

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W BIAŁYMSTOKU**

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY
W BIAŁYMSTOKU**

za 2018 rok

BIAŁYSTOK – styczeń 2019 r.

USTALENIE KWOT ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA FINANSOWANIE ZADAŃ W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM

1. Podział środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

1) Pismem MRPiPS znak: DF.I.4021.34.1.2018.BJ/AŁ z dnia 27 lutego 2018 r. dla województwa podlaskiego na rok 2018 na realizację zadań w województwie zostały przyznane następujące kwoty środków (limity) Funduszu Pracy:

- na zadania realizowane przez samorządy powiatowe - kwota w wysokości 73.408,9 tys. zł, w tym na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (określonych w art. 108 ust.1 pkt 1, 9 – 14, 16 – 22, 22b, 22c, 22f-22i, 24a, 25, 41, 48, 51 i 52 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.):

66.847,6 tys. zł,

- innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe (określonych w art. 108 ust. 1 pkt 2, 4b, 6, 27, 30, 31 – 34, 36 – 38, 43, 49, 50 i 58 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.): 6.561,3 tys. zł, przy czym w ramach powyższych kwot ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych

z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- 8.i *dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników* – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020: 16.504.324,00 zł, w tym:

- kwota w części EFS wynosi 14.028.675,00 zł,

- kwota w części wkładu krajowego wynosi 2.475.649,00 zł;

- 8.ii *trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży* – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza-Edukacja-Rozwój 2014-2020: 22.554.739,00 zł, w tym:

- kwota w części EFS wynosi 19.009.134,00 zł,

- kwota w części wkładu krajowego wynosi 3.545.605,00 zł.

- zadań realizowanych przez samorząd województwa w kwocie 401,0 tys. zł.

Kwoty wymienione w pkt. I. rozdysponowano pomiędzy samorządy powiatowe wg kryteriów podziału środków FP ustalonych przez Sejmik Województwa Podlaskiego.

2) Pismem znak: DF.I.4021.34.2.2018.MG/AŁ z dnia 24 października 2018 r., dla województwa podlaskiego na rok 2019 na realizację zadań w województwie zostały przyznane następujące kwoty środków (limit wstępny) Funduszu Pracy na zadania realizowane przez samorządy powiatowe - kwota w wysokości 70.123,6 tys. zł, w tym na realizację:

- programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (określonych w art. 108 ust.1 pkt 1, 9 – 14, 16 – 22, 22b, 22c, 22f-22i, 24a, 25, 41, 48, 51 i 52 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.): 63.296,8 tys. zł,

- innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe (określonych w art. 108 ust. 1 pkt 2, 4b, 6, 27, 30, 31 – 34, 36 – 38, 43, 49, 50 i 58 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.): 6.826,8 tys. zł, przy czym w ramach powyższych kwot ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w ramach priorytetów inwestycyjnych:
 - 8.i *dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników* – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020: 17.012.146,0 zł, w tym:
 - kwota w części EFS wynosi 14.460.324,0 zł,
 - kwota w części wkładu krajowego wynosi 2.551.822,0 zł;
 - 8.ii *trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży* – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: 22.024.036,0 zł, w tym:
 - kwota w części EFS wynosi 18.561.857,0 zł,
 - kwota w części wkładu krajowego wynosi 3.462.179,0 zł,
- zadań realizowanych przez samorząd województwa w kwocie 565,5 tys. zł.

Powyższe kwoty środków (limity) Funduszu Pracy, zgodnie z pismem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, obowiązują do czasu ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na rok 2019. Kwoty wymienione w pkt. 1. rozdysponowano pomiędzy samorządy powiatowe wg kryteriów podziału środków FP ustalonych przez Sejmik Województwa Podlaskiego.

2. Monitoring realizacji przez powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego Programu Praca dla Młodych - refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia.

W latach 2016-2018 powiatowe urzędy pracy realizowały zadanie wynikające z art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, polegające na refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia przez okres 12 miesięcy w wysokości nieprzekraczającej kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Marszałek województwa prowadzi monitoring realizacji przedmiotowego zadania poprzez przysyłanie do ministra właściwego do spraw pracy kwartalnych informacji o wysokości zobowiązań w województwie wynikających z zawartych umów i kwotach przewidzianych na finansowanie zadania w danym roku budżetowym.

W ramach realizacji ww. zadania Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, w analizowanym okresie pozyskał od powiatowych urzędów pracy woj. podlaskiego 56 informacji kwartalnych o wysokości zobowiązań w powiecie wynikających z zawartych przez PUP umów i kwotach przewidzianych na finansowanie zadania w powiecie.

Wg stanu na dzień 31.12.2018 r., wysokość zobowiązań w latach 2016-2018, w poszczególnych powiatowych urzędach pracy przedstawia się następująco:

w tys. zł

L.p.	Powiat	Kwota ustalonego limitu na rok			Kwota zobowiązań wynikających z zawartych umów na rok		
		2016	2017	2018	2016	2017	2018
1	Augustowski	1.714,5	2.374,8	1.050,8	1.463,9	2.154,3	968,2
2	Białostocki (P+M)	4.713,0	6.909,8	3.912,7	4.236,0	6.713,6	3.864,5
3	Bielski	1.499,0	1.798,5	873,8	1.468,7	1.798,5	872,8
4	Grajewski	1.178,7	1.814,1	881,0	915,9	1.554,9	875,8
5	Hajnowski	774,2	1.161,2	495,0	713,0	1.159,8	481,4
6	Kolneński	1.347,3	2.585,9	1.265,9	1.324,1	2.518,3	1.265,9
7	Łomżyński (P+M)	2.498,9	3.215,0	4.879,0	2.492,5	3.215,0	4.793,6
8	Moniecki	1.430,0	2.025,6	1.375,6	1.385,3	1.995,9	1.375,6
9	Sejneński	534,8	1.021,0	581,0	481,8	964,3	578,6
10	Siemiatycki	1.180,9	1.771,4	1.950,0	1.180,9	1.771,4	1.934,7
11	Sokółski	2.144,6	2.972,4	2.723,3	2.084,9	2.961,8	2.698,5
12	Suwałski (P+M)	1.237,3	1.990,8	1.681,4	1.182,6	1.949,4	1.627,6
13	Wysokomazowiecki	1.691,9	2.132,9	1.601,4	1.690,2	2.132,9	1.598,8
14	Zambrowski	1.288,5	1.982,7	1.318,8	1.048,9	1.884,1	1.299,4
Suma		23.233,6	33.756,1	24.589,7	21.668,7	32.774,2	24.235,4

Do końca grudnia 2018 r., w ramach realizacji ww. zadania powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego skierowały do zatrudnienia 4.072 osoby bezrobotne do 30 roku życia.

3. Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

W okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. samorządy powiatowe woj. podlaskiego, za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, który opiniował oraz oceniał wnioski powiatowych urzędów pracy złożone w konkursie, pozyskały z rezerwy pozostającej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów aktywizacji zawodowej, dodatkową kwotę środków Funduszu Pracy w wysokości 20.394,3 tys. zł, z czego na realizację:

- programu regionalnego – kwotę 1.800,0 tys. zł,
- programu aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia w ramach robót publicznych – 7.270,2 tys. zł,
- programu aktywizacji osób bezrobotnych niepełnosprawnych – 135,0 tys. zł,
- programu aktywizacji osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy – 345,6 tys. zł,
- programów aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych – kwotę 2.592,6 tys. zł,
- programu aktywizacji osób bezrobotnych w placówkach ARiMR - 326,0 tys. zł,
- programu aktywizacji bezrobotnych zamieszkałych na wsi – 3.693,3 tys. zł,
- programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia – kwotę 3.373,1 tys. zł,
- programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych – kwotę 290,5 tys. zł,
- programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi – 140,0 tys. zł,
- programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zgodnie z potrzebami – kwotę 428,0 tys. zł.

Łącznie WUP w Białymstoku zaopiniował 86 wniosków samorządów powiatowych o przyznanie dodatkowych środków FP z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Ponadto, w ramach realizacji przedmiotowego zadania, w 2 kwartale 2018 r. zostało sporządzone, na podstawie sprawozdań PUP, sprawozdanie zbiorcze za 2017 rok dla województwa, z efektywności wykorzystania w ramach programów aktywizacji zawodowej, przyznanych środków z rezerwy FP, które przekazano do dysponenta Funduszu Pracy.

PODLASKI REGIONALNY PLAN DZIAŁEŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA

1. Podlaski Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018.

Prace nad przygotowaniem Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 r. (RPD/2018) rozpoczęto w sierpniu 2017 r. poprzez opracowanie założeń ww. Planu a następnie przeprowadzenie konsultacji założeń dokumentu z partnerami rynku pracy. Dnia 18 września 2017 r. Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Białymstoku przesłała informację o zapoznaniu się z założeniami i zgłosiła uwagi. W wyniku konsultacji wprowadzono zmiany w układzie priorytetów i kierunków działań RPD/2018 i w grudniu 2017 r. został opracowany projekt RPD/2018, który następnie został przekazany do konsultacji partnerom uczestniczącym w jego opracowaniu. Wojewódzka Rada Rynku Pracy na posiedzeniu w dniu 16 marca 2018 r. pozytywnie zaopiniowała projekt RPD/2018. W dniu 27 marca 2018 r. Zarząd Województwa Podlaskiego Uchwałą Nr 282/3951/2018 przyjął Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 r., określający kierunki regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim oraz stanowiący podstawę do koordynacji tej polityki w 2018 r.

Sprawozdanie z realizacji RPD/2017.

W miesiącach styczeń-luty 2018 r. opracowano sprawozdanie z realizacji Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 r., które zostało zatwierdzone przez Zarząd Województwa Podlaskiego Uchwałą Nr 282/3953/2018 z dnia 27 marca 2018 r.

2. Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019.

W listopadzie 2018 r. rozpoczęto prace nad przygotowaniem projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019 poprzez opracowanie założeń do przygotowania ww. Planu. Założenia zostały przekazane do konsultacji Starostom, Prezydentom Białegostoku, Łomży i Suwałk, Powiatowym Urzędом Pracy, WRDS oraz partnerom rynku pracy. Jako cel główny Planu ww. założeniach wskazano wzrost zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata. Jest to kontynuacja celu sformułowanego w poprzednich edycjach tego dokumentu. Założono realizację przyjętego celu za pomocą trzech działań kierunkowych, w ramach trzech obszarów priorytetowych: Wsparcie na rzecz przedsiębiorczości, Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe, Sprawny rynek pracy. Założono opracowanie projektu RPD/2019 do 25 lutego 2019 r. Dokument zgodnie z założeniami zostanie przekazany do zaopiniowania przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy, a następnie do zatwierdzenia Zarządowi Województwa Podlaskiego.

REALIZACJA ZADAŃ SKIEROWANYCH NA WSPARCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. Wspieranie tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej.

W ramach wspierania tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej, w analizowanym okresie realizowano następujące działania:

1) W stosunku do Zakładu Aktywności Zawodowej ARGENTA w Łomży:

- a) w zakresie realizacji postanowień zawartej w dniu 21 grudnia 2012 r. Umowy Nr 1/ZAŻ/2012 o dofinansowanie przez Województwo Podlaskie w roku 2018 ze środków

Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, kosztów działania Zakładu Aktywności Zawodowej ARGENTA w Łomży, w kwocie 703.000,00 zł:

- prowadzono monitoring funkcjonowania Zakładu Aktywności Zawodowej ARGENTA w Łomży, w ramach którego pozyskano od Organizatora Zakładu Aktywności Zawodowej ARGENTA w Łomży 12 miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia, 4 sprawozdania kwartalne z wydatkowania środków PFRON,

- dokonano rozliczenia rocznego wydatkowania środków PFRON przyznanych na podstawie ww. Umowy na działanie Zakładu w roku 2017 na łączną kwotę 604.361,45 zł. zł,

- w dniu 6 marca 2018 r. został zawarty Aneks Nr 11 do ww. Umowy (zmiana stanu zatrudnienia w ZAZ), w dniu 28 czerwca 2018 r. - Aneks Nr 12 (zmiana Preliminarza kosztów działania ZAZ na rok 2018), w dniu 9 października 2018 r. – Aneks Nr 13 (zmiana Preliminarza kosztów działania ZAZ na rok 2018), w dniu 30 listopada 2018 r. – Aneks Nr 14 (dofinansowanie kosztów działania ZAZ w roku 2019 w kwocie 836,0 tys. zł), w dniu 20 grudnia 2018 r. – Aneks Nr 15 (zmiana Preliminarza kosztów działania ZAZ na rok 2018);

b) w zakresie realizacji postanowień zawartej w dniu 28 kwietnia 2014 r. Umowy Nr 1/ZAZ/BWP/14 dotyczącej dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. ZAZ:

- w dniu 19 stycznia 2018 r. został zawarty Aneks Nr 5 do ww. Umowy, dotyczący dofinansowania w roku 2018 ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. ZAZ w kwocie 67.850,0 zł, w dniu 28 czerwca 2018 r. - Aneks Nr 6 (zmiana Preliminarza kosztów działania ZAZ na rok 2018), w dniu 9 października 2018 r. – Aneks Nr 7 (zmiana Preliminarza kosztów działania ZAZ na rok 2018), w dniu 20 grudnia 2018 r. – Aneks Nr 8 (zmiana Preliminarza kosztów działania ZAZ na rok 2018),

- dokonano rozliczenia rocznego wydatkowania środków samorządu województwa przyznanych na podstawie ww. Umowy na działanie Zakładu w roku 2017 na łączną kwotę 25.000,0 zł,

- dokonano rozliczenia wydatkowania środków samorządu województwa przyznanych na podstawie ww. Umowy na działanie Zakładu w roku 2018 z okres I-III kwartał 2018 r. na łączną kwotę 14.850,66 zł,

c) w dniu 25 maja 2018 r., w związku z wejściem w życie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), zostało zawarte Porozumienie w sprawie rozwiązania dotychczasowej umowy w sprawie przetwarzania danych osobowych i w tym też dniu została zawarta nowa umowa dot. powierzenia przez Organizatora ZAZ przetwarzania danych osobowych , zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tym zakresie;

2) W stosunku do Zakładu Aktywności Zawodowej *My dla Innych* w Białymstoku:

a) w zakresie realizacji postanowień zawartej w dniu 30 grudnia 2015 r. umowy Nr 1/ZAZ/PFRON/2015 o dofinansowanie przez Województwo Podlaskie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych kosztów działania utworzonego przez Stowarzyszenie *My dla Innych* w Białymstoku Zakładu Aktywności Zawodowej MY DLA INNYCH w Białymstoku, w kwocie 351.500,0 zł:

- prowadzono monitoring funkcjonowania Zakładu Aktywności Zawodowej *My dla Innych* w Białymstoku, w ramach którego, pozyskano od Organizatora Zakładu Aktywności Zawodowej MY DLA INNYCH w Białymstoku, 12 miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia, 4 sprawozdania kwartalne z wydatkowania środków PFRON,

- dokonano rozliczenia rocznego wydatkowania środków PFRON przyznanych na podstawie ww. Umowy na działanie Zakładu w roku 2017 na łączną kwotę 255.369,21 zł,
 - dokonano rozliczenia wydatkowania środków PFRON przyznanych na podstawie ww. Umowy na działanie Zakładu w roku 2018 za I półrocze 2018 r. na łączną kwotę 160.417,29 zł,
 - w dniu 14 czerwca 2018 r. został zawarty Aneks Nr 8 (zmiana Preliminarza kosztów działania ZAZ na rok 2018), natomiast w dniu 20 listopada 2018 r. zawarto aneks Nr 9 dot. dofinansowania kosztów działania ZAZ w roku 2019 na kwotę 462,0 tys. zł, a także zmiany Preliminarza kosztów działania ZAZ na rok 2018),
- b) w zakresie realizacji postanowień zawartej w dniu 27 stycznia 2016 r. umowy Nr 1/ZAZ/BWP/16, dotyczącej dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków samorządu województwa kosztów działania utworzonego przez ww. Stowarzyszenie Zakładu Aktywności Zawodowej MY DLA INNYCH w Białymstoku:
- dokonano rozliczenia wydatkowania w okresie I-III kwartał 2018 r. środków samorządu województwa przyznanych na działanie Zakładu w roku 2018 na podstawie ww. Umowy, na łączną kwotę 81.943,72 zł,
 - dokonano rozliczenia rocznego wydatkowania środków samorządu województwa przyznanych na podstawie ww. Umowy na działanie Zakładu w roku 2017 na łączną kwotę 72.383,98 zł,
 - w dniu 17 stycznia 2018 r. został zawarty Aneks Nr 9 (dotyczący dofinansowania w roku 2018 ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. ZAZ w kwocie 121.446,0 zł), natomiast w dniu 20 listopada 2018 r. zawarto Aneks Nr 10 (zmiana Preliminarza kosztów działania ZAZ na rok 2018),
- c) w dniu 25 maja 2018 r., w związku z wejściem w życie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), zostało zawarte Porozumienie w sprawie rozwiązania dotychczasowej umowy w sprawie przetwarzania danych osobowych i w tym też dniu została zawarta nowa umowa dot. powierzenia przez Organizatora ZAZ przetwarzania danych osobowych , zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tym zakresie;
- 3) W stosunku do Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku:
- a) w zakresie realizacji postanowień zawartej w dniu 5 września 2013 r. Umowy Nr 1/ZAZ/2013 o dofinansowanie przez Województwo Podlaskie w roku 2018 ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, kosztów działania utworzonego przez Powiat Suwalski Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku, w kwocie 666.000,00 zł:
- prowadzono monitoring funkcjonowania Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku, w ramach którego w analizowanym okresie pozyskano od Organizatora Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku 12 miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia, 4 sprawozdania kwartalne z wydatkowania środków PFRON,
 - dokonano rozliczenia rocznego wydatkowania środków PFRON przyznanych na działanie Zakładu w roku 2017 na podstawie ww. Umowy na łączną kwotę 666.000,0 zł,
 - dokonano rozliczenia wydatkowania w I półroczu 2018 r. środków PFRON przyznanych na podstawie ww. Umowy na działanie Zakładu w roku 2018 na łączną kwotę 333.000,0zł,
 - w dniu 23 lutego 2018 r. został zawarty Aneks Nr 19 (zmiana Preliminarza kosztów działania ZAZ na rok 2018),
 - w dniu 30 listopada 2018 r. został zawarty Aneks Nr 20, dot. ustalenia dofinansowania ze środków PFRON działania ZAZ na rok 2019 w kwocie 836.000,00 zł),
 - w dniu 13 grudnia 2018 r. został zawarty Aneks nr 21 (zmiana Preliminarza kosztów działania ZAZ na rok 2018).

- b) w zakresie realizacji postanowień zawartej w dniu 20 marca 2015 r. Umowy Nr 1/ZAZ/BWP/15 dotyczącej dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. ZAZ:
- dokonano rozliczenia wydatkowania środków samorządu województwa za IV kwartał 2017 r. przyznanych na działanie Zakładu w roku 2017 na podstawie ww. Umowy, na kwotę 31.586,59 zł. Wykorzystanie środków samorządu województwa łącznie na I-IV kwartał 2017 r. – 232.781,64 zł, tj. 100% przekazanych środków samorządu województwa,
 - dokonano rozliczenia wydatkowania w okresie od I do III kwartału br. środków samorządu województwa przyznanych na działanie Zakładu w roku 2018 na podstawie ww. Umowy, na łączną kwotę 219.224,56 zł,
 - w dniu 23 stycznia 2018 r. zawarto Aneks Nr 15 (dot. dofinansowania kosztów działania ZAZ w roku 2018 w kwocie 275.165,07 zł), w dniu 23 lutego 2018 r. zawarto Aneks Nr 16 (dot. zmiana Preliminarza kosztów działania ZAZ na rok 2018), w dniu 13 grudnia 2018 r. zawarto Aneks nr 17 (dot. zmiana Preliminarza kosztów działania ZAZ na rok 2018).
- c) przeprowadzono kontrolę w zakresie prawidłowości realizacji zawartej Umowy Nr 1/ZAZ/2013 z dnia 5 września 2013 r. oraz Umowy Nr 1/ZAZ/BWP/15 z dnia 20 marca 2015 r.
- d) w dniu 25 maja 2018 r., w związku z wejściem w życie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), zostało zawarte Porozumienie w sprawie rozwiązania dotychczasowej umowy w sprawie przetwarzania danych osobowych i w tym też dniu została zawarta nowa umowa dot. powierzenia przez Organizatora ZAZ przetwarzania danych osobowych , zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tym zakresie.
- 4) W stosunku do Zakładu Aktywności Zawodowej Krzyżewo Centrum Turystyczno-Rehabilitacyjne:
- a) w zakresie realizacji postanowień zawartej w dniu 4 kwietnia 2016 r. Umowy Nr 1/ZAZ/PFRON/16, dot. dofinansowania w roku 2018 przez Województwo Podlaskie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, kosztów działania ww. Zakładu w kwocie 573.500,0 zł:
- prowadzono monitoring funkcjonowania Zakładu Aktywności Zawodowej Krzyżewo Centrum Turystyczno-Rehabilitacyjne, w ramach którego, pozyskano od Organizatora ZAZ w Krzyżewie 12 miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia, 4 sprawozdania kwartalne z wydatkowania środków PFRON,
 - dokonano rozliczenia rocznego wydatkowania środków PFRON przyznanych na podstawie ww. Umowy na działanie Zakładu w roku 2017 na łączną kwotę 508.862,42 zł;
 - dokonano rozliczenia wydatkowania w I półroczu 2018 r. środków PFRON przyznanych na podstawie ww. Umowy na działanie Zakładu w roku 2018 na łączną kwotę 255 716,38 zł;
 - w dniu 29 marca 2018 r. został zawarty Aneks Nr 9 do ww. Umowy (zmiana wykazu stanowisk obsługowo-rehabilitacyjnych); w dniu 23 listopada 2018 r. został zawarty Aneks Nr 10 do ww. Umowy dot. ustalenia dofinansowania ze środków PFRON działania ZAZ na rok 2019 w kwocie 792.000,00 zł); w dniu 28 grudnia 2018 r. został zawarty Aneks Nr 11 do ww. Umowy (dot. zmiana Preliminarza kosztów działania ZAZ na rok 2019 oraz zmiana wykazu stanowisk obsługowo-rehabilitacyjnych).
- b) w zakresie realizacji postanowień zawartej w dniu 10 sierpnia 2016 r. Umowy Nr 2/ZAZ/BWP/16, dotyczącej dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze

środków samorządu województwa kosztów działania ww. Zakładu Aktywności Zawodowej Krzyżewo Centrum Turystyczno-Rehabilitacyjne:

- dokonano rozliczenia rocznego wydatkowania środków samorządu województwa przyznanych na podstawie ww. Umowy na działanie Zakładu w roku 2017 na łączną kwotę 121.755,10 zł,
 - dokonano rozliczenia wydatkowania w okresie od I do III kwartału br. środków samorządu województwa przyznanych na działanie Zakładu w roku 2018 na podstawie ww. Umowy, na łączną kwotę 139.406,22 zł,
 - w dniu 22 stycznia 2018 r. został zawarty Aneks Nr 7 (dotyczący dofinansowania w roku 2018 ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. ZAZ w kwocie 164.251,40 zł).
- c) w dniu 25 maja 2018 r., w związku z wejściem w życie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), zostało zawarte Porozumienie w sprawie rozwiązania dotychczasowej umowy w sprawie przetwarzania danych osobowych i w tym też dniu została zawarta nowa umowa dot. powierzenia przez Organizatora ZAZ przetwarzania danych osobowych , zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tym zakresie.
- 5) W dniu 27 kwietnia 2018 r. została zawarta pomiędzy Województwem Podlaskim/ Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku, a Towarzystwem Wspierania Inicjatyw Społecznych ALPI w Białymstoku, (Organizatorem ZAZ), umowa Nr 1/ZAZ/PFRON/18, dot. dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, kosztów utworzenia i działania Zakładu Aktywności Zawodowej „Wytwórnia” Towarzystwa Wspierania Inicjatyw Społecznych Alpi, na kwotę 440.884,0 zł.

W dniu 31 lipca 2018 r. został zawarty Aneks Nr 1 do ww. Umowy (zmiana terminu rozpoczęcia działalności ZAZ i zmiana preliminarza kosztów działania ZAZ w roku 2018), w dniu 15 października 2018 r. – Aneks Nr 2 (zmiana Preliminarza kosztów utworzenia ZAZ), w dniu 30 listopada 2018 r. – Aneks Nr 3 (dofinansowanie kosztów działania ZAZ w roku 2019 w kwocie 462,0 tys. zł) i Aneks Nr 4 (zmiana Preliminarza kosztów utworzenia ZAZ), w dniu 21 grudnia 2018 r. – Aneks Nr 5 (zmiana terminu rozpoczęcia działalności ZAZ i zmiana Preliminarza kosztów działania ZAZ na rok 2018, zmiany porządkujące).

Wojewoda Podlaski decyzją znak: PS-II.9510.5.2018.MCZ z dnia 13 grudnia 2018 r. przyznał status zakładu aktywności zawodowej z dniem 13 grudnia 2018 r. Zakładowi Aktywności zawodowej „WYTWÓRNIA” w Białymstoku. W dniu 21 grudnia 2018 r. została zawarta umowa dot. powierzenia przez Organizatora ZAZ przetwarzania danych osobowych , zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tym zakresie (RODO).

Organizator w dniu 27 grudnia 2018 r. przedłożył w WUP w Białymstoku dokumentację dot. wydatkowania środków PFRON przyznanych przez Województwo na utworzenie ZAZ. Rozliczenie kosztów utworzenia ZAZ przewidywane jest w I kwartale 2019 r.

PROGRAM REGIONALNY AKTYWIZACJI OSÓB DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH W WOJ. PODLASKIM

W dniu 6 kwietnia 2018 r. zostało zawarte pomiędzy Województwem Podlaskim (Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku) a 12 Powiatami: Augustowskim, Białostockim, Bielskim, Grajewskim, Hajnowskim, Kolneńskim, Monieckim, Sejneńskim, Siemiatyckim, Sokólskim, Wysokomazowieckim i Zambrowskim (Powiatowymi Urzędami Pracy), Porozumienie na rzecz wdrażania Programu regionalnego aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych i osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w woj. podlaskim w roku 2018. Na realizację programu regionalnego w 2018 r. województwo

podlaskie pozyskało kwotę w wysokości 1.800,0 tys. zł pochodzącą z rezerwy FP będącej w dyspozycji MRPiPS. Celem programu regionalnego jest zwiększenie szans na zatrudnienie osób znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na regionalnym rynku pracy. Program regionalny obejmuje łącznie 226 osób bezrobotnych, w tym 126 osób długotrwale bezrobotnych, spełniających kryteria określone w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz 100 osób bez kwalifikacji zawodowych, zarejestrowanych w następujących Powiatowych Urzędach Pracy: w Augustowie, Białymstoku, Bielsku Podlaskim, Grajewie, Hajnówce, Kolnie, Mońkach, Sejnach, Siemiatyczach, Sokółce, Wysokiem Mazowieckiem i Zambrowie. Okres realizacji aktywnych programów rynku pracy – IV-XII.2018 r. Zakres działań, którymi zostaną objęci uczestnicy programu regionalnego obejmuje usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, służące efektywnej aktywizacji uczestnika programu zgodnie z określonym IPD, w tym w szczególności: refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, roboty publiczne, prace interwencyjne, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, staże, szkolenia, bony na zasiedlenie.

W ramach programu przewidziano do uzyskania następujące wskaźniki efektywności:

- a) efektywności zatrudnieniowej – nie mniejszej niż 85,8%,
- b) efektywności kosztowej – nie wyższej niż 9.304,1 zł/osobę.

W roku 2018 pozyskano z PUP 24 sprawozdania kwartalne z przebiegu realizacji programu regionalnego w poszczególnych powiatach.

Wg stanu na koniec września 2018 r. powiatowe urzędy pracy skierowały do udziału w programie regionalnym 235 osób, wydawkując środki FP w wysokości 1.688.299,0 zł.

Badanie efektów realizacji programu regionalnego przewidziane jest na I kwartał 2019 roku.

POPULARYZACJA IDEI UCZENIA SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE I UPOWSZECHNIANIE DOBRYCH PRAKTYK W ZAKRESIE ORGANIZACJI SZKOLEŃ, PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO DOROSŁYCH I STAŻY.

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w maju 2018 r. ogłosił konkurs pt. „Kwalifikacje drogą do zatrudnienia - dobre praktyki w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w woj. podlaskim, ze szczególnym uwzględnieniem osób zamieszkujących na wsi”. Konkurs skierowany był do powiatowych urzędów pracy z województwa podlaskiego. Celem konkursu było pokazanie dobrych praktyk w zakresie wsparcia osób bezrobotnych na rynku pracy w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych służącego podjęciu zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi oraz promocja kształcenia ustawicznego. W odpowiedzi na konkurs wpłynęły 4 formularze aplikacyjne. Po dokonaniu oceny merytorycznej wniosków, przeprowadzonej przez dwóch oceniających, została sporządzona lista rankingowa dobrych praktyk zgodnie z otrzymaną punktacją od najwyższej ocenionych. W wyniku oceny największą ilość punktów otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce za praktykę pt. „Nowa droga” - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” i ta praktyka otrzymała nagrodę główną. Wyróżnienie w konkursie zostało przyznane Powiatowemu Urzędowi Pracy w Białymstoku za projekt pt. „Rozwój-Praca-Odpowiedzialność”. Nagrody zostały wręczone dnia 19.12.2018 r. w trakcie spotkania w ramach Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim.

Na stronie internetowej urzędu w zakładce Kształcenie ustawiczne zamieszczone zostały informacje dotyczące szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy planowane do realizacji przez powiatowe urzędy pracy województwa podlaskiego w roku 2018 oraz efektywność staży, szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych za rok 2017. Zaktualizowane zostały informacje dotyczące aktów prawnych oraz kształcenia osób dorosłych.

WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY, PARCODAWCAMI I INNYMI INSTYTUCJAMI ORAZ PROWADZENIE DIALOGU SPOŁECZNEGO W ZAKRESIE POLITYKI ZATRUDNIENIA I KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO

1. Działania Partnerstwa lokalnego

W 2018 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku kontynuował współpracę w ramach powołanego w 2013 r. partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim. Celem partnerstwa jest promocja zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim poprzez wymianę informacji, inicjowanie i realizację przedsięwzięć, promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego i zawodowego w regionie oraz wspieranie działań na rzecz rozwoju usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz upowszechnianie dobrych praktyk służących rozwojowi rynku pracy. W skład Partnerstwa wchodzi 41 podmiotów. W 2018 r. miały miejsce następujące wydarzenia:

a) Pierwsze spotkanie zaplanowane w roku 2018 w ramach *Partnerstwa* odbyło się w dniu 13 kwietnia 2018 r. w Białymstoku. Na spotkaniu przedstawione zostały wyniki badania pt. „*Sytuacja kobiet na rynku pracy w województwie podlaskim*” zrealizowanego przez Politechnikę Białostocką w 2017 r., które miało na celu diagnozę sytuacji kobiet pracujących i pozostających bez pracy w województwie podlaskim, doświadczenia z realizacji dwóch projektów dotyczących aktywizacji kobiet i osób młodych z grupy NEET tj. projektu pt. „*Aktywna i niezależna*” RPOWP - firma 4progress i projektu pt. „*Wsparcie w aktywnym starcie*” realizowanego w ramach PO WER przez Łomżyńską Radę Federacji Stowarzyszeń Naukowo-Technicznych, Naczelnej Organizacji Technicznej w Łomży, narzędzie do monitorowania i analizowania ofert pracy w woj. podlaskim pt. „*Wirtualna Mapa Zawodów i Kwalifikacji*” testowanym przez pracowników Wydziału Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku oraz zaprezentowano projekt „*Program nauczania przedsiębiorczości w edukacji*” w ramach Programu Erasmus+: belgijska metoda „*Mapa przedsiębiorczości – 20 perspektyw*” realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w partnerstwie międzynarodowym.

b) 8 czerwca 2018 r. odbyła się konferencja pt. „*Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce*” zorganizowana przez Wydział Prawa Uniwersytetu w Białymstoku we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku w ramach Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim oraz Izbę Przemysłowo-Handlową w Białymstoku. Konferencję patronatem objął Pan Bohdan Paszkowski Wojewoda Podlaski. Głównym celem spotkania z udziałem m.in. przedstawicieli pracodawców, publicznych służb zatrudnienia oraz agencji zatrudnienia było przedstawienie praktycznych aspektów związanych z zatrudnieniem cudzoziemców w Polsce, legalizacji pobytu oraz zabezpieczenia społecznego cudzoziemców.

c) Spotkanie zorganizowane 19 grudnia 2018 r. w Białymstoku poświęcone było następującym tematom: wynikom badań pn. „*Długotrwałe bezrobocie w woj. podlaskim*” zrealizowanym przez Instytut Badawczy IPC Sp. z o.o. na zlecenie WUP, „*Zintegrowanemu Systemowi Kwalifikacji jako odpowiedzi na potrzeby zmieniającego się rynku pracy*” zaprezentowanym przez reprezentantki z zespołu doradców regionalnych ds. Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji na województwo podlaskie z Instytutu Badań Edukacyjnych, priorytetom wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2019 oraz informacjom o konkursach w ramach RPOWP i PO WER w roku 2019. W trakcie spotkania zostały wręczone nagrody w konkursie „*Kwalifikacje drogą do zatrudnienia – dobre praktyki w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w woj. podlaskim, ze szczególnym uwzględnieniem osób zamieszkujących na wsi*”.

2. Współpraca z partnerami rynku pracy, pracodawcami i innymi instytucjami.

W ramach współpracy z partnerami rynku pracy, w 2018r. pracownicy WUP wzięli udział w różnego rodzaju wydarzeniach. Pracownik Urzędu uczestniczył w pracach komisji akredytacyjnej powołanej przez Podlaskiego Kuratora Oświaty dotyczącej oceny placówki

Centrum Kształcenia Praktycznego w Sokółce. Pracownicy WUP w dniu 3.12.2018 r. brali udział w konferencji CKU Białystok „Potrzeby osób z niepełnosprawnościami w mieście Białystok. W dniach 11.09.2018 r., 20.11.2018 r. - pracownik WUP uczestniczył w pracach Regionalnego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej koordynowanego przez ROPS. W listopadzie 2018 r. przedstawiciel WUP uczestniczył w pracach kapitały „Zakup Prospołeczny” koordynowanego przez ROPS. Nawiązano i realizowano współpracę z Instytutem Badań Edukacyjnych w ramach porozumienia o współpracy dot. zintegrowanego systemu kwalifikacji.

WSPARCIE METODYCZNE SPECJALISTÓW DS. ROZWOJU ZAWODOWEGO POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY POD KĄTEM ORGANIZACJI SZKOLEŃ, STAŻY I PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO DOROSŁYCH.

W 2018 r. w ramach realizacji ww. zadania zorganizowano następujące spotkania:

- W dniu 19 czerwca 2018 r. odbyło się spotkanie z udziałem specjalistów ds. rozwoju zawodowego powiatowych urzędów pracy, na którym zaprezentowane zostały tematy związane z kształceniem ustawicznym w ramach KFS, wirtualną mapą zawodów i kwalifikacji oraz zagadnienia związane z personal branding i funduszami europejskimi.
- Drugie spotkanie odbyło się 7 grudnia 2018 r., na którym przedstawione zostały projekty dotyczące kształcenia zawodowego realizowane w ramach RPOWP, wyniki analizy losów firm powstałych z dotacji PUP oraz zagadnienia dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

1) Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) przeznaczony jest na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Fundusz został utworzony aby zapobiegać utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Na podstawie art. 69b ust 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1265 z późn. zm.) na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie: kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, w wysokości: 80% tych kosztów, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Województwo podlaskie na rok 2018 otrzymało kwotę 2.438,3 tys. zł, która została podzielona na powiaty (powiatowe urzędy pracy) na podstawie Uchwały nr 260/3590/2017 z dnia 12.12.2017 r. Zarządu Województwa Podlaskiego w sprawie dokonania podziału środków KFS na działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy na rok 2018.

W dniu 6 lutego 2018 r. zgłoszono do MRPiPS zapotrzebowanie pracodawców na środki rezerwy KFS w województwie podlaskim zgłoszone przez PUP, w wysokości 1.724,8 tys. zł. W ramach rezerwy KFS województwo podlaskie otrzymało kwotę 609,6 tys. zł decyzją Ministra ds. pracy. W sierpniu 2018 r. przekazano do MRPIPS wnioski 12 PUP-ów o środki rezerwy KFS. Kwota 573,3 tys. zł została podzielona przez MRPIPS na zainteresowane powiaty.

Na 2019 r. decyzją MRPiPS województwo podlaskie otrzymało kwotę 5.262,0 tys. zł, która została podzielona pomiędzy samorządy powiatów (powiatowe urzędy pracy) na podstawie Uchwały nr 332/4969/2018 Zarządu Województwa Podlaskiego w sprawie dokonania podziału kwot środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatów województwa podlaskiego na działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w 2019 roku. W grudniu 2018 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku przekazał do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej informację o dokonanym podziale kwot środków KFS na poszczególne samorządy powiatowe województwa podlaskiego, celem wydania stosownych decyzji. Dnia 21 grudnia 2018 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki

Spółecznej wydał decyzje przyznające samorządom powiatowym środki KFS zgodnie z dokonanym podziałem.

2) W ramach zadań związanych z wdrażaniem KFS Wojewódzki Urząd Pracy składał do MRPiPS kwartalne informacje zbiorcze z województwa o wydatkowaniu/zaangażowaniu środków tzw. limitu podstawowego KFS, według priorytetów ministra właściwego ds. pracy oraz rezerwy KFS na podstawie informacji uzyskanych z powiatowych urzędów pracy.

3) W ramach promocji KFS na spotkaniach organizowanych przez WUP dla pracodawców rozdawane były ulotki informacyjne oraz materiały promocyjne KFS. Informacje o KFS były też prezentowane dnia 15 listopada 2018 r. na seminarium pt. „Rekrutacja i rozwój zawodowy pracowników inwestycją w przyszłość firmy” oraz na spotkaniu w ramach Partnerstwa lokalnego dnia 19.12.2018 r.

4) Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w ramach promocji KFS dnia 5 lutego 2018 r. zorganizował konferencję pn. „Krajowy Fundusz Szkoleniowy – instrumentem wsparcia pracodawców”, w której udział wzięło ok. 150 osób. W konferencji uczestniczyli m.in. Pan Bohdan Paszkowski - Wojewoda Podlaski, w imieniu Marszałka Województwa Podlaskiego –Pan Wiesław Żyliński - Dyrektor Gabinetu Marszałka, starostowie, pracownicy urzędów pracy, instytucji szkoleniowych oraz przedsiębiorcy z regionu.

Podczas konferencji podsumowano konkurs „ORGANIZACJA UCZĄCA SIĘ 2017”, zorganizowany w 2017 r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku we współpracy z Wydziałem Inżynierii Zarządzania Politechniki Białostockiej i Gazetą Współczesną. Celem konkursu było promowanie pracodawców z województwa podlaskiego, którzy inwestują w rozwój kompetencji pracowników, są zorientowani na zarządzanie wiedzą i kompetencjami pracowników i wyróżniają się m.in. elastyczną strukturą organizacyjną, strategią personalną, kulturą organizacyjną stymulującą zachowania prorozwojowe, realizujących działania mające na celu rozwój swoich pracowników. Honorowy Patronat nad uroczystą Galą ogłoszenia wyników i wręczenia nagród w konkursie "Organizacja ucząca się 2017" objęła Pani Elżbieta Rafalska Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Podczas konferencji przedstawiony został wykład pt. „Motywacja i automotywacja do ciągłej zmiany” oraz prelekcja dotycząca Krajowego Funduszu Szkoleniowego - doświadczenia w realizacji działań oraz priorytety wydatkowania i wysokość środków KFS na rok 2018.

5) W ramach działań promocyjnych KFS Wojewódzki Urząd Pracy we współpracy z Politechniką Białostocką we wrześniu 2018 r. rozpoczął przygotowania do kolejnej edycji konkursu „Organizacja ucząca się 2018”.

Założeniem konkursu był wybór najlepszych pracodawców stosujących zasady „organizacyjnego uczenia się” w oparciu o złożone i ocenione przez Kapitułę Konkursu formularze zgłoszeniowe. Honorowy Patronat nad konkursem objęli: Marszałek Województwa Podlaskiego, Rektor Politechniki Białostockiej, Podlaskie Forum Gospodarcze. Patronat medialny: Polskie Radio Białystok, portal bialystokonline.pl, Gazeta Współczesna.

Przygotowano i prowadzono w okresie wrzesień-październik 2018 r. promocję konkursu w radiu regionalnym, poprzez artykuły sponsorowane w Internecie o zasięgu regionalnym, na stronie internetowej urzędu oraz wśród partnerów rynku pracy, w tym pracodawców.

W konkursie udział wzięło 26 pracodawców w woj. podlaskiego. Posiedzenie Kapituły Konkursu odbyło się 26 listopada 2018 r. w WUP w Białymstoku. W ramach konkursu wyłonieni zostali laureaci konkursu w trzech kategoriach pracodawców:

- „Mikro i Małe Przedsiębiorstwa” (zatrudnienie do 49 pracowników)
- „Średnie i Duże Przedsiębiorstwa” (zatrudnienie od 50 pracowników)
- „Sektor publiczny”.

Zwycięzcy konkursu otrzymają dyplom grawerowany oraz prawo posługiwania się tytułem „Organizacji uczącej się 2018” przez okres jednego roku od dnia wręczenia. Ogłoszenie wyników i wręczenie nagród zwycięzcom konkursu odbędzie się podczas uroczystej Gali 30 stycznia 2019 r. Honorowy patronat nad konferencją objęła Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

DZIAŁALNOŚĆ AGENCJI ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, realizując zadania samorządu województwa prowadzi w imieniu Marszałka Województwa rejestr agencji zatrudnienia. Na koniec grudnia 2018 r. na terenie woj. podlaskiego zarejestrowanych było 109 agencji. W okresie 12 miesięcy 2018 r. wpis do rejestru otrzymały 42 agencje, natomiast 19 agencji zostało z niego wykreślonych. Jedna agencja zmieniła siedzibę, przenosząc działalność do innego województwa.

W 18 podmiotach przeprowadzone zostały kontrole w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia, wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W trakcie czynności kontrolnych zwracano uwagę na to, czy podmiot świadczący usługi agencji zatrudnienia nie posiada zaległości z tytułu podatków, składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, o ile był obowiązany do ich opłacania, ponadto czy nie był karany za przestępstwa lub wykroczenia przeciw przepisom ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz czy nie jest podmiotem, w stosunku do którego została otwarta likwidacja lub ogłoszono jego upadłość. Sprawdzano także warunki lokalowe i wyposażenie techniczne oraz czy dane zawarte we wniosku o wpis do rejestru są zgodne ze stanem faktycznym.

REJESTR INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH

Zgodnie z przepisami art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, WUP w Białymstoku prowadzi rejestr instytucji szkoleniowych. Wpis do rejestru wymagany jest od podmiotów ubiegających się o zlecenia na szkolenie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane ze środków publicznych takich jak np.: Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, fundusze pomocowe Unii Europejskiej. W 2018 r. dokonano rejestracji 58 instytucji szkoleniowych. Wg stanu na 31.12.2018r. rejestr zawierał 343 instytucji szkoleniowych.

WYDAWANIE ZAŚWIADCZEŃ STWIERDZAJĄCYCH CHARAKTER, OKRES I RODZAJ DZIAŁALNOŚCI WYKONYWANEJ NA TERENIE RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

W 2018 r. Dyrektor WUP w Białymstoku działając na podstawie upoważnienia Marszałka Województwa Podlaskiego do wydawania zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej dla potrzeb uznawania kwalifikacji w celu wykonywania niektórych rodzajów działalności w krajach członkowskich Unii Europejskiej, Konfederacji Szwajcarskiej, Islandii i Lichtensteinie, wydał obywatelom polskim 22 tego rodzaju zaświadczenia.

POTWIERDZANIE OKRESÓW ZATRUDNIENIA ZA GRANICĄ

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku będący spadkobiercą prawnym dawnej jednostki pośredniczącej w zatrudnieniu obywateli polskich poza granicami kraju, (Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku – Wydziału Zatrudnienia i Spraw Socjalnych), wydał 11 zaświadczeń potwierdzających okresy zatrudnienia za granicą osobom zatrudnionym w byłej NRD i Czechosłowacji.

OKREŚLANIE WYKAZU ZAWODÓW REFUNDOWANYCH

Do zadań WUP w Białymstoku należy określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii WRRP, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego określonej w przepisach o systemie oświaty, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana

refundacja, na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy.

W 2018 r. projekt ww. wykazu został przygotowany we współpracy z Podlaską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy, Izbą Rzemieślniczą i Przedsiębiorczości w Białymstoku, organizacjami pracodawców, organizacjami związków zawodowych i powiatowymi urzędami pracy. Projekt wykazu został przekazany do zaopiniowania WRRP, a następnie przekazany do zatwierdzenia Zarządowi Województwa Podlaskiego. Wykaz zawodów został ogłoszony w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z dnia 12.04.2018 r., poz.1730.

ZLECANIE DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH

Ideą zadania wynikającego z art. 66d-66j ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017, poz. 1265 z późn. zm.) było skierowanie osób najbardziej oddalonych od rynku pracy pod opiekę prywatnego podmiotu posiadającego status agencji zatrudnienia (Wykonawca), w celu zapewnienia im zindywidualizowanego wsparcia, prowadzącego do podjęcia odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej.

We wrześniu 2018 r. zakończono realizację II edycji realizacji usługi zlecenia działań aktywizacyjnych w województwie podlaskim (lata 2016-2018). Poniżej przedstawiono zadania realizowane w okresie sprawozdawczym, w odniesieniu do usługi.

II edycja zlecenia działań aktywizacyjnych w województwie podlaskim realizowana była na podstawie Umowy nr 31/16 zawartej w dniu 26.09.2016 r. w Białymstoku w wyniku rozstrzygnięcia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na wykonanie usługi świadczenie działań aktywizacyjnych dla osób długotrwale bezrobotnych w województwie podlaskim w latach 2016-2018 pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku a Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku oraz Umowy nr 1/2016 z dnia 26.09.2016 r. o świadczenie działań aktywizacyjnych, zawartej pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku, Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Augustowie, Białymstoku, Łomży, Mońkach i Sokółce.

