150 osób zamieszkujących powiat białostocki i sokólski oraz m. Białystok do czerwca 2015r. W okresie realizacji projektu zrealizowano następujące działania projektowe:

a) w ramach zadania - Podstawowe wsparcie szkoleniowo – doradcze

➤ przeprowadzono doradztwo zawodowe dla 150 uczestników (67K i 83M) wyłonionych do udziału w projekcie w liczbie 4 godzin/uczestnika projektu. W trakcie doradztwa przeprowadzonego przez doradców zawodowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku stworzone zostały Indywidualne Plany Działania oraz przeprowadzono diagnozę potrzeb szkoleniowo – doradczych uczestników uwzględniającą indywidualne potrzeby kobiet i mężczyzn.

➤ przygotowano i przeprowadzono postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego na wykonanie kompleksowej usługi szkoleniowo doradczej dla 150 uczestników projektu. Wyłoniony wykonawca tj. „Europejska Grupa Konsultingowa” Anna Kazimierzczak z siedzibą w Łodzi, w terminie 18.02.2014r. – 10.04.2014r. przeprowadziła ww. usługę przez realizację następujących zadań:

Zadanie 1 – Organizacja i przeprowadzenie szkolenia z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej (pakiet „Moja firma”) oraz grupowych warsztatów

z psychologiem z zakresu rozwoju umiejętności miękkich w liczbie 30 godzin lekcyjnych dla każdej z 7 grup szkoleniowych.

Zadanie 2 – Organizacja i przeprowadzenie indywidualnego doradztwa specjalistycznego w zakresie sporządzania biznes planu dla 150 uczestników.

Liczba godzin doradztwa: 6 godzin lekcyjnych/osoba, łącznie 900 godzin lekcyjnych.

b) w ramach zadania Specjalistyczne wsparcie finansowe na rozwój przedsiębiorczości:

➤ przeprowadzono procedurę naboru oraz wyłoniono członków Komisji Oceny Wniosków. Przedmiotem Komisji było przeprowadzenie oceny merytorycznej Wniosków o przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości wraz z biznes planami i pozostałymi załącznikami, przeprowadzenie ewentualnej powtórnej oceny merytorycznej Wniosków o przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości wraz z biznes planami i pozostałymi załącznikami w ramach procedury odwoławczej przewidzianej w Regulaminie rekrutacji i uczestnictwa w projekcie, sporządzenie listy Wniosków o przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, które otrzymają wsparcie finansowe na rozwój przedsiębiorczości zgodnie z Regulaminem rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Przedsiębiorczość przepisem na sukces”. Opłacono koszty związane z realizacją zadań zgodnie z budżetem projektu.

➤ Komisja Oceny Wniosków w terminie od dnia 28.04.2014 r. do dnia 14.05.2014 r. dokonała oceny merytorycznej przedłożonych przez uczestników projektu Wniosków o przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości wraz z biznes planami oraz wyłoniła 80 uczestników, którzy otrzymali środki na rozwój przedsiębiorczości. Po podpisaniu Umów na otrzymanie wsparcia finansowego jedna z uczestniczek złożyła rezygnację z udziału w projekcie. Do dnia 31.12.2014 r. 79 uczestnikom projektu (32K i 47M) wypłacono oraz rozliczono przyznane środki na łączną kwotę 3 143 680,02 zł.

➤ w ramach zadania Komisja Oceny Wniosków dokonała oceny merytorycznej Wniosków o przyznanie podstawowego wsparcia pomostowego. 80 uczestników otrzymało podstawowe wsparcie pomostowe z czego jedna z uczestniczek po podpisaniu Umowy o przyznanie podstawowego wsparcia pomostowego złożyła rezygnację z udziału w projekcie. 79 uczestnikom (32K i 47M) dokonywano wypłaty

i rozliczenia otrzymanego podstawowego wsparcia pomostowego w miesięcznych transzach. Do dnia 31.12.2014 r. dokonano pełnego rozliczenia i wypłaty środków w ramach podstawowego wsparcia pomostowego 78 uczestnikom projektu na kwotę 491 088,52 zł. Pełne rozliczenie oraz wypłata ostatniej transzy podstawowego wsparcia pomostowego jednemu uczestnikowi projektu nastąpiła w styczniu 2015r. Łączna wysokość środków wypłaconych i rozliczonych w ramach przyznanego podstawowego wsparcia pomostowego wynosi 492 188,52 zł.

- przeprowadzono nabór i wyłoniono członków Komisji Oceny Wniosków dokonujących weryfikacji Wniosków o przyznanie przedłużonego wsparcia pomostowego. Ww. wnioski zostały ocenione merytorycznie przez członków Komisji i wszystkim 74 osobom przyznane zostało dofinansowanie w postaci przedłużonego wsparcia pomostowego. Do dnia 31.12.2014r. wypłacono pierwszą transzę przedłużonego wsparcia pomostowego 73 uczestnikom projektu, którzy podpisali Umowę o przyznanie przedłużonego wsparcia pomostowego. Podpisanie jednej Umowy nastąpiło w miesiącu styczniu 2015 r. Do dnia 19.06.2015r. dokonano pełnego rozliczenia i wypłaty środków przyznanych w ramach przedłużonego wsparcia pomostowego 74 uczestnikom projektu na łączną kwotę 343 644,01zł.

c) w ramach zadania *Wsparcie merytoryczne w prowadzeniu działalności gospodarczej*:

- przygotowano i przeprowadzono postępowanie na wyłonienie wykonawcy usługi doradztwa biznesowego w trakcie prowadzenia działalności gospodarczej dla 79 uczestników projektu. Wykonawca tj. firma FSD Consulting Paweł Lange – Kuczyński z Białegostoku w terminie 06.11.-30.11.2014r. przeprowadziła szeroko rozumiane doradztwo biznesowe w formie indywidualnych spotkań w zakresie między innymi: administracyjno – prawnych aspektów prowadzenia działalności gospodarczej, prawa pracy, planowania i zarządzania własną działalnością gospodarczą, marketingu, promocji, aspektów podatkowych, finansowych i księgowych związanych z prowadzoną działalnością gospodarczą. Wynikiem doradztwa było stworzenie dokumentu zwanego „Analiza działalności gospodarczej”, w ramach którego nastąpiła analiza finansowa prowadzonej działalności, wskazanie obszarów problemowych mających wpływ na rozwój firmy, przedstawienie rozwiązania konkretnego problemu i wdrożenie określonych usprawnień i działań w obszarze objętym usługą doradztwa.

d) w ramach zadania *Zarządzanie projektem*:

