

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W BIAŁYMSTOKU**

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY
W BIAŁYMSTOKU**

za 2016 rok

BIAŁYSTOK – styczeń 2017 r.

USTALENIE KWOT ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA FINANSOWANIE ZADAŃ W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM

1. Podział środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

1) Pismem Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej znak: DF.I-4021-34.1.2016.JW z dnia 10 marca 2016 r. dla województwa podlaskiego na rok 2016 na realizację zadań w województwie przez samorządy powiatowe zostały przyznane następujące kwoty środków (limity) Funduszu Pracy w wysokości 117.720,4 tys. zł, w tym:

- na finansowanie w powiatach zadań określonych w art. 108 ust.1 pkt 1, 9 – 14, 16 – 22, 22b, 22c, 22f-22i, 24a, 25, 41, 48, 51 i 52 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.) realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej została przeznaczona kwota 109.872,5 tys. zł;
- na finansowanie w powiatach województwa podlaskiego innych fakultatywnych zadań określonych w art. 108 ust. 1 pkt. 2, 4b, 6, 27, 30, 31 – 34, 36 – 38, 43, 49, 50 i 58 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy została przeznaczona kwota 7.847,9 tys. zł, przy czym, w ramach powyższych limitów, zostały ustalone następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w ramach następujących priorytetów inwestycyjnych:
 - 8.i *dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników* – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020: 14.021.410,00 zł, w tym:
 - kwota w części EFS wynosi 11.918.199,00 zł,
 - kwota w części wkładu krajowego wynosi 2.103.211,00 zł;
 - 8.ii *trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży* – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza-Edukacja-Rozwój 2014-2020: 24.144.187,0 zł, w tym:
 - kwota w części EFS wynosi 20.348.721,00 zł,
 - kwota w części wkładu krajowego wynosi 3.795.466,00 zł;
- na zadania realizowane przez samorząd województwa – kwota 563,3 tys. zł.
Kwoty przyznane na samorządy powiatowe rozdysponowano pomiędzy nimi wg kryteriów podziału środków FP ustalonych przez Sejmik Województwa Podlaskiego.

2) Pismem znak: DF.I.4021.34.6.2016.ASK z dnia 22 listopada 2016 r. dla województwa podlaskiego na rok 2017 na realizację zadań w województwie przez samorządy powiatowe zostały przyznane następujące kwoty środków (limity) Funduszu Pracy - kwota w wysokości 120.325,0 tys. zł, w tym na realizację:

- programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (określonych w art. 108 ust.1 pkt 1, 9 – 14, 16 – 22, 22b, 22c, 22f-22i, 24a, 25, 41, 48, 51 i 52 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.): 112.221,3 tys. zł
- innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe (określonych w art. 108 ust. 1 pkt 2, 4b, 6, 27, 30, 31 – 34, 36 – 38, 43, 49, 50 i 58 ustawy z dnia 20

kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.): 8.103,7 tys. zł, przy czym w ramach powyższych kwot ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- 8.i *dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników* – w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020: 17.277.637,00 zł, w tym:
 - kwota w części EFS wynosi 14.685.991,00 zł,
 - kwota w części wkładu krajowego wynosi 2.591.646,00 zł;
- 8.ii *trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży* – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza-Edukacja-Rozwój 2014-2020: 23.828.129,00 zł, w tym:
 - kwota w części EFS wynosi 20.082.347,00 zł,
 - kwota w części wkładu krajowego wynosi 3.745.782,00 zł.

➤ zadań realizowanych przez samorząd województwa w kwocie - 974,4 tys. zł.

Powyższe kwoty środków (limity) Funduszu Pracy, zgodnie z decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, obowiązują do czasu ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na rok 2017. Kwoty przyznane na samorządy powiatowe rozdysponowano pomiędzy powiatowe urzędy pracy wg kryteriów podziału środków FP ustalonych przez Sejmik Województwa Podlaskiego.

2. Monitoring realizacji przez powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego Programu Praca dla Młodych - refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia.

W dniu 21 listopada 2015 r. weszła w życie ustawa z dnia 25 września 2015 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 1814), która wprowadziła nową formę wsparcia w stosunku do osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Zgodnie z art. 150f zmienionej ustawy, Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Natomiast w myśl art. 150g ust. 5 zmienionej ustawy, marszałek województwa przesyła do ministra właściwego do spraw pracy kwartalne informacje o wysokości zobowiązań w województwie wynikających z zawartych umów i kwotach przewidzianych na finansowanie zadania w danym roku budżetowym.

W ramach realizacji ww. zadania Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, za okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. pozyskał od powiatowych urzędów pracy woj. podlaskiego 48 informacji kwartalnych o wysokości zobowiązań w powiatach wynikających z zawartych przez PUP umów i kwotach przewidzianych na finansowanie zadania w powiecie.

Zgodnie z przekazanymi przez PUP informacjami, wysokość zobowiązań w latach 2016-2018, wg stanu na dzień 31.12.2016 r. w poszczególnych powiatowych urzędach pracy przedstawia się następująco:

w tys. zł

L.p.	Samorząd powiatu	Kwota ustalonego limitu na rok			Kwota zobowiązań wynikających z zawartych umów na rok		
		2016	2017	2018	2016	2017	2018
1	Augustów	1.714,5	2.374,8	2.374,8	1.463,9	1.881,0	4,0
2	Białystok	4.713,0	6.909,8	6.909,8	4.236,0	6.909,8	118,8
3	Bielsk Podlaski	1.499,0	1.798,5	1.798,5	1.468,7	1.743,0	6,3
4	Grajewo	1.178,7	2.668,1	2.668,1	915,9	807,1	0,0
5	Hajnówka	774,2	1.161,2	1.161,2	713,0	744,3	0,0
6	Kolno	1.347,3	2.875,9	2.875,9	1.324,1	1.473,5	11,3
7	Łomża	2.498,9	3.215,0	3.215,0	2.492,5	1.750,5	0,0
8	Mońki	1.430,0	2.025,6	2.025,6	1.385,3	923,0	0,0
9	Sejny	534,8	1.919,7	1.919,7	481,8	499,5	0,0
10	Siemiatycze	1.180,9	1.771,4	1.771,4	1.180,9	676,8	0,0
11	Sokółka	2.144,6	2.867,4	2.867,4	2.132,8	2.435,1	17,9
12	Suwałki	1.237,3	1.878,6	1.878,6	1.182,6	818,9	0,0
13	Wysokie Mazowieckie	1.691,9	2.132,9	2.132,9	1.690,2	827,9	0,0
14	Zambrów	1.288,5	1.932,7	1.932,7	1.048,9	1.920,7	7,6
Suma		23.233,6	35.531,6	35.531,6	21.716,6	23.411,1	165,9

W roku 2016, w ramach realizacji ww. zadania powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego skierowały do zatrudnienia 1962 osoby bezrobotne do 30 roku życia.

3. Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

W okresie od 01.01.2016 r. do 31.08.2016 r. samorządy powiatowe woj. podlaskiego, za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, który opiniował oraz oceniał wnioski powiatowych urzędów pracy złożone w konkursie, pozyskały z rezerwy pozostającej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów aktywizacji zawodowej, dodatkową kwotę środków Funduszu Pracy w wysokości 15.868,5 tys. zł, z czego:

- na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia – kwotę 1.838,5 tys. zł,
- na realizację programów aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na runku pracy (art.49 ustawy) – kwotę 9.077,4 tys. zł,
- na realizację programu regionalnego – kwotę 1.658,0 tys. zł,
- na realizację programu dot. podejmowania działalności gospodarczej na zasadach przewidzianych dla spółdzielni socjalnych - kwotę 245,1 tys. zł,
- na realizację programu aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia w ramach robót publicznych – 1.172,0 tys. zł,
- na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30- 50 lat – kwotę 517,0 tys. zł,
- na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia – kwotę 1.360,5 tys. zł.

Łącznie WUP w Białymstoku zaopiniował 45 wniosków samorządów powiatowych o przyznanie dodatkowych środków FP z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Natomiast, w roku 2016 Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, na wniosek marszałka, zmniejszył limity środków FP przyznanych z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, dla 6 samorządów powiatowych na łączną kwotę 1.950,1 tys. zł.

PODLASKI REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA

1. Podlaski Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2016.

Prace nad przygotowaniem Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 r. rozpoczęto w listopadzie 2015 r. poprzez zaproszenie partnerów rynku pracy do udziału w opracowaniu ww. dokumentu. W grudniu 2015 r. został opracowany projekt Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 r., który został przekazany do konsultacji partnerom uczestniczącym w jego opracowaniu. Wojewódzka Rada Rynku Pracy na posiedzeniu w dniu 16 grudnia 2015 r. pozytywnie zaopiniowała założenia Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 r. Dnia 18 lutego 2016 r. Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Białymstoku wydała pozytywną opinię w sprawie przedmiotowego dokumentu. W dniu 1 marca 2016 r. Zarząd Województwa Podlaskiego Uchwałą Nr 120/1428/2016 przyjął Podlaski Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 r. (PRPD/2015), określający kierunki regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim oraz stanowiący podstawę do koordynacji tej polityki w 2016 roku.

W miesiącach styczeń-luty 2016 r. opracowano sprawozdanie z realizacji Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 r., które zostało zatwierdzone przez Zarząd Województwa Podlaskiego Uchwałą Nr 124/1504/2016 z dnia 22 marca 2016r.

2. Podlaski Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2017.

W październiku 2016 r. rozpoczęto prace nad przygotowaniem projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2017. Jako cel główny wskazano wzrost zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata. Jest to kontynuacja celu sformułowanego w poprzednich edycjach tego dokumentu. Założono realizację przyjętego celu za pomocą działań kierunkowych, zgrupowanych w czterech obszarach priorytetowych:

- I. Wsparcie na rzecz przedsiębiorczości.
- II. Wsparcie aktywności zawodowej i społecznej osób pozostających bez pracy, w szczególności znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.
- III. Poprawa kompetencji i kwalifikacji mieszkańców regionu.
- IV. Zwiększenie efektywności i jakości obsługi rynku pracy.

Projekt został opracowany przy udziale partnerów rynku pracy, tj. powiatowych urzędów pracy z woj. podlaskiego, Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego - Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego, Departamentu Rozwoju Regionalnego, Podlaskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy w Białymstoku, Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości w Białymstoku. Projekt RPD/2017 był konsultowany z powiatami, powiatowymi urzędami pracy i zamieszczony na stronie internetowej WUP w okresie od 25.11.2016r. do 5.12.2016r. Dokument został pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy na posiedzeniu 20.12.2016 r. oraz przekazany w listopadzie 2016r. do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego.

3. Monitoring z realizacji Podlaskiej Strategii Zatrudnienia do 2015r.

W okresie od kwietnia do czerwca 2016 r. przeprowadzono monitoring z realizacji Podlaskiej Strategii Zatrudnienia w latach 2013-2015. Opracowany raport monitoringowy został przekazany do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy w dniu 26 września 2016r. Projekt Raportu Monitoringowego był przedmiotem posiedzenia Sejmiku Województwa Podlaskiego 24 października 2016r.

REALIZACJA ZADAŃ SKIEROWANYCH NA WSPARCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W ramach wspierania tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej, w roku 2016 realizowano następujące działania:

1) W stosunku do Zakładu Aktywności Zawodowej KRES w Zambrowie:

- a) w zakresie realizacji postanowień zawartej w dniu 21 grudnia 2012 r. Umowy Nr 1/ZAZ/2012 o dofinansowanie przez Województwo Podlaskie w roku 2016 ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, kosztów działania Zakładu Aktywności Zawodowej KRES w Zambrowie, w kwocie 610.500,00 zł:
 - prowadzono monitoring funkcjonowania Zakładu Aktywności Zawodowej KRES w Zambrowie, w ramach którego w analizowanym okresie pozyskano od Organizatora Zakładu Aktywności Zawodowej KRES w Zambrowie 12 miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia, 4 sprawozdania kwartalne z wydatkowania środków PFRON,
 - dokonano rozliczenia rocznego wydatkowania środków PFRON przyznanych na podstawie ww. Umowy na działanie Zakładu w roku 2015 na łączną kwotę 448.965,22 zł,
 - dokonano rozliczenia wydatkowania w I półroczu 2016 r. środków PFRON przyznanych na podstawie ww. Umowy na działanie Zakładu w roku 2016 na łączną kwotę 238.380,70 zł,
 - w dniu 5 października 2016 r., pomiędzy Województwem Podlaskim a Stowarzyszeniem Krajowy Ruch Ekologiczno-Społeczny Mysiadło - dotychczasowym Organizatorem oraz ARGENTĄ Fundacją Krajowego Ruchu Ekologiczno-Społecznego - Nowym Organizatorem, zostało zawarte Porozumienie w sprawie zmiany organizatora Zakładu Aktywności Zawodowej KRES w Zambrowie,
 - przeprowadzono kontrolę w zakresie prawidłowości realizacji ww. Umowy Nr 1/ZAZ/2012 z dnia 21 grudnia 2012 r.;
- b) w zakresie realizacji postanowień zawartej w dniu 28 kwietnia 2014 r. Umowy Nr 1/ZAZ/BWP/14 dotyczącej dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. ZAZ:
 - w dniu 4 lutego 2016 r. został zawarty Aneks Nr 1 do ww. Umowy (o charakterze porządkującym) oraz Aneks Nr 2 do ww. Umowy, dotyczący dofinansowania w roku 2016 ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. ZAZ w kwocie 6.927,68 zł.

2) W stosunku do Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku:

- a) w zakresie realizacji postanowień zawartej w dniu 5 września 2013 r. Umowy Nr 1/ZAZ/2013 o dofinansowanie przez Województwo Podlaskie w roku 2016 ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, kosztów działania utworzonego przez Powiat Suwalski Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku, w kwocie 629.000,00 zł:
 - prowadzono monitoring funkcjonowania Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku, w ramach którego w analizowanym okresie pozyskano od Organizatora Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku 12 miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia, 4 sprawozdania kwartalne z wydatkowania środków PFRON,
 - dokonano rozliczenia rocznego wydatkowania środków PFRON przyznanych na działanie Zakładu w roku 2015 na podstawie ww. Umowy na łączną kwotę 554.999,94 zł,
 - dokonano rozliczenia wydatkowania w I półroczu 2016 r. środków PFRON przyznanych na podstawie ww. Umowy na działanie Zakładu w roku 2016 na łączną kwotę 312.115,75 zł,

- w dniu 10 lutego 2016 r. został zawarty Aneks Nr 11 (zmiana Preliminarza kosztów działania ZAZ na rok 2016), w dniu 16 września 2016 r. – Aneks Nr 12 (o charakterze porządkującym), w dniu 24 listopada 2016 r. – Aneks Nr 13 (dotyczący zmiany Preliminarza kosztów działania ZAZ na rok 2016 oraz dofinansowania kosztów działania ZAZ w roku 2017 w kwocie 666.000,00 zł) oraz w dniu 20 grudnia 2016 r. – Aneks Nr 14 (zmiana Preliminarza kosztów działania ZAZ na rok 2016);
 - b) w zakresie realizacji postanowień zawartej w dniu 20 marca 2015 r. Umowy Nr 1/ZAZ/BWP/15 dotyczącej dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. ZAZ:
 - dokonano rozliczenia rocznego wydatkowania środków samorządu województwa przyznanych na działanie Zakładu w roku 2015 na podstawie ww. Umowy, na łączną kwotę 101.956,45 zł,
 - dokonano rozliczenia wydatkowania w okresie od I do III kwartału br. środków samorządu województwa przyznanych na działanie Zakładu w roku 2016 na podstawie ww. Umowy, na łączną kwotę 88.429,36 zł,
 - zawarto następujące Aneksy do ww. Umowy: Aneks Nr 6 z dnia 29 stycznia 2016 r. (o charakterze porządkującym), Aneks Nr 7 z dnia 29 stycznia 2016 r. (dot. dofinansowania kosztów działania ZAZ w roku 2016 w kwocie 159.012,91 zł), Aneks Nr 8 z dnia 10 lutego 2016 r., Aneks Nr 9 z dnia 24 listopada 2016 r. i Aneks Nr 10 z dnia 20 grudnia 2016 r. (zmiana Preliminarza kosztów działania ZAZ na rok 2016);
 - c) przeprowadzono kontrolę w zakresie prawidłowości realizacji zawartej Umowy Nr 1/ZAZ/2013 z dnia 5 września 2013 r. oraz Umowy Nr 1/ZAZ/BWP/15 z dnia 20 marca 2015 r.;
 - d) w dniu 17 czerwca 2016 r. został zawarty Aneks Nr 1 do Umowy z dnia 14 kwietnia 2015 r. zawartej pomiędzy Województwem Podlaskim a powiatem Suwalskim w sprawie powierzenia przetwarzania danych osobowych, dotyczący określenia zakresu przetwarzania danych osobowych.
- 3) W stosunku do Zakładu Aktywności Zawodowej MY DLA INNYCH w Białymstoku:
- a) w zakresie realizacji postanowień zawartej w dniu 30 grudnia 2015 r. umowy Nr 1/ZAZ/PFRON/2015 o dofinansowanie przez Województwo Podlaskie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych kosztów działania utworzonego przez Stowarzyszenie MY DLA INNYCH w Białymstoku Zakładu Aktywności Zawodowej MY DLA INNYCH w Białymstoku, w kwocie 184.946,00 zł:
 - prowadzono monitoring funkcjonowania Zakładu Aktywności Zawodowej MY DLA INNYCH w Białymstoku, w ramach którego, w analizowanym okresie pozyskano od Organizatora Zakładu Aktywności Zawodowej MY DLA INNYCH w Białymstoku, 12 miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia, 4 sprawozdania kwartalne z wydatkowania środków PFRON,
 - dokonano rozliczenia wydatkowania w I półroczu 2016 r. środków PFRON przyznanych na podstawie ww. Umowy na działanie Zakładu w roku 2016, na łączną kwotę 76.947,85 zł,
 - w dniu 15 kwietnia 2016 r. został zawarty Aneks Nr 1, i w dniu 24 czerwca 2016 r. – Aneks Nr 2 do ww. Umowy (zmiana Preliminarza kosztów działania ZAZ na rok 2016), a w dniu 25 listopada 2016 r. – Aneks Nr 3 do ww. Umowy (dotyczący dofinansowania kosztów działania ZAZ w roku 2017 w kwocie 259.000,00 zł);
 - b) w dniu 27 stycznia 2016 r. została zawarta umowa Nr 1/ZAZ/BWP/16, dotycząca dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków samorządu województwa kosztów działania utworzonego przez ww. Stowarzyszenie Zakładu Aktywności Zawodowej „My dla innych” w Białymstoku na kwotę 29.288,00 zł,

- dokonano rozliczenia wydatkowania w okresie od I do III kwartału br. środków samorządu województwa przyznanych na działanie Zakładu w roku 2016 na podstawie ww. Umowy, na łączną kwotę 11.284,57 zł,
 - w dniu 15 kwietnia 2016 r. został zawarty Aneks Nr 1, w dniu 24 czerwca 2016 r. – Aneks Nr 2 do ww. Umowy, a w dniu 25 listopada 2016 r. – Aneks Nr 3 (zmiana Preliminarza kosztów działania ZAZ na rok 2016);
 - c) przeprowadzono kontrolę w zakresie prawidłowości realizacji zawartej Umowy Nr 1/ZAZ/PFRON/2015 z dnia 30 grudnia 2015 r. oraz Umowy Nr 1/ZAZ/BWP/16 z dnia 27 stycznia 2016 r.;
 - d) dnia 11 lipca 2016 r. została zawarta Umowa w sprawie powierzenia przez Organizatora ZAZ przetwarzania danych osobowych Województwu Podlaskiemu (Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy).
- 4) W dniu 4 kwietnia 2016 r. została zawarta pomiędzy Województwem Podlaskim a Fundacją *Praca dla Niewidomych* (Organizatorem ZAZ) Umowa Nr 1/ZAZ/PFRON/16, w celu dofinansowania w roku 2016 przez Województwo Podlaskie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, kosztów utworzenia i działania Zakładu Aktywności Zawodowej Krzyżewo Centrum Turystyczno-Rehabilitacyjne, w kwocie 603.333,00 zł, w tym kosztów utworzenia w wysokości 258.000,0 zł (zatwierdzono rozliczenie kosztów tworzenia na kwotę 257.314,80 zł) oraz kosztów działania w wysokości 345.333,0 zł. W dniu 1 sierpnia 2016 r. zawarto Aneks Nr 1 do ww. Umowy (o charakterze porządkującym), a w dniu 29 listopada 2016 r. - Aneks Nr 2 do ww. Umowy (dotyczący zmiany Preliminarza kosztów działania ZAZ na rok 2016 oraz dofinansowania kosztów działania ZAZ w roku 2017 w kwocie 518.000,00 zł). W ramach monitoringu funkcjonowania ww. Zakładu, w analizowanym okresie pozyskano od Organizatora Zakładu Aktywności Zawodowej Krzyżewo Centrum Turystyczno-Rehabilitacyjne, 7 miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia oraz 2 sprawozdania kwartalne z wydatkowania środków PFRON.
- Ponadto, dnia 1 sierpnia 2016 r. została zawarta Umowa w sprawie powierzenia przez Organizatora ZAZ przetwarzania danych osobowych Województwu Podlaskiemu (Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy).
- Natomiast, w dniu 10 sierpnia 2016 r. została zawarta umowa Nr 2/ZAZ/BWP/16, dotycząca dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków samorządu województwa kosztów działania utworzonego przez ww. Fundację Zakładu Aktywności Zawodowej Krzyżewo Centrum Turystyczno-Rehabilitacyjne, w kwocie 72.625,0 zł (dokonano rozliczenia wydatkowania w III kwartale br. środków samorządu województwa przyznanych na działanie Zakładu w roku 2016 na podstawie ww. Umowy, na kwotę 24.945,15 zł). W dniu 29 listopada 2016 r. zawarto Aneks Nr 1 do ww. Umowy (zmiana Preliminarza kosztów działania ZAZ na rok 2016).

W ramach uczestnictwa WUP w realizacji działań w ramach Narodowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego, sporządzono sprawozdanie z realizacji działań w latach 2013-2015, które w dniu 19 stycznia 2016 r. zostało przekazane do Departamentu Zdrowia w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Podlaskiego. Natomiast dnia 07.03.2016 r. do UMWP przekazano uszczegółowione sprawozdanie z realizacji Regionalnego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego w woj. podlaskim w latach 2013-2015.