Zgodnie z przyjętymi założeniami, w ramach usługi, wsparciem objętych zostało 1350 osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym II lub III profilem pomocy z terenu działania pięciu powiatowych urzędów pracy, w tym po 350 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Augustowie i Sokółce, 250 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku i po 200 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łomży i Mońkach.

W wyniku działań Realizatora, 842 Uczestników podjęło i utrzymało odpowiednią pracę lub działalność gospodarczą przez okres co najmniej 14 dni, 351 Uczestników utrzymało odpowiednią pracę lub działalność gospodarczą przez okres minimum 90 dni, a 257 Uczestników utrzymało odpowiednią pracę lub działalność gospodarczą przez okres minimum 180 dni. Powyższe efekty miały wpływ na osiągnięcie przez Wykonawcę założonych wskaźników, tj.:

- Wskaźnika skuteczności zatrudnieniowej, który wyniósł 62,37% (zgodnie z zapisami umowy, minimalny poziom określony został na poziomie 60%). Wskaźnik skuteczności zatrudnieniowej ustalono jako stosunek liczby bezrobotnych, którzy w wyniku działań Wykonawcy podjęli i utrzymali odpowiednią pracę lub działalność gospodarczą przez okres minimum 14 dni (842 osoby), do liczby bezrobotnych, którzy na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy zgłosili się do Wykonawcy (1350 osób);
- Wskaźnika utrzymania w zatrudnieniu, który wyniósł 40,12% (zgodnie z zapisami umowy, minimalny poziom określony został na poziomie 40%). Wskaźnik utrzymania w zatrudnieniu ustalono jako stosunek liczby osób (Uczestników), które po upływie 90 dni od dnia podjęcia odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej w wyniku działań Wykonawcy nadal pozostają w zatrudnieniu (333 osoby – do tej grupy osób mogli być zaliczeni Uczestnicy działań aktywizacyjnych, którzy znaleźli pracę z własnej inicjatywy), do liczby bezrobotnych (Uczestników) skierowanych do zatrudnienia przez

Wykonawcę (830 osób – do tej grupy osób nie byli zaliczani Uczestnicy zlecenia działań aktywizacyjnych, którzy podjęli pracę w wyniku samodzielnie znalezionej oferty).

Na podstawie wniosków potwierdzających wykonanie działań dotyczących poszczególnych części wynagrodzenia składanych do Zamawiającego, Wykonawca otrzymał łącznie kwotę 6.044.900,00 zł brutto (słownie złotych: sześć milionów czterdzieści cztery tysiące dziewięćset 00/100 zł), w tym:

- 2.700.000,00 zł – za dokonanie diagnozy sytuacji zawodowej i zaprojektowanie działań aktywizacyjnych mających na celu podjęcie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej na rzecz 1350 Uczestników;
- 1.641.800,00 zł – za doprowadzenie 842 Uczestników do podjęcia odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej trwającej przez okres co najmniej 14 dni;
- 980.700,00 zł - za utrzymanie przez 351 Uczestników odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej podjętej w wyniku działań Wykonawcy, przez okres minimum 90 dni;
- 722.400,00 zł – za utrzymanie przez 257 Uczestników odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej podjętej w wyniku działań Wykonawcy, przez okres minimum 180 dni.

KOORDYNACJA SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

W ramach działań związanych z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego w roku 2018:

- 1) na wniosek osób zainteresowanych zaliczeniem okresów ubezpieczenia i zatrudnienia w krajach UE/EOG wystąpiono, o wystawienie dokumentu potwierdzającego okres zatrudnienia/pracy na własny rachunek, do 279 zagranicznych instytucji łącznikowych;
- 2) 32 osobom wydano dokument przenośny PD U1 dotyczący sumowania okresów ubezpieczenia, zatrudnienia i pracy na własny rachunek, niezbędny do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- 3) przesłano 7 dokumentów SED U002, do zagranicznych instytucji łącznikowych, dotyczących sumowania okresów ubezpieczenia/zatrudnienia/pracy na własny rachunek, niezbędnych do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- 4) przesłano 1 dokument SED U006, do zagranicznej instytucji właściwej, dotyczący członków rodziny osoby bezrobotnej, którzy muszą być uwzględnieni przy naliczaniu świadczeń;
- 5) wydano 380 decyzji po okresie zatrudnienia za granicą;
- 6) wystąpiono do 32 zagranicznych instytucji łącznikowych o potwierdzenie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- 7) otrzymano 274 dokumentów przenośnych PD U2 potwierdzających zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- 8) otrzymano 17 dokumentów SED U008 potwierdzających zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- 9) wydano 19 dokumentów przenośnych PD U3 informujących o okolicznościach, które mogą mieć wpływ na prawo do zasiłku dla bezrobotnych;
- 10) przesłano 33 dokumenty SED U010, do zagranicznych instytucji właściwych, informujące o wystąpieniu okoliczności, które mogą mieć wpływ na prawo do świadczeń dla bezrobotnych.

Liczba osób ubiegających się o przyznanie prawa do zasiłku po okresie zatrudnienia za granicą – 344.

DZIAŁALNOŚĆ ANALITYCZNA, INFORMACYJNA I WYDAWNICZA

1. Badania i analizy w 2018 roku.

- 1) „Długotrwałe bezrobocie w województwie podlaskim” - badanie społeczne finansowane ze środków Funduszu Pracy, którego celem była diagnoza sytuacji osób długotrwałe pozostających bez pracy w województwie podlaskim, określenie czynników sprzyjających

powstawaniu i utrwalaniu tego zjawiska, diagnoza skutków społecznych, psychologicznych i ekonomicznych, identyfikacja zjawiska „szarej strefy”, a także ocena wpływu wsparcia kierowanego do osób długotrwale bezrobotnych i ich rodzin na ich sytuację na rynku pracy z perspektywy osób długotrwale bezrobotnych, byłych długotrwale bezrobotnych oraz instytucji i organizacji udzielających wsparcia; badanie zrealizował wykonawca zewnętrzny, a wyniki badania opracowano w formie raportu i opublikowano na stronie internetowej WUP oraz wydano w nakładzie 150 egz.;

- 2) „Analiza losów firm powstałych dzięki przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy, PFRON oraz EFS w latach 2015-2016” – badanie własne WUP, którego celem było uzyskanie informacji na temat profili najczęściej zakładanych/najczęściej rezygnujących z prowadzenia działalności podmiotów gospodarczych, czasu ich funkcjonowania na rynku pracy oraz przyczyn ewentualnej rezygnacji z prowadzenia działalności gospodarczej;
- 3) „Badanie satysfakcji klienta WUP” – badanie ankietowe ciągle realizowane w siedzibie WUP w Białymstoku wśród klientów Urzędu, którego celem jest poznanie opinii na temat funkcjonowania instytucji, ocena jakości obsługi klienta oraz kanałów komunikacji, a także propozycji zmian usprawniających funkcjonowanie Urzędu; opracowano 4 informacje kwartalne: za IV kwartał 2017 r. oraz za I-III kwartały 2018 r.

2. W zakresie badania popytu na pracę, w tym prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

- 1) *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych* (MZDiN); w ramach tego badania opracowano raport diagnostyczny pn. „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w 2017 r.”, przeprowadzono 2 badania ofert pracy w Internecie (kwiecień i październik 2018 r.), podczas którego przebadano łącznie 700 ofert opublikowanych na portalu zielonalinia.gov.pl oraz uzyskano „Informację sygnałną za I półrocze 2018 r.” (zestawienie grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim dostępne na portalu <http://mz.praca.gov.pl/>); uczestniczono również w pracach zespołu w MRPiPS ds. zmiany metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- 2) „Barometr zawodów 2019” – 4. edycja badania jakościowego na zlecenie MRPiPS ze środków Funduszu Pracy; realizowane przez pracowników WUP w Białymstoku w okresie sierpień – październik 2018 r. w postaci paneli eksperckich w 14 powiatowych urzędach pracy; uczestniczono w szkoleniu zorganizowanym przez koordynatora krajowego badania - WUP w Krakowie, przygotowano listy zawodów oraz inne materiały niezbędne do przeprowadzenia paneli, zorganizowano i przeprowadzono szkolenie instruktażowe dla pracowników PUP; rezultatem badania był raport zawierający prognozę zapotrzebowania na zawody w 2019 roku oraz identyfikację zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w woj. podlaskim oraz w każdym z 14 powiatowych rynków pracy, 1 plakat wojewódzki i 14 powiatowych, jak również strona internetowa <http://barometrzawodow.pl/> umożliwiająca generowanie zestawień w układzie przestrzennym i tabelarycznym;
- 3) „Wirtualna Mapa Zawodów i Kwalifikacji (System WMZiK)”- innowacyjne narzędzie informatyczne do pobierania i analizy ofert pracy skierowanych do mieszkańców woj. podlaskiego publikowanych na internetowych portalach rekrutacyjnych; w 2018 roku prowadzono badanie ciągle – monitoring internetowych ogłoszeń o pracę, opracowano analizę/plakat pn. „Monitoring ofert pracy” oraz 10 częściowych zestawień, uruchomiono podstronę www z wynikami badania oraz prezentację multimedialną nt. funkcjonalności narzędzia.

3. W zakresie działalności analitycznej oraz informacyjno-wydawniczej:

- 1) „Podlaski rynek pracy” – 12 miesięcznych informatorów o sytuacji na rynku pracy zawierających bieżące informacje oraz dane dotyczące kształtowania się bezrobocia

- od początku roku; informatory opublikowano na stronie internetowej WUP, wydrukowano i rozesłano do zainteresowanych odbiorców;
- 2) „Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim w 2017 roku” - roczna analiza zawierająca szczegółowe informacje między innymi na temat sytuacji demograficznej w regionie, pracodawców, stanu i struktury oraz dynamiki zatrudnienia, stanu i struktury bezrobocia, aktywnych form, podejmowanych działań, mających wpływ na sytuację na rynku pracy; analizę opublikowano na stronie internetowej WUP oraz wydrukowano w nakładzie 80 egz. i rozesłano do zainteresowanych odbiorców;
 - 3) „Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017”; analizę opublikowano na stronie internetowej WUP;
 - 4) „Diagnoza sytuacji na rynku pracy w woj. podlaskim”- na potrzeby Regionalnego Planu Działań na 2018 rok; zebrano również wskaźniki do sprawozdania z realizacji RPD w 2017 roku;
 - 5) „Analiza bezrobocia długotrwałego w woj. podlaskim w 2017 roku” oraz „Analiza sytuacji osób bezrobotnych bez kwalifikacji w 2017 roku” – na potrzeby programu regionalnego na rzecz aktywizacji ww. grup osób bezrobotnych; analizy opublikowano na stronie internetowej WUP;
 - 6) „Analiza sytuacji osób w wieku 50+ na podlaskim rynku pracy w 2017 roku”;
 - 7) „Analiza wpływu realizacji programu zlecania działań aktywizacyjnych (ZDA) w woj. podlaskim na regionalny i powiatowe rynki pracy – II edycja 2016-2018” – na potrzeby sprawozdania do MRPiPS;
 - 8) „Sytuacja młodzieży na podlaskim rynku pracy na potrzeby programu Gwarancje dla Młodzieży” – opracowano 4 informacje kwartalne nt.: za IV kwartał 2017 r. oraz I-III kwartały 2018 r.; informacje opublikowano na stronie internetowej WUP;
 - 9) Informacja o regionalnych rynkach pracy na portal EURES – województwo podlaskie, 2017 rok;
 - 10) „Informacja o sytuacji na rynku pracy województwa podlaskiego i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2018 roku (w okresie styczeń-sierpień)” – w celu zaprezentowania na Sejmiku Województwa Podlaskiego;
 - 11) „Ewaluacja Podlaskiej Strategii Zatrudnienia 2015” – ewaluacja ex-post; w ramach ewaluacji dokonano analizy statystycznej wskaźników w zakresie Priorytetu I oraz opracowano raport z ewaluacji;
 - 12) bieżące analizy, informacje, prezentacje i wystąpienia na potrzeby wewnętrzne oraz różnych jednostek i partnerów rynku pracy (m.in. podczas Dni Otwartych WUP, konferencji nt. sytuacji cudzoziemców na rynku pracy, PIP, MODM, KO, audycji w Radiu Białystok, WRRP, spotkań partnerstwa lokalnego i in.);
 - 13) opracowano 22 opinie na temat otwarcia nowych kierunków kształcenia w ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych woj. podlaskiego - na potrzeby prac Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy;
 - 14) opracowano 3 opinie na temat włączania nowych kwalifikacji rynkowych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji;
 - 15) przygotowano 3 artykuły do Biuletynu Informacyjnego WUP: „Badanie satysfakcji klienta Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku”, „Analiza dostępności i skuteczności instrumentów wsparcia kształcenia ustawicznego w ramach KFS, PO WER i PSF w świetle wyników badania pracodawców”, „Sytuacja kobiet na rynku pracy w woj. podlaskim”;
 - 16) sporządzano comiesięczne meldunki oraz informacje o zwolnieniach z przyczyn dotyczących zakładu pracy w woj. podlaskim do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
 - 17) sporządzano miesięczne informacje sygnałowe o sytuacji na rynku pracy do Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego;
 - 18) realizowano monitoring migracji na podlaskim rynku pracy, dotyczący pracy cudzoziemców na regionalnym rynku pracy, zarówno na podstawie oświadczeń

składanych w PUP przez pracodawców, jak i zezwoleń na pracę udzielanych przez wojewodę;

- 19) udostępniano informacje o rynku pracy, dane statystyczne i wyniki badań i analiz zainteresowanym jednostkom oraz nauczycielom, studentom, uczniom, itp.;
- 20) w zakresie sprawozdawczości rynku pracy realizowano kontrolę merytoryczną i rachunkową oraz nadzór nad terminowością przekazywania sprawozdań statystycznych PUP, a także opracowywano wyniki zbiorcze.

4. Współpraca ponadnarodowa w zakresie monitorowania sytuacji na rynku pracy:

- 1) udział pracownika Wydziału w konferencji i warsztatach szkoleniowych „13th Annual Meeting and European Day of the European Network on Regional Labour Market Monitoring (EN RLMM)” zorganizowanych przez Europejską Sieć Monitoringu Regionalnych Rynków Pracy w Exeter (Wielka Brytania) w dniach 10-11 września 2018r. nt. zastosowania wielkich zbiorów danych „Big Data” w monitoringu regionalnych rynków pracy w zakresie rozwijania umiejętności w kontekście zmian na rynku pracy, moderując spotkanie grupy roboczej, omawiającej temat monitorowania zmian w zapotrzebowaniu na kwalifikacje i kompetencje w sektorach, zawodach oraz w różnych typach organizacji oraz prezentując metodologię zbierania informacji o ofertach pracy w WUP w Białymstoku w odniesieniu do innych publicznych źródeł informacji;
- 2) w ramach the Big Data Working Group sieci European Network on Regional Labour Market Monitoring przeprowadzono badanie pilotażowe, a także opracowano artykuł do monografii wydawanej przez IWAK – Uniwersytet Goethego we Frankfurcie n/Menem: M. Sosnowska, Current and Future Demand for Professions, Competences and Qualifications in the Context of Sectoral Development of the Regional Economy: The Case of Podlaskie Voivodeship, Poland, in: “Developing Skills in a Changing World of Work: Concepts, Measurement and Data Applied in Regional and Local Labour Market Monitoring Across Europe”, (Eds) Christa Larsen, Sigrid Rand, Alfons Schmid, Andrew Dean, Augsburg, Munchen 2018, Rainer Hampp Verlag;
- 3) udział pracownika Wydziału w projekcie mobilnościowym pn. „Skuteczne systemy mobilności – współpraca polskich i włoskich instytucji rynku pracy na rzecz zwiększania ponadnarodowej mobilności pracowników”; w ramach projektu odbyły się 3 spotkania konsultacyjne, zorganizowano spotkanie w WUP dla partnerów projektu z Włoch (19.06); opracowano formularz ankiety służącej ocenie platformy mobilnościowej przez użytkowników oraz 2 informacje nt. sytuacji na podlaskim rynku pracy, w tym popytu na pracę;

5. W zakresie współpracy z innymi komórkami organizacyjnymi WUP i partnerami zewnętrznymi:

- 1) udział pracownika Wydziału w pracach Zespołu w MRPiPS ds. prac nad modyfikacją metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- 2) udział pracownika Wydziału w pracach grupy ekspertów ds. badań w ramach Programu LEED – w 2018 roku w pracach nad treścią raportu OECD Job Creation and Local Economic Development 2018.

INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI CENTRÓM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ W BIAŁYMSTOKU

1. Poradnictwo i informacja zawodowa.

W 2018 r. z usług poradnictwa zawodowego w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku skorzystało 6518 osób. Poradnictwem zawodowym w formie indywidualnej i grupowej objęto 1444 osoby na terenie Białegostoku, Łomży i Suwałk. Zorganizowano 77 porad grupowych w formie warsztatów, podczas których uczestnicy mogli doskonalić swoje umiejętności z zakresu planowania

kariery zawodowej, budowania marki osobistej, radzenia sobie ze stresem, zarządzania czasem, asertywności, kreatywności oraz nabyć kompetencje przydatne przy zakładaniu i prowadzeniu własnej firmy. W ww. okresie przeprowadzono 172 badania testowe dot. określania predyspozycji i kompetencji zawodowych (np. Narzędzie do Badania Kompetencji, Wieloaspektowa Ocena Predyspozycji Zawodowych, Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych) oraz stopnia obciążenia stresem. W ramach grupowej informacji zawodowej zorganizowano 75 spotkań w siedzibie WUP i Oddziałach Terenowych, powiatowych urzędach pracy, placówkach penitencjarnych, szkołach średnich i uczelniach wyższych. Tematyka spotkań dotyczyła poruszania się po rynku pracy, zasad redagowania dokumentów aplikacyjnych, wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy, pozyskiwania środków na działalność gospodarczą. Wzięło w nich udział 1326 osób, w tym m.in. osoby bezrobotne, pracujące, studenci i uczniowie oraz osoby osadzone w zakładach karnych. Ponadto, klienci CliPKZ również korzystali indywidualnie z informacji zawodowej (3748 osób). Udostępniano informacje w formie drukowanej (ulotki, informatory, oferty pracy) i elektronicznej. Udzielano także konsultacji na odległość (telefonicznie i drogą e-mailową). Ponadto, kontynuowano współpracę z pracodawcami poprzez świadczenie pomocy w rozwoju zawodowym pracodawcom i pracownikom firm w miejscu ich pracy. W ww. okresie z usług CliPKZ skorzystało 61 podlaskich firm.

2. Przedsięwzięcia organizowane przez CliPKZ.

- 26.01.2018 – Dzień Otwarty w Podlaskich Urzędach Pracy - zorganizowanie warsztatów i spotkań dla klientów Centrum (nt. asertywności, kompetencji, poszukiwania pracy, itp.), w tym przedsiębiorców i pracowników (nt. rozwoju zawodowego i możliwości pozyskania środków na ten cel); promocja projektu „Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w woj. podlaskim.”
- 10-11.04.2018 – Dni Edukacji Zawodowej pn. „Poznaj swego doradcę i zaplanuj karierę” w Łomży - spotkania informacyjne dla młodzieży kończącej szkołę oraz badania preferencji zawodowych, opracowanie indywidualnych ścieżek edukacyjno-zawodowych.
- 15-19.10.2018 – organizacja Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery pod hasłem „*Bądź architektem swojego szczęścia*”; zorganizowano spotkania, warsztaty i konsultacje w zakresie badania predyspozycji zawodowych (z wykorzystaniem narzędzi testowych), skierowane do uczniów klas maturalnych, osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W zaproponowanych działaniach wzięło udział łącznie ok. 529 osób.
- 12-16.11.2018 – organizacja wydarzeń w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości; zorganizowano spotkania, warsztaty i konsultacje w zakresie zakładania działalności gospodarczej, przygotowywania biznesplanu, skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także osób osadzonych.
- 15.11.2018 – zorganizowanie seminarium skierowanego do pracodawców pt. „Rekrutacja i rozwój zawodowy pracowników inwestycją w przyszłość firmy” w ramach Europejskich Dni Pracodawców; w seminarium wzięło udział 24 przedstawicieli z 17 podlaskich firm.

3. Działalność metodyczno-szkoleniowa prowadzona przez CliPKZ.

W 2018 r. przeprowadzono 11 szkoleń i 1 seminarium dla pracowników powiatowych urzędów pracy i WUP. W szkoleniach wzięło udział łącznie 154 pracowników. Część szkoleń metodycznych była dofinansowana ze środków Funduszu Pracy w ramach umowy z MRPiPS. Zorganizowano następujące szkolenia:

- 1) 20.03.2018 – „Możliwości zastosowania narzędzi job-coachingu w poradnictwie zawodowym” szkolenie dla doradców zawodowych z podlaskich urzędów pracy (30 uczestników),
- 2) 12.04.2018 – „Trening kreatywności” szkolenie dla pracowników WUP w Białymstoku; (8 uczestników),
- 3) 24.04.2018 – „Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych” szkolenie dla doradców klienta z powiatowych urzędów pracy (8 uczestników),

- 4) 22, 25 i 30.05.2018 – „Trudne sytuacje w pracy z klientami – jak sobie z nimi radzić?” 3 szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy (36 uczestników),
- 5) 15.06.2018 - seminarium informacyjne pt. „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w ramach Funduszy Europejskich” dla doradców zawodowych i doradców klienta z PUP w Augustowie, Sejnach i Suwałkach z udziałem specjalisty z Lokalnego Punktu Informacyjnego EFS w Suwałkach (ARES w Suwałkach) – 10 uczestników,
- 6) 26-28.06.2018 – „Narzędzie do badania kompetencji” – szkolenie metodyczne dla doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy i WUP (12 uczestników),
- 7) 10-12.08.2018 – „Stosowanie Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych” - szkolenie metodyczne dla doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy i WUP (9 uczestników),
- 8) 10.09.2018 – „Zarządzanie sobą w czasie” szkolenie wewnętrzne dla pracowników WUP (12 uczestników),
- 9) 5-9.11.2018 – szkolenie dla doradców zawodowych w zakresie stosowania programu „Szukam Pracy” (6 uczestników),
- 10) 13.12.2018 – „Szkolenie zawodoznawcze. Zastosowanie klasyfikacji zawodów i specjalności w pracy doradcy klienta” – szkolenie dla doradców klienta z powiatowych urzędów pracy (23 uczestników).

4. Współpraca z powiatowymi urzędami pracy.

- 1) Powiatowym Urzędem Pracy w Łomży – udzielanie porad zawodowych kierowanym osobom bezrobotnym z zakresu przygotowania dokumentów aplikacyjnych, poszukiwania pracy i rozmowy z pracodawcą.
- 2) Powiatowym Urzędem Pracy w Kolnie - udzielanie konsultacji osobom bezrobotnym oraz prowadzenie badań preferencji zawodowych podczas Kolneńskich Targów Edukacji i Pracy- 16.04.2018.
- 3) Powiatowym Urzędem Pracy w Sejnach – sesja wyjazdowa doradcy zawodowego – psychologa celem przeprowadzenia porad zawodowych skierowanych do osób bezrobotnych – 22.05.2018.
- 4) Powiatowym Urzędem Pracy w Białymstoku, Filia w Łapach – przeprowadzenie spotkania informacyjnego pt. „Rynek pracy i usługi CIiPKZ” skierowanego do osób bezrobotnych – 18.05.2018 oraz warsztatu „Moja firma” – 14-15.11.2018.
- 5) Powiatowym Urzędem Pracy w Augustowie – dyżur doradcy zawodowego, udzielanie porad osobom bezrobotnym z zakresu zakładania działalności gospodarczej, projektów – 16.11.2018.
- 6) Powiatowymi Urzędami Pracy w Zambrowie, Kolnie, Bielsku Podlaskim, Augustowie, Hajnówce i Suwałkach w zakresie promocji seminarium wdrożeniowego w ramach projektu „IMPULS 50+ Strategie aktywizacji zawodowej osób starszych dla Publicznych Służb Zatrudnienia”, koordynowanego przez Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu.

5. Współpraca z partnerami.

- 1) Aresztem Śledczym w Białymstoku – w ramach zawartego porozumienia (z dnia 21.02.2017) przeprowadzanie porad indywidualnych dla osób osadzonych oraz ich udział w warsztatach na terenie CIiPKZ („Zredukuj stres” – 14.02.2018 i „Asertywność bez tajemnic” – 27.02.2018, „Skutecznie zarządzam sobą w czasie” – 22.03.2018, „Dokumenty aplikacyjne moją wizytówką” – 29.08.2018, „Bądź skuteczny w poszukiwaniu pracy” – 31.08.2018, dyżur doradczy i zajęcia z asertywności w Areszcie – 10.09, „Bądź skuteczny w poszukiwaniu pracy” – 12.09.2018). Poradnictwem zawodowym objęto 33 osadzonych.
- 2) Caritas Archidiecezji Białostockiej – przeprowadzenie 8 dyżurów doradcy zawodowego w Domu dla Bezdomnych Św. Brata Alberta w Białymstoku – 23.01, 13.02, 24.04, 29.05, 29.06, 24.07, 21.08, 18.09.

- 3) Dyżur podatkowy pracowników I Urzędu Skarbowego w Białymstoku w siedzibie CIiPKZ – 18.04.2018.
- 4) Aresztem Śledczym w Suwałkach – w ramach zawartego porozumienia (z dnia 17.10.2017) przeprowadzenie konsultacji i warsztatów skierowanych do osób osadzonych pt. „Skuteczne sposoby radzenia sobie ze stresem” – 8 i 10.05.2018, 28-29.06.2018; w warsztatach i poradach wzięło udział 22 osadzonych.
- 5) Warsztatem Terapii Zajęciowej Przedsiębiorstwa Wielobranżowego JARD w Białymstoku – przeprowadzenie 2 spotkań informacyjnych dla osób niepełnosprawnych pt. „Rynek pracy – moje szanse na pracę zawodową” – 21.05 i 21.06.2018.
- 6) Zakładem Karnym Grądy Woniecko – przeprowadzenie 3 spotkań informacyjnych dla osadzonych pt. „Poznaj swego doradcę zawodowego i zaplanuj powrót na rynek pracy” - 15.06, 19.10.2018 oraz „Własna firma – od pomysłu do realizacji” – 19.11.2018; w spotkaniach wzięło udział 60 osadzonych.
- 7) Białostocką Fundacją Kształcenia Kadr – przeprowadzenie spotkania informacyjnego nt. usług poradnictwa zawodowego w Centrum i usług sieci EURES dla uczestników wizyty studyjnej z Włoch (z organizacji Eurocultura) w ramach projektu „Skuteczne Systemy Mobilności” – 19.06.2018.
- 8) Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w Białymstoku – udział doradcy zawodowego z CIiPKZ w pracach zespołu ds. aktualizacji i monitoringu „Strategii Polityki Społecznej Woj. Podlaskiego do roku 2020” – 24.07.2018
- 9) instytucjami otoczenia biznesu - Podlaską Fundacją Rozwoju Regionalnego, Centrum Wspierania Biznesu w Augustowie, Stowarzyszeniem „Euroregion Niemen” w Suwałkach, Akademickimi Inkubatorami Przedsiębiorczości, Bankiem Spółdzielczym w Brańsku – Fundusz Przyjazny Przedsiębiorczości, ZUS i Urzędami Skarbowymi w Białymstoku i Suwałkach w zakresie udziału przedstawicieli tych instytucji w warsztatach dla osób bezrobotnych pt. „Moja firma”, „Zakładam własną firmę.”
- 10) Centrum Aktywności Społecznej w Białymstoku w zakresie promocji poradnictwa zawodowego.

6. Udział doradców zawodowych w Targach Pracy (udzielanie porad, promowanie usług CIiPKZ):

- Targi Praktyk i Staży Biura Karier Politechniki Białostockiej – 20.03.2018
- Targi Edukacji i Pracy OHP pt. „Mój zawodowy plan na przyszłość” - 12.04.2018
- Targi Pracy Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Suwałkach – 13.04.2018
- IX Kolneńskie Targi Edukacji i Pracy – 16.04.2018
- XX Regionalne Targi Kariery i Pracy w Augustowie - 20.04.2018
- Targi Pracy NOT w Łomży organizowane przez Łomżyńską Radę FSNT NOT w Łomży oraz PUP (Łomża, Kolno, Zambrów) - 23.04.2018
- Targi Pracy i Edukacji w Mońkach – przeprowadzenie warsztatów podczas targów pt. „Kariera 2.0.” 24.04.2018
- Targi Pracy Biura Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów Uniwersytetu w Białymstoku – 23.05.2018
- Targi Pracy Politechniki Białostockiej – 23.10.2018
- Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami, Fundacja Aktywizacja – 28.11.2018.

7. Współpraca z akademickimi biurami karier i uczelniami:

- 1) Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Suwałkach – współpraca w zakresie organizacji Targów Pracy PWSZ oraz tworzenia materiałów informacyjnych na targi.
- 2) Uniwersytet w Białymstoku – przeprowadzenie warsztatów dla studentów – prezentacja usług Centrum i EURES – 18.05.2018.
- 3) Akademickie Inkubatory Przedsiębiorczości – udział doradcy zawodowego w Letniej Akademii Przedsiębiorczości – przeprowadzenie zajęć dla studentów z zakresu pozyskiwania dofinansowania z urzędu pracy na założenie firmy – 29.08.2018.

- 4) Biuro Karier Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku – udział doradców zawodowych z CliPKZ w Karierze Medyka (dyżur doradczy – Strefa Doradcza) – 30.11.2018.
- 5) Biuro Karier Politechniki Białostockiej – udział doradców zawodowych z CliPKZ w Targach Pracy Politechniki Białostockiej – 23.10.2018.

8. Współpraca ze szkołami.

- 1) Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna w Suwałkach - przeprowadzenie spotkań informacyjnych pt. „Aktywne poszukiwanie pracy” – 15.01.2018, „Dokumenty aplikacyjne stworzone na miarę” – 19.02.2018, „Jak cię widzą tak cię piszą” – 12.03.2018.
- 2) Ośrodek Kształcenia Zawodowego w Suwałkach – przeprowadzenie warsztatów pt. „Samopoznanie - klucz do świadomego wyboru zawodu” – 16.02.2018, „Aktywnie szukam pracy” – 2.03.2018 i spotkania informacyjnego pt. „Aktywne poszukiwanie pracy” – 22.03.2018; „Samopoznanie – klucz do świadomego wyboru zawodu” – 17.10.2018.
- 3) Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy nr 1 w Suwałkach - przeprowadzenie warsztatów pt. „Aktywnie szukam pracy” – 28.02 i 01.03.2018, „Dokumenty aplikacyjne – CV i LM” – 16 i 17.05.2018, „Promocja usług Centrum” – 29 i 30.11.2018.
- 4) II Liceum Ogólnokształcące z Białoruskim Językiem Nauczania w Bielsku Podlaskim – porady indywidualne dla młodzieży klas maturalnych w zakresie określania predyspozycji zawodowych (badania Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych) oraz warsztaty pt. „Kariera 2.0.” – 12.03.2018.
- 5) III Liceum Ogólnokształcące w Łomży - udział w XVIII edycji „Giełdy pomysłów na życie” (14.03.2018), prezentacja usług CliPKZ, udzielanie informacji, badanie preferencji i zainteresowań zawodowych (udzielono konsultacji 48 maturzystom).
- 6) Zespół Szkół Budowlano – Geodezyjnych w Białymstoku:
 - przeprowadzenie 9 warsztatów dla młodzieży klas maturalnych pt. „Własna firma – od pomysłu do realizacji” – marzec – grudzień 2018 oraz 4 spotkań informacyjnych pt. „Zawody przyszłości” – 16 i 18.10.2018, „Kompetencje na rynku pracy” – 17.10.2018, „Rynek pracy i usługi CliPKZ” – 17.10.2018,
 - udział doradcy zawodowego z CliPKZ w spotkaniu Komisji Akredytacyjnej 23.03.2018, I Liceum Ogólnokształcące w Suwałkach – przeprowadzenie spotkania informacyjnego pt. „Kompetencje na rynku pracy” – 27.03.2018,
- 7) X Turniej Wiedzy o Zawodach - Centrum Kształcenia Ustawicznego w Białymstoku:
 - udział doradcy zawodowego z CliPKZ w Komisji Turnieju dla szkół ponadpodstawowych – 24 i 26.04.2018 (finał) oraz podstawowych (18.05.2018)
 - przeprowadzenie spotkania informacyjnego dla młodzieży pt. „Rynek pracy i usługi CliPKZ” podczas finału turnieju – 26.04.2018
- 8) Zespół Szkół Technicznych i Ogólnokształcących w Łomży – przeprowadzenie 2 spotkań informacyjnych dla młodzieży pt. „Przygotowanie do wejścia na rynek pracy” – 16 i 23.05.2018.
- 9) VI Liceum Ogólnokształcące w Białymstoku - przeprowadzenie spotkań informacyjnych dla młodzieży klas maturalnych pt. „Kompetencje na rynku pracy” – 15.10.2018.
- 10) Zespół Szkół Rolniczych w Białymstoku - przeprowadzenie spotkań informacyjnych dla młodzieży klas maturalnych pt. „Kompetencje na rynku pracy” – 16.10.2018.
- 11) Zespół Szkół nr 6 w Suwałkach – przeprowadzenie porad indywidualnych i warsztatów dla młodzieży pow. 18 r.ż. pt. „Samopoznanie – klucz do świadomego wyboru zawodu” – 17.10.2018.
- 12) Technikum Informatyczne w Łomży – zorganizowanie spotkania informacyjnego skierowanego do uczniów pow. 18 r.ż. pt. „Przygotowanie do wejścia na rynek pracy” – 18.10.2018 oraz warsztatów pt. „Poznaj siebie – uwierz w siebie” – 15.11.2018.
- 13) Zespół Szkół Technicznych im. gen. W. Andersa w Białymstoku - przeprowadzenie 2 spotkań informacyjnych dla młodzieży pow. 18 r.ż. pt. „Rynek pracy i usługi CliPKZ” – 19.10.2018.

- 14) Akademickie Liceum Ogólnokształcące w Łomży – zorganizowanie 2 spotkań informacyjnych skierowanych do uczniów klas maturalnych pt. „Drogowskazy kariery” – 17.10.2018; udzielenie porad zawodowych z zakresu badania preferencji zawodowych uczniów klas maturalnych – 15.11.2018.

9. Działania na rzecz pracodawców.

W 2018 r. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej realizowało usługę pomocy w rozwoju zawodowym na rzecz pracodawców w postaci porad zawodowych oraz badań testowych pracowników, zgłaszanych do objęcia wsparciem przez firmy. Pracownicy dodatkowo brali udział w zajęciach warsztatowych prowadzonych przez doradców zawodowych. W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. z pomocy CIiPKZ skorzystało 61 pracodawców, a 139 pracowników objęto wsparciem w postaci indywidualnego poradnictwa zawodowego. Wśród przedsiębiorstw i instytucji korzystających z naszych usług znaleźli się:

- Urząd Marszałkowski Woj. Podlaskiego - porady indywidualne oraz warsztaty z zakresu radzenia sobie z stresem, asertywności, kreatywności oraz zarządzania czasem dla pracowników (Departament Rozwoju Regionalnego) w ramach usługi pomocy w rozwoju zawodowym – styczeń – luty 2018,
- Politechnika Białostocka – porady indywidualne (wraz z badaniami testowymi Narzędziem do Badania Kompetencji) udzielane pracownikom administracyjnym Politechniki (14 i 21.06.2018) oraz przeprowadzenie 2 edycji warsztatów pt. „Asertywność bez tajemnic” – 22 i 28.06.2018,
- Klaster Obróbki Metali – spotkanie informacyjne skierowane do przedstawicieli firm w klastrze pt. „Kompetencje na rynku pracy” – 20.06.2018; przeprowadzenie mini-warsztatu pt. „Asertywność – jestem na TAK”, skierowanego do pracowników firm należących do klastra – 22.11.2018,
- Axopar Boats Poland Sp. z o.o. w Augustowie – porady indywidualne pracownikom firmy (14.06.2018) oraz warsztaty pt. „Skutecznie zarządzam sobą w czasie” – 22.06.2018,
- Borowski Borowski Spółka Jawna w Wasilkowie – porady indywidualne (wraz z badaniami testowymi) udzielone 5 pracownikom firmy (25.07), oraz udział pracowników (4 osoby) w warsztatach w CIiPKZ „Asertywność bez tajemnic” – 30.08.2018,
- Sąd Okręgowy w Białymstoku – udzielenie porad zawodowych pracownikom (25-26.09) oraz przeprowadzenie warsztatów: „Zredukuj stres” – 27.09 i „Skutecznie zarządzam sobą w czasie” - 7.11.2018,
- Mirage Boats w Augustowie – udzielenie porad indywidualnych z zakresu rozwoju zawodowego i przeprowadzenie warsztatów dla 3 pracowników firmy pt. „Komunikacja bez barier” – 7 i 14.11.2018,
- Białostockie Towarzystwo Biznesowe – przeprowadzenie mini-warsztatu dla przedsiębiorców z zakresu zarządzania czasem – 20.09.2018,
- 23 przedsiębiorców indywidualnych z terenu Suwałk i powiatu suwalskiego oraz 22 przedsiębiorców indywidualnych z terenu Augustowa i powiatu augustowskiego skorzystało z konsultacji w zakresie pozyskiwania dofinansowania na szkolenia własne i pracowników.
- „Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w woj. podlaskim.”.

Inne działania skierowane do przedsiębiorców / pracodawców:

- organizacja 13 spotkań informacyjnych skierowanych do przedsiębiorców pt. „Wspieranie rozwoju zawodowego pracodawców i pracowników sektora MŚP w woj. podlaskim”: 26.01, 16.02, 2.03, 19.03, 13.04, 13.07, 29.08 (Białystok) i 23.02, 31.08 (Łomża), 9.03, 13.04, 20.07 (Suwałki), 20.04 (Augustów); w spotkaniach wzięło udział łącznie 195 przedstawicieli firm; dotyczyły one promocji projektu „Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim” oraz pomocy w rozwoju zawodowym świadczonej przez CIiPKZ,

- wizyty indywidualne doradców zawodowych / doradców EURES w siedzibach firm (Elektromontaż Wschód, Masterpress S.A., Transcom) w ramach **Dnia Otwartych Firm**, organizowanego przez Media Regionalne; wizyty miały na celu promocję usługi pomocy w rozwoju zawodowych oraz pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES i możliwości pozyskiwania pracowników z zagranicy - 23.03.2018,
- udzielanie informacji indywidualnych przedsiębiorcom nt. Bazy Usług Rozwojowych oraz możliwości finansowania usług rozwojowych w ramach projektu pt. „Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w woj. podlaskim.”

10. Gromadzenie i opracowywanie informacji zawodowych, opracowania, wydawnictwa CIiPKZ.

- opracowanie publikacji metodycznej Podlaski Warsztat Doradcy Zawodowego pt. *„Coaching przedsiębiorczości – kompleksowe przygotowanie do założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej”*,
- aktualizacja wykazu firm szkoleniowych z woj. podlaskiego zarejestrowanych w Bazie Usług Rozwojowych, wykazu instytucji i organizacji otoczenia biznesu w woj. podlaskim, instytucji i organizacji przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych i poszukiwaniu pracy,
- aktualizacja informacji lokalnej o projektach realizowanych na terenie woj. podlaskiego w 2018 r.,
- aktualizacja *„Informatora o kierunkach studiów w województwie podlaskim - 2018”*, *„Informatora o szkołach policealnych na terenie województwa podlaskiego - 2018”*, *„Informatora o studiach podyplomowych realizowanych na terenie woj. podlaskiego 2018”*,
- aktualizacja informatora *„Agencje zatrudnienia na terenie województwa podlaskiego 2018”*,
- opracowanie 17 informacji lokalnych o zawodach,
- przygotowanie 5 artykułów do Biuletynu Informacyjnego WUP, 5 programów porad grupowych i spotkań informacyjnych oraz 3 programów szkoleń.

Dane statystyczne dotyczące poradnictwa zawodowego realizowanego przez
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku
01.01.2018 – 31.12.2018 roku

	Liczba osób, które skorzystały z usług CIiPKZ ogółem	Poradnictwo zawodowe							Informacja zawodowa		
		Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa zawodowego	Poradnictwo indywidualne				Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba badań testowych Liczba grup	Liczba wizyt indywidualnych	Zorganizowane grupy	
			Liczba osób	Liczba rozmów doradczych	Liczba grup	Liczba osób				Liczba grup	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach
	1 = 2+8+10	2 = 3+6	3	1 = 2+8+10	2 = 3+6	3	1 = 2+8+10	2 = 3+6	3	1 = 2+8+10	2 = 3+6
Białystok	3747	750	399	3747	750	399	3747	750	399	3747	750
Łomża	675	68	58	675	68	58	675	68	58	675	68
Suwałki	2096	626	338	2096	626	338	2096	626	338	2096	626
Razem	6518	1444	795	6518	1444	795	6518	1444	795	6518	1444

DZIAŁALNOŚĆ EUROPEJSKICH SŁUŻB ZATRUDNIENIA

W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. Europejskie Służby Zatrudnienia EURES w Białymstoku dysponowały łącznie 745 ofertami pracy, które generowały 5.371 miejsc pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, głównie do: Niemiec – branża produkcyjna, logistyczna, elektryczna, ogólnobudowlana, hotelarsko-gastronomiczna, mechaniczna, techniczna, metalurgiczna, metalowa, edukacyjna, sanitarno-grzewcza, rolna, Holandii – prace sezonowe w ogrodnictwie i sadownictwie, branża produkcyjna, tekstylna, mechaniczna, Norwegii – branża ogólnobudowlana, mechaniczna, produkcyjna, elektryczna, Austrii – branża ogólnobudowlana, maszynowa, metalowa, Hiszpanii – branża kulturalno – rozrywkowa i hotelarsko – gastronomiczna, Wielkiej Brytanii - branża logistyczna, branża opiekuńcza, produkcyjna, Czech – branża produkcyjna, elektromechaniczna, Irlandii – branża mięsna, opiekuńczo-medyczna, Szwecji – branża leśna. Na ww. oferty pracy przesłano łącznie 1.161 aplikacji osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą. Doradcy EURES z WUP w Białymstoku koordynowali nabór na 171 ofert pracy (pozyskane bezpośrednio od zagranicznych członków lub partnerów EURES), głównie w branżach - Holandia (prace sezonowe w ogrodnictwie i sadownictwie, produkcyjna, tekstylna, mechaniczna, budowlana, elektryczna), Norwegia (ogólnobudowlana, mechaniczna, produkcyjna, elektryczna, ITC, transportowa, instalacji sanitarnych, mięsna, technologiczna, inżynieryjna), Irlandia (opiekuńczo-medyczna, telekomunikacyjna, gastronomiczna, usługowa, hodowlana, techniczna), Bułgaria (informatyczna), Niemcy (rolna), Łotwa (edukacyjna), Estonia (transportowa), Wielka Brytania – Irlandia Północna (budowlana), Hiszpania (prace sezonowe w sadownictwie i ogrodnictwie). W ramach współpracy w zagranicznymi pracodawcami 21.02.2018 r. zorganizowano w WUP w Białymstoku spotkanie rekrutacyjne dla pracodawcy z Niemiec, w którym wzięło udział 18 osób zainteresowanych podjęciem pracy w zawodach: elektryk, elektromonter, hydraulik, monter sieci i instalacji sanitarnych.

1) W 2018 r. realizowano także działania informacyjne na rzecz polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, polskich pracodawców oraz działania szkoleniowe dla pracowników powiatowych urzędów pracy.

- a) przeprowadzono 31 spotkań informacyjnych (w tym 2 wideokonferencji z udziałem gości zagranicznych) na temat bezpiecznych wyjazdów za granicę i usług EURES, w których wzięło udział łącznie ok. 1089 osób. Spotkania informacyjne były organizowane w powiatowych urzędach pracy dla osób bezrobotnych (PUP Suwałki, PUP Łomża, PUP w Białymstoku wraz z filią w Łapach, PUP Bielsk Podlaski, PUP Grajewo, PUP Kolno), szkołach i uczelniach (I i IV LO w Białymstoku, LO w Puńsku, Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Sejnach, I LO i Zespół Szkół nr 6 w Suwałkach, Zespół Szkół nr 2 w Suwałkach, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Suwałkach, Zespół Szkół Budowlano-Geodezyjnych w Białymstoku, Zespół Szkół nr 4 im. Ziemi Podlaskiej w Bielsku Podlaskim).
- b) zorganizowano seminarium i dwa spotkania informacyjne z polskimi pracodawcami w ramach promocji usług sieci EURES:
 - 27.03.2018 – spotkanie w firmie Masterpress – prezentacja usług EURES,
 - 29.05.2018 – „Usługi sieci EURES dla pracodawców” – spotkanie informacyjne z pracodawcami Kłastera Obróbki Metali,
 - 15.11.2018 – „Rekrutacja i rozwój zawodowy pracowników inwestycją w przyszłość firmy” seminarium dla pracodawców w ramach Europejskich Dni Pracodawców; w seminarium wzięło udział 24 przedstawicieli z 17 podlaskich firm.
- c) przeprowadzono 2 szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy, w których wzięły udział 22 osoby:
 - 20.03.2018 - „Usługi sieci EURES. Narzędzia wspomagające realizację usług” (PUP Łomża),
 - 22.03.2018 - „Rozwijanie współpracy EURES z pracodawcami” (WUP Białystok).

2) Pozostałe działania:

- a) prowadzenie naboru do pracy wakacyjnej dla studentów do Niemiec,
- b) promocja usług EURES podczas targów pracy organizowanych przez partnerów rynku pracy,
- c) udział doradcy EURES w wizycie roboczej nt. pracy sezonowej w Holandii – prezentacja pt. „Zawody nadwyżkowe i deficytowe w Polsce” w siedzibie LTO – organizacji skupiającej pracodawców sektora rolno – ogrodniczego – 1.03.2018r.,
- d) współpraca z Ochotniczymi Hufcami Pracy - przygotowanie wystąpienia podczas szkolenia Komendy Głównej OHP pt. „Współpraca z doradcami EURES z zagranicy. Dobre praktyki” – Iwonicz – 19.04.2018r.,
- e) współpraca z Centrum Kształcenia Ustawicznego w Białymstoku - udział w pracach Komitetu Głównego Olimpiady Wiedzy o Polskim i Europejskim Rynku Pracy (VII edycja) – 19.10.2018r.,
- f) przygotowanie i wygłoszenie prezentacji nt. współpracy z holenderską organizacją pracodawców LTO podczas dorocznego szkolenia kadry EURES pt. „Działania sieci EURES w UE i Polsce”, zorganizowanego przez MRPiPS – Warszawa, 5.12.2018r.,
- g) obsługa chatów z doradcami EURES (liczba chatów – 35, liczba osób uczestniczących – 68).

WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA

1. Współpraca z Państwową Agencją ds. Zatrudnienia w Rydze– Łotwa.

W oparciu o Protokół Intencyjny dot. dwustronnej współpracy pomiędzy WUP w Białymstoku a Państwową Agencją ds. Zatrudnienia w Rydze (Łotwa) podpisany dnia 26 listopada 2009 r., dwóch przedstawicieli WUP wzięło udział w seminarium dot. działań transgranicznych pn. Daugavpils – Białystok – Tartu: współpraca transgraniczna i wymiana doświadczeń. Seminarium odbyło się w Daugavpils na Łotwie w dniu 24 maja 2018 r.

2. Współpraca w ramach Programu Erasmus +

W 2018 r. kontynuowano realizację międzynarodowego projektu pt. „Entrepreneurship Training Program in Education” („Program nauczania przedsiębiorczości w edukacji”) w ramach Programu Erasmus+, do którego WUP w Białymstoku przystąpił w 2016 r. jako partner. Projekt ten jest realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w ramach partnerstwa ponadnarodowego i jest finansowany z środków Programu Erasmus +. Instytucją koordynującą jest Institut d’Enseignement de Promotion Sociale de Jemappes w Jemappes (Belgia). Celem projektu jest udostępnienie trenerom metod i narzędzi służących prowadzeniu zajęć z przedsiębiorczości dla osób dorosłych. Projekt jest realizowany od 01.09.2016 do 31.08.2019.

W 2018 r. przeprowadzono trzy edycje testowania fińskiej metody TOY-model. Warsztaty realizowane w oparciu o tę metodę pt. „Coaching przedsiębiorczości drogą do sukcesu. Kompleksowe przygotowanie do założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej w oparciu o fińską metodę TOY-model. Entrepreneurship-based Learning” odbyły się w dniach 23.01-13.02.2018, 22.05-15.06 2018 r. oraz 6.11.-12.12.2018, w których łącznie wzięło udział 26 osób przygotowujących się do założenia własnej działalności gospodarczej. Podczas 7 spotkań w każdej edycji uczestnicy mieli okazję zastanowić się nad swoimi pomysłami biznesowymi, scharakteryzować swoje produkty/usługi, ich odbiorców, popracować nad planem marketingowym i sposobami dotarcia do klientów. Sesje były też doskonałą okazją do zbudowania sieci kontaktów i spojrzenia na pomysły z różnych perspektyw. W wyniku wiedzy i doświadczeń nabytych w projekcie doradcy zawodowi z CIiPKZ przygotowali również publikację o charakterze metodycznym pt. „Coaching przedsiębiorczości”, przeznaczoną dla doradców zawodowych, coachów i job-coachów.

W ramach działań zaplanowanych w projekcie w dniach 26.02-02.03.2018 dwóch doradców zawodowych uczestniczyło w szkoleniu „Entrepreneurial School” zorganizowanym przez koordynatora z Belgii. Udział w nim wzięli również przedstawiciele pozostałych instytucji partnerskich. W trakcie szkolenia przedstawiono i omówiono metodologię narzędzia „Mapa przedsiębiorczości – 20 perspektyw” do samobadania przedsiębiorczości. Zaprezentowano również założenia oraz zasady jego stosowania. W trakcie szkolenia przybliżono również belgijski system kształcenia oraz działania podejmowane tam na rzecz rozwijania przedsiębiorczości, możliwości zakładania firm przez studentów, osoby bezrobotne i pracujące.

Następnie, w dniach 19.10-26.10.2018, przedstawiciele organizacji uczestniczących w projekcie wzięli udział w szkoleniu w Grenlandii pt. „Rola i zadania team coacha.” Szkolenie odbyło się w szkole Niuernermik Ilinniafik w Nuuk. Zostało ono poświęcone zadaniom i roli coacha w procesie coachingu, a także radzeniu sobie w trudnych sytuacjach w pracy z klientem. Uczestnicy w grupach omawiali model osobowościowy coacha – jego cechy i umiejętności. Zaprezentowano i przećwiczone wybrane narzędzia coachingowe, np. metodę ROSA, pytania otwarte, model GROW. W trakcie szkolenia przedstawiono również system edukacji oraz promocji i rozwijania przedsiębiorczości funkcjonujące w Grenlandii. Odbyły się spotkania z przedstawicielami lokalnego inkubatora przedsiębiorczości oraz Uniwersytetu w Nuuk. Ponadto, 23.10.2018 w Grenlandii miało miejsce spotkanie promujące projekt, w trakcie którego każda z instytucji partnerskich przedstawiła swoją rolę w projekcie, podejmowane działania i doświadczenia związane ze stosowaniem implementowanych metod.

REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z PEŁNIENIEM PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU FUNKCJI INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ W KOMPONENCIE REGIONALNYM PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ w LATACH 2014-2020

1. Opracowywanie Instrukcji Wykonawczych w ramach PO WER.

Realizowano zadania związane z:

- 1) koordynowaniem procesem opracowywania Instrukcji Wykonawczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zawierających opis zadań i procedur związanych z procesem wdrażania Działań w ramach PO WER, tj.: przygotowano 3 wersje Instrukcji wykonawczych Instytucji Pośredniczącej – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w latach 2014-2020, które uzyskały akceptację osoby upoważnionej w Instytucji Pośredniczącej. Wersja 5 z 8 czerwca 2018r. została zatwierdzona przez IZ PO WER pismem z dnia 18 czerwca 2018r.,
- 2) zarządzaniem zmianami poprzez inicjowanie procesów dotyczących modyfikacji aktualnie obowiązujących wersji Instrukcji wykonawczych;
- 3) bieżącym monitorowaniem zgodności treści instrukcji z regulacjami formalno-prawnymi dotyczącymi PO WER;
- 4) współpracą z Instytucją Zarządzającą przy opracowywaniu i aktualizacji Instrukcji wykonawczych, w tym zakresie zapewnienia zgodności instrukcji z właściwymi przepisami i obowiązującymi wytycznymi,
- 5) zorganizowaniem wskazanych poniżej spotkań informacyjnych dla pracowników komórek organizacyjnych zaangażowanych we wdrażanie PO WER:
 - 6 lipca 2018r. odbyło się spotkanie informacyjne dotyczące zmian wprowadzonych w *Instrukcji wykonawczej Instytucji Pośredniczącej - Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w latach 2014-2020* (14 uczestników).

2. Koordynacja i wdrażanie PO WER 2014-2020.

W roku 2018 realizowano zadania związane z wdrażaniem Programu w części, dla której WUP pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej, związane z wdrażaniem Działań 1.1 i 1.2 PO WER w 2018 r., które objęły w szczególności:

- 1) Opracowanie Rocznej Planu Działania Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 na rok 2019. Celem niniejszego dokumentu jest przedstawienie założeń IP co do planowanego trybu wyboru projektów, preferowanych form wsparcia, wysokości alokacji, planowanych do osiągnięcia efektów wyrażonych wskaźnikami, szczegółowych kryteriów wyboru projektów, które będą stosowane w roku jego obowiązywania. Pismem z dnia 17 października 2018 r. Instytucja Zarządzająca Programem Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, działając na podstawie Uchwały nr 221 Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 2 października 2018 r. w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów zawartych w Rocznych Planach Działania na rok 2019 dla I Osi Priorytetowej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 zatwierdziła przygotowany przez WUP Roczny Plan Działania na rok 2019 dla I Osi Priorytetowej PO WER.
- 2) Przygotowanie informacji kwartalnych z realizacji PO WER zgodnie z wytycznymi Instytucji Zarządzającej. Informacja kwartalna z realizacji PO WER za IV kwartał 2017 r. oraz Informacje kwartalne z realizacji PO WER za I, II i III kwartał 2018 r. były przygotowywane i przekazywane do Instytucji Zarządzającej zgodnie z *Wytycznymi w zakresie sprawozdawczości na lata 2014-2020* oraz zaleceniami IZ PO WER.
- 3) Rozliczenie projektów powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego realizowanych w Poddziałaniu 1.1.1 PO WER w roku 2017. W roku 2018 nastąpiło ostateczne rozliczenie i zamknięcie 14 projektów pozakonkursowych PUP przyjętych do dofinansowania w roku 2017. Ogólna wartość środków rozliczonych przez powiatowe urzędy pracy wyniosła 23 017 750,41 zł.
- 4) Opracowanie ogłoszenia o naborze oraz przeprowadzenie procedury naboru projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego w ramach Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe PO WER* (Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*). W ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER w roku 2018 przeprowadzono 2 procedury naboru projektów pozakonkursowych. W dniu 8 lutego 2018 r. ogłoszono nabór projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER. Proces naboru wniosków na rok 2018 prowadzony był w dniach od 08.02.2018 r. do 26.02.2018 r. W wyniku przeprowadzonej oceny merytorycznej złożonych wniosków podpisano 14 umów o dofinansowanie projektów na łączną kwotę 22 554 739,00 zł. W dniu 5 listopada 2018 r. ogłoszono kolejny nabór projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER. Proces naboru wniosków na rok 2019 prowadzony był w dniach od 05.11.2018 r. do 20.11.2018 r. W wyniku przeprowadzonej oceny merytorycznej złożonych wniosków w grudniu podpisano 14 umów o dofinansowanie projektów na łączną kwotę 22 024 036,00 zł.
- 5) Weryfikację formalno-rachunkową oraz merytoryczną wniosków o płatność, w tym ocenę kwalifikowalności wydatków. W 2018 r. w ramach Działania 1.1 PO WER zatwierdzono 70 wniosków o płatność, w ramach których wartość ogółem wydatków uznanych za kwalifikowalne wynosi 24 371 952,41 zł, natomiast w ramach 1.2 PO WER 57 wniosków o płatność, w ramach których wartość ogółem wydatków uznanych za kwalifikowane wynosi 4 990 607,68 zł, w tym dofinansowanie 4 733 566,35 zł
- 6) Opracowanie Regulaminu konkursu oraz przeprowadzenie procesu wyboru projektów w ramach Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe PO WER* (Poddziałanie 1.2.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*). W ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER w roku 2018 przeprowadzono 1 procedurę naboru projektów konkursowych. W dniu 30.03.2018 r. ogłoszono konkurs zamknięty o nr: POWR.01.02.01-IP.11-20-001/18. Alokacja przewidziana na konkurs wynosiła 5 100 000,00 zł, w tym kwota środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów w ramach danego konkursu to 4 845 000,00 zł. Nabór wniosków

prowadzony był w dniach od 30.04.2018 r. do 21.05.2018 r., w wyniku którego zostało złożonych 21 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 16 804 647,00 zł, w tym wartość dofinansowania 15 903 942,88 zł. W wyniku przeprowadzonego procesu oceny, negocjacje podjęto z 12 Wnioskodawcami, których projekty zostały rekomendowane do dofinansowania. Ponadto 1 projekt został rekomendowany do dofinansowania bez procesu negocjacyjnego. Wg stanu na dzień 31.12.2018r. podpisano łącznie 9 umów o dofinansowanie projektu na łączną kwotę 6 164 400,00 zł, w tym wnioskowane dofinansowanie 5 856 178,25 zł.

- 7) Bieżące zarządzanie projektami przyjętymi do realizacji. W ramach Działania 1.1 oraz 1.2 PO WER prowadzona jest bieżąca współpraca z realizatorami projektów, w tym między innymi w zakresie wprowadzania zmian do wdrażanych projektów, jak również aktualizacji harmonogramów płatności. Dokonywana jest również weryfikacja wniosków o płatność, w tym ocena kwalifikowalności wydatków projektów pozakonkursowych PUP, pozwalająca na terminowe dokonanie rozliczenia środków związanych z realizacją projektów. ją projektów.

Nabory wniosków o dofinansowanie projektów w ramach PO WER 2014-2020

Lp.	Nr naboru wniosków o dofinansowanie	Kwota środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów	Data ogłoszenia o naborze/ konkursu	Okres naboru wniosków o dofinansowanie	Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie	Wartość złożonych wniosków o dofinansowanie		Liczba zawartych umów o dofinansowanie	Wartość zawartych umów o dofinansowanie	
						Wartość ogółem	Wnioskowane dofinansowanie		Wartość ogółem	Kwota dofinansowania
1.	POWR.01.01.01-IP.11-20-001/15	23 618 800,00 zł	10.03.2015 r.	10.03.2015-31.03.2015	14	23 618 800,00 zł	23 618 800,00 zł	14	23 618 800,00 zł	23 618 800,00 zł
2.	POWR.01.02.01-IP.11-20-001/15	4 845 000,00 zł	31.07.2015 r.	01.09.2015-14.09.2015	40	29 387 090,40 zł	27 884 538,58 zł	4	3 795 401,55 zł	3 602 873,61 zł
3.	POWR.01.01.01-IP.11-20-001/16	24 144 187,00 zł	22.02.2016 r.	22.02.2016-09.03.2016	14	24 144 187,00 zł	24 144 187,00 zł	14	24 144 187,00 zł	24 144 187,00 zł
4.	POWR.01.02.01-IP.11-20-001/16	6 080 000,00 zł	31.05.2016 r.	04.07.2016-15.07.2016	26	19 103 969,48 zł	18 137 741,69 zł	12	7 951 255,57 zł	7 543 567,05 zł
5.	POWR.01.01.01-IP.11-20-001/17	23 828 129,00 zł	16.01.2017 r.	16.01.2017-15.02.2017	14	23 828 129,00 zł	23 828 129,00 zł	14	23 828 129,00 zł	23 828 129,00 zł
6.	POWR.01.02.01-IP.11-20-001/17	9 690 000,00 zł	28.03.2017 r.	28.04.2017-15.05.2017	22	20 806 314,02 zł	19 759 569,80	5	2 446 696,74 zł	2 324 361,88 zł
7.	POWR.01.02.01-IP.11-20-002/17	4 750 000,00 zł	31.08.2017 r.	02.10.2017-16.10.2017	30	24 572 276,03 zł	23 302 294,51 zł	7	3 809 747,24 zł	3 618 335,48 zł
8.	POWR.01.01.01-IP.11-20-001/18	22 554 739,00 zł	08.02.2018 r.	08.02.2018-26.02.2018	14	22 554 739,00 zł	22 554 739,00 zł	14	22 554 739,00 zł	22 554 739,00 zł
9.	POWR.01.01.01-IP.11-20-002/18	22 024 036,00 zł	05.11.2018 r.	05.11.2018-20.11.2018	14	22 024 036,00 zł	22 024 036,00 zł	14	22 024 036,00 zł	22 024 036,00 zł
10.	POWR.01.02.01-IP.11-20-001/18	4 845 000,00 zł	30.03.2018 r.	30.04.2018-21.05.2018	21	16 804 647,00 zł	15 903 942,88 zł	9	6 164 400,00 zł	5 856 178,25 zł

3. Obsługa finansowa działań w ramach POWER.

W ramach obsługi programu PO WER przygotowywano projekty wewnętrznych procedur oraz innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania. Na podstawie opracowywanych harmonogramów wydatków zabezpieczono środki pochodzące z dotacji celowej 2018r. oraz budżetu środków europejskich z przeznaczeniem na realizację programu. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku przekazał na realizację projektów w Działaniu 1.2 środki w łącznej wysokości **4 680 228,90 zł**, z czego kwota **605 552,00 zł** pochodziła z budżetu państwa, natomiast kwota **4 074 676,90 zł** - z budżetu środków europejskich. Monitorowano zgodność realizacji zadań i ponoszonych wydatków na poziomie działania z wnioskami o dofinansowanie, jak również z planem finansowym WUP oraz harmonogramem transz dotacji celowej. W minionym roku sporządzono dokumentację finansową w zakresie finansowania oraz współfinansowania PO WER. Spośród ww. dokumentacji wymienić należy:

- zbiorczy harmonogram wydatków wynikający z decyzji lub zawartych z beneficjentami umów o dofinansowanie projektów (przedkładany do Ministerstwa Rozwoju do dnia 02 każdego miesiąca);
 - zestawienie wykorzystania dotacji celowej przekazanej na realizację programu (przedkładane do Ministerstwa Rozwoju do dnia 05 każdego miesiąca);
 - prognozę płatności z budżetu środków europejskich na następny kwartał (przedkładane do Ministerstwa Rozwoju w każdym miesiącu poprzedzającym kwartał);
 - wnioski o rozliczenie transz oraz przekazanie kolejnych zgodnie z umową dotacji celowej.
- W miesiącu kwietniu przedłożono do Ministerstwa Rozwoju wnioski o rozliczenie środków za okres od 02 stycznia 2018 do 31 marca 2018, wniosek o rozliczenie za okres 01 kwietnia 2017 do 30 czerwca 2018 przekazano do 25 lipca br. natomiast rozliczenie środków dotacji celowej za okres 01 lipca 2018r. do 30 września 2018r. przekazano dnia 03 października 2018r. Ponadto, zgodnie z umową dotacji celowej, pierwszy wniosek o wypłatę środków do MR został złożony 04.01.2018r. następne składane były do 10 dnia miesiąca poprzedzającego miesiąc wypłaty, tj. 1-y wniosek na kwotę – 285.000,00 zł; 2-gi wniosek złożony 15.02.2018r. na kwotę – 112 500,00 zł, 3-ci wniosek złożony 01.06.2018r. na kwotę – 92 600,00 zł natomiast 4-y wniosek złożony 20 września 2018r. na kwotę – 115 452,00 zł;
- zbiorcze informacje o zleceniach płatności przekazanych do Banku Gospodarstwa Krajowego za miesiąc poprzedni (przedkładane do Ministerstwa Rozwoju do dnia 05 każdego miesiąca);
 - dane do ustawy budżetowej na 2019r. oraz planowane niezbędne do poniesienia wydatki w latach 2020-2022;
 - prognozę wydatków kwalifikowanych certyfikowanych do KE w latach 2018-2019.

W okresie od 01 stycznia do 31 grudnia 2018r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, wykonując obowiązki powierzone Instytucji Pośredniczącej PO WER, przekazał do Instytucji Zarządzającej 11 deklaracji wydatków na łączną kwotę wydatków kwalifikowanych 28 798 657,77 zł, w tym wartość dofinansowania 28 576 792,17 zł.

Ponadto, w 2018r. WUP sporządzał informacje o stanie rozliczeń beneficjentów oraz dyspozycje przelewów i zleceń płatności o przekazanie transz beneficjentom. Wprowadzał również dane do systemu SL2014.

4. Kontrola projektów przyjętych do realizacji.

- 1) W 2018 r., z tytułu pełnienia przez WUP funkcji Instytucji Pośredniczącej dla projektów realizowanych w ramach PO WER, opracowano Roczny Plan Kontroli na rok obrachunkowy 2018/2019, który został zatwierdzony przez Instytucję Zarządzającą. Przeprowadzono także analizę ryzyka projektów wybranych do dofinansowania, po czym dokonano wyboru projektów do kontroli. Przeprowadzono 10 kontroli planowych projektów, zgodnie z harmonogramem kontroli na rok obrachunkowy 2017/2018 i 2018/2019. W trakcie ww. kontroli przeprowadzono, tam gdzie było to zasadne i możliwe, wizyty monitoringowe, w trakcie których zespół kontrolujący dokonywał oceny jakości oraz prawidłowości realizowanych usług. Przeprowadzono także 15 oddzielnych wizyt monitoringowych usług realizowanych w ramach projektów.

- 2) Przygotowywano zestawienia przeprowadzonych kontroli w ramach poszczególnych działań wdrażanych przez WUP w Białymstoku, które były umieszczane na stronie internetowej w Biuletynie Informacji Publicznej w zakładce *Kontrola*.
- 3) Opracowywano projekty wewnętrznych Instrukcji wykonawczych do PO WER, w zakresie zadań realizowanych przez Wydział.
- 4) Wprowadzano dane do systemu SL2014 (zgodnie z wykonywanymi zadaniami).

Powyższe zadania zrealizowano z zachowaniem terminów wynikających z obowiązujących przepisów prawa, procedur wewnętrznych WUP oraz zgodnie z Planem pracy na 2018 r.

5. Działalność informacyjno-promocyjna w ramach PO WER.

Prowadzono działania informacyjno-promocyjne dot. działań realizowanych przez WUP w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz Europejskiego Funduszu Społecznego:

- 1) w ramach prowadzonego Punktu Kontaktowego:
 - przekazywano informacje potencjalnym beneficjentom nt. możliwości ubiegania się o dofinansowanie realizacji projektów w ramach ogłaszanych naborów Osi Priorytetowej I Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020,
 - upowszechniano informacje związane z realizacją Działania 1.2.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, dla którego WUP w Białymstoku pełni rolę Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, udzielono informacji w ramach PO WER: osobiście – 278 osobom; e-mail - 29 osobom; telefonicznie – 291 osobom.
- 2) zorganizowano 6 spotkań informacyjnych dotyczących m.in. regulaminów ogłaszanych naborów, założeń realizacji projektów pozakonkursowych oraz konkursowych, udzielania zamówień publicznych oraz możliwości występowania nadużyć finansowych przy realizacji projektów współfinansowanych z EFS, w których łącznie uczestniczyło 110 osób.
- 3) uczestniczono w następujących targach/imprezach, masowych, podczas których informowano społeczeństwo nt. działalności WUP w zakresie wdrażania PO WER:
 - Targi Pracy na Wydziale Pedagogiki i Psychologii UwB – 23.05.2018 r., Białystok,
 - Miejskie Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnością – 28.11.2018 r., Białystok.
- 4) aktualizowano stronę internetową <http://wupbialystok.praca.gov.pl/web/power>, poświęconą PO WER, na której odnotowano 10 326 odwiedzin.
- 5) koordynowano zgłoszenia projektów do Dni Otwartych Funduszy Europejskich (DOFE). Działanie obejmowało promocję wydarzenia, aktywizację i zachęcanie beneficjentów do udziału w akcji DOFE, weryfikację zgłoszeń, opiniowanie atrakcji oraz ich opisów oraz weryfikowanie atrakcji na stronie internetowej DOFE.
- 6) uzupełniano i na bieżąco aktualizowano informacje na temat PO WER na portalu www.funduszeuropejskie.gov.pl. IP aktualizowała i wprowadzała informacje na temat naborów i planowanych konkursów. Na bieżąco wprowadzano informacje dotyczące projektów PO WER do wyszukiwarki dotacji na Portalu Funduszy Europejskich. Wprowadzono 25 nowych projektów. Na bieżąco dbano o aktualność informacji.
- 7) uzupełniano i na bieżąco aktualizowano informacje o projektach PO WER w serwisie Mapa Dotacji UE. Uzupełniono serwis Mapa Dotacji UE o 11 opisów projektów.
- 8) na profilu konta Facebook <https://www.facebook.com/Centrum-Informacji-i-Planowania-Kariery-Zawodowej-w-Bia%C5%82ymstoku-932765713502569/> w zakresie PO WER zamieszczono 8 informacji.
- 9) wysłano 1 notatkę prasową do lokalnych mediów dotyczącą ogłoszonego konkursu w ramach PO WER.
- 10) w ramach reklamy w radio zakupiono ze środków PO WER:
 - 119 emisji 60 sekundowego spotu radiowego (skierowanego do potencjalnych uczestników projektów, dot. możliwości udziału w projektach wyłonionych do realizacji przez WUP w Białymstoku).

11) w ramach reklamy w Internecie:

- wyprodukowano 1 baner reklamowy, skierowany do potencjalnych uczestników projektów, dot. możliwości udziału w projektach wyłonionych do realizacji przez WUP w Białymstoku),
- odbyła się emisja banera internetowego (wyświetlono 1134036 razy, przejścia na stronę WUP 1302 kliknięć Cost Per Klik) skierowanego do potencjalnych uczestników projektów, dot. możliwości udziału w projektach wyłonionych do realizacji przez WUP w Białymstoku),
- odbyła się emisja spotu reklamowego (wyświetlono 4129 razy, odnotowano 2634 obejrzeń typu Preroll) skierowanego do potencjalnych uczestników projektów.

12) we współpracy z Wydziałem Rynku Pracy wydano 4 numery Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku; poszczególne numery biuletynu wydrukowano w nakładzie 300 egzemplarzy, każdy biuletyn w połowie dotyczył zagadnień związanych z rynkiem pracy oraz w połowie zagadnień związanych z działaniami WUP w Białymstoku – Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

6. Działanie 10. Pomoc Techniczna - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku jako Instytucja Pośrednicząca dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER) w zakresie Osi I Osoby młode na rynku pracy jest beneficjentem Pomocy technicznej PO WER. Działania realizowane w ramach osi priorytetowej Pomoc techniczna są skoncentrowane na zapewnieniu wsparcia procesów wpływających na wdrażanie Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Celem Pomocy technicznej jest zapewnienie właściwego zarządzania, wdrażania, promocji Europejskiego Funduszu Społecznego oraz monitorowanie i kontrola działań beneficjentów w ramach PO WER. Zgodnie z Umową o dofinansowanie projektu pomocy technicznej PO WER na lata 2017–2018 Nr UDA-POWR.06.01.00-20-1101/16-00 z dnia 04.01.2017 r. oraz z Wnioskiem o dofinansowanie projektu pomocy technicznej PO WER na lata 2017–2018 budżet Działania 6.1 Pomoc techniczna wynosił 3 214 000,00 zł, z czego na rok 2018 – 1 762 278,00 zł. Wydatki w okresie od stycznia do grudnia 2018 r. wyniosły 1 669 185,99 zł. W ramach swoich działań WUP:

- 1) zorganizował szkolenia krajowe dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie PO WER oraz opłacił koszty delegacji służbowych związanych z udziałem w szkoleniach wyjazdowych;
- 2) sfinansował wynagrodzenia, dodatkowe wynagrodzenia roczne za rok 2017, dodatki specjalne i nagrody pracowników zajmujących się wdrażaniem i obsługą PO WER;
- 3) zakupiono drobny sprzęt biurowy (w tym sprzęt komputerowy);
- 4) dokonano wymiany drzwi wewnętrznych w pokojach przeznaczonych dla pracowników zajmujących się wdrażaniem PO WER;
- 5) dofinansowano wydanie 4 numerów Biuletynu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku;
- 6) sfinansowano organizację spotkań informacyjnych dla Beneficjentów;
- 7) w ramach kampanii reklamowej opłacono produkcję i emisję spotów reklamowych w radio oraz banerów internetowych;
- 8) opłacono 4 rachunki za ocenę merytoryczną wniosków o dofinansowanie projektu dokonane przez ekspertów;
- 9) opłacono koszty prowadzonej korespondencji;
- 10) opłacono koszty spotkań służbowych związanych z wdrażaniem PO WER (grupy robocze, seminaria, konferencje, spotkania robocze itp.).

**REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z PEŁNIENIEM PRZEZ WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU FUNKCJI INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ
W KOMPONENCIE REGIONALNYM REGIONALNEGO PROGRAMU
OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO 2014-2020**

1. Opracowywanie Instrukcji Wykonawczych w ramach RPOWP.

Realizowano zadania związane z:

- 1) koordynowaniem procesem opracowywania Instrukcji Wykonawczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zawierających opis zadań i procedur związanych z procesem wdrażania Działań w ramach RPOWP, tj.: przygotowaniem 5 wersji Instrukcji wykonawczych Instytucji Pośredniczącej – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020, które uzyskały akceptację osoby upoważnionej w Instytucji Pośredniczącej. Wersja 9 z 20 lutego 2018 r. została zatwierdzona uchwałą Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 27 lutego 2018r., wersja 10 z 20 września 2018 r. została zatwierdzona uchwałą Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 2 października 2018r.
- 2) zarządzaniem zmianami poprzez inicjowanie procesów dotyczących modyfikacji aktualnie obowiązujących wersji Instrukcji wykonawczych;
- 3) bieżącym monitorowaniem zgodności treści instrukcji z regulacjami formalno-prawnymi dotyczącymi RPOWP;
- 4) współpracę z Instytucją Zarządzającą przy opracowywaniu i aktualizacji Instrukcji wykonawczych, w tym w zakresie zapewnienia zgodności instrukcji z właściwymi przepisami i obowiązującymi wytycznymi,
- 5) zorganizowaniem wskazanych poniżej spotkań informacyjnych dla pracowników komórek organizacyjnych zaangażowanych we wdrażanie RPOWP:
 - 13 marca 2018r., 24 października 2018r. odbyły się spotkania informacyjne dotyczące zmian wprowadzonych w *Instrukcji wykonawczej Instytucji Pośredniczącej - Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020* (odpowiednio 34 oraz 26 uczestników).

2. Koordynacja i wdrażanie RPOWP 2014-2020.

Realizacja zadań związanych z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej dla Działania 2.1 *Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy*, Działania 2.2 *Działania na rzecz równowagi praca – życie*, Działania 2.4 *Adaptacja pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian*, Działania 2.5 *Aktywne i zdrowe starzenie się*, Działania 3.2 *Kształtowanie i rozwój kompetencji kadr regionu* oraz Poddziałania 3.1.1 *Zapewnienie równego dostępu do wysokiej jakości edukacji przedszkolnej* Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 objęła w szczególności:

- 1) współpracę przy opracowywaniu dokumentów programowych, a także innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w okresie programowania 2014-2020;
- 2) podejmowanie bieżących zadań związanych z wprowadzaniem zmian do dokumentów programowych, a także innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w okresie programowania 2014-2020;
- 3) opracowanie harmonogramów konkursów przewidzianych na rok 2018 i 2019;
- 4) w ramach Działania 2.1 w 2018 roku przygotowanie kryteriów wyboru projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy na 2019 rok, które zostały przekazane i zatwierdzone przez Komitet Monitorujący RPOWP. W 2018 r. został przygotowany harmonogram konkursów przewidzianych na rok 2019 oraz aktualizowany był harmonogram konkursów na rok 2018.

- 5) pracowanie kryteriów wyborów projektów konkursowych w ramach Działania 2.1, 2.2, 2.4 2.5 oraz Poddziałania 3.1.1, które zostały zatwierdzone przez Komitet Monitorujący RPOWP. Przedmiotowe dokumenty stanowią podstawę i punkt wyjścia w procesie realizacji działań wdrożeniowych Programu.
- 6) opracowanie dokumentacji konkursowej i rozpoczęcie procedury wyboru projektów w ramach Działania 2.1, 2.2, 2.4, 2.5, 3.2 oraz Poddziałania 3.1.1 RPOWP.

3. Bieżące zarządzanie projektami przyjętymi do realizacji w ramach RPOWP.

1) W 2018 r. zostało ogłoszonych 11 naborów: 2 nabory pozakonkursowe i 9 konkursów: 1 konkurs w ramach Działania 2.1, 2 konkursy w ramach Działania 2.2, w tym 1 konkurs podzielony na 3 rundy, 2 konkursy w ramach Działania 2.4, 3 konkursy w ramach Działania 2.5 oraz 1 konkurs w ramach Poddziałania 3.1.1.

Z dniem 15 grudnia 2017 roku funkcję Instytucji Pośredniczącej dla Osi Priorytetowej III *Kompetencje i kwalifikacje*, Działania 3.1 *Kształcenie i edukacja*, Poddziałania 3.1.1 *Zapewnienie równego dostępu do wysokiej jakości edukacji przedszkolnej* pełni Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku. W 2018 zakończył się nabór wniosków w ramach konkursu ogłoszonego w 2017 przez Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego w ramach Poddziałania 3.1.1.

Na nabory pozakonkursowe w ramach RPOWP w 2018 r. przewidziano łączną alokację ponad 33,5 mln zł, natomiast na konkursy w ramach RPOWP w 2018 r. przewidziano łączną alokację w wysokości ponad 94,2 mln zł. W wyniku zakończonych w 2018 roku 8 naborów zostały złożone 123 wnioski o dofinansowanie na łączną kwotę ponad 107,6 mln zł, w tym kwota dofinansowania to ponad 95,1 mln zł. W 2018 roku podpisano 14 umów o dofinansowanie projektów pozakonkursowych na łączną kwotę ponad 16,5 mln zł.

W ramach RPOWP w wyniku przeprowadzonych naborów projektów konkursowych w 2018 roku podpisano 87 umów o dofinansowanie projektów na łączną kwotę ponad 52,5 mln zł, w tym kwota dofinansowania to niespełna 44,8 mln zł. Prowadzona jest bieżąca współpraca z Beneficjentami w zakresie realizacji projektów, w tym wprowadzania zmian do wdrażanych projektów. Na dzień 31.12.2018 r. trwa proces oceny formalno-merytorycznej projektów pozakonkursowych w ramach Działania 2.1 i w ramach konkursu w ramach Działania 2.2 (III runda) oraz proces podpisywania umów o dofinansowanie projektów w ramach 2 rozstrzygniętych konkursów: 1 konkurs (II runda) w ramach Działania 2.2 oraz 1 konkurs w ramach Działania 2.5.

2) Weryfikacja formalno-rachunkowa oraz merytoryczna wniosków o płatność, w tym ocena kwalifikowalności wydatków.

W 2018 r. w ramach realizacji RPOWP zatwierdzono wnioski o płatność, w ramach których wartość ogółem wydatków uznanych za kwalifikowane wynosi ponad 72 mln zł.

3) Przygotowanie informacji kwartalnej z realizacji RPOWP.

W 2018 r. zostały przygotowane informacje kwartalne za IV kwartał 2017 r. oraz I, II i III kwartał 2018 r. z realizacji Działań, dla których WUP w Białymstoku pełni funkcję IP RPOWP. Sporządzono również i przekazano do Instytucji Zarządzającej Sprawozdania roczne z realizacji wdrażanych Działań.

4. Obsługa finansowa działań w ramach RPOWP.

W ramach obsługi programu RPOWP przygotowywano projekty wewnętrznych procedur oraz innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania. Na podstawie opracowywanych prognoz wydatków zabezpieczono środki pochodzące z dotacji celowej 2018r. oraz budżetu środków europejskich z przeznaczeniem na realizację programu. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku przekazał środki na realizację projektów w ramach programu RPOWP dla Działań 2.1, 2.2, 2.4, 2.5, 3.1.1 oraz 3.2 w łącznej wysokości **98 276 282,12 zł**, z czego kwota: **5 270 066,17 zł** pochodziła z budżetu państwa w ramach dotacji celowej 2017r., natomiast

kwota **93 006 215,95 zł** - z budżetu środków europejskich. Monitorowano zgodność realizacji zadań i ponoszonych wydatków na poziomie działania z wnioskami o dofinansowanie składanymi przez beneficjentów, jak również z planem finansowym WUP oraz harmonogramem transz dotacji celowej. W minionym roku sporządzono do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego dokumentację finansową w zakresie finansowania oraz współfinansowania RPOWP. Spośród ww. dokumentacji wymienić należy:

- harmonogram zapotrzebowania na środki z budżetu środków europejskich (przedkładany do 05 dnia każdego miesiąca);
- harmonogram zapotrzebowania na środki z budżetu państwa (przedkładany do 5 dnia każdego miesiąca);
- sprawozdanie z wykorzystania otrzymanej dotacji celowej (przedkładane do 5 dnia każdego miesiąca);
- oświadczenie o stanie konta wg stanu na koniec każdego okresu sprawozdawczego (przedkładane do 5 dnia każdego miesiąca);
- harmonogram wydatków wynikający z podpisanych umów w ramach budżetu państwa i budżetu środków europejskich (przedkładany do 2 dnia każdego miesiąca);
- zbiorcze informacje o zleceniach płatności przekazanych do Banku Gospodarstwa Krajowego za miesiąc poprzedni (przedkładane do Ministerstwa Rozwoju do dnia 05 każdego miesiąca);
- dane do ustawy budżetowej na 2019r. oraz prognozę wydatków kwalifikowanych i certyfikowanych do KE w latach 2018 -2019.

W okresie od 01 stycznia do 31 grudnia 2018r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, wykonując obowiązki powierzone Instytucji Pośredniczącej RPOWP, przekazał do Instytucji Zarządzającej 14 deklaracji wydatków na łączną kwotę wydatków kwalifikowanych 62 856 675,02 zł, w tym wartość dofinansowania 62 298 785,81 zł.

Ponadto, w 2018r. sporządzał informacje o stanie rozliczeń beneficjentów oraz dyspozycje przelewów i zleceń płatności o przekazanie transz beneficjentom. Wprowadzał również dane do systemu SL.

5. Kontrola projektów przyjętych do realizacji.

- 1) W 2018 r., z tytułu pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej dla projektów realizowanych w ramach RPOWP, opracowano Roczny Plan Kontroli na rok obrachunkowy 2018/2019, który został zatwierdzony przez Instytucję Zarządzającą. Przeprowadzono także analizę ryzyka projektów wybranych do dofinansowania, po czym dokonano wyboru projektów do kontroli. Przeprowadzono 34 kontrole planowe projektów, zgodnie z harmonogramem kontroli na rok 2017/2018 i 2018/2019. W trakcie ww. kontroli przeprowadzono, tam gdzie było to zasadne i możliwe, wizyty monitoringowe, w trakcie których zespół kontrolujący dokonywał oceny jakości oraz prawidłowości realizowanych usług. Przeprowadzono także 5 oddzielnych wizyt monitoringowych usług realizowanych w ramach projektu oraz 1 kontrolę trwałości i 4 kontrole doraźne. Ponadto informowano Wydział Obsługi Finansowej EFS na temat wykrytych nieprawidłowości podczas przeprowadzonych czynności kontrolnych.
- 2) Przygotowywano zestawienia przeprowadzonych kontroli w ramach poszczególnych działań wdrażanych przez WUP w Białymstoku, które były umieszczane na stronie internetowej w Biuletynie Informacji Publicznej w zakładce *Kontrole*.
- 3) Opracowywano projekty wewnętrznych Instrukcji wykonawczych do RPOWP, w zakresie zadań realizowanych przez Wydział.
- 4) Wprowadzano dane do systemu SL2014 (zgodnie z wykonywanymi zadaniami).

Powyższe zadania zrealizowano z zachowaniem terminów wynikających z obowiązujących przepisów prawa, procedur wewnętrznych WUP oraz zgodnie z Planem pracy na 2018 r.

6. Działalność informacyjno-promocyjna w ramach RPOWP.

Prowadzono działania informacyjno – promocyjne dot. działań realizowanych przez WUP w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 oraz Europejskiego Funduszu Społecznego:

- 1) W ramach prowadzonego Punktu Kontaktowego:
 - przekazano informacje potencjalnym beneficjentom nt. możliwości ubiegania się o dofinansowanie realizacji projektów w ramach ogłaszanych naborów Osi Priorytetowej II Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020,
 - upowszechniano informacje związane z realizacją działań, dla których WUP w Białymstoku pełni rolę Instytucji Pośredniczącej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020, tj.: udzielono informacji w ramach RPOWP: osobiście – 601 osobom; e-mail – 166 osobom; telefonicznie – 1010 osobom.
- 2) Zorganizowano 17 spotkań informacyjnych dotyczących m.in. regulaminów ogłaszanych naborów, założeń realizacji projektów pozakonkursowych oraz konkursowych, udzielania zamówień publicznych oraz możliwości występowania nadużyć finansowych w ramach realizacji projektów współfinansowanych z EFS, w których łącznie uczestniczyło 224 osoby.
- 3) Zorganizowano spotkanie w związku z podpisaniem umów o dofinansowanie projektów Powiatowych Urzędów Pracy woj. Podlaskiego w ramach RPOWP na 2018 rok. W spotkaniu wzięło udział 26 osób (m. in. decydenci, jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne) oraz lokalne media. Spotkanie miało na celu rozpowszechnienia wiedzy wśród społeczeństwa dot. efektów wdrażania RPOWP oraz możliwości udziału w projektach.
- 4) Uczestniczono w następujących targach/imprezach, masowych, podczas których informowano społeczeństwo nt. działalności WUP w zakresie wdrażania RPOWP:
 - Targi Pracy na Wydziale Pedagogiki i Psychologii UwB – 23.05.2018 r., Białystok,
 - Miejskie Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnością – 28.11.2018 r., Białystok.
- 5) Aktualizowano stronę internetową <http://rpo.wupbialystok.praca.gov.pl/> poświęconą RPOWP, na której odnotowano 22 070 odwiedzin.
- 6) Uzupełniano i na bieżąco aktualizowano informacje na temat RPOWP na portalu www.funduszeuropejskie.gov.pl. IP aktualizowała i wprowadzała informacje na temat naborów i planowanych konkursów. Na bieżąco wprowadzano informacje dotyczące projektów RPOWP do wyszukiwarki dotacji na Portalu Funduszy Europejskich. Wprowadzono 22 nowe projekty. Na bieżąco dbano o aktualność informacji.
- 7) Na profilu konta Facebook <https://www.facebook.com/Centrum-Informacji-i-Planowania-Kariery-Zawodowej-w-Bia%C5%82ymstoku-932765713502569/> w zakresie RPOWP zamieszczono 14 informacji.
- 8) Wysłano 4 notatki prasowe do lokalnych mediów dotyczące ogłoszonych konkursów w ramach RPOWP.
- 9) W ramach reklamy w radio zakupiono ze środków RPOWP:
 - produkcję i montaż 30 sekundowego spotu radiowego skierowanego do potencjalnych beneficjentów, dot. możliwości tworzenia przedszkoli oraz 99 emisji przedmiotowego spotu,
 - produkcję i montaż 30 sekundowego spotu radiowego skierowanego do potencjalnych beneficjentów, dot. możliwości aktywizacji zawodowej osób sprawujących opiekę nad osobami z niepełnosprawnościami oraz 99 emisji przedmiotowego spotu.
- 10) W ramach reklamy w Internecie:
 - wyprodukowano jeden baner reklamowy, skierowany do potencjalnych beneficjentów, dot. możliwości tworzenia przedszkoli oraz zamówiono jego emisję w Internecie (wyświetlono 1130811 razy, przejścia na stronę WUP 1458 kliknięć Cost Per Klik),
 - wyprodukowano jeden baner reklamowy, skierowany do potencjalnych beneficjentów, dot. możliwości aktywizacji zawodowej osób sprawujących opiekę nad osobami z niepełnosprawnościami oraz zamówiono jego emisję w Internecie (wyświetlono 1961866 razy, przejścia na stronę WUP 2304 kliknięć Cost Per Klik).

11) Zakupiono 150 szt. kalendarzy trójdzielnych na 2019 rok promujących RPOWP.

7. Działanie 10. Pomoc Techniczna - Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego 2014-2020

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku jako Instytucja Pośrednicząca dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 (RPOWP 2014–2020) w zakresie Osi Priorytetowej II i III jest beneficjentem Pomocy technicznej RPOWP 2014 – 2020. Działania realizowane w ramach osi priorytetowej Pomoc techniczna polegają na zapewnieniu efektywnego wsparcia procesów wpływających na wdrażanie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego. Celem Pomocy technicznej jest zapewnienie właściwego zarządzania, wdrażania, promocji RPOWP 2014–2020 oraz monitorowanie i kontrola działań beneficjentów w ramach programu. Zgodnie z Decyzją Nr RPPD.10.01.00-20-0002/17-01 o dofinansowanie Roczno Planu Działania Pomocy Technicznej ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 z dnia 29.05.2017 r. oraz z Rocznym Planem Działań Pomocy Technicznej RPOWP 2014-2020, na rok 2018 budżet Działania 10.1 Pomoc techniczna wynosił 4 047 989,00 zł. Wydatki od stycznia do grudnia 2018 r. wyniosły 3 900 965,15 zł.

W ramach swoich działań WUP:

- 1) zorganizował szkolenia krajowe dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie RPOWP 2014-2020 oraz opłacił koszty delegacji służbowych związanych z udziałem w szkoleniach wyjazdowych;
- 2) sfinansował wynagrodzenia, dodatkowe wynagrodzenia roczne za rok 2017, dodatki specjalne i nagrody pracowników zajmujących się wdrażaniem i obsługą RPOWP 2014-2020;
- 3) zakupił drobny sprzęt biurowy (w tym meble biurowe oraz sprzęt komputerowy);
- 4) sfinansował wymianę drzwi wewnętrznych w pokojach przeznaczonych dla pracowników zajmujących się wdrażaniem RPOWP;
- 5) sfinansował organizację spotkań informacyjnych dla Beneficjentów;
- 6) zakupił materiały informacyjno – promocyjne;
- 7) w ramach kampanii reklamowej opłacił produkcję i emisję spotów reklamowych w radio oraz banerów internetowych;
- 8) opłacił 2 rachunki za ocenę merytoryczną wniosków o dofinansowanie projektu dokonane przez ekspertów;
- 9) opłacił koszty prowadzonej korespondencji;
- 10) opłacił koszty spotkań służbowych związanych z wdrażaniem RPOWP 2014-2020 (grupy robocze, seminaria, konferencje, spotkania robocze itp.).

REALIZACJA PROJEKTÓW WŁASNYCH

Projekt - Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim.

W ramach Działania 2.4 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014 – 2020 kontynuowano realizację projektu własnego WUP pt. „Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim”. Projekt skierowany jest do 484 podlaskich przedsiębiorstw z sektora MŚP oraz ich 2 424 pracowników. Przedsiębiorcy mogą skorzystać z możliwości refundacji części kosztów (dofinansowanie od 50% do 80% wartości usługi rozwojowej) poniesionych na kształcenie personelu. Przedsiębiorcy ubiegający się o wsparcie wybierają usługi rozwojowe spośród ofert wpisanych do Bazy Usług Rozwojowych, której administratorem jest Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości.

W 2018 r. w wyniku dwóch przeprowadzonych naborów zostało podpisanych 325 umów wsparcia z przedsiębiorcami. Wartość dofinansowania w ramach przedmiotowych umów

wyniosła ponad 9,7 mln zł. W okresie sprawozdawczym poniesiono wydatki w kwocie ok. 11 mln zł.

Na koniec okresu sprawozdawczego usługami rozwojowymi w ramach projektu objętych było 559 firm i 3 573 ich pracowników, z czego w 2018 r. 261 firm i 1 978 ich pracowników. Od początku realizacji projektu 2 940 osób uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje po zakończeniu udziału we wsparciu, zaś 479 przedsiębiorstw zrealizowało cel rozwojowy dzięki udziałowi w projekcie, z czego w 2018 r. 2 246 osoby uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje, zaś 360 przedsiębiorstw zrealizowało cel rozwojowy.

W okresie sprawozdawczym przeprowadzono wizyty monitoringowe, podczas których dokonywano weryfikacji stanu faktycznego realizacji usługi rozwojowej, w której uczestniczyli odbiorcy wsparcia otrzymanego w ramach projektu w miejscu jej świadczenia. W ramach wizyt monitoringowych dokonano weryfikacji 126 umów wsparcia zawartych z przedsiębiorstwami.

W 2018 r. przeprowadzono również 7 kontroli w siedzibie przedsiębiorcy weryfikując prawidłowość realizacji wsparcia, w tym poprawność poniesionych wydatków pod względem zgodności z obowiązującymi procedurami, przepisami prawa, postanowieniami Umowy wsparcia oraz ze szczegółowymi unormowaniami dotyczącymi Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020.

W okresie sprawozdawczym prowadzono również działania dotyczące informacji i promocji projektu. Podczas 13 spotkań przekazywano informacje o warunkach aplikowania do udziału w projekcie. W przedmiotowych spotkaniach uczestniczyło 195 potencjalnych uczestników projektu.

DZIAŁANIA DOTYCZĄCE FUNKCJONOWANIA WUP W BIAŁYMSTOKU

1. Audyt wewnętrzny

Zadania audytowe w WUP w Białymstoku realizowano w oparciu o Plan audytu wewnętrznego na rok 2018 sporządzony przez audytora wewnętrznego i zatwierdzony przez Dyrektora WUP. Przygotowanie planu zostało poprzedzone analizą obszarów działalności Urzędu. Plan przekazany został także Marszałkowi Województwa Podlaskiego.

1) Zrealizowane zostały następujące zadania audytowe:

- a) „Dokonywanie wypłat zaliczkowych i pośrednich na rzecz beneficjenta w części dotyczącej dotacji celowej przez WUP w Białymstoku w ramach projektów konkursowych Działania 1.2 w obszarze PO WER” (1/18 - zadanie zapewniające);
- b) „Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia przez WUP w Białymstoku na podstawie obowiązujących przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” (2/18 - czynności doradcze);
- c) „Realizacja zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych przez Oddziały Terenowe WUP w Białymstoku” (3/18 – zadanie zapewniające);
- d) „Przeprowadzanie przez WUP w Białymstoku czynności kontrolnych projektów realizowanych przez beneficjentów w ramach RPOWP” (4/18 – zadanie zapewniające);
- e) „Spełnienie wymogów związanych z zarządzaniem bezpieczeństwem informacji wynikających z Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów informatycznych przez WUP w Białymstoku – zapewnienie ochrony przetwarzanych informacji” (5/18 – zadanie zapewniające).

2) Celem zrealizowanych zadań audytowych było przede wszystkim:

- a) zbadanie obszarów i procesów wskazanych w tematach zadań, tj.:
 - sprawdzenie prawidłowości i przestrzegania procedur w zakresie dokonywania wypłat zaliczkowych i pośrednich na rzecz beneficjenta w części dotyczącej dotacji celowej, a także rozliczania środków dotacji celowej w ramach projektów konkursowych

Działania 1.2 PO WER, przez WUP w Białymstoku, pod kątem przestrzegania przepisów prawa krajowego oraz procedur wewnętrznych, w tym Instrukcji wykonawczych Instytucji Pośredniczącej - Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w latach 2014-2020, w ramach wypełniania przez WUP zadań Instytucji Pośredniczącej, w powiązaniu z systemem kontroli zarządczej (1/18),

- sprawdzenie realizacji zadań w zakresie prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia i czynności z tym związanych przez WUP w Białymstoku w oparciu o obowiązujące przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (2/18),
 - sprawdzenie realizacji zadań przez Oddziały Terenowe WUP w Białymstoku w Łomży i Suwałkach wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności w zakresie przyznawania świadczeń dla bezrobotnych (prawa do zasiłku), transferu świadczeń dla bezrobotnych, zaliczania okresów uwzględnianych przy przyznawaniu świadczeń dla bezrobotnych, współpracy między WUP a właściwymi instytucjami w oparciu o istniejące przepisy i regulacje wewnętrzne, w powiązaniu z systemem kontroli zarządczej (3/18),
 - sprawdzenie prawidłowości i przestrzegania procedur w zakresie przeprowadzania czynności kontrolnych projektów realizowanych przez beneficjentów w ramach RPOWP, w zakresie:
 - sporządzania rocznych planów kontroli oraz analizy ryzyka i wyboru projektów do kontroli,
 - przygotowania i przeprowadzania kontroli projektów na miejscu wraz z przeprowadzaniem wizyt monitoringowych, opracowywania informacji pokontrolnych oraz monitorowania wdrożenia zaleceń, przez WUP w Białymstoku, pod kątem przestrzegania zasad wskazanych w wytycznych normujących kwestie w obszarze kontroli projektów, w zawartym porozumieniu i umowach o dofinansowanie projektu oraz w procedurach wewnętrznych (Instrukcjach wykonawczych Instytucji Pośredniczącej - Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020), w ramach wypełniania przez WUP zadań Instytucji Pośredniczącej, w powiązaniu z systemem kontroli zarządczej (4/18),
 - ocena realizacji działań wynikających z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 kwietnia 2012 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych w oparciu o stosowane w Urzędzie procedury wewnętrzne, w powiązaniu z kontrolą zarządczą, w szczególności w zakresie zapewnienia ochrony przetwarzanych informacji, tj.:
 - zapewnienia ochrony przetwarzanych informacji przed ich kradzieżą, nieuprawnionym dostępem, uszkodzeniami lub zakłóceniami,
 - zabezpieczenia informacji w sposób uniemożliwiający nieuprawnionemu jej ujawnienie, modyfikacje, usunięcie lub zniszczenie,
 - ustalenia zasad postępowania z informacjami, zapewniających minimalizację wystąpienia ryzyka kradzieży informacji i środków przetwarzania informacji, w tym urządzeń mobilnych (5/18);
- b) uzyskanie racjonalnego zapewnienia, że system zarządzania i kontroli w części dotyczącej audytowanych obszarów działa skutecznie i prawidłowo oraz że przyjęte rozwiązania zapewniają właściwe wykonywanie zadań przez komórki audytowane;
- c) dostarczenie Dyrektorowi WUP obiektywnych analiz i ocen dotyczących badanych obszarów;

- d) w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości, uchybień lub luk w systemie - przedstawienie zaleceń dotyczących usprawnienia badanego obszaru.
- 3) Przeprowadzono również – wynikające z planu audytu - czynności sprawdzające, w stosunku do zadań zapewniających, zrealizowanych w roku 2017, tj.:
 - a) „Wybór projektów konkursowych przez WUP w Białymstoku oraz podpisywanie umów z beneficjentami w ramach Działania 1.2 w obszarze PO WER” (2/17),
 - b) „Dokonywanie wypłat na rzecz beneficjentów przez WUP w Białymstoku w ramach projektów konkursowych Działania 2.2 RPOWP” (3/17),
 - c) „Wybór projektów konkursowych przez WUP w Białymstoku oraz podpisywanie umów z beneficjentami w ramach Działania 2.2 w obszarze RPOWP” (4/17).

Wybór zadań do zrealizowania w roku objętym planem audytu poprzedzono – jak wspomniano wyżej - badaniem obszarów działalności Urzędu, mając na uwadze analizę ryzyka przeprowadzoną w roku poprzednim, uprzednio realizowane audyty i przeprowadzane kontrole zewnętrzne, przyjęty zarządzeniem Dyrektora WUP i aktualizowany zgodnie z regulacjami Rejestr ryzyka w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku, Regulamin Organizacyjny WUP oraz zadania wynikające z: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego. Ponadto analizą objęto także inne obszary działalności Urzędu, wynikające z wykonywanych przez Urząd zadań w powiązaniu z kontrolą zarządczą. Część zadań została wybrana mając również na uwadze potrzebę przeprowadzenia audytu, wskazaną przez Dyrektora WUP.

Z zadań sporządzane były sprawozdania, które zawierały stosowne zalecenia. Ogólna ocena funkcjonowania audytowanych komórek pozwala na sformułowanie opinii, iż Urząd wypełniał zobowiązania wynikające z przepisów prawa, dokumentów, wytycznych czy regulacji wewnętrznych. W związku z tym proponowane przez audyt wewnętrzny zalecenia miały przede wszystkim charakter porządkowy i uzupełniający, usprawniający pracę komórek organizacyjnych poddanych audytowi.

2. Kontrola Zarządcza

W ramach kontroli zarządczej w 2018 r. zrealizowane zostały następujące zadania:

- 1) sporządzono sprawozdanie roczne z realizacji Planu Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku na rok 2017 oraz sprawozdania za I i II kwartał 2018 r. z realizacji zadań ujętych w Planie Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku na rok 2018,
- 2) dokonano aktualizacji Planu Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku na rok 2018 (aktualizacja z dn. 04.01.2018 r., 18.04.2018 r., 23.07.2018 r.) oraz sporządzono dn. 05.12.2018 r. Plan Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku na rok 2019,
- 3) sporządzono sprawozdanie roczne z zarządzania ryzykiem w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku za rok 2017 oraz sprawozdanie z zarządzania ryzykiem w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku za I i II kw. 2018 r.,
- 4) dokonano aktualizacji Rejestru ryzyka w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku na rok 2018 (aktualizacja z dn. 24.04.2018 r.) oraz sporządzono dn. 28.12.2018 r. Rejestr ryzyka w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku na rok 2019 oraz Rejestr ryzyka naruszenia ochrony przetwarzanych danych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku na rok 2019,
- 5) w dn. 29.01.-16.02.2018 r. przeprowadzona została samoocena kontroli zarządczej za rok 2017, która objęła całą jednostkę i dotyczyła wszystkich elementów kontroli zarządczej zawartych w *Standardach kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych*; dn. 16.02.2018 r. sporządzony został Raport z samooceny kontroli zarządczej w WUP w Białymstoku za rok 2017,
- 6) dn. 21 lutego 2018 r. przygotowano dokumenty niezbędne do złożenia oświadczenia o stanie kontroli zarządczej za rok 2017,
- 7) dn. 13.09.2018 r. oraz 01.10.2018 r. przygotowano *Poświadczenia spełnienia obowiązków przewidzianych w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013*

- w zakresie zadań IP WUP na potrzeby sporządzenia projektu Deklaracji Zarządczej IZ RPOWP,
- 8) koordynowano prace Zespołu ds. analizy ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku, w ramach którego zrealizowano następujące zadania:
 - a) w lutym 2018 r. dokonano okresowego przeglądu ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych, którego wyniki zostały przedstawione w Sprawozdaniu z zarządzania ryzykiem za rok 2017;
 - b) na bieżąco aktualizowano *Rejestr sygnałów ostrzegawczych nadużyć finansowych (tak zwanych czerwonych flag)*, w tym w ramach programu PO WER na lata 2014-2020 i RPOWP na lata 2014-2020 zamieszczony na stronie w wewnętrznej wup142;
 - c) dokonano aktualizacji Rejestru ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku na rok 2018 (aktualizacja z dn. 26.07.2018 r.);
 - d) dn. 28.12.2018 r. w wyniku przeprowadzonej analizy ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych, sporządzono Rejestr ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku na rok 2019,
 - 9) zrealizowano cztery czynności kontrolne sprawdzające funkcjonowanie mechanizmów ograniczających ryzyko wystąpienia nadużyć finansowych określonych w Rejestrze ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku na rok 2018, z których sporządzono stosowne protokoły,
 - 10) dokonano aktualizacji procedur wewnętrznych związanych z kontrolą zarządczą oraz procesem zarządzania ryzykiem, tj.:
 - a) dn. 29 stycznia 2018 r. zaktualizowano dokument pn. *Zasady organizacji i funkcjonowania kontroli zarządczej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku* w zakresie wzoru ankiety do samooceny kontroli zarządczej,
 - b) dn. 23 lipca 2018 r. dokonano aktualizacji zasad sporządzania Planu Pracy oraz sprawozdań z realizacji Planu Pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku, w szczególności w zakresie terminów sporządzania sprawozdań,
 - c) dn. 23 lipca 2018 r. zaktualizowano dokument pn. *Zarządzanie ryzykiem w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku*, w szczególności w zakresie wprowadzenia obowiązku sporządzania Rejestru ryzyka naruszenia ochrony przetwarzanych danych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku oraz terminów sporządzania sprawozdań z zarządzania ryzykiem,
 - 11) organizowano cykliczne spotkania Dyrektora z kierownikami wydziałów / oddziałów i pracownikami zatrudnionymi na samodzielnych/ wieloosobowych stanowiskach pracy WUP w Białymstoku podczas których omawiane były bieżące sprawy związane z działalnością Urzędu oraz obowiązkami pracowniczymi; w okresie sprawozdawczym odbyło się sześć spotkań,
 - 12) dn. 1 lutego 2018 r. przeprowadzono wewnętrzne spotkanie tematyczne skierowane do wszystkich pracowników WUP w Białymstoku dotyczące funkcjonowania kontroli zarządczej w Urzędzie, a w szczególności dotyczące procesu samooceny kontroli zarządczej.

3. Obsługa prawna.

Obsługa prawna w 2018 r. polegała na:

- 1) Świadczeniu bieżącej obsługi prawnej i nadzorze nad przestrzeganiem przepisów prawa w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku.
- 2) Opiniowaniu projektów umów, zarządzeń, pism i innych dokumentów wywołujących skutki prawne.
- 3) Wydawaniu opinii prawnych.

- 4) Informowaniu pracowników WUP o zmianie obowiązujących przepisów prawa, obsłudze prawnej zadań wdrażanych przez WUP programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

4. Sprawy organizacyjne

- 1) W 2018 r. z inicjatywy WUP w Białymstoku, Zarząd Województwa Podlaskiego podjął 11 uchwał, które wynikały z zadań realizowanych przez WUP w Białymstoku.
- 2) Do WUP wpłynęło 22 wnioski w sprawach różnych, w tym nie dotyczące spraw będących w kompetencji WUP, na które została udzielona odpowiedź lub przesłano sprawę do załatwienia według właściwości. Do wiadomości WUP wpłynęła 1 skarga, która była kierowana do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, pisma wyjaśniające o przeprowadzanych kontrolach dokonanych przez WUP przesłano do MRPiPS oraz do Sekretarza Województwa Podlaskiego.
- 3) Dodatkowo, wpłynęły 2 pisma w sprawie udzielenia informacji w sprawach różnych, na które została udzielona odpowiedź, ze wskazaniem urzędów udzielających takiej pomocy.
- 4) Prowadzono rejestr wniosków o udostępnienie informacji publicznej. W 2018 roku do WUP w Białymstoku wpłynęło 7 takich wniosków, na które udzielono odpowiedzi pisemnej lub mailowej. Zapytania dotyczyły bieżącej działalności WUP oraz udostępnienia dokumentacji projektów: „Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim”, „Aktywne i Zdrowe Starzenie się” oraz „Program profilaktyki chorób odkleszczowych i eliminowanie ich skutków w grupach ryzyka” realizowanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020, jak również udostępnienia danych statystycznych dotyczących pracodawców korzystających z usług pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES ” w latach 2015-2017 w WUP w Białymstoku.
- 5) W 2018r. zewnętrzne instytucje kontrolne przeprowadziły w WUP w Białymstoku 14 kontroli: Marszałek Województwa Podlaskiego/Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego - 5, MF Szef Krajowej Administracji Skarbowej – 8 - w zakresie audytu gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej oraz Podlaski Urząd Wojewódzki wraz z Ministerstwem Inwestycji i Rozwoju - 1. W 2018r. 13 kontroli zostało zakończonych, a w 1 przypadku kontrola jest dalej realizowana w 2019r. Z przedstawionych informacji pokontrolnych, sprawozdań i rekomendacji wynika, iż kontrolowane systemy/projekty czy obszary są realizowane co do zasady w sposób poprawny. W wyniku czynności kontrolnych nie stwierdzono nieprawidłowości, jedynie drobne uchybienia, a wskazane w zaleceniach rekomendacje zostały wdrożone. W wyniku przeprowadzonego audytu operacji dziewięciu projektów realizowanych przez beneficjentów w ramach RPOWP, w stosunku do ośmiu projektów nie stwierdzono ustaleń, natomiast wobec jednego projektu, w związku z naruszeniem art. 144 ustawy PZP, została nałożona korekta finansowa dla wydatków finansowanych przez Unię Europejską.
- 6) W 2018r. przeprowadzono 3 zaplanowane kontrole wewnętrzne. Z kontroli sporządzono protokoły pokontrolne. W ramach czynności kontrolnych stwierdzono jedynie drobne uchybienia, które w trakcie czynności kontrolnych zostały usunięte.

5. Szkolenia pracowników.

W okresie sprawozdawczym, kadra Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wzięła udział w szkoleniach wewnętrznych, zewnętrznych (indywidualnych i zamkniętych) krajowych i zagranicznych, wyjazdach zagranicznych, warsztatach, seminariach, konferencjach, spotkaniach, studiach podyplomowych, kursach. Udział w szkoleniach miał na celu uzyskanie, uzupełnienie i udoskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, niezbędnych do wykonywania obowiązków służbowych.

W 2018 roku na koszty szkoleń i studia podyplomowe wraz z kosztami przejazdu kadry Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wydano ogółem 112 614,11 zł, w tym ze środków:

- 1) Funduszu Pracy wydano łącznie 29 580,21 zł.

W ramach podanej kwoty WUP sfinansował szkolenia krajowe i zagraniczne wraz z kosztami przejazdu i zakwaterowania w wysokości 26 930,21 zł, w których udział wzięło 47 pracowników WUP (ujęto wielokrotny udział pracownika w różnych szkoleniach) oraz koszt czesnego w wysokości 2 650,00 zł za udział 1 pracownika w zajęciach na studiach podyplomowych.

- 2) Jednostki Budżetowej wydano łącznie 27 280,02 zł, z czego kwotę 26 501,32 zł przeznaczono na sfinansowanie szkoleń 81 pracowników (ujęto wielokrotny udział pracownika w różnych szkoleniach), a z kwoty 778,70 zł sfinansowano koszty przejazdu 2 pracowników WUP na zajęcia w ramach studiów podyplomowych.
- 3) Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wydano łącznie 12 426,48 zł.
W ramach tej kwoty sfinansowano szkolenia wraz z kosztami delegacji dla 18 pracowników WUP (ujęto wielokrotny udział pracownika w różnych szkoleniach)
- 4) Pomocy Technicznej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) wydano łącznie 10 425,74 zł, z czego sfinansowano szkolenia wraz z kosztami delegacji dla 48 osób, przy czym dla 29 osób sfinansowano szkolenia w całości ze środków PT PO WER, a dla 19 osób finansowano częściowo ze środków PT PO WER - zgodnie z finansowaniem poszczególnych pracowników. Uwzględniono wielokrotny udział pracownika w różnych szkoleniach.
- 5) Pomocy Technicznej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 (RPOWP) wydano łącznie 32 366,83 zł, z czego sfinansowano szkolenia wraz z kosztami delegacji dla 94 osób, przy czym dla 75 osób sfinansowano szkolenia w całości ze środków PT RPOWP, a dla 19 osób finansowano częściowo ze środków PT RPOWP – zgodnie z finansowaniem poszczególnych pracowników. Uwzględniono wielokrotny udział pracownika w różnych szkoleniach.
- 6) Projektu pn. „Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim” sfinansowano w kwocie 534,78 zł udział 1 pracownika WUP w szkoleniu.

Ponadto WUP w oparciu o umowę zawartą pomiędzy Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej a Samorządem Województwa Podlaskiego zorganizował 3 szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego za kwotę 13 452,05 zł, w których udział wzięło 24 pracowników PUP i 3 pracowników WUP. Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku zorganizował 8 bezpłatnych szkoleń dla kadry powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego, w których uczestniczyło 134 pracowników powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego i 15 pracowników WUP.

6. Wojewódzka Rada Rynku Pracy

W 2018 roku odbyły się 4 posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Białymstoku. Podczas przedmiotowych posiedzeń Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Białymstoku podjęła 25 uchwał dotyczących zaopiniowania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych, i 1 uchwałę w sprawie zaopiniowania wykazu zawodów, w których może być dokonywana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania.

Poza tym zaopiniowała pozytywnie:

- 1) Projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok.
- 2) Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz zatrudnienia za rok 2017 (RPD/2017).
- 3) Sprawozdanie z działalności WUP w Białymstoku za 2017 rok.
- 4) Sprawozdanie z wykorzystania środków Funduszu Pracy w 2017 roku.
- 5) Propozycję podziału środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa podlaskiego na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa na 2018 rok.

Ponadto w czasie swoich obrad Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Białymstoku zajmowała się m. in.: informacją o sytuacji na rynku pracy województwa podlaskiego, informacją na temat Krajowego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na rok 2018, wynikami pracy nad innowacyjnym narzędziem służącym do gromadzenia i analizowania danych zawartych w ofertach pracy - Wirtualna Mapa Zawodów i Kwalifikacji, informacją na temat wdrażania działań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020.

7. Nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem systemu informatycznego – realizacja zadań obejmowała:

- 1) obsługę poczty elektronicznej Urzędu (awarie, administrowanie kontami poczty elektronicznej pracowników WUP Białystok) w domenie wup.wrotapodlasia.pl,
- 2) administrowanie programem „Płatnik” – przekazy elektroniczne do ZUS (ważność certyfikatów, poprawność przesyłanych danych),
- 3) administrowanie aplikacją PFRON,
- 4) administrowanie oprogramowaniem do elektronicznego obiegu dokumentów (SmartDoc),
- 5) administrowanie aplikacją KontrolN – archiwizowanie danych, instalowanie najnowszych uaktualnień,
- 6) administrowanie serwerem Urzędu (domeną) – administrowanie kontami dla pracowników Urzędu,
- 7) administrowanie serwerem firewall,
- 8) administrowanie systemem Viator, Broker,
- 9) nadzór nad właściwym i prawidłowym wykorzystaniem oprogramowania na poszczególnych stanowiskach komputerowych,
- 10) nadzór nad właściwą eksploatacją sprzętu komputerowego i kserograficznego WUP i Oddziałów Terenowych WUP,
- 11) instalację urządzeń komputerowych, peryferyjnych,
- 12) aktualizowanie oprogramowania księgowego, kadrowego i płatniczego firmy QNT oraz środków trwałych STOCK,
- 13) przedłużenie abonamentu na oprogramowanie antywirusowe,
- 14) przedłużenie umowy na serwis prawno-gospodarczy Urzędu (wersja mobilna, dostęp do aplikacji poprzez stronę www),
- 15) przedłużenie umowy na serwisowanie oprogramowania finansowo-księgowo-kadrowego,
- 16) zakup (m.in. w postępowaniach przetargowych) materiałów eksploatacyjnych do urządzeń drukujących. Przekazano do utylizacji zużyte tonery i kartridże,
- 17) przegląd i napraw sprzętu komputerowego, zarówno gwarancyjnego jak i pogwarancyjnego,
- 18) odnowienie podpisów kwalifikowalnych dla pracowników WUP w Białymstoku,
- 19) przedłużenie z firmą Home.pl utrzymanie domeny www.archiwum.up.podlasie.pl,
- 20) przedłużenie umowy z firmą SmartMedia na opiekę serwisową programu do ewidencji środków trwałych STOCK oraz programu do wspierania zadań i obowiązków Inspektora Ochrony Danych (ABIExpert+),
- 21) wdrożenie aktualizacji programu KontrolN umożliwiającego obsługę sprawozdań MPiPS-01 oraz MPiPS-02,
- 22) zakup w zamówieniach publicznych: 1 urządzenia wielofunkcyjnego, 7 zestawów komputerowych wraz pakietem biurowym Office oraz 32 szt. szyfrowanych sprzętowo pamięci przenośnych (pendrive),
- 23) w aplikacji Podsystem Wydatków Informatycznych w Ministerstwie Pracy i Polityki społecznej sporządzono 5 wniosków na zakup sprzętu, oprogramowania, akcesoriów komputerowych oraz innych usług, otrzymując akceptację wydatków z Funduszu Pracy.

