

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W BIAŁYMSTOKU**

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI

**WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY
W BIAŁYMSTOKU**

za 2009 rok

BIAŁYSTOK – styczeń 2010 r.

USTALENIE KWOT ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA FINANSOWANIE ZADAŃ W WOJEWÓDZTWIE

1. Podział środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań

Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej DF.I.-074/16/MK/09 z dnia 28.01.2009r., województwo podlaskie otrzymało na podstawie §6 ust.1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 stycznia 2008 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz.U. Nr 18, poz. 114), następujące kwoty środków (limitów) Funduszu Pracy na realizację w 2009 r.:

- a) programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie **84.050,2 tys. zł**, z czego kwotę **42.025,1 tys. zł** przeznaczono na realizację w powiatach województwa podlaskiego projektów systemowych w ramach Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* Działania 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* Poddziałania 6.1.3 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- b) innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe województwa podlaskiego w kwocie **9.024,3 tys. zł**, którą rozdysponowano pomiędzy samorządy powiatowe wg kryteriów podziału środków FP ustalonych przez Sejmik Województwa Podlaskiego – w ciągu roku limit środków został zmniejszony o kwotę **187,0 tys. zł**,
- c) zadań realizowanych przez samorząd województwa w kwocie **847,4 tys. zł** - w ciągu roku limit środków został zwiększony o kwotę **47,5 tys. zł**.

2. Opiniowanie wniosków samorządów powiatowych o pozyskanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Do dnia 31.12.2009 r. samorządy powiatowe, za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, który opiniował wnioski powiatowych urzędów pracy, pozyskały z rezerwy pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, dodatkową kwotę środków Funduszu Pracy w wysokości **40.058,2 tys. zł, w tym:**

- a) **14.387,0 tys. zł** na realizację w powiatach programów związanych z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości,
- b) **11.367,7 tys. zł** na realizację w powiatach programów zwiększających aktywność zawodową osób bezrobotnych w wieku do 30 lat,
- c) **4.632,8 tys. zł** na realizację w powiatach programów zwiększających aktywność zawodową osób bezrobotnych w wieku 45/50 plus,
- d) **5.709,0 tys. zł** na realizację w powiatach programów skierowanych do osób bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego,
- e) **1.057,7 tys. zł** na likwidację skutków klęsk żywiołowych,
- f) **2.904,0 tys. zł** na realizację innych projektów o zasięgu lokalnym inicjowanych przez poszczególne samorządy powiatowe.

PODLASKI REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA

W dniu 19 czerwca 2009 r. Zarząd Województwa Podlaskiego Uchwałą Nr 169/2520/09 przyjął do realizacji Podlaski Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2009 r. (PRPD), określający kierunki regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim oraz stanowiący podstawę do koordynacji tej polityki w 2009 roku. Zadania wyznaczone do realizacji w ramach PRPD wpisują się w cele i priorytety Podlaskiej Strategii Zatrudnienia do 2015 r. oraz uwzględniają cele i zadania wynikające z Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia 2009-2011 i opierają się na działaniach inicjowanych przez Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, powiatowe urzędy pracy z regionu oraz partnerów rynku pracy.

W Podlaskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 r. zostały określone do realizacji na regionalnym rynku pracy następujące priorytety, działania i zadania:

**Priorytety, działania i zadania Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz
Zatrudnienia na 2009 r.**

PRIORYTETY	DZIAŁANIA	ZADANIA
1. Wzrost zatrudnienia	Działanie 1. Promocja mobilności na rynku pracy.	Zadanie 1.1 Poszerzanie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.
		Zadanie 1.2. Wzmacnianie wizerunku sieci EURES.
		Zadanie 1.3 Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych.
		Zadanie 1.4. Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia i monitorowanie aktywności agencji.
	Działanie 2. Pobudzanie aktywności zawodowej w regionie.	Zadanie 2.1. Wdrażanie Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie w ramach POKL.
		Zadanie 2.2 Zwiększenie szans na zatrudnienie oraz wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działań urzędów pracy.
		Zadanie 2.3 Aktywizacja zawodowa młodzieży w ramach działań OHP.
2. Rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności na rzecz zatrudnienia	Działanie 1. Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Zadanie 1.1 Wdrażanie Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia POKL
		Zadanie 1.2 Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne
		Zadanie 1.3 Zapewnienie usług informacyjnych dla przedsiębiorców i rozpoczynających działalność gospodarczą.
	Działanie 2. Wzmacnianie współpracy szkół wyższych i sektora gospodarczego.	Zadanie 2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w ramach Poddziałania 8.2.1 POKL.
		Zadanie 3.1 Wdrażanie Poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw PO KL.
	Działanie 3. Podnoszenie kwalifikacji kadr regionalnej gospodarki.	Zadanie 3.2 Wdrażanie Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL.
3. Wyrównywanie szans i przeciwdziałanie dyskryminacji w dostępie do pracy i edukacji.	Działanie 1. Sprzyjanie zatrudnieniu w ramach ekonomii społecznej.	Zadanie 1.1. Zatrudnienie socjalne poprzez tworzenie centrów integracji społecznej.
		Zadanie 1.2 Wdrażanie Działania 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej POKL
	Działanie 2. Aktywna integracja	Zadanie 2.1 Wdrażanie Działania 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji POKL
		Zadanie 3.1 Upowszechnianie edukacji przedszkolnej.
	Działanie 3. Tworzenie warunków równych szans edukacyjnych	Zadanie 3.2 Pomoc uzdolnionym uczniom.
		Zadanie 3.3 Wsparcie kształcenia ustawicznego i podnoszenie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych.
	Działanie 4. Wsparcie programów edukacyjnych mających na celu wyrównanie szans uczniów i dzieci.	Zadanie 4.1 Wsparcie szans edukacyjnych uczniów i jakości usług edukacyjnych.
4. Podniesienie jakości kształcenia i wyposażenia szkół zawodowych	Działanie 1. Wsparcie kształcenia ustawicznego oraz działań na rzecz rozwoju zawodowego zgodnie z potrzebami rynku pracy.	Zadanie 1.1 Upowszechnianie kształcenia ustawicznego i poszerzanie dostępu do szkoleń i przekwalifikowań.
		Zadanie 1.2 Dostosowywanie kształcenia ustawicznego do potrzeb rynku pracy.
		Zadanie 1.3 Wzmacnianie potencjału rozwojowego i innowacyjnego szkół.
	Działanie 2. Wsparcie kształcenia w zawodach i umiejętnościach poszukiwanych na rynku pracy.	Zadanie 2.1 Tworzenie warunków do uzyskania oraz podwyższania kwalifikacji zawodowych.
	Działanie 3. Wsparcie modernizacji szkolnictwa zawodowego	Zadanie 3.1 Wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe.
5. Rozwój lokalnych partnerstw i dialogu społecznego na rzecz rynku pracy.	Działanie 1. Rozwój porozumień na rzecz zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w regionie.	Zadanie 1.1 Wdrażanie Działania 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji POKL.
		Zadanie 1.2 Wdrażanie Poddziałania 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności PO KL.

6. Tworzenie miejsc pracy na obszarach wiejskich.	Działanie 1. Wsparcie mobilności ludności wiejskiej oraz stymulowanie rozwoju otoczenia rolnictwa.	Zadanie 1.1 Aktywizacja zawodowa ludności wiejskiej.
		Zadanie 1.2 Doskonalenie kadr instytucji otoczenia rolnictwa.
	Działanie 2. Wsparcie kształcenia mieszkańców obszarów wiejskich.	Zadanie 3.1 Pobudzanie oddolnych inicjatyw na obszarach wiejskich
7. Zwiększenie efektywności i jakości obsługi rynku pracy	Działanie 1. Podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy.	Zadanie 1.1 Informacja i promocja działań na rzecz rynku pracy.
		Zadanie 1.2. Poszerzanie dostępności usług urzędów pracy.
		Zadanie 1.3 Upowszechnianie instrumentów wsparcia w ramach POKL.
	Działanie 2. Rozwój poradnictwa i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.	Zadanie 2.1 Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.
		Zadanie 2.2 Wzmocnienie potencjału publicznych służbach zatrudnienia.
	Działanie 3. Rozwijanie i doskonalenie systemu informacji, monitorowania i prognozowania popytu na pracę, w tym doskonalenie i aktualizowanie wiedzy o zawodach deficytowych i nadwyżkowych.	Zadanie 3.1. Budowa systemu monitorowania regionalnego rynku pracy.
		Zadanie 3.2. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

REALIZACJA ZADAŃ PRZYJĘTYCH OD PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH – UDZIELANIE POMOCY ZAKŁADOM PRACY CHRONIONEJ

W roku 2009 Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku kontynuował zadania w zakresie obsługi jednorazowych pożyczek udzielonych w 2007 roku ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, pracodawcom będącym zakładami pracy chronionej, w celu ochrony istniejących w zakładzie miejsc pracy osób niepełnosprawnych (art. 32a ustawy z dnia 27 lipca 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jedn. Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92).

W 2009 roku monitorowano obsługę pożyczek udzielonych dwóm pracodawcom, Przedsiębiorstwu Handlowo-Usługowo -Produkcyjnemu AG-BART w Białymstoku i Drukarni INTER-DRUK SJ w Białymstoku, na łączną kwotę 420 000 zł.

W dniu 4 marca 2009 r. została rozwiązana umowa pożyczki z Drukarnią INTER-DRUK SJ w Białymstoku ze skutkiem natychmiastowym z powodu utraty przez pożyczkobiorcę statusu zakładu pracy chronionej. Zobowiązanie z tytułu zaciągniętej pożyczki zostało uregulowane w całości.

Zadłużenie z tytułu udzielonych pożyczek (PHUP AG-BART) na dzień 31 grudnia 2009 roku wynosi 125.914,66 zł.

WSPÓŁPRACA W RAMACH SIECI WSPÓŁPRACY EFS

Zarząd Województwa Podlaskiego Uchwałą Nr 76/985/08 z dnia 25 marca 2008 r. wyraził zgodę na przystąpienie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku do Sieci Współpracy EFS, obejmującej współpracę Instytucji Zarządzających, Pośredniczących i Władz Centralnych z 10 krajów europejskich. W 2009 r. kontynuowano współpracę z partnerami Sieci.

W marcu 2009 r. została podpisana umowa pomiędzy Autonomiczną Prowincją Trento, Biuro EFS z Włoch a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku na realizację projektu „FORWARD -The way forward to Lisbon 2010”, którego celem jest dostarczenie uczestnikom wiedzy w zakresie rozwijania strategii uczenia się przez całe życie i osiągnięcia założeń Strategii Lizbońskiej w zakresie kształcenia. W kwietniu 2009 r. w Trento odbyło się spotkanie

wszystkich partnerów projektu, którego celem było wzajemne poznanie się partnerów oraz wymiana doświadczeń z zakresu zasad organizacji kształcenia ustawicznego w regionach. W ramach projektu opracowany został raport obejmujący charakterystykę działań w zakresie kształcenia ustawicznego podejmowanych przez WUP i partnerów rynku pracy w województwie podlaskim. Na spotkaniu partnerów w Stuttgarcie we wrześniu 2009 r. opracowano model szkoleniowy do wykorzystania w planowaniu polityki kształcenia ustawicznego w województwie.

W ramach podjętej współpracy z OECD w zakresie realizacji projektu „Międzynarodowe Modele Kształcenia” w celu przeprowadzenia analizy sytuacji kształcenia ustawicznego w regionie, w czerwcu 2009 r. został opracowany raport „Kształcenie ustawiczne w aspekcie publicznych służb zatrudnienia w województwie podlaskim w latach 2006-2008”. W dniach 2-3 lipca 2009 r. w WUP odbyła się wizyta studyjna ekspertów z OECD w składzie:

Mr. Andy Westwood (Chairman of the OECD LEED Forum on Social Innovations), Prof. Andy Green (Professor of Comparative Education, London University, Institute of Education), Dr. Emma Clarence (Policy Analyst, OECD LEED Trento Centre), Ms. Vanessa Shadoian-Gersing (Analyst, OECD Education - Centre for Educational Research and Innovation Teacher Education for Diversity), Ms. Gabriella Bettiol (ESF Task Force – Autonomous Province of Trento, Italy). Celem wizyty było poznanie systemu kształcenia ustawicznego w regionie oraz wypracowanie rekomendacji. Eksperti z OECD przygotowali raport w zakresie kształcenia ustawicznego w województwie podlaskim wraz z rekomendacjami i przekazali do WUP do wykorzystania.

KSZTAŁCENIE USTAWICZNE

Zgodnie z zakresem zadań WUP w Białymstoku w 2009 roku współpracował na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, w ramach którego:

1. Została przeprowadzona i przeanalizowana ankieta z powiatowych urzędów pracy z woj. podlaskiego dotycząca rozpoznania potrzeb w zakresie współpracy na terenie województwa w organizacji szkoleń, w tym wsparcia metodycznego, w celu wyznaczenia kierunków współpracy.
2. W październiku 2009 odbyło się spotkanie dla przedstawicieli powiatowych urzędów pracy z woj. podlaskiego, w tym specjalistów ds. rozwoju zawodowego pt. *Zasady realizacji przygotowania zawodowego dorosłych w formie praktycznej nauki zawodu*. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele wszystkich powiatowych urzędów pracy z województwa, w sumie 25 osób oraz przedstawiciel Kuratorium Oświaty i Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości w Białymstoku.
3. Na stronie internetowej WUP-u została przygotowana informacja dotycząca kształcenia ustawicznego w celu upowszechniania idei uczenia się przez całe życie i przedstawienia możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji. Upowszechniona została również informacja dotycząca szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy w województwie oraz analiza skuteczności oddziaływania szkoleń na rynek pracy.