PROGRAM REGIONALNY AKTYWIZACJI OSÓB DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH W WOJ. PODLASKIM

W dniu 10 sierpnia 2016 r. zostało zawarte pomiędzy Województwem Podlaskim (Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku) a Powiatami: Augustowskim, Białostockim,

Bielskim, Grajewskim, Kolneńskim, Łomżyńskim i Monieckim (Powiatowymi Urzędami Pracy), Porozumienie na rzecz wdrażania Programu regionalnego aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w województwie podlaskim. Na realizację programu regionalnego w 2016 r. województwo podlaskie pozyskało kwotę w wysokości 1 658,0 tys. zł pochodzącą z rezerwy FP będącej w dyspozycji MRPiPS. Celem programu regionalnego jest zwiększenie szans na zatrudnienie osób znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na regionalnym rynku pracy. Program regionalny skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 5 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.), tj. osób pozostających w rejestrach urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Program regionalny realizowany jest na terenie działania następujących Powiatowych Urzędów Pracy: w Augustowie, Białymstoku, Bielsku Podlaskim, Grajewie, Kolnie, Łomży i Mońkach. Okres realizacji programu regionalnego – od 10.08.2016 r. do 31.03.2017 r., monitorowanie efektów realizacji programu – do 31.12.2018 r. Zakres działań, stosowanych wobec uczestników programu regionalnego obejmuje usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, służące efektywnej aktywizacji uczestnika programu zgodnie z określonym IPD, w tym w szczególności: refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, roboty publiczne, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, staże, szkolenia.

Zgodnie z Podpisanym w dniu 28 grudnia 2016 r. Anekssem Nr 1 do ww. Porozumienia, program regionalny obejmuje łącznie 144 osoby długotrwale bezrobotne, a jego wartość wynosi 1.595,5 tys. zł (w związku z decyzjami MRPiPS zmniejszającymi limity środków FP). W ramach programu przewidziano do uzyskania następujące wskaźniki efektywności:

- a) efektywność zatrudnieniową – nie mniejszą niż 76,2%,
- b) efektywność kosztową – nie wyższą niż 15.412,0 zł/osobę.

KSZTAŁCENIE USTAWICZNE

1. Popularyzacja idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży.

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w miesiącu maju 2016r. ogłosił konkurs pt. „Dobre praktyki urzędów pracy z zakresu współpracy z pracodawcami w województwie podlaskim”, który skierowany był do powiatowych urzędów pracy z województwa podlaskiego. Celem konkursu było pokazanie dobrych praktyk w zakresie współpracy urzędów pracy z lokalnymi pracodawcami pod kątem aktywizacji osób bezrobotnych w województwie podlaskim oraz promowanie idei uczenia się przez całe życie. Założono, iż dobre praktyki powinny spełniać następujące kryteria :

- zawierać przykłady skutecznych działań i rozwiązań w zakresie współpracy pracodawca-powiatowy urząd pracy,
- zachęcać do poszukiwań i wdrożenia ciekawych rozwiązań w zakresie współpracy z lokalnymi pracodawcami.

Termin składania formularzy aplikacyjnych określono na 30 września 2016 r.

W odpowiedzi na konkurs sześć powiatowych urzędów pracy złożyło osiem formularzy aplikacyjnych z opisem dobrych praktyk, z których sześć podlegało ocenie (2 z PUP w Białymstoku, 1 z PUP w Bielsku Podlaskim, 1 z PUP w Grajewie, 2 z PUP w Sokółce). Nagrodę główną odebrał Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku, a wyróżnienia otrzymały: Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim oraz Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce.

Nagrody laureatom konkursu zostały wręczone 20 grudnia 2016 r. podczas konferencji organizowanej w ramach projektu „Podlaskie otwarte na młodych” PO WER.

Na stronie internetowej Urzędu w zakładce *Kształcenie ustawiczne* zamieszczone zostały informacje dotyczące szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy planowane do realizacji przez powiatowe urzędy pracy województwa podlaskiego w roku 2016 oraz efektywność staży, szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych za rok 2015.

2. Wymiana doświadczeń w zakresie kształcenia ustawicznego dorosłych. Działania Partnerstwa lokalnego.

1) Działania Partnerstwa lokalnego

W ramach działającego w województwie podlaskim „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich” 15 listopada 2016 r. w Białymstoku odbyło się spotkanie z udziałem członków Partnerstwa. Jego głównym celem było omówienie tematów związanych z kształceniem i szkoleniem zawodowym w województwie podlaskim.

Członkom Partnerstwa przedstawiono nowe możliwości dofinansowania kształcenia wśród przedsiębiorców w ramach projektu „Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim” realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w ramach Działania 2.4 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020. W kolejnych prezentacjach przedstawiono najnowsze wyniki badań prowadzonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku odnośnie popytu na zawody i kwalifikacje w województwie podlaskim w 2016 roku oraz przez Regionalne Obserwatorium Terytorialne Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego dotyczące diagnozy kształcenia zawodowego w województwie.

Podczas spotkania zaprezentowany został również przez Centrum Kształcenia Ustawicznego w Białymstoku temat dotyczący analizy uczestników kwalifikacyjnych kursów zawodowych i ich losów zawodowych oraz współpracy placówki z pracodawcami.

Ostatnią część spotkania, poprowadzoną w formie pracy w grupach, poświęcono ewaluacji Podlaskiej Strategii Zatrudnienia do 2015 r. z udziałem wybranych przedstawicieli instytucji wchodzących w skład Partnerstwa.

2) Wsparcie metodyczne specjalistów ds. rozwoju zawodowego powiatowych urzędów pracy pod kątem organizacji szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych.

Dnia 10 czerwca 2016r. w WUP w Białymstoku odbyło się spotkanie z przedstawicielami powiatowych urzędów pracy, w tym ze specjalistami ds. rozwoju zawodowego, na którym zostały zaprezentowane wyniki analizy prowadzonej w ramach efektywności szkoleń, staży i PZD przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, możliwości realizacji szkoleń na zamówienie współfinansowanych z EFS służące indywidualizacji wsparcia oraz omówiona została realizacja Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Drugie spotkanie odbyło się dnia 25 listopada 2016r. Na spotkaniu zostały zaprezentowane wyniki najnowszych badań prowadzonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2016. Analiza podaży i popytu na zawody i kwalifikacje na poziomie regionalnym i lokalnym” i „Barometr zawodów 2017”) oraz omówiona została realizacja Krajowego Funduszu Szkoleniowego w woj. podlaskim.

3) Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

a) Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) przeznaczony jest na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Fundusz został utworzony aby zapobiegać utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Na podstawie art. 69b ust 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.) na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie: kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, w wysokości: 80% tych kosztów, a w

przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Województwo podlaskie na rok 2016 otrzymało kwotę 4.600,00 tys. zł, która została podzielona na powiaty (powiatowe urzędy pracy) na podstawie Uchwały nr 108/1310/2016 z dnia 8 stycznia 2016 r. Zarządu Województwa Podlaskiego w sprawie ustalenia kwot dla powiatów na działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy. Na tej podstawie MRPiPS ustalił limity KFS dla powiatów (powiatowych urzędów pracy). W ciągu roku dodatkowo 10 powiatowych urzędów pracy (PUP Białystok, PUP Bielsk Podlaski, PUP Grajewo, PUP Łomża, PUP Mońki, PUP Siemiatycze, PUP Sokółka, PUP Suwałki, PUP Wysokie Mazowieckie, PUP Zambrów) po wyczerpaniu środków przyznanych w ramach limitu, wystąpiło do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o dodatkowe środki z rezerwy KFS, w ramach której województwo podlaskie otrzymało 1.263,1 tys. zł. Łącznie w 2016 roku w województwie podlaskim powiatowe urzędy pracy dysponowały kwotą 5.863,1 tys. zł

Środki KFS mogą być przeznaczone na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W ramach obowiązków sprawozdawczych przekazywano do MRPiPS informacje z wykorzystania środków rezerwy KFS przez powiatowe urzędy pracy, które pozyskały środki z rezerwy KFS (10 PUP-ów) po zakończeniu każdego kwartału.

- b) Działania informacyjno-promocyjne w zakresie upowszechniania KFS w woj. podlaskim
- Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w ramach działań promocyjnych KFS dnia 27 stycznia 2016r. zorganizował w Białymstoku konferencję pt. „Krajowy Fundusz Szkoleniowy - instrumentem wsparcia pracodawców”, w której udział wzięło ok. 200 osób, w tym pracodawcy/przedstawiciele pracodawców, pracownicy publicznych służb zatrudnienia. Konferencja miała na celu promowanie uczenia się prze całe życie i zachęcanie pracodawców do inwestowania w rozwój pracowników oraz wykorzystanie w tym celu instrumentu jakim jest KFS. W trakcie konferencji wręczone zostały nagrody laureatom konkursu „Organizacja ucząca się 2015”.

W ramach działań informacyjno – promocyjnych w lutym 2016r. został wyemitowany spot radiowy promujący KFS w rozgłośniach lokalnych: w Białymstoku, Łomży i w Suwałkach oraz w radiu regionalnym (w sumie 120 emisji). Zaktualizowano informację na stronie WUP odnośnie zasad wdrażania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2016r.

W II kwartale 2016r. odbyły się 2 spotkania skierowane do pracodawców. Pierwsze seminarium pt.: „Pracownik Fundamentem Sukcesu” odbyło się 5 kwietnia 2016 r. w Sokółce i zostało zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku. W spotkaniu udział wzięli przedsiębiorcy z powiatu sokólskiego. Drugie seminarium pt. „Wsparcie pracodawców i rozwoju zawodowego pracowników” odbyło się 7 kwietnia 2016 r. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku. Celem spotkania było podniesienie wiedzy lokalnych pracodawców pod kątem możliwości rozwoju pracowników i pracodawcy. W seminarium udział wzięli przedstawiciele pracodawców z województwa podlaskiego.

W ramach promocji KFS Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku zorganizował dnia 10 października 2016 r. szkolenie w formie gry symulacyjnej skierowane do pracodawców z województwa podlaskiego. Celem szkolenia było pogłębienie wiedzy z zakresu zachowań ludzi w organizacji, procesów społecznych zachodzących w zbiorowościach pracowniczych oraz istotności inwestowania w rozwój pracowników. W szkoleniu uczestniczyło 18 przedstawicieli pracodawców z regionu. Ponadto zakupione zostały materiały promocyjne. W grudniu 2016r. w ramach działań promujących KFS na rok 2017 został wyprodukowany i wyemitowany spot radiowy (80 emisji) oraz 2 artykuły sponsorowane z emisją 14 dniową online na portalach poranny.pl oraz bialystok.wyborcza.pl.

W IV kwartale 2016r. odbyło się 5 spotkań skierowanych do pracodawców w ramach promocji KFS na rok 2017 zorganizowane we współpracy z zainteresowanymi powiatowymi urzędami pracy: w Bielsku Podlaskim, Kolnie, Zambrowie, Grajewie oraz w Łomży. Celem spotkań było przedstawienie założeń KFS na rok 2017 pracodawcom w powiatach.

W ramach działań promocyjnych KFS Wojewódzki Urząd Pracy we współpracy z Politechniką Białostocką i Gazetą Współczesną przygotował kolejną edycję konkursu „Organizacja ucząca się 2016”. Celem konkursu było promowanie pracodawców z województwa podlaskiego, którzy inwestują w rozwój kompetencji pracowników, są zorientowani na zarządzanie wiedzą i kompetencjami pracowników i wyróżniają się m.in. elastyczną strukturą organizacyjną, strategią personalną, kulturą organizacyjną stymulującą zachowania prorozwojowe, realizujących działania mające na celu rozwój swoich pracowników. Założeniem konkursu był wybór najlepszych pracodawców stosujących zasady „organizacyjnego uczenia się” w oparciu o złożone i ocenione przez Kapitułę Konkursu formularze zgłoszeniowe. Honorowy Patronat nad konkursem objęli Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Marszałek Województwa Podlaskiego, Rektor Politechniki Białostockiej, Podlaskie Forum Gospodarcze. Patronat medialny: Polskie Radio Białystok, portal bialystkonline.pl, Gazeta Współczesna. W konkursie udział wzięło 32 pracodawców.

W ramach konkursu wyłonieni zostali laureaci konkursu w trzech kategoriach pracodawców:

- „Mikro i Małe Przedsiębiorstwa” (zatrudnienie do 49 pracowników)
- „Średnie i Duże Przedsiębiorstwa” (zatrudnienie od 50 pracowników)
- „Sektor publiczny”.

Przygotowano promocję konkursu w regionalnej telewizji, radiu, prasie, na stronie internetowej urzędu oraz wśród partnerów rynku pracy, w tym pracodawców. Zwycięzcy konkursu otrzymają: dyplom oraz prawo posługiwania się tytułem „Organizacji uczącej się 2016” przez okres jednego roku od dnia wręczenia nagród. Ogłoszenie wyników i wręczenie nagród zwycięzcom konkursu odbędzie się podczas uroczystej gali 27 stycznia 2017r.

WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY

Na zaproszenie Urzędu Miejskiego w Białymstoku w dniu 15 marca 2016r. uczestniczono w konferencji zawodowej „Ster na zawód – perspektywa dla młodych”. Na zaproszenie ROPS w dniu 21.10.2016 r. uczestniczono w badaniu pn. „Kondycja sektora ekonomii społecznej w woj. podlaskim” realizowanym na zlecenie tej instytucji, poza tym wzięto udział w spotkaniu Regionalnego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej – w dniach 27.09.2016r. i 15.12.2016r. oraz w grudniu 2016 r. w pracach Podlaskiej Kapituły Znak promocyjnego Ekonomii Społecznej „Zakup prospołeczny”.

DZIAŁALNOŚĆ AGENCJI ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM

WUP w Białymstoku, realizując zadania samorządu województwa, prowadzi w imieniu Marszałka Województwa rejestr agencji zatrudnienia. Na koniec grudnia 2016 r. na terenie woj. podlaskiego zarejestrowane były 74 agencje. W 2016r. wpis do rejestru otrzymały 24 agencje, natomiast 10 zostało z niego wykreślonych.

W 21 podmiotach przeprowadzone zostały kontrole w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia, wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W szczególności zwracano uwagę na to, czy podmiot świadczący usługi agencji zatrudnienia nie posiada zaległości z tytułu podatków, składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, o ile był obowiązany do ich opłacania, ponadto czy nie był karany za przestępstwa lub wykroczenia przeciw przepisom ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz czy nie jest podmiotem, w stosunku do którego została otwarta likwidacja lub ogłoszono jego upadłość. Sprawdzano także warunki lokalowe i wyposażenie techniczne. Zwracano uwagę na to, czy dane zawarte we wniosku o wpis do rejestru są zgodne ze stanem faktycznym.

REJESTR INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH

Zgodnie z zapisami art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, WUP w Białymstoku prowadzi Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS). Wpis do rejestru wymagany jest od podmiotów ubiegających się o zlecenia na szkolenie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane ze środków publicznych takich jak np.: Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, fundusze Unii Europejskiej.

W 2016 r. dokonano rejestracji 43 instytucji szkoleniowych. Na koniec roku na terenie woj. podlaskiego w RIS zarejestrowanych było ogółem 347 instytucji szkoleniowych.

WYDAWANIE ZAŚWIADCZEŃ STWIERDZAJĄCYCH CHARAKTER, OKRES I RODZAJ DZIAŁALNOŚCI WYKONYWANEJ NA TERENIE RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

W 2016r. Dyrektor WUP w Białymstoku działając na podstawie upoważnienia Marszałka Województwa Podlaskiego do wydawania zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej dla potrzeb uznawania kwalifikacji, w celu wykonywania niektórych rodzajów działalności w krajach członkowskich Unii Europejskiej, Konfederacji Szwajcarskiej, Islandii i Lichtensteinie, wydał obywatelom polskim 60 tego rodzaju zaświadczeń.

WYKAZ ZAWODÓW REFUNDOWANYCH

Do zadań WUP w Białymstoku należy określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii WRRP, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego określonej w przepisach o systemie oświaty, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy.

W 2016r. projekt ww. wykazu został przygotowany we współpracy z Podlaską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy, Izbą Rzemieślniczą i Przedsiębiorczości w Białymstoku,

organizacjami pracodawców, organizacjami związków zawodowych i powiatowymi urzędami pracy. Projekt wykazu został przekazany do zaopiniowania WRRP na posiedzeniu w dniu 29.02.2016r., a następnie przekazany na posiedzenie Zarządu Województwa Podlaskiego celem przyjęcia. Wykaz ten został ogłoszony w Dz. Urz. Województwa Podlaskiego z dnia 6 kwietnia 2016 r. Poz. 1731.

ZLECANIE DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH

Ideą zadania określonego w art. 66d-66j ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016, poz. 645 z późn. zm.) jest oddelegowanie osób najbardziej oddalonych od rynku pracy pod opiekę prywatnego podmiotu posiadającego status agencji zatrudnienia (Realizatora), w celu zapewnienia im zindywidualizowanego wsparcia, prowadzącego do podjęcia odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej. W tym celu, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku działając w imieniu Marszałka Województwa Podlaskiego, po zdiagnozowaniu zapotrzebowania i dokonaniu wyboru powiatów, dokonuje w drodze zamówienia publicznego wyboru Realizatora przedmiotowej usługi. W 2016 r. kontynuowano realizację I edycji zlecenia działań aktywizacyjnych (lata 2015-2017) i rozpoczęto realizację II edycji tej usługi (lata 2016-2018).

1. I edycja zlecenia działań aktywizacyjnych (lata 2015-2017)

Zgodnie z przyjętymi założeniami, w 2016 r. kontynuowany był 15-miesięczny etap realizacji działań aktywizacyjnych, który zakończył się w dniu 18.08.2016 r. Uczestnicy usługi, którzy nie byli w trakcie zatrudnienia w ostatnim dniu realizacji działań aktywizacyjnych powrócili pod opiekę powiatowych urzędów pracy w celu realizacji działań wynikających z IPD. Kolejny 6-miesięczny etap, w którym mogą być podejmowane działania Realizatora zmierzające do utrzymania przez pozostałych uczestników odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej zakończy się w 2017 r. Do obowiązków WUP, wynikających z etapów zadania realizowanych w 2016 r., należała m.in.:

- 1) koordynacja działań wszystkich stron umowy o świadczenie działań aktywizacyjnych, w tym m.in. stała współpraca z powiatowymi urzędami pracy i Realizatorem usługi oraz udział w spotkaniach organizowanych przez MRPiPS, dotyczących problematyki zlecenia działań aktywizacyjnych;
- 2) bieżący nadzór nad kierowaniem Uczestników do Realizatora, w tym nad procedurą rekrutacji uzupełniającą;
- 3) weryfikacja warunków uprawniających Realizatora do otrzymania wynagrodzenia, prowadzona na podstawie wniosków składanych do WUP - w ramach przedmiotowych wniosków zatwierdzono łącznie 668 części wynagrodzenia w ramach 450 miejsc aktywizacyjnych na łączną kwotę 1 513 400,00 zł;
- 4) weryfikacja prawidłowości działań Realizatora - prowadzona na podstawie czynności kontrolnych w Punktach Obsługi Bezrobotnych (12-18.01.2016 r. i 15-25.03.2016 r.);
- 5) weryfikacja prawidłowości działań Powiatowych Urzędów Pracy - czynności kontrolne przeprowadzono w dniach 25.07.2016 r.; 10-12.08.2016 r.;
- 6) realizacja pozostałych zadań wynikających z bieżących potrzeb, w tym informowanie ministra właściwego do spraw pracy o wynikach przeprowadzonych kontroli oraz sprawozdawczość na potrzeby Departamentu Rynku Pracy i Departamentu Funduszy MRPiPS.

Według stanu na dzień 31.12.2016 r., w wyniku działań Realizatora (na podstawie zatwierdzonych wniosków) doprowadzonych do zatrudnienia na co najmniej 14 dni zostało 421 osób (spośród 818 miejsc aktywizacyjnych wynikających z zawartych umów), z których 148 utrzymało zatrudnienie przez co najmniej 90 dni a 63 przez co najmniej 180 dni. Poziom

osiągnięcia wskaźników skuteczności zatrudnieniowej i utrzymania w zatrudnieniu określony zostanie po przeprowadzeniu czynności kontrolnych planowanych na początek 2017 r.

2. II edycja zlecania działań aktywizacyjnych (lata 2016-2018).

W ramach II edycji zlecania działań aktywizacyjnych (lata 2016-2018) w okresie sprawozdawczym realizowano następujące zadania, w odniesieniu do poszczególnych etapów usługi:

- 1) Przeprowadzenie procedury zamówienia publicznego - po ustaleniu zakresu i warunków zlecania działań aktywizacyjnych z wybranymi do udziału powiatowymi urzędami pracy, WUP w Białymstoku w maju 2016 roku ogłosił przetarg na organizację i przeprowadzenie usługi świadczenia działań aktywizacyjnych dla 1350 osób z terenu działania 5 Powiatowych Urzędów Pracy. W wyniku oceny formalnej i merytorycznej, z czterech złożonych ofert, za najkorzystniejszą uznana została oferta Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku. Dnia 26 września 2016 r. podpisana została umowa o udzielenie zamówienia publicznego z Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku (Realizatorem) oraz umowa o świadczenie działań aktywizacyjnych, której stroną obok WUP i Realizatora jest pięć powiatowych urzędów pracy, biorących udział w zlecaniu działań aktywizacyjnych tj. Powiatowy Urząd Pracy w Augustowie, Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku, Powiatowy Urząd Pracy w Łomży, Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach i Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce.
- 2) Uruchomienie Centrów Aktywizacyjnych - przed otwarciem ww. obiektów przeprowadzono kontrolę, której celem była weryfikacja wymogów określonych dla Centrów Aktywizacyjnych i członków kadry w przedmiotowej Umowie. Centra Aktywizacyjne rozpoczęły przyjmowanie Uczestników w dniu 25.11.2016 r.;
- 3) Rekrutacja i kierowanie Uczestników do Realizatora - WUP prowadził bieżący nadzór nad kierowaniem Uczestników do Realizatora, w tym nad procedurą rekrutacji uzupełniającej; Ponadto, realizowane były zadania wynikające z bieżących potrzeb, w tym m.in. udział w spotkaniach organizowanych przez MRPiPS, dotyczących problematyki zlecania działań aktywizacyjnych, informowanie ministra właściwego do spraw pracy o wynikach przeprowadzonej kontroli, sprawozdawczość, czy stała współpraca z powiatowymi urzędami pracy oraz z Realizatorem usługi.