- w 2013r. przeprowadzono kampanię informacyjną w prasie tj. opublikowano 8 ogłoszeń prasowych w Gazecie Współczesnej oraz Kurierze Porannym (w tym w: Dzienniku, Tygodniku Teraz Białystok oraz Tygodniku Kurier Sokólski),
- w dniach 21-25.10.2013 r. przeprowadzono kampanię informacyjną w radio w ramach której ukazało się 10 emisji reklamy,
- przeprowadzono 4 spotkania informacyjno – rekrutacyjne, podczas których przedstawione zostały założenia i warunki uczestnictwa w projekcie. Łączna liczba uczestników spotkań wynosiła 227 osób (w tym 103K i 124M),
- w dniach od 31.10.2013 r. do 12.11.2013 r. przeprowadzono nabór dokumentów zgłoszeniowych do projektu. W jego wyniku złożonych zostało 734 Formularzy rekrutacyjnych, w tym 2 po wyznaczonym terminie. Z uwagi na mniejszą niż zakładano liczbę poprawnych formalnie Formularzy rekrutacyjnych złożonych przez osoby niepełnosprawne w dniach 12-19.12.2013 r. przeprowadzono ponowny nabór w w/w grupie docelowej, w wyniku którego wpłynęło 10 Formularzy,
- przeprowadzono procedurę naboru oraz wyłoniono członków Komisji Rekrutacyjnej, która dnia 18.11.2013 r. rozpoczęła prace nad oceną formalną i merytoryczną przedłożonych dokumentów zgłoszeniowych. Zakończenie prac Komisji Rekrutacyjnej nastąpiło z końcem stycznia 2014 r. W wyniku oceny 200 osób (95K i 105M) zakwalifikowanych zostało do rozmowy kwalifikacyjnej W grupie tej znalazło się 80 osób bezrobotnych, 67

osób nieaktywnych zawodowo oraz 53 osoby zatrudnione. 120 osób stanowiły osoby do 30 r. ż. zaś 38 osoby niepełnosprawne,

- przeprowadzono rozmowy kwalifikacyjne w wyniku, których do udziału w projekcie zakwalifikowanych zostało 150 uczestników projektu (67K i 83M) spełniających kryteria określone w wniosku o dofinansowanie projektu,
 - w terminie 16.04.-24.04.2014 r. przeprowadzono nabór Wniosków o przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości wraz z biznes planami. W wyniku przeprowadzonego naboru do biura projektu wpłynęło 140 przedmiotowych Wniosków. Wszystkie podlegały ocenie formalnej i jako poprawne formalnie przekazane zostały do oceny merytorycznej przez Komisję Oceny Wniosków,
 - w terminie od 23.06.2014 r. do 26.06.2014 r. przeprowadzono nabór Wniosków o przyznanie podstawowego wsparcia pomostowego. Wszystkie wnioski podlegały ocenie formalnej i zostały skierowane do oceny merytorycznej przez Komisję Oceny Wniosków,
 - w terminie od 01-04.12.2014 r. prowadzono nabór Wniosków o przyznanie przedłużonego wsparcia pomostowego. W wyniku naboru do Biura projektu wpłynęły 74 Wnioski. Wszystkie otrzymały pozytywną ocenę formalną i przekazane zostały do oceny merytorycznej Komisji Oceny Wniosków,
 - w terminie od 31 lipca do 31 grudnia 2014 r. przeprowadzono 79 wizyt monitoringowych w miejscu prowadzenia działalności gospodarczej przez uczestników projektu. Przedmiotem monitoringu była weryfikacja faktu prowadzenia działalności gospodarczej przez uczestnika projektu oraz wykorzystanie przez niego zakupionych towarów lub usług zgodnie z charakterem prowadzonej działalności, w tym z zatwierdzonym biznes planem,
 - w miesiącu czerwcu 2015 r. przeprowadzono monitoring podmiotów gospodarczych powstałych w ramach przedmiotowego projektu w oparciu o wpis do CEiDG, zaświadczenie z ZUS oraz z Urzędu Skarbowego. Monitoringowi podlegało 79 uczestników projektu (32K i 47M).
- e) w ramach zadania Koszty pośrednie:
- zakupiono materiały biurowe na potrzeby realizacji projektu w tym komplet tonerów, drobne materiały piśmiennicze oraz płyty CD,
 - opłacono koszty związane z przesyłkami pocztowymi kierowanymi do uczestników projektu,
 - poniesiono koszty rozmów telefonicznych wykonywanych przez personel projektu,
 - opłacono koszty zatrudnienia personelu obsługi księgowej.

Rezultatem projektu jest założenie **79** działalności gospodarczych przez mieszkańców województwa podlaskiego. W grupie tej znajdują się 34 osoby bezrobotne, 48 osób w wieku do 30 roku życia oraz 12 osób niepełnosprawnych.

4) Projekt pn. PWP „Przełamać bariery” z komponentem ponadnarodowym realizowanym w ramach Priorytetu VII. Promocja integracji społecznej, Działanie 7.4. Niepełnosprawni na rynku pracy, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013. Okres realizacji projektu: 01.12.2013 – 30.06.2015 r. Wartość projektu: 1 125 650,00 zł

Głównym celem projektu był wzrost aktywności społeczno-zawodowej 55 osób niepełnosprawnych zamieszkujących województwo podlaskie (powiaty: Miasto Białystok, powiat białostocki, Miasto Łomża, powiat łomżyński, Miasto Suwałki, powiat suwalski) do czerwca 2015r. Cele szczegółowe projektu to:

- rozwinięcie umiejętności psychospołecznych u 40 osób niepełnosprawnych poprzez udział w poradnictwie psychologicznym i psychospołecznym,
- nabycie lub podwyższenie umiejętności w poruszaniu się po rynku pracy oraz kwalifikacji zawodowych u 55 osób niepełnosprawnych poprzez udział w doradztwie zawodowym, szkoleniu z aktywizacji zawodowej;

- wzrost samooceny i integracji społeczno-zawodowej u 54 osób niepełnosprawnych poprzez uzyskanie wsparcia indywidualnego;
- nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy przez ok. 49 osób niepełnosprawnych poprzez udział w stażu;
- nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu duńskiej wersji flexicurity tj. modelu „złotego trójkąta” w aktywizacji osób niepełnosprawnych oraz jej stosowanie i upowszechnianie poprzez nawiązanie współpracy ponadnarodowej.

Od początku okresu realizacji projektu do 30 czerwca 2015 r. przeprowadzono następujące działania:

a) w ramach zadania - Rekrutacja:

- powołano Komisje rekrutacyjne celem przeprowadzenia naboru kandydatów na uczestników projektu (zatrudniono psychologa i lekarza celem określenia stanu zdrowia, poziomu motywacji oraz rokowań osoby diagnozowanej do rozwoju społecznego i zawodowego);
- wyłoniono łącznie 55 osób (24K, 31M) na uczestników projektu.

b) w ramach zadania – Wsparcie doradczo-szkoleniowe:

- przeprowadzono grupowe poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne prowadzące do integracji społecznej i zawodowej dla 40 uczestników projektu,
- przeprowadzono szkolenia z zakresu aktywizacji zawodowej, mające na celu zapoznanie się z technikami aktywnego poszukiwania pracy dla 40 uczestników projektu,
- przeprowadzono indywidualne poradnictwo zawodowe dla 55 uczestników projektu,
- zgodnie z potrzebą uczestników projektu, wynikającą z przeprowadzonego IPD, zrealizowano, trwające śr. 100 godzin, następujące szkolenia zawodowe: pracownik gospodarczy, pracownik administracyjno-biurowy, operator wózka jezdniowego z modułem obsługa magazynu, pracownik kadr i płac z elementami uproszczonej księgowości, pracownik kancelaryjny z modułem archiwisty, pracownik kancelaryjny z modułem obsługa funduszy unijnych, opiekunka dziecięca, florystyka z modułem kasy fiskalnej, profesjonalna sprzątaczką z modułem obsługi maszyn sprząających, menadżer usług agroturystycznych, magazynier z obsługą wózka jezdniowego, nielicencjonowany pracownik ochrony mienia;
- wypłacono zaplanowane w projekcie stypendia szkoleniowe oraz dokonano zwrotu kosztów dojazdu na szkolenia zawodowe uczestnikom projektu.

c) w ramach zadania – Staże zawodowe:

- dokonano zlecenia badań lekarskich z zakresu medycyny pracy na rzecz uczestników projektu ubiegających się o staże zawodowe realizowane w ramach projektu,
- zrealizowano 49 staży zawodowych,
- zamieszczono ogłoszenia w prasie informujące o możliwości organizacji staży zawodowych dla uczestników projektu.

d) w ramach zadania – Wsparcie indywidualne:

- wyłoniono Trenerów pracy będących doradcami zawodowymi/psychologami, do realizacji zadań związanych ze wsparciem indywidualnym uczestników projektu,
- dokonano zwrotu kosztów dojazdu uczestnikom projektu, związanych ze spotkaniami indywidualnymi z Trenerami pracy;
- udzielono wsparcia dla 9 uczestników projektu w postaci realizacji usług rehabilitacyjnych.

e) w ramach zadania – Wsparcie ponadnarodowe:

- zorganizowano i przeprowadzono 2 wizyty studyjne do kraju partnera ponadnarodowych, w których udział wzięły osoby zaangażowane w realizację projektu, tj. doradcy zawodowi/psycholodzy, osoby realizujące i nadzorujące projekt,
- zorganizowano i przeprowadzono 2 seminaria tematyczne z udziałem partnera ponadnarodowego,

- opracowano dwujęzyczną publikację prezentującą rekomendacje i dobre praktyki z zakresu duńskich rozwiązań w aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Opracowana publikacja jest dostępna na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, zakładce projektu PWP „Przełamać bariery”.

f) w ramach zadania – Zarządzanie projektem:

- powołano zespół projektowy i opłacono koszty jego zatrudnienia,
- rozliczono koszty delegacji zespołu projektowego,
- nadano ogłoszenia rekrutacyjne w prasie i radio,
- zorganizowano spotkania informacyjno-promocyjne w Białymstoku, Łomży i Suwałkach, dotyczące naboru uczestników do projektu.

Zespół projektowy wykonywał bieżące zadania dotyczące realizacji projektu tj.: dokonywał przygotowania dokumentacji projektu, aktualizacji wniosku o dofinansowanie, sporządzał wnioski o płatność, prowadził monitoring wskaźników projektu oraz monitoring wydatków.

g) w ramach Kosztów pośrednich:

- zakupiono materiały biurowe i eksploatacyjne na potrzeby projektu;
- powołano Księgową do obsługi finansowej projektu i opłacono koszty jej zatrudnienia;
- zakupiono znaczki pocztowe oraz rozliczono rozmowy telefoniczne związane z potrzebą realizacji działań projektowych.

5) Projekt „Podlaskie otwarte na młodych” w ramach Działania 2.4 PO WER.

W odpowiedzi na konkurs nr POWR.02.04.00-IP.03-00-001/15 ogłoszony przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Zarząd Województwa Podlaskiego uchwałą nr 74/821/2015 z dnia 8 września 2015 roku upoważnił Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku do podejmowania czynności związanych z udziałem w w/w procedurze konkursowej na realizację projektu „Podlaskie otwarte na młodych” w ramach Priorytetu II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji Działania 2.4 Modernizacja publicznych i prywatnych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020.

W związku z powyższym, 6 października 2015 r. podpisano list intencyjny z Politechniką Białostocką, w celu wspólnej realizacji projektu, natomiast 8 października 2015 r. złożono wniosek aplikacyjny, który pozytywnie przeszedł ocenę formalną i został przekazany do oceny merytorycznej. Ponadto zgodnie z listem intencyjnym 30 listopada 2015 r. podpisano Umowę o partnerstwie na rzecz realizacji w/w projektu z Politechniką Białostocką.

DZIAŁANIA DOTYCZĄCE FUNKCJONOWANIA WUP W BIAŁYMSTOKU

1. Audyt wewnętrzny.

Zadania audytowe w WUP w Białymstoku realizowano w oparciu o plan audytu wewnętrznego na rok 2015 sporządzony przez audytora wewnętrznego i zatwierdzony przez Dyrektora WUP. Plan przekazany został także Marszałkowi Województwa Podlaskiego.

1) Zrealizowane zostały następujące zadania zapewniające wynikające bezpośrednio z planu audytu:

- a) Realizacja zadań z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej w WUP w Białymstoku (1/15);
- b) Spełnienie wymogów związanych z zarządzaniem bezpieczeństwem informacji wynikających z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 kwietnia 2012 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów informatycznych przez WUP w Białymstoku (2/15);
- c) Prawidłowość i przestrzeganie procedur w zakresie wyboru projektów pozakonkursowych, w tym oceny projektów oraz zawierania umów o dofinansowanie przez WUP w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (3/15);

Celem zrealizowanych zadań zapewniających było przede wszystkim:

- a) zbadanie obszarów i procesów wskazanych w tematach zadań, tj.:
 - ocena realizacji zadań z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej w ramach wykonywania obowiązków w powyższym zakresie nałożonych stosownymi przepisami, w powiązaniu z systemem kontroli zarządczej,
 - ocena realizacji działań wynikających z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 kwietnia 2012 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności (...), mając na uwadze zalecenia Normy PN-ISO/IEC 17799 (...) w odniesieniu do ustanawiania zabezpieczeń, w szczególności w zakresie zarządzania aktywami, przeprowadzania okresowych analiz ryzyka w obszarze bezpieczeństwa informacji, w powiązaniu ze zgłaszaniem incydentów naruszania bezpieczeństwa informacji, zapewnienia szkolenia osób zaangażowanych w proces przetwarzania informacji, środków technicznych i organizacyjnych niezbędnych dla zapewnienia poufności, integralności i rozliczalności przetwarzanych danych oraz zapewnienia aktualizacji regulacji wewnętrznych,
 - sprawdzenie prawidłowości i przestrzegania procedur w zakresie wyboru projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy oraz zawierania umów o dofinansowanie projektu przez WUP w Białymstoku pod kątem przestrzegania zasad określonych przez Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju - Instytucję Zarządzającą PO WER (IZ PO WER) oraz procedur wewnętrznych, w ramach wypełniania przez WUP zadań Instytucji Pośredniczącej w powiązaniu z systemem kontroli zarządczej,
 - b) uzyskanie racjonalnego zapewnienia, że system zarządzania i kontroli w części dotyczącej audytowanych obszarów działa skutecznie i prawidłowo, oraz że przyjęte rozwiązania zapewniają właściwe wykonywanie zadań przez komórki audytowane;
 - c) dostarczenie Dyrektorowi WUP obiektywnych analiz i ocen dotyczących badanych obszarów.
- 2) Z uwagi na obowiązki WUP w Białymstoku w związku z koniecznością poddania się procesowi desygnacji, przeprowadzono czynności doradcze, które miały na celu sprawdzenie przygotowania WUP do poddania się ocenie dotyczącej spełnienia kryteriów desygnacji w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego.
- Czynności doradcze w zakresie PO WER zostały przeprowadzone na wniosek Pani Janiny Mironowicz - Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, w związku z pismem Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju, jako Instytucji Zarządzającej PO WER skierowanym do Instytucji Pośredniczących PO WER z dnia 11.06.2015 r., znak DZF.X.8610.44.2015.LG.1.
- Czynności doradcze w zakresie RPOWP: „Audyt zgodności systemów zarządzania i kontroli Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020” zostały zrealizowane w WUP w Białymstoku zgodnie z Planem audytu Biura Audytu Wewnętrznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego na rok 2015 r. Audytor wewnętrzny WUP wszedł w skład zespołu na podstawie upoważnienia z dnia 25 sierpnia 2015 r. podpisanego przez p. Mieczysława Kazimierza Baszko – Marszałka Województwa Podlaskiego oraz p. Janinę Mironowicz – Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku.
- Ponadto zrealizowane zostały czynności doradcze – również nieprzewidziane w planie audytu na rok 2015 – w zakresie monitorowania przez Urząd kwalifikowalności podatku VAT w projektach realizowanych w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR), a w szczególności w zakresie przeprowadzania weryfikacji kwalifikowalności podatku od towarów i usług.
- 3) Wybór zadań do zrealizowania w roku objętym planem audytu poprzedzono badaniem obszarów działalności Urzędu, mając na uwadze analizę ryzyka przeprowadzoną w roku poprzednim, uprzednio realizowane audyty i przeprowadzane kontrole zewnętrzne, przyjęty zarządzeniem Dyrektora WUP i aktualizowany zgodnie z regulacjami Rejestr Ryzyka w Wojewódzkim Urzędzie Pracy, Regulamin Organizacyjny WUP oraz zadania wynikające z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Oprócz tego pod uwagę wzięto Nową perspektywę

finansową oraz związane z nią Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego. Ponadto analizą objęto także inne obszary działalności Urzędu, wynikające z wykonywanych przez Urząd zadań w powiązaniu z kontrolą zarządczą.

Z zadań sporządzane były sprawozdania. Dwa z nich zawierały stosowne zalecenia. Ogólna ocena funkcjonowania audytowanych komórek pozwala na sformułowanie opinii, iż Urząd wypełniał zobowiązania wynikające z przepisów prawa, dokumentów i wytycznych czy regulacji wewnętrznych. W związku z tym proponowane przez audyt wewnętrzny zalecenia miały przede wszystkim charakter porządkowy i uzupełniający, usprawniający pracę komórek.

Przeprowadzone zostały również, wynikające z ww. planu audytu czynności sprawdzające do zadania z roku 2014 Prowadzenie spraw w zakresie dofinansowania kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej przez WUP w Białymstoku.

2. Obsługa prawna.

Obsługa prawna w 2015 r. polegała na:

- 1) Świadczeniu bieżącej obsługi prawnej i nadzorze nad przestrzeganiem przepisów prawa w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku.
- 2) Opiniowaniu projektów umów, zarządzeń, pism i innych dokumentów wywołujących skutki prawne.
- 3) Wydawaniu opinii prawnych.
- 4) Informowaniu pracowników WUP o zmianie obowiązujących przepisów prawa, obsłudze prawnej zadań wynikających wdrażanych przez WUP programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

3. Sprawy organizacyjne.

- 1) W 2015 r. z inicjatywy WUP w Białymstoku, Zarząd Województwa Podlaskiego podjął 18 uchwał, które wynikały z zadań realizowanych przez WUP w Białymstoku.
- 2) Do WUP wpłynęło 9 wniosków w sprawach różnych, nie dotyczących spraw będących w kompetencji WUP, na które została udzielona odpowiedź i przesłano sprawę do załatwienia według właściwości.
- 3) Dodatkowo, wpłynęło 5 pism w sprawie udzielenia pomocy socjalnej i materialnej, na które została udzielona odpowiedź ze wskazaniem urzędu udzielającego takiej pomocy.
- 4) W ramach stanowiska obsługującego Biuletyn Informacji Publicznej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, prowadzono rejestr wniosków o udostępnienie informacji publicznej. W 2015 roku do WUP w Białymstoku wpłynęło 12 takich wniosków, na które udzielono odpowiedzi pisemnej i mailowej. Zapytania dotyczyły bieżącej działalności WUP oraz udostępnienia dokumentacji projektu realizowanego przez WUP pn. „Przedsiębiorczość przepisem na sukces”.
- 5) W 2015r. zewnętrzne instytucje kontrolne przeprowadziły w WUP w Białymstoku 10 kontroli: Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego - 6, Podlaski Urząd Wojewódzki – 1, Archiwum Państwowe Oddział w Białymstoku – zapowiedziało realizację kontroli, lecz po otrzymaniu niezbędnych informacji – czynności kontrolne zostały przeniesione na 2016 rok, MF Generalny Inspektor Kontroli Skarbowej – 2, w zakresie audytu gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej. W 2015r. 8 kontroli zostało zakończonych, a 2 przypadkach kontrole są dalej realizowane w 2016r. Z przedstawionych informacji pokontrolnych i rekomendacji wynika, iż kontrolowane systemy/projekty są realizowane co do zasady w sposób poprawny. W wyniku czynności kontrolnych nie stwierdzono nieprawidłowości i uchybień.
- 6) W 2015r. przeprowadzono 4 zaplanowane kontrole wewnętrzne, w tym jedną w ramach czynności sprawdzających. Z kontroli sporządzono protokoły, tylko w wyniku jednej kontroli stwierdzono uchybienia w zakresie przestrzegania przez pracowników ustalonego czasu pracy

oraz porządku i organizacji pracy w Urzędzie. Realizacja jednej kontroli została przeniesiona na 2016 rok.

4. Szkolenia pracowników.

W okresie sprawozdawczym, kadra Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wzięła udział łącznie w 234 szkoleniach krajowych i zagranicznych, wewnętrznych, wyjazdach zagranicznych, warsztatach, seminariach, konferencjach, spotkaniach, wizytach studyjnych, studiach podyplomowych, w tym Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku dla kadry Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zorganizował 12 szkoleń zamkniętych. Udział w ww. szkoleniach miał na celu uzyskanie, uzupełnienie i udoskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, niezbędnych do wykonywania obowiązków służbowych.

W 2015 roku na koszty szkoleń i studia podyplomowe kadry Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wydano ogółem 72 990,77 zł, w tym ze środków:

1) Funduszu Pracy wydano łącznie 36 783,77 zł.

W ramach podanej kwoty WUP sfinansował 13 szkoleń, w których udział wzięło 54 pracowników WUP oraz koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia dla 33 pracowników uczestniczących w bezpłatnych szkoleniach i warsztatach, a także ratę czesnego za udział 1 pracownika w zajęciach na studiach podyplomowych.

2) Jednostki Budżetowej wydano łącznie 8 845,84 zł, z czego sfinansowano 13 szkoleń, w których udział wzięło 38 pracowników.

3) Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wydano łącznie 8 196,00 zł.

W ramach tej kwoty sfinansowano 6 szkoleń, w których udział wzięło 16 pracowników WUP.

4) Pomocy Technicznej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wydano łącznie 3 460,00 zł. W ramach podanej kwoty WUP zorganizował 1 szkolenie krajowe, w którym udział wzięło 12 pracowników.

5) Pomocy Technicznej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) i Pomocy Technicznej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 (RPOWP) wydano łącznie 15 705,16 zł, z czego sfinansowano 3 szkolenia, w których udział wzięło 55 pracowników.

Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku zorganizował 3 szkolenia i 1 spotkanie (bezkosztowe) dla kadry powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego, w których uczestniczyło 123 pracowników powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego oraz szkolenie zamknięte pn. „Uznawanie kwalifikacji zawodowych”, w którym uczestniczyło 16 pracowników pup województwa podlaskiego.

5. Wojewódzka Rada Rynku Pracy.

W 2015 roku odbyły się 4 posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Białymstoku. Podczas przedmiotowych posiedzeń Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Białymstoku podjęła 37 uchwał dotyczących zaopiniowania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych 1 uchwałę w sprawie zaopiniowania wykazu zawodów, w których może być dokonywana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego oraz zaopiniowała pozytywnie:

- 1) Sprawozdanie z realizacji Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za rok 2014 (PRPD/2014).
- 2) Sprawozdanie z działalności WUP w Białymstoku za 2014 rok.
- 3) Propozycję podziału środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa podlaskiego na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa na 2015 rok.
- 4) Regulamin Pracy Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Białymstoku.

- 5) Projekt kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie przez samorządy powiatowe w roku 2016, 2017 i 2018 zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.), tj. refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

- 6) Projekt Regionalnego Planu na rzecz Zatrudnienia na 2016 r.

Ponadto w czasie swoich obrad WRRP w Białymstoku zajmowała się m. in. informacją z wykorzystania środków Funduszu Pracy w 2014 roku, problematyką dot. braku ludzi chętnych do pracy w rolnictwie oraz podsumowaniem realizowanego przez PUP w Białymstoku i PUP w Sokółce wspólnego projektu pn. „Wspólne działanie – jeden projekt” w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w PUP.

W 2015 roku Członkowie WRRP w Białymstoku uczestniczyli w konferencji dotyczącej aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+.

6. Nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem systemu informatycznego – realizacja zadań obejmowała:

- 1) obsługę poczty elektronicznej Urzędu (awarie, administrowanie kontami poczty elektronicznej pracowników WUP Białystok) w domenie wup.wrotapodlasia.pl,
- 2) administrowanie oprogramowaniem iBiznes24 – przelewy bankowe (awarie, administrowanie kluczami z podpisem elektronicznym),
- 3) administrowanie programem „Płatnik” – przekazy elektroniczne do ZUS (ważność certyfikatów, poprawność przesyłanych danych),
- 4) administrowanie aplikacją PFRON,
- 5) administrowanie oprogramowaniem do elektronicznego obiegu dokumentów (SmartDoc),
- 6) administrowanie aplikacją KontrolN – archiwizowanie danych, instalowanie najnowszych uaktualnień,
- 7) administrowanie serwerem Urzędu (domeną) – administrowanie kontami dla pracowników Urzędu,
- 8) administrowanie serwerem typu firewall,
- 9) administrowanie systemem Video CV,
- 10) administrowanie systemem Viator, Broker,
- 11) administrację witryną Urzędu www.up.podlasie.pl,
- 12) nadzór nad właściwym i prawidłowym wykorzystaniem oprogramowania na poszczególnych stanowiskach komputerowych,
- 13) nadzór nad właściwą eksploatacją sprzętu komputerowego i kserograficznego WUP i Oddziałów Terenowych WUP,
- 14) instalację urządzeń komputerowych, peryferyjnych,
- 15) aktualizowanie oprogramowania księgowego, kadrowego i płatniczego firmy QNT oraz środków trwałych STOCK,
- 16) przedłużono abonament na oprogramowanie antywirusowe firmy Kaspersky,
- 17) przedłużono umowę na obsługę prawną Urzędu za pomocą aplikacji LEX (wersja mobilna, dostęp do aplikacji poprzez stronę www),
- 18) przedłużono umowę na serwisowanie oprogramowania QNT Qourum F-K, Kadry, Płace, Qdeklaracje,
- 19) zmodernizowano oprogramowanie do obsługi czytników czasu pracy (RCP),
- 20) zakupiono (m.in. w postępowaniach przetargowych) materiały eksploatacyjne do urządzeń drukujących. Przekazano do utylizacji zużyte tonery i kartridże,
- 21) dokonywano przeglądu i napraw sprzętu komputerowego, zarówno gwarancyjnego jak i pogwarancyjnego,
- 22) odnowiono podpisy kwalifikowane dla pracowników WUP w Białymstoku,

- 23) przedłużono z firmą Home.pl utrzymanie domeny www.up.podlasie.pl,
 - 24) opłacano abonament dostępu do internetu dla WUP Białystok oraz Oddziałów Terenowych w Łomży i Suwałkach,
 - 25) przedłużono umowę z firmą SmartMedia na opiekę serwisową programu do ewidencji środków trwałych STOCK,
 - 26) wdrożono aktualizacje programu KontrolN umożliwiającego obsługę sprawozdań MPiPS-01 oraz MPiPS-02,
 - 27) zorganizowano szkolenie z aplikacji LEX dla pracowników WUP w Białymstoku,
 - 28) zakupiono w zamówieniu publicznym 3 zestawy komputerowe oraz 13 laptopów wraz pakietem biurowym Office. Zakupiono również akcesoria komputerowe t.j.: radiatory, słuchawki, kamery internetowe, switchy, drukarki, router, dyski twarde, pamięci RAM,
 - 29) w aplikacji Podsystem Wydatków Informatycznych w Ministerstwie Pracy i Polityki społecznej sporządzono 4 wnioski na zakup sprzętu, oprogramowania, akcesoriów komputerowych oraz innych usług otrzymując akceptację wydatków z Funduszu Pracy,
- Ogółem na cele informatyczne w urzędzie wydatkowano w ramach Funduszu Pracy kwotę 194 971,32 zł.

7. Działania dotyczące modernizacji i bieżącego administrowania majątkiem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku.

- 1) W celu zapewnienia prawidłowej pracy urzędu zakupiono krzesła, artykuły biurowe, papiernicze i nieregenerowane materiały eksploatacyjne do drukarek i kserokopiarek, środki czystości.
- 2) W celu zapewnienia obsługi urzędu w miejsce wysłużonego samochodu służbowego zakupiono nowy pojazd marki Kia Cee'd.
- 3) Naprawiono i przeprowadzono konserwację urządzeń technicznych takich jak: niszczarki, kserokopiarki.
- 4) Prowadzono ewidencję wypożyczeń kluczy, wydawania kart parkingowych, biletów MPK oraz materiałów biurowych na potrzeby pracowników urzędu.
- 5) Prowadzono rezerwację sali konferencyjnej wraz z jej obsługą.
- 6) Prowadzono rezerwację wyjazdów służbowych wraz z przewozem pracowników.
- 7) Nadawano i odbierano korespondencję.
- 8) Porządkowano teren wokół budynku WUP oraz w okresie zimowym odśnieżano plac parkingowy.
- 9) Dokonano likwidacji zużytych składników majątku.
- 10) Ewidencjonowano składniki majątku WUP programem STOCK.
- 11) Wniesiono opłatę radiowo-telewizyjną za cały rok.
- 12) Zaprenumerowano prasę na 2016 r.
- 13) Podpisano umowy na: zakup telefonu komórkowego wraz z aktywacją na potrzeby Dyrekcji, najem pomieszczeń biurowych w budynku ZDZ w Białymstoku, najem pomieszczenia magazynowego przy stacji dystrybucji gazu w B-stoku przy ul. Pogodnej 22, monitorowanie budynku WUP w Białymstoku, dostawę paliw do samochodów służbowych, świadczenie usług linii analogowej i cyfrowej ISDN.
- 14) Podpisano porozumienie na użyczenie pomieszczeń biurowych w budynku przy ul. Przytorowej 9b w Suwałkach.
- 15) Ubezpieczono majątek WUP w tym: budynek, samochody, komputery, infokioski od zalania, pożaru, kradzieży i innych nieprzewidzianych zdarzeń losowych.
- 16) Opłacono podatek od nieruchomości, z tytułu trwałego zarządu, za korzystanie ze środowiska, umieszczenie infrastruktury technicznej w ziemi.
- 17) Sporządzono i przesłano roczne sprawozdanie z ilości wytwarzanych odpadów.
- 18) Przeprowadzono konserwację Systemu Sygnalizacji Włamania i Napadu w budynku WUP Oddział Terenowy w Suwałkach.

- 19) Przeprowadzono konserwację dźwigu osobowego w budynku WUP w Białymstoku.
- 20) Przeprowadzono okresowe badania techniczne obiektu, gaśnic, hydrantów, wentylacji i oświetlenia w budynku WUP w Białymstoku.
- 21) Pomalowano i położono mozaikę na korytarzach i klatce schodowej w budynku WUP w Białymstoku.
- 22) Wymieniono dwa okna w p. 10 WUP w Białymstoku oraz obróbkę blacharską jednego okna w OT w Łomży.

8. Realizacja zadań w dziedzinie obronności, obrony cywilnej i spraw ppoż.

- 1) Sporządzono roczne sprawozdanie PM-1 o pojazdach i maszynach za rok 2014 na potrzeby WKU Białystok.
- 2) Sporządzono sprawozdanie z realizacji szkoleniowych w 2014 r. oraz z posiadanych formacji obrony cywilnej.
- 3) Opracowano i uzgodniono z Biurem Zarządzania Kryzysowego Urzędu Miejskiego w Białymstoku plan działania w zakresie obrony cywilnej oraz harmonogram szkoleń na 2015r.
- 4) Opracowano kartę informacyjną zakładu dla Biura Zarządzania Kryzysowego Urzędu Miejskiego w Białymstoku.
- 5) Przeprowadzono wewnętrzne szkolenie punktu alarmowania zgodnie z harmonogramem szkoleń.
- 6) Opracowano i uzgodniono kartę realizacji zadań Obrony Cywilnej dla WUP w Białymstoku.
- 7) Przeprowadzono szkolenie z powszechnej samoobrony pracowników WUP w Białymstoku.

9. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia archiwum zakładowego.

- 1) Przekazano do Archiwum Państwowego w Białymstoku sprawozdanie za rok 2014 z działalności zakładowego archiwum WUP w Białymstoku.
- 2) Wystąpiono do Archiwum Państwowego w Białymstoku z ponownym wnioskiem: o przeprowadzenie ekspertyzy archiwalnej dokumentacji wytworzonej przez WUP w Białymstoku (Wydział Monitorowania i Kontroli EFS oraz Wydział Obsługi Finansowej EFS) sklasyfikowanej pod symbolem 909 „Programy Rynku Pracy Współfinansowane przez Europejski Fundusz Społeczny”. Ekspertyzy w bieżącym roku nie przeprowadzono.
- 3) Rozszerzono od dnia 1 kwietnia 2015 r. Jednolity Rzeczowy Wykaz Akt dla WUP w Białymstoku.
- 4) Dokonano brakowania: ok. 6,5 mb dokumentacji WUP w Białymstoku.
- 5) Uporządkowano i umieszczono w szafie aktowej, akta osobowe z lat 2004-2014.
- 6) W ciągu roku do archiwum zakładowego z komórek organizacyjnych przyjęto ogółem 1115 jednostek archiwalnych z czego 82 teczek stanowiły materiały archiwalne kat. „A”.
- 7) Udostępniono pracownikom WUP 23 razy zasoby archiwalne.

- 1) Sporządzono sprawozdanie z zamówień publicznych i wysłano do UZP;
 - 2) Opracowano plan zamówień publicznych na 2015 r.;
- Zgodnie z Zarządzeniem Nr 27/2014 Dyrektora WUP w Białymstoku z dnia 13 maja 2014 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielenia zamówień publicznych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku z późn. zm., przeprowadzono następującą ilość postępowań:
- 1 w trybie przetargu nieograniczonego,
 - 9 o wartości od 14 tys. euro i poniżej 30 tys. euro.
 - 13 o wartości od 20 tys. zł i poniżej 14 tys. euro.
- Prowadzono ewidencję wszelkich umów związanych z realizacją usług, dostaw i robót budowlanych na rzecz WUP w Białymstoku w tym umów cywilno-prawnych. Zewidencjonowano w 2015 r. 79 umów.

PLAN i WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH ZA ROK 2015

1. Plan wydatków budżetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz jego realizacja w roku 2015 w poszczególnych obszarach działania WUP przedstawiają się następująco:

Grupa wydatków	Plan wydatków na 2015r. (po zmianach)	Wykonanie wydatków na 31.12.2015r.	Stopień realizacji planu wydatków (w %)
Prowadzenie jednostki (budżet JST)	4 515 598	4 399 099,89	97,42
Koszty obsługi FGŚP	732 000	658 709,09	89,99
Działanie 6.1 i 8.1 PO KL i PT PO KL	6 418 305	6 281 236,00	97,86
Projekty WUP w ramach PO KL	1 141 718	1 090 624,85	95,52
PO WER PT	1 760 675	476 302,45	27,05
RPO PT	1 028 000	797 274,22	77,56
Razem wydatki WUP	15 596 296	13 703 246,50	87,86

a) wydatki WUP realizowane były w sposób oszczędny i celowy oraz zgodnie z założeniami i strukturą planu, mniejszym niż zakładano pierwotnie nakładem środków finansowych zwłaszcza z uwagi na oszczędności przetargowe.

b) skala wydatków WUP w Białymstoku, na rzecz beneficjentów realizujących projekty w ramach Dz. PO KL, zależy od ostatecznej sumy złożonych przez beneficjentów zapotrzebowań w okresowych, systematycznie uaktualnianych harmonogramach płatności.

2. Plan dochodów budżetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz jego realizacja w roku 2015 w poszczególnych obszarach działania WUP przedstawiają się następująco:

Rodzaj dochodu	Paragraf	Plan dochodów na 2015r. (po zmianach)	Wykonanie na 31.12.2015r.	Stopień realizacji planu dochodów (w %)
Grzywny i inne kary pieniężne od osób prawnych i innych jednostek organiz.	0580		6,80	-
Wpływy z różnych opłat (za wydawanie zaświadczeń)	0690	5 200	6 700,00	128,85
Wpływy ze sprzedaży składników majątkowych	0870	13 892	13 962,80	100,51
Pozostałe odsetki (odsetki bankowe)	0920	5 500	8 193,97	148,98
Wpływy z różnych dochodów	0970	17 719	21 122,40	119,21
Wpływy ze zwrotów dotacji z lat ubiegłych, w tym wykorzyst. niezgodnie z przeznaczeniem, z naruszeniem procedur art. 184 ustawy; pobranych nienależnie lub w nadmiernej wysokości	2917	1 584	1 579,98	99,75
Wpływy ze zwrotów dotacji z lat ubiegłych, w tym wykorzyst. niezgodnie z przeznaczeniem, z naruszeniem procedur art. 184 ustawy; pobranych nienależnie lub w nadmiernej wysokości	2919	200 282	146 877,33	73,33
Razem dochody WUP		244 177	198 443,28	81,27

Dochody WUP zaplanowane na poziomie 244.177 zł zostały wykonane i przekazane na rachunek Województwa Podlaskiego w wysokości 198.443,28 zł, tj. w 81,27 %. W całości realizowano dochody z wpływów z różnych opłat (np. za uzyskanie wpisu do Rejestru Agencji Zatrudnienia, za wydanie zaświadczeń potwierdzających kwalifikacje zawodowe), sprzedaży składników majątkowych, odsetek bankowych, wpływów z różnych dochodów (wynagrodzenie płatnika składek). Nie uzyskano planowanej wielkości dochodów z tyt. zwrotów dotacji udzielonej w latach ubiegłych, co świadczy o kwalifikowalności, wykorzystywanych przez beneficjentów środków dotacji przekazanych przez WUP.

FUNDUSZ PRACY

1. W 2015 roku limity środków Funduszu Pracy będące w dyspozycji Wojewódzkiego Urzędu Pracy były przeznaczone na realizację zadań wymienionych w art. 108 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w pkt. 2, 6, 27, 30, 31, 31a, 33-36a, 38, 43, 49 i 50 został ustalony na poziomie 498,7 tys. zł i przeznaczony w szczególności na realizację:
 - a) kosztów szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia,
 - b) kosztów związanych z organizowaniem partnerstwa lokalnego,
 - c) opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia,
 - d) opracowywania, wydawania i rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,
 - e) finansowania dodatków do wynagrodzeń,
 - f) badań, opracowywania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy,
 - g) wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia,
 - h) szkolenia kadr WUP i PUP realizujących zadania objęte ustawą.Na dzień 31.12.2015r. suma wydatków objętych przedmiotowym limitem poniesionych na pełną realizację założonych zadań wyniosła 464,8 tys. zł, tj. 93,2% planu.
2. Zgodnie z art. 109 ust.7a w związku z art. 108 ust. 1 pkt. 4 w/w ustawy oraz postanowieniami umowy nr DRP-VI/12/SK/2015 z 30 kwietnia 2015r. zawartej z MPiPS w sprawie dofinansowania części zadań realizowanych przez wojewódzki Urząd Pracy na zlecenie ministra właściwego do spraw Pracy oraz części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, składek na Fundusz Pracy oraz odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych pracowników wojewódzkich urzędów pracy wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy – przyznano limity w wysokości:
 - a) 850,5 tys. zł - na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne... - zrealizowany w 99,3%,
 - b) 121,5 tys. zł – na przeprowadzenie badania pn. *Badanie satysfakcji klienta* – zrealizowany w 77,9 %,
 - c) 28,2 tys. zł – na przeprowadzenie badania pn. *Barometr zawodów* – zrealizowany w 96,6 %.
3. Zgodnie z art. 69a ust. 2 pkt. 2-5 w związku z art. 69 ust.3 w/w ustawy - na koszty realizacji działań finansowanych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 20.01.2015r. ustanowiono limit środków w wysokości 158,0 tys. zł, który na dzień 31.12.2015r. został wykonany na poziomie 96,0 % (151,7 tys. zł). Założone zadania zrealizowano w całości.
4. Zgodnie z art. 66d w/w ustawy oraz postanowieniami zawartymi w pismach MPiPS w sprawie ustalenia limitu środków FP na realizację Działań Aktywizacyjnych – przyznano

limit środków na 2015r. w powyższym zakresie w wysokości 1.885,1 tys. zł, który na dzień 31.12.2015 został zrealizowany w 82,3 %.

W 2015r. WUP dysponował limitami środków finansowych w zakresie wydatków Funduszu Pracy określonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w łącznej wysokości 3.542.000,- zł, z którego wydatkowano kwotę 3.135.161,18 zł (88,5 %).

REALIZACJA ZADAŃ FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

Zadania Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) polegają w głównej mierze na:

1. Zaspokajaniu roszczeń pracowniczych w razie niemożności ich uregulowania przez pracodawcę z powodu jego niewypłacalności oraz prowadzeniu postępowań w sprawie przyznawania i wypłaty świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy finansowanych z FGŚP, przysługujących w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy. Zaspokojeniu ze środków FGŚP podlegają należności główne z tytułu wynagrodzenia za pracę, wynagrodzenia za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy) i za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy; wynagrodzenia za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby; wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego; odprawy pieniężnej uregulowanej w przepisach szczególnych; ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy należnego za rok, w którym ustał stosunek pracy; odszkodowania, o którym mowa w art. 36¹ KP § 1 z tytułu skróconego okresu wypowiedzenia umowy o pracę z powodu upadłości lub likwidacji pracodawcy albo z innych przyczyn dotyczących pracowników; dodatku wyrównawczego, o którym mowa w art. 230 i 231 KP; składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawców.

Wymienione świadczenia, jak również zaliczki, są realizowane na podstawie przedkładanych wykazów i wniosków.

W 2015 r. na zaspokojenie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy:

- przekazano kwotę 61 101,72 zł;
- uregulowano świadczenia pracownicze, które zostały niezaspokojone przez 6 pracodawców.

Struktura wydatków na wypłatę wg poszczególnych rodzajów niezaspokojonych świadczeń przedstawia się następująco:

- wynagrodzenia za pracę – 15 569,49 zł,
- wynagrodzenie za czas przestoju i innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy – 0,00 zł,
- wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby – 0,00 zł,
- wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego – 0,00 zł,
- odprawa pieniężna – 29 659,90 zł,
- ekwiwalent pieniężny za urlop – 943,92 zł,
- odszkodowanie z art. 36¹ KP – 12 089,76 zł,
- składka na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy – 2 838,65 zł.

2. Dochodzeniu zwrotu przekazanych środków finansowych na wypłatę świadczeń.

W 2015 r. na wypłatę świadczeń pracowniczych z tytułu ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy:

- 1) - przekazano kwotę 438 509,88 zł;
- 2) - liczba pracowników objętych wypłatą świadczeń wyniosła 98 osób;
- 3) - liczba pracodawców korzystających z ww. pomocy – 3 pracodawców.

3. Udzielaniu nieoprocentowanej pożyczki z FGŚP pracodawcom, którzy na skutek powodzi przejściowo zaprzestali prowadzenia działalności gospodarczej lub istotnie ograniczyli jej prowadzenie.

4. W 2015 r. ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wypłacono łączną kwotę 499 611,60 zł.

5. W Wydziale FGŚP Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zarejestrowano ogółem 45 wniosków i wykazów o wypłatę świadczeń pracowniczych ze środków FGŚP, w tym:
- 1) 25 wniosków indywidualnych dotyczących niezaspokojonych roszczeń pracowniczych,
 - 2) 5 wykazów niezaspokojonych roszczeń pracowniczych,
 - 3) 3 wnioski o wypłatę świadczeń złożone na podstawie ustawy o szczególnych
 - 4) 12 wykazów pracowników uprawnionych do świadczeń na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy.
- Spośród 45 zarejestrowanych spraw:
- 24 rozpatrzono pozytywnie (7 wniosków indywidualnych, 2 wykazy niezaspokojonych roszczeń, 3 wnioski o wypłatę świadczeń z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy i 12 wykazów pracowników złożonych na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy),
 - 1 wypłatę dokonano na podstawie wyroku sądu dot. wniosku indywidualnego,
 - 12 wnioskodawcom odmówiono wypłaty całkowicie (wnioskodawcy indywidualni),
 - 3 wykazy pozostawiono bez rozpatrzenia,
 - 5 wniosków było w trakcie rozpatrywania.
6. Podstawą do wypłaty świadczeń zgłoszonych w zakresie niezaspokojonych roszczeń pracowniczych była niewypłacalność 6 pracodawców polegająca na:
- 1) ogłoszeniu upadłości obejmującej likwidację majątku 3 pracodawców,
 - 2) oddaleniu wniosków 2 pracodawców o ogłoszenie upadłości,
 - 3) wykreśleniu 1 pracodawcy z ewidencji działalności gospodarczej.
7. Wśród 9 pracodawców (w tym 3 z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy) którym lub za których wypłacono świadczenia z FGŚP znalazły się:
- 1) 3 spółki z ograniczoną odpowiedzialnością,
 - 2) 1 spółka akcyjna (z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy),
 - 3) 1 spółka jawna,
 - 4) 1 spółka cywilna,
 - 5) 3 osoby prowadzące działalność gospodarczą (w tym 2 z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy).

Strukturę terytorialną wypłaconych świadczeń, liczby świadczeniobiorców i liczby pracodawców korzystających ze świadczeń Funduszu GŚP przedstawia poniższa tabela.

Obszar byłego województwa	Liczba pracodawców	Liczba osób uprawnionych do wypłaty świadczeń	Kwota wypłaconych świadczeń
Białostockie	5 (w tym 2 z ustawy o szczeg.rozw.)	88 (w tym 82 z ustawy o szczeg.rozw.)	445 035,03 zł (w tym 403 069,88 zł z ustawy o szczeg.rozw.)
Suwalskie	1	1	5 879,47 zł
Łomżyńskie	3 (w tym 1 z ustawy o szczeg.rozw.)	22 (w tym 16 z ustawy o szczeg.rozw.)	48 697,10 zł (w tym 35 440,00 zł z ustawy o szczeg.rozw.)
RAZEM:	9	111	499 611,60 zł

7. Na dzień 31 grudnia 2015 roku należności FGŚP w Białymstoku wynoszą 37 963 281,16 zł w tym:
- 1) kwota główna – 27 099 421,49 zł,
 - 2) odsetki – 10 597 921,82 zł,
 - 3) pozostałe odsetki 19 441,35 zł,
 - 4) koszty zastępstwa procesowego 135 395,77 zł,
 - 5) koszty procesu i egzekucji 111 100,73 zł.
8. W ramach dochodzenia zwrotu należności FGŚP uzyskano kwotę 1 287 794,60 zł w tym:
- 1) należność główna 976 260,59 zł,
 - 2) odsetki 301 156,19 zł,
 - 3) zwrot kosztów zastępstwa procesowego i kosztów procesu w wysokości 10 377,82 zł.
9. W okresie od 1 stycznia 2015 roku do 31 grudnia 2015 roku były prowadzone 124 sprawy windykacyjne.
10. W 2015 roku dysponent FGŚP umorzył należności w przypadkach całkowitej ich nieściągalności na kwotę 352 654,40 zł, w tym:
- 1) należność główna – 134 431,12 zł,
 - 2) odsetki – 218 223,28 zł.

W 2015 roku nie dokonywano wypłat na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem powodzi.