WUP aktywnie uczestniczy w konkursach na realizację projektów w ramach PO KL mających na celu wspieranie kształcenia ustawicznego osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

SŁUŻBA ZASTĘPCZA POBOROWYCH

W okresie od 1 stycznia do 30 grudnia 2009r. w ramach realizacji zadań z zakresu służby zastępczej:

- nie kierowano poborowych do odbywania służby zastępczej;
- Komisja Wojewódzka do Spraw Służby Zastępczej w Białymstoku rozpatrzyła negatywnie 1 wniosek poborowego o przeznaczenie do służby zastępczej;

- dwóch poborowych zwolniono z odbywania służby zastępczej przed jej odbyciem;
- trzem poborowym zawieszono odbywanie służby zastępczej;
- kontrolą w zakresie realizacji spraw związanych z odbywaniem służby zastępczej przez poborowych objęto 13 podmiotów;

Według stanu na dzień 30 grudnia 2009 r. w województwie podlaskim zastępczą służbę w 13 podmiotach odbywało 16 poborowych. Na podstawie art. 21 ust.1 *ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o zmianie ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej oraz o zmianie niektórych innych ustaw* (Dz. U. Nr 161, poz. 1278), ww. poborowi z dniem 30.12.2009 r. zakończyli odbywanie służby zastępczej i zostali przeniesieni do rezerwy.

KOORDYNACJA ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

W ramach działań związanych z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego w 2009 roku:

- na wniosek osób zainteresowanych zaliczeniem okresów ubezpieczenia i zatrudnienia w krajach EOG wystąpiono o wystawienie formularza E 301 do **181** zagranicznych instytucji łącznikowych,
- **46** osobom wystawiono **formularz E 301** dotyczący sumowania okresów ubezpieczenia i zatrudnienia niezbędnych do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- wystawiono **2** osobom **formularz E 302** dotyczący członków rodziny osoby bezrobotnej, którzy muszą być uwzględnieni przy naliczaniu świadczeń;
- wystawiono **1** osobie **formularz E 303** dotyczący zachowania prawa do zasiłku dla bezrobotnych i umożliwiający jego transfer do krajów EOG;
- wydano **344** decyzje po okresie zatrudnienia za granicą na podstawie formularza E 301 z zagranicznej instytucji właściwej;
- na podstawie zaświadczenia E 303 wydano **161** decyzji w sprawie przyznania prawa do transferu zasiłku do Polski.

WYDAWANIE ZAŚWIADCZEŃ STWIERDZAJĄCYCH CHARAKTER, OKRES I RODZAJ DZIAŁALNOŚCI WYKONYWANEJ NA TERENIE RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

W 2009r. Dyrektor WUP w Białymstoku działając na podstawie upoważnienia Marszałka Województwa Podlaskiego do wydawania zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej dla potrzeb uznawania kwalifikacji, w celu wykonywania niektórych rodzajów działalności w krajach członkowskich Unii Europejskiej, Konfederacji Szwajcarskiej, Islandii i Lichtensteinie, wydał 18 tego typu zaświadczeń.

DZIAŁALNOŚĆ AGENCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM

1. Rejestr Agencji zatrudnienia

WUP w Białymstoku, realizując zadania samorządu województwa prowadzi w imieniu Marszałka Województwa rejestr agencji zatrudnienia. Na koniec grudnia 2009r. na terenie woj. podlaskiego zarejestrowane były ogółem 32 agencje. W roku 2009 wpis do rejestru otrzymało 8 nowych agencji, natomiast 10 podmiotów złożyło wniosek o wykreślenie z rejestru agencji zatrudnienia.

2. Rejestr instytucji szkoleniowych

Zgodnie z zapisami art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, WUP w Białymstoku prowadzi rejestr instytucji szkoleniowych.

W 2009r. dokonano rejestracji 70 podmiotów. Wpis do rejestru jest wymagany od instytucji szkoleniowych ubiegających się o zlecenia na szkolenie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane ze środków publicznych takich jak np.: Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, fundusze pomocowe Unii Europejskiej.

Na koniec grudnia 2009r. na terenie woj. podlaskiego zarejestrowane były ogółem 294 instytucje szkoleniowe.

DZIAŁALNOŚĆ INFORMACYJNA I WYDAWNICZA

1. W zakresie badań i analiz w 2009r.:

- a) opracowano i opublikowano na stronie internetowej WUP roczną analizę pt.: „Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim w 2008r.”, zawierającą szczegółowe informacje

- między innymi na temat sytuacji demograficznej w województwie, pracodawców, stanu i struktury oraz dynamiki zatrudnienia, stanu i struktury bezrobocia, aktywnych form, podejmowanych działań, mających wpływ na sytuację na rynku pracy;
- b) opracowano w ramach Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w 2008r.” oraz „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w 2008r. - II część raportu (popyt na pracę i sytuacja absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych)”;
 - c) opracowano „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w I półroczu 2009r.”;
 - d) opracowano „Analizę szkoleń i innych form wsparcia w pozyskaniu nowych kwalifikacji zawodowych, w szczególności staży i przygotowania zawodowego w latach 2006-2008”;
 - e) zrealizowano badanie ankietowe w jednostkach ochrony zdrowia woj. podlaskiego pt. „Procesy restrukturyzacyjne w sektorze ochrony zdrowia i ich wpływ na zmiany na rynku pracy w zakresie struktury zatrudnienia w woj. podlaskim” i opublikowano raport z badań (badanie zrealizował, opracował wyniki badania i przygotował raport z badań wyłoniony wyniku postępowania przetargowego podmiot zewnętrzny);
 - f) realizowano monitoring migracji na podlaskim rynku pracy, dotyczący pracy cudzoziemców na regionalnym rynku pracy, zarówno na podstawie oświadczeń składanych w PUP przez pracodawców, jak i zezwoleń na pracę udzielanych przez wojewodę;
 - g) opracowywano i publikowano comiesięczny informator o sytuacji na rynku pracy pt.: „Podlaski rynek pracy”, który zawiera bieżące informacje, jak również dane dotyczące kształtowania się bezrobocia od początku roku;
 - h) opracowywano bieżące analizy, informacje i prezentacje na potrzeby wewnętrzne oraz różnych jednostek i partnerów rynku pracy.
2. W zakresie informacji o rynku pracy:
- a) sporządzano miesięczne meldunki oraz comiesięczne informacje o zwolnieniach z przyczyn dotyczących zakładu pracy w woj. podlaskim do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej
 - b) sporządzano miesięczne informacje sygnałne do Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego o sytuacji na rynku pracy,
 - c) udostępniano informacje o rynku pracy zainteresowanym jednostkom oraz nauczycielom, studentom, uczniom, itp., w tym udostępniano dane statystyczne i opracowane publikacje własne.
3. W zakresie sprawozdawczości rynku pracy:
- a) realizowano kontrolę merytoryczną i rachunkową oraz nadzór nad terminowością przekazywania sprawozdań statystycznych PUP,
 - b) opracowywano wyniki zbiorcze.

WOJEWÓDZKA RADA ZATRUDNIENIA W BIAŁYMSTOKU

W 2009r. odbyły się 4 posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Białymstoku, podczas których podjęto 4 uchwały. W czasie swoich obrad WRZ w Białymstoku zajmowała się m.in. sytuacją na podlaskim rynku pracy w 2009r., opiniowaniem sprawozdań z działalności WUP w Białymstoku, wykorzystania środków Funduszu Pracy, opiniowaniem zarządzenia Wojewody Podlaskiego dot. ustalania kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców w woj. podlaskim, opiniowaniem wprowadzenia nowych kierunków kształcenia. We wrześniu 2009r. członkowie WRZ w Białymstoku spotkali się z przedstawicielami WRZ w Olsztynie i PRZ w Gołdapi. W czasie spotkania uczestnicy zapoznali się z sytuacją na rynku pracy i wymienili doświadczenia na temat sytuacji na rynku pracy w woj. warmińsko-mazurskim oraz w woj. podlaskim. Podczas spotkania członkowie WRZ w Białymstoku wzięli udział w szkoleniu poświęconemu zagadnieniom doskonalenia zawodowego dorosłych w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W grudniu 2009r. członkowie WRZ w Białymstoku uczestniczyli w międzynarodowej

konferencji nt: „Rozwiązania problemów bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kontekście partnerstwa regionalnego i ponadnarodowe” na Litwie. Spotkanie z udziałem partnerów rynku pracy powiatu grajewskiego, partnerów urzędu Pracy z Alytusa i Wilna oraz władz samorządowych z Druskiennik było okazją wymiany doświadczeń i spostrzeżeń na temat rynku pracy i zjawiska bezrobocia na Liwie i w Polsce.

INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI CENTRÓW INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ W BIAŁYMSTOKU, ŁOMŻY I SUWAŁKACH

1. Poradnictwo i informacja zawodowa

W 2009r. z usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Białymstoku, Łomży i Suwałkach skorzystały **10.072** osoby. Byli to bezrobotni, poszukujący pracy oraz osoby zainteresowane, potrzebujące wsparcia przy poszukiwaniu pracy lub zmianie zawodu. Poradnictwem zawodowym w formie indywidualnej i grupowej objęto **2.387** osób. Wykonano **85** testów badających zainteresowania zawodowe i diagnozujących cechy osobowości klientów. W ramach grupowej informacji zawodowej organizowane były spotkania w Centrach, powiatowych urzędach pracy, na terenie gmin i uczelni wyższych. Podczas spotkań można było dowiedzieć się jaką pomoc oferują urzędy pracy, poznać metody poszukiwania pracy, zasady redagowania dokumentów aplikacyjnych oraz dowiedzieć się jakie są warunki i możliwości podejmowania zatrudnienia na europejskich rynkach pracy. Wzięło w nich udział **1.038** osób. Prowadzone były również zajęcia aktywizacyjne, podczas których uczestnicy mogli nauczyć się lepszego radzenia sobie na rynku pracy oraz zdobyć umiejętności pomocne przy podejmowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej na własny rachunek. Uczestniczyło w nich **342** osoby. Klienci Centrów najczęściej korzystali z indywidualnej informacji zawodowej - **6.305** osób. Udostępniano im informacje w formie drukowanej i multimedialnej. Udzielano także konsultacji na odległość (telefonicznie i drogą elektroniczną).

2. Przedsięwzięcia

1. maj - czerwiec 2009 - zorganizowano imprezę pod nazwą „Dzień Aktywności w Gminie - zapytaj doradcę jak zaplanować karierę zawodową” w: Tykocinie, Szudziałowie, Zbójnej, Kolnie i Jeleniewie. Do udziału w tych przedsięwzięciach zaproszone zostały instytucje: PUP w Białymstoku, Sokółce, Łomży, Kolnie i w Suwałkach, Centrum Kształcenia Ustawicznego w Białymstoku, Podlaska Wojewódzka Komenda OHP, Podlaskie Centrum Informacji Europejskiej, Policealna Szkoła Medyczna w Suwałkach i Medyczne Studium Zawodowe w Łomży. Instytucje przygotowały stoiska wystawiennicze z materiałami o swoich usługach - 3 Centra,
2. 05-11.10.2009 - w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zorganizowano Dni Otwarte i cykl warsztatów pod hasłem „Bądź aktywny i zadbaj o swoją przyszłość zawodową” skierowanych do osób zainteresowanych, w tym młodzieży kończącej szkoły średnie i zawodowe - 3 Centra,
3. 21-22.10.2009 - zorganizowano ogólnopolską konferencję pt. „Poradnictwo zawodowe wsparciem w rozwoju kariery zawodowej przez całe życie” z okazji 10-lecia funkcjonowania Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w województwie podlaskim. Wzięli w niej udział przedstawiciele urzędów pracy z kraju i województwa, MPiPS, uczelni wyższych, a także instytucji partnerskich, współpracujących z Centrami. W pierwszym dniu miały miejsce wystąpienia dotyczące działalności Centrów i wykłady nt. rozwoju usług poradnictwa zawodowego oraz badań i rozważań naukowych w tym zakresie. Drugi dzień miał charakter warsztatowy, ukierunkowany na prezentację metod i rozwiązań wspierających pracę doradców zawodowych - CiPKZ w Białymstoku,

4. kontynuowano działalność Punktu Informacyjno-Doradczego dla Osób Niepełnosprawnych, (skorzystało 218 osób) - CliPKZ w Łomży.

3. Współpraca z partnerami

1. styczeń - maj 2009 - udział w targach pracy zorganizowanych przez Biura Karier: Politechniki Białostockiej, Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania, Wyższej Szkoły Administracji Publicznej i OHP - CliPKZ w Białymstoku,
2. 03.06.2009 - udział w Dniu Otwartym zorganizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Suwałkach - CI i PKZ w Suwałkach,
3. 17.06.2009 - udział w targach pracy zorganizowanych przez Wyższą Szkołę Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży - CI i PKZ w Łomży,
4. lipiec-wrzesień 2009 - w ramach porozumienia zawartego pomiędzy Zakładem Karnym w Białymstoku i Wojewódzkim Urzędem Pracy przeprowadzono zajęcia warsztatowe z zakresu programu szkolenia „Klub Pracy” dla 47 osadzonych, odbywających karę pozbawienia wolności - CliPKZ w Białymstoku,
5. w listopadzie 2009 przeprowadzono zajęcia w Zakładzie Karnym w Grądach Woniecko pn. „Ponowne zatrudnienie - jak pokonać trudności”- CI i PKZ w Łomży,
6. 15.12.2009 - na prośbę Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Białymstoku przeprowadzono zajęcia pn. „Autoprezentacja” dla osób przebywających w Domu Dla Bezdomnych CARITAS w Białymstoku - CliPKZ w Białymstoku.

4. Działania na rzecz pracodawców

- 1) upowszechniano informacje o ofertach pracy zgłoszonych przez pracodawców oraz informowano pracodawców o usługach i możliwościach wsparcia przy rekrutacji pracowników - 3 Centra,
- 2) kwiecień - czerwiec 2009 - realizacja porozumienia zawartego pomiędzy Zakładami Naprawczymi Taboru Kolejowego w Łapach, Powiatowym Urzędem Pracy w Białymstoku i Wojewódzkim Urzędem Pracy - udział doradców zawodowych w spotkaniach informacyjno-doradczych na terenie Zakładu z pracownikami zwalnianymi z pracy - CliPKZ w Białymstoku,
- 3) udział w rekrutacji na stanowiska: doradca zawodowy stażysta, lider klubu pracy, główna księgowa i dyrektor PUP w Sejnach - CI i PKZ w Suwałkach,
- 4) realizacja oferty Agencji Celnej w Łomży - pomoc w doborze kandydata na stanowisko specjalisty ds. spedycji i organizacji - CliPKZ w Łomży,
- 5) przeprowadzono sondaż telefoniczny dotyczący potrzeby świadczenia usługi poradnictwa zawodowego wśród 30 lokalnych pracodawców- CI i PKZ w Łomży.

5. Szkolenia i spotkania organizowane przez CliPKZ

- 27.04.2009 - zorganizowano spotkanie, w którym udział wzięli doradcy zawodowi i pośrednicy pracy z urzędów pracy funkcjonujących na terenie województwa podlaskiego. Celem spotkania było ustalenie trudności w realizacji Indywidualnych Planów Działania i udziału WUP w procesie IPD - CliPKZ Białystok,
- maj - czerwiec 2009 - przeprowadzono (na podstawie programów własnych) 3 - dniowe szkolenie dla 4 grup pośredników pracy (61 osób) zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa podlaskiego. Szkolenie obejmowało tematy: „Skuteczna komunikacja”, „Indywidualny Plan Działania”, „Praca z trudnym klientem”- CliPKZ w Białymstoku i w Łomży,

- 04.12.2009 - zorganizowano spotkanie dla doradców zawodowych z Centrów nt. „Wspieranie rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników” - CI i PKZ w Łomży.

6. Opracowania i wydawnictwa CIiPKZ

- wydano zeszyt „Podlaski warsztat doradcy zawodowego” pt. „Jak szukać informacji potrzebnych do wyboru zawodu” - CIiPKZ w Białymstoku,
- opracowano:
 - informacje o uczelniach wyższych funkcjonujących na terenie województwa podlaskiego i instytucjach szkolących,
 - lokalne informacje dotyczące 19 zawodów.

Działalność EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

1. W ramach realizacji standardu usług EURES oraz promocji sieci podejmowane były następujące działania:
 - a) informowano bezrobotnych i poszukujących pracy z kraju i z zagranicy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy krajów EOG;
 - b) organizowano spotkania informacyjne (warsztaty, prezentacje multimedialne, konferencje, seminaria) dla zainteresowanych podmiotów (organizacje pracodawców, bezrobotni, poszukujący pracy, studenci) na temat międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach EURES oraz sytuacji na europejskich rynkach pracy;
 - c) prowadzono międzynarodowe pośrednictwo pracy dla pracodawców krajowych (rekrutacja pracowników z Litwy - branża handlowa) i zagranicznych (rekrutacja do Szwecji i Wielkiej Brytanii - zbiór truskawek, na Malte - pracownik hotelowy, na Cypr - branża metalowa, gastronomiczno-hotelowa, samochodowa);
 - d) wzięto udział w audycjach radiowych i telewizyjnych;
 - e) wyprodukowano materiały informacyjne;
 - f) obsługiwano stoiska oraz udzielano informacji podczas krajowych i zagranicznych targów pracy;
 - g) przyjmowano, upowszechniano i realizowano zagraniczne oferty pracy;
 - h) zorganizowano szkolenie podnoszące kwalifikacje pośredników pracy realizujących zadania EURES w powiatowych urzędach pracy.
2. W 2009 r. WUP dysponował łącznie **2137** miejscami pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, głównie do: Wielkiej Brytanii, Norwegii, Hiszpanii, Szwecji, na Cypr. Na oferty pracy przesłano łącznie **778** podań osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą.

WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA

1. Współpraca z Giełdą Pracy w Alytusie - Litwa

W okresie styczeń - sierpień 2009 r. kontynuowano współpracę w ramach podpisanego w dniu 21.06.2007 r. Porozumienia pomiędzy Giełdą Pracy w Alytusie a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku, dotyczącego współpracy w zakresie realizacji wspólnych działań na rzecz rynku pracy.

W dniach 29-30 stycznia 2009 r. Doradca Eures Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wziął udział w 2-dniowej konferencji zorganizowanej przez Publiczne Służby Zatrudnienia (Darbo Birza) w Lazdijai i Alytus, Litewskie Europejskie Służby Zatrudnienia. W

ramach wizyty odbyło się spotkanie z litewskimi pracodawcami oraz z młodzieżą litewską. Została też przedstawiona prezentacja na temat sytuacji na polskim rynku pracy oraz wpływu kryzysu na sytuację ekonomiczną w Polsce oraz prezentacja na temat warunków życia i pracy w Polsce. Udział w konferencji przyczynił się również do pogłębienia wiedzy w zakresie obecnej sytuacji na litewskim rynku pracy.

W okresie październik – grudzień 2009 r. podjęto działania mające na celu określenie zasad partnerstwa i przygotowanie wniosku projektu „Wzmacnianie kompetencji polskich i litewskich służb zatrudnienia w zakresie reagowania na zmiany na rynku pracy” w ramach Funduszu Małych Projektów Programu Współpracy Transgranicznej Litwa – Polska 2007-2013 Europejskiej Współpracy Terytorialnej. Projekt wpisuje się w Podpriorytet 2.1 „Rozwój nowych i wzmacnianie istniejących sieci współpracy w obszarze społecznym i kulturalnym”, Priorytetu 2 „Spójność transgraniczna oraz ogólna poprawa jakości obszaru transgranicznego”.

2. Współpraca z Państwową Agencją ds. Zatrudnienia w Republice Łotewskiej

W dniach 24-26.11.2009 r. podpisano Protokół Intencyjny dotyczący Dwustronnej Współpracy pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku a Państwową Agencją ds. Zatrudnienia w Republice Łotewskiej. Strony zobowiązały się do wymiany informacji i doświadczeń w zakresie realizacji działań na rzecz rynku pracy.

REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z PEŁNIENIEM PRZEZ WOJEWODZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU FUNKCJI INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ II STOPNIA (INSTYTUCJI WDRAŻAJĄCEJ) W KOMPONENCIE REGIONALNYM PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI 2007-2013

Wydział Koordynacji i Wdrażania PO KL wraz z Oddziałem ds. Projektów Rynku Pracy w ramach PO KL oraz Oddziałem ds. Wsparcia Pracowników i Przedsiębiorstw w ramach PO KL, w związku z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej II stopnia (Instytucji Wdrażającej) w ramach Działania 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* oraz Działania 8.1 *Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w 2009 roku realizował zadania związane z wdrażaniem Programu w części, dla której WUP pełni funkcję Instytucji Wdrażającej. Zadania Wydziału i Oddziałów związane z wdrażaniem Działania 6.1 i 8.1 PO KL w 2009r. objęły w szczególności:

1. Aktualizację procedur wdrażania (instrukcji procesów) dotyczących wdrażania PO KL w zakresie wynikającym z kompetencji Wydziału i Oddziałów.

Aktualnie obowiązuje wersja nr 12 Instrukcji wykonawczych WUP (stan na 25 września 2009r.), która została zatwierdzona 17.11.2009r.

2. Aktualizację Planów Działań na 2009 rok dla Priorytetu VI w części dotyczącej Działania 6.1 oraz dla Priorytetu VIII w części dotyczącej Działania 8.1.

Zaktualizowana, w związku z modyfikacją Szczegółowego Opisu Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz zapisami Uchwały nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu antykryzysowego PO KL, wersja Planu Działania na rok 2009 dla Priorytetu VIII PO KL została przekazana do Instytucji Pośredniczącej w dniu 30.06.2009r. w części dotyczącej Działania 8.1 PO KL. Wersja Planu działania na rok 2009 dla Priorytetu VI PO KL w części dotyczącej Działania 6.1 PO KL nie uległa zmianie z uwagi na zrealizowanie do dnia 01.06.2009r. zaplanowanego na rok 2009 Harmonogramu konkursów w ramach niniejszego Działania.

3. Opracowanie Planów Działań na rok 2010 dla Priorytetu VI w zakresie Działania 6.1 oraz dla Priorytetu VIII w zakresie Działania 8.1.

Plany Działań na rok 2010, obejmujące m.in. typy projektów przewidziane do dofinansowania, harmonogram konkursów, kryteria wyboru projektów, wskaźniki monitorowania oraz harmonogram wydatków, uzyskały akceptację Instytucji Zarządzającej Programem na podstawie pozytywnej rekomendacji Komitetu Monitorującego w dniu 17.12.2009r. Przedmiotowe dokumenty stanowią podstawę i punkt wyjścia w procesie kontynuacji działań wdrożeniowych w 2010r.

4. Przygotowanie sprawozdań z realizacji Działań 6.1 i 8.1 PO KL, informacji miesięcznych dotyczących stanu realizacji PO KL zgodnie z wytycznymi Instytucji Zarządzającej, informacji o złożonych i rozpatrzonych protestach, a także Sprawozdań o udzielonej pomocy publicznej lub informacji o nieudzieleniu takiej pomocy.

W 2009r. zostały przygotowane sprawozdania roczne z realizacji Działań 6.1 i 8.1 PO KL za 2008r. oraz półroczne za I półrocze 2009r. Informacje miesięczne były przygotowywane i przekazywane do Instytucji Pośredniczącej do 5 dnia każdego miesiąca za miesiąc ubiegły. Ponadto każdego miesiąca, zgodnie z zapisami *Zasad dokonywania wyboru projektów w ramach PO KL*, były przygotowywane i przekazywane do Instytucji Zarządzającej oraz Instytucji Pośredniczącej informacje o złożonych i rozpatrzonych protestach. Do zadań Wydziału należy także sporządzanie oraz przekazywanie do Instytucji Pośredniczącej Sprawozdań o udzielonej pomocy publicznej lub informacji o nieudzieleniu takiej pomocy.

5. Dokonanie aneksowania umów o dofinansowanie projektów systemowych powiatowych urzędów pracy w Poddziałaniu 6.1.3.

W ramach Poddziałania 6.1.3 dokonano aneksowania 14 umów o dofinansowanie projektów systemowych powiatowych urzędów pracy zawartych w 2008r. W 2009r. realizowane były projekty o łącznej wartości 50 725 153,65 PLN, w tym 47 058 900,00 PLN stanowi krajowy wkład publiczny, natomiast ogólna wartość umów wynosi 87 677 416,29 PLN, w tym 85 259 883,78 PLN stanowi krajowy wkład publiczny.

6. Opracowanie dokumentacji konkursowych i przeprowadzenie procesów wyboru projektów w ramach dwóch konkursów w Działaniu 6.1 PO KL; Poddziałanie 6.1.1.

W Działaniu 6.1 PO KL w 2009r. przeprowadzono dwie procedury konkursowe na dofinansowanie realizacji projektów rynku pracy ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (konkurs otwarty o nr: 1/POKL/6.1.1/2009 oraz konkurs zamknięty o nr: 2/POKL/6.1.1/2009 w Poddziałaniu 6.1.1).

W ramach konkursu otwartego o nr: 1/POKL/6.1.1/2009 zostały rozstrzygnięte 2 rundy aplikacyjne, w wyniku których odbyły się 2 posiedzenia KOP. Do obu rund aplikacyjnych powołano 27 członków KOP. Posiedzenie komisji w ramach I rundy aplikacyjnej odbyło się w dniach 09.03.2009r. – 30.03.2009r., natomiast II rundy w dniach 06.04.2009r. – 04.05.2009r. W ramach niniejszego konkursu do WUP w Białymstoku wpłynęły 53 wnioski o łącznej wartości 33 749 558,90 PLN, z czego do oceny merytorycznej przekazano 45 wniosków na kwotę 28 590 905,40 PLN. W ramach I rundy konkursowej do realizacji wyłoniono 12 projektów o łącznej wartości 7 407 715,60 PLN. Ze względu na zmieniającą się sytuację na regionalnym rynku pracy, WUP w Białymstoku, w porozumieniu z Instytucją Zarządzającą i Instytucją Pośredniczącą PO KL, podjął decyzję o zwiększeniu kontraktacji w ramach niniejszego konkursu. W rezultacie zwiększenia alokacji finansowej na konkurs dofinansowanie uzyskały 3 najlepiej ocenione projekty w ramach II rundy aplikacyjnej, które uzyskały próg punktowy uprawniający do otrzymania dofinansowania w ramach I rundy konkursowej. W związku z powyższym w wyniku obu rund aplikacyjnych w ramach przedmiotowego konkursu zawarto łącznie 15 umów o łącznej wartości 9 395 905,73 PLN.

Nabór wniosków w ramach konkursu zamkniętego o nr: 2/POKL/6.1.1/2009 w Poddziałaniu 6.1.1 był prowadzony w dniach 25.05.2009r. – 30.06.2009r. W odpowiedzi na ogłoszony konkurs złożono ogółem 25 wniosków na ogólną wnioskowaną kwotę dofinansowania 17 245 641,55 PLN. W ramach niniejszego konkursu powołano 20 członków KOP. Posiedzenie komisji odbyło się w terminie 10.08.2009r. – 02.09.2009r. W wyniku przedmiotowego konkursu zawarta została 1 umowa na kwotę 1 027 075,40 PLN.

7. Kontynuację procedury konkursowej, a także bieżący nadzór nad realizacją projektów objętych pomocą publiczną złożonych w odpowiedzi na konkurs zamknięty o nr: 2/POKL/8.1.1/2008 w Poddziałaniu 8.1.1 (konkurs ogłoszony w grudniu 2008r.).

W 2009r. został zakończony proces wnioskowania o wsparcie dla konkursu zamkniętego o nr: 2/POKL/8.1.1/2008 na dofinansowanie realizacji projektów objętych pomocą publiczną, który rozpoczął się w 2008r. W odpowiedzi na niniejszy konkurs wpłynęło 70 wniosków o łącznej wartości 42 131 898,73 PLN. W ramach niniejszego konkursu powołano 27 członków KOP. Posiedzenie komisji odbyło się w terminie 25.03.2009r. – 28.04.2009r. W rezultacie zawarto 13 umów na ogólną kwotę 6 966 265,39 PLN, w tym kwota dofinansowania to 5 462 505,60 PLN.

8. Opracowanie dokumentacji konkursowych i przeprowadzenie procesów wyboru projektów w ramach czterech konkursów w Działaniu 8.1 PO KL oraz konkursu na projekty innowacyjne z komponentem ponadnarodowym w ramach Priorytetu VIII PO KL.

W Działaniu 8.1 PO KL w 2009r. przeprowadzono cztery procedury konkursowe na dofinansowanie realizacji projektów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (konkurs otwarty nr: 1/POKL/8.1.1/2009 oraz konkurs zamknięty nr: 2/POKL/8.1.1/2009 w Poddziałaniu 8.1.1, konkurs otwarty nr: 1/POKL/8.1.2/2009 w Poddziałaniu 8.1.2, konkurs zamknięty nr: 1/POKL/8.1.3/2009 w Poddziałaniu 8.1.3) oraz konkurs zamknięty na projekty innowacyjne z komponentem ponadnarodowym w ramach Priorytetu VIII PO KL nr: 1/POKL/8/D.1.1/2009.

Konkurs otwarty o nr: 1/POKL/8.1.1/2009 w ramach Poddziałania 8.1.1 został ogłoszony 08.05.2009r. W odpowiedzi na ogłoszony konkurs złożono ogółem 135 wniosków na ogólną wnioskowaną kwotę dofinansowania 90 702 980,96 PLN. W ramach niniejszego konkursu powołano 30 członków KOP. Posiedzenie komisji odbyło się w terminie 26.06.2009r. – 18.08.2009r. W wyniku mniejszego konkursu zostało zawartych 25 umów na łączną kwotę dofinansowania 14 841 780,46 PLN.

Ponadto w Poddziałaniu 8.1.1 14.09.2009r. został ogłoszony konkurs zamknięty o nr: 2/POKL/8.1.1/2009 na dofinansowanie realizacji projektów objętych pomocą publiczną. Ostateczny termin przedkładania wniosków wyznaczono na 19.10.2009r. W odpowiedzi na ogłoszony konkurs złożono ogółem 53 wnioski na ogólną kwotę 26 064 535,15 PLN, w tym wnioskowana kwota dofinansowania to 22 021 465,19 PLN. W ramach niniejszego konkursu powołano 24 członków KOP. Posiedzenie komisji rozpoczęło się dnia 27.11.2009r. Planowany termin zakończenia posiedzenia KOP to 05.01.2010r.

W ramach konkursu otwartego o nr: 1/POKL/8.1.2/2009 w Poddziałaniu 8.1.2 zostały rozstrzygnięte 3 rundy aplikacyjne, w wyniku których odbyły się 3 posiedzenia KOP. Do obu pierwszych rund aplikacyjnych powołano 20 członków KOP, natomiast do III rundy 25 członków KOP. Posiedzenie komisji w ramach I rundy aplikacyjnej odbyło się w dniach 10.08.2009r. – 02.09.2009r., II rundy w dniach 25.08.2009r. – 11.09.2009r., natomiast III rundy w dniach 02.11.2009r. – 23.11.2009r. W ramach niniejszego konkursu do WUP w Białymstoku wpłynęły 52 wnioski o łącznej wartości 41 038 328,24 PLN. W wyniku I rundy konkursowej zawarto 8 umów o łącznej wartości 7 432 554,64 PLN. Natomiast w ramach II rundy konkursowej żaden z projektów nie został wyłoniony do realizacji. Przedmiotowe

wnioski o dofinansowanie realizacji projektu na etapie oceny merytorycznej zostały ocenione negatywnie, z uwagi na niespełnienie kryteriów horyzontalnych. W wyniku III rundy konkursowej do realizacji został wyłoniony 1 projekt, z uwagi na wyczerpanie środków przeznaczonych na niniejszy konkurs, o wartości 1 116 175,00 PLN. Niemniej z uwagi na rezygnację Beneficjenta z realizacji projektu, dofinansowanie realizacji projektu zaproponowano kolejnemu z listy rankingowej Beneficjentowi. Z końcem 2009r. rozpoczęto proces zawarcia umowy.

Nabór wniosków w ramach konkursu zamkniętego o nr: 1/POKL/8.1.3/2009 w Poddziałaniu 8.1.3 prowadzono w terminie 27.07.2009r. – 31.08.2009r. W odpowiedzi na niniejszy konkurs wpłynęły 2 wnioski na ogólną wnioskowaną kwotę dofinansowania 866 190,00 PLN. W ramach konkursu powołano 11 członków KOP. Posiedzenie komisji odbyło się w terminie 30.09.2009r. – 15.10.2009r. W rezultacie została zawarta 1 umowa o dofinansowanie projektu na kwotę 545 650,00 PLN.

Dodatkowo 14.09.2009r. ogłoszono Konkurs zamknięty o nr: 1/POKL/8/D.1.1/2009 na projekty innowacyjne z komponentem ponadnarodowym w ramach Priorytetu VIII. Ostateczny termin przedkładania wniosków wyznaczono na 30.10.2009r. W odpowiedzi na ogłoszony konkurs złożono 3 wnioski na ogólną wnioskowaną kwotę dofinansowania 3 391 389,24 PLN. W ramach niniejszego konkursu powołano 10 członków KOP. Posiedzenie komisji odbyło się w terminie 27.11.2009r. – 16.12.2009r. W wyniku niniejszego konkursu do realizacji został wyłoniony 1 projekt o wartości 1 899 804,24 PLN. Obecnie trwa proces zawarcia umowy.

9. Bieżące zarządzanie projektami przyjętymi do realizacji.

W ramach Działania 6.1 oraz Działania 8.1, w wyniku przeprowadzonych procedur konkursowych, prowadzona jest bieżąca współpraca z realizatorami projektów w zakresie wprowadzania zmian do wdrażanych projektów, w tym aneksowanie umów. Kontynuowana jest także realizacja 14 projektów, które uzyskały dofinansowanie w wyniku procedury konkursowej, w szczególności 31.01.2008r., w ramach Podziałania 6.1.2, skierowanej wyłącznie do powiatowych urzędów pracy.

10. Weryfikację formalno-rachunkową oraz merytoryczną wniosków o płatność, w tym ocenę kwalifikowalności wydatków.

W 2009r. w ramach Działania 6.1 oraz Działania 8.1 zostało zatwierdzonych ogółem 341 wniosków o płatność złożonych przez Beneficjentów na łączną kwotę 70 801 873,07 PLN. Natomiast od początku realizacji obu działań zatwierdzono ogółem 450 wniosków o płatność na łączną kwotę 96 750 172,07 PLN.

11. Sporządzanie zestawienia zaangażowanych środków finansowych na Programy Unii Europejskiej.

Informacja dotycząca zaangażowania środków funduszy unijnych i współfinansowania krajowego przygotowywana była w zestawieniach kwartalnych do 5 dnia miesiąca następującego po każdym kwartale.

Lp.	Nr naboru wniosków o dofinansowanie	Data rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie	Data zakończenia naboru wniosków o dofinansowanie	Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie	Wartość złożonych wniosków o dofinansowanie	Alokacja na konkurs	Liczba zawartych umów o dofinansowanie	Wartość ogółem zawartych umów o dofinansowanie
1.	1/POKL/6.1.1/2007	30.10.2007	12.12.2007	64	31 712 197,16	2 000 000,00	3	1 849 964,70
2.	1/POKL/8.1.1/2007	30.10.2007	12.12.2007	87	37 042 941,76	3 000 000,00	10	2 767 068,98
3.	1/POKL/6.1.3/2008	11.01.2008	28.01.2008	14	37 761 146,00	36 000 000,00	14	37 170 790,96
4.	1/POKL/6.1.2/2008	31.01.2008	17.03.2008	15	3 548 211,80	3 577 400,00	14	3 369 341,80
5.	1/ POKL/8.1.2/2008	10.03.2008	21.04.2008	38	27 534 074,47	5 523 944,03	6	5 407 050,00
6.	1/ POKL/8.1.3/2008	10.03.2008	21.04.2008	3	947 714,28	423 228,19	1	397 936,00
7.	1/ POKL/6.1.1/2008	01.04.2008	15.05.2008	129	90 803 246,88	6 000 000,00	7	5 778 714,14
8.	1/POKL/8.1.1/2008	30.04.2008	18.06.2008	219	123 020 670,34	6 130 402,00	13	5 820 670,66
9.	2/ POKL/8.1.2/2008	29.08.2008	10.10.2008	7	4 577 352,87	700 000,00	1	690 034,00
10.	2/POKL/8.1.1/2008	30.12.2008	27.02.2009	70	42 131 898,73	5 892 000,35	13	6 966 265,39
11.	1/POKL/6.1.3/2009	12.01.2009	13.02.2009	14	50 725 153,65	47 058 900,00	14	87 677 416,29*
12.	1/POKL/6.1.1/2009	03.02.2009	25.05.2009	53	33 749 558,90	8 000 000,00	15	9 395 905,73
13.	1/POKL/8.1.1/2009	08.05.2009	29.05.2009	135	90 702 980,96	16 000 000,00	25	14 841 780,46
14.	2/POKL/6.1.1/2009	25.05.2009	30.06.2009	25	17 245 641,55	2 000 000,00	1	1 027 075,40

15.	1/POKL/8.1.2/2009	30.06.2009	05.10.2009	52	41 038 328,24	9 000 000,00	8**	7 432 554,64**
16.	1/POKL/8.1.3/2009	27.07.2009	31.08.2009	2	866 190,00	700 000,00	1	545 650,00
17.	2/POKL/8.1.1/2009	14.09.2009	19.10.2009	53	26 064 535,15	3 500 000,00	0***	0***
18.	1/POKL/8/D.1.1/2009	14.09.2009	30.10.2009	3	3 391 389,24	2 000 000,00	0****	0****
			Łącznie:	576	356 947 555,56	69 246 974,57	68	62 561 537,24

* W dniu 23.03.2009r. podpisano aneksy zmieniające wartość umów ramowych. Wartość ogółem projektów powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego na lata 2008-2013 to 87 677 416,29 PLN.

** W ramach niniejszego konkursu do dnia 31.12.2009r. nie został zakończony proces zawierania umów.

*** Trwa proces oceny wniosków o dofinansowanie realizacji projektu. Planowany termin zakończenia posiedzenia KOP 05.01.2010r.

****Trwa proces zawarcia umowy.

12. Opracowywanie instrukcji Wykonawczych Instytucji Pośredniczących II stopnia – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w latach 2007-2013

Realizowano zadania związane z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej II stopnia (Instytucji Wdrażającej) w zakresie Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie oraz Działania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w zakresie:

a) Koordynowania procesu opracowywania Instrukcji Wykonawczych Instytucji Pośredniczącej II stopnia – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w latach 2007-2013,

Opracowanych zostało łącznie sześć wersji Instrukcji wykonawczych, które uzyskały akceptację Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku i zostały przekazane do Instytucji Pośredniczącej celem zatwierdzenia:

- wersja 10 (stan na dzień 20 lutego 2009 r.),
- wersja 10 (stan na dzień 30 kwietnia 2009 r.),
- wersja 10 (stan na dzień 22 maja 2009 r.),
- wersja 11 (stan na dzień 19 czerwca 2009 r.),
- wersja 12 (stan na dzień 25 września 2009 r.),
- wersja 13 (stan na dzień 15 grudnia 2009 r.).

Instytucja Pośrednicząca zatwierdziła cztery spośród w/w wersji instrukcji:

- wersję 10 (stan na dzień 30 kwietnia 2009 r.), która uzyskała warunkowe zatwierdzenie w dniu 18 maja 2009 roku,
- wersję 10 (stan na dzień 22 maja 2009 r.), która uzyskała zatwierdzenie w dniu 02 czerwca 2009 roku,
- wersję 11 (stan na dzień 19 czerwca 2009 r.), która uzyskała zatwierdzenie w dniu 25 czerwca 2009 roku,
- wersję 12 (stan na dzień 25 września 2009 r.), która uzyskała zatwierdzenie w dniu 17 listopada 2009 roku.

b) zarządzania zmianami poprzez inicjowanie procesów dotyczących modyfikacji aktualnie obowiązujących wersji Instrukcji wykonawczych,

c) bieżącego monitorowania zgodności treści instrukcji z regulacjami formalno-prawnymi dotyczącymi PO KL,

d) współpracy z Instytucją Pośredniczącą przy opracowywaniu i aktualizacji Instrukcji wykonawczych, w tym w zakresie zapewnienia zgodności instrukcji z właściwymi przepisami i obowiązującymi wytycznymi,

e) zorganizowania dwóch spotkań informacyjnych dla pracowników komórek organizacyjnych zaangażowanych we wdrażanie PO KL:

- 01 lipca 2009 - dotyczącego zmian wprowadzonych w Instrukcji wykonawczej Instytucji Pośredniczącej II stopnia – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w latach 2007-2013 – wersji 10 (stan na dzień 22 maja 2009 r.) i wersji 11 (stan na dzień 19 czerwca 2009 r.) względem wersji 9 (stan na dzień 5 grudnia 2008 r.) – 46 uczestników,
- 03 grudnia 2009 - dotyczącego zmian wprowadzonych w Instrukcji wykonawczej Instytucji Pośredniczącej II stopnia – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w latach 2007-2013 – wersji 12 (stan na dzień 25 września 2009 r.) względem wersji poprzednio obowiązującej – 48 uczestników.

OBSŁUGA FINANSOWA DZIAŁAŃ / PROJEKTÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego

W związku z nadkontraktacją środków w 2009r. w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, Wydział Obsługi Finansowej EFS wystąpił do Wojewody podlaskiego z wnioskiem o uruchomienie rezerwy budżetowej na współfinansowanie Działania: 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie” i 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” w ramach Priorytetu II „Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach”.