KOORDYNACJA SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

W ramach działań związanych z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego w roku 2016:

- 1) na wniosek osób zainteresowanych zaliczeniem okresów ubezpieczenia i zatrudnienia w krajach UE/EOG wystąpiono, o wystawienie dokumentu potwierdzającego okres zatrudnienia/pracy na własny rachunek, do 273 zagranicznych instytucji łącznikowych;
- 2) 54 osobom wydano dokument przenośny PD U1 dotyczący sumowania okresów ubezpieczenia, zatrudnienia i pracy na własny rachunek, niezbędny do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- 3) przesłano 20 dokumentów SED U002, do zagranicznych instytucji łącznikowych, dotyczących sumowania okresów ubezpieczenia/zatrudnienia/pracy na własny rachunek, niezbędnych do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- 4) przesłano 4 dokumenty SED U004, do zagranicznych instytucji właściwych, dotyczące wysokości wynagrodzenia podczas zatrudnienia w Polsce;
- 5) przesłano 1 dokument SED U006, do zagranicznej instytucji właściwej, dotyczący członków rodziny osoby bezrobotnej, którzy muszą być uwzględnieni przy naliczaniu świadczeń;
- 6) wydano 333 decyzje po okresie zatrudnienia za granicą;

- 7) 3 osobom wydano dokument przenośny PD U2 dotyczący zachowania prawa do zasiłku dla bezrobotnych i umożliwiający jego transfer do krajów UE;
 - 8) wystąpiono do 27 zagranicznych instytucji łącznikowych o potwierdzenie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
 - 9) otrzymano 188 dokumentów przenośnych PD U2 potwierdzających zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
 - 10) otrzymano 7 dokumentów SED U008 potwierdzających zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
 - 11) wydano 27 dokumentów przenośnych PD U3 informujących o okolicznościach, które mogą mieć wpływ na prawo do zasiłku dla bezrobotnych;
 - 12) przesłano 42 dokumentów SED U010, do zagranicznych instytucji właściwych, informujących o wystąpieniu okoliczności, które mogą mieć wpływ na prawo do świadczeń dla bezrobotnych;
 - 13) wydano, na prośbę zagranicznej instytucji właściwej, 1 dokument SED R002 dotyczący potrącenia z zaległych kwot wyrównań/bieżących płatności.
- Liczba osób ubiegających się o przyznanie prawa do zasiłku po okresie zatrudnienia za granicą – 301.

DZIAŁALNOŚĆ ANALITYCZNA, INFORMACYJNA I WYDAWNICZA

1. Badania i analizy w 2016r.

- 1) „Analiza losów firm powstałych dzięki przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy, PFRON oraz EFS w latach 2013-2014” – badanie ankietowe, którego celem było uzyskanie informacji na temat profili najczęściej zakładanych i najczęściej rezygnujących z prowadzenia działalności podmiotów gospodarczych, a także czasu ich funkcjonowania na rynku pracy oraz przyczyn ewentualnej rezygnacji z prowadzenia działalności gospodarczej; wyniki badania w formie raportu opublikowano na stronie internetowej WUP;
- 2) „Losy kierunków kształcenia zaopiniowanych pozytywnie przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia w Białymstoku w latach 2015-2016” – badanie internetowe ponadgimnazjalnych szkół zawodowych wnioskujących o opinię na temat otwarcia nowego kierunku kształcenia; rezultatem badania jest analiza sytuacji w zakresie uruchamiania kształcenia we wnioskowanych zawodach, które zostały pozytywnie zaopiniowane przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Białymstoku; wyniki badania w formie raportu opublikowano na stronie internetowej WUP;
- 3) „Badanie satysfakcji klienta WUP” – badanie ankietowe ciągle realizowane w siedzibie WUP w Białymstoku wśród klientów Urzędu, którego celem jest poznanie opinii na temat funkcjonowania instytucji, ocena jakości obsługi klienta oraz kanałów komunikacji, a także propozycji zmian usprawniających funkcjonowanie Urzędu; opracowano 4 informacje kwartalne: za IV kwartał 2015 r. oraz I, II i III kwartał 2016 r.;
- 4) Opracowanie corocznej analizy pt.: „Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim w 2015 r.”, zawierającej szczegółowe informacje w zakresie sytuacji demograficznej w województwie, gospodarki, edukacji, stanu i struktury oraz dynamiki zatrudnienia, stanu i struktury bezrobocia, aktywnych programów rynku pracy, podejmowanych działań mających wpływ na sytuację na rynku pracy; analizę opublikowano na stronie internetowej WUP oraz wydrukowano w nakładzie 80 egz. i rozesłano do zainteresowanych odbiorców;
- 5) Opracowanie analiz statystycznych: „Diagnoza sytuacji na rynku pracy w woj. podlaskim w zakresie bezrobocia długotrwałego w 2016 roku”, 4 kwartalnych „Informacji o sytuacji

osób młodych na podlaskim rynku pracy w kontekście realizacji Planu Gwarancji dla Młodzieży” za IV kwartał 2015 r. oraz I, II i III kwartał 2016 r.”; analizy opublikowano na stronie internetowej WUP;

- 6) Opracowanie 12 comiesięcznych informatorów o sytuacji na rynku pracy pt.: „Podlaski rynek pracy”, które zawierają bieżące informacje oraz dane dotyczące kształtowania się bezrobocia od początku roku; informatory opublikowano na stronie internetowej WUP, wydrukowano w nakładzie 50 egz. i rozesłano do zainteresowanych odbiorców;
- 7) Opracowanie Diagnozy sytuacji na rynku pracy w woj. podlaskim na potrzeby Regionalnego Planu Działań na 2017 rok oraz zebranie wskaźników do sprawozdania z realizacji RPD w 2015r.;
- 8) Udział w opracowaniu „Raportu monitoringowego za lata 2013-2015 do Podlaskiej Strategii Zatrudnienia 2015”, będącego podsumowaniem realizacji działań w województwie podlaskim w latach 2013-2015;
- 9) Opracowanie założeń metodologicznych „Ewaluacji Podlaskiej Strategii Zatrudnienia 2015” oraz w ramach ewaluacji przeprowadzenie badania focusowego; pozostałe wywiady, analiza wskaźników oraz raport z wynikami badania ewaluacyjnego zostaną zrealizowane w I kwartale 2017 r.;
- 10) Opracowanie 4 artykułów do Biuletynu Informacyjnego WUP: „Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży w latach 2012-2014”, „Barometr zawodów - narzędzie wspierające wybory ścieżek kariery” i „Dobre praktyki - WollyBi jako innowacyjne narzędzie do wyszukiwania ofert pracy, zawodów i kompetencji poszukiwanych na europejskim rynku pracy”, „Losy firm powstałych dzięki przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy, PFRON oraz EFS w latach 2013-2014”;
- 11) Przygotowanie opinii na temat nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych woj. podlaskiego w zakresie popytu i podaży pracy na potrzeby prac Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy (2016 r. – 33 opinie);
- 12) Comiesięczne meldunki oraz informacje o zwolnieniach z przyczyn dotyczących zakładu pracy w woj. podlaskim do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz informacje sygnałowe o sytuacji na rynku pracy do Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego;
- 13) Monitoring migracji na podlaskim rynku pracy, dotyczący pracy cudzoziemców na regionalnym rynku pracy, zarówno na podstawie oświadczeń składanych w PUP przez pracodawców, jak i zezwoleń na pracę udzielanych przez wojewodę;
- 14) Opracowywanie bieżących analiz, informacji, prezentacji i wystąpień na potrzeby wewnętrzne oraz różnych jednostek i partnerów rynku pracy (m.in. podczas spotkań w ramach Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich, spotkań promujących KFS, posiedzeniu WRDS, spotkań z młodzieżą w Publicznym Gimnazjum nr 15 w Białymstoku);
- 15) Sprawozdawczość rynku pracy: kontrola merytoryczna i rachunkowa oraz nadzór nad terminowością przekazywania sprawozdań statystycznych PUP, wyjaśnienia; przekazywanie sprawozdań do Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy/MRPiPS oraz opracowywanie wyników zbiorczych dla województwa.

2. W zakresie badania popytu na pracę, w tym prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

- 1) Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych: przeprowadzenie 2 badań ofert pracy w Internecie (kwiecień, październik), w ramach których zidentyfikowano łącznie

305 ogłoszeń opublikowanych na portalu zielonalinia.gov.pl oferujących 326 miejsc pracy oraz testowanie nowej metodologii Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN): opracowanie 2 wersji (testowej i poprawionej) raportu diagnostycznego „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w 2015r.”; raport opublikowano na stronie internetowej WUP;

- 2) Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2016: przeprowadzenie badania ofert pracy (styczeń - sierpień 2016r.) w ramach porozumienia i przy współfinansowaniu przez Powiatowe Urzędy Pracy w woj. podlaskim ze środków Funduszu Pracy/Krajowego Funduszu Szkoleniowego; rezultatem badania jest raport pn. „Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2016. Analiza podaży i popytu na zawody i kwalifikacje na poziomie regionalnym i lokalnym” zawierający wyniki z badania dla województwa i poszczególnych powiatów oraz wnioski i rekomendacje, który został opublikowany na stronie internetowej WUP, wydrukowany w nakładzie 200 egz. i rozesłany do zainteresowanych odbiorców;
- 3) „Barometr zawodów” – badanie jakościowe zrealizowane na zlecenie MRPiPS wg jednolitej w skali kraju metodologii ze środków Funduszu Pracy; przeprowadzone przez pracowników WUP w Białymstoku w okresie lipiec-listopad 2016r. w postaci paneli eksperckich w 14 powiatowych urzędach pracy; rezultatem badania jest raport zawierający krótkookresową prognozę zapotrzebowania na zawody oraz identyfikację zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w 2017 roku w woj. podlaskim na regionalnym oraz powiatowych rynkach pracy, jak również strona internetowa <http://barometrzwodow.pl/> umożliwiająca generowanie zestawień w układzie przestrzennym i tabelarycznym; raport w badania zostanie rozesłany do odbiorców w styczniu 2017 r.;
- 4) System informatyczny „Wirtualna Mapa Zawodów i Kwalifikacji”- innowacyjne narzędzie informatyczne do pobierania i analizy ofert pracy skierowanych do mieszkańców woj. podlaskiego publikowanych na internetowych portalach rekrutacyjnych – opracowano koncepcję i specyfikację techniczną, słowniki zawodów; narzędzie zostało wykonane i wdrożone przez wykonawcę zewnętrznego wyłonionego w drodze postępowania o udzielenie zamówienia publicznego; w 2017 r. odbędzie się doskonalenie narzędzia oraz badanie pilotażowe.

3. W zakresie kontynuacji partnerskiej współpracy WUP-ów w celu doskonalenia i wdrożenia Modelu monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy:

- 1) Przygotowanie noty nt. prac grupy roboczej zajmującej się wielkimi bazami danych (Big Data) o rynku pracy w ramach sieci European Network on Regional Labour Market Monitoring;
- 2) Udział pracownika Wydziału w pracach eksperckiej grupy roboczej ds. wspierania edukacji pozaformalnej młodzieży przez instytucje publiczne i niepubliczne w ramach projektu Erasmus+ w Tilburgu w Holandii w dn. 27-30.06.2016 r.

4. W zakresie współpracy z innymi komórkami organizacyjnymi WUP i partnerami zewnętrznymi:

Udział w pracach zespołów wewnętrznych: Zespołu ds. ryzyka nadużyć finansowych, grupy tematycznej ds. osób młodych w ramach projektu „Podlaskie otwarte na młodych” oraz zespołu pracującego nad wypełnieniem ankiety dot. blenchlearningu.

INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI CENTRÓW INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ W BIAŁYMSTOKU, ŁOMŻY I SUWAŁKACH

1. Poradnictwo i informacja zawodowa.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. z usług poradnictwa zawodowego w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku skorzystało 9314 osób. Poradnictwem zawodowym w formie indywidualnej i grupowej objęto 2037 osób na terenie Białegostoku, Łomży i Suwałk. Zorganizowano 102 porady grupowe w formie warsztatów, podczas których uczestnicy mogli doskonalić swoje umiejętności z zakresu lepszego radzenia sobie ze stresem, asertywności, komunikacji interpersonalnej, planowania i organizacji czasu, kreatywności oraz nabyć umiejętności pomocne przy zakładaniu i prowadzeniu własnej firmy. W ww. okresie przeprowadzono 262 badania testowe w zakresie określania predyspozycji i kompetencji zawodowych (np. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych), badania psychologiczne stopnia obciążenia stresem, badania osobowości. W ramach grupowej informacji zawodowej zorganizowano 79 spotkań w siedzibie WUP i Oddziałach Terenowych, powiatowych urzędach pracy, placówkach penitencjarnych, szkołach średnich i uczelniach wyższych. Tematyka spotkań dotyczyła sytuacji na rynku pracy, form wsparcia osób bezrobotnych, rodzajów pomocy jaką oferują urzędy pracy, metod poszukiwania zatrudnienia oraz zasad redagowania dokumentów aplikacyjnych. Wzięło w nich udział 1199 osób. Ponadto, klienci CliPKZ również korzystali indywidualnie z informacji zawodowej (6078 osób). Udostępniano informacje w formie drukowanej (ulotki, informatory, oferty pracy) i elektronicznej. Udzielano także konsultacji na odległość (telefonicznie i drogą e-mailową). Ponadto, rozwijano współpracę z pracodawcami poprzez świadczenie pomocy w rozwoju zawodowym pracodawcom i pracownikom firm. W ww. okresie z usług CliPKZ skorzystało 8 podlaskich firm.

2. Przedsięwzięcia organizowane przez CliPKZ:

- 27.01.2016 r. – Dzień Otwarty w Podlaskich Urzędach Pracy pod hasłem „Kreatywność i przedsiębiorczość”- zorganizowano warsztaty, spotkania z przedsiębiorcami, konsultacje w zakresie wypełniania wniosków o dofinansowanie działalności gospodarczej, przygotowywania biznesplanów, zakładania firmy oraz rozpoznawania predyspozycji zawodowych, warsztaty kreatywności);
- 8.03.2016 – Różne oblicza przedsiębiorczości – dzień informacyjny (spotkania tematyczne, dyżury i konsultacje poświęcone tematyce przedsiębiorczości);
- 4-15.04.2016 – Europejskie Dni Pracodawcy – seminaria i warsztaty skierowane do pracodawców z terenu województwa podlaskiego; przedsięwzięcie realizowane z inicjatywy KE przy współpracy z PUP w Białymstoku, Filia PUP w Łapach, PUP w Sokółce, PUP w Hajnówce, PUP w Wysokiem Mazowieckiem, PUP w Suwałkach, PUP w Sejnach, PUP w Bielsku Podlaskim;
- 11-13.04.2016 - Dni Edukacji Zawodowej w Łomży pn. „Poznaj swego doradcę i zaplanuj karierę”;
- 17-21.10.2016 – Ogólnopolski Tydzień Kariery pod hasłem „Bądź autorem swojej kariery”- zrealizowano warsztaty, spotkania i konsultacje skierowane do młodzieży szkolnej przy współpracy ze szkołami, studentów (przy współpracy z PWSiP w Łomży), osób bezrobotnych (przy współpracy z PUP w Kolnie, Bielsku Podlaskim, Siemiatyczach. Suwałkach), osadzonych w Zakładzie Karnym Grądy Woniecko i Areszcie śledczym w Białymstoku; przedsięwzięcia miały na celu wzrost samoświadomości odbiorców w obszarze decyzji edukacyjno-zawodowych i zachęcenie do sięgania po pomoc profesjonalistów z instytucji rynku pracy;
- 14-18.11.2016 – Światowy Tydzień Przedsiębiorczości (STP) – zorganizowano warsztaty i spotkania poświęcone tematyce zakładania i prowadzenia własnej

działalności gospodarczej, e – biznesu, a także kompetencji przydatnych przyszłym przedsiębiorcom (np. radzenie sobie ze stresem).

3. Działalność metodyczno-szkoleniowa prowadzona przez CliPKZ.

W 2016 r. zorganizowano i przeprowadzono 7 szkoleń i 2 seminaria dla pracowników powiatowych urzędów pracy i innych partnerów rynku pracy (m.in. doradców zawodowych ze szkół, biur karier czy organizacji zajmujących się aktywizacją osób niepełnosprawnych).

W szkoleniach wzięło udział łącznie 157 pracowników instytucji rynku pracy:

- 1) 03.02.2016 – Warsztat pracy doradcy zawodowego - zastosowanie wybranych próbek pracy z projektu PI PWP Nowy Model Rekrutacji, szkolenie dla doradców zawodowych z CliPKZ, zorganizowane przy współpracy z PUP w Bielsku Podlaskim (12 uczestników);
- 2) 15.03.2016 – Szkolenie zawodoznawcze dla pracowników powiatowych urzędów pracy (30 uczestników);
- 3) 24.03.2016, 4.04.2016, 15.09.2016 - Trening antystresowy – 3 szkolenia dla pracowników WUP w Białymstoku (32 uczestników);
- 4) 28.06.2016 – Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych – szkolenie dla doradców klienta z powiatowych urzędów pracy (16 uczestników);
- 5) 13.07.2016 - Efektywna obsługa cudzoziemców w urzędzie pracy (Łomża) - szkolenie dla pracowników powiatowych urzędów pracy z Łomży, Kolna, Grajewa, Zambrowa i Wysokiego Mazowieckiego (24 uczestników);
- 6) 05-09.09.2016 – Szukam Pracy - szkolenie dla doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy z zakresu stosowania programu aktywizacji osób bezrobotnych; wzięło w nim udział 13 pracowników z PUP z Białegostoku, Suwałk, Hajnówki, Grajewa, Siemiatycz, Wys. Mazowieckiego, Bielska Podlaskiego i Sejny;
- 7) 17.10.2016 – Motywacja w rozwoju zawodowym (Sejny) – seminarium dla doradców zawodowych ze szkół ponadgimnazjalnych na terenie powiatu sejneńskiego, wydarzenie zorganizowano przy współpracy z PUP w Sejnach (12 uczestników);
- 8) 28-30.11.2016 – Narzędzie do badania kompetencji – szkolenie dla doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy (12 uczestników);
- 9) 12.12.2016 – Warsztat pracy doradcy zawodowego – rozmowa doradcza oraz narzędzia wspierające proces diagnozy klienta – seminarium dla przedstawicieli organizacji zajmujących się aktywizacją osób niepełnosprawnych (6 uczestników);
- 10) opracowanie programów szkoleń „Szukam Pracy”, „Szkolenie zawodoznawcze”, „Narzędzie do badania kompetencji”.

4. Współpraca z powiatowymi urzędami pracy.

- 1) Powiatowym Urzędem Pracy w Kolnie – konsultacje psychologiczne dla osób bezrobotnych (13.01, 16.02, 03.03, 16.03, 28.04, 11.05, 23.06, 4.10, 22.11, 14.12.2016r.); organizacja warsztatów dla osób bezrobotnych: „Moja firma – wsparcie osób rozpoczynających działalność gospodarczą” - 03.03.16; 21.04.16, 17.11.2016, „Bezpieczna praca za granicą – co należy wiedzieć” - 14.04.16, „Dokumenty aplikacyjne moją wizytówką” - 15.06.16, 20.10.2016r.; przeprowadzenie spotkań informacyjnych w pup: „Wsparcie pracodawców na kolneńskim rynku pracy” - 02.02.16, „Przygotowanie do wejścia na rynek pracy” - 11.05.2016r., 15.12.2016r.;
- 2) Powiatowym Urzędem Pracy w Sejnach - sesja wyjazdowa do Krasnopola celem przeprowadzenia indywidualnych rozmów doradczych dla osób bezrobotnych - 14.04.2016r.;
- 3) Powiatowym Urzędem Pracy w Białymstoku i Filią w Łapach - realizacja porad zawodowych i badań psychologicznych osób bezrobotnych; udzielanie konsultacji przez doradców zawodowych na stoisku informacyjnym podczas VI Forum Rynku Pracy -

- 27.01.2016r; przeprowadzenie konsultacji psychologicznych oraz spotkania informacyjnego w Filii PUP w Łapach – 11.05.2016; przeprowadzenie warsztatów dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy „Moja firma” - 16-17.11.2016r;
- 4) Powiatowym Urzędem Pracy w Łomży – udzielanie porad zawodowych i realizacja badań psychologicznych osób bezrobotnych; przeprowadzenie spotkania informacyjnego – „Przygotowanie do wejścia na rynek pracy” – 27.04.2016r;
 - 5) Powiatowym Urzędem Pracy w Zambrowie - przeprowadzenie spotkania informacyjnego dla osób bezrobotnych „Przygotowanie do wejścia na rynek pracy” – 16.11.2016r;
 - 6) upowszechnianie informacji o lokalnych targach pracy;
 - 7) przekazywanie wg. właściwości do PUP oraz upowszechnianie ofert pracy od pracodawców.

