

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY
W BIAŁYMSTOKU

za 2007 rok

BIAŁYSTOK – styczeń 2008r.

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Realizacja programów o zasięgu regionalnym inicjowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w porozumieniu z partnerami rynku pracy

1. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnej młodzieży „Prewencja na start”

Program realizowany był od kwietnia 2007 r. do grudnia 2007 r. we współpracy z powiatowymi urzędami pracy województwa podlaskiego, Komendą Wojewódzką Policji w Białymstoku oraz Podlaskim Kuratorium Oświaty w Białymstoku.

Celem Programu była aktywizacja zawodowa oraz wzrost zdolności zatrudnieniowych bezrobotnej młodzieży, przygotowanie beneficjentów ostatecznych poprzez odpowiednie przeszkolenie w Policji oraz w ramach odbywanego stażu lub przygotowania zawodowego w jej jednostkach powiatowych, do prowadzenia zajęć prewencyjnych na rzecz dzieci i młodzieży jak i wzrost świadomości społeczeństwa na temat zagrożeń występujących w różnych okresach życia oraz umiejętności unikania tych zagrożeń.

W ramach programu zaktywizowano 67 osób, w tym 60 poprzez zorganizowanie staży a 7 poprzez przygotowanie zawodowe w Wojewódzkiej Komendzie Policji w Białymstoku, Miejskiej Komendzie Policji w Białymstoku oraz powiatowych komendach policji województwa podlaskiego. Na realizację programu wydatkowano 235,1 tys. zł. z rezerwy pozostającej w dyspozycji samorządu województwa.

2. Program Aktywizacji Zawodowej Bezrobotnych „Drogowiec”

W okresie od stycznia 2007r. do listopada 2007 r. realizowany był Program Aktywizacji Zawodowej Długotrwale Bezrobotnych „Drogowiec”. Program opracowany został we współpracy z powiatowymi urzędami pracy województwa podlaskiego, Podlaskim Zarządem Dróg Wojewódzkich w Białymstoku, Urzędami Gmin i Powiatowym Zarządem Dróg w Bielsku Podlaskim.

Program był adresowany do osób długotrwale bezrobotnych, pozostających w rejestrach powiatowych urzędów pracy, a jego celem była aktywizacja społeczna i zawodowa osób bezrobotnych z województwa podlaskiego będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (długotrwale bezrobotni), zwiększenie zdolności zatrudnieniowych beneficjentów Programu, a także poprawa i modernizacja dróg wojewódzkich, powiatowych i gminnych w regionie.

Na realizację Programu przeznaczono kwotę 515 800,00 zł z rezerwy pozostającej w dyspozycji samorządu województwa. Powiatowe urzędy pracy wydatkowały kwotę 455 712,24 zł. W ramach Programu zaktywizowano 104 mężczyzn długotrwale bezrobotnych, zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, z czego 102 osoby w ramach robót publicznych i 2 osoby w ramach prac interwencyjnych.

3. Program „Promocja samozatrudnienia i wsparcie tworzenia miejsc pracy w województwie podlaskim”

Na terenie województwa podlaskiego w okresie od kwietnia 2007r. do grudnia 2007r. realizowany był Program „Promocja samozatrudnienia i wsparcie tworzenia miejsc pracy w województwie podlaskim”. Program był skierowany do osób bezrobotnych, zainteresowanych prowadzeniem działalności na własny rachunek oraz do podlaskich przedsiębiorców, którzy byli zainteresowani tworzeniem nowych miejsc pracy.

W ramach programu zaktywizowano 262 osoby, w tym:

- 1) 89 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej (w tej grupie 75 osób objęto szkoleniem z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej),
- 2) 173 osoby uzyskały zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Na realizację programu wydatkowano 3.195,8 tys. zł z rezerwy pozostającej w dyspozycji samorządu województwa.

Realizacja zadań przyjętych od Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – udzielanie pomocy zakładom pracy chronionej

1. Udzielanie pomocy finansowej zakładom pracy chronionej

WUP w Białymstoku w 2007r. kontynuował zadania w zakresie obsługi jednorazowych pożyczek udzielonych w 2003 roku ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, pracodawcom będącym zakładami pracy chronionej, w celu ochrony istniejących w zakładzie miejsc pracy osób niepełnosprawnych (art. 32a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, Dz. U. Nr 123, poz. 776 z późn. zm.).

W czerwcu 2007r. rozpatrzono pozytywnie dwa wnioski pracodawców będących zakładami pracy chronionej o jednorazową pożyczkę w celu ochrony istniejących w zakładzie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych ze środków PFRON. Jednak ze względu na ograniczoną kwotę środków przeznaczonych na ww. cel, WUP w Białymstoku, podpisał jedną umowę przyznając pożyczkę w kwocie 200 tys. zł na okres 36 miesięcy Drukarni INTER DRUK Spółce Jawnej w Białymstoku.

Na mocy Uchwały Nr X/106/07 Sejmiku Województwa Podlaskiego z dnia 24 września 2007r. uruchomiono dodatkową pulę środków PFRON (w wysokości 220 000,00 zł) na zadania realizowane przez WUP w Białymstoku w zakresie udzielania pomocy zakładom pracy chronionej. W związku z powyższym w listopadzie 2007r. została podpisana umowa o przyznanie pożyczki w wysokości 220 000,00 tys. zł Przedsiębiorstwu Handlowo-Usługowo- Produkcyjnemu „AG-BART” Włodzimierz Kierznowski, Białystok, ul Grottgera 6A. Łączne zadłużenie z tytułu udzielonych pożyczek na dzień 31.12.2007 r. wyniosło 397 778 52 zł.

2. Udział w tworzeniu Zakładów Aktywności Zawodowej

W styczniu 2007r. WUP w Białymstoku negatywnie rozpatrywał wniosek złożony przez Towarzystwo Przyjaciół Dzieci Oddział Okręgowy w Suwałkach o utworzenie Zakładu Aktywności Zawodowej w Białej Wodzie. Powodem odrzucenia wniosku było niespełnienie przez wnioskodawcę wymogów formalnych, określonych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 stycznia 2000r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz.U. 00.6.77 z późn. zm.).

W grudniu 2007r. do WUP w Białymstoku wpłynął wniosek z Caritas Archidiecezji Białostockiej o utworzenie Zakładu Aktywności Zawodowej w Chmielniku. Analiza wniosku wykazała braki formalne, w związku z czym wnioskodawca został zobowiązany do jego uzupełnienia zgodnie z wymogami określonymi w w/w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Ustalenie kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie

1. Podział środków Funduszu pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań

Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej DF.I-074-8-AŁ/07 z dnia 30.01.2007r., województwo podlaskie otrzymało, na podstawie §6 ust.1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 września 2004 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz.U. nr 224, poz. 2273 oraz z 2005 r. Nr 265 poz. 2213), następujące kwoty środków (limitów) Funduszu Pracy na realizację w 2007 r. :

A) programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie 55 070,4 tys. zł w tym:

1. 70% przyznanej kwoty tj. 38.549,3 tys. zł. rozdysponowano pomiędzy samorządy powiatowe województwa podlaskiego wg kryteriów podziału środków FP ustalonych przez Sejmik Województwa Podlaskiego, na realizację zadań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej,
 2. 30% przyznanej kwoty tj. 16.521,1 tys. zł. (stanowiącej rezerwę środków FP pozostającą w dyspozycji samorządu województwa) rozdysponowano w następujący sposób:
 - 1) kwotę 12 482,80 tys. zł przeznaczono na realizację w powiatach województwa podlaskiego Działania 1.2 *Perspektywy dla młodzieży* i Działania 1.3 *Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia* w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006 w ten sposób, że:
 - a) na realizację Działania 1.2 *Perspektywy dla młodzieży* przeznaczono kwotę 5 135,30 tys. zł,
 - b) na realizację Działania 1.3 *Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia* przeznaczono kwotę 7 347,50 tys. zł,
 - 2) kwotę 4 038,30 tys. zł przeznaczono na realizację programów regionalnych w województwie podlaskim tj. „*Wsparcie samozatrudnienia oraz przedsiębiorców w tworzeniu miejsc pracy*”, „*Drogowiec*” i „*Prewencja na start*”.
 - B) innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe w kwocie 4.937,8 tys. zł, którą rozdysponowano pomiędzy samorządy powiatowe wg kryteriów podziału środków FP ustalonych przez Sejmik Województwa Podlaskiego,
 - C) zadań realizowanych przez samorząd województwa w kwocie: 455,1 tys. zł.
2. Opiniowanie wniosków samorządów powiatowych o pozyskanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Do dnia 31.12.2007 r. samorządy powiatowe, za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, który opiniował lub oceniał wnioski powiatowych urzędów pracy złożone w konkursie, pozyskały z rezerwy pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, dodatkową kwotę środków Funduszu Pracy w wysokości 13.086,9 tys. zł, w tym:

- 1) 570,2 tys. zł na usuwanie skutków klęsk żywiołowych w powiatach: grajewskim, kolneńskim, łomżyńskim i sokólskim,
- 2) 2 894,9 tys. zł na realizację programu rządowego *Inwestycje w kwalifikacje deficytowe IKD* (uczestniczyły w nim wszystkie powiaty woj. podlaskiego oprócz powiatu monieckiego),
- 3) 1 447,7 tys. zł na realizację programu rządowego *Praca dla młodych – dobry start* (program realizowały wszystkie powiaty województwa podlaskiego),
- 4) 536,4 tys. zł na realizację programu rządowego *Aktywna kobieta* (w programie uczestniczyło 6 powiatów woj. podlaskiego: grajewski, kolneński, łomżyński, sejneński, wysokomazowiecki i zambrowski),
- 5) 7.637,7 tys. zł na realizację projektów o zasięgu lokalnym inicjowanych przez poszczególne samorządy powiatowe.

PODLASKI REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2007 R.

Zarządzeniem Nr Z/36/07 z dnia 20 marca 2007 roku Osoby Pełniące Funkcję Organów Samorządu Województwa – Zarządu Województwa został przyjęty Podlaski Regionalny Plan Działania na rzecz Zatrudnienia na 2007 r.