Wydział Obsługi Finansowej EFS sporządzał dyspozycje przelewu o przekazanie transz w formie dotacji beneficjentom realizującym projekty w ramach ZPORR. Łącznie w 2009r. wypłacono beneficjentom **3 663 244,32 PLN**, w tym: **3 069 186,76 PLN** w ramach Działania 2.1, **594 057,56 PLN** – w ramach Działania 2.3.

W okresie sprawozdawczym zajmowano się obsługą finansową projektów w ramach w/w Działania, tj.: przeprowadzono weryfikację formalno-rachunkową oraz merytoryczną 24 wniosków beneficjentów o płatność. Na podstawie wniosków beneficjentów o płatność sporządzano „Wnioski o płatność od Instytucji Wdrażającej do Instytucji Pośredniczącej” w ramach Działania 2.1 oraz 2.3 ZPORR celem przyznania refundacji z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zestawienie wniosków o płatność od Instytucji Wdrażającej do Instytucji Pośredniczącej złożonych w 2009r.

	Ilość złożonych wniosków	Kwota objęta wnioskiem (w PLN)	Kwota wnioskowana do refundacji z EFS	Kwota zrefundowana przez Instytucję Pośredniczącą (w PLN)
Działanie 2.1	1	3 069 186,76	2 301 890,08	2 301 890,08
Działanie 2.3	1	594 057,56	445 543,17	445 543,17

Sporządzono również sprawozdanie półroczne z wykorzystania środków z rezerwy celowej budżetu państwa. Ponadto, kontynuowano proces zamykania pomocy w ramach ZPORR (sporządzono karty zamknięcia projektów, wprowadzono dane do systemu SIMIK).

Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich

W ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich: Działania 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” oraz Działania 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”, Wydział Obsługi Finansowej EFS co miesiąc przekazywał do Instytucji Zarządzającej informację na temat środków odzyskanych od Beneficjentów.

Ponadto, kontynuowano proces zamykania pomocy w ramach SPO RZL (sporządzono karty zamknięcia projektów, wprowadzono dane do systemu SIMIK).

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Wydział Obsługi Finansowej EFS realizował zadania związane z obsługą Działania 6.1 i 8.1 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Przygotowywał projekty wewnętrznych procedur wdrażania PO KL w zakresie zadań realizowanych przez Wydział. Przekazał

wniosek o przyznanie samorządom powiatów środków Funduszu Pracy z kwoty będącej w dyspozycji samorządu województwa podlaskiego 2009r. na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 POKL. Zabezpieczał środki na realizację POKL pochodzące z dotacji rozwojowej przyznanej na 2009r. Monitorował zgodność realizacji zadań i ponoszonych wydatków na poziomie Działania z wnioskami o dofinansowanie składanymi przez beneficjentów, jak również harmonogramem transz dotacji rozwojowej i planem finansowym WUP. Co miesiąc sporządzał „Poświadczenie i deklarację wydatków IW (IP2)” i przekazywał je do Instytucji Pośredniczącej PO KL w terminie 10 dni roboczych od zakończenia okresu rozliczeniowego z uwzględnieniem danych z prowadzonego w Wydziale Rejestru dłużników.

***Zestawienie Poświadczeń i deklaracji wydatków Instytucji Wdrażającej (IP2)
w ramach Działania 6.1 i 8.1 złożonych w 2009r .***

	Ilość złożonych Poświadczeń	Kwota wydatków kwalifikowalnych – podstawa certyfikacji (w PLN)	Wartość dofinansowania (w PLN)
Działanie 6.1 i 8.1	13	68 280 814,19	60 250 900,13

W 2009r. Wydział Obsługi Finansowej EFS przekazał do Instytucji Pośredniczącej cztery „Kwartalne zestawienia nieprawidłowości niepodlegających raportowaniu do Komisji Europejskiej” w terminie 10 dni kalendarzowych od zakończenia każdego kwartału i odzyskiwał kwoty nienależnie wypłacone. Sporządzał informacje o stanie rozliczeń beneficjentów oraz dyspozycje przelewów o przekazanie transz beneficjentom. Wprowadzał również dane do systemu KSI SIMIK 07-13.

**KONTROLA PROJEKTÓW PRZYJĘTYCH DO REALIZACJI W RAMACH
SPO RZL, ZPORR ORAZ PO KL**

1. Prowadzono bieżący monitoring projektów przyjętych do realizacji w ramach 2.1 i 2.3 ZPORR, poprzez weryfikację i zatwierdzanie otrzymanych od beneficjentów sprawozdań z realizacji projektów.
2. W ramach prowadzonej sprawozdawczości w 2009 roku przygotowano i przekazano następujące sprawozdania:
 - sprawozdania okresowe za II półrocze 2008 r., roczne za 2008 r., sprawozdania za I półrocze 2009 r. i sprawozdania końcowe dla Działów 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR. Sporządzono i przesłano do Instytucji Zarządzającej sprawozdanie z kontroli trwałości projektów w ramach Priorytetu 2 ZPORR za I półrocze 2009 r.
 Przygotowano i przekazano także informacje dotyczące postępu finansowego z ww. okresów sprawozdawczych i Działów.
3. Przeprowadzano weryfikację baz danych osobowych beneficjentów ostatecznych przesyłanych przez beneficjentów projektów realizowanych w ramach Działów 2.1 i 2.3 ZPORR. Wprowadzano także ww. bazy danych do Podsystemu Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego.
4. W 2009 roku z tytułu pełnienia funkcji Instytucji Wdrażającej dla projektów realizowanych w ramach Działów 2.1 i 2.3 ZPORR przeprowadzono łącznie 12 kontroli planowych na miejscu realizacji projektów (wszystkie po zakończeniu realizacji projektów), w oparciu o opracowany i zaakceptowany przez Dyrektora WUP, a następnie przez Instytucję Pośredniczącą roczny plan kontroli na rok 2009.

W sprawozdawanym okresie przeprowadzono również 6 kontroli trwałości projektów.

5. W 2009 r., z tytułu pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej II stopnia dla projektów realizowanych w ramach Działów 6.1 i 8.1 PO KL, przeprowadzono 64 kontroli w trakcie realizacji projektów oraz 6 kontroli na zakończenie realizacji projektów, zgodnie z Rocznym Planem Kontroli na rok 2009, zatwierdzonym przez Instytucję Pośredniczącą. W trakcie ww. kontroli przeprowadzono, tam gdzie było to zasadne i możliwe, 51 wizyt monitoringowych, w trakcie których zespół kontrolujący dokonywał oceny jakości oraz prawidłowości wybranych usług.

6. Sporządzano i przekazywano do odpowiednich instytucji, zgodnie z wytycznymi zawartymi w dokumencie pt. *System informowania o nieprawidłowościach w wykorzystaniu funduszy strukturalnych*, informacje na temat stwierdzonych nieprawidłowości, bądź braku ich wystąpienia, w związku z realizacją projektów w ramach Działów 1.2 i 1.3 SPO RZL oraz Działów 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR.

7. Opracowywano projekty wewnętrznych procedur wdrażania ZPORR oraz instrukcji wykonawczych do Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w zakresie zadań realizowanych przez Wydział.

8. Współpracowano z podmiotami zewnętrznymi w zakresie badań ewaluacyjnych dotyczących Programów SPO RZL oraz ZPORR.

9. Przygotowywano zestawienia przeprowadzonych kontroli w ramach poszczególnych działań wdrażanych przez WUP w Białymstoku, które to zestawienia były umieszczane na stronie internetowej w Biuletynie Informacji Publicznej w zakładce *Kontrole*.

Powyższe zadania w ramach Programów SPO RZL, ZPORR oraz PO KL realizowano z zachowaniem terminów wynikających z obowiązujących przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych Instytucji Wdrażającej.

DZIAŁANIA INFORMACYJNO – PROMOCYJNE W RAMACH PO KL

1. Wydział Informacji i Promocji EFS powadzi Punkt Informacyjny w zakresie PO KL, wynika to z pełnienia przez WUP w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej w ramach Działów 6.1 i 8.1 PO KL. W 2009 roku w 18 spotkaniach informacyjnych, 2 szkoleniach oraz konferencji z zakresu tematyki związanej z wdrażaniem i realizacją projektów w ramach PO KL uczestniczyło 775 osób zainteresowanych ww. tematyką. Ponadto pracownicy Punktu Informacyjnego udzielili 1 112 klientom informacji telefonicznych, 263 osoby otrzymały informacje bezpośrednio w punkcie, za pośrednictwem poczty elektronicznej obsłużono 102 osoby oraz 119 498 osób odwiedziły stronę internetową WUP www.pokl.up.podlasie.pl.

2. W 2009 w regionalnej prasie ukazało się 14 ogłoszeń o konkursach w ramach których Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku jest Instytucją Pośredniczącą II Stopnia Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W maju 2009 roku ukazał się dodatek do Gazety Wyborczej „Fundusze Europejskie zmieniają Podlasie”, wydany wspólnie z m.in. z IP POKL oraz IZ RPO WP. W prasie zamieszczono bezpłatną reklamę Punktu Informacyjnego EFS.

3. W czerwcu 2009 roku ogłoszono konkurs dla mieszkańców Województwa Podlaskiego nt. wiedzy o Działaniach realizowanych przez WUP w ramach POKL pt. „Człowiek Najlepsza Inwestycja”. W ramach konkursu ukazały się 4 artykuły o Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki, w ostatnim artykule był wydrukowany kupon konkursowy, w którym należało odpowiedzieć na pytania i przesłać do WUP w Białymstoku.

4. W ramach Kampanii reklamowej zakupiono produkcję 2 spotów reklamowych nt. działań realizowanych przez WUP w ramach POKL. Podpisano umowę z TV Białystok na emisję spotów w dniach 9.11– 27.12 w najlepszym czasie antenowym.

W ramach kampanii reklamowej zakupiono 90 minutową transmisję na żywo, programu „Studio weekend”, którego premiera odbyła się 13 listopada 2009 roku a powtórka 20 listopada 2009. Celem programu było promowanie działań WUP - IP II POKL.

W ramach materiałów informacyjno – promocyjnych zostały zakupione gadżety reklamowe.

5. Na potrzeby akcji plenerowych zakupiono namiot wystawowy, który posiada kompletne zadaszenie miejsce na ladę wystawienniczą wraz z zapleczem.

Na potrzeby działań informacyjno – promocyjnych zostały zakupione dwa telewizory LCD. Jeden z telewizorów został zawieszony przy wejściu do Urzędu na którym są wyświetlane spoty reklamowe zrealizowane przez WUP w Białymstoku jak i również informacje o konkursach i możliwościach skorzystania z dofinansowania w ramach Działania realizowanych przez WUP- IP II POKL. W 2009 roku został również zakupiony balon promocyjnych (3,5 M wysokości) w kształcie znaku promocyjnego WUP-IP II POKL, dwa rollbanery, flipchart do prowadzenia spotkań, 4 stojaki na ulotki, lada wystawiennicza na imprezy masowe, 4 gabloty o wymiarach 60x90 w których będą zawieszane informacje o bieżących działaniach WUP w Białymstoku jako IP II POKL.

W ramach Dni otwartych WUP pracownicy Punktu Informacyjnego EFS przygotowali konkurs dla beneficjentów odwiedzających punkt. Należało odpowiedzieć na 3 wylosowane pytania. Nagrodami były zakupione gadżety.

REALIZACJA PROJEKTÓW WŁASNYCH

1. Projekt pt. „Promocja Rynku Pracy” realizowany w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013.

Okres realizacji projektu: 01.04.2009 r. – 31.12.2010 r.

Wartość projektu: 1 899 620,00 zł.

Celem głównym projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudniania w województwie podlaskim poprzez rozpowszechnianie informacji o usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej oraz zachęcenie pracodawców z woj. podlaskiego do zatrudnienia osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2009 r. zrealizowane następujące działania projektowe:

- w ramach zadania *Zarządzanie projektem*: dnia 1 kwietnia 2009r. zawarto umowy partnerskie z powiatowymi urzędami pracy woj. podlaskiego w zakresie realizacji projektu. W dniu 12 maja 2009r. zorganizowano spotkanie informacyjne poświęcone wdrażaniu projektu skierowane do partnerów przedsięwzięcia (powiatowych urzędów pracy woj. podlaskiego).

Dnia 20 maja 2009r. zawarto umowę z Przedsiębiorstwem Komserwis Sp. z o.o. na dostawę sprzętu biurowego, w zakresie zgodnym z zatwierdzonym wnioskiem aplikacyjnym. W dniu 1 września 2009 r. podpisano 14 umów zlecenia dotyczących nadzorowania realizacji projektu w każdym z powiatów województwa podlaskiego.

- w ramach zadania *Promocja projektu*: wyłoniono i podpisano umowę (16.10.2009 r.) z Wykonawcą - Xtream Dsign Karpiuk Sp.j. na wykonanie i dostawę materiałów promocyjnych w ramach danego projektu.

- w ramach zadania *Organizacja kampanii promocyjnej i akcji informacyjnej*:

- 9 czerwca 2009 r. podpisano umowę o dzieło na redakcję 9 numerów Biuletynu Informacyjnego łącznie ze współpracą przy opracowaniu projektu graficznego każdego numeru czasopisma,

- październik – listopad 2009 r. - organizacja 2 konferencji z pracodawcami w powiecie sokólskim i sejneńskim,
- wyłoniono i podpisano dnia 14.10.2009 r. umowę z Wykonawcą - Gutenberg On Line Sp. z o.o. na przeprowadzenie działań informacyjno – promocyjnych w ramach danego projektu,
- październik – grudzień 2009 r. opracowano, wydano i dystrybuowano pierwszy numer Biuletynu informacyjnego urzędów pracy województwa podlaskiego,
- listopad 2009 r. – organizacja audycji radiowej,
- grudzień 2009 r. – zakup i dystrybucja ulotek i plakatów,
- grudzień 2009 r. – zakup i dystrybucja w prasie lokalnej wkładki reklamowej,
- grudzień 2009 r. – zakup banerów internetowych i ich emisja na portalu internetowym Białystok Online,
- grudzień 2009 r. – zakup spotu telewizyjnego i jego emisja w TVP Białystok,
- grudzień 2009 r. – zakup reklamy wizualnej i jej emisja w autobusach białostockiej komunikacji miejskiej,
- listopad – grudzień 2009 r. - organizacja 3 odcinków programu telewizyjnego „Studio Weekend”.