5. Współpraca z partnerami.

- 1) Pierwszym Urzędem Skarbowym w Białymstoku – 2 dyżury podatkowe skierowane do osób bezrobotnych i pracujących - 8.03.2016r., 22.04.2016r.;
- 2) Caritas Archidiecezji Białostockiej – przeprowadzenie 14 dyżurów doradcy zawodowego w Domu dla Bezdomnych Św. Brata Alberta w Białymstoku – styczeń – grudzień 2016;
- 3) Aresztem Śledczym w Białymstoku – w ramach zawartego porozumienia przeprowadzenie porad zawodowych i spotkań informacyjnych dla osób osadzonych pt. „Internet narzędziem poszukiwania pracy w Polsce i za granicą” – 23.02.2016, „Rynek pracy i usługi CliPKZ” – 20.10.2016r., warsztatów „Bądź skuteczny w poszukiwaniu pracy” – 30.03.2016r., 25.11.2016r.;
- 4) Fundacją Normalna Przyszłość – przygotowanie i przeprowadzenie przez pracownika CliPKZ prelekcji pt. „Dostępność lokalnego rynku pracy dla osób niepełnosprawnych” na konferencji „Kruszymy mury” 30.03.2016r.;
- 5) Środowiskowym Domem Samopomocy przy Stowarzyszeniu „Aktywni Tak Samo” w Suwałkach – przeprowadzenie porad indywidualnych i zajęć grupowych dla uczestników Środowiskowego Domu Samopomocy” – 28.04, 11-12.05, 29.06, 21.07, 29.08.2016r.;
- 6) Centrum „Trójki” w Suwałkach - przeprowadzenie warsztatu „Spotkajmy się na moście” we współpracy z organizacjami zrzeszonymi w ramach „Centrum Trójki” - 13.05.2016r.;
- 7) Suwalskim Stowarzyszeniem Amazonka – przeprowadzenie grupowej informacji zawodowej dla członkiń stowarzyszenia – 21.09.2016r.;
- 8) Zakładem Karnym Grądy Woniecko - spotkanie informacyjne dla osadzonych „Poznaj swojego doradcę zawodowego i zaplanuj powrót na rynek pracy” - 21.10.2016r.;
- 9) Agencją IT-Service (wydawcą serwisu informacyjnego www.suwalki.info) – współpraca w zakresie promocji wśród lokalnych pracodawców I edycji Targów Praca i Kariera w Suwałkach (21.10.2016r.);
- 10) instytucjami otoczenia biznesu - Podlaską Fundacją Rozwoju Regionalnego, Centrum Wspierania Biznesu w Augustowie, Agencją Rozwoju Regionalnego „ARES” w Suwałkach, Akademickimi Inkubatorami Przedsiębiorczości, Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju, Funduszem Wschodnim, Fundacją „Twoja Inicjatywa”, ZUS i urzędami skarbowymi w Białymstoku, Łomży i Suwałkach w zakresie udziału przedstawicieli tych instytucji w warsztatach dla osób bezrobotnych pt. „Moja firma”, „Zakładam własną firmę”, „Biznesplan od podstaw”, „Business Model Canvas”.

6. Udział doradców zawodowych w Targach Pracy (udzielanie porad, promowanie usług CliPKZ):

- VI Forum Rynku Pracy w Białymstoku, zorganizowane przez PUP w Białymstoku - 27.01.2016r.;
- Targi Praktyk i Staży 2016 Biura Karier Politechniki Białostockiej – 5.04.2016r.;
- Targi Edukacyjno – Zawodowe, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, Podlaska Komenda Wojewódzka OHP - 7.04.2016r.;
- Augustowskie Targi Kariery i Pracy w Augustowie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Suwałkach – promocja usług CliPKZ podczas XVIII Targów Szkół Wyższych – 15.04.2016r.;
- I Targi Praca i Kariera w Suwałkach, organizowane przez Agencję It-Service (wydawcę serwisu informacyjnego www.suwalki.info) - 21.10.2016r.;
- Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami - Fundacja Aktywizacja Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w Białymstoku – 30.11.2016r.

7. Współpraca z akademickimi biurami karier i uczelniami:

- 1) Wyższą Szkołą Agrobiznesu w Łomży – udzielanie konsultacji psychologicznych - 01.03.16, przeprowadzenie warsztatów dla studentów „Autoprezentacja i rozmowa kwalifikacyjna” - 22.03.16, „Video CV – nowoczesna autoprezentacja” – 26.04.2016r., „Przygotowanie do wejścia na rynek pracy” -08.03.2016r.;
- 2) Biurem Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów Uniwersytetu w Białymstoku – przeprowadzenie warsztatu dla studentów pt. „Kreowanie wizerunku na rynku pracy” – 19.02.2016r.; przeprowadzenie konsultacji psychologicznych dla studentów w Biurze Karier – 31.03.2016r., 23.09.2016r.;
- 3) Państwową Wyższą Szkołą Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży – przeprowadzenie konsultacji psychologicznych dla studentów - 16.03, 17 - 18.10, 07.12, 12.12.2016r. oraz warsztatów „Trening kreatywności w kontekście poprawy jakości życia i pracy” - 27.01, 23.03, 18.10.16, „Trening kompetencji osobistych i społecznych – 12.04.2016r., „Poznaj siebie uwierz w siebie” - 17.10.2016r. i 19.10.2016r., „Trening kreatywności”- 18.10.2016r., jak również spotkania informacyjnego „Wchodzę na rynek pracy” - 21.10.2016r.;
- 4) Biurem Karier Wyższej Szkoły Wychowania Fizycznego i Turystyki w Białymstoku - przeprowadzenie warsztatów dla studentów nt. zakładania działalności gospodarczej pt. „Moja firma” 10-11.03.2016r.;
- 5) Niezależnym Zrzeszeniem Studentów – przeprowadzenie warsztatu dla studentów pt. „Zredukuj stres” w ramach inicjatywy Drogowskazy Kariery – 8.04.2016r.;
- 6) Biurem Karier Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Suwałkach – spotkanie doradców zawodowych z CliPKZ z przedstawicielką ABK pt. „Doradztwo kariery – możliwości współdziałania na rzecz młodzieży akademickiej” – 18.10.2016r.

8. Współpraca ze szkołami.

- 1) Zespołem Szkół Budowlano – Geodezyjnych w Białymstoku – przeprowadzenie 10 spotkań informacyjnych dla młodzieży klas maturalnych pt. „Własna firma – od pomysłu do realizacji” – styczeń – grudzień 2016r.;
- 2) Centrum Nauki i Biznesu „Żak” w Łomży – udział przedstawicieli szkoły w spotkaniu informacyjnym dla osób bezrobotnych (przedstawienie oferty edukacyjnej) – 04.02.2016r.;
- 3) Centrum Nauki i Biznesu „Żak” w Białymstoku – udział wizażystki ze szkoły w warsztatach „Kreowanie wizerunku na rynku pracy”, udzielanie porad osobom bezrobotnym nt. wyglądu na rozmowie kwalifikacyjnej – 18.02.2016r. i 19.02.2016r.;

- 4) III Liceum Ogólnokształcącym w Łomży – udział w XVI edycji „Giełdy pomysłów na życie” 08.03.2016r. - prezentacja usług CliPKZ, udzielanie informacji, badanie preferencji i zainteresowań zawodowych (konsultacje dla 70 uczniów);
- 5) Centrum Kształcenia Ustawicznego w Białymstoku – udział doradców zawodowych w komisji konkursowej VIII Turnieju Wiedzy o Zawodach dla gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych – 09.03.2016r. i 17.03.2016r.;
- 6) Specjalnym Ośrodkiem Szkolno-Wychowawczym Nr 1 w Suwałkach – przeprowadzenie porady grupowej dla młodzieży powyżej 18 roku życia – 11.03.2016r.;
- 7) Akademickim Liceum Ogólnokształcącym w Łomży - porady indywidualne dla 24 maturzystów –określenie preferencji zawodowych (14 i 16.03.2016r.), spotkania informacyjne dla uczniów „Drogowskazy kariery” – 19.04.2016r., „Podstawy psychologii. Brakujący element udanej rekrutacji do służb mundurowych” - 13.04.2016r. i 23.04.2016r.;
- 8) Akademicką Szkołą Policealną w Łomży - grupowe spotkanie informacyjne dla uczniów „Moje pierwsze kroki na rynku pracy” - 07.04.2016r.;
- 9) Zasadniczą Szkołą Zawodową w Jedwabnem - grupowe spotkanie informacyjne dla uczniów „Moje pierwsze kroki na rynku pracy” - 11.04.2016r.;
- 10) Zespołem Szkół Weterynaryjnych i Ogólnokształcących w Łomży – grupowe spotkanie informacyjne dla uczniów „Poznaj swojego doradcę zawodowego” - 28.04.2016r.;
- 11) Zespołem Szkół Społecznych Społecznego Towarzystwa Oświatowego w Białymstoku – 2 spotkania informacyjne dla maturzystów „Metody antystresowe” – 21.04.2016r.;
- 12) Katolickim Gimnazjum w Łomży – przeprowadzenie zajęć nt. wyboru zawodu z uczniami III klasy 05.05.2016r., 25.05.2016r.;
- 13) Zespołem Szkół Sióstr Salezjanek w Suwałkach – przeprowadzenie zajęć grupowych dla młodzieży powyżej 18 roku życia „Biznesplan od A do Z” – 12.05.2016r., 2 grupowe porady zawodowe dla uczniów Technikum Obsługi Turystycznej pt. „Zainteresowania- klucz do budowania kariery zawodowej” - 19 i 26.10.2016r., 19 i 27.10.2016r.;
- 14) Zakładem Doskonalenia Zawodowego OKZ w Suwałkach – przeprowadzenie grupowej informacji zawodowej dla młodzieży pt. „Jak wybrać zawód”– 14.06.2016r.;
- 15) Zespołem Szkół Specjalnych w Łomży - grupowe spotkanie informacyjne dla uczniów pt. „Wsparcie osób niepełnosprawnych wchodzących na rynek pracy” – 14.06.2016r.;
- 16) Liceum Ogólnokształcącym w Kolnie – grupowe spotkanie informacyjne dla młodzieży pt. „Drogowskazy kariery” - 15.06.2016r.;
- 17) Akademicką Szkołą Ponadgimnazjalną w Łomży – porady indywidualne – badanie preferencji zawodowych maturzystów – X-XI 2016; spotkania informacyjne „Drogowskazy kariery – wchodzę na rynek pracy” – 19 i 20.10.2016r.;
- 18) Zespołem Szkół Technicznych w Suwałkach - 2 spotkania informacyjne dla uczniów Technikum Technologii i Systemów Energetyki Odnawialnej oraz Technikum Mechanicznego „ Asertywność- ważna kompetencja w budowaniu kariery zawodowej” oraz „ Samopoznanie droga do kariery” – 17.10.2016r.;
- 19) Zespołem Szkół Technicznych i Ogólnokształcących w Białymstoku – 4 spotkania informacyjne dla młodzieży pt. „Debiut na rynku pracy” – 18 i 19.10.2016r.;
- 20) Zespołem Szkół Rolniczych w Białymstoku, Zespołem Szkół Handlowo – Ekonomicznych w Białymstoku – 2 spotkania informacyjne „Zawody i kompetencje przyszłości” – 19.10.2016r.;

- 21) Technikum Informatycznym w Łomży – spotkania informacyjne pt. „Drogowskazy kariery – wchodzę na rynek pracy” skierowane do maturzystów wchodzących na rynek pracy - 19 i 20.10.2016r.

9. Działania na rzecz pracodawców.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej realizowało na rzecz pracodawców usługę pomocy w rozwoju zawodowym w postaci porad indywidualnych oraz badań testowych pracowników zgłaszanych do objęcia wsparciem przez firmy. Pracownicy dodatkowo chętnie brali udział w zajęciach warsztatowych prowadzonych przez doradców zawodowych. W 2016 r. z pomocy Centrum skorzystało 8 pracodawców (w tym 6 firm prywatnych oraz Urzędy Miejskie w Łomży i w Białymstoku). 88 pracowników objęto wsparciem w postaci poradnictwa zawodowego. Wśród przedsiębiorstw korzystających z naszych usług znaleźli się:

- Aqua Tech Smilewicz, Tuz Sp.j. – porady indywidualne skierowane do pracowników firmy dot. pomocy w rozwoju zawodowym - 12.01.2016r., - warsztaty skierowane do pracowników firmy „Zredukuj stres” – 16.02.2016r., „Skutecznie zarządzam sobą w czasie” – 29.02.2016r.;
- Urząd Miejski w Białymstoku wraz podległymi mu jednostkami - Strażą Miejską w Białymstoku, Białostocką Komunikacją Miejską, Zarządem Mienia Komunalnego w Białymstoku – porady indywidualne kierowane do pracowników oraz warsztaty nt. stresu, zarządzania czasem, komunikacji i współpracy w zespole, asertywności oraz kreatywności - styczeń – wrzesień 2016r.;
- NZOZ Eskulap - porady indywidualne wraz z badaniami testowymi skierowane do pracowników firmy - 1-3.03.2016r., warsztaty „Asertywność i radzenie sobie w trudnych sytuacjach społecznych” – 14 i 21.04.2016r.;
- Straż Miejska w Łomży – przeprowadzenie porad indywidualnych i warsztatów dla pracowników Straży Miejskiej pt. „Krótkie i trochę dłuższe techniki radzenia sobie ze stresem i trudnymi emocjami” 10.03.2016r., „Sytuacje kryzysowe - w trosce o siebie i innych” - 14.04.2016r.;
- Porady Dietetyczne Karolina Górską - udzielenie pomocy w rozwoju zawodowym przedsiębiorcy – w formie porady indywidualnej i udziału w warsztatach - 5-12 i 18.04.2016r.;
- PRONAR Sp. z o.o. - porady indywidualne wraz z badaniami testowymi skierowane do pracowników firmy - 26.04.2016r., warsztaty dla pracowników „Zredukuj stres” - 19.05.2016r.; „Asertywność i radzenie sobie w trudnych sytuacjach społecznych” - 8.06.2016r.;
- Open Education Group w Białymstoku - porady indywidualne wraz z badaniami testowymi skierowane do pracowników firmy (19.04.2016r.) oraz warsztaty „Zredukuj stres” - 28.04.2016r.;
- „BRINTONS AGNELLA” S.A. w Białymstoku – porady indywidualne skierowane do pracowników firmy (8 i 14.07.2016r.) oraz warsztaty „Zredukuj stres” - 19.07.2016r., „Asertywność i radzenie sobie w trudnych sytuacjach społecznych” – 12.10.2016r.;
- Polcode Sp. z o.o. – pomoc rozpowszechnianiu ofert pracy firmy (VIII oraz XII 2016);
- zorganizowanie spotkania informacyjnego dla przedsiębiorców z terenu powiatu suwalskiego nt. Podmiotowego Systemu Finansowania usług rozwojowych w woj. podlaskim oraz wsparcia w rozwoju zawodowym oferowanego przez CliPKZ – Suwałki, 19.12.2016r.;
- zorganizowanie konsultacji dla pracodawców nt. Podmiotowego Systemu Finansowania usług rozwojowych w woj. podlaskim oraz wsparcia w rozwoju zawodowym przedsiębiorców i pracowników oferowanego przez CliPKZ – Białystok, 22.12.2016r.

10. Gromadzenie i opracowywanie informacji zawodowych, opracowania, wydawnictwa CIiPKZ.

- opracowanie „Informatora o studiach podyplomowych na terenie województwa podlaskiego - 2016”;
- aktualizacja i druk informatora „Jak założyć działalność gospodarczą”
- opracowanie informatora pt. „Prawo pracy w pigułce”;
- aktualizacja „Informatora o kierunkach studiów w województwie podlaskim - 2016”, „Informatora o szkołach policealnych na terenie województwa podlaskiego - 2016”;
- aktualizacja wykazu Zakładów Pracy Chronionej i Zakładów Aktywności Zawodowej 2016;
- aktualizacja informatora Agencji zatrudnienia na terenie województwa podlaskiego 2016;
- aktualizacja informacji lokalnej o realizowanych projektach, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego i szkoleń;
- opracowanie ulotek: „Bony jako nowa forma aktywizacji osób młodych na rynku pracy”, „Zatrudnianie osób niepełnosprawnych z zaburzeniami psychicznymi – co pracodawca powinien wiedzieć”, „Centrum Integracji Społecznej nową szansą na znalezienie zatrudnienia”, „Punkt informacyjno - doradczy dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności”, „Pomoc i poradnictwo psychologiczne – bezpłatna pomoc psychologiczna i opieka psychiatryczna na terenie miasta Łomża”, „Strony internetowe przydatne w poszukiwaniu pracy w krajach UE/EOG”;
- aktualizacja informatorów nt. zakładów pracy – branża IT, medyczna, poligraficzna, sklepy ze zdrową żywnością na terenie woj. Podlaskiego;
- opracowanie informacji lokalnej nt. 25 zawodów.

Dane statystyczne dotyczące poradnictwa zawodowego realizowanego przez
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku
01.01.2016 – 31.12.2016 roku

	Liczba osób, które skorzystały z usług CIiPKZ ogółem	Poradnictwo zawodowe							Informacja zawodowa		
		Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa zawodowego	Poradnictwo indywidualne		Poradnictwo grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba badań testowych	Liczba wizyt indywidualnych	Zorganizowane grupy	
			Liczba osób	Liczba rozmów doradczych	Liczba grup	Liczba osób				Liczba grup	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach
	1 = 2+8+10	2 = 3+6	3	4	5	6	7	7a	8	9	10
Białystok	4.534	986	516	592	52	470	159	166	2.935	37	613
Łomża	2.977	606	362	503	24	244	74	95	1949	29	422
Suwałki	1.803	445	228	283	26	217	29	30	1194	13	164
Razem	9.314	2.037	1.106	1.378	102	931	262	291	6.369	79	1.199

DZIAŁALNOŚĆ EUROPEJSKICH SŁUŻB ZATRUDNIENIA

- 1) W 2016 r. Europejskie Służby Zatrudnienia EURES w Białymstoku zorganizowały 26 spotkań informacyjnych na temat bezpiecznych wyjazdów za granicę, usług EURES, warunków życia i pracy w wybranych krajach, w których wzięło udział łącznie 727 osób:
 - a) PUP Sejny – spotkanie informacyjne nt. programu „Twoja pierwsza praca z EURES-em” - 27.01.2016r.;
 - b) WUP Białystok – warsztaty „Warunki życia i pracy w Holandii” – 29.01.2016r.;
 - c) Areszt Śledczy w Białymstoku – spotkania informacyjne dot. poszukiwania pracy w Polsce i za granicą – 23.02.2016r., 20.10.2016r.;
 - d) CliPKZ Białystok – spotkanie informacyjne „Internet narzędziem poszukiwania pracy w Polsce i za granicą” – 25.02.2016r.;
 - e) WUP Białystok – organizacja Holenderskiego Dnia Informacyjnego - 17.03.2016r.;
 - f) Sejny – spotkanie informacyjne dla młodzieży (współpraca z KM Policji w Sejnach) „Handel ludźmi. Bezpieczne wyjazdy za granicę” – 11.04.2016r.;
 - g) Suwałki – 4 spotkanie informacyjne dla młodzieży (współpraca z KM Policji w Suwałkach) „Handel ludźmi. Bezpieczne wyjazdy za granicę” – 18.04.2016r., 09.06.2016r.;
 - h) WUP Białystok – spotkanie informacyjne „Internet narzędziem poszukiwania pracy w Polsce i za granicą” – 25.04.2016r.;
 - i) PUP Łapy - spotkanie informacyjne dla osób poszukujących pracy „Bezpieczna praca za granicą” - 11.05.2016r.;
 - j) PUP Łomża - spotkanie informacyjne dla osób poszukujących pracy „Bezpieczne wyjazdy za granicę” - 23.05.2016r.;
 - k) PUP Białystok - spotkanie informacyjne dla osób poszukujących pracy „Bezpieczna praca za granicą” - 28.06.2016r.;
 - l) PUP Suwałki – spotkanie informacyjne dla osób poszukujących pracy „Bezpieczne wyjazdy za granicę. Handel ludźmi” przy współpracy z Komendą Miejską Policji w Suwałkach – 06.07.2016r.;
 - m) Zespół Szkół Rolniczych w Białymstoku – spotkanie dla młodzieży ponadgimnazjalnej przy współpracy z Komendą Wojewódzką Policji w Białymstoku nt. bezpiecznej pracy za granicą oraz programu „Twoja pierwsza praca z EURES-em” - 17.10.2016r.; spotkanie dla młodzieży ponadgimnazjalnej nt. nowoczesnych metod poszukiwania pracy, w tym przez sieć EURES - 19.10.2016r.;
 - n) Zespół Szkół Budowlano-Geodezyjnych w Białymstoku - 2 spotkania dla młodzieży ponadgimnazjalnej nt. nowoczesnych metod poszukiwania pracy w tym przez sieć EURES - 17.10.2016r.;
 - o) Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Suwałkach – spotkanie dla młodzieży ponadgimnazjalnej przy współpracy z Komendą Miejską Policji w Suwałkach - 18.10.2016r.;
 - p) PUP Suwałki - spotkanie dla osób bezrobotnych przy współpracy z Komendą Miejską Policji w Suwałkach oraz Podlaskim Oddziałem Straży Granicznej nt. bezpiecznej pracy za granicą oraz programu „Twoja pierwsza praca z EURES-em” - 18.10.2016r.;
 - q) PUP Bielsk Podlaski - spotkanie informacyjne dla osób poszukujących pracy „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę” - 18.10.2016r.;
 - r) PUP Kolno - spotkanie dla osób bezrobotnych przy współpracy z Komendą Miejską Policji w Kolnie nt. bezpiecznej pracy za granicą oraz programu „Twoja pierwsza praca z EURES-em” - 20.10.2016r.;
 - s) Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Siemiatyczach - spotkanie dla młodzieży ponadgimnazjalnej przy współpracy z Komendą Miejską Policji w Siemiatyczach nt. bezpiecznej pracy za granicą oraz programu „Twoja pierwsza praca z EURES-em” 21.10.2016r.;

- t) PUP Bielsk Podlaski – 10.11.2016r., PUP Mońki – 24.11.2016r., PUP Białystok – 6.12.2016r., PUP Łomża - 09.12.2016r. – spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych nt. bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą oraz sytuacji na europejskich rynkach pracy;
 - u) 3 wideokonferencje „Warunki życia i pracy w Niemczech”(2), „Warunki życia i pracy w Irlandii” – WUP Białystok i PUP Suwałki, w których wzięło udział łącznie 40 osób (05.04, 07.06, 02.12.2016r.).
- 2) Działania EURES na rzecz polskich i zagranicznych pracodawców:
- a) organizacja seminarium „Legalne zatrudnianie cudzoziemców” w ramach tzw. Europejskich Dni Pracodawcy (European Employers’ Day - inicjatywa KE-13.04.2016r.);
 - b) wystąpienie doradcy EURES na konferencji dla pracodawców „Efektywna współpraca gwarancją na sukces” w PUP Wysokiem Mazowieckiem (14.04.2016r.);
 - c) współpraca z regionalnymi pracodawcami w ramach polsko-norweskiego projektu wsparcia bezrobotnych Polaków przebywających w Norwegii – pozyskanie 18 ofert pracy (156 wakatów) od pracodawców z branży budowlanej, zainteresowanych zatrudnieniem Polaków przebywających w Norwegii;
- 3) Dwie rekrutacje dla pracodawcy zagranicznego (Agencja Pracy Tymczasowej Staffline) do pracy w Wielkiej Brytanii: 30.06.2016 - pracownik magazynu - 40 osób, 29.09.2016 – pracownik magazynu, pracownik do produkcji sałatek – 27 osób.
- 4) Organizacja i przeprowadzenie 3 szkoleń dla pracowników PUP i OHP realizujących usługi EURES oraz innych partnerów rynku pracy. W szkoleniach wzięły udział 73 osoby:
- a) „Praca tymczasowa, praca sezonowa w Polsce i za granicą” (21 uczestników) – 16.06.2016r.;
 - b) „Usługi sieci EURES” – szkolenie dla doradców klienta z PUP w Kolnie (16 uczestników) – 16.11.2016r.;
 - c) „Rekrutacja i selekcja – wybrane zagadnienia w kontekście działań sieci EURES” (36 uczestników) - 23.11.2016r.;
- 4) Inne działania EURES:
- a) współorganizacja i koordynacja V edycji ogólnopolskiej Olimpiady Wiedzy o Polskim i Europejskim Rynku Pracy;
 - b) obsługa stoiska EURES podczas targów pracy –VI Forum Rynku Pracy (27.01.), Targi Praktyk i Staży 2016 (05.04.), Targi Edukacyjno-Zawodowe OHP (07.04.), Targi Praca i Kariera w Suwałkach (21.10.), Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami (30.11.);
 - c) obsługa chatów z doradcami EURES – liczba chatów 39, liczba osób uczestniczących w chatach – 65;
 - d) artykuł do Biuletynu Informacyjnego WUP w Białymstoku „Twoja pierwsza praca z EURES-em”;
 - e) udział w pracach Wojewódzkiego Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi;
 - f) nabór studentów do pracy wakacyjnej w Niemczech;
 - g) promocja usług EURES przy użyciu mediów społecznościowych (Facebook).

WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA

1.Współpraca z transgraniczna i wymiana doświadczeń – Łotwa.

W oparciu o Protokół Intencyjny dot. Dwustronnej Współpracy pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku a Państwową Agencją ds. Zatrudnienia w Rydze (Łotwa) podpisany dnia 26.11.2009r., przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, w tym kadra EURES 22 września 2016r. wzięli udział w seminarium pn. „Daugavpils - Białystok: współpraca transgraniczna i wymiana doświadczeń”. Podczas seminarium została zaprezentowana aktualna sytuacja na łotewskim rynku pracy, usługi online dostępne w łotewskich urzędach pracy dla osób poszukujących pracy i pracodawców oraz omówiono funkcjonowanie

sieci EURES zarówno na Łotwie jak i w Polsce. Podczas seminarium omówiono również współpracę transgraniczną, która jest prowadzona przez Polskę i Łotwę (w tym wzajemną współpracę pomiędzy Urzędem Pracy w Daugavpils i WUP w Białymstoku).

2. Współpraca z Giełdą Pracy w Alytusie – Litwa.

W ramach realizacji Porozumienia zawartego dnia 21.06.2007r. pomiędzy Giełdą Pracy w Alytusie, a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku, przedstawiciele Giełdy Pracy w Alytusie w dniach 27-28.10.2016r. wzięli udział w seminarium organizowanym przez WUP w Białymstoku w ramach Projektu „Podlaskie otwarte na młodych” PO WER, którego celem było wypracowanie rekomendacji uwzględniających sposoby funkcjonowania partnerstwa, działającego w ramach ww. Projektu, po zakończeniu jego realizacji oraz zintegrowaniu partnerów wokół wypracowywanych kryteriów dotyczących konkursów ogłaszanych w ramach I Osi priorytetowej PO WER.

3. Współpraca w ramach Programu Erasmus +

W ramach współpracy międzynarodowej WUP w Białymstoku przystąpił w marcu 2016r. do partnerstwa w celu realizacji projektu „Entrepreneurship Training Program in Education” („Program nauczania przedsiębiorczości w edukacji”) w ramach Programu Erasmus +, którego koordynatorem jest Institut d’Enseignement de Promotion Sociale w Jemappes w Belgii. W sierpniu 2016 r. projekt został przyjęty do realizacji w partnerstwie ponadnarodowym z instytucjami: belgijską, estońską, finlandzką, grenlandzką oraz hiszpańską. Planowany termin realizacji projektu to: wrzesień 2016 – sierpień 2019. Celem projektu jest poznanie i przetestowanie metod służących nauczaniu przedsiębiorczości osób dorosłych (metody „TOY” wypracowanej przez partnerów z Finlandii i Estonii, metody „Entrepreneurship framework” opracowanej przez partnera z Belgii) oraz wypracowanie programu szkoleniowego i materiałów w zakresie nauczania przedsiębiorczości, opartych na wymianie praktyk między partnerami projektu. W dniach 18-21.11.2016 w Tartu odbyło się pierwsze spotkanie projektowe w formie warsztatów zorganizowanych przez partnera z Estonii, instytucję edukacyjną Tartu Art School. W spotkaniu wzięło udział 2 przedstawiciele z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Białymstoku oraz reprezentanci instytucji z krajów partnerskich: Finlandii, Grenlandii i Hiszpanii, Belgii. Celem warsztatów było ustalenie zasad współpracy pomiędzy partnerami, zadań poszczególnych partnerów, jak również przedstawienie metod, które będą testowane w trakcie trwania projektu.

REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z PEŁNIENIEM PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU FUNKCJI INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ W KOMPONENCIE REGIONALNYM PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ w LATACH 2014-2020

1. Samodzielne Stanowisko ds. Instrukcji Wdrażania Programów Operacyjnych.

Realizowało zadania związane z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, które dotyczyły w szczególności:

1) koordynowania procesu opracowywania Instrukcji Wykonawczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zawierających opis zadań i procedur związanych z procesem wdrażania Działań w ramach PO WER, tj., przygotowane zostały następujące wersje Instrukcji wykonawczych Instytucji Pośredniczącej – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w latach 2014-2020:

- wersja 3 z 17 lutego 2016 r., która uzyskała akceptację osoby upoważnionej w Instytucji Pośredniczącej i została zatwierdzona przez Instytucję Zarządzającą PO WER pismem z dnia 18 lutego 2016r.,

- wersja 4 z 19 lipca 2016r., z 12 października 2016r., z 16 listopada 2016r., które uzyskały akceptację osoby upoważnionej w Instytucji Pośredniczącej i zostały przekazane do Instytucji Zarządzającej PO WER.
- 2) zarządzania zmianami poprzez inicjowanie procesów dotyczących modyfikacji aktualnie obowiązujących wersji Instrukcji wykonawczych;
 - 3) bieżącego monitorowania zgodności treści instrukcji z regulacjami formalno-prawnymi dotyczącymi PO WER;
 - 4) współpracy z Instytucją Zarządzającą przy opracowywaniu i aktualizacji Instrukcji wykonawczych, w tym w zakresie zapewnienia zgodności instrukcji z właściwymi przepisami i obowiązującymi wytycznymi,
 - 5) zorganizowania wskazanych poniżej spotkań informacyjnych dla pracowników komórek organizacyjnych zaangażowanych we wdrażanie PO WER:
 - 8 i 10 marca 2016r. odbyły się spotkania informacyjne dotyczące zmian wprowadzonych w Instrukcji Wykonawczej Instytucji Pośredniczącej - Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w latach 2014-2020 (15 uczestników).

2. Koordynacja i wdrażanie PO WER 2014-2020.

Na podstawie Porozumienia w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (Nr porozumienia: WER/PD/2015/1) zawartego w dniu 13.01.2015r. Instytucja Zarządzająca powierzyła Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Białymstoku realizację Działów 1.1 i 1.2 w ramach Osi Priorytetowej I w województwie podlaskim w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Zadania związane z wdrażaniem Działów 1.1 i 1.2 PO WER w 2016 r. objęły w szczególności:

1) Opracowanie Rocznego Planu Działania Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 na rok 2017.

Wydział Wdrażania PO WER opracował Roczny Plan Działania Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 na rok 2017. Celem niniejszego dokumentu jest przedstawienie założeń IP co do planowanego trybu wyboru projektów, preferowanych form wsparcia, wysokości alokacji, planowanych do osiągnięcia efektów wyrażonych wskaźnikami, szczegółowych kryteriów wyboru projektów, które będą stosowane w roku jego obowiązywania. Pismem z dnia 24 października 2016 r. Instytucja Zarządzająca Programem Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, działając na podstawie Uchwały nr 84 Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 13 września 2016 r. w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów zawartych w Rocznych Planach Działania dla I Osi Priorytetowej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 na 2017 rok zatwierdziła przygotowany przez WUP Roczny Plan Działania na rok 2017 dla I Osi Priorytetowej PO WER.

2) Przygotowanie informacji kwartalnych z realizacji PO WER zgodnie z wytycznymi Instytucji Zarządzającej.

Informacja kwartalna z realizacji PO WER za VI kwartał 2015 r. oraz Informacje kwartalne z realizacji PO WER za I, II i III kwartał 2016 r. były przygotowywane i przekazywane do Instytucji Zarządzającej zgodnie z *Wytycznymi w zakresie sprawozdawczości na lata 2014-2020* oraz zaleceniami IZ PO WER.

3) Rozliczenie projektów powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego realizowanych w Poddziałaniu 1.1.1 PO WER w roku 2015.

W roku 2016 nastąpiło ostateczne rozliczenie i zamknięcie 14 projektów pozakonkursowych PUP przyjętych do dofinansowania w roku 2015. Ogólna wartość środków rozliczonych przez powiatowe urzędy pracy wyniosła 22 798 518,72 zł.

4) Opracowanie ogłoszenia o naborze oraz przeprowadzenie procedury naboru projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego w ramach Działania

1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe PO WER (Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego).*

W dniu 22 lutego 2016 r. ogłoszono nabór projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER. Proces naboru wniosków prowadzony był w dniach od 22.02.2016 r. do 09.03.2016 r. W wyniku przeprowadzonej oceny formalnej oraz oceny merytorycznej złożonych wniosków podpisano 14 umów o dofinansowanie projektów na łączną kwotę 24 144 187,00 zł.

5) Kontynuację procedury konkursowej w ramach konkursu ogłoszonego w 2015 r. w ramach Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe PO WER (Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego).*

W roku 2016 kontynuowano proces negocjacji w ramach Komisji Oceny Projektów powołanej w ramach Działania 1.2 PO WER (konkurs o numerze POWR.01.02.01-IP.11-20-001/15). W wyniku przeprowadzonej procedury konkursowej podpisano 4 umowy o łącznej wartości 3 795 401,55 zł, w tym 3 602 873,61 zł stanowiło dofinansowanie.

6) Weryfikację formalno-rachunkową oraz merytoryczną wniosków o płatność, w tym ocenę kwalifikowalności wydatków.

W 2016 r. w ramach Działania 1.2 PO WER zatwierdzono 13 wniosków o płatność, w ramach których wartość ogółem wydatków uznanych za kwalifikowane wynosi 566 382,55 zł, w tym dofinansowanie 527 149,12 zł

7) Opracowanie Regulaminu konkursu oraz przeprowadzenie procesu wyboru projektów w ramach Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe PO WER (Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego).*

W ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER w dniu 31.05.2016 r. ogłoszono konkurs zamknięty o nr: POWR.01.02.01-IP.11-20-001/16. Alokacja przewidziana na konkurs wynosiła 6 400 000,00 zł, w tym kwota środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów w ramach danego konkursu to 6 080 000 zł.

Alokacja w ramach konkursu została podzielona na 4 podkonkursy:

- wyodrębniona alokacja w wysokości 25% alokacji ogółem – 1 600 000,00 zł na realizację projektów skierowanych do osób zamieszkujących wyłącznie powiat m. Suwałki, powiat suwalski, powiat augustowski, powiat sejneński, powiat grajewski oraz powiat moniecki;
- wyodrębniona alokacja w wysokości 35% alokacji ogółem – 2 240 000,00 zł na realizację projektów skierowanych do osób zamieszkujących wyłącznie powiat m. Białystok, powiat białostocki oraz powiat sokółski;
- wyodrębniona alokacja w wysokości 20% alokacji ogółem – 1 280 000,00 zł na realizację projektów skierowanych do osób zamieszkujących wyłącznie powiat m. Łomża, powiat łomżyński, powiat kolneński oraz powiat zambrowski;
- wyodrębniona alokacja w wysokości 20% alokacji ogółem – 1 280 000,00 zł na realizację projektów skierowanych do osób zamieszkujących wyłącznie powiat bielski, powiat wysokomazowiecki, powiat hajnowski oraz powiat siemiatycki.

Nabór wniosków prowadzony był w dniach od 04.07.2016 r. do 15.07.2016 r., w wyniku którego zostało złożonych 26 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 19 103 969,48 zł, w tym wartość dofinansowania 18 137 741,69 zł. W wyniku przeprowadzonego procesu oceny negocjacje podjęto z wszystkimi Wnioskodawcami, których projekty zostały rekomendowane do dofinansowania. Wg stanu na dzień 31.12.2016r. podpisano łącznie 12 umów o dofinansowanie projektu na łączną kwotę 7 951 255,57 zł, w tym wnioskowane dofinansowanie 7 543 567,05 zł.

8) Bieżące zarządzanie projektami przyjętymi do realizacji.

W ramach Działania 1.1 oraz 1.2 PO WER prowadzona jest bieżąca współpraca z realizatorami projektów, w tym między innymi w zakresie wprowadzania zmian do wdrażanych projektów, jak również aktualizacji harmonogramów płatności. Dokonywana jest również weryfikacja wniosków o płatność, w tym ocena kwalifikowalności wydatków projektów pozakonkursowych, pozwalająca na terminowe dokonanie rozliczenia środków związanych z realizacją projektów.

Nabory wniosków o dofinansowanie projektów w ramach PO WER 2014-2020

Lp.	Nr naboru wniosków o dofinansowanie	Kwota środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów	Data ogłoszenia o naborze/ konkursu	Okres naboru wniosków o dofinansowanie	Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie	Wartość złożonych wniosków o dofinansowanie		Liczba zawartych umów o dofinansowanie	Wartość zawartych umów o dofinansowanie	
						Wartość ogółem	Wnioskowane dofinansowanie		Wartość ogółem	Kwota dofinansowania
1.	POWR.01.01.01-IP.11-20-001/15	23 618 800,00 zł	10.03.2015 r.	10.03.2015-31.03.2015	14	23 618 800,00 zł	23 618 800,00 zł	14	23 618 800,00 zł	23 618 800,00 zł
2.	POWR.01.02.01-IP.11-20-001/15	4 845 000,00 zł	31.07.2015 r.	01.09.2015-14.09.2015	40	29 387 090,40 zł	27 884 538,58 zł	4	3 795 401,55 zł	3 602 873,61 zł
3.	POWR.01.01.01-IP.11-20-001/16	24 144 187,00 zł	22.02.2016 r.	22.02.2016-09.03.2016	14	24 144 187,00 zł	24 144 187,00 zł	14	24 144 187,00 zł	24 144 187,00 zł
4.	POWR.01.02.01-IP.11-20-001/16	6 080 000,00 zł	31.05.2016 r.	04.07.2016-15.07.2016	26	19 103 969,48 zł	18 137 741,69 zł	12	7 951 255,57 zł	7 543 567,05 zł

3. Obsługa finansowa działań w ramach POWER.

W ramach obsługi finansowej programu PO WER przygotowywano projekty wewnętrznych procedur oraz innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania w zakresie obsługi finansowej. Na podstawie opracowywanych prognoz wydatków zabezpieczono środki pochodzące z dotacji celowej 2016r. oraz budżetu środków europejskich z przeznaczeniem na realizację programu. Przekazano środki na realizację projektów w Działaniu 1.2 w łącznej wysokości **2 595 330,43 zł**, z czego kwota **290 111,60 zł** stanowiła środki budżetu państwa, natomiast kwota **2 305 218,83 zł** pochodziła z budżetu środków europejskich. Monitorowano zgodność realizacji zadań i ponoszonych wydatków na poziomie Działania z planem finansowym WUP oraz harmonogramem transz dotacji celowej. W minionym roku sporządzano dokumentację finansową w zakresie finansowania oraz współfinansowania POWER, w szczególności:

- zbiorcze harmonogramy wydatków wynikające z decyzji lub zawartych z beneficjentami umów o dofinansowanie projektów (przedkładane do Ministerstwa Rozwoju do dnia 2 każdego miesiąca),
- zestawienia wykorzystania dotacji celowej przekazanej na realizację programu (przedkładane do Ministerstwa Rozwoju do dnia 5 każdego miesiąca),
- prognozy płatności z budżetu środków europejskich na następny kwartał (przedkładane do Ministerstwa Rozwoju w każdym miesiącu poprzedzającym kwartał),
- wnioski o rozliczenie transz oraz o przekazanie kolejnych transz zgodnie z umową dotacji celowej (przekazywane do Ministerstwa Rozwoju w miesiącach czerwcu, wrześniu i grudniu),
- zbiorcze informacje o zleceniach płatności przekazanych do Banku za miesiąc poprzedni (przedkładane do Ministerstwa Rozwoju do dnia 5 każdego miesiąca),
- dane do ustawy budżetowej na 2017r. oraz planowane niezbędne do poniesienia wydatki w latach 2018-2020;
- prognozy wydatków kwalifikowanych certyfikowanych do KE w latach 2017-2023.

W okresie od 01 lutego do 31 grudnia 2016r., wykonując obowiązki powierzone Instytucji Pośredniczącej PO WER, przekazano do Instytucji Zarządzającej 7 deklaracji wydatków na łączną kwotę 40 680 125,06 zł.

Ponadto, w 2016r. sporządzano informacje o stanie rozliczeń beneficjentów oraz dyspozycje przelewów i zleceń płatności o przekazanie transz beneficjentom. Wprowadzano również dane do systemu SL.

4. Kontrola projektów przyjętych do realizacji.

- 1) W 2016 r., z tytułu pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej dla projektów realizowanych w ramach POWER, opracowano Roczny Plan Kontroli na rok obrachunkowy 2016/2017, który został zatwierdzony przez Instytucję Zarządzającą. Przeprowadzono także analizę ryzyka projektów wybranych do dofinansowania, po czym dokonano wyboru projektów do kontroli.

Przeprowadzono kontrolę (co najmniej rozpoczęto) 11 projektów, zgodnie ze sporządzonym wcześniej harmonogramem kontroli na rok obrachunkowy 2015/2016 oraz 2016/2017. W trakcie ww. kontroli przeprowadzono także, tam gdzie było to zasadne i możliwe, wizyty monitoringowe, w trakcie których zespół kontrolujący dokonywał oceny jakości oraz prawidłowości realizowanych usług.

Przeprowadzono także 6 kontroli (wizyt monitoringowych) projektów w ramach POWER, zgodnie z RPK na rok 2015/2016, w trakcie których zespół kontrolujący dokonywał oceny jakości oraz prawidłowości realizowanych usług.

- 2) Przygotowywano zestawienia przeprowadzonych kontroli przez WUP w Białymstoku, które były umieszczane na stronie internetowej w Biuletynie Informacji Publicznej w zakładce *Kontrola*.

5. Działalność informacyjno-promocyjna w ramach PO WER.

Prowadzono działania informacyjno – promocyjne dot. Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020:

- 1) w ramach prowadzonego Punktu Kontaktowego:
 - przekazano informacje potencjalnym beneficjentom nt. możliwości ubiegania się o dofinansowanie realizacji projektów w ramach ogłaszanych naborów Osi Priorytetowej I Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020,
 - upowszechniano informacje związane z realizacją Działania 1.2.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, dla którego WUP w Białymstoku pełni rolę Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
 - udzielano informacji w ramach PO WER: - osobiście – 363 osobom; - e-mail – 267 osobom; - telefonicznie – 623 osobom,
- 2) zorganizowano - 3 spotkania informacyjne dotyczące m.in. regulaminu ogłoszonego naboru, założeń realizacji projektów pozakonkursowych, nieprawidłowości i nadużyć finansowych związanych z projektami współfinansowanymi z EFS oraz obowiązków informacyjno-promocyjnych beneficjentów, w których łącznie uczestniczyło 66 osób,
- 3) uczestniczono w następujących targach/imprezach, masowych, podczas których informowano społeczeństwo nt. działalności WUP w zakresie wdrażania PO WER:
 - Targi Praktyk i Staży - 05.04.2016 r. – Białystok,
 - Targi Edukacyjno-Zawodowe "Dni Edukacji i Pracy" - 07.04.2016 r. – Białystok.
- 4) aktualizowano stronę internetową <http://wupbialystok.praca.gov.pl/web/power>, poświęconą POWER, na której odnotowano 17310 odwiedzin,
- 5) w ramach reklamy w radio i telewizji zakupiono ze środków PO WER:
 - produkcję i montaż 60 sekundowego spotu telewizyjnego,
 - 17 emisji 60 sekundowego spotu telewizyjnego,
 - produkcję i montaż 60 sekundowego spotu radiowego,
 - 95 emisji 60 sekundowego spotu radiowego.
- 6) zakupiono materiały brandingowe w postaci:
 - 5 tablic informacyjnych wewnętrznych wraz z projektem graficznym,
 - 2 tablic informacyjnych zewnętrznych wraz z projektem graficznym,
 - oklejenia potykalca reklamowego w kształcie ludzika wraz z projektem graficznym,
 - 20 sztuk naklejek podłogowych wraz z montażem i projektem graficznym,
 - wykonania folii One Way Vision wraz z montażem i projektem graficznym,
 - wykonania elementów namiotu promocyjnego z materiału poliestrowego,
 - wykonania materiału poliestrowego obszytego rzepem do zamontowania na balonie promocyjnym,
 - stolika, który będzie używany podczas targów;
- 7) zakupiono gadżety w postaci:
 - torby składane w ilości 250 szt. i notesy w ilości 200 szt.;
- 8) zakupiono ulotki i plakaty informacyjne - 2 000 szt. ulotek, w tym 1 000 ulotek informacyjnych skierowanych do potencjalnych beneficjentów i 1 000 ulotek skierowanych do potencjalnych uczestników oraz 50 szt. plakatów informacyjnych;
- 9) współpracowano przy organizacji konferencji "PO WER DLA MŁODYCH", organizowanej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Konferencja odbyła się 27.06.2016 r. w Pokamedulskim Klasztorze w Wigrach;
- 10) we współpracy z Wydziałem Rynku Pracy wydano 3 numery Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku; poszczególne numery biuletynu wydrukowano w nakładzie 300 egzemplarzy, każdy biuletyn w połowie dotyczył zagadnień związanych z rynkiem pracy oraz w połowie - zagadnień związanych z działaniami WUP w Białymstoku – Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

6. Działanie 10. Pomoc Techniczna - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku jako Instytucja Pośrednicząca dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER) w zakresie Osi I Osoby młode na rynku pracy jest beneficjentem Pomocy technicznej PO WER. Działania realizowane w ramach osi priorytetowej Pomoc techniczna są skoncentrowane na zapewnieniu wsparcia procesów wpływających na wdrażanie Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Celem Pomocy technicznej jest zapewnienie właściwego zarządzania, wdrażania, promocji Europejskiego Funduszu Społecznego oraz monitorowanie i kontrola działań beneficjentów w ramach PO WER. Zgodnie z Umową o dofinansowanie projektu pomocy technicznej PO WER na rok 2016 Nr UDA-POWR.06.01.00-20-1102/15-00 z dnia 29.01.2016 r. oraz z Wnioskiem o dofinansowanie projektu pomocy technicznej PO WER na rok 2016 budżet Działania 6.1 Pomoc techniczna na rok 2016 wynosił 1 460 000,00 zł. Wydatki w okresie od stycznia do grudnia wyniosły 1 340 212,74 zł.