Wymieniony dokument określa kierunki regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim oraz stanowi podstawę do koordynacji tej polityki w bieżącym roku kalendarzowym. Stanowi zestawienie zadań i podejmowanych w ich ramach działań na rynku pracy na poziomie lokalnym i regionalnym w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, inicjowanych i realizowanych przez

samorząd województwa, samorzady powiatowe i innych partnerów rynku pracy, których realizacja została uznana za niezbędną dla poprawy sytuacji na rynku pracy w województwie.

Zadania realizowane w ramach RPD zostały wpisane w cele i priorytety Podlaskiej Strategii Zatrudnienia do 2015 r. z uwzględnieniem celów i zadań wynikających z Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2007 r. i opierają się na działaniach inicjowanych przez Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego, urzędy pracy i społecznych partnerów rynku pracy.

W Podlaskim Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2007 r. zostały określone do realizacji na regionalnym rynku pracy następujące priorytety, działania i zadania:

Priorytety, działania i zadania Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2007 r.

PRIORYTETY	DZIAŁANIA	ZADANIA
1. Wzrost zatrudnienia	Działanie 1. Promocja mobilności na rynku pracy.	Zadanie 1.1. Promocja i realizacja usług EURES.
		Zadanie 1.2 Wykorzystywanie usług i instrumentów rynku pracy wspierających mobilność zawodową i przestrzenną
		Zadanie 1.3. Wdrażanie Działań w ramach Priorytetu VII PO KL Rynek pracy otwarty dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej.
		Zadanie 1.4. Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia i monitorowanie aktywności agencji.
	Działanie 2. Aktywizacja zawodowa młodzieży.	Zadanie 2.1 Promocja aktywności zawodowej młodzieży.
		Zadanie 2.2. Stymulowanie wzrostu aktywności zawodowej młodzieży w ramach standardowych działań urzędów pracy.
		Zadanie 2.3 Inicjowanie i realizowanie przez Ochotnicze Hufce Pracy działań ukierunkowanych na aktywizację tzw. młodzieży trudnej.
		Zadanie 2.4 Aktywizacja zawodowa młodzieży w ramach standardowych działań OHP.
	Działanie 3. Pobudzanie aktywności zawodowej osób bezrobotnych	Zadanie 3.1. Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych.
		Zadanie 3.2. Stymulowanie wzrostu aktywności zawodowej osób bezrobotnych w ramach standardowych działań urzędów pracy.
	Działanie 4. Zmiana pracy nielegalnej na legalne zatrudnienie.	Zadanie 4.1 Eliminowanie nielegalnego zatrudnienia lub nielegalnej innej pracy zarobkowej i podnoszenie świadomości o korzyściach legalnego zatrudnienia.
	Działanie 5. Sprzyjanie zatrudnieniu w ramach ekonomii społecznej.	Zadanie 5.1. Zatrudnienie socjalne poprzez tworzenie centrów integracji społecznej.
2. Rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności na rzecz zatrudnienia	Działanie 1. Promocja i wsparcie samozatrudnienia.	Zadanie 1.1 Promocja przedsiębiorczości.
		Zadanie 1.2 Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne.
	Działanie 2. Wspieranie tworzenia i rozwoju firm innowacyjnych oraz wspieranie szkół wyższych i sektora gospodarczego na polu innowacji.	Zadanie 2.1. Regionalne Strategie Innowacyjne i transfer wiedzy.
	Działanie 3. Podnoszenie kwalifikacji kadr regionalnej gospodarki.	Zadanie 3.1 Przygotowanie systemu wdrażania działań w ramach Priorytetu VIII PO KL Regionalne kadry gospodarki.

3. Wyrównywanie szans i przeciwdziałanie dyskryminacji w dostępie do pracy i edukacji.	Działanie 1. Promocja równości szans na rynku pracy.	Zadanie 1.1 Przestrzeganie zasady równości szans w polityce społecznej i polityce rynku pracy.
	Działanie 2. Wsparcie zatrudnienia osób z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.	Zadanie 2.1 Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w ramach standardowych działań urzędów pracy i projektów lokalnych.
		Zadanie 2.2 Realizacja „Programu na rzecz poprawy warunków życia społecznego i zawodowego osób niepełnosprawnych w województwie podlaskim na lata 2006-2008”.
	Działanie 3. Reorientacja zawodowa osób dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi.	Zadanie 3.1. Outplacement – pomoc osobom zagrożonym zwolnieniami.
	Działanie 4. Programy stypendialne dla uczących się dzieci i młodzieży z najuboższych rodzin.	Zadanie 3.2. Wspieranie procesów restrukturyzacyjnych na rynku pracy.
		Zadanie 4.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne.
4. Podniesienie jakości kształcenia i wyposażenia szkół zawodowych	Działanie 1. Wspieranie kształcenia ustawicznego oraz działań na rzecz rozwoju zawodowego zgodnie z potrzebami rynku pracy.	Zadanie 5.1 Aktywizacja zawodowa kobiet.
		Zadanie 1.1 Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych.
	Działanie 2. Wspieranie kształcenia w zawodach i umiejętnościach poszukiwanych przez pracodawców na rynku.	Zadanie 1.2 Promowanie idei kształcenia ustawicznego i poszerzanie dostępu do szkoleń i przekwalifikowań.
		Zadanie 2.1 Dostosowywanie kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.
		Zadanie 2.2 Prowadzenie przygotowania zawodowego młodocianych pracowników.
		Zadanie 2.3 Doskonalenie umiejętności dyrektorów i nauczycieli szkół prowadzących kształcenie zawodowe.
5. Rozwój lokalnych partnerstw i dialogu społecznego na rzecz rynku pracy.	Działanie 1. Rozwój porozumień na rzecz zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w regionie.	Zadanie 2.4 Kursy kwalifikacyjne nadające uprawnienia pedagogiczne czynnym zawodowo nauczycielom.
		Zadanie 1.1 Prowadzenie dialogu społecznego ukierunkowanego na rozwój kapitału ludzkiego w regionie.
6. Tworzenie miejsc pracy na obszarach wiejskich.	Działanie 1. Pomoc w reorientacji zawodowej osób odchodzących z rolnictwa.	Zadanie 1. 1 Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa.
	Działanie 2. Wsparcie mobilności ludności wiejskiej.	Zadanie 2.1 Aktywizacja zawodowa ludności wiejskiej.
7. Zwiększenie efektywności i jakości obsługi	Działanie 1. Podwyższanie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku	Zadanie 1.1 Doskonalenie kadr urzędów pracy.
		Zadanie 1.2 Doskonalenie kadr Ochotniczych Hufców

rynku pracy.	pracy.	Pracy.
		Zadanie 1.3. Poszerzanie dostępności usług urzędów pracy.
		Zadanie 1.4 Informacja i promocja działań na rzecz rynku pracy.
		Zadanie 1.5 Przygotowanie do wdrażania Działań w ramach PO KL, dla których WUP pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia.
	Działanie 2. Rozwój poradnictwa i informacji zawodowej.	Zadanie 2.1 Rozwój usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.
	Działanie 3. Rozwijanie i doskonalenie systemu informacji, monitorowania i prognozowania popytu na pracę, w tym doskonalenie i aktualizowanie wiedzy o zawodach deficytowych i	Zadanie 3.1. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
		Zadanie 3.2. Badanie popytu na pracę w województwie podlaskim.

Zgodnie z założeniami RPD sprawozdawczość z jego realizacji za rok 2007 przewidziano na miesiąc luty 2008 r.

Współpraca z Giełdą Pracy w Alytusie -Litwa

W dniu 21.06.2007 r. podpisane zostało Porozumienie pomiędzy Giełdą Pracy w Alytusie a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku, dotyczące współpracy w zakresie wymiany doświadczeń we wdrażaniu polityki rynku pracy na szczeblu lokalnym, współpracy w zakresie realizacji projektów finansowanych przez Unię Europejską, poszukiwania wsparcia ze środków Unii Europejskiej w celu realizacji dwustronnych i wielostronnych projektów, wymiany doświadczeń w zakresie działań wspierających zatrudnienie i integrację z rynkiem pracy osób bezrobotnych w szczególności zagrożonych wykluczeniem społecznym, a także pobudzania współpracy pomiędzy służbami EURES w celu zwiększenia mobilności transgranicznej siły roboczej pomiędzy Litwą a Polską, poprawy informacji i doradztwa dla poszukujących pracy i pracodawców w związku z zatrudnieniem i poszukiwaniem pracowników w sąsiednich państwach.

W ramach w/w porozumienia, 10 lipca 2007r. zorganizowano w Starym Folwarku szkolenie dla powiatowych asystentów EURES z województwa podlaskiego, w którym uczestniczył litewski doradca EURES. Na szkoleniu mówiono warunki współpracy w zakresie EURES, ze szczególnym zwróceniem uwagi na wymianę ofert pracy pomiędzy województwem podlaskim a regionem Alytus.

Natomiast w dniach 5-6 grudnia 2007 r., przedstawiciele WUP w Białymstoku uczestniczyli w spotkaniu w Alytusie na Litwie, gdzie wymieniono informacje w zakresie funkcjonowania służb zatrudnienia w Polsce i na Litwie, przedstawiono zakres usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych w obu krajach, a także omówiono sytuację na rynku pracy w regionie Alytus i województwie podlaskim.

Kierowanie obywateli polskich do pracodawców zagranicznych

W ramach realizacji zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi w zakresie kierowania obywateli polskich do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych w 2007r. WUP w Białymstoku przeprowadził rekrutację kandydatów zainteresowanych podjęciem pracy sezonowej w Hiszpanii. W wyniku rekrutacji 149 osób podjęło pracę przy zbiorach oraz przetwórstwie warzyw i owoców.

Działalność EURES – Europejskich Służb Zatrudnienia

W 2007 r. WUP w Białymstoku dysponował łącznie 11 546 miejscami pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, głównie w: Wielkiej Brytanii (branża budowlana, produkcyjna, opiekuńcza, rolnicza, hotelowa, spożywcza, usługi oraz praca dla kierowców), Irlandii (usługi opiekuńcze, medyczne oraz branża hotelarska i mięsna), Szwecji (branża mechaniczna, budowlana, rolnicza), Republice Czeskiej (branża budowlana, metalurgiczna, motoryzacyjna, produkcyjna, informatyczna, elektryczna), Francji (branża budowlana, gastronomiczna, spożywcza, usługowa, hotelowa), Austrii (branża budowlana i metalowa), Belgii (branża usługowa, metalowa, mięsna), Danii (branża mięsna, metalowa), na Litwę (branża budowlana, motoryzacyjna), do Hiszpanii (branża medyczna, hotelowa, budowlana), do Włoch (usługi opiekuńcze) oraz na Słowenię (branża budowlana i gastronomiczna).

Na w/w oferty pracy przesłano łącznie 948 podań osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą.

W ramach sieci EURES, WUP w Białymstoku przeprowadził międzynarodowe procesy rekrutacyjne: dla orzeczników ds. odszkodowań, menedżerów, asystentów i sprzedawców w sklepach sportowych, do branży hotelowo-gastronomicznej, do branży mięsnej w Irlandii oraz dla zbrojarzy/betoniarzy na Cypr.

W celu promowania usług EURES i mobilności na lokalnym rynku pracy podejmowane były następujące działania:

- 1) organizowano szkolenia z zakresu bieżącej działalności EURES dla powiatowych asystentów EURES,
- 2) udzielano informacji na temat warunków życia i pracy w krajach EOG,
- 3) pozyskiwano zagraniczne oferty pracy,
- 4) organizowano prezentacje oraz warsztaty dla zainteresowanych podmiotów (organizacje pracodawców, bezrobotni, poszukujący pracy, studenci) na temat międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach EURES oraz europejskiego rynku pracy,
- 5) w dniu 18.12.2007r. zorganizowano konferencję pt. „Migracje zarobkowe i geograficzne w różnych aspektach”,
- 6) w dniach 4-5.12.2007r. zorganizowano seminarium pn. „British Day”, z udziałem doradców EURES z Wielkiej Brytanii.

Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego

W ramach działań związanych z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego w 2007r.: wystawiono 13 osobom formularz E 303 dotyczący zachowania prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych i umożliwiający jego transfer do krajów EOG; na podstawie zaświadczenia E 303 wydano 4 decyzje w sprawie przyznania prawa do transferu zasiłku do Polski; 23 osobom wystawiono formularz E 301 dotyczący sumowania okresów ubezpieczenia i zatrudnienia niezbędnych do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych; na wnioski osób zainteresowanych zaliczeniem okresów ubezpieczenia i zatrudnienia w krajach EOG wystąpiono o wystawienie formularza E 301 do 101 zagranicznych instytucji łącznikowych.

ZASTĘPCZA SŁUŻBA POBOROWYCH

Według stanu na dzień 31 grudnia 2007r. w województwie podlaskim na skierowanie do odbycia służby zastępczej oczekiwało 38 poborowych. Na koniec roku zastępczą służbę poborowych w 40 podmiotach odbywało 117 poborowych. Kontrolą w zakresie realizacji spraw związanych z odbywaniem służby zastępczej przez poborowych objęto 5 podmiotów.

W okresie sprawozdawczym odbywanie służby zastępczej rozpoczęło 121 poborowych, 8 poborowym udzielono odroczenia odbywania służby zastępczej ze względu na pobieranie nauki, 1 poborowemu udzielono odroczenia odbywania służby zastępczej ze względu na ważne sprawy rodzinne.

Komisja Wojewódzka do Spraw Służby Zastępczej w Białymstoku rozpatrzyła 125 wniosków poborowych o przeznaczenie do służby zastępczej - 78 wniosków rozpatrzono pozytywnie. Do Komisji do Spraw Służby Zastępczej w Warszawie przekazano 13 odwołań poborowych od przyznanych orzeczeń, z których 11 utrzymano w mocy, jedno odwołanie uchylono, umorzono jedno postępowanie odwoławcze.

AGENCJE ZATRUDNIENIA

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku realizując zadania samorządu województwa w zakresie prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia wydał w 2007 roku 10 podmiotom certyfikaty wstępne (na okres 1 roku) oraz 2 certyfikaty bezterminowe. Ogółem do rejestru wpisano 33 nowe agencje zatrudnienia, a 10 figurujących w Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia (KRAZ) uzyskało certyfikaty bezterminowe. W 2007r. 25 podmiotów złożyło wnioski o rezygnację z prowadzenia agencji zatrudnienia, w związku z czym, z rejestru KRAZ wykreślono łącznie 52 agencje zatrudnienia.

Agencje	Wydane certyfikaty		Rezygnacja z prowadzenia agencji
	Certyfikat wstępny	Certyfikat bezterminowy	
pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej	9	3	9
pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych obywateli polskich	3	1	12
doradztwa personalnego	7	2	10
poradnictwa zawodowego	6	3	7
pracy tymczasowej	8	1	14
Razem	33	10	52

WYDAWANIE ZAŚWIADCZEŃ STWIERDZAJĄCYCH CHARAKTER, OKRES I RODZAJ DZIAŁALNOŚCI WYKONYWANEJ NA TERENIE RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Od dnia 10 października 2007r., zgodnie z nowelizacją ustawy z dnia 10 maja 2002 r. *o zasadach uznawania nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej kwalifikacji do podejmowania lub wykonywania niektórych działalności* (Dz.U. nr 71, poz.655, z 2003r. nr 190, poz. 1864 oraz z 2004r. nr 96, poz. 959), organem właściwym do wydawania zaświadczenia stwierdzającego charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej dla potrzeb uznawania kwalifikacji w celu wykonywania niektórych rodzajów działalności w krajach członkowskich Unii Europejskiej, Konfederacji Szwajcarskiej, Islandii, Lichtensteinie, Norwegii, w Województwie Podlaskim – na podstawie upoważnienia Marszałka Województwa Podlaskiego – jest Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku.

W 2007r. WUP w Białymstoku wydał jedno zaświadczenie stwierdzające charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE STATYSTYKI I DZIAŁALNOŚCI INFORMACYJNEJ I WYDAWNICZEJ

Statystyka rynku pracy

1. W związku z realizacją programu badań statystycznych w 2007r. wykonywane były następujące zadania:

- 1) kompletowano i sprawdzano pod względem merytorycznym i rachunkowym sprawozdania statystyczne o rynku pracy, przekazywane przez powiatowe urzędy pracy na obowiązujących formularzach i w formacie dbf oraz udzielano wyjaśnień w zakresie prawidłowości sporządzania sprawozdań,
 - 2) sporządzano zestawienia zbiorcze i informacje statystyczne na potrzeby urzędu i innych instytucji,
 - 3) sprawdzano i przekazywano sprawozdania o rynku pracy do Urzędu Statystycznego w Białymstoku oraz Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.
2. Prowadzono statystyki z zakresu zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Działalność informacyjna i wydawnicza

1. W zakresie badań i analiz:

- 1) Opracowano i wydrukowano roczną analizę pt.: "Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim w 2006r.", zawierającą szczegółowe informacje m.in. na temat: sytuacji demograficznej, pracodawców, stanu i struktury zatrudnienia, stanu i struktury oraz dynamiki bezrobocia, aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, podejmowanych działań, mających wpływ na sytuację na rynku pracy,
- 2) opracowano analizę pt.: „Zmiany w strukturze zatrudnienia w woj. podlaskim w latach 2003-2006”,
- 3) opracowano koncepcję badawczą, kwestionariusz ankiety, harmonogram badania, przeprowadzono wywiady kwestionariuszowe wśród pracodawców w ramach badania pt.: „Dynamika i potrzeby regionalnego rynku pracy w opinii podlaskich przedsiębiorców”, rozpoczęto opracowanie raportu z badań,
- 4) opracowywano bieżące analizy i informacje na potrzeby własne oraz różnych jednostek i partnerów rynku pracy.

2. W zakresie informacji o rynku pracy:

- 1) Comiesięcznie opracowywano i publikowano informator o sytuacji na rynku pracy pt.: "Podlaski rynek pracy", który zawiera bieżące informacje, jak również dane dotyczące kształtowania się bezrobocia od początku roku,
- 2) Sporządzano miesięczne meldunki do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej o sytuacji na rynku pracy,
- 3) Sporządzano meldunki do Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego - Centrum Zarządzania Kryzysowego - o stanie bezrobocia i zgłoszeniach zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników,
- 4) Opublikowane opracowania i informatory o rynku pracy przesyłano według rozdzielnika do organów administracji rządowej, samorządowej, posłów, senatorów, związków zawodowych, bibliotek, uczelni, środków masowego przekazu, itp.,
- 5) Udostępniano informacje o rynku pracy zainteresowanym jednostkom oraz nauczycielom, studentom, uczniom, itp., w tym udostępniano dane statystyczne i opracowane publikacje własne,
- 6) upowszechniano informacje na temat wojewódzkiego rynku pracy oraz zawodów deficytowych i nadwyżkowych w środkach masowego przekazu.

Badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

1. Opracowano „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w 2006r.”,
2. Opracowano „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w I półroczu 2007r.”.

W 2007 roku odbyły się 4 posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Białymstoku, podczas których podjęto 7 uchwał. WRZ w Białymstoku w czasie swoich obrad zajmowała się m.in.:

1. Analizą przedsiębiorczości w powiecie kolneńskim z uwzględnieniem udzielonych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
 2. Sytuacją bezrobotnych mieszkańców wsi na terenie powiatu zambrowskiego i określeniem form wsparcia dla tej grupy osób,
 3. Problematyką organizowania prac społecznie użytecznych na terenie powiatu grajewskiego,
- Ponadto członkowie WRZ w Białymstoku w dniach 12-14 grudnia 2007r. wzięli udział w szkoleniu pn. „Współpraca publicznych służb zatrudnienia i pracowników instytucji dialogu społecznego w budowaniu partnerstwa na rzecz rynku pracy.

REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z PEŁNIENIEM PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU FUNKCJI INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ II STOPNIA (INSTYTUCJI WDRAŻAJĄCEJ) W KOMPONENCIE REGIONALNYM PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI 2007-2013.

Wykonując Uchwałę Nr 23/383/07 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 8 sierpnia 2007r.:

- 1) Opracowano dokumentację konkursową w ramach Poddziałania 6.1.1. *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy* PO KL i uruchomiono pierwszy konkurs o charakterze pilotażowym na dofinansowanie realizacji projektów rynku pracy ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach przedmiotowego Poddziałania.
- 2) Opracowano dokumentację konkursową w ramach Poddziałania 8.1.1 *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw* PO KL i uruchomiono pierwszy konkurs o charakterze pilotażowym na dofinansowanie realizacji projektów rynku pracy ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach przedmiotowego Poddziałania

Konkursy pilotażowe w ramach Poddziałania 6.1.1 i Poddziałania 8.1.1 ogłoszono 30 października 2007r., ostateczny termin przedkładania wniosków wyznaczono na 12 grudnia 2007r. W odpowiedzi na ogłoszone konkursy złożono:

- 1) w ramach Poddziałania 6.1.1 - 64 wnioski na ogólną wnioskowaną kwotę dofinansowania 31 717 994,20 zł. W wyniku przeprowadzonej weryfikacji formalnej – 52 wnioski zostały przekazane do oceny merytorycznej. Wnioskowana kwota dofinansowania wszystkich projektów skierowanych do oceny merytorycznej wyniosła ogółem 27 030 259,78 zł. Na realizację powyższego konkursu przeznaczona została kwota w wysokości 2 000 000,00 zł.
- 2) w ramach Poddziałania 8.1.1 - 87 wniosków na ogólną wnioskowaną kwotę dofinansowania 37 546 530,88 zł. W wyniku przeprowadzonej weryfikacji formalnej – 62 wnioski zostały przekazane do oceny merytorycznej. Wnioskowana kwota dofinansowania wszystkich projektów skierowanych do oceny merytorycznej wyniosła ogółem 27 861 573,26 zł. Na realizację powyższego konkursu przeznaczona została kwota w wysokości 3 000 000,00 zł.

Wybór projektów do realizacji oraz zawarcie umów o dofinansowanie realizacji projektu planowany jest na luty/marzec 2008r.

Działania informacyjno-promocyjne w ramach PO KL

WUP w Białymstoku w związku z pełnieniem funkcji Instytucji Pośredniczącej II stopnia w ramach Działania 6.1 i 8.1 PO KL prowadził działania informacyjno - promocyjne na temat dostępnych instrumentów wsparcia w ramach EFS oraz realizowanych działań przez WUP w Białymstoku, dla potencjalnych beneficjentów, a w szczególności:

- a) opracowano plan działań informacyjno-promocyjnych na 2007r. i na 2008r.
- b) zorganizowano i przeprowadzono 14 spotkań informacyjno-promocyjnych na temat wykorzystania środków EFS w obszarze zatrudnienia oraz rozwoju pracowników i przedsiębiorstw w latach 2007-2013,

- c) prowadzono Punkt Przyjęć Wniosków w ramach PO KL,
- d) 140 zainteresowanym osobom udzielono informacji nt. dostępnych instrumentów wsparcia w ramach EFS.

1. Realizacja przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku zadań wynikających z pełnienia funkcji Instytucji Wdrażającej (Beneficjenta Końcowego) w programach operacyjnych wspieranych ze środków EFS.

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku pełni funkcję Instytucji Wdrażającej dla Działań 2.1, 2.3 i 2.4 w ramach ZPORR 2004-2006 oraz ramach Działań 1.2 i 1.3 SPO RZL 2004-2006.

WUP w Białymstoku z tytułu pełnienia funkcji Instytucji Wdrażającej dla w/w Działań w okresie styczeń – grudzień 2007 r. realizował następujące zadania:

1. Opracowywano i aktualizowano Ramowe Plany Realizacji Działań: 2.1, 2.3 oraz 2.4 ZPORR na rok 2007.
2. Opracowywano i aktualizowano Ramowe Plany Realizacji Działań 1.2 i 1.3 SPO RZL na rok 2007 i 2008.
3. Aktualizowano podręczniki procedur – Podręcznik Zarządzania i Kontroli w procesie wdrażania ZPORR oraz Podręcznik Zarządzania i Kontroli w procesie wdrażania SPO RZL.
4. Kontynuowano współpracę z beneficjentami w zakresie wprowadzania zmian do projektów przyjętych do realizacji w latach 2004 – 2006.
 - a) W ramach Działania 2.1 ZPORR, prowadzono koordynację 25 projektów o ogólnej kwocie dofinansowania 17 751 754,10 PLN, w ramach Działania 2.3 ZPORR – 11 projektów o ogólnej kwocie dofinansowania 9 959 089,48 PLN oraz w ramach Działania 2.4 ZPORR – 24 projektów o ogólnej kwocie dofinansowania 12 485 720,12 PLN. Wg stanu na dzień 31 grudnia 2007 r. zakończono realizację finansową: 54 projektów wdrażanych w ramach Działania 2.1 ZPORR, 19 projektów realizowanych w ramach Działania 2.3 ZPORR oraz 33 projektów wdrażanych w ramach Działania 2.4 ZPORR.
 - b) W ramach Działania 1.2 a) SPO RZL WUP w Białymstoku prowadził koordynację 14 projektów Powiatowych Urzędów Pracy woj. podlaskiego o ogólnej kwocie 19 363 903,75 PLN oraz w ramach Działania 1.3 a) SPO RZL - 14 projektów Powiatowych Urzędów Pracy woj. podlaskiego o ogólnej kwocie 17 209 657,97 PLN.
 - c) 30 marca 2007 r. miała miejsce dodatkowa kontraktacja środków w Działaniu 1.2 a). Wartość dodatkowych środków przyznanych beneficjentom wynosiła 1 811 600,00 PLN. Podpisane aneksy do umów o dofinansowanie zwiększyły wartość projektów realizowanych w Działaniu 1.2 do 19 363 903,75 PLN, co pozwoliło na objęcie w/w projektami większej ilości osób bezrobotnych. Z dniem 31.12.2007 r. zakończyła się realizacja projektów wdrażanych w ramach Działania 1.2 i 1.3 SPO RZL.
5. Wprowadzano bieżące dane do systemu SIMIK - Moduł I.B.1.
6. Prowadzono działania informacyjne dotyczących Działań ZPORR i SPO RZL.

Punkt informacyjny EFS

W WUP w Białymstoku, w związku z pełnieniem roli Instytucji Wdrażającej w ramach Działania 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR i w ramach Działania 1.2 oraz 1.3 SPO RZL kontynuowano działalność Punktu Informacyjnego EFS. W 2007 roku udzielono informacji 144 osobom, a z porad telefonicznych skorzystało 281 osób. Najczęściej poruszane problemy w tym zakresie dotyczyły informacji o możliwościach pozyskania środków finansowych z Europejskiego Funduszu Społecznego, skorzystania z bezpłatnych szkoleń finansowanych ze środków EFS, informacji związanych z realizacją wniosków o dofinansowanie projektu oraz wniosków płatniczych. Ponadto udostępniano zainteresowanym osobom posiadane przez WUP materiały promocyjne oraz gadżety promujące EFS.

W 2007 roku, WUP w Białymstoku aktualizował stronę internetową www.apraca.pl/biwu, umieszczając stosowne informacje związane z prawidłową realizacją projektów wdrażanych w WUP w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego oraz Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

2. Kontrola projektów przyjętych do realizacji w ramach SPO RZL i ZPORR

W omawianym okresie sprawozdawczym:

- 1) Prowadzono bieżący monitoring projektów przyjętych do realizacji w ramach Działań 1.2 i 1.3 SPO RZL oraz 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR, poprzez weryfikację i zatwierdzanie otrzymanych od beneficjentów sprawozdań okresowych, rocznych i końcowych z realizacji projektów.
- 2) W ramach prowadzonej sprawozdawczości przygotowano i przekazano sprawozdania okresowe za II półrocze 2006 r. i I półrocze 2007 r. z wdrażanych Działań 1.2 i 1.3 SPO RZL oraz 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR a także sprawozdania roczne za 2006 r., zgodnie z terminami wskazanymi w Rozporządzeniu Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 22 września 2004 r. w sprawie trybu, terminów i zakresu sprawozdawczości dotyczącej realizacji Narodowego Planu Rozwoju, trybu kontroli realizacji Narodowego Planu Rozwoju oraz trybu rozliczeń (Dz. U. Nr 216, poz.2206 z późn. zm.) oraz Rozporządzeniu Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 26 lutego 2007 r. w sprawie trybu terminów i zakresu sprawozdawczości dotyczącej realizacji Narodowego Planu Rozwoju oraz trybu i zakresu rozliczeń (Dz. U. Nr 44, poz.283). Przygotowano i przekazano także informacje dotyczące postępu finansowego z w/w okresów sprawozdawczych i Działań.
- 3) Przeprowadzano weryfikację baz danych osobowych beneficjentów ostatecznych przesyłanych przez beneficjentów projektów realizowanych w ramach Działań 1.2 i 1.3 SPO RZL oraz 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR. Wprowadzano także w/w bazy danych do Podsystemu Europejskiego Funduszu Społecznego.
- 4) Z tytułu pełnienia funkcji Instytucji Wdrażającej dla projektów realizowanych w ramach Działań 1.2 i 1.3 SPO RZL, przeprowadzono łącznie 52 kontrole planowe na miejscu realizacji projektów, w tym 1 kontrolę na zakończenie realizacji projektu. Kontrole przeprowadzono w oparciu o zaakceptowane przez Dyrektora WUP roczne Plany Kontroli do Działania 1.2 *Perspektywy dla młodzieży* oraz Działania 1.3 *Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia* w ramach SPO RZL na rok 2007. Przedmiotowe Plany Kontroli zatwierdzone zostały w dniu 24 listopada 2006 r. przez Instytucję Zarządzającą SPO RZL.

W dniu 26 września 2007 r. roczne Plany Kontroli zostały zaktualizowane zgodnie z procedurą określoną w rozdziale XII pkt 12.2 *Podręcznika Zarządzania i Kontroli w procesie wdrażania SPO RZL* z dnia 27 czerwca 2007 r. Zakres zmian dotyczył przedłużenia planowanego terminu kontroli w trakcie realizacji projektu z terminu „III kwartał 2007 r.” na „III/IV kwartał 2007 r.” Przedmiotowa zmiana w Planach Kontroli do Działań 1.2 i 1.3 SPO RZL została zatwierdzona przez Dyrektora WUP w dniu 26 września 2007 r. Ponadto, zgodnie z procedurą określoną w *Podręczniku Zarządzania i Kontroli w procesie wdrażania SPO RZL* opracowano roczne Plany Kontroli na 2008 r. do Działań 1.2 i 1.3 SPO RZL i przesłano w dniu 30 listopada 2007 r. do Instytucji Zarządzającej SPO RZL celem ich zatwierdzenia. Rozpoczęto również prace nad opracowaniem sprawozdania z realizacji rocznych Planów Kontroli za 2007 r. do Działań 1.2 i 1.3 SPO RZL.