2. Projekt pt. „Doradztwo zawodowe – spełniamy standardy” realizowany w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013.

Okres realizacji projektu: 01.05.2008r. – 30.06.2013r.

Wartość projektu: 738 878,00 zł.

Projekt ma na celu wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia w regionie poprzez wzrost kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku oraz upowszechnienie poradnictwa zawodowego w regionie poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych. Efektem końcowym projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności zatrudnienia osób pozostających bez pracy, a także stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

W 2009 r. zrealizowano następujące działania projektowe:

- w ramach zadania *Zatrudnienie doradców zawodowych*: sfinansowano wynagrodzenia (m-c styczeń-grudzień 2009r.), dodatkowe wynagrodzenie roczne (m-c luty 2009r.) oraz nagrody (m-c sierpień i grudzień 2009r.) 2 doradców zawodowych (2 etaty) zatrudnionych do pracy w CiIPKZ w OT WUP Łomża i w OT WUP Suwałki,

- w ramach zadania *Szkolenia*:

➤ W miesiącu lutym 2009r. przeszkolono 6 doradców zawodowych z zakresu badania predyspozycji zawodowych i osobowościowych osób bezrobotnych tzw. „Bilans Kompetencji”. Celem uczestnictwa w szkoleniu było poznanie nowoczesnych metod oceny potencjału zawodowego i osobowościowego osób bezrobotnych (w tym dokładniejsze dopasowanie osoby poszukującej pracy do oferty pracy) oraz nabycie umiejętności posługiwania się metodą obserwacji. Szkolenie zostało przeprowadzone w ciągu 3 dni (16 godzin).

➤ W miesiącu marcu 2009r. przeszkolono 3 doradców zawodowych w zakresie „Metody Edukacyjnej”. Celem szkolenia było poznanie teoretycznych podstaw Metody Edukacyjnej oraz nabycie umiejętności praktycznego zastosowania podejścia edukacyjnego w poradnictwie zawodowym w formie indywidualnej i grupowej. Szkolenie zostało przeprowadzone w ciągu 5 dni (40 godzin).

3. Projekt pt. „Założ firmę – spełnij swoje marzenia” realizowany w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013.

Okres realizacji projektu: 01.12.2009r. – 30.11.2011r.

Wartość projektu: 3 341 030,00 zł.

Projekt ma na celu wspieranie postaw i inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości wśród 60 osób z powiatów bielskiego, koleńskiego, białostockiego i miasta Białystok do końca listopada 2011 r., w tym wśród minimum 25 kobiet.

W 2009 r. zrealizowano następujące działania projektowe:

- w ramach zadania *Zarządzanie projektem*: zatrudniono personel projektu tj. koordynatora projektu, asystenta koordynatora ds. merytorycznych oraz opłacono koszty związane z obsługą księgową projektu. Dokonano zakupów związanych z obsługą administracyjną projektu (telefony komórkowe oraz karty doładowujące do telefonów, znaczki pocztowe). Przeprowadzono wstępną akcję informacyjno - promocyjną nt. projektu, publikując ogłoszenia w Gazecie Współczesnej, Kurierze Porannym oraz Gazecie Wyborczej. Wyemitowano reklamę radiową w Radio Białystok. W ramach zadania utworzono również podstronę internetową do strony Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku mającą funkcję informacyjną do realizowanego projektu.

4. Projekt „Ciężarówką bliżej na rynek pracy” realizowany w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.3. Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich PO KL. Projekt realizowany przez CI i PKZ w Suwałkach, skierowany był do mieszkańców Gminy Wiżajny. Celem Projektu było podniesienie poziomu kwalifikacji mieszkańców gminy Wiżajny, zwiększających szanse uzyskania zatrudnienia poprzez nieodpłatne ukończenie kursu na prawo jazdy kat. C. W wyniku realizacji projektu 20 mieszkańców gminy ukończyło kurs na prawo jazdy kat. C, a 19 spośród nich zdało egzamin państwowy i uzyskało prawo jazdy. Wszyscy uczestnicy skorzystali z indywidualnych konsultacji z doradcą zawodowym, które polegały na udzieleniu pomocy w zaplanowaniu dalszej kariery zawodowej oraz napisaniu profesjonalnego CV.

Okres realizacji projektu: 01.09.2009r. – 31.12.2009r.

Wartość projektu: 48 888,14 zł.

5. Projekt pt. „Zielona Linia, Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”

Zgodnie z umową partnerską zawartą pomiędzy WUP w Białymstoku (Partner) a Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w Warszawie (Lider) rok 2009 był kolejnym rokiem realizacji projektu „Zielona Linia, Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia” w ramach Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Działanie 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Celem projektu jest budowa ogólnopolskiego Contact Center (CC) Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) „Zielona Linia” jako pierwszego punktu kontaktowego dla klientów PSZ funkcjonującym pod skróconym numerem infolinii 19524 oraz poprzez stronę internetową www.zielonalinia.gov.pl. Zielona Linia jest usługą adresowaną do tych osób i podmiotów, które są klientami Publicznych Służb Zatrudnienia, lub których potrzeby informacyjne i doradcze mieszczą się w kompetencjach tych służb. CC jest dostępne niezależnie od miejsca zamieszkania/adresu klienta w dni robocze od godz. 8.00 do 18.00.

W celu realizacji projektu w WUP w Białymstoku powstał Wydział Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia, który realizuje wszystkie niezbędne działania merytoryczne projektu.

Na początku roku zaadaptowano biuro Wydziału Centrum Informacyjno – Konsultacyjnego Służb Zatrudnienia, wyposażono w niezbędny sprzęt teleinformatyczny oraz sprzęt biurowy. W lutym zatrudniono 25 pracowników pełniących funkcję konsultantów, przeszkolono ich w zakresie przepisów dot. rynku pracy, wsparcia osób bezrobotnych, wsparcia pracodawców, wsparcia osób niepełnosprawnych a także z obsługi klienta i organizacji pracy pracowników w ramach CC. Ponadto wyłoniono Wykonawcę na Wykonanie oprogramowania, wdrożenie i rozwój systemu: „Zielona Linia, Centrum Informacyjno Konsultacyjne Służb Zatrudnienia” dzięki czemu zapewniono działanie i rozwój Systemu Zielona Linia do końca trwania projektu.

W ramach działania Contact Center udzielono ok.3500 porad telefonicznych, utworzono stronę internetową www.zielonalinia.gov.pl za pomocą której wysłano kilka tysięcy odpowiedzi na zadawane pytania.

Zgodnie z umową Partnerską w 2009r. wydano przez WUP w Białymstoku w ramach projektu kwotę 2.471.645,10 zł co stanowi 99% środków zakładanych. W ramach projektu realizowano wszystkie działania merytoryczne projektu związane z realizacją zamówień publicznych, realizacją płatności i przepływów finansowych.

6. Projekt systemowy „Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy Prognoz Gospodarczych”

Projekt został zatwierdzony do realizacji Uchwałą nr 99/1362/08 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 23 czerwca 2008 r. w sprawie przyjęcia do realizacji projektu systemowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, Pt. „Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych” w ramach programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013; Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.4 przewidywanie zmiany gospodarczej.

Realizacja projektu rozpoczęła się z dniem 1.07.2008 r. i potrwa do 31.03.2013 roku.

Projekt jest przedsięwzięciem o charakterze badawczym.

Cel główny projektu:

dostarczenie aktualnej, rzetelnej informacji dotyczącej uwarunkowań społeczno-gospodarczych w regionie, aktualnych trendów rozwojowych i prognoz zmian zachodzących w gospodarce regionu (w tym na rynku pracy) oraz jej otoczeniu, ułatwiającej podejmowanie decyzji w zakresie polityki społeczno-gospodarczej.

Na początku 2009r., na podstawie wyników badania potrzeb opracowano Model Prognozowania Zmian Gospodarczych (regionalny system pozyskiwania i analizowania danych społeczno-gospodarczych niezbędnych do przewidywania aktualnych trendów i prognozowania zmian gospodarczych) formułujący kierunki badań, analiz i prognoz, których w postaci 9 produktów dostarcza Obserwatorium:

Model Prognozowania Zmian Gospodarczych

Nazwa produktu	Nazwa analizy, badania lub prognozy, (rezultatów)	Częstotliwość realizacji produktu
1. Obserwator Gospodarczy Podlasia (OGP)	Informator o sytuacji społecznej i gospodarczej województwa, w formie komentarza eksperckiego do Indykatorów Podlaskiej Gospodarki	Raz na kwartał
2. Indykatory Podlaskiej Gospodarki (IPG)	Comiesięczny zestaw najważniejszych wskaźników gospodarki województwa podlaskiego	Raz na miesiąc

Nazwa produktu	Nazwa analizy, badania lub prognozy, (rezultatów)	Częstotliwość realizacji produktu
3. Analiza kluczowych sektorów województwa podlaskiego	Badania sytuacji w sektorach kluczowych: – spożywczy (produkcja artykułów spożywczych i napojów) – turystyczny – handel detaliczny i hurtowy – budownictwo, – produkcja wyrobów z drewna oraz mebli, – produkcja wyrobów gumowych i z tworzyw sztucznych, – produkcja maszyn i urządzeń, – produkcja wyrobów z metali,	Planowano analizy 8 sektorów (po 2 w kwartale) co roku do końca 2012 r.: Na podstawie doświadczenia z pierwszych badań zmieniono decyzje tym zakresie. Rocznie przeprowadzana będzie analiza 2 sektorów
4. Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji	Popyt na zawody według powiatów. Popyt na kwalifikacje i umiejętności zawodowe. Podaż zawodów. Zawody deficytowe i nadwyżkowe.	Raz w roku
5. Podlaski Monitor Płac	Narzędzie internetowe: (opracowanie narzędzia nastąpi do końca lutego 2010) Internetowa baza danych informacji płacowych dotyczących najczęściej występujących zawodów Okresowy „Podlaski Monitor Płac, zmiany i trendy” - prognoza zmian w wysokości wynagrodzeń w horyzoncie roku oraz najbliższych 5 lat.	Raz w roku
6. Podlaski Absolwent	Ocena kompetencji absolwentów uwzględniająca przygotowanie praktyczne do pracy zawodowej. Analiza zatrudnienia absolwentów. Losy zawodowe absolwentów.	Raz w roku
7. Startery Podlaskiej Gospodarki	Obszary wzrostu i innowacyjności spoza kluczowych sektorów województwa podlaskiego. Analiza obszarów wzrostu nie występujących w województwie podlaskim lub występujących w załączkowym zakresie. – sektor producentów artykułów i sprzętu medycznego – sektor rehabilitacji geriatrycznej – produkcję jachtów, – produkcje bielizny, – produkcje maszyn rolniczych, – <u>handel elektroniczny ? (e-biznes)</u> – call center, centra telepracy, – IT, produkcja oprogramowania, – produkcja żywności leczniczej.	Planowano pierwotnie analizy 8 obszarów (po 2 w kwartale) co roku do końca 2012 r.: Na podstawie doświadczenia z pierwszych badań zmieniono decyzje tym zakresie. Rocznie przeprowadzana będzie analiza 2 sektorów.
8. Zawody przyszłości	Narzędzie internetowe: (opracowanie narzędzia nastąpi do końca lutego 2010)	

Nazwa produktu	Nazwa analizy, badania lub prognozy, (rezultatów)	Częstotliwość realizacji produktu
	Narzędzie internetowe, ściągające informacje z portali zagranicznych i analizujące zawody występujące na rynkach zachodnich, które w perspektywie 5-10 lat pojawią się u nas Wykaz nowych zawodów. Ranking najatrakcyjniejszych zawodów przyszłości. Wykaz najpopularniejszych kompetencji.	Raz w roku
9. Podlaska Mapa Kształcenia	Narzędzie internetowe: (opracowanie narzędzia nastąpi do końca lutego 2010) Elektroniczna baza danych dostępnych w województwie podlaskim kierunków, poziomów i form kształcenia.	

W 2009 r. realizowano następujące analizy i badania:

1. Indykatory Podlaskiej Gospodarki za poszczególne miesiące od stycznia do grudnia 2009r.
2. Obserwator Gospodarczy Podlasia za poszczególne kwartały 2009 r.
3. Analizy sektorowe, których wyniki prezentują sytuację aktualną i prognozy rozwoju sektorów na najbliższe 5 lat:
 - a) sektor producentów artykułów i sprzętu medycznego (w ramach produktu Startery Podlaskiej Gospodarki),
 - b) sektor rehabilitacji geriatrycznej (w ramach produktu Startery Podlaskiej Gospodarki),
 - c) sektor spożywczy (w ramach produktu Kluczowe Sektory Województwa Podlaskiego),
 - d) sektor turystyki (w ramach produktu Kluczowe Sektory Województwa Podlaskiego).
4. Analiza popytu podaży pracy w województwie podlaskim w układzie regionalnym i lokalnym (w ramach produktu Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji).
Wyniki pokazują jakie zawody są poszukiwane na rynku pracy w województwie i w poszczególnych powiatach oraz zawierają prognozy zatrudnienia i zwolnień w poszczególnych branżach w 2010 roku.
5. Analiza losów zawodowych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych na przykładzie absolwentów rocznika 2007 (w ramach produktu Podlaski Absolwent).
Wyniki prezentują motywy wyboru szkół, oczekiwania absolwentów, ich samoocenę, sytuację na rynku pracy absolwentów poszczególnych typów szkół.