W ramach swoich działań WUP:

- 1) zorganizował dwa szkolenia dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie PO WER oraz opłacił koszty kursu rachunkowości budżetowej i delegacji służbowych związanych z udziałem w szkoleniach wyjazdowych;
- 2) sfinansował wynagrodzenia, dodatkowe wynagrodzenia roczne za rok 2015 i nagrody pracowników zajmujących się wdrażaniem i obsługą PO WER;
- 3) zakupiono drobny sprzęt biurowy i meble biurowe;
- 4) zakupiono materiały informacyjno – promocyjne, brandingowe i wystawiennicze;
- 5) wydano 3 numery Biuletynu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku;
- 6) zorganizowano spotkania informacyjne dla Beneficjentów;
- 7) w ramach kampanii reklamowej opłacono produkcję i emisję spotów reklamowych w telewizji i radio;
- 8) opłacono 2 rachunki za oceny merytoryczne wniosków o dofinansowanie projektów dokonane przez ekspertów;
- 9) opłacono koszty prowadzonej korespondencji;
- 10) opłacono koszty spotkań służbowych związanych z wdrażaniem PO WER (grupy robocze, seminaria, konferencje, spotkania robocze itp.).

REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z PEŁNIENIEM PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU FUNKCJI INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ W KOMPONENCIE REGIONALNYM REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA PODLASIEGO 2014-2020

1. Samodzielne Stanowisko ds. Instrukcji Wdrażania Programów Operacyjnych.

Realizowało zadania związane z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego, które dotyczyły w szczególności:

- 1) koordynowania procesu opracowywania Instrukcji Wykonawczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zawierających opis zadań i procedur związanych z procesem wdrażania Działań w ramach RPOWP, tj. przygotowane zostały poniższe wersje Instrukcji wykonawczych Instytucji Pośredniczącej – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020, które uzyskały akceptację osoby upoważnionej w Instytucji Pośredniczącej i zostały zatwierdzone przez Instytucję Zarządzającą RPOWP:

- wersja 3 z 16 lutego 2016 r. zatwierdzona uchwałą Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 1 marca 2016r.,
 - wersja 4 z 7 kwietnia 2016r. zatwierdzona uchwałą Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 12 kwietnia 2016r.
 - wersja 5 z 18 maja 2016 r. zatwierdzona uchwałą Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 24 maja 2016r.
 - wersja 6 z 11 października 2016 r. zatwierdzona uchwałą Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 18 października 2016r.;
- 2) zarządzania zmianami poprzez inicjowanie procesów dotyczących modyfikacji aktualnie obowiązujących wersji Instrukcji wykonawczych;
 - 3) bieżącego monitorowania zgodności treści instrukcji z regulacjami formalno-prawnymi dotyczącymi RPOWP;
 - 4) współpracy z Instytucją Zarządzającą przy opracowywaniu i aktualizacji Instrukcji wykonawczych, w tym w zakresie zapewnienia zgodności instrukcji z właściwymi przepisami i obowiązującymi wytycznymi,
 - 5) zorganizowania wskazanych poniżej spotkań informacyjnych dla pracowników komórek organizacyjnych zaangażowanych we wdrażanie RPOWP:
 - 16 marca, 12 maja, 9 czerwca oraz 8 listopada 2016r. odbyły się spotkania informacyjne dotyczące zmian wprowadzonych w Instrukcji Wykonawczej Instytucji Pośredniczącej - Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 (odpowiednio 21, 32, 29, 26 uczestników).

2. Koordynacja i wdrażanie RPOWP 2014-2020.

Realizacja zadań związanych z pełnieniem przez WUP w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej dla Działania 2.1 *Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy*, Działania 2.2 *Działania na rzecz równowagi praca - życie*, Działania 2.4 *Adaptacja pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian*, Działania 2.5 *Aktywne i zdrowe starzenie się*, Działania 3.2 *Kształtowanie i rozwój kompetencji kadr regionu* Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020, obejmowała:

- 1) Współpracę przy opracowywaniu dokumentów programowych, a także innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w okresie programowania 2014-2020.
W związku rozpoczęciem nowego okresu programowania podejmowane są bieżące zadania związane z opracowywaniem i analizą dokumentów programowych, a także innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w okresie programowania 2014-2020.
- 2) Opracowanie harmonogramów konkursów przewidzianych na rok 2016 i 2017.
W 2016 r. zostały przygotowane harmonogramy konkursów przewidzianych na rok 2017 oraz aktualizowane na rok 2016. Opracowano również kryteria wyborów projektów w ramach poszczególnych Działań, które zostały zatwierdzone przez Komitet Monitorujący. Przedmiotowe dokumenty stanowią podstawę i punkt wyjścia w procesie realizacji działań wdrożeniowych RPOWP.
- 3) Opracowanie dokumentacji konkursowej i rozpoczęcie procedury wyboru projektów w ramach Działania 2.1, 2.2, 2.4, 2.5 oraz 3.2 RPOWP.

W 2016 r. zostało ogłoszonych 9 naborów: 1 nabór pozakonkursowy i 1 konkursy w ramach Działania 2.1, 2 konkursy w ramach Działania 2.2, 1 nabór pozakonkursowy i 1 konkursy w ramach Działania 2.4, 1 konkurs w ramach Działania 2.5 oraz 2 konkurs projektów zintegrowanych w ramach Działania 3.2 RPOWP. W 2016 roku kontynuowano również 2 konkursy ogłoszone w 2015r. w Działaniu 2.1 i 2.4.

Na konkursy w ramach RPOWP w 2016 r. przewidziano łącznie alokację w wysokości 171,7 mln zł. W wyniku zakończonych 8 naborów zostały złożone 123 wnioski o dofinansowanie na łączną kwotę 125,5 mln zł (w tym kwota dofinansowania to 114 mln zł) oraz 5 uproszczonych wniosków o dofinansowanie projektów zintegrowanych – każdy na założoną alokację 60 mln zł.

Na dzień 31.12.2016 r. trwał nabór wniosków o dofinansowanie w ramach Działania 2.5 a w ramach Działania 2.4 konkurs został ogłoszony, a nabór rozpocznie się w 2017 r.

4) Bieżące zarządzanie projektami przyjętymi do realizacji w ramach RPOWP.

W ramach RPOWP 2014-2020, w wyniku przeprowadzonych naborów projektów konkursowych i pozakonkursowych, w 2016 roku podpisano 38 umów o dofinansowanie projektów na łączną kwotę 60,8 mln zł, w tym kwota dofinansowania 54,8 mln zł. Prowadzona jest bieżąca współpraca z realizatorami projektów w zakresie realizacji projektów, w tym wprowadzania zmian do wdrażanych projektów itp.

5) Weryfikację formalno-rachunkową oraz merytoryczną wniosków o płatność, w tym ocenę kwalifikowalności wydatków.

W 2016 r. w ramach realizacji RPOWP zatwierdzono 99 wniosków o płatność, w ramach których wartość ogółem wydatków uznanych za kwalifikowane wynosi blisko 25 mln zł.

6) Przygotowanie informacji kwartalnej z realizacji RPOWP.

W 2016 r. zostały przygotowane sprawozdania kwartalne za IV kwartał 2015 r. oraz I, II i III kwartał 2016 r. z realizacji Działań, dla których WUP w Białymstoku pełni funkcję IP. Sporządzono oraz przekazano do Instytucji Pośredniczącej Sprawozdania roczne z realizacji wdrażanych Działań.

3. Obsługa finansowa działań w ramach RPOWP.

W ramach obsługi programu RPOWP przygotowywano projekty wewnętrznych procedur oraz innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania w zakresie zadań z zakresu obsługi finansowej. Na podstawie opracowywanych prognoz wydatków zabezpieczano środki pochodzące z dotacji celowej 2016r. oraz budżetu środków europejskich z przeznaczeniem na realizację programu. Przekazano środki na realizację projektów w ramach programu RPOWP dla Działań 2.1, 2.2 i 2.4 w łącznej wysokości **6 978 316,87 zł**, z czego kwota: **607 027,35 zł** stanowiła środki budżetu państwa w ramach dotacji celowej 2016r., natomiast kwota **6 371 289,52 zł** pochodziła z budżetu środków europejskich. Monitorowano zgodność realizacji zadań i ponoszonych wydatków na poziomie Działania z planem finansowym WUP oraz harmonogramem transz dotacji celowej. W minionym roku sporządzano do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego dokumentację finansową w zakresie finansowania oraz współfinansowania RPOWP. Spośród ww. dokumentacji wymienić należy:

- harmonogramy zapotrzebowania na środki z budżetu środków europejskich (przedkładane do 5 dnia każdego miesiąca),
- harmonogramy zapotrzebowania na środki z budżetu państwa (przedkładane do 5 dnia każdego miesiąca),
- sprawozdania z wykorzystania otrzymanej dotacji celowej (przedkładane do 5 dnia każdego miesiąca),
- oświadczenia o stanie konta wg stanu na koniec każdego okresu sprawozdawczego (przedkładane do 5 dnia każdego miesiąca),
- harmonogramy wydatków wynikające z podpisanych umów w ramach budżetu państwa i budżetu środków europejskich (przedkładane do 2 dnia każdego miesiąca),

- zbiorcze informacje o zleceniach płatności przekazanych do Banku za miesiąc poprzedni (przedkładane do Ministerstwa Rozwoju do dnia 5 każdego miesiąca),
- dane do ustawy budżetowej na 2017r. oraz prognozę wydatków kwalifikowanych certyfikowanych do KE w latach 2017-2023.

W okresie od 01 maja do 31 grudnia 2016r., wykonując obowiązki powierzone Instytucji Pośredniczącej RPOWP, przekazano do Instytucji Zarządzającej 8 deklaracji wydatków na łączną kwotę 29 083 459,26 zł.

Ponadto, w 2016r. sporządzano informacje o stanie rozliczeń beneficjentów oraz dyspozycje przelewów i zleceń płatności o przekazanie transz beneficjentom. Wprowadzano również dane do systemu SL.

4. Kontrola projektów przyjętych do realizacji.

- 1) W 2016 r., z tytułu pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej dla projektów realizowanych w ramach RPOWP, opracowano Roczny Plan Kontroli na rok obrachunkowy 2016/2017, który został zatwierdzony przez Instytucję Zarządzającą. Przeprowadzono także analizę ryzyka projektów wybranych do dofinansowania, po czym dokonano wyboru projektów do kontroli. Przeprowadzono kontrolę (co najmniej rozpoczęto) 27 projektów, zgodnie ze sporządzonym wcześniej harmonogramem kontroli na rok obrachunkowy 2015/2016 oraz 2016/2017. W trakcie ww. kontroli przeprowadzono także, tam gdzie było to zasadne i możliwe, wizyty monitoringowe, w trakcie których zespół kontrolujący dokonywał oceny jakości oraz prawidłowości realizowanych usług.
- 2) Przygotowywano zestawienia przeprowadzonych kontroli przez WUP w Białymstoku, które były umieszczane na stronie internetowej w Biuletynie Informacji Publicznej w zakładce *Kontrola*.

5. Działalność informacyjno-promocyjna w ramach RPOWP.

Prowadzono działania informacyjno – promocyjne dot. Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020:

- 1) w ramach prowadzonego Punktu Kontaktowego:
 - przekazywano informacje potencjalnym beneficjentom nt. możliwości ubiegania się o dofinansowanie realizacji projektów w ramach ogłaszanych naborów Osi Priorytetowej II i III Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020,
 - upowszechniano informacje związane z realizacją Działań 2.1, 2.2, 2.4, 2.5 oraz 3.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 -2020, dla których WUP w Białymstoku pełni rolę Instytucji Pośredniczącej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego,
 - udzielono informacji w ramach RPOWP: - osobiście – 553 osobom, - email – 322 osobom, - telefonicznie – 1 025 osobom;
- 2) w ramach RPOWP zorganizowano - 14 spotkań informacyjnych dotyczących m .in. dokumentacji konkursowych ogłaszanych naborów, realizacji projektów systemowych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020, nieprawidłowości i nadużyć finansowych związanych z projektami współfinansowanymi z EFS oraz obowiązków informacyjno-promocyjnych beneficjentów, w których łącznie uczestniczyło 240 osób;
- 3) uczestniczono w następujących targach/imprezach, masowych, podczas których informowano społeczeństwo nt. działalności WUP w zakresie wdrażania RPOWP:
 - Targi Praktyk i Staży - 05.04.2016 r. – Białystok,
 - Targi Edukacyjno-Zawodowe "Dni Edukacji i Pracy" - 07.04.2016 r. – Białystok.
- 4) aktualizowano stronę internetową <http://rpo.wupbialystok.praca.gov.pl/> poświęconą RPOWP, na której odnotowano 32 768 odwiedzin;

- 5) w ramach reklamy RPOWP w radio i telewizji zakupiono:
- produkcję i montaż 60 sekundowego spotu telewizyjnego,
 - 14 emisji 60 sekundowego spotu telewizyjnego,
 - produkcję i montaż 60 sekundowego spotu radiowego,
 - 75 emisji 60 sekundowego spotu radiowego;
- 6) zakupiono materiały brandingowe w postaci:
- 5 tablic informacyjnych wewnętrznych wraz z projektem graficznym,
 - 2 tablic informacyjnych zewnętrznych wraz z projektem graficznym,
 - oklejenia potykacza reklamowego w kształcie ludzika wraz z projektem graficznym,
 - 20 sztuk naklejek podłogowych wraz z montażem i projektem graficznym,
 - wykonania folii One Way Vision wraz z montażem i projektem graficznym,
 - wykonania elementów namiotu promocyjnego z materiału poliestrowego,
 - wykonania materiału poliestrowego obszytego rzepem do zamontowania na balonie promocyjnym,
 - stolika, który będzie używany podczas targów,
 - dwóch roll-upów (finansowanych w całości z RPOWP0;
- 7) zakupiono gadzety - torby składane w ilości 300 szt., długopisy z końcówką do ekranu dotykowego w ilości 500 szt. oraz notesy w ilości 300 szt.;
- 8) zakupiono ulotki i plakaty informacyjne - 2 500 szt. ulotek, w tym 1 000 ulotek skierowanych do potencjalnych uczestników projektów, 1 000 szt. ulotek skierowanych do potencjalnych beneficjentów i 500 szt. ulotek dotyczących możliwości utworzenia nowych miejsc opieki w żłobkach i klubach dziecięcych oraz 50 szt. plakatów.

6. Działanie 10. Pomoc Techniczna - Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego 2014-2020

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku jako Instytucja Pośrednicząca dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 (RPOWP 2014 – 2020) w zakresie Osi Priorytetowej II i III jest beneficjentem Pomocy technicznej RPOWP 2014 – 2020. Działania realizowane w ramach osi priorytetowej Pomoc techniczna polegają na zapewnieniu efektywnego wsparcia procesów wpływających na wdrażanie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego. Celem Pomocy technicznej jest zapewnienie właściwego zarządzania, wdrażania, promocji RPOWP 2014–2020 oraz monitorowanie i kontrola działań beneficjentów w ramach programu. Zgodnie z Decyzją Nr RPPD.10.01.00-20-0004/15-00 o dofinansowanie Roczno Planu Działania Pomocy Technicznej ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 z dnia 22.12.2015 r. oraz z Rocznym Planem Działań Pomocy Technicznej RPOWP 2014-2020, na rok 2016 budżet Działania 10.1 Pomoc techniczna wynosił 2 802 128,00 zł. Wydatki od stycznia do grudnia wyniosły 2 608 495,86 zł.

W ramach swoich działań WUP:

- 1) zorganizował trzy szkolenia dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie RPOWP 2014-2020 oraz opłacił koszty kursu rachunkowości budżetowej i delegacji służbowych związanych z udziałem w szkoleniach wyjazdowych;
- 2) sfinansował wynagrodzenia, dodatkowe wynagrodzenia roczne za rok 2015 i nagrody pracowników zajmujących się wdrażaniem i obsługą RPOWP 2014-2020;
- 3) zakupiono drobny sprzęt biurowy, meble biurowe oraz notebook;
- 4) zorganizowano spotkania informacyjne dla Beneficjentów;
- 5) zakupiono materiały informacyjno – promocyjne, brandingowe i wystawiennicze;
- 6) w ramach kampanii reklamowej opłacono produkcję i emisję spotów reklamowych w telewizji i radio;

- 7) opłacono 5 rachunków za oceny merytoryczne wniosków o dofinansowanie projektów dokonane przez ekspertów;
- 8) opłacono koszty prowadzonej korespondencji;
- 9) opłacono koszty spotkań służbowych związanych z wdrażaniem RPOWP 2014-2020 (grupy robocze, seminaria, konferencje, spotkania robocze itp.).

REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z PEŁNIENIEM PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU FUNKCJI INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ II STOPNIA W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI 2007-2013 – ZAMYKANIE PROGRAMU

1. Samodzielne Stanowisko ds. Instrukcji Wdrażania Programów Operacyjnych.

Realizowało zadania związane z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej II stopnia (Instytucji Wdrażającej) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, które dotyczyły w szczególności koordynowania procesu opracowywania Instrukcji Wykonawczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zawierających opis zadań i procedur związanych z procesem wdrażania Działania w ramach PO KL, tj., przygotowana została wersja 29 Instrukcji wykonawczych Instytucji Pośredniczącej II stopnia – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w latach 2007-2013 (stan na 27 kwietnia 2016r.), która uzyskała akceptację osoby upoważnionej w Instytucji Pośredniczącej II stopnia i została zatwierdzona przez Instytucję Pośredniczącą PO KL pismem z dnia 23 maja 2016r.

2. Realizacja zadań związanych z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej II stopnia dla Działania 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* i dla Działania 8.1 *Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie* w komponencie regionalnym Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 w związku z pełnieniem przez WUP w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej II stopnia w ramach Działania 6.1 i 8.1 PO KL w 2016 r. które objęły w szczególności:

- 1) Przygotowanie sprawozdań z realizacji Działania 6.1 i 8.1 PO KL, informacji kwartalnych dotyczących stanu realizacji PO KL zgodnie z wytycznymi Instytucji Zarządzającej, a także Sprawozdań o udzielonej pomocy publicznej lub informacji o nieudzieleniu takiej pomocy.
W 2016 r. zostały przygotowane sprawozdania za 2015 r. w części dotyczącej osiągniętych wskaźników oraz końcowe z realizacji Działania 6.1 i 8.1 PO KL. Informacja kwartalna była przygotowywana i przekazywana do Instytucji Pośredniczącej zgodnie z *Zasadami systemu sprawozdawczości PO KL*. Sporządzono oraz przekazano do Instytucji Pośredniczącej Sprawozdania o udzielonej pomocy publicznej lub informacji o nieudzieleniu takiej pomocy.
- 2) Sporządzanie zestawienia zaangażowanych środków finansowych na Programy Unii Europejskiej. Informacja dotycząca zaangażowania środków funduszy unijnych i współfinansowania krajowego przygotowywana była w zestawieniach kwartalnych do 5 dnia miesiąca następującego po każdym kwartale.

3. Obsługa finansowa działań w ramach PO KL.

W 2016r. w zakresie zadań zmierzających do zamknięcia programu PO KL sporządzono 2 zestawienia zatwierdzonych wydatków dla Działania 6.1 i 8.1 niezbędnych do ujęcia w deklaracji wydatków Instytucji Pośredniczącej z uwzględnieniem danych z prowadzonego Rejestru dłużników na łączną kwotę 1 634 859,08 zł. Ponadto, w okresie sprawozdawczym prowadzono czynności związane z odzyskiwaniem kwot podlegających zwrotowi oraz

sporządzano informacje dotyczące nieprawidłowości wykrytych przez służby kontrolne w ramach POKL.

4. Kontrola projektów przyjętych do realizacji w ramach PO KL.

W 2016r. dla projektów realizowanych w ramach Działania 6.1 i 8.1 PO KL, przeprowadzono jedną kontrolę trwałości projektu.

REALIZACJA PROJEKTÓW WŁASNYCH

1. Projekt „Podlaskie otwarte na młodych” w ramach Działania 2.4 PO WER.

Projekt pn. „Podlaskie otwarte na młodych” realizowany był przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w partnerstwie z Politechniką Białostocką, w ramach dofinansowania z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 II Oś Priorytetowa Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.4 Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy. Okres realizacji projektu: 01.04.2016 r. – 31.12.2016 r.

Wartość projektu: 260 962,50 zł

Głównym celem projektu była identyfikacja najbardziej efektywnych metod dotarcia oraz najbardziej efektywnych i miarodajnych kierunków i obszarów wsparcia osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w województwie podlaskim, w szczególności osób z grupy NEET i znajdujących się poza rejestrami powiatowych urzędów pracy, poprzez opracowanie zestawu rekomendacji, bazujących na analizie i diagnozie osób młodych w woj. podlaskim oraz analizie potencjału lokalnych rynków, w tym pracodawców.