- 5) Z tytułu pełnienia funkcji Instytucji Wdrażającej dla projektów realizowanych w ramach Działań 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR, przeprowadzono łącznie 86 kontroli planowych na miejscu realizacji projektów (w trakcie realizacji projektów i po zakończeniu realizacji projektów) w oparciu o opracowany i zaakceptowany przez Dyrektora WUP, a następnie przez Instytucję Pośredniczącą roczny plan kontroli na rok 2007, który został zaktualizowany w dniu 16 marca 2007 roku. Ponadto przeprowadzano 10 kontroli pozaplanowych w trybie doraźnym. Ponadto 10 kontroli rozpoczętych w roku 2007 zostanie zakończonych w roku bieżącym. Opracowano, a następnie w dniu 15 października 2007 roku przekazano do Instytucji Pośredniczącej Roczny plan kontroli na rok 2008, po jego uprzedniej akceptacji dokonanej przez Dyrektora WUP. W danym okresie sprawozdawczym sporządzano i zestawiano i dokonywano bieżącej aktualizacji wykazu kontroli przeprowadzonych w ramach działań 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR. Powyższe zadania w ramach działań 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR realizowano z zachowaniem terminów wynikających z obowiązujących przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych Instytucji Wdrażającej.
- 6) Sporządzano i przekazywano do odpowiednich instytucji, zgodnie z wytycznymi zawartymi w dokumencie pt. *System informowania o nieprawidłowościach w wykorzystaniu funduszy*

strukturalnych, informacje na temat stwierdzonych nieprawidłowości bądź braku ich wystąpienia w związku z realizacją projektów w ramach Działania 1.2 i 1.3 SPO RZL oraz Działania 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR.

- 7) Opracowywano projekty wewnętrznych procedur wdrażania SPO RZL i ZPORR oraz instrukcji wykonawczych do Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w zakresie zadań realizowanych przez Wydział.
- 8) Prowadzono współpracę podmiotami zewnętrznymi w zakresie badań ewaluacyjnych związanych z beneficjentami ostatecznymi projektów realizowanych w ramach Działania 1.2 i 1.3 SPO RZL oraz Działania 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR.
- 9) Przygotowywano zestawienia przeprowadzonych kontroli w ramach poszczególnych działań wdrażanych przez WUP w Białymstoku, które to zestawienia były umieszczane na stronie internetowej www.apraca.pl/biwu w Biuletynie Informacji Publicznej w zakładce *Kontrole*.

3. Obsługa finansowa działań/projektów EFS

Obsługa finansowa dotyczyła projektów w ramach Działania 1.2 i 1.3 SPO RZL oraz Działania 2.1, 2.3, i 2.4 ZPORR, oraz realizacji zadań związanych z przygotowaniem do wdrożenia Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W omawianym okresie sprawozdawczym:

1. Wystąpiono do Ministra Pracy i Polityki Społecznej o zwiększenie limitu środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatów na dofinansowanie projektów w ramach Działania 1.2 i 1.3 SPO RZL.
2. Wystąpiono do Wojewody Podlaskiego z wnioskiem o uruchomienie rezerwy budżetowej na współfinansowanie działań: 2.1, 2.3 oraz 2.4 w ramach Priorytetu II „Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach” ZPORR oraz sporządzano sprawozdania (kwartalne i półroczne) z wykorzystania środków z rezerwy celowej budżetu państwa.
3. Zweryfikowano 437 wniosków beneficjenta o płatność powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego w ramach SPO RZL oraz 256 wniosków o płatność złożonych przez beneficjentów wyłonionych w drodze konkursów w ramach ZPORR.
4. Sporządzano dyspozycje przelewu o przekazanie transz w formie dotacji beneficjentom realizującym projekty w ramach ZPORR. Łącznie w 2007r. wypłacono beneficjentom 21 704 534,51 PLN, w tym: 11 990 534,60 PLN w ramach Działania 2.1, 4 164 273,95 PLN – Działania 2.3 oraz 5 549 725,96 PLN – Działania 2.4.
5. Na podstawie wniosków beneficjenta o płatność powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego sporządzano „Poświadczenia i zestawienia wydatków” oraz „Wniosek o refundację od Instytucji Wdrażającej do Instytucji Zarządzającej” w ramach Działania 1.2 oraz 1.3 SPO RZL celem przyznania refundacji z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zestawienie wniosków o refundację od Instytucji Wdrażającej do Instytucji Zarządzającej złożonych w 2007r.

	Ilość złożonych wniosków	Kwota objęta wnioskiem	Kwota wnioskowana do refundacji z EFS	Kwota zrefundowana przez Instytucję Zarządzającą
Działanie 1.2 schemat a)	12	13 657 238,68	9 876 756,86	8 455 839,90
Działanie 1.3 schemat a)	12	12 338 105,12	8 978 203,97	6 992 652,51

6. Na podstawie wniosków beneficjentów o płatność sporządzał „Wnioski o płatność od Instytucji Wdrażającej do Instytucji Pośredniczącej” w ramach Działania 2.1, 2.3 oraz 2.4 ZPORR celem przyznania refundacji z Europejskiego Funduszu Społecznego.

**Zestawienie wniosków o płatność od Instytucji Wdrażającej do Instytucji Pośredniczącej
złożonych w 2007r .**

	Ilość złożonych wniosków	Kwota objęta wnioskiem (w PLN)	Kwota wnioskowana do refundacji z EFS	Kwota zrefundowana przez Instytucję Pośredniczącą (w PLN)
Działanie 2.1	11	9 364 498,72	6 993 906,44	6 832 194,60
Działanie 2.3	10	6 343 712,70	4 757 334,50	4 757 334,50
Działanie 2.4	9	9 208 774,85	6 905 705,56	5 557 692,33

7. Wprowadzano dane dotyczące zatwierdzonych w ramach SPO RZL oraz ZPORR wniosków beneficjenta o płatność do systemu SIMIK.
8. Opracowywano zmiany wewnętrznych procedur wdrażania w ramach SPO RZL oraz ZPORR.
9. Przygotowywano projekty „Instrukcji wykonawczych Instytucji Pośredniczącej II stopnia - Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w latach 2007-2013”.

**PROJEKTY WŁASNE WUP W BIAŁYMSTOKU REALIZOWANE W ZAKRESIE
RYNKU PRACY**

1) Projekt pt. „Urząd Pracy 7 dni w tygodniu, 24 h na dobę”

Projekt jest realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w partnerstwie z Powiatowymi Urzędami Pracy województwa podlaskiego i Urzędem Marszałkowskim Województwa Podlaskiego w ramach Działania 1.1. *Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy* Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006. W ramach projektu zaprojektowano i wdrożono w WUP w Białymstoku i powiatowych urzędach pracy woj. podlaskiego zintegrowany system teleinformatyczny System 7/24 składający się z infolinii informacyjnej (bezpłatny numer tel. 9510 dla osób bezrobotnych, 9524 – płatny numer tel. dla pozostałych klientów Publicznych Służb Zatrudnienia) zintegrowanej z systemem bazodanowym oraz z portalu internetowego Urząd Pracy Podlasia. W ramach uruchomionego w listopadzie 2007r. Systemu 7/24, do 31.12.2007r. odebrano ponad 3 000 połączeń telefonicznych od osób bezrobotnych i ponad 500 połączeń od pozostałych klientów (w tym pracodawców). Ponadto zarejestrowano ponad 16 tys. wizyt na portalu internetowym „Urząd Pracy Podlasia” i 1 200 zarejestrowanych użytkowników (posiadających konto). Budżet projektu wynosi 11 595 735,73 PLN gdzie 73,58% kosztów jest współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i 21,43% ze środków budżetu państwa.

2) Projekt pt. „Przyjazny urząd”

Projekt był realizowany przez WUP w Białymstoku w ramach Działania 1.4 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych SPO RZL 2004-2006, w okresie od 1.03.2006r. do 30.06.2007r. Celem projektu było zwiększenie profesjonalizmu usług urzędów pracy i jednostek pomocy społecznej, w zakresie obsługi osób niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym i znacznym. Założenia projektu były realizowane m.in. poprzez odpowiednie szkolenia i usługi dodatkowe, takie jak wzbogacenie warsztatów pracy doradców zawodowych urzędów pracy woj. podlaskiego w prasę i literaturę poświęconą bieżącym zagadnieniom z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych. W okresie styczeń-czerwiec 2007r. kontynuowano prenumeratę specjalistycznej prasy („Praca i rehabilitacja niepełnosprawnych”), dzięki której doradcy zawodowi zyskali możliwość uzyskania nowych informacji w zakresie

nowoczesnych metod pracy z osobami niepełnosprawnymi oraz korzystania z warsztatu pracy, doświadczeń i poglądów innych osób w dziedzinie problematyki osób niepełnosprawnych.

Na realizację projektu WUP w Białymstoku pozyskał dofinansowanie w ramach SPO RZL 2004-2006 i wydatkował środki w wysokości 192 185,50 PLN.

3) Projekt pt. „Biuletyn Informacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy”

Projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, realizowany w ramach Działania 1.1 Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy SPO RZL 2004-2006.

Celem projektu jest wzrost dostępności informacji o rynku pracy, w tym o usługach publicznych służb zatrudnienia poprzez redagowanie dwumiesięcznika „*Biuletyn Informacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku*” w ilości 9 numerów, po 300 egzemplarzy każdy numer. W 2007 roku wydano i opublikowano 6 numerów Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, które przekazano do instytucji rynku pracy i partnerów społecznych wskazanych we wniosku o dofinansowanie projektu (Biuletyn Informacyjny jest również dostępny w formie elektronicznej na stronie internetowej WUP w Białymstoku www.apraca.pl/biwu, z możliwością zamówienia subskrypcji elektronicznej wersji publikacji). Ponadto w ramach w/w projektu przeszkolono 15 pracowników WUP w Białymstoku na temat - „*Skuteczne informowanie. Komunikowanie tekstem*”.

Budżet projektu wynosi 125 722,19 PLN.

4) Projekt pt. „Język angielski oknem na świat”

Celem projektu jest podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku i powiatowych urzędów pracy woj. podlaskiego poprzez naukę języka angielskiego. W 2007r. w ramach w/w projektu w kursie języka angielskiego, na różnych poziomach zaawansowania, uczestniczyło 250 pracowników urzędów pracy woj. podlaskiego. Okres realizacji projektu: 07.12.2006r. – 29.02.2008r. Wartość projektu - 1 274 459,18 PLN.

5) Projekt pt. „Skuteczny trener”

Projekt WUP w Białymstoku był realizowany w ramach Działania 1.1 Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy SPO RZL 2004 – 2006. W ramach projektu 40 doradców zawodowych i osób nadzorujących procesy poradnictwa zawodowego w urzędach pracy woj. podlaskiego wzięło udział w szkoleniach z zakresu umiejętności trenerskich. Przedmiotowy projekt był realizowany w okresie 01.11.2006r. – 31.08.2007r. Na realizację projektu wydatkowano 223 231,12 PLN.

6) Projekt pt. „Centrum Zielonych Technologii”

W 2007 r. WUP w Białymstoku kontynuował realizację projektu *Centrum Zielonych Technologii* w ramach Programu Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dla Polski 2004-2006 (projekt partnerski) w ramach programu operacyjnego - Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dla Polski 2004-2006 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Okres realizacji projektu: 31.03.2008r. Wartość projektu - 4 711 629,00 PLN.

REALIZACJA PROJEKTÓW WŁASNYCH W ZAKRESIE POMOCY TECHNICZNEJ

W celu wsparcia działań informacyjno-promocyjnych oraz procesu zarządzania, WUP w Białymstoku w 2007r. przygotował i realizował projekty własne w zakresie pomocy technicznej współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Wykaz projektów realizowanych w 2007r. przedstawia poniższe zestawienie:

- 1) *Wyposażenie pracowników zaangażowanych we wdrażanie ZPORR w niezbędne narzędzia pracy* (Nr umowy: Z/2.20/IV/4.2/02/475/06/U/52/06). Realizacja projektu została zakończona 30.06.2007r.
- 2) *Sprawozdanie z działań SPO RZL oraz prezentacja PO KL* (Nr umowy DWF_3_2_c_2576_2006_10_23_02). Realizację projektu zakończono 31.12.2007r.
- 3) *Wsparcie procesu realizacji SPO RZL – zakup sprzętu komputerowego* (Nr umowy DWF_3_3_c_2575_2007_02_23_03). Realizację projektu zakończono 31.12.2007r.
- 4) *Wsparcie kadrowe WUP w Białymstoku Pomoc Techniczna ZPORR* (Umowa nr Z/2.20/IV/4.1/01/627/07/U/20/07. Okres realizacji projektu: 01.04.2007r. – 31.12.2007r.
- 5) *Wsparcie kadrowe WUP w Białymstoku w procesie wdrażania SPO RZL i PO KL* (Nr umowy: DWF_3_1_c_2603_2006_11_07_01). Okres realizacji projektu: 01.01.2007r. – 31.12.2007r.
- 6) *Opracowanie ewaluacji on-going projektów realizowanych w ramach Działania 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR w latach 2004–2006* (Umowa nr Z/2.20/IV/4.2/02/547/07/U/22/07). Realizację projektu zakończono 31.12.2007r.

PORADNICTWO I INFORMACJA ZAWODOWA

W 2007 r. z usług poradnictwa i informacji zawodowej w CliPKZ w Białymstoku Łomży i Suwałkach skorzystały 8 804 osoby. Były to osoby bezrobotne i poszukujące pracy, niepełnosprawni, pracownicy instytucji rynku pracy, pracodawcy. Usługi z zakresu poradnictwa zawodowego świadczone były w formie porad indywidualnych i grupowych - 620 osób objęto poradnictwem indywidualnym. Od listopada 2007r. doradcy zawodowi-psycholodzy z CliPKZ w Białymstoku pełnili dyżury w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zambrowie, udzielając osobom długotrwale bezrobotnym konsultacji w formie indywidualnych rozmów doradczych. Dane statystyczne dotyczące poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w 2007roku obrazuje **tabela Nr 1**.

Zajęcia aktywizacyjne

W ramach poradnictwa grupowego i zajęć aktywizacyjnych organizowane były zajęcia warsztatowe, podczas których uczestnicy mogli bliżej poznać siebie, swój potencjał zawodowy, przeanalizować swoje mocne i słabe strony, przygotować się do skutecznego poruszania się na rynku pracy, rozmowy z pracodawcą i radzenia sobie ze stresem. Podczas warsztatów omawiano również zasady zakładania własnej działalności gospodarczej. Z tej formy wsparcia w 2007r. pomocy skorzystało 230 osób.

Informacja zawodowa

W 2007r. z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 6 820 osób, którym udzielono informacji i pomocy m.in. z zakresu: możliwości zdobycia zawodu lub dodatkowych kwalifikacji w systemie szkolnym i pozaszkolnym, redagowania dokumentów aplikacyjnych, rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej i źródeł finansowania, redagowania i wysyłania aplikacji do pracodawców w Unii Europejskiej, poszukiwania ofert pracy przy wykorzystaniu Internetu, prasy i innych dostępnych źródeł oraz ich analizowania z uwzględnieniem wymagań pracodawców, posiadanych umiejętności i predyspozycji.

Klienci CliPKZ korzystali z ulotek, broszur, poradników, informatorów oraz filmów edukacyjno-instruktażowych. Ponadto klienci CliPKZ korzystali z prasy lokalnej, stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu oraz kiosków multimedialnych. W CliPKZ w Suwałkach 16 osób bezrobotnych skorzystało z zestawu SITA do nauki języka angielskiego i niemieckiego.

Doradcy zawodowi prowadzili także grupowe spotkania informacyjne, z których skorzystały 1 134 osoby (bezrobotni i poszukujący pracy, niepełnosprawni, absolwenci szkół, pedagodzy, naukowcy). Doradcy zawodowi z CliPKZ w Łomży cyklicznie organizowali spotkania informacyjne z osobami młodymi, w wieku do 27 lat, nowo zarejestrowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łomży, a także cotygodniowo uczestniczyli w dyżurach organizowanych przez

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łomży. CliPKZ w Suwałkach prowadziło zajęcia dla nauczycieli szkół gimnazjalnych w zakresie orientacji zawodowej, zaś CliPKZ w Białymstoku zorganizowało spotkanie z Gminnymi Centrami Informacji działającymi na terenie woj. podlaskiego.

Przedsięwzięcia organizowane przez CliPKZ i współpraca z partnerami rynku pracy

1. 12-13.06.2007r. - pracownicy CliPKZ w Białymstoku, wspólnie z doradcą EURES, przeprowadzili rekrutację na stanowiska rozbieraczy/wykrawaczy oraz rzeźników do pracy w Irlandii,
2. Czerwiec - lipiec 2007r. doradcy zawodowi z CliPKZ w Suwałkach brali udział w rekrutacji kandydatów na szkolenie dekarńskie w ramach pilotażowego programu „Leader”.
3. 25.09.2007r. CliPKZ w Białymstoku, Łomży i Suwałkach zorganizowały, pod honorowym patronatem Marszałka Województwa Podlaskiego, *Giełdę Szans*. Przedsięwzięcie było skierowane do osób niepełnosprawnych, bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców zainteresowanych pozyskaniem kandydatów do pracy. Udział wzięły instytucje i organizacje zajmujące się udzielaniem wsparcia i pomocy osobom niepełnosprawnym, instytucje szkoleniowe i edukacyjne, biura karier, agencje zatrudnienia, instytucje rynku pracy, zakłady pracy chronionej oraz zakłady z otwartego rynku pracy. W Punkcie Porad Prawnych specjaliści udzielali konsultacji z zakresu ubezpieczenia społecznego, podatków, prawa pracy oraz informacji o zmianach w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. W CliPKZ w Białymstoku uczestnicy *Giełdy Szans* (zgłosiło się 557 osób) mieli możliwość rozmów z psychologiem lub doradcą zawodowym, a także skorzystać z bezpłatnych usług, np. masażu, badania serca EKG, porad dietetyka,.
4. 2.10.2007r CliPKZ w Białymstoku i Łomży uczestniczyły w Ogólnopolskich Targach Edukacji i Pracy pod hasłem „*Otwarcia na wyzwania*”, których organizatorem były Ochotnicze Hufce Pracy. Targi były adresowane do młodzieży uczącej się, absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, osób poszukujących pracy oraz instytucji i firm wspomagających młodzież na rynku pracy. CliPKZ w Białymstoku przeprowadziło zajęcia z przedsiębiorczości pt. „*Mój pierwszy biznes*”.
5. 30.10.2007r. CliPKZ w Białymstoku zorganizowało, na zlecenie PMB S.A. oraz PPM w Białymstoku Giełdę Pracy. Zakłady mięsne poszukiwały pracowników na stanowiska produkcyjne w przetwórstwie mięsnym.
6. Doradca zawodowy z CliPKZ w Łomży, w ramach współpracy z PUP w Łomży, uczestniczył w organizowaniu i przeprowadzaniu giełd pracy w takich zawodach jak; pracownik działu ochrony, pracownik fizyczny, lakiernik, przedstawiciel handlowy, pracownik działu sprzedaży.

Działalność wydawnicza

W 2007r. CliPKZ w Białymstoku, Łomży i Suwałkach opracowały i wydały 3 zeszyty pt. „*Podlaski warsztat doradcy zawodowego*” skierowane do doradców zawodowych pracujących w publicznych służbach zatrudnienia. Opublikowano zeszyty: „Zredukuj stres”, „Rekrutacja i selekcja pracowników” (CliPKZ w Białymstoku) oraz „Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej” (CliPKZ w Suwałkach). Centra w Białymstoku i Łomży opracowały ulotki informacyjne, np. „Szkolenia finansowane przez powiatowe urzędy pracy”, „Europass”, „Co może zyskać pracodawca zatrudniając osobę niepełnosprawną”. Ponadto zaktualizowano informacje w broszurze pt.: „*Zakłady pracy chronionej w województwie podlaskim*”.

Inne zadania realizowane przez CliPKZ w Białymstoku

1. Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych (RIS) – na koniec grudnia 2007r. do rejestru wpisanych było 236 instytucji szkoleniowych,
2. Przeprowadzono badanie, którego celem było rozpoznanie potrzeb szkoleniowych doradców zawodowych zatrudnionych w urzędach pracy województwa podlaskiego.

3. W okresie od stycznia do czerwca 2007r. CiPKZw Białymstoku uczestniczyło w organizacji Punktu Informacyjno-Doradczego, gdzie specjaliści, udzielali bezpłatnych porad osobom bezrobotnym i poszukującym pracy z zakresu bezrobocia, podatków, prawa pracy, pomocy społecznej, działalności gospodarczej i zasad ubezpieczenia społecznego. W powyższym okresie odbyło się 12 dyżurów.

Działania na rzecz młodzieży

W 2007r. CiPKZ w Białymstoku opracowało program pn. „*Młodzi, Aktywni, Przedsiębiorczy*”. Celem programu było przygotowanie absolwentów kończących studia wyższe, do aktywnego wejścia na rynek pracy. Doradcy zawodowi przeprowadzili cykl zajęć warsztatowych, podczas których zainteresowani mogli nabyć umiejętności z zakresu: samopoznania, komunikacji interpersonalnej, przedsiębiorczości, skutecznego poszukiwania pracy na lokalnym, krajowym rynku pracy i w krajach UE. Ponadto ponad 1 100 osobom (młodzież ponadgimnazjalna) udzielono informacji zawodowych z zakresu wyboru zawodu, szkoły lub studiów.

PLAN i WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH ZA ROK 2007

W roku 2007 na wykonanie zadań WUP otrzymał środki finansowe w kwocie 32 792 422 zł. Źródłami pokrycia wydatków budżetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy były otrzymane środki:

1. 3.000.117 zł – z budżetu Województwa Podlaskiego na prowadzenie jednostki WUP,
2. 182 zł – z rezerwy celowej budżetu państwa przeznaczonej na pokrycie różnic kursowych projektu PT ZPORR,
3. 760.000 zł – z dotacji na zadanie zlecone z zakresu administracji rządowej tj. zadanie związane z realizacją ustawy o służbie zastępczej,
4. 727.583 zł – z budżetu Województwa Podlaskiego na sfinansowanie działań w ramach Projektów własnych WUP w zakresie Pomocy Technicznej (ZPORR Działanie 4.1, 4.2, SPO RZL , Działanie 3.2, 3.3, PO KL Działanie 10.1),
5. 10.635.054 zł –w tym: 10.347.861zł z tytułu podpisanych umów z Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej na realizację Projektów w ramach SPO RZL Dz.1.1, 4.400 zł – w ramach umowy podpisanej z PFRON na realizację Projektu „Przyjazny Urząd” w ramach SPO RZL Dz.1.4, 62.007 zł – na realizację Projektu Centrum Zielonych Technologii w ramach Programu Operacyjnego PIW EQUAL na podstawie Umowy o współpracy w ramach Partnerstwa, 220.786 zł – na realizację PO KL Działanie 10.1 finansowane z budżetu państwa,
6. 4.706.470 zł – z dotacji budżetu państwa na sfinansowanie udziału własnego dotyczącego zadań objętych Działaniami 2.1; 2.3; 2.4 w ramach ZPORR (w tym kwota 1 617 964,24 zł pochodzi z wydatków, które w budżecie Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego nie wygasły z upływem 2006 r.), ze zwrotów dotacji od beneficjentów Działan 2.1, 2.3, 2.4 oraz odsetek naliczonych od tych zwrotów,
7. 12.963.016 zł – pochodzi z pożyczki zaciągniętej w Banku Gospodarstwa Krajowego przez Zarząd Województwa Podlaskiego na prefinansowanie Działan 2.1, 2.3, 2.4 w ramach ZPORR oraz ze zwrotów od beneficjentów kwot refundowanych z UE i odsetek od tych środków.

Plan wydatków budżetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz jego realizacja w roku 2007 w poszczególnych obszarach działania WUP przedstawiają się następująco: (w pełnych zł)

Grupa wydatków Rozdz. 85332	Plan wydatków na 2007r. (po zmianach)	Wykonanie wydatków na 31.12.2007r.	Stopień realizacji planu wydatków (w %)	Przeniesienie wydatków na niewygasające z upływem 2007 roku
Prowadzenie jednostki (budżet JST)	3 000 117	2 999 738	99,99	
Różnice kursowe PT ZPORR	182	0	0	

Służba zastępcza poborowych	852 000	721 619	84,70	
Projekty WUP w ramach środków z MPiPS, PFRON, EQUAL, PO KL	9 564 687	7 517 139	78,59	
Projekty PT WUP w ramach środków budżetu Woj.Podl.(ZPORR, SPO RZL, PO KL)	732 155	699 416	95,53	13 529
ZPORR Działanie 2.1, 2.3, 2.4 współfinans. z dotacji budżetu państwa	4 764 948	4 088 653	85,81	330 441
ZPORR Działanie 2.1, 2.3, 2.4 prefinansowanie z pożyczki zaciągniętej przez Woj.Podl.	14 231 933	11 907 444	83,67	
Razem	33 146 022	27 934 009	84,28	343 970

W Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wydatków budżetu państwa, które w 2007r. nie wygasają z upływem roku budżetowego ujęte zostały niewykorzystane przez WUP środki:

- w wysokości 330 441 zł w ramach przyznanej dotacji z budżetu państwa na Działanie 2.1, 2.3, 2.4 (zostały ujęte przez Podlaski Urząd Wojewódzki),
- w wysokości 13 529 zł w ramach PT PO KL (zostały ujęte przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego).

Plan i wykonanie dochodów za 2007r. przedstawia poniższa tabela (w pełnych zł)

Rodzaj dochodu	Paragraf	Plan	Wykonanie na 31.12.2007 r.	% wykonania
Grzywny, mandaty i inne kary pieniężne od osób fizycznych	0570	175	175	100,00
Wpływy z różnych opłat	0690	50	50	100,00
Wpływy ze sprzedaży składników majątkowych	0870	829	829	100,00
Odsetki od dotacji wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub pobranych w nadmiernej wysokości	0900	10 778	9 880	91,67
Pozostałe odsetki	0920	11 700	8 900	76,07
Wpływy z różnych dochodów	0970	3 500	9 319	266,26
Środki na dofinansowanie własnych zadań pozyskane z innych źródeł	2708	432 702	447 983	103,53
Wpływy ze zwrotów dotacji wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem	2919	180 000	118 936	66,08
Wpływy z różnych rozliczeń	8518	12 000	6 253	52,11
Razem		651 734	602 325	92,42

Dochody były terminowo pozyskiwane i odprowadzane na rachunek bankowy Województwa Podlaskiego. W paragrafie 2708 ujęto uzyskane ze środków Unii Europejskiej refundacje wydatków poniesionych w 2006 i 2007 roku w ramach realizowanych projektów własnych WUP w Białymstoku.

Ponadto WUP w Białymstoku otrzymał kwotę 17 143 665 zł z Unii Europejskiej jako zwrot wydatków poniesionych w ramach ZPORR Działanie 2.1, 2.3, 2.4 a sfinansowanych ze środków pożyczki zaciągniętej przez Województwo Podlaskie.

Uzyskane niższe dochody w paragrafie 2919 i 8518 świadczą o bardziej prawidłowym, niż to zakładano w planie, rozliczaniu się beneficjentów z otrzymanych z WUP w Białymstoku środków. W związku z powyższym nie były naliczane beneficjentom odsetki od dotacji wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem (§ 0900). Niższe dochody są neutralne dla budżetu Województwa Podlaskiego - służą sfinansowaniu wydatków w wysokości otrzymanych dochodów.

Fundusz Pracy (dział 853 rozdział 85322)

W 2007 roku łączny limit środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Wojewódzkiego Urzędu Pracy został ustalony na poziomie 1.606,1 tys. zł., co stanowiło 106,4 % w stosunku do limitu roku ubiegłego, z czego:

1. Na realizację zadań wymienionych w art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2004r. Nr 99 poz. 1001 z późn. zm.) pkt. 2, 6, 27, 30, 31, 33, 34, 35, 36, 36a, 38 a w szczególności na:

- 1) koszty przejazdu członków rad zatrudnienia,
- 2) koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego,
- 3) opracowanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie dla prowadzenia poradnictwa zawodowego we współpracy z instytucjami wykonującymi statutowe zadania w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego,
- 4) opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów na rynku pracy, dla bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy oraz pracodawców,
- 5) dodatki do wynagrodzeń,
- 6) badania, opracowywania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy,
- 7) koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego,
- 8) szkolenie kadr WUP i PUP realizujących zadania objęte w/w ustawą,
- 9) promocję i pomoc prawną zatrudnionym za granicą,
- 10) opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów informacyjnych i szkoleniowych dotyczących nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia,
- 11) audyt zewnętrzny

przyznano i wydatkowano kwotę 528,1 tys. zł (wzrost do limitu podstawowego roku ubiegłego o 12,5 %).

2. Na koszty wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, składek na Fundusz Pracy oraz odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych pracowników wojewódzkich urzędów pracy wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego - zgodnie z art. 108 ust.1 pkt. 4 w/w ustawy w związku z postanowieniami umowy z dnia 24 stycznia 2007 roku w sprawie refundacji kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, składek na Fundusz Pracy oraz odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych pracowników wojewódzkich urzędów pracy wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego - przyznano kwotę 1.008 tys. zł, wydatkowano kwotę 1.008 tys. zł. (wzrost w porównaniu do roku ubiegłego o 4,9 %).

3. Na realizację zadań związanych z udziałem publicznych służb zatrudnienia w sieci Europejskich służb Zatrudnienia – EURES, z tego:

- 1) EURES 2006/2007 – na podstawie porozumienia nr 10/grant EURES/2006 z dnia 27 września 2006 r. przyznano kwotę 29,0 tys. zł, wydatkowano – 28,4 tys. zł,
- 2) EURES 2007/2008 – na podstawie porozumienia nr 10/grant EURES/2007 z dnia 9 lipca 2007 r. przyznano kwotę 41,0 tys. zł, wydatkowano – 17,0 tys. zł. Pozostałe środki będą wydatkowane w 2008 r.

SPRAWY ORGANIZACYJNE

W 2007r., z inicjatywy WUP w Białymstoku, Zarząd Województwa Podlaskiego wystąpił z 4 wnioskami do Sejmiku Województwa Podlaskiego o podjęcie uchwał w sprawach związanych z zadaniami statutowymi WUP.

Na wniosek WUP w Białymstoku Zarząd Województwa Podlaskiego podjął 15 uchwał. Trzy z nich dotyczyły spraw organizacyjnych WUP (zatwierdzenie zmian w Regulaminie Organizacyjnym WUP w Białymstoku). Pozostałe (12) wynikały z zadań realizowanych przez WUP w Białymstoku.

AUDYT WEWNĘTRZNY

W 2007r. WUP w Białymstoku zrealizowano dwa zadania audytowe z zakresu EFS, które dotyczyły:

- a) przepływu informacji i systemu komunikacji w komórkach organizacyjnych WUP w Białymstoku, realizujących zadania związane z wdrażaniem EFS,
- b) prowadzenia rozliczeń operacji finansowych w zakresie ZPORR.

Ponadto zrealizowano zadanie audytowe w obszarze polityki bezpieczeństwa i ochrony danych osobowych oraz przygotowania WUP w Białymstoku do wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL).

DZIAŁANIA DOTYCZĄCE BIEŻĄCEGO FUNKCJONOWANIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W BIAŁYMSTOKU PRZY UL. POGODNEJ 22

Działania dotyczące modernizacji i remontów

1. W 2007r. wyremontowano pomieszczenia biurowe w siedzibie WUP w Białymstoku na kwotę 13 514,88 zł, a także dokonano wymiany zużytej wykładziny na wykładzinę typu PCV i dywanową na łączną kwotę 20 279,57 zł. Remont i odnowienie pomieszczeń Oddziału Terenowego WUP w Łomży kosztowało 32 173,40 zł, zaś wymiana opraw oświetleniowych i odnowienie powierzchni biurowej w Oddziale Terenowym WUP w Suwałkach zamknęło się kwotą 19 614,73 zł.
2. Zmodernizowano wjazd na parking WUP w Białymstoku (polegający na wyprofilowaniu i zagęszczeniu podłoża, wykonaniu podbudowy z kruszywa naturalnego, położeniu kostki brukowej betonowej oraz krawężników betonowych z obrzeżem betonowym) na kwotę 8 515,94 zł.
3. W 2007r. w kilku pomieszczeniach biurowych WUP w Białymstoku zainstalowano mechaniczną wentylację nawiewno-wywiewną wraz z zewnętrzną centralą wentylacyjną, na kwotę 19 843,30 zł.
4. W ramach Priorytetu 4 – Pomoc Techniczna ZPORR:
 - a) w 3 pomieszczeniach biurowych WUP w Białymstoku zamontowano klimatyzację przenośną na kwotę 4 249,26 zł,
 - b) w archiwum zakładowym Urzędu zamontowano specjalistyczne regały przesuwne na kwotę 19 928,70 zł.
5. W pomieszczeniach Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Białymstoku zamontowano dwa klimatyzatory ściennie - koszt inwestycji wyniósł 9 555,53 zł.
6. W wyniku nawałnicy deszczowej, która miała miejsce w lipcu 2007r., zostały zalane pomieszczenia Urzędu - usuwanie skutków zalania pomieszczeń biurowych i technicznych Urzędu kosztowało 44 494,82 zł. zaś izolacja ław fundamentowych i naprawa rur spustowych wód opadowych 15 388,06 zł.

Bieżące funkcjonowanie Urzędu

1. W celu zapewnienia prawidłowej pracy urzędu zakupiono biurka, krzesła, artykuły biurowe, papiernicze i nieregenerowane materiały eksploatacyjne do drukarek i kserokopiarek.

2. Podpisano umowę z producentem wody mineralnej *KRYNKA* na dostawę do siedziby WUP w Białymstoku,
3. Ubezpieczono majątek WUP w Białymstoku w tym: budynek, samochody, komputery, infokioski, od zalania, pożaru, kradzieży i innych nieprzewidzianych zdarzeń losowych.
4. W 2007r. firma *Purzeczek*, w ramach stosownej umowy, zapewniała ochronę i monitoring budynku WUP w Białymstoku.
5. Z firmą *Purzeczek* podpisano umowę na monitoring siedziby OT w Suwałkach WUP w Białymstoku.
6. W ramach zawartej umowy z Wojewódzką Stacją Pogotowia Ratunkowego w Białymstoku, na potrzeby WUP w Białymstoku wynajęto pomieszczenie magazynowe o pow. 20 m².

Realizacja zadań w dziedzinie obronności, obrony cywilnej, spraw ppoż. i bhp

1. Opracowano plan działania formacji OC – punkt alarmowania w WUP w Białymstoku.
2. Opracowano plan obrony cywilnej WUP w Białymstoku.
3. Niezbędny sprzęt techniczny na wypadek zagrożenia został uzupełniony o nożyce do cięcia metalu, 5-kilogramowy młot, kilof i kątówkę.
4. Pracownicy, zajmujący się w WUP w Białymstoku sprawami obronnymi, wzięli udział w szkoleniu zorganizowanym przez Marszałka Województwa Podlaskiego z zakresu bezpieczeństwa i obronności.
5. Zakładowa drużyna alarmowania uczestniczyła w treningu Systemu Wykrywania i Alarmowania zorganizowanym przez Biuro Zarządzania Kryzysowego Urzędu Miejskiego w Białymstoku.
6. Przeprowadzono wewnętrzne szkolenie drużyny wczesnego alarmowania w zakresie przekazywania informacji o zagrożeniach z zastosowaniem technicznych środków łączności.
7. Aktualizowano, stosownie do zachodzących zmian organizacyjnych i personalnych, system powiadamiania pracowników na wypadek zagrożenia.
8. W dniu 5.12.2006 r. podpisano aneks nr 3 do umowy z firmą „MIRIAM” na obsługę WUP w Białymstoku w zakresie bhp i ppoż.
9. Przeszkolono nowo przyjętych pracowników w zakresie: instrukcji bhp, oceny ryzyka zawodowego na poszczególnych stanowiskach pracy, zapoznano z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy zawartymi w Kodeksie Pracy i Regulaminie Pracy.
10. Zapoznano pracowników Urzędu z Instrukcją Bezpieczeństwa Pożarowego dla WUP w Białymstoku na wypadek pożaru.

Realizacja zadań w zakresie prowadzenia archiwum zakładowego

1. Przygotowano projekt jednolitego rzeczowego wykazu akt dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku.
2. Uporządkowano zasoby archiwalne w obrębie kat. A.
3. Do archiwum zakładowego przyjęto 467 teczek dokumentów z komórek organizacyjnych WUP.

Funkcjonowanie systemu informatycznego

1. W 2007r. na potrzeby WUP w Białymstoku, w ramach postępowań przetargowych, zakupiono 12 nowych zestawów komputerowych, 6 notebooków, 9 drukarek (atramentowych i laserowych), materiały eksploatacyjne do drukarek i kserokopiarek, 27 pamięci flash drive, 1 nagrywarke zewnętrzną i 1 skaner na kwotę 79 271,94 zł.
2. Zakupiono oprogramowanie do analiz statystycznych i tworzenia raportów SPSS for Windows, wraz z licencją na 3 lata, na kwotę 6 747,82 zł.
3. Zakupiono urządzenia wspomagające obsługę Systemu 7/24 tj. serwer, szafę „rack” 19, zasilacz UPS, zestaw klawiatura-monitor TFT do serwerów, przełącznik KVM, system operacyjny na kwotę 49 995,60 zł.
4. Dokonano rozbudowy serwerowni WUP w Białymstoku o serwer do obsługi sieci komputerowej Urzędu, oprogramowanie do obsługi serwera sieci (system operacyjny Windows Server 2003) wraz z licencją dla 120 użytkowników, urządzeniem do zabezpieczenia przed

niepowołanym dostępem i włamaniami do sieci wewnętrznej Urzędu (firewall) oraz urządzeniem do archiwizacji danych wprowadzanych przez pracowników Urzędu z serwera (pamięć taśmowa) na kwotę 72 950,00 zł.

5. Zawarto umowę na obsługę prawną Urzędu za pomocą programu prawniczego LEX na kwotę 10 380,00 zł.
6. W celu zapewnienia prawidłowej pracy systemu informatycznego, przedłużono kontynuację programu antywirusowego firmy G-DATA na kwotę 4 546,00 zł.
7. Aktualizowano oprogramowanie księgowe, kadrowe i płatnicze firmy QNT.
8. Wykonywano kopie bezpieczeństwa eksploatowanych baz danych oraz dokumentów na nośnikach magnetycznych.
9. Na bieżąco usuwano awarie sprzętu komputerowego.

Tabela Nr 1

Dane statystyczne dotyczące poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej i zajęć aktywizacyjnych realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Białymstoku, Łomży i Suwałkach w 2006 roku

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	Liczba osób, które skorzysta- ły z usług CIiPKZ ogółem*	Poradnictwo zawodowe			Zajęcia aktywizacyjne	Informacja zawodowa		
		Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa zawodowego i zajęć aktywizacyjnych	Poradnictwo indywidualne		Poradnictwo grupowe	Liczba wizyt indywidualnych	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych	
			Liczba osób	Liczba rozmów doradczych	Liczba osób			
	1 = 2+7+8	2 = 3+5+6	3	4	5	6	7	8
PKZ Łystok	3 978	370	225	505	12	133	3 441	167
PKZ mża	1 995	69	69	102	0	0	1 296	630
PKZ wałki	2 831	411	326	482	76	9	2 083	337
PKZ zem	8 804	850	620	1 089	88	142	6 820	1 134