Ogółem na cele informatyczne w urzędzie wydatkowano w ramach Funduszu Pracy kwotę 78 657,09 zł.

8. Działania dotyczące modernizacji i bieżącego administrowania majątkiem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku:

- 1) W wyniku zalania pokoju biurowego 205 przeprowadzono prace remontowe obejmujące naprawę posadzki betonowej, malowanie ścian oraz położenie wykładziny dywanowej.
- 2) Wymieniono w pokojach biurowych na pierwszym piętrze oraz parterze drzwi wewnętrzne, łącznie 30 sztuk.
- 3) W celu instalacji dodatkowych regałów jezdnych w pomieszczeniu archiwum zakładowego, wyrównano posadzkę betonową.
- 4) W wyniku awarii wymieniono na odcinku czterech metrów rurę rozprowadzającą wodę w budynku WUP.
- 5) Naprawiono tynk sufitu na wysokości biegu schodów klatki schodowej.
- 6) Wymieniono uszkodzony stelaż podtynkowy w sanitariacie.
- 7) W porozumieniu z PUP w Łomży wykonano naprawę zadaszenia oraz wymieniono część wewnętrznej instalacji wodociągowej w budynku przy ul. Nowogrodzkiej 1 w Łomży.
- 8) W celu zapewnienia prawidłowej pracy urzędu zakupiono: regały jezdne do archiwum zakładowego, krzesła, artykuły biurowe, papiernicze i nieregenerowane materiały eksploatacyjne do drukarek i kserokopiarek, środki czystości.
- 9) Prowadzono ewidencję wypożyczeń kluczy, wydawania kart parkingowych, biletów MPK oraz materiałów biurowych na potrzeby pracowników urzędu.
- 10) Prowadzono rezerwację sali konferencyjnej wraz z jej obsługą.
- 11) Prowadzono rezerwację wyjazdów służbowych wraz z przewozem pracowników.
- 12) Nadawano i odbierano korespondencję.
- 13) Porządkowano teren wokół budynku WUP oraz w okresie zimowym odśnieżano plac parkingowy.
- 14) Dokonano likwidacji zużytych składników majątku.
- 15) Ewidencjonowano składniki majątku WUP programem STOCK.
- 16) Wniesiono opłatę radiowo-telewizyjną za cały rok.
- 17) Zaprenumerowano prasę na 2019 r.
- 18) Podpisano umowy na: konserwację windy, prenumeratę prasy, świadczenie usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej, wynajem pomieszczeń na potrzeby WUP, usługi pocztowe, dostawę paliw do samochodów służbowych, sprzątanie pomieszczeń w OT w Suwałkach i Łomży.
- 19) Ubezpieczono majątek WUP w tym: budynek, samochody, komputery od zalania, pożaru, kradzieży i innych nieprzewidzianych zdarzeń losowych.
- 20) Opłacono podatek od nieruchomości, z tytułu trwałego zarządu, za korzystanie ze środowiska, umieszczenie infrastruktury technicznej w ziemi.
- 21) Sporządzono i przesłano roczne sprawozdanie z ilości wytwarzanych odpadów.
- 22) Przeprowadzono konserwację Systemu Sygnalizacji Włamania i Napadu w budynku WUP Oddział Terenowy w Suwałkach.
- 23) Przeprowadzono konserwację dźwigu osobowego w budynku WUP w Białymstoku.
- 24) Przeprowadzono okresowe badania techniczne obiektu, gaśnic, hydrantów, wentylacji i oświetlenia w budynku WUP w Białymstoku.

9. Realizacja zadań z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy w 2018 r.:

- 1) dn. 9 lutego 2018 r. sporządzona została Analiza stanu bezpieczeństwa i higieny pracy za rok 2017 w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku,
- 2) w 2018 r. przeprowadzono szkolenia wstępne w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy dla 13 pracowników urzędu i zleceniobiorców oraz zorganizowano szkolenia okresowe bhp dla 56 pracowników urzędu; łączny koszt szkoleń okresowych bhp w 2018 r. wyniósł 4 204,00 zł.,
- 3) w 2018 r. zrefundowano koszt zakupu okularów korygujących wzrok 10 pracownikom zatrudnionym na stanowiskach pracy wyposażonych w monitory ekranowe, na łączną kwotę 3 500,00 zł.,

- 4) pracownikom, którym przysługują środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze, zgodnie z *Regulaminem gospodarowania środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą i obuwem roboczym w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku*, zakupiono i prowadzono na bieżąco indywidualną Kartę ewidencji odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej, a także dokonano wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej w okresach kwartalnych na łączną kwotę 901,98 zł.,
- 5) w 2018 r. zarejestrowano 2 wypadki przy pracy oraz 3 wypadki w drodze do pracy i z pracy, dla których przeprowadzono stosowne postępowanie powypadkowe i sporządzono Protokół ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy lub Kartę wypadku w drodze do pracy lub z pracy,
- 6) dn. 09.10.2018 r. zawarto umowę na profilaktyczną opiekę zdrowotną pracowników urzędu z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap” w Białymstoku,
- 7) w dn. 31.10.2018 r. – 08.11.2018 r. została przeprowadzona kontrola warunków bhp w zakresie aktualności okresowych kontroli stanu technicznego i przydatności do użytkowania budynku Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku przy ul. Pogodnej 22 w Białymstoku, w tym badania instalacji elektrycznej i piorunochronnej oraz przewodów kominowych, w wyniku której dn. 09.11.2018 r. sporządzony został stosowny protokół,
- 8) dn. 13.12.2018 r. skierowano na szkolenie z zakresu „Pierwsza pomoc w sytuacjach zagrożenia” 1 pracownika, który został wyznaczony do udzielania pierwszej pomocy w ramach zakładowego systemu pierwszej pomocy; koszt szkolenia wyniósł 120,00 zł.,
- 9) dokonano aktualizacji wewnętrznych regulacji związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy tj.:
 - a) dn. 10 stycznia 2018 r. dokonano aktualizacji Instrukcji BHP obowiązujących w WUP w Białymstoku,
 - b) dn. 12 grudnia 2018 r. zaktualizowano rozdz. X *Bezpieczeństwo i higiena pracy oraz ochrona przeciwpożarowa* oraz załącznik nr 2 *Wykaz prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią oraz wykaz ręcznych prac transportowych wzbronionych kobietom* do Regulaminu Pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku.

10. Realizacja zadań w dziedzinie obronności, obrony cywilnej.

- 1) Sporządzono roczne sprawozdanie PM-1 o pojazdach i maszynach za rok 2017 na potrzeby WKU Białystok.
- 2) Dokonano samokształcenia pracowników WUP w Białymstoku.

11. Realizacja zadań z zakresu ochrony przeciwpożarowej.

W II kw. 2018 r. przeprowadzony został okresowy przegląd techniczny urządzeń przeciwpożarowych i gaśnic.

12. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia archiwum zakładowego.

- 1) Przekazano do Archiwum Państwowego w Białymstoku sprawozdanie za rok 2017 z działalności zakładowego archiwum WUP w Białymstoku.
- 2) Wystąpiono z trzema wnioskami o wyrażenie zgody na brakowanie dokumentacji niearchiwalnej (Archiwum Państwowe w Białymstoku wydało dwie zgody na brakowanie).
- 3) Dokonano brakowania około 22,55 mb dokumentacji niearchiwalnej WUP w Białymstoku.
- 4) W ciągu roku do archiwum zakładowego z komórek organizacyjnych przyjęto ogółem 693 jednostek archiwalnych.
- 5) Udostępniono pracownikom WUP 20 razy zasoby archiwalne (68 jednostek archiwalnych).
- 6) Przeszkolono 43 pracowników WUP w Białymstoku w zakresie praktycznego stosowania Instrukcji Kancelaryjnej i Archiwalnej, tym samym zadanie zakończono (zalecenie pokontrolne Archiwum Państwowego w Białymstoku).

- 7) Kontynuowano porządkowanie dokumentacji archiwalnej znajdującej się w archiwum zakładowym i nieprzekazanej spisami zdawczo- odbiorczymi do zasobu tego archiwum, dokumentacja wytworzona w okresie 1990- 2007 (kontynuacja zadania w 2018 roku).
- 8) Wystąpiono ponownie z wnioskiem o zmianę kwalifikacji kategorii archiwalnej dokumentacji o symbolu klasyfikacyjnym 909 „Programy rynku pracy współfinansowane przez Europejski Fundusz Społeczny”- odpowiedzi nie otrzymano.
- 9) Przeprowadzono ekspertyzę dokumentacji oddziedziczonej po Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Łomży z lat 1993-1999, przez pracownika Archiwum Państwowego Oddziału Terenowego w Łomży- protokołu z ekspertyzy nie otrzymano.
- 10) Zamontowano system regałów jezdnych w archiwum zakładowym z lokalizacją w Białymstoku, powiększając możliwości magazynowania dokumentacji o około 90 metrów bieżących.
- 11) Zamontowano folię ochronną przeciw promieniowaniu UV na oknach w archiwum zakładowym w WUP w Białymstoku Oddziale Terenowym w Suwałkach.

13. Ochrona danych osobowych.

Obowiązki jako Administratora Bezpieczeństwa Informacji w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku realizowane były do 24.05.2018 roku a następnie od 25.05.2018 roku jako Inspektora Ochrony Danych. Sytuacja ta spowodowana była stosowaniem od 25.05.2018 roku przepisów tzw. RODO.

W zakresie zapewnienia przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych przeprowadzono dwie czynności sprawdzenia i monitorowania przestrzegania przepisów prawa.

W zakresie nadzorowania opracowania i aktualizowania dokumentacji opisującej sposób przetwarzania danych oraz środki techniczne i organizacyjne zapewniające ochronę, wydano cztery zarządzenia nr 16/2018; 22/2018; 23/2018; 41/2018 Dyrektora WUP dotyczące dokumentacji opisującej sposób przetwarzania danych oraz środki techniczne i organizacyjne zapewniające ochronę przetwarzania danych osobowych.

W prowadzonych rejestrach umów powierzenia przetwarzania danych osobowych zarejestrowano łącznie 197 umów.

W celu zapewnienia zapoznania osób upoważnionych do przetwarzania danych osobowych z przepisami o ochronie danych osobowych ABI, a następnie IOD zorganizował spotkania szkoleniowe dla wszystkich pracowników WUP, w których udział wzięły łącznie 134 osoby.

Aktualizacja zasobu danych osobowych prowadzona jest na bieżąco i uwzględniona została w Systemie RODO EXPERT. W dniu 31.12.2018 roku w Rejestrze czynności przetwarzania wyodrębnionych było 40 czynności, a w Rejestrze kategorii czynności przetwarzania 16 kategorii przetwarzania.

Administrator Bezpieczeństwa Informacji uczestniczył w pracach ogólnopolskiego zespołu ds. stosowania przepisów RODO w WUP.

Na bieżąco odbywa się informowanie administratora, monitorowanie przestrzegania RODO i innych przepisów oraz wydawane są zalecenia kierownikom komórek organizacyjnych Urzędu w zakresie bezpieczeństwa ochrony danych osobowych.

Nie stwierdzono naruszenia bezpieczeństwa danych osobowych.

14. Zamówienia publiczne.

- 1) Sporządzono sprawozdanie z zamówień publicznych i wysłano do UZP;
- 2) Opracowano Plan zamówień publicznych na 2018 r.;
- 3) Zgodnie z Zarządzeniem Nr 48/2015 Dyrektora WUP w Białymstoku z dnia 15 grudnia 2015 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielenia zamówień publicznych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku (z późn. zm.), przeprowadzono następującą ilość postępowań:
 - 2 w trybie zasady konkurencyjności (o wartości powyżej 50 tys. zł i poniżej 30 tys. euro).

- 11 w trybie rozeznania rynku (o wartości od 20 tys. zł do 50 tys. zł).
- 4) Prowadzono ewidencję wszelkich umów związanych z realizacją usług, dostaw i robót budowlanych na rzecz WUP w Białymstoku w tym umów cywilno-prawnych. Zewidencjonowano w 2018 r. 59 umów.

PLAN I WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH ZA ROK 2018

1. Plan wydatków budżetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz jego realizacja w roku 2018 w poszczególnych obszarach działania WUP przedstawiają się następująco:

Grupa wydatków	Plan wydatków na 2018r. (po zmianach)	Wykonanie wydatków na 31.12.2018r.	Stopień realizacji planu wydatków (w %)
Prowadzenie jednostki (budżet JST)	5 011 272	4 956 946,06	98,92
Koszty obsługi FGŚP	739 580	725 232,49	98,06
Erasmus+	45 662	38 382,48	84,06
Działania i projekty w ramach PO WER	2 330 788	2 186 192,32	93,80
Działania i projekty w ramach RPOWP	23 241 980	20 934 953,21	90,07
Zakończone działania i projekty	224	223,25	99,67
Razem wydatki WUP	31 369 506	28 841 929,81	91,94

a) wydatki WUP realizowane były w sposób oszczędny i celowy oraz zgodnie z założeniami i strukturą planu, mniejszym niż zakładano pierwotnie nakładem środków finansowych zwłaszcza z uwagi na oszczędności przetargowe.

b) skala wydatków WUP w Białymstoku, jako Instytucji Pośredniczącej, na rzecz beneficjentów zależy od ostatecznej sumy złożonych przez beneficjentów zapotrzebowań w okresowych, systematycznie uaktualnianych harmonogramach płatności.

2. Plan dochodów budżetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz jego realizacja w roku 2018 w poszczególnych obszarach działania WUP przedstawiają się następująco:

Rodzaj dochodu	Paragraf	Plan dochodów na 2018r. (po zmianach)	Wykonanie na 31.12.2018r.	Stopień realizacji planu dochodów (w %)
Wpływy z różnych opłat (za wydawanie zaświadczeń)	0690	0	13 246,00	121,11
Wpływy z tytułu najmu	0750	26 200	26 213,76	100,05
Pozostałe odsetki (odsetki bankowe)	0920	5 000	20 114,79	402,30
Wpływy z rozliczeń/zwrotów z lat ubiegłych	0940	0	3 302,26	-
Wpływy z tytułu kar i odszkodowań wynikających z umów	0950	0	14 267,09	-
Wpływy z różnych dochodów	0970	0	3 124,22	-
Wpływy ze zwrotów dotacji z lat ubiegłych, w tym wykorzyst. niezgodnie z przeznaczeniem, z naruszeniem procedur art. 184 ustawy; pobranych nienależnie lub w nadmiernej wysokości	2919	392 500	371 316,08	94,60
Razem dochody WUP		423 700	451 584,20	106,58

Dochody WUP zaplanowane na poziomie 423 700 zł zostały wykonane i przekazane na rachunek Województwa Podlaskiego w wysokości 451 584,20 zł, tj. w 106,58%. W całości zrealizowano dochody z tytułu wynajmu pomieszczeń dla PUP Łomża. Nie uzyskano planowanej wielkości dochodów z tyt. zwrotów dotacji udzielonej w latach ubiegłych, co świadczy o prawidłowej kwalifikowalności wykorzystywanych przez beneficjentów środków dotacji przekazanych przez WUP.

FUNDUSZ PRACY

W 2018 roku limity środków Funduszu Pracy będące w dyspozycji Wojewódzkiego Urzędu Pracy były przeznaczone na realizację zadań:

1. wymienionych w art. 108 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w pkt. 2, 6, 27, 30, 31, 31a, 33-36a, 38, 43, 49 i 50; limit środków został ustalony na poziomie 401,00 tys. zł i został przeznaczony w szczególności na:
 - a) szkolenia oraz przejazdy członków rad zatrudnienia,
 - b) koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego,
 - c) opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia,
 - d) opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,
 - e) refundację dodatków do wynagrodzeń,
 - f) finansowanie badań, opracowywanie programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy,
 - g) wprowadzanie, rozwijanie i eksploatację systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia,
 - h) szkolenia kadr WUP i PUP realizujących zadania objęte ustawą.

Na dzień 31.12.2018r. suma wydatków objętych przedmiotowym limitem poniesionych na pełną realizację założonych zadań wyniosła 371,2 tys. zł, co stanowi 92,6% planu.

2. Zgodnie z art. 109 ust.7a w związku z art. 108 ust. 1 pkt. 4 w/w ustawy oraz postanowieniami umowy nr DRP-VI/13/GW/2018 z 28 marca 2018r. zawartej z MRPiPS *w sprawie dofinansowania części zadań realizowanych przez wojewódzki urząd pracy na zlecenie ministra właściwego do spraw pracy oraz części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, składek na Fundusz Pracy oraz odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych pracowników wojewódzkich urzędów pracy wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy – przyznano limity w wysokości:*
 - a) 252,4 tys. zł - *na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne... za pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy oraz obsługi Krajowego Funduszu Szkoleniowego - zrealizowany w 99,7%,*
 - b) 25,27 tys. zł – *na dofinansowanie prowadzenia szkoleń pracowników WUP i PUP województwa podlaskiego w zakresie realizacji podstawowych usług rynku pracy – zrealizowany w 53,2 %,*
 - c) 28,2 tys. zł – *na przeprowadzenie badania pn. Barometr Zawodów – zrealizowany w 99,8%.*
3. Zgodnie z art. 69a ust. 2 pkt. 2-5 w związku z art. 69 ust.3 w/w ustawy - *na koszty realizacji działań finansowanych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – ustanowiono limit środków w wysokości 30,00 tys. zł, który na dzień 31.12.2018r. został wykonany na poziomie 94,8 %.*
4. Zgodnie z art. 66d w/w ustawy oraz postanowieniami zawartymi w pismach MRPiPS *w sprawie ustalenia limitu środków FP na realizację Działań Aktywizacyjnych – przyznano*

limit środków na 2018r. w powyższym zakresie w wysokości 5.500,00 tys. zł, który na dzień 31.12.2018r. został zrealizowany w 44,2 %.

W 2018r. WUP dysponował limitami środków finansowych w zakresie wydatków Funduszu Pracy określonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w łącznej wysokości 6.236.870,00 zł, z którego wydatkowano kwotę 3.121.872,64 zł (50,0 %).
Założone zadania zrealizowano w całości.

REALIZACJA ZADAŃ FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

Zadania Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) w 2018 r. polegały na:

1. Zaspokojeniu ze środków FGŚP podlegają należności główne z tytułu wynagrodzenia za pracę, wynagrodzenia za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy) i za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy; wynagrodzenia za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby; wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego; odprawy pieniężnej uregulowanej w przepisach szczególnych; ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy należnego za rok, w którym ustał stosunek pracy oraz za rok bezpośrednio go poprzedzający; odszkodowania, o którym mowa w art. 36 ¹ KP § 1 z tytułu skróconego okresu wypowiedzenia umowy o pracę z powodu upadłości lub likwidacji pracodawcy albo z innych przyczyn nie dotyczących pracowników; dodatku wyrównawczego, o którym mowa w art. 230 i 231 KP; składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawców, przysługujących od świadczeń wypłaconych ze środków FGŚP.

Wymienione świadczenia, jak również zaliczki, są realizowane na podstawie przedkładanych wykazów i wniosków.

2. W 2018 r. na zaspokojenie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy:
 - przekazano kwotę 4 006 489,12 zł,
 - uregulowano świadczenia pracownicze, które zostały niezaspokojone przez 11 pracodawców,
 - wypłacono świadczenia na rzecz 551 osób.

Struktura wydatków na wypłatę wg poszczególnych rodzajów niezaspokojonych świadczeń przedstawia się następująco:

- wynagrodzenia za pracę – 1 132 955,49 zł,
 - wynagrodzenie za czas przestoju i innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy – 51 485,85 zł,
 - wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby – 184 585,41 zł,
 - wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego – 361 123,57 zł,
 - odprawa pieniężna – 1 496 304,19 zł,
 - ekwiwalent pieniężny za urlop – 382 095,54 zł,
 - odszkodowanie z art. 36 ¹ KP – 68 937,50 zł,
 - składka na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy – 329 001,57 zł.
3. W Wydziale FGŚP Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zarejestrowano ogółem 93 wnioski i wykazy o wypłatę świadczeń pracowniczych ze środków FGŚP, w tym:
 - 79 wniosków indywidualnych dotyczących niezaspokojonych roszczeń pracowniczych,
 - 14 wykazów niezaspokojonych roszczeń pracowniczych,

Spośród 93 zarejestrowanych spraw:

- 72 rozpatrzono pozytywnie (58 wniosków indywidualnych, 14 wykazów niezaspokojonych roszczeń pracowniczych),
- 4 wnioskodawcom odmówiono wypłaty całkowicie (wnioskodawcy indywidualni),
- 13 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia,
- 1 wniosek przekazano według właściwości do innego WUP,

- 3 sprawy pozostały do rozpatrzenia w 2019 r (wnioski indywidualne).
4. Podstawą do wypłaty świadczeń zgłoszonych w zakresie niezaspokojonych roszczeń pracowniczych była niewypłacalność 11 pracodawców polegająca na:
- ogłoszeniu upadłości 8 pracodawców,
 - oddaleniu wniosków o ogłoszenie upadłości 1 pracodawcy,
 - faktycznym zaprzestaniu działalności przez 2 pracodawców.
5. Wśród 11 pracodawców, którym lub za których wypłacono świadczenia z FGŚP były:
- 4 spółki z ograniczoną odpowiedzialnością,
 - 2 spółki akcyjne,
 - 4 osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą,
 - 1 spółka komandytowo-akcyjna.

Strukturę terytorialną wypłaconych świadczeń, liczby świadczeniobiorców i liczby pracodawców korzystających ze świadczeń FGŚP przedstawia poniższa tabela.

Obszar byłego województwa	Liczba pracodawców	Liczba osób uprawnionych do wypłaty świadczeń	Kwota wypłaconych świadczeń
białostockie	8	485	3 361 846,43 zł
suwalskie	1	64	630 411,05 zł
łomżyńskie	2	2	14 231,64 zł
RAZEM:	11	551	4 006 489,12 zł

6. Dochodzeniu zwrotu przekazanych środków finansowych na wypłatę świadczeń.
Na dzień 31 grudnia 2018 roku należności FGŚP w Białymstoku wynoszą 30.014.993,71 zł w tym:
- kwota główna – 21.158.854,18 zł,
 - odsetki – 8.638.413,65 zł,
 - pozostałe odsetki 9.363,33 zł,
 - koszty zastępstwa procesowego 103.294,98 zł,
 - koszty procesu i egzekucji 105.067,57 zł.
7. W ramach dochodzenia zwrotu należności FGŚP uzyskano kwotę 1.549.384,22 zł w tym:
- należność główna 1.395.440,42zł,
 - odsetki 153.943,80 zł,
8. Ponadto uzyskano zwrot kosztów zastępstwa procesowego i kosztów procesu w łącznej wysokości 19.158,08 zł.
9. W okresie od 1 stycznia 2018 roku do 31 grudnia 2018 roku prowadzono 113 spraw windykacyjnych.
10. W 2018 roku dysponent FGŚP umorzył należności w przypadkach całkowitej ich nieściągalności na kwotę 196.293,62 zł, w tym:
- należność główna – 59.341,47 zł,
 - odsetki – 128.727,55 zł,
 - koszty zastępstwa procesowego i koszty procesu – 8.224,60 zł.

W 2018 roku nie dokonywano wypłat na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem powodzi.