Na wszystkich etapach realizacji projektu Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku wspierają naukowcy podlaskich uczelni posiadający duże doświadczenie w prowadzeniu badań i pracy merytorycznej nad zagadnieniami związanymi z gospodarką, rynkiem pracy i edukacją. Prowadzone są stałe konsultacje społeczne z przedstawicielami jednostek reprezentujących obszary gospodarcze, edukacyjne i administracyjne, którzy są zaangażowani w prace Rady Programowej Obserwatorium.

Szeroko pojęta, zainicjowana w projekcie współpraca instytucji sektora publicznego i prywatnego, ma szansę przyczynić się do dostarczenia produktów odpowiadających

rzeczywiście występującym w regionie potrzebom i posiadających wysokie parametry jakości.

ZINTEGROWANY PROGRAM OPERACYJNY ROZWOJU REGIONALNEGO

Z tytułu pełnienia przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku (WUP) funkcji Instytucji Wdrażającej dla Działań 2.1 Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie, 2.3 Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa i 2.4 Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006 (ZPORR), Wydział Projektów w 2009 r. realizował następujące zadania:

1. Kontraktacja wolnych środków w ramach Priorytetu 2 ZPORR - w związku z przedłużeniem przez Komisję Europejską okresu kwalifikowalności wydatków w ramach ZPORR do 30 czerwca 2009 r. oraz możliwością wykorzystania dodatkowych środków w ramach Priorytetu 2 ZPORR w województwie podlaskim w wysokości 3 281 579,17 zł, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku przystąpił do dodatkowej kontraktacji środków w wysokości 2 818 698,50 zł (EFS) w Działaniu 2.1 i 2.3 ZPORR poprzez przyjęcie do realizacji projektów znajdujących się na liście rezerwowej w ramach konkursu nr 1/ZPORR/2.1/2006 oraz nr 1/ZPORR/2.3/2006. W tym celu w dniach 12.03 - 06.04.2009 r. przeprowadzono weryfikację formalną oraz ocenę merytoryczną wniosków aplikacyjnych znajdujących się na liście rezerwowej, których wartość mieściła się w zaproponowanej dla Priorytetu 2 kwocie. W dniach 02.04 – 22.04.2009 r. podpisano 12 umów o dofinansowanie projektu na łączną kwotę 2 815 324,68 zł (EFS). Do dnia 10 czerwca 2009 r. wszystkie projekty wdrażane w ramach ZPORR zakończyły okres realizacji rzeczowej i finansowej. W ramach obu działań wsparciem zostało objętych łącznie 1 861 osób.
2. Opracowanie i aktualizacja Ramowych Planów Realizacji Działań 2.1 oraz 2.3 ZPORR na rok 2009.
3. Aktualizacja Podręcznika Procedur dla ZPORR.
4. Wprowadzanie bieżących danych do systemu SIMIK - Moduł I.B.1.
5. Weryfikacja kwalifikowalności podatku VAT w projektach przyjętych do realizacji w latach 2004-2009.
6. Prowadzenie działań informacyjnych dotyczących Działań ZPORR.

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku w związku z pełnieniem roli Instytucji Wdrażającej kontynuowano działalność Punktu Informacyjnego Europejskiego Funduszu Społecznego.

W roku 2009 bezpośrednio udzielono informacji około 30 osobom, a z porad telefonicznych skorzystało około 60 osób. Najczęściej poruszane problemy w tym zakresie dotyczyły informacji o możliwościach skorzystania z bezpłatnych szkoleń finansowanych ze środków EFS, informacji związanych z realizacją wniosków o dofinansowanie projektu oraz wniosków płatniczych. Ponadto udostępniano zainteresowanym osobom posiadane przez WUP materiały promocyjne oraz gadzety promujące EFS. Wydział Projektów aktualizował także stronę internetową www.up.podlasie.pl, umieszczając nowe i aktualizując stare informacje związane z prawidłową realizacją projektów wdrażanych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego.

Realizacja projektów w ramach pomocy technicznej ZPORR:

a) **Projekt pt. „Wsparcie procesu realizacji programu operacyjnego ZPORR”** realizowany w ramach Działania 4.2 Wsparcie procesu wdrażania ZPORR oraz programowania RPO na lata 2007-2013 – wydatki nielimitowane ZPORR.

Okres realizacji projektu: 02.04.2009 r. - 30.06.2009 r.

Wartość projektu: 64 250,00 zł.

W ramach projektu w dniach 26.05.2009 r. – 30.05.2009 r. zorganizowana została wizyta studyjno – szkoleniowa w Danii, której celem było m.in. poznanie funkcjonowania duńskich programów operacyjnych współfinansowanych z EFS wspierających działania rynku pracy w Danii, nabycie wiedzy na temat koordynacji, organizacji i rozliczania projektów w ramach programów unijnych czy zaznajomienie się z dobrymi praktykami dotyczącymi realizacji i zamykania projektów współfinansowanych z EFS. Dodatkowo w ramach projektu zakupiony został sprzęt komputerowy oraz biurowy niezbędny do wykonywania przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku obowiązków Instytucji Wdrażającej.

b) **Projekt pt. „Promowanie komponentu ZPORR w województwie podlaskim”** realizowany w ramach Działania 4.3 Działania informacyjne i promocyjne ZPORR.

Okres realizacji projektu: 02.04.2009 r. - 30.06.2009 r.

Wartość projektu: 52 000,00 zł.

W ramach projektu zakupione zostały materiały promocyjne, które posłużyły rozpowszechnieniu informacji o realizowanym w regionie programie operacyjnym.

DZIAŁANIA DOTYCZĄCE FUNKCJONOWANIA WUP W BIAŁYMSTOKU

1.Sprawy organizacyjne

W 2009 r. z inicjatywy WUP w Białymstoku, Zarząd Województwa Podlaskiego wystąpił z wnioskiem do Sejmiku Województwa Podlaskiego o przyjęcie uchwały w sprawie określenia kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na samorządy powiatowe województwa podlaskiego z przeznaczeniem na finansowanie zadań określonych w art. 108 ust. 1 pkt 1, 9 – 14, 16 – 25, 41, 42, 48, 51 i 53 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz finansowanie innych fakultatywnych zadań określonych w art. 108 ust.1 pkt. 2, 4b, 6, 27, 30, 31 – 34, 36 – 38, 43, 49 i 50 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). związanych z zadaniami statutowymi WUP. Na wniosek WUP w Białymstoku, Zarząd Województwa Podlaskiego podjął 37 uchwał – trzy dotyczyły spraw organizacyjnych WUP (zatwierdzenie Regulaminu Organizacyjnego oraz wprowadzenie zmian w Regulaminie Organizacyjnym WUP w Białymstoku), pozostałe (34) wynikały z zadań realizowanych przez WUP w Białymstoku.

W danym okresie sprawozdawczym, dla kadry WUP w Białymstoku oraz kadry powiatowych urzędów pracy woj. podlaskiego zorganizowano ogółem 33 szkolenia, spotkania, konferencje. Udział w ww. spotkaniach miał na celu podniesienia wiedzy, umiejętności uczestników oraz wymianę doświadczeń. Na ten cel w 2009 r. wydano ze środków Funduszu Pracy ogółem 306 665,63 zł.

2. Audyt wewnętrzny

Zadania audytowe w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku realizowano w oparciu o plan audytu wewnętrznego na rok 2009 sporządzony przez audytora wewnętrznego i zatwierdzony przez Dyrektora WUP. Plan przewidywał realizację 4 zadań, które w danym okresie sprawozdawczym zostały zrealizowane a także przekazane Marszałkowi Województwa Podlaskiego.

1. Prawidłowość i przestrzeganie procedur związanych z weryfikacją wniosków beneficjentów o płatność oraz z dokonywaniem płatności dla beneficjentów w ramach Działań 6.1 i 8.1 PO KL; (1/09)
2. Prawidłowość funkcjonowania systemu obiegu informacji wewnętrznej w WUP w Białymstoku; (2/09)
3. Realizacja zadań WUP w Białymstoku wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych. (3/09)
4. Realizacja projektów systemowych przez WUP w Białymstoku (IP2) w ramach Działań 6.1 i 8.1 PO KL; (4/09)

W związku z przewidzianymi kontrolami zewnętrznymi w obszarze pomocy technicznej, zrezygnowano z wykonania zadania *Realizacja zadań WUP w Białymstoku w zakresie pomocy technicznej, w tym działań informacyjno-promocyjnych*.

W ramach EFS zakończono zadanie - wynikające z planu na rok 2008 - *Proces zamknięcia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich przez WUP w Białymstoku*, którego realizację rozpoczęto pod koniec 2008 roku.

Przygotowanie planu audytu wewnętrznego na rok 2009 zostało poprzedzone – zgodnie z regulacjami dotyczącymi audytu wewnętrznego - analizą obszarów ryzyka w zakresie działań prowadzonych przez Urząd. Wybór zadań audytowych do zrealizowania w roku objętym planem audytu poprzedzono badaniem obszarów działalności Urzędu, mając na uwadze analizę ryzyka przeprowadzoną w latach ubiegłych, Rejestr Ryzyka w Wojewódzkim Urzędzie Pracy oraz zadania jednostki wynikające z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz zadania statutowe.

W uzasadnieniu wyboru zadań, należy wskazać – podobnie jak w latach ubiegłych - iż realizacja działań z zakresu wdrażania programów operacyjnych obarczona jest dużym ryzykiem ze względu na rolę jaką Urząd spełnia jako Instytucja Wdrażająca/Instytucja Pośrednicząca II stopnia oraz wynikające stąd obowiązki.

Celem zrealizowanych zadań były przede wszystkim:

- zbadanie obszarów i procesów z tym związanych wskazanych w tematach zadań, tj:
 - ocena prawidłowości i przestrzegania procedur związanych z weryfikacją wniosków beneficjentów o płatność oraz z dokonywaniem płatności na rzecz beneficjentów w ramach Działań 6.1 i 8.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, w tym analiza procesów dotyczących zarządzania finansowego,
 - ocena prawidłowości funkcjonowania systemu obiegu informacji w WUP w Białymstoku, w tym współpraca między komórkami organizacyjnymi w zakresie przepływu informacji i komunikacji, w oparciu o istniejące przepisy i regulacje wewnętrzne,
 - ocena realizacji zadań WUP w Białymstoku wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym współpraca między WUP a właściwymi instytucjami w oparciu o istniejące przepisy i regulacje wewnętrzne, w szczególności przekazywanie wymaganych informacji i załatwianie spraw w powyższym zakresie,

- sprawdzenie prawidłowości przestrzegania procedur oraz zasad realizacji projektów systemowych realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w ramach Działów 6.1 i 8.1 PO KL

- uzyskanie racjonalnego zapewnienia, że system zarządzania i kontroli w części dotyczącej audytowanych obszarów działa skutecznie i prawidłowo, oraz że przyjęte rozwiązania zapewniają właściwe wykonywanie zadań przez komórki audytowane.
- dostarczenie Dyrektorowi WUP obiektywnych analiz i ocen dotyczących badanych obszarów.

Z zadań sporządzane były sprawozdania. Część z nich zawierała stosowne ustalenia i rekomendacje. Ogólna ocena funkcjonowania audytowanych komórek pozwala na sformułowanie opinii, iż Urząd wypełniał zobowiązania wynikające z przepisów prawa oraz zawartych porozumień. W związku z tym proponowane przez audyt wewnętrzny rekomendacje miały przede wszystkim charakter porządkowy i uzupełniający, usprawniający pracę komórek.

3. Obsługa Prawna

Obsługa prawna w 2009r. polegała na:

1. Świadczeniu bieżącej obsługi prawnej i nadzorze nad przestrzeganiem przepisów prawa w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku,
2. Opiniowaniu projektów umów, zarządzeń, pism i innych dokumentów wywołujących skutki prawne,
3. Informowaniu pracowników WUP o zmianie obowiązujących przepisów prawa, obsłudze prawnej zadań wynikających PO KL, ZPORR, SPO RZL.

4. Bieżące funkcjonowanie Urzędu

1. Wykonano modernizację sieci hydrantowej w budynku WUP w Białymstoku na kwotę 12.100,08 zł.
2. Podpisano umowę na łączną kwotę 300,00 zł za nadzór inwestorski na wykonanie sieci hydrantowej.
3. Ułożono gres i glazurę w zakątku socjalnym sekretariatu WUP w Białymstoku.
4. Wymieniono na klatce schodowej balustradę na kwotę 15.006,00 zł.
5. Wykonano węzeł cieplny w budynku przy ul. Nowogrodzkiej 1 w Łomży na kwotę 9136,34 zł (kwota jaką zapłacił WUP) zgodnie z zawartym porozumieniem partycypacji w kosztach pomiędzy WUP w Białymstoku, a PUP w Łomży.
6. Wykonano wentylację mechaniczną w toalecie OT Suwałki.
7. Usunięto awarię sieci kanalizacyjnej w sekretariacie WUP w Białymstoku.
8. Naprawiono pomieszczenia biurowe 08 i 09 po zalaniu na kwotę 1.420,00 zł.
9. Wymieniono zużytą wykładzinę w pomieszczeniach biurowych WUP nr 204, 208, 209, 209A, 209B, 209C na wykładzinę dywanową na łączną kwotę 11.482,15 zł.
10. Dostarczono i zamontowano szafę przesuwną w pomieszczenia CIIPKZ WUP w Białymstoku na łączną kwotę 2.400,00 zł.
11. Usunięto awarię instalacji elektrycznej w WUP.
12. Przeprowadzono okresowe badania techniczne obiektu WUP w Białymstoku oraz Oddziałów Terenowych w Łomży i Suwałkach.

5. Zamówienia publiczne

Zgodnie z Zarządzeniem Nr 12/2008 Dyrektora WUP w Białymstoku z dnia 1 kwietnia 2008 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielenia zamówień publicznych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku z późn. zm., przeprowadzono postępowania:

1. 12 w trybie przetargu nieograniczonego;
 2. 3 w trybie zamówienia z wolnej ręki;
 3. 1 w trybie zapytania o cenę;
- oraz 13 postępowań o wartości od 5000 do 14000 euro

6. Funkcjonowanie systemu informatycznego

W danym okresie sprawozdawczym w celu zapewnienia prawidłowej pracy systemu informatycznego:

- a) przedłużono kontynuację programu antywirusowego firmy G-DATA na kwotę 4 545,72 zł.
- b) zawarto umowę na obsługę prawną Urzędu za pomocą programu prawniczego LEX na kwotę 15 476,88 zł (cotygodniowa aktualizacja oprogramowania)
- c) dokonano zakupów 12 szt. komputerów do Wydziałów Finansowego i Organizacji i Kadr na kwotę 38 400 zł.
- d) wdrożono w jednostce WUP Białystok na ul. Cieszyńskiej 3a system Rejestracji Czasu Pracy na kwotę 5 917,00 zł.
- e) zawarto umowę na 2009 r. na użytkowanie Elektronicznej Skrzynki Podawczej (ESP) z firmą Sygnity SA na kwotę 488,00 zł.
- f) wdrożono oprogramowanie usprawniające proces decyzyjny w sprawie przyznania zasiłku dla Polaków nabywających prawa do zasiłku w Polsce na podstawie zatrudnienia na terenie krajów Europejskiego Obszaru Zatrudnienia (WUP Viator Plus) na kwotę 47 458,00 zł.
- g) przedłużono umowę na serwisowanie oprogramowania QNT Qourum F-K, Kadry, Płace na kwotę 6 075,60 zł.
- h) zakupiono akcesoria komputerowe (pamięci do komputerów, myszy, klawiatury, nagrywarki DVD) na kwotę 19 823,72 zł.
- i) zakupiono materiały eksploatacyjne na potrzeby WUP w Białymstoku, OT w Łomży i Suwałkach na kwotę 79 745,89 zł.
- j) zakupiono urządzenia komputerowe tj. firewall, 8 szt. drukarek na kwotę 22 017,34 zł.
- k) na bieżąco usuwano awarie sprzętu komputerowego.

7. Nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem systemu informatycznego

W okresie sprawozdawczym prowadzono nadzór w zakresie:

1. obsługi poczty elektronicznej Urzędu (awarie, administrowanie kontami poczty elektronicznej pracowników WUP Białystok) w domenie wup.wrotapodlasia.pl,
2. administrowania oprogramowaniem typu Homebanking „VideoTel” – przelewy bankowe (awarie, administrowanie kluczami z podpisem elektronicznym),
3. administrowania programem „Płatnik” – przekazy elektroniczne do ZUS (ważność certyfikatów, poprawność przesyłanych danych),
4. administrowania aplikacją PFRON,
5. administrowania oprogramowaniem do elektronicznego obiegu dokumentów (eDOK).
6. administrowania aplikacją KontrolN – archiwizowanie danych, wgrywanie najnowszych uaktualnień,
7. administrowania serwerem Urzędu (domeną) – administrowanie kontami dla pracowników Urzędu,
8. administrowania serwerem typu firewall,
9. administrowania zbiorem kart do podpisu elektronicznego,
10. administrowania dostępem do sieci SIMIK-NET,

11. obsługi strony internetowej WUP w Białymstoku poprzez aktualizowanie jej treścią www.up.podlasie.pl,
12. właściwego i prawidłowego wykorzystania oprogramowania na poszczególnych stanowiskach komputerowych,
13. właściwej eksploatacji sprzętu komputerowego i kserograficznego WUP i Oddziałów Terenowych WUP,
14. instalacji urządzeń komputerowych, peryferyjnych,
15. aktualizowania oprogramowania księgowego, kadrowego i płatniczego firmy QNT.

8. Realizacja zadań w dziedzinie obronności, obrony cywilnej i spraw ppoż.

- 1) Aktualizowano stosownie do zachodzących zmian organizacyjnych i personalnych system powiadamiania pracowników na wypadek zagrożenia.
- 2) Aktualizowano plan działania formacji OC – punkt alarmowania w WUP w Białymstoku.
- 3) Aktualizowano plan obrony cywilnej WUP w Białymstoku.
- 4) Przeszkolono pracownika WUP odpowiedzialnego za sprawy obrony cywilnej w szkoleniu o tej tematyce oraz drużynę alarmową.
- 5) Przeprowadzono szkolenie wszystkich pracowników z zakresu obrony cywilnej i ppoż.
- 6) Zakładowa drużyna wczesnego alarmowania przy współpracy z Państwową Strażą Pożarną przeprowadziła próbną ewakuację pracowników WUP na wypadek zagrożenia i pożaru.
- 7) Zakładowa drużyna wczesnego alarmowania WUP uczestniczyła w treningu Systemu Wykrywania i Alarmowania zorganizowanym przez Biuro Zarządzania Kryzysowego Urzędu Miejskiego w Białymstoku.
- 8) Przeprowadzono wewnętrzne szkolenie drużyny wczesnego alarmowania w zakresie przekazywania informacji o zagrożeniach przez techniczne środki łączności.
- 9) Opracowano Zarządzenie w sprawie wprowadzenia „Instrukcji udzielania pierwszej pomocy przedlekarskiej w nagłych wypadkach”.
- 10) Zawarto umowę w sprawie badań profilaktycznych.
- 11) Dokonano refundacji pracownikom WUP kosztu zakupu okularów korygujących.
- 12) Dokonano sprawdzenia stosowanych leków w apteczce WUP oraz uzupełniono wyposażenie apteczki w nowo utworzonym Wydziale Centrum Informacyjno Konsultacyjnym Służb Zatrudniania przy ul. Cieszyńskiej w Białymstoku.

9. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia archiwum zakładowego

1. Uporządkowano zasoby archiwalne w obrębie kat. A i B.
2. Dokonano brakowania dokumentacji niearchiwalnej w tym testy Hollanda z WUP w Białymstoku i OT w Suwałkach.
3. Przyjęto dokumentację z komórek organizacyjnych do archiwum zakładowego:
 - a). dokumentację kat. „A” w ilości 60 teczek,
 - b). dokumentację kat. „B 2” w ilości 27 teczek,
 - c). dokumentację kat. „B 5” w ilości 146 teczek,
 - d). dokumentację kat. „B 10” w ilości 16 teczek,
 - e). dokumentację kat. „B 50” w ilości 63 teczek,
 - f). dokumentację kat. „BE 5” w ilości 47 teczek,
 - g). dokumentację kat. „B 3” w ilości 7 teczek.
4. Przeprowadzono szkolenie wszystkich pracowników z zakresu archiwizowania dokumentacji.

10. Prowadzenie strony BIP, współpraca z Wrotami Podlasia

Ustawowy obowiązek prowadzenia podmiotowej strony Biuletynu Informacji Publicznej i współpraca z Urzędem Marszałkowskim Województwa Podlaskiego były w roku 2009 realizowane w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku następująco:

- 1) stały nadzór nad bazą informacji zamieszczanych na witrynie BIP WUP. Zawiera ona dane tematyczne, charakterystyczne dla WUP w Białymstoku, dostępne bezpośrednio z witryny WUP w Białymstoku poprzez uaktywnienie baneru „BIP”.
- 2) prowadzono systematyczny przegląd informacji, aktualizacja informacji,
- 3) prowadzono aktualizację grupy autorów i recenzentów z poszczególnych wydziałów WUP, redagujących informacje przekazywane na witrynę BIP,
- 4) przeprowadzono szkolenie autorów i recenzentów informacji.

PLAN I WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH ZA ROK 2009

Plan wydatków budżetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz jego realizacja w roku 2009 w poszczególnych obszarach działania WUP przedstawiają się następująco: (w pełnych zł)

Grupa wydatków	Plan wydatków na 2009r. (po zmianach)	Wykonanie wydatków na 31.12.2009r.	Stopień realizacji planu wydatków (w %)
Prowadzenie jednostki (budżet JST)	3 518 157	3 493 260	99,29
Służba zastępcza poborowych	382 000	379 898	99,45
Działanie 6.1 i 8.1 PO KL	24 216 237	22 120 902	91,35
Projekty WUP w ramach PO KL	7 003 455	6 425 215	91,74
Projekty WUP w ramach ZPORR-PT środki budż. Woj.Podl. + nadkontraktacja	116 250	92 651	79,70
Projekt WUP FORWARD – „The way forward to Lizbon 2010”	60 000	29 371	48,95
ZPORR Działanie 2.1, 2.3 nadkontraktacja	3 758 825	3 663 588	97,47
Razem wydatki WUP	39 054 924	36 204 885	92,71

Środki dotacji rozwojowej w ramach Działania 6.1 i 8.1 PO KL WUP wydatkował zgodnie z przeznaczeniem określonym w Umowie dotacji rozwojowej na realizację komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w 2009 r., zapisami Planów Działań na rok 2009 PO KL oraz zgodnie z harmonogramami płatności opracowywanymi przez Beneficjentów. Skala wydatków WUP w Białymstoku - Instytucji Pośredniczącej II stopnia w ramach Działania 6.1 i 8.1 PO KL - na rzecz beneficjentów zależy od ostatecznej sumy złożonych przez beneficjentów zapotrzebowań w okresowych, systematycznie uaktualnianych harmonogramach płatności oraz od dokonywanych przez nich zwrotów niewykorzystanych środków dotacji w ramach projektów.

Niższa od założeń realizacja planu w ramach projektów własnych PO KL wynika zwłaszcza z unieważnienia przetargu, z opóźnienia w realizacji umowy na dostawę materiałów promocyjnych oraz z przeniesienia części wydatków na 2010r.

Różnica pomiędzy planem wydatków budżetowych, a jego realizacją w ramach projektów własnych ZPORR wynika z oszczędności poprzetargowych, których nie można było przewidzieć na etapie opracowywania planu budżetu. Natomiast niski stopień realizacji projektu FORWARD – „The way forward to Lizbon 2010” wynika z późnego uzgodnienia istotnych, szczegółowych warunków realizacji projektu. WUP wydatkował całą dotację uzyskaną w 2009r. na realizację w/w projektu, natomiast pozostałe środki WUP otrzyma i wykorzysta w 2010 r.

Plan i wykonanie dochodów za 2009r. przedstawia poniższa tabela (w pełnych zł)

Rodzaj dochodu	Paragraf	Plan	Wykonanie na 31.12.2009 r.	% wykonania
Odsetki od dotacji wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub pobranych w nadmiernej wysokości (zwrócone przez Beneficjentów zewnętrznych)	0900	287	287	100,00
	0908	158	235	148,73
	0909	28	54	192,86
Wpływy z różnych opłat (za wydanie zaświadczeń)	0690	0	2200	0

Wpływy ze sprzedaży składników majątkowych	0870	0	753	0
Pozostałe odsetki (odsetki bankowe)	0920	65 000	67 059	103,17
Wpływy z różnych dochodów (rozliczenia z lat ubiegłych oraz wynagrodzenie płatnika)	0970	1 500	3 288	219,20
Wpłata do budżetu nadwyżki dochodów własnych lub środków obrotowych	2400	0	22	0
Środki na dofinansowanie własnych zadań, pozyskane z innych źródeł	2708	2 905 874	2 828 306	97,33
Wpływy ze zwrotów dotacji wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub pobranych w nadmiernej wysokości (zwroty dokonane przez Beneficjentów zewnętrznych)	2918 2919	526 366	525 365	99,81 99,73
Razem		2 973 739	2 903 094	97,62

Dochody były terminowo pozyskiwane i odprowadzane na rachunek bankowy Województwa Podlaskiego.

W paragrafie 2708 ujęto uzyskane ze środków Unii Europejskiej refundacje wydatków wkładu wspólnotowego poniesionych przez WUP w latach ubiegłych w ramach realizowanych projektów własnych.

Ponadto WUP w Białymstoku otrzymał w 2009r. 3.360.216,79 zł z Unii Europejskiej tytułem zwrotu wydatków poniesionych w ramach ZPORR Działanie 2.1 a sfinansowanych ze środków pożyczki zaciągniętej przez Województwo Podlaskie.

FUNDUSZ PRACY

1. W **2009 roku** limit środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Wojewódzkiego Urzędu Pracy przeznaczonych na realizację zadań wymienionych w art. 108 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w pkt. 2, 6, 27, 30, 31, 33, 34, 35, 36, 36a, 38 został ustalony na poziomie **894,9 tys. zł**, w szczególności na realizację:

- kosztów szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia,
- kosztów związanych z organizowaniem partnerstwa lokalnego,
- opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia celu prowadzenia poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia,
- opracowywania, wydawania i rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- refundacji dodatków do wynagrodzeń,
- badania, opracowywania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy,
- wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia,
- szkolenia kadr WUP i PUP realizujących zadania objęte ustawą,
- opracowywania i rozpowszechniania materiałów informacyjnych i szkoleniowych dotyczących nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.

Założone cele i limit wydatków zrealizowano w całości.

2. Ponadto na koszty wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne pracowników wojewódzkiego urzędu pracy wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego – zgodnie z art. 108 ust. 1 pkt. 4 w/w ustawy związku z postanowieniami umowy nr 10/DRP/2009 z 17.02.2009r.

w sprawie refundacji kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, składek na Fundusz Pracy oraz odpisów na ZFŚS pracowników WUP wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków EFS i FP – przyznano limit w wysokości **840,0 tys. zł**, który został **zrealizowany w 100 %**.

3. Na realizację zadań związanych z udziałem publicznych służb zatrudnienia w sieci Europejskich Służb Zatrudnienia – EURES, jako pomoc poszukującym pracy i pracodawcom w poruszaniu się na europejskim rynku pracy poprzez:

- a. międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- b. informowanie o warunkach życia i pracy,
- c. identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności

WUP wydatkował w zakresie:

- EURES 2008/2009 – na podstawie porozumienia nr 10/grant EURES/2008 z 10 czerwca 2008 r. – **47,4 tys. zł** – tj. na poziomie 98,7 %
- EURES 2009/2010 - na podstawie porozumienia nr 10/grant EURES/2009 z 1 sierpnia 2009 r. – **11,7 tys. zł**