Od początku okresu realizacji projektu do dnia 31 grudnia 2016r. przeprowadzono następujące działania:

- 1) W ramach zadania 1 – *Zawiązanie partnerstwa (zadanie realizowane przez WUP w Białymstoku)*: W dniu 28 kwietnia 2016 r. w Białostockim Parku Naukowo – Technologicznym, odbyło się spotkanie zawiązujące Partnerstwo funkcjonujące na rzecz poprawy sytuacji osób młodych w województwie podlaskim w szczególności osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Porozumienie o partnerstwie podpisały 43 podmioty zajmujące się problematyką młodzieży, w tym organizacje młodzieżowe, instytucje rynku pracy, instytucje pomocy i integracji społecznej, podmiotów funkcjonujących w systemie edukacji (szkoły zawodowe, uczelnie wyższe), podmioty działające na rzecz równości szans oraz reprezentujące środowiska osób z niepełnosprawnościami.
- 2) W ramach zadania 2 – *Diagnoza sytuacji osób młodych na rynku pracy i możliwości lokalnych rynków pracy, w tym pracodawców (zadanie realizowane przez Politechnikę Białostocką)*: 16 maja 2016 r. na Wydziale Zarządzania Politechniki Białostockiej odbyło się seminarium diagnozujące potencjał i doświadczenie instytucji wchodzących w skład partnerstwa, zajmujących się problemem osób młodych. W seminarium uczestniczyło ok. 60 uczestników, przedstawicieli partnerstwa, powołany do realizacji zadania ekspert ds. rekomendacji oraz przedstawiciele WUP, PB oraz osoby posiadające wiedzę i doświadczenie w pracy z osobami młodymi, chętne do udziału w seminarium. Spośród pracowników Wydziału Zarządzania Politechniki Białostockiej został powołany zespół badawczy w składzie 4 osób, który był odpowiedzialny za przygotowanie raportu z badania na podstawie przeprowadzonych ankiet (badanie ilościowe). W ramach badania ilościowego została zlecona usługa przygotowania sprawozdania z przeprowadzonych 300 ankiet PAPI, oraz zostały podpisane umowy o dzieło z zespołem badawczym (4 pracownikami PB) na przygotowanie sprawozdań z przeprowadzonych 200 ankiet PAPI, 400 ankiet CATI/CAWI oraz 20 wywiadów IDI. Po zakończonym badaniu zespół

badawczy opracował raport z badania obejmującego analizę i diagnozę sytuacji osób młodych. Raport został opublikowany w 200 egzemplarzach. Raport był dystrybuowany podczas spotkań grup tematycznych, wizyt studyjnych, przekazany instytucjom rynku pracy oraz posłużył do przygotowania wstępnej wersji rekomendacji.

- 3) W ramach zadania 3 - *Opracowanie wstępnej wersji rekomendacji (zadanie realizowane przez WUP w Białymstoku)*: Zrealizowano 6 spotkań w 3 grupach tematycznych (I grupa : ds. osób młodych bezrobotnych, II grupa: ds. osób młodych wykluczonych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, III grupa: ds. osób młodych z terenów wiejskich). Spotkania miały charakter warsztatowy. Poprzez różne metody pracy m.in. dyskusję moderowaną, burzę mózgów, tworzenie mapy myśli czy pracę w grupach wypracowywano zestaw rekomendacji na rzecz osób młodych. W ramach Zadania 3 zorganizowane zostały również 3 wizyty studyjne (I wizyta – Młodzieżowe Centrum Edukacji i Readaptacji Społecznej w Goniądzu, II wizyta – Ośrodek Szkolenia i Wychowania OHP w Wasilkowie oraz Katolicki Ośrodek Wychowania i Terapii Uzależnień METANOIA w Czarnej Białostockiej, III wizyta – Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Suwałkach oraz Zakład Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku). Ponadto w ramach tego zadania w dniach 27-28 października 2016r. w Hotelu WARSZAWA w Augustowie odbyło się 2-dniowe spotkanie poświęcone wypracowaniu rekomendacji zawierających sposoby funkcjonowania partnerstwa po zakończeniu realizacji projektu. W wizycie udział wzięli przedstawiciele podmiotów zajmujących się problematyką młodzieży wchodzących w skład partnerstwa utworzonego w ramach projektu.

- 4) W ramach zadania 4 – *Opracowanie końcowej wersji rekomendacji (zadanie realizowane przez Politechnikę Białostocką)*: W dniu 21 listopada 2016 r. odbyło się seminarium konsultacyjno-podsumowujące pracę grup tematycznych i realizację wizyt studyjnych. W spotkaniu uczestniczyło ok. 50 uczestników, przedstawiciele partnerstwa, powołany do realizacji zadania ekspert ds. rekomendacji oraz przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, Politechniki Białostockiej oraz osoby posiadające wiedzę i doświadczenie w pracy z osobami młodymi. Zespół badawczy na spotkaniu przedstawił prezentację z wynikami badań przeprowadzonych w ramach projektu, a ekspert ds. rekomendacji – powołany do realizacji zadania, przedstawił wstępną wersję rekomendacji wypracowanych przez Partnerstwo. Przeprowadzono również warsztaty podsumowujące wspólną pracę Partnerstwa w grupach tematycznych.

W ramach zadania opracowano i wydrukowano publikację pn.: *Rekomendacje w zakresie wspierania osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w województwie podlaskim*. Nakład publikacji 200 egz.

- 5) W ramach zadania 5 – *Przekazanie wypracowanych rekomendacji instytucjom rynku pracy (zadanie realizowane przez WUP w Białymstoku)*. W dniu 20 grudnia 2016 r. w sali konferencyjnej Hotelu 3TRIO w Białymstoku zorganizowano spotkanie mające na celu podsumowanie działań zrealizowanych w ramach projektu. Uczestnikami spotkania byli: członkowie zawiązanego w ramach projektu partnerstwa, a także inne podmioty zajmujące się problematyką młodzieży, w tym organizacje młodzieżowe, instytucje rynku pracy, instytucje pomocy i integracji społecznej, podmioty funkcjonujące w systemie edukacji (szkoły zawodowe, uczelnie wyższe), podmioty działające na rzecz równości szans oraz reprezentujące środowiska osób z niepełnosprawnościami. Wszystkie uczestnicy spotkania otrzymali przygotowaną w ramach projektu publikację pt.: *Rekomendacje w zakresie wspierania osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w województwie podlaskim*.

2. Projekt - Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim

W ramach Działania 2.4 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014 – 2020 został przyjęty do realizacji projekt własny WUP „Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim”, skierowany do 484 podlaskich przedsiębiorstw z sektora MŚP w celu dostosowania kompetencji i kwalifikacji co najmniej 2 424 pracowników. Projekt jest realizowany w terminie od 01.11.2016r. do 31.12.2021r. Celem projektu jest umożliwienie przedsiębiorcom skorzystania z możliwości refundacji części kosztów (dofinansowanie od 50% do 80% wartości usługi rozwojowej) poniesionych na kształcenie personelu. Przedsiębiorcy ubiegający się o wsparcie będą musieli korzystać z ofert szkoleń i doradztwa wpisanych w Bazę Usług Rozwojowych, której administratorem jest Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości. W 2016 r. została opracowana dokumentacja projektowa dot. ogłoszonego w dn. 12.12.2016r. naboru Nr PSFWP 1/2016 na dofinansowanie usług rozwojowych. Ponadto, zorganizowano konsultacje dla przedsiębiorców dot. ogłoszonego naboru, które odbyły się w Suwałkach (19.12.2016r.) i Białymstoku (22.12.2016r.). Dodatkowo zespół projektowy wziął udział w spotkaniach informacyjnych na terenie województwa podlaskiego: Kolno, Zambrów, Grajewo, Łomża, Białystok. Utworzono stronę internetową projektu dostosowaną do potrzeb osób z niepełnosprawnością wzroku. Termin naboru wniosków ustalono na styczeń 2017r. z możliwością zawieszenia naboru w przypadku wyczerpania alokacji.

DZIAŁANIA DOTYCZĄCE FUNKCJONOWANIA WUP W BIAŁYMSTOKU

1. Audyt wewnętrzny

Zadania audytowe w WUP w Białymstoku realizowano w oparciu o plan audytu wewnętrznego na rok 2016 sporządzony przez audytora wewnętrznego i zatwierdzony przez Dyrektora WUP. Plan przekazany został także Marszałkowi Województwa Podlaskiego.

1) Zrealizowane zostały następujące zadania zapewniające:

- a) Prawidłowość i przestrzeganie procedur w zakresie naboru projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy, w tym oceny projektów oraz zawierania umów o dofinansowanie przez WUP w Białymstoku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego (1/16) - zadanie powyższe zostało zrealizowane w zamian za przewidziane w planie audytu zadanie w obszarze Wybór projektów konkursowych w ramach RPOWP, pn. Wybór projektów konkursowych przez WUP w Białymstoku w ramach Działania 2.1 w obszarze RPOWP, z uwagi na to, iż ww. obszar był przedmiotem czynności kontrolnych Najwyższej Izby Kontroli;
- b) Prowadzenie archiwum zakładowego w WUP w Białymstoku na podstawie obowiązujących przepisów (2/16);
- c) Weryfikacja wniosków o płatność beneficjentów oraz rozliczanie końcowe projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy przez WUP w Białymstoku w ramach PO WER (3/16);
- d) Przeprowadzanie przez WUP w Białymstoku czynności kontrolnych projektów realizowanych przez beneficjentów w ramach PO WER (4/16).

Celem zrealizowanych zadań zapewniających było przede wszystkim:

- zbadanie obszarów i procesów wskazanych w tematach zadań, tj.:
 - sprawdzenie prawidłowości i przestrzegania procedur w zakresie naboru projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego pod kątem przestrzegania zasad wskazanych w wytycznych normujących kwestie związane z dokonywaniem naboru ww. projektów i zawieraniem umów oraz w

procedurach wewnętrznych, w ramach wypełniania przez WUP zadań Instytucji Pośredniczącej, w powiązaniu z systemem kontroli zarządczej (1/16),

➤ ocena realizacji zadań w zakresie prowadzenia archiwum zakładowego w WUP w Białymstoku, tj. w szczególności organizacji i działania archiwum zakładowego (2/16),

➤ sprawdzenie prawidłowości i przestrzegania procedur w zakresie weryfikacji wniosków o płatność i monitorowania postępu rzeczowego projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego oraz rozliczania końcowego projektu, w tym prowadzenia kontroli na zakończenie realizacji projektu na dokumentach przez WUP w Białymstoku, pod kątem przestrzegania zasad wskazanych w wytycznych normujących kwestie w obszarze weryfikacji wydatków, w zawartym porozumieniu i umowach o dofinansowanie projektu oraz w procedurach wewnętrznych, w ramach wypełniania przez WUP zadań Instytucji Pośredniczącej, w powiązaniu z systemem kontroli zarządczej (3/16),

➤ sprawdzenie prawidłowości i przestrzegania procedur w zakresie przeprowadzania czynności kontrolnych projektów realizowanych przez beneficjentów w ramach POWER, w zakresie sporządzania rocznych planów kontroli oraz analizy ryzyka i wyboru projektów do kontroli, a także sporządzania sprawozdań z realizacji rocznego planu kontroli oraz przygotowania i przeprowadzania kontroli projektów na miejscu, przez WUP w Białymstoku, pod kątem przestrzegania zasad wskazanych w wytycznych normujących kwestie w obszarze kontroli projektów, w zawartym porozumieniu i umowach o dofinansowanie projektu oraz w procedurach wewnętrznych, w ramach wypełniania przez WUP zadań Instytucji Pośredniczącej, w powiązaniu z systemem kontroli zarządczej (4/16).

- uzyskanie racjonalnego zapewnienia, że system zarządzania i kontroli w części dotyczącej audytowanych obszarów działa skutecznie i prawidłowo, oraz że przyjęte rozwiązania zapewniają właściwe wykonywanie zadań przez komórki audytowane;
- dostarczenie Dyrektorowi WUP obiektywnych analiz i ocen dotyczących badanych obszarów;
- w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości, uchybień lub luk w systemie - przedstawienie zaleceń dotyczących usprawnienia badanego obszaru.

2) Przeprowadzono również – wynikające z planu audytu - czynności sprawdzające, w stosunku do zadań zapewniających zrealizowanych w roku 2015, tj.:

- a) Spełnienie wymogów związanych z zarządzaniem bezpieczeństwem informacji wynikających z Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów informatycznych przez WUP w Białymstoku,
- b) Realizacja zadań z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej w WUP w Białymstoku.

Wybór zadań do zrealizowania w roku objętym planem audytu poprzedzono badaniem obszarów działalności Urzędu, mając na uwadze analizę ryzyka przeprowadzoną w roku poprzednim, uprzednio realizowane audyty i przeprowadzane kontrole zewnętrzne, przyjęty zarządzeniem Dyrektora WUP i aktualizowany zgodnie z regulacjami Rejestr Ryzyka w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku, Regulamin Organizacyjny WUP oraz zadania wynikające z Nowej perspektywy finansowej i związanych z nią: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego. Ponadto analizą objęto także inne obszary działalności Urzędu, wynikające z wykonywanych przez Urząd zadań w powiązaniu z kontrolą zarządczą.

Z zadań sporządzane były sprawozdania. Dwa z nich zawierały stosowne zalecenia. Ogólna ocena funkcjonowania audytowanych komórek pozwala na sformułowanie opinii, iż Urząd wypełniał zobowiązania wynikające z przepisów prawa, dokumentów i wytycznych czy regulacji wewnętrznych. W związku z tym, proponowane przez audyt wewnętrzny zalecenia miały przede wszystkim charakter porządkowy i uzupełniający, usprawniający pracę komórek.

2. Kontrola Zarządcza

W ramach kontroli zarządczej w 2016 r. zrealizowane zostały następujące zadania:

- 1) sporządzono sprawozdanie roczne z realizacji Planu Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku na rok 2015 oraz sprawozdania za I, II i III kwartał 2016 r. z realizacji zadań ujętych w Planie Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku na rok 2016;
- 2) dokonano aktualizacji Planu Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku na rok 2016 (aktualizacja z dn. 19.04.2016r., 15.07.2016r., 14.10.2016 r.) oraz sporządzono Plan Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku na rok 2017;
- 3) sporządzono sprawozdanie z zarządzania ryzykiem w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku za IV kw. 2015 r., sprawozdanie roczne z zarządzania ryzykiem w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku za rok 2015 oraz sprawozdanie z zarządzania ryzykiem w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku za I, II i III kw. 2016 r.;
- 4) dokonano aktualizacji Rejestru ryzyka w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku na rok 2016 (aktualizacja z dn. 28.04.2016 r., 28.07.2016r., 27.10.2016 r.) oraz sporządzono dn. 30.12.2016 r. Rejestr ryzyka w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku na rok 2017;
- 5) koordynowano prace Zespołu ds. analizy ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku, w ramach którego w lutym 2016 r. dokonano okresowego przeglądu ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych, aktualizacji Rejestru ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku na rok 2016 (aktualizacja z dn. 07.04.2016 r., 28.07.2016r.), w październiku 2016r. sporządzono oraz zamieszczono na stronie wewnętrznej wup142 *Rejestr sygnałów ostrzegawczych nadużyć finansowych (tzw. czerwonych flag), w tym w ramach programu PO WER na lata 2014-2020 i RPOWP na lata 2014-2020* oraz dn. 30.12.2016r. sporządzono *Rejestr ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku na rok 2017*;
- 6) zrealizowano osiem czynności kontrolnych sprawdzających funkcjonowanie mechanizmów ograniczających ryzyko wystąpienia nadużyć finansowych określonych w Rejestrze ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku, z których sporządzono stosowne protokoły;
- 7) dokonano aktualizacji procedur wewnętrznych związanych z kontrolą zarządczą oraz procesem zarządzania ryzykiem, tj.:
 - a) 8 stycznia 2016 r. zaktualizowano zasady sporządzania Planu pracy oraz sprawozdań z realizacji Planu pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku w zakresie zmiany komórki organizacyjnej zajmującej się przedmiotową tematyką,
 - b) 28 stycznia 2016 r. zaktualizowano dokument pn. Zasady organizacji i funkcjonowania kontroli zarządczej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku w szczególności w zakresie wprowadzenia tematyki dotyczącej przeciwdziałania nadużyciom finansowym w WUP w Białymstoku oraz zmiany wzorów ankiet do samooceny kontroli zarządczej,

- c) 21 marca 2016 r. zaktualizowano dokument pn. Zarządzanie ryzykiem w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku w zakresie dokonywania ewentualnej aktualizacji Rejestru ryzyka;
- 8) organizowano cykliczne spotkania Dyrektora z kierownikami komórek organizacyjnych WUP w Białymstoku, podczas których omawiane były bieżące sprawy związane z działalnością Urzędu oraz obowiązkami pracowniczymi; w okresie sprawozdawczym odbyło się siedem przedmiotowych spotkań;
- 9) przeprowadzono wewnętrzne spotkania tematyczne, tj.:
 - a) 3-5 lutego 2016 r. odbyły się cztery spotkania skierowane do pracowników WUP w Białymstoku dotyczące funkcjonowania kontroli zarządczej w WUP w Białymstoku, w tym dotyczące procesu samooceny kontroli zarządczej,
 - b) 1 marca 2016 r. podczas spotkania Dyrektora z kierownikami wydziałów/ oddziałów i pracownikami zatrudnionymi na samodzielnych/ wieloosobowych stanowiskach pracy WUP w Białymstoku, zaprezentowano wyniki procesu samooceny kontroli zarządczej w WUP w Białymstoku za rok 2015.

3. Obsługa prawna

Obsługa prawna w 2016 r. polegała na:

- 1) Świadczeniu bieżącej obsługi prawnej i nadzorze nad przestrzeganiem przepisów prawa w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku.
- 2) Opiniowaniu projektów umów, zarządzeń, pism i innych dokumentów wywołujących skutki prawne.
- 3) Wydawanie opinii prawnych.
- 4) Informowaniu pracowników WUP o zmianie obowiązujących przepisów prawa, obsłudze prawnej zadań wdrażanych przez WUP programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

4. Sprawy organizacyjne

- 1) W 2016 r. z inicjatywy WUP w Białymstoku, Zarząd Województwa Podlaskiego podjął 15 uchwał, które wynikały z zadań realizowanych przez WUP w Białymstoku.
- 2) Do WUP wpłynęło 16 wniosków w sprawach różnych, nie dotyczących spraw będących w kompetencji WUP, na które została udzielona odpowiedź i przesłano sprawę do załatwienia według właściwości.
- 3) Dodatkowo, wpłynęło 7 pism w sprawie udzielenia informacji w sprawach różnych, na które została udzielona odpowiedź ze wskazaniem urzędu udzielającego takiej pomocy.
- 4) W ramach stanowiska obsługującego Biuletyn Informacji Publicznej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, prowadzono rejestr wniosków o udostępnienie informacji publicznej. W 2016 roku do WUP w Białymstoku wpłynęło 15 takich wniosków, na które udzielono odpowiedzi pisemnej i mailowej. Zapytania dotyczyły bieżącej działalności WUP oraz udostępnienia dokumentacji projektów „Pomagamy zwalnianym- kompleksowe wsparcie adaptacyjne – II edycja”, wiek i wiedza- kompleksowe wsparcie prowadzące do uzyskania zatrudnienia bezrobotnych osób po 50 roku życia”, „Lepsze jutro - aktywizacja zawodowa osób niepracujących”, „Dobry start – aktywizacja zawodowa osób niepracujących” oraz „Równi na rynku pracy – kompleksowy program wsparcia osób niepracujących”.
- 5) W 2016r. zewnętrzne instytucje kontrolne przeprowadziły w WUP w Białymstoku 15 kontroli: Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego - 4, Archiwum Państwowe Oddział w Białymstoku – 1, MF Generalny Inspektor Kontroli Skarbowej – 6 w zakresie audytu gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej, Najwyższa Izba Kontroli Delegatura w Białymstoku – 2, Ministerstwo Rodziny, Pracy i polityki Społecznej - 1 oraz Ministerstwo Rozwoju - 1. W 2016r. 14 kontroli zostało

zakończonych, w 1 przypadku kontrola jest dalej realizowana w 2017r. Z przedstawionych informacji pokontrolnych i rekomendacji wynika, iż kontrolowane systemy/projekty są realizowane co do zasady w sposób poprawny. W wyniku czynności kontrolnych nie stwierdzono nieprawidłowości a jedynie uchybienia, które regulowano na bieżąco.

W 2016r. przeprowadzono 4 zaplanowane kontrole wewnętrzne. Z kontroli sporządzono protokoły, tylko w wyniku jednej kontroli stwierdzono drobne uchybienia w zakresie przestrzegania przez pracowników ustalonego czasu i organizacji pracy w Urzędzie.

5. Szkolenia pracowników.

W okresie sprawozdawczym, kadra Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wzięła udział łącznie w około 200 szkoleniach krajowych i zagranicznych, wewnętrznych, wyjazdach zagranicznych, warsztatach, seminariach, konferencjach, spotkaniach, wizytach studyjnych, studiach podyplomowych, kursach, w tym Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku dla kadry Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zorganizował 7 szkoleń zamkniętych. Udział w ww. szkoleniach miał na celu uzyskanie, uzupełnienie i udoskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, niezbędnych do wykonywania obowiązków służbowych.

W 2016 roku na koszty szkoleń i studia podyplomowe kadry Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wydano ogółem 138 360,08 zł, w tym ze środków:

- 1) Funduszu Pracy wydano łącznie 92 463,02 zł.
W ramach podanej kwoty WUP sfinansował szkolenia krajowe i zagraniczne wraz z kosztami przejazdu i zakwaterowania, w których udział wzięło 111 pracowników WUP oraz koszty czesnego za udział 4 pracowników w zajęciach na studiach podyplomowych, a także koszt kursu języka angielskiego 1 pracownika. Ponadto sfinansowano koszty udziału 8 członków WRRP w Białymstoku i 15 przedstawicieli powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego w szkoleniu zamkniętym.
- 2) Jednostki Budżetowej wydano łącznie 17 739,02 zł, z czego kwotę 13 437,22 zł przeznaczono na sfinansowanie 22 szkoleń/seminariów, w których udział wzięło 34 pracowników, a kwotę 4 301,80 zł wydano na sfinansowanie kosztu konferencji, raty czesnego za studia podyplomowe, dofinansowano do studiów licencjackich oraz dokonano zwrotu kosztów przejazdu pracowników WUP na zajęcia na studiach podyplomowych.
- 3) Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wydano łącznie 10 292,54 zł.
W ramach tej kwoty sfinansowano 10 szkoleń, w których udział wzięło 21 pracowników WUP. Ponadto sfinansowano koszty podróży i noclegu 2 pracowników ze środków nielimitowanych FGŚP – w związku z udziałem w bezpłatnym szkoleniu organizowanym przez MRPiPS.
- 4) Pomocy Technicznej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) wydano łącznie 4 477,50 zł, w których udział wzięło 15 pracowników.
- 5) Pomocy Technicznej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 (RPOWP) wydano łącznie 13 388,00 zł, w których udział wzięło 41 pracowników.

Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku zorganizował 8 szkoleń dla kadry powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego, w których uczestniczyło 141 pracowników powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego.

6. Wojewódzka Rada Rynku Pracy

W 2016 roku odbyły się 4 posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Białymstoku. Podczas przedmiotowych posiedzeń Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Białymstoku podjęła 33 uchwały dotyczące zaopiniowania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych, 1 uchwałę w sprawie zaopiniowania wykazu zawodów, w których może być dokonywana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego oraz 1 dotyczącą powołania jednego CliPKZ w Białymstoku wraz

z włączeniem pracowników prowadzących usługi poradnictwa zawodowego w OT w Łomży i Suwałkach w struktury CliPKZ w Białymstoku. Poza tym zaopiniowała pozytywnie:

- 1) Sprawozdanie z realizacji Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za rok 2015 (PRPD/2015).
- 2) Sprawozdanie z działalności WUP w Białymstoku za 2015 rok.
- 3) Sprawozdanie z wykorzystania środków Funduszu Pracy w 2015 r.
- 4) Propozycję podziału środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa podlaskiego na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa na 2016 rok.
- 5) Projekt Regionalnego Planu na rzecz Zatrudnienia na 2017 r.
- 6) Projekt wniosku o zaopiniowanie nowego kierunku kształcenia.

Ponadto, w czasie swoich obrad WRRP w Białymstoku zajmowała się m. in. założeniami planowanego wsparcia osób młodych na rynku pracy w 2016 roku w ramach PO WER 2014-2020, analizą kierunków kształcenia, które uzyskały pozytywne opinie WRRP w Białymstoku, dyskusją dotyczącą współpracy z Radą ds. Kompetencji dla Sektora IT.

Członkowie WRRP w Białymstoku uczestniczyli w szkoleniu pt. „Rola partnerów społecznych w procesie zarządzania środkami Funduszu Pracy”.

7. Nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem systemu informatycznego – realizacja zadań obejmowała:

- 1) obsługę poczty elektronicznej Urzędu (awarie, administrowanie kontami poczty elektronicznej pracowników WUP Białystok) w domenie wup.wrotapodlasia.pl,
- 2) administrowanie programem „Płatnik” – przekazy elektroniczne do ZUS (ważność certyfikatów, poprawność przesyłanych danych),
- 3) administrowanie aplikacją PFRON,
- 4) administrowanie oprogramowanie do elektronicznego obiegu dokumentów (SmartDoc),
- 5) administrowanie aplikacją KontrolN – archiwizowanie danych, instalowanie najnowszych uaktualnień,
- 6) administrowanie serwerem Urzędu (domeną) – administrowanie kontami dla pracowników Urzędu,
- 7) administrowanie serwerem firewall,
- 8) administrowanie systemem Video CV,
- 9) administrowanie systemem Viator, Broker,
- 10) nadzór nad właściwym i prawidłowym wykorzystaniem oprogramowania na poszczególnych stanowiskach komputerowych,
- 11) nadzór nad właściwą eksploatacją sprzętu komputerowego i kserograficznego WUP i Oddziałów Terenowych WUP,
- 12) instalację urządzeń komputerowych, peryferyjnych,
- 13) aktualizowanie oprogramowania księgowego, kadrowego i płatniczego firmy QNT oraz środków trwałych STOCK,
- 14) przedłużenie abonamentu na oprogramowanie antywirusowe,
- 15) przedłużenie umowy na serwis prawno-gospodarczy Urzędu (wersja mobilna, dostęp do aplikacji poprzez stronę www) oraz przeprowadzenie szkolenia wewnętrznego,
- 16) przedłużenie umowy na serwisowanie oprogramowania QNT Qourum F-K, Kadry, Płace, RCP, Qdeklaracje,
- 17) zakup (m.in. w postępowaniach przetargowych) materiałów eksploatacyjnych do urządzeń drukujących; przekazanie do utylizacji zużytych tonerów i kartridży,
- 18) przeglądy i naprawy sprzętu komputerowego, zarówno gwarancyjnego jak i pogwarancyjnego,
- 19) odnowienie certyfikatów na podpisy kwalifikowane dla pracowników WUP w Białymstoku,

- 20) przedłużenie z firmą Home.pl utrzymanie domeny www.up.podlasie.pl,
- 21) przedłużenie umowy z firmą SmartMedia na opiekę serwisową programu do ewidencji środków trwałych STOCK,
- 22) wdrożenie nowych oprogramowań: ABIEExpert+, systemu informatycznego pn. „Wirtualna Mapa Zawodów i Kwalifikacji”, aktualizację programu KontrolN umożliwiającego obsługę sprawozdań MPiPS-01 oraz MPiPS-02,
- 23) zakup w zamówieniu publicznym zestawu komputerowego oraz 2 laptopów wraz pakietem biurowym Office, jak również akcesorii komputerowych t.j.: skanera dokumentów, klawiatury, myszki, switcha, drukarki (również kodów kreskowych do systemu SmartDoc), dysków twardych, 150 licencji GOLP Win Server 2012 oraz pakietu akumulatorowego do APC Smart UPS,
- 24) wykonanie modernizacji sieci teleinformatycznej w WUP w Białymstoku w Oddziale Terenowym w Suwałkach, polegającej na przeniesieniu pomieszczenia serwerowni do piwnicy z montażem szafki krosowniczej wraz z wyposażeniem.

8. Działania dotyczące modernizacji i bieżącego administrowania majątkiem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku:

- 1) Zakupiono krzesła, artykuły biurowe, papirnicze i nieregenerowane materiały eksploatacyjne do drukarek i kserokopiarek, środki czystości.
- 2) Naprawiono i przeprowadzono konserwację urządzeń technicznych takich jak: niszczarki, kserokopiarki.
- 3) Prowadzono ewidencję wypożyczeń kluczy, wydawania kart parkingowych, biletów MPK oraz materiałów biurowych na potrzeby pracowników urzędu.
- 4) Dokonano likwidacji zużytych składników majątku.
- 5) Podpisano umowy na: zakup telefonu komórkowego wraz z aktywacją na potrzeby Dyrekcji, monitorowanie budynku WUP OT w Suwałkach wraz z konserwacją systemu alarmowego, usługi pocztowe, dostawę paliw do samochodów służbowych, konserwację dźwigu osobowego w budynku WUP w Białymstoku, obsługę alarmową windy, sprzątanie pomieszczeń w OT w Suwałkach i Łomży.
- 6) Ubezpieczono majątek WUP w tym: budynek, samochody, komputery, infokioski od zalania, pożaru, kradzieży i innych nieprzewidzianych zdarzeń losowych.
- 7) Przeprowadzono konserwację Systemu Sygnalizacji Włamania i Napadu w budynku WUP Oddział Terenowy w Suwałkach.
- 8) Przeprowadzono okresowe badania techniczne obiektu, gaśnic, hydrantów, wentylacji, dźwigu osobowego i oświetlenia w budynku WUP w Białymstoku.
- 9) Wymieniono wykładzinę podłogową i odświeżono ściany w trzech pokojach biurowych budynku WUP w Białymstoku.
- 10) Zmodernizowaną instalację wentylacyjną w budynku WUP w Białymstoku.
- 11) Uszczelniono okna w pomieszczeniach biurowych nowej części budynku WUP w Białymstoku.

9. Realizacja zadań w dziedzinie obronności, obrony cywilnej i spraw ppoż.

- 1) Sporządzono roczne sprawozdanie PM-1 o pojazdach i maszynach za rok 2015 na potrzeby WKU Białystok.

10. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia archiwum zakładowego.

- 1) Przekazano do Archiwum Państwowego w Białymstoku sprawozdanie za rok 2015 z działalności zakładowego archiwum WUP w Białymstoku.
- 2) Wystąpiono z wnioskiem do Archiwum Państwowego w Białymstoku o rozszerzenie Jednolitego Rzeczowego Wykazu Akt dla WUP w Białymstoku.
- 3) Dokonano brakowania około 5,5 mb dokumentacji niearchiwalnej WUP w Białymstoku.

- 4) W ciągu roku do archiwum zakładowego z komórek organizacyjnych przyjęto ogółem 746 jednostek archiwalnych.
- 5) Udostępniono pracownikom WUP 18 razy zasoby archiwalne.
- 6) Wystąpiono z ponownym wnioskiem do Archiwum Państwowego w Białymstoku Oddziału w Łomży o przeprowadzenie ekspertyzy dokumentacji niearchiwalnej wytworzonej przez były Wojewódzki Urząd Pracy w Łomży w latach 1993-1999.

11. Ochrona danych osobowych.

- 1) Przeprowadzono jedno sprawdzenie planowe jednego zbioru danych osobowych.
- 2) Przeprowadzono szkolenie wewnętrzne pracownikom z nowych procedur dotyczących ochrony danych osobowych.

12. Zamówienia publiczne.

- 1) Sporządzono sprawozdanie z zamówień publicznych i wysłano do UZP;
- 2) Opracowano plan zamówień publicznych na 2016 r.;
- 3) Zgodnie z Zarządzeniem Nr 27/2014 Dyrektora WUP w Białymstoku z dnia 13 maja 2014r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielenia zamówień publicznych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku z późn. zm., przeprowadzono następującą ilość postępowań:
 - 1 w trybie przetargu nieograniczonego,
 - 5 w trybie zasady konkurencyjności (o wartości powyżej 50 tys. zł i poniżej 30 tys. euro).
 - 12 w trybie rozeznania rynku (o wartości od 20 tys. zł do 50 tys. zł).

Prowadzono ewidencję wszelkich umów związanych z realizacją usług, dostaw i robót budowlanych na rzecz WUP w Białymstoku w tym umów cywilno-prawnych.

Zewidencjonowano w 2016 r. 77 umów.

PLAN I WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH ZA ROK 2016

1. Plan wydatków budżetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz jego realizacja w roku 2016 w poszczególnych obszarach działania WUP przedstawiają się następująco:

Grupa wydatków	Plan wydatków na 2016r. (po zmianach)	Wykonanie wydatków na 31.12.2016r.	Stopień realizacji planu wydatków (w %)
Prowadzenie jednostki (budżet JST)	4.500.679	4.419.923,25	98,21
Koszty obsługi FGŚP	757.100	675.589,69	89,23
Działanie 6.1 PO KL i 8.1 PO KL	3.975	3.973,81	99,97
Zakończone Działania i projekty własne	16	15,43	96,44
Pomoc Techniczna PO WER	1.460.607	1.340.212,74	91,76
Działania w ramach PO WER	736.000	185.182,88	25,16
Projekty własne w ramach PO WER	260.963	248.524,25	95,23
Pomoc Techniczna RPO WP	2.802.129	2.608.495,88	93,09
Działania w ramach RPO WP	770.000	607.027,35	78,83
Projekty własne w ramach PO WER	25.000	22.217,98	88,87
Projekt własny w ramach ERASMUS+	8.204	6.656,56	81,14
Razem wydatki WUP	11.324.673	10.117.819,82	89,34

Wydatki WUP realizowane były w sposób oszczędny i celowy oraz zgodnie z założeniami i strukturą planu, mniejszym niż zakładano pierwotnie nakładem środków finansowych zwłaszcza z uwagi na oszczędności przetargowe.

Skala wydatków WUP w Białymstoku, na rzecz beneficjentów realizujących projekty w ramach Dz. RPOWP i POWER, zależy od ostatecznej sumy złożonych przez beneficjentów zapotrzebowań w okresowych, systematycznie uaktualnianych harmonogramach płatności.

2. Plan dochodów budżetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz jego realizacja w roku 2016 w poszczególnych obszarach działania WUP przedstawiają się następująco:

Rodzaj dochodu	Paragraf	Plan dochodów na 2016r. (po zmianach)	Wykonanie na 31.12.2016r.	Stopień realizacji planu dochodów (w %)
Wpływy z różnych opłat (za wydawanie zaświadczeń)	0690	0	8.508	-
Wpływy ze sprzedaży składników majątkowych	0870	0	590,26	-
Pozostałe odsetki (odsetki bankowe)	0920	5.000	8.107,35	165,15
Wpływy z różnych dochodów	0970	0	4.686,49	-
Wpływy ze zwrotów dotacji z lat ubiegłych, w tym wykorzyst. niezgodnie z przeznaczn., z naruszeniem procedur art. 184 ustawy; pobranych nienależnie lub w nadmiernej wysokości	2919	3.975	3.973,81	99,97
Razem dochody WUP		8.975	25.865,91	288,20

Dochody WUP zostały wykonane i przekazane na rachunek Województwa Podlaskiego w wysokości 25.865,91 zł. Dochody pochodziły z wpływów z różnych opłat (np. za uzyskanie wpisu do Rejestru Agencji Zatrudnienia, za wydanie zaświadczeń potwierdzających kwalifikacje zawodowe), sprzedaży składników majątkowych, odsetek bankowych, wpływów z różnych dochodów (wynagrodzenie płatnika składek) oraz zwrotów dotacji udzielonej w latach ubiegłych.

FUNDUSZ PRACY

1. W 2016 roku limity środków Funduszu Pracy będące w dyspozycji Wojewódzkiego Urzędu Pracy były przeznaczone na realizację zadań:

1) wymienionych w art. 108 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w pkt. 2, 6, 27, 30, 31, 31a, 33-36a, 38, 43, 49 i 50 został ustalony na poziomie 563,3 tys. zł i przeznaczony w szczególności na realizację:

- kosztów szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia,
- kosztów związanych z organizowaniem partnerstwa lokalnego,
- opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia,
- opracowywania, wydawania i rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- refundacji dodatków do wynagrodzeń,
- badania, opracowywania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy,

- g) wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia,
- h) szkolenia kadr WUP i PUP realizujących zadania objęte ustawą.

Na dzień 31.12.2016r. suma wydatków objętych przedmiotowym limitem poniesionych na pełną realizację założonych zadań wyniosła 526,1 tys. zł, tj. 93,4% planu.

2. Zgodnie z art. 109 ust.7a w związku z art. 108 ust. 1 pkt. 4 w/w ustawy oraz postanowieniami umowy nr DRP-VI/10/GW/2016 z 13 kwietnia 2016r. zawartej z MRPiPS w sprawie dofinansowania części zadań realizowanych przez wojewódzki urząd pracy na zlecenie ministra właściwego do spraw pracy oraz części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, składek na Fundusz Pracy oraz odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych pracowników wojewódzkich urzędów pracy wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy – przyznano limity w wysokości:
 - a) 546,0 tys. zł - na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne... za pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy oraz obsługi Krajowego Funduszu Szkoleniowego - zrealizowany w 99,1%,
 - b) 26,7 tys. zł – na dofinansowanie prowadzenia szkoleń pracowników WUP i PUP województwa podlaskiego w zakresie realizacji podstawowych usług rynku pracy – zrealizowany w 48,9 %,
 - c) 28,2 tys. zł – na przeprowadzenie badania pn. Barometr Zawodów – zrealizowany w 100,0 %.
3. Zgodnie z art. 69a ust. 2 pkt. 2-5 w związku z art. 69 ust.3 w/w ustawy - na koszty realizacji działań finansowanych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – ustanowiono limit środków w wysokości 168,9 tys. zł, który na dzień 31.12.2016r. został wykonany na poziomie 70,0 %. Założone zadania zrealizowano w całości.
4. Zgodnie z art. 66d w/w ustawy oraz postanowieniami zawartymi w pismach MRPiPS w sprawie ustalenia limitu środków FP na realizację Działań Aktywizacyjnych – przyznano limit środków na 2016r. w powyższym zakresie w wysokości 1.531,5 tys. zł, który na dzień 31.12.2016 został zrealizowany w 98,8 %.

W 2016r. WUP dysponował limitami środków finansowych w zakresie wydatków Funduszu Pracy określonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w łącznej wysokości 2.864.600,- zł, z którego wydatkowano kwotę 2.740.269,64 zł (95,7 %).

REALIZACJA ZADAŃ FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

Zadania Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) polegają w głównej mierze na:

1. Zaspokajaniu roszczeń pracowniczych w razie niemożności ich uregulowania przez pracodawcę z powodu jego niewypłacalności oraz prowadzeniu postępowań w sprawie przyznawania i wypłaty świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy finansowanych z FGŚP, przysługujących w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy. Zaspokojeniu ze środków FGŚP podlegają należności główne z tytułu wynagrodzenia za pracę, wynagrodzenia za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy) i za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy; wynagrodzenia za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby; wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego; odprawy pieniężnej uregulowanej w przepisach szczególnych; ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy należnego

za rok, w którym ustał stosunek pracy; odszkodowania, o którym mowa w art. 36¹ KP § 1 z tytułu skróconego okresu wypowiedzenia umowy o pracę z powodu upadłości lub likwidacji pracodawcy albo z innych przyczyn nie dotyczących pracowników; dodatku wyrównawczego, o którym mowa w art. 230 i 231 KP; składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawców.

Wymienione świadczenia, jak również zaliczki, są realizowane na podstawie przedkładanych wykazów i wniosków.

W 2016 r. na zaspokojenie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy:

- przekazano kwotę 931 287,14 zł,
- uregulowano świadczenia pracownicze, które zostały niezaspokojone przez 11 pracodawców,
- wypłacono świadczenia na rzecz 123 osób.

Struktura wydatków na wypłatę wg poszczególnych rodzajów niezaspokojonych świadczeń przedstawia się następująco:

- wynagrodzenia za pracę – 334 508,05 zł.,
- wynagrodzenie za czas przestoju i innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy – 505,82zł.,
- wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby – 5 668,69 zł.,
- wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego – 91 304,64 zł.,
- odprawa pieniężna – 354 238,82 zł.,
- ekwiwalent pieniężny za urlop – 44 068,12 zł.,
- odszkodowanie z art. 36¹ KP – 15 902,16 zł.,
- składka na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy – 85 090,84 zł.

2. W 2016 r. na wypłatę świadczeń pracowniczych z tytułu ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy:

- 1) przekazano kwotę 158 492,96 zł.,
- 2) liczba pracowników objętych wypłatą świadczeń wyniosła 61 osób,
- 3) liczba pracodawców korzystających z ww. pomocy – 2 pracodawców.

3. W 2016 r. ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wypłacono łączną kwotę 1 089 780,10 zł.

4. W Wydziale FGŚP Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zarejestrowano ogółem 59 wniosków i wykazów o wypłatę świadczeń pracowniczych ze środków FGŚP, w tym:

- 44 wnioski indywidualne dotyczące niezaspokojonych roszczeń pracowniczych,
- 9 wykazów niezaspokojonych roszczeń pracowniczych,
- 6 wykazów pracowników uprawnionych do świadczeń na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy.

Spośród 59 zarejestrowanych spraw:

- 34 rozpatrzono pozytywnie (21 wniosków indywidualnych, 7 wykazów niezaspokojonych roszczeń pracowniczych, 6 wykazów pracowników złożonych na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy),
- 4 wnioskodawcom odmówiono wypłaty całkowicie (wnioskodawcy indywidualni),
- 14 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia,
- 7 spraw pozostało do rozpatrywania w 2017 r.

5. Podstawą do wypłaty świadczeń zgłoszonych w zakresie niezaspokojonych roszczeń pracowniczych była niewypłacalność 11 pracodawców polegająca na:

- ogłoszeniu upadłości 6 pracodawców,
- oddaleniu wniosków o ogłoszenie upadłości 3 pracodawców,
- wykreśleniu 1 pracodawcy z ewidencji działalności gospodarczej,
- faktycznym zaprzestaniu działalności przez 1 pracodawcę.

6. Wśród 13 pracodawców (w tym 2 pracodawców z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy) którym lub za których wypłacono świadczenia z FGŚP znalazły się:
- 8 spółek z ograniczoną odpowiedzialnością,
 - 1 spółka akcyjna (z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy),
 - 4 osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (w tym 1 z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy).

Strukturę terytorialną wypłaconych świadczeń, liczby świadczeniobiorców i liczby pracodawców korzystających ze świadczeń Funduszu GŚP przedstawia poniższa tabela.

Obszar byłego województwa	Liczba pracodawców	Liczba osób uprawnionych do wypłaty świadczeń	Kwota wypłaconych świadczeń
Białostockie	7 (w tym 1 z ustawy o szczeg.rozw.)	89 (w tym 47 z ustawy o szczeg.rozw.)	387 195,47 zł (w tym 96 483,46 zł z ustawy o szczeg.rozw.)
Suwalskie	4	80	636 741,08 zł
Łomżyńskie	2 (w tym 1 z ustawy o szczeg.rozw.)	15 (w tym 14 z ustawy o szczeg.rozw.)	65 843,55 zł (w tym 62 009,50 zł z ustawy o szczeg.rozw.)
RAZEM:	13	184	1 089 780,10 zł

7. Dochodzeniu zwrotu przekazanych środków finansowych na wypłatę świadczeń.

Na dzień 31 grudnia 2016 roku należności FGŚP w Białymstoku wynoszą 31 634 003,98zł w tym:

- kwota główna – 20 301 098,59 zł,
- odsetki – 11 105 720,81 zł,
- pozostałe odsetki 19 441,35 zł,
- koszty zastępstwa procesowego 132 812,53 zł,
- koszty procesu i egzekucji 74 930,70 zł.

8. W ramach dochodzenia zwrotu należności FGŚP uzyskano kwotę 7 605 423,04 zł w tym:

- należność główna 7 388 064,88 zł,
- odsetki 192 842,92 zł,
- zwrot kosztów zastępstwa procesowego i kosztów procesu w wysokości 24 515,24 zł.

9. W okresie od 1 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2016 roku prowadzono 124 sprawy windykacyjne.

10. W 2016 roku dysponent FGŚP umorzył należności w przypadkach całkowitej ich nieściągalności na kwotę 465 321,88 zł, w tym:

- należność główna – 341 545,16 zł,
- odsetki –122 845,02 zł,
- koszty procesu – 931,70 zł.

11. Udzielaniu nieoprocentowanej pożyczki z FGŚP pracodawcom, którzy na skutek powodzi przejściowo zaprzestali prowadzenia działalności gospodarczej lub istotnie ograniczyli jej prowadzenie.

W 2016 roku nie dokonywano wypłat na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem powodzi.

Janina Mironowicz
Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku