

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W BIAŁYMSTOKU**

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY
W BIAŁYMSTOKU**

Za okres 2004 rok

BIAŁYSTOK – styczeń 2005r.

AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH

1. Realizacja programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych Program „Pierwsza Praca”.

Realizację tego programu w 2004 r. należy podzielić na dwa okresy:

- pierwszy obejmujący okres od 1.01.2004 r. do 31.05.2004 r. przypadający na czas obowiązywania jeszcze ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu,
- drugi przypadający na okres od 1.06.2004 r., od chwili wejścia w życie przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która to wprowadziła nowe instrumenty aktywizacji i rozszerzyła grupę beneficjentów programu o osoby:
 - młode, dotychczas nie pracujące do 25 roku życia,
 - oraz do 27 roku życia w przypadku odbywania stażu.

Realizacja Programu Pierwsza Praca w okresie 1.01.2004r. – 31.05.2004 r.

Lp.	Formy aktywizacji zawodowej	Liczba absolwentów którzy rozpoczęli udział w programie	Liczba absolwentów którzy ukończyli program	Liczba absolwentów którzy podjęli pracę po zakończeniu programu	Kwota wydatkowana w tys. zł.
1	Staże absolwenckie	1302	1989	762	4.600,9
2	Refundacje z tytułu zatrudnienia absolwentów	340	510	508	736,6
3	Szkolenia absolwentów	293	262	95	174,4
4	Pożyczki udzielone absolwentom na podjęcie działalności gospodarczej	4	X	X	X
5	Pożyczki na tworzenie dodatkowych miejsc pracy	1	X	X	X
6	<u>Prace interwencyjne</u>	433	243	186	249,9
7	Roboty publiczne	125	81	11	203,1
8	<i>Zwrot kosztów dojazdu do pracy</i>	1	X	X	5,4
9	Programy specjalne	0	10	8	15,3
10	Refundacja składek ubezp. Absolwentom podejmującym działalność gospodarczą	2	X	0	1,4
11	RAZEM	2501	3089	1570	6.121,0

Aktywizacja absolwentów w tym okresie odbywała się także poprzez świadczenie usług informacyjnych i doradczych. I tak łącznie w okresie **1.01.2004 – 31.05.2004 r.** usługami świadczonymi w tym zakresie objęto 7686* osób, w tym:

- spotkania informacyjne w ramach pakietu "samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy" – 1141 osób,
- poradnictwo indywidualne – 1989 osoby,
- poradnictwo grupowe – 1422 osób,

- informacja zawodowa – 2703 osób,
- Warsztaty Poszukiwania Pracy w ramach IPD - 322 osób,
- Zajęcia w Klubach Pracy – 109 osoby.

*możliwe jest kilkakrotne ujmowanie tych samych osób w różnych formach, związane z korzystaniem z różnych form pomocy.

Realizacja programu od 1.06.2004r. do 30.09.2004r.

Wyszczególnienie		Liczba osób, które rozpoczęły Udział w programie	liczba osób, które ukończyły program	Liczba osób które podjęły pracę po zakończeniu programu	kwota wydatkowana (w tys. zł)
I. Instrumenty wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2004 r. Nr 99 poz. 1001)					
<i>0</i>		<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
Stáže (art. 53 ust. 1 ustawy)	01	1097	971	290	2907,8
Przygotowanie do wykonywania zawodu (art. 53 ust. 3 ustawy)	02	3	0	0	5,2
Szkolenie (art. 40 ustawy)	03	358	251	45	200,3
Pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia (art. 42 ustawy)	04	0	0	0	0
Prace interwencyjne (art. 51, 56 ustawy)	05	251	354	189	993,4
Roboty publiczne (art. 57 ust. 4 ustawy)	06	70	105	20	215,2
Stypendium w okresie kontynuowania nauki (art. 55 ustawy)	07	0	0	0	0
Dodatek aktywizacyjny (art. 48 ustawy)	08	0	0	x	0
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (art. 46 ust. 2 ustawy)	09	0	0	0	0
Jednorazowa refundacja składki ZUS (art. 47 ustawy)	10	1	1	1	0,7
Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej (art. 46 ust. 3 ustawy)	11	0	0	0	0
Refundacja kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dot. podjęcia działalności gospod. (art. 46 ust. 4 ustawy)	12	0	0	0	0
Zwrot kosztów, o których mowa w art. 45 ustawy	13	7	10	2	3,2
Inne zastosowane rozwiązania realizowane w ramach projektów dofinansowywanych z funduszy strukturalnych (poza wymienionymi w art. 108 ustawy)	14	77	117	55	252,1

W okresie **1.06.2004r. – 30.09.2004r.** usługami świadczonymi w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej objęto 8429 * osób, w tym:

- spotkania informacyjne w ramach pakietu "samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy" – 2165 osób,
- poradnictwo indywidualne – 1629 osób,
- poradnictwo grupowe – 1510 osób,
- informacja zawodowa – 2674 osoby,
- Warsztaty Poszukiwania Pracy w ramach IPD - 221 osób,
- Zajęcia w Klubach Pracy – 230 osób.

*możliwe jest kilkakrotne ujmowanie tych samych osób w różnych formach, związane z korzystaniem z różnych form pomocy.

Programy inicjowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w porozumieniu z partnerami rynku pracy, finansowane ze środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy środków FP pozostającej w dyspozycji Ministra Gospodarki i Pracy oraz samorządu województwa, mające zasięg regionalny:

Program „Doradca Rolny w Gminie”

We współpracy z partnerami rynku pracy tj. powiatowymi urzędami pracy województwa podlaskiego, Agencją Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa Oddział Regionalny, Wojewódzkim Podlaskim Ośrodkiem Doradztwa Rolniczego w Szepietowie, Podlaską Izbą Rolniczą oraz samorządami gminnymi Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku opracował „Program aktywizacji osób bezrobotnych „Doradca rolny w gminie”. Celem programu była aktywizacja osób bezrobotnych w województwie podlaskim i usprawnienie doradztwa rolniczego. Beneficjentami były osoby bezrobotne, zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy. Na realizację ww. programu pozyskano z rezerwy Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej środki w wysokości 1.631,8 tys. zł. W ramach projektu zaktywizowano 348 osób, w tym w poszczególnych formach: staż – 200, roboty publiczne – 135, prace interwencyjne – 12, umowy absolwenckie – 1.

„Program działań dla realizacji zadań związanych z obsługą Zintegrowanego Systemu Zarządzania i Kontroli oraz zwiększających umiejętności ułatwiające zatrudnienie i utrzymanie miejsc pracy w województwie podlaskim”

W marcu 2004r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku we współpracy z powiatowymi urzędami pracy województwa podlaskiego oraz Agencją Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa Oddział Regionalny działając w celu realizacji Porozumienia zawartego w dniu 15 grudnia 2003r. pomiędzy Ministrem Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej a Agencją Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa opracował „Program działań dla realizacji zadań związanych z obsługą Zintegrowanego Systemu Zarządzania i Kontroli oraz zwiększających umiejętności ułatwiające zatrudnienie i utrzymanie miejsc pracy w województwie podlaskim”. Celem programu było przygotowanie podlaskiego rolnictwa do absorpcji funduszy Unii Europejskiej przeznaczonych na dopłaty obszarowe i stworzenie nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych oraz podniesienie ich kwalifikacji. Pomędzy samorządy powiatowe zgodnie z wnioskiem Marszałka Województwa Podlaskiego z dnia 5 marca 2004r. została rozdysponowana kwota rezerwy FP będąca w dyspozycji Marszałka w wysokości 400,0 tys. zł na realizację ww. programu. Program zakładał aktywizację 475 osób w formie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.

Wojewódzki Program Aktywizacji Zawodowej Bezrobotnych „DROGOWIEC”

We współpracy z Podlaskim Zarządem Dróg Wojewódzkich w Białymstoku, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku opracował i realizował Wojewódzki Program Aktywizacji Osób Bezrobotnych „Drogowiec”. Celem programu było zaktywizowanie społeczne i zawodowe osób bezrobotnych należących do grupy szczególnego ryzyka (długotrwale bezro-

botnych), utworzenie nowych miejsc pracy, poprawa zdolności zatrudnieniowych beneficjentów projektu. W ramach projektu zorganizowano miejsca pracy w ramach robót publicznych na terenach 24 gmin województwa podlaskiego, gdzie występowało duże zapotrzebowanie w zakresie porządkowania pasa drogowego w rejonach, wytypowanych przez Podlaski Zarząd dróg Wojewódzkich w Białymstoku. Na tworzonych miejscach pracy zatrudniono bezrobotnych mężczyzn wytypowanych przez powiatowe urzędy pracy, pochodzących z terenu gminy objętej działaniami w ramach przedsięwzięcia.

Na realizację projektu samorząd województwa przeznaczył z rezerwy będącej w dyspozycji Marszałka Województwa kwotę 350,2 tys. zł.

Wojewódzki Program Pomocy w Realizacji Zadań na Rzecz Zatrudniania Osób Niepełnosprawnych na lata 2004-2006 „SZANSA”

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku opracował Wojewódzki Program Pomocy w Realizacji Zadań na Rzecz Zatrudniania Osób Niepełnosprawnych na lata 2004-2006. Celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych – ich szans na rynku pracy. W ramach programu przewidziano do realizacji działania:

- wyposażenie osób niepełnosprawnych w umiejętności poruszania się po rynku pracy,
- stworzenie bezrobotnym niepełnosprawnym szansy zatrudnienia.
- wspieranie chronionego rynku pracy i zakładów aktywności zawodowej
- wsparcie niepełnosprawnych w dostępie do informacji prawnej dotyczącej różnych dziedzin życia społecznego
- rozwój współpracy pomiędzy organami samorządu województwa i powiatu a instytucjami i organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych.

Głównymi realizatorami programu są powiatowe urzędy pracy oraz Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej funkcjonujące w strukturze Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku. W ramach realizacji Programu, finansowanego głównie ze środków FP pozostających w dyspozycji starostów powiatowych, osoby niepełnosprawne korzystają z:

- a) usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej świadczonych w ramach Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Białymstoku i jego Oddziałów terenowych w Łomży i Suwałkach,
- b) zajęć aktywizujących w Klubach Pracy funkcjonujących w strukturach powiatowych urzędów pracy,
- c) różnych form zatrudnienia subsydiowanego,
- d) możliwości uczestnictwa w giełdach i targach pracy,
- e) możliwości korzystania z usług Punktu Konsultacyjno - Doradczego,
- f) ofert pracy niesubsydiowanej.

Efekty realizacji wymienionego programu w I półroczu 2004 r. prezentują się następująco:

- a) usługami w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej świadczonymi w CliPKZ objęto 191 osób,
- b) usługami w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej świadczonymi w powiatowych urzędach pracy, objęto:
 - w zakresie indywidualnego poradnictwa zawodowego – 157 osób,
 - grupowego poradnictwa zawodowego – 27 osób,
 - informacji zawodowej – 21 osób,
 - zajęć aktywizujących w Klubach Pracy - 3 osoby,
 - doradztwa organizacyjno-prawnego i ekonomicznego w zakresie działalności gospodarczej lub rolniczej podejmowanej przez osoby niepełnosprawne – 3 osoby,
- c) na szkolenia skierowano 45 osób,
- d) aktywnymi programami rynku pracy objęto 84 osób, w tym w ramach:
 - staży – 4 osoby,

- refundacji z tytułu zatrudnienia absolwentów – 1 osoba,
- prace interwencyjnych – 47 osoby,
- robót publicznych – 16 osób,
- innych form – 16 osób.

Dane dotyczące realizacji Programu za okres całego roku będą znane w lutym 2005r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w dniu 8 grudnia 2004 r. w ramach programu PFRON pn. „Promocja Integracji Osób Niepełnosprawnych” zorganizował konferencję pn. „Integracja przez pracę”. Celem konferencji była prezentacja idei, zasad tworzenia i funkcjonowania Zakładu Aktywności Zawodowej (ZAZ) oraz możliwości zwiększenia zatrudnienia osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności na otwartym rynku pracy.

Konferencja odbyła się w Auli Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania przy ul. Ciepłej 40 w Białymstoku, która to uczelnia była partnerem WUP w Białymstoku w realizacji konferencji i jednocześnie sponsorem.

Konferencja odbyła się pod honorowym patronatem Marszałka Województwa Podlaskiego.

W konferencji wzięły udział 74 osoby - przedstawiciele organizacji i instytucji, realizujących zadania na rzecz osób niepełnosprawnych lub zajmujących się problemem tej grupy osób z terenu całej Polski.

Podczas konferencji poruszono następujące zagadnienia:

- 1) Ogólne zagadnienia dotyczące niepełnosprawności, integracja społeczna w Polsce na tle Unii Europejskiej, integracja przez pracę.
- 2) Prezentacja przepisów prawnych dotyczących zakładów aktywności zawodowej, cele i zadania zakładów aktywności zawodowej, szczegółowe zasady, tryb i warunki tworzenia, finansowania i działania zakładów, problemy, bariery w organizowaniu i prowadzeniu zakładów aktywności zawodowej.
- 3) Przedstawiciele Zakładów Aktywności Zawodowej w Kołobrzegu, w Stanisławowie, Olsztynie i w Krakowie dokonali prezentacji swoich zakładów pod kątem ich funkcjonowania i prowadzonej działalności, która ukierunkowana jest przede wszystkim na rehabilitację zawodową, leczniczą i społeczną osób niepełnosprawnych.
- 4) Prezes Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości w Suwałkach – Andrzej Wasilewski dokonał prezentacji doświadczeń z realizacji projektu „System pomocy osobom niepełnosprawnym w zakresie pracy zawodowej”, celem którego było nawiązanie współpracy pomiędzy partnerami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych na terenie polskiej i litewskiej części Euroregionu Niemen, a także wymiana doświadczeń między instytucjami niemieckimi a instytucjami polskimi i litewskimi podejmujących problematykę niepełnosprawności.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2005 rok.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. nr 99 poz. 1001) nakłada na samorząd województwa obowiązek przygotowywania corocznie Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w oparciu o Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia i przy uwzględnieniu strategii rozwoju województwa oraz strategii w zakresie polityki społecznej.

W związku z przyjęciem przez Radę Ministrów w dniu 21 września 2004 r. Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2005 r. określającego zadania państwa w zakresie polityki zatrudnienia, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku rozpoczął prace nad przygotowaniem Regionalnego Planu Działań. Powołany został Zespół ds. opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia. W oparciu o zasadę współpracy z partnerami rynku pracy, zaproszono też do udziału w przygotowaniu projektu RPD, poprzez składanie propozycji tematów, projektów, zadań do RPD, szerokie grono przedstawicieli instytucji rządowych, samorządowych, organizacji pracodawców i przedsiębiorców, związków zawodowych pracowników, organizacji osób bezrobotnych oraz wszystkie powiatowe urzędy pracy województwa podlaskiego.

Na podstawie propozycji zgłoszonych przez partnerów i w oparciu o wytyczne dotyczące opracowania RPD zawarte w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w grudniu 2004 r. opracowano projekt Planu, który przekazano do konsultacji partnerom.

Ustalenie kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

Decyzją Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej DF.I./075/16/04 z dnia 5.02.2004 r., województwo podlaskie otrzymało na podstawie § 6 ust. 1 Rozporządzenia RM z dnia 11 marca 2003 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz.U. z 2003 r. Nr 49 poz. 409 z późn. zm.), następujące kwoty środków FP na:

- 1) finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu - 30 062,2 tys. zł. (w tym 9.018,7 tys. zł. stanowiła rezerwa pozostająca w dyspozycji Marszałka Województwa Podlaskiego),
- 2) na finansowanie pozostałych zadań fakultatywnych realizowanych przez powiaty – 3.131,1 tys. zł.

Podział wymienionych środków Funduszu Pracy pomiędzy samorządy powiatowe został dokonany w oparciu o kryteria określone przez Sejmik Województwa Podlaskiego Uchwałą Nr XV/138/04 z dnia 23 lutego 2004r. w sprawie zmiany Uchwały Nr V/34/03 Sejmiku Województwa Podlaskiego z dnia 24 lutego 2003r. w sprawie określenia kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na samorządy powiatowe woj. podlaskiego z przeznaczeniem na finansowanie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu zgodnie z art. 57 ust.1 pkt. 2-5, 7, 7a, 8, 10, 13, 26, 27, 29 i 30a oraz finansowanie innych fakultatywnych zadań, zgodnie z art.57 ust.1 pkt. 1, 9, 11, 15, 16, 17, 19 i 31 ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz. U. z 2001 r. Nr 6, poz. 56, Nr 42, poz. 475, nr 89, poz. 973, Nr 100, poz. 1080, Nr 122, poz.1323 i 1325, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1793, z 2002 r. Nr 25, poz. 253, Nr 113, poz. 984, Nr 199, poz.1673, Nr 200, poz. 1679 oraz z 2003 r., Nr 6, poz. 65).

Ustalone kwoty środków FP na finansowanie zadań przez samorządy powiatowe województwa podlaskiego w 2004 r.

L p.	POWIATY (PUP)	Ustalona kwota na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu (w tys. zł)	Ustalona kwota na zadania fakultatywne realizowane przez pup (w tys. zł)
		2004 r.	2004 r.
1	Augustów	1.490,2	194,4
2	Białystok	4.692,1	1 037,1
3	Bielsk Podlaski	774,3	119,4
4	Grajewo	1.497,8	184,0
5	Hajnówka	721,1	119,0
6	Kolno	1.276,7	126,3
7	Łomża	2.179,1	320,9
8	Mońki	637,1	69,3
9	Sejny	1.030,4	84,3
10	Siemiatycze	575,0	68,9
11	Sokółka	1.805,0	227,3
12	Suwałki	2.102,0	324,9
13	Wysokie Mazowieckie	1.101,4	118,8
14	Zambrów	1.161,3	136,5
Razem PUP:		21.043,5	3.131,1
Rezerwa wojewódzka – (30% w 2004 r. i 10% w 2003 r.) (w dyspozycji Marszałka)		9.018,7	0,0
		30.062,2	3.131,1

Przyznany w 2004r. pierwotny limit środków FP był wielokrotnie zwiększany ze środków FP pozostających w rezerwie Ministra Gospodarki i Pracy. Według stanu na 30.12.2004 r. województwo podlaskie otrzymało kwotę 36.959,2 tys. zł. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

2. Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL

W ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL, Temat G: „*Godzenie życia rodzinnego i zawodowego oraz ponowna integracja kobiet i mężczyzn, którzy opuścili rynek pracy, poprzez wdrażanie bardziej elastycznych i efektywnych form organizacji pracy oraz działań towarzyszących*” Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku przygotował wniosek o dofinansowanie projektu „MAMa – Motywowanie i Aktywizowanie Matek. Podlaski program wspierania kobiet bezrobotnych”. Wniosek przeszedł pozytywnie ocenę formalną i merytoryczną, jednak z braku wystarczających środków nie został zatwierdzony do realizacji.

REALIZACJA ZADAŃ PRZEJĘTYCH OD PFRON

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w 2004 roku zajmował się obsługą jednorazowych pożyczek udzielonych w 2003 roku ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, 5 pracodawcom będącym zakładami pracy chronionej, w celu ochrony istniejących w zakładzie miejsc pracy osób niepełnosprawnych na 710 351 zł (art. 32a ustawy z dnia 27 lipca 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, Dz. U. Nr 123, poz. 776 z późn. zm.).

2. W 2004 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku rozpatrzył wniosek złożony przez Stowarzyszenie Restrukturyzacji, Rozwoju i Postępu Terenów Wsi Podlaskiej „PRZYJAZNA GMINA” w Kleszczelach o dofinansowanie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, kosztów utworzenia i działania Zakładu Aktywności Zawodowej w Kleszczelach. Wniosek został rozpatrzony negatywnie ze względu na brak środków własnych Stowarzyszenia oraz innych, poza środkami PFRON, źródeł finansowania kosztów utworzenia zakładu aktywności zawodowej, jak również ze względu na małą ilość środków jaką otrzymał na 2004 rok samorząd województwa na wszystkie zadania realizowane w ramach w/w. ustawy.

ZATRUDNIENIE OBYWATELI POLSKICH U PRACODAWCÓW ZAGRANICZNYCH

W 2004r. do WUP w Białymstoku i Oddziałów Terenowych WUP w Łomży i Suwałkach wpłynęło od pracodawców niemieckich łącznie 12551 indywidualnych umów o pracę sezonową, (z których skorzystały 11924 osoby) oraz 20 umów długoterminowych. Ponadto 80 osób otrzymało zatrudnienie w Hiszpanii oraz 2 osoby w Szwajcarii.

Zestawienie umów przedstawia poniższa tabela.

Zatrudnienie obywateli polskich u pracodawców zagranicznych w 2004r.

Wyszczególnienie	WUP Białystok	OT WUP w Łomży	OT WUP W Suwałkach	Razem
Umowy otrzymane od pracodawców niemieckich na zatrudnienie:				
- pracowników sezonowych	3248	4507	4796	12551
- pracowników-gości	9	5	6	20
Umowy pracodawców niemieckich wydane na zatrudnienie:				
- pracowników sezonowych	3106	4208	4610	11924
- pracowników-gości	9	5	6	20
Umowy na zatrudnienie:				
w Hiszpanii	40	19	21	80
w Szwajcarii	2	-	-	2

Za pośrednictwem Ministerstwa Gospodarki i Pracy do WUP wpływały w 2004r. oferty pracy z Cypru, Francji, Hiszpanii i Niemiec.

W ramach posiadanych ofert, na rozmowy kwalifikacyjne skierowano na Wyspę Jersey – 34 osoby, Cypr – 17 osób oraz do Francji – 12 osób, Hiszpanii – 48 osób i Niemiec – 20 osób.

W grudniu 2004r. przeprowadzono rekrutację studentów do pracy wakacyjnej w Niemczech na rok 2005. Spośród 54 ubiegających się, spełniających warunki kandydatów, wyłoniono w drodze losowania 30 osób – tyle wynosił limit przyznany przez MGIP na województwo podlaskie.

DZIAŁALNOŚĆ EURES – EUROPEJSKICH SŁUŻB ZATRUDNIENIA

Od 1 maja 2004 r. Wojewódzki Urząd Pracy świadczy usługi w ramach sieci europejskich służb zatrudnienia – EURES. Do WUP – poprzez EURES - wpłynęły propozycje ofert pracy z następujących krajów: **Wielka Brytania** (branża gastronomiczna, opiekun osób starszych, kaletnik, stolarz, cieśla, pracownik chłodni, formierz/odlewnik, spawacz, kierowca ciężarówki, mechanicy samochodowi, elektrycy, tapicer, frezer, tokarz), **Irlandia** (branża budowlana, kucharz, pielęgniarz, kamieniarz, cieśla, chemicy, agent ubezpieczeniowy), **Islandia** (branża budowlana, elektryk), **Słowenia** (zbrojarz betoniarz, branża medyczna), **Szwecja** (pracownik naukowy), **Hiszpania** (pracownicy biura obsługi klienta), **Cypr** (elektryk, spawacz), **Malta** (konserwator urządzeń gaśniczych), **Republika Czeska** (spawacz metalu), **Litwa** (branża budowlana).

W okresie od maja do grudnia 2004r. na w/w oferty przesłano łącznie (bezpośrednio do pracodawców lub doradców EURES) **116** podań osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą.

W okresie od maja do grudnia 2004 r. wydano, w skali województwa, **19 formularzy E 303** – dotyczących transferu za granicę zasiłku dla bezrobotnych do następujących krajów:- Szwecja – 1, Wielka Brytania – 13, Irlandia – 1, Belgia – 3, Włochy – 1

Ponadto wydano 1 decyzję w sprawie przyznania cudzoziemcowi prawa do transferu zasiłku na podstawie zaświadczenia E 303.

W celu promowania usług EURES i mobilności na lokalnym rynku pracy:

- organizowano prezentacje dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na temat możliwości podjęcia pracy w krajach EOG,
- udzielano informacji na temat warunków życia i pracy w krajach EOG
- organizowano szkolenia z zakresu funkcjonowania sieci EURES dla pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz powiatowych asystentów EURES,
- współpracowano z partnerami rynku pracy w zakresie wspierania zasady swobodnego przepływu pracowników (Biura Karier, Ochotniczy Hufiec Pracy, Komenda Wojewódzka Policji, Wojewódzki Sztab Wojskowy)

ZASTĘPCZA SŁUŻBA POBOROWYCH

Według stanu na dzień 31 grudnia 2004r. w województwie podlaskim na skierowanie do odbycia służby zastępczej oczekiwało 161 poborowych, w tym:

- 1) w ewidencji Oddziału Terenowego w Łomży – 51 poborowych;
- 2) w ewidencji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku – 110 poborowych.

Na koniec grudnia 2004 r zastępczą służbę poborowych w 41 podmiotach odbywało łącznie 119 poborowych, w tym:

- 1) z ewidencji Oddziału Terenowego w Łomży - 24 poborowych;
- 2) z ewidencji Oddziału Terenowego w Suwałkach – 1 poborowy;
- 3) z ewidencji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku – 94 poborowych.

Wszyscy poborowi zostali wezwani do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku i Oddziałów Terenowych celem uaktualnienia kart ewidencyjnych oraz potwierdzenia gotowości do odbycia służby zastępczej.

Odbywanie służby zastępczej w 2004 r. rozpoczęło 105 poborowych.

11 poborowym udzielono odroczenia odbywania służby zastępczej (w tym 6 poborowym ze względu na ważne sprawy osobiste i 5 poborowym ze względu na pobieranie nauki).

W 2004 r. Komisja Wojewódzka do Spraw Służby Zastępczej w Białymstoku rozpatrzyła 120 wniosków poborowych o przeznaczenie do służby zastępczej. 72 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie.

W 2004 r. Komisja Wojewódzka do Spraw Służby Zastępczej w Białymstoku przekazała 17 odwołań od orzeczeń do Komisji do Spraw Służby Zastępczej w Warszawie. Według stanu na 31.12.2004r. 11 orzeczeń rozpatrzono negatywnie, 5 pozytywnie, 1 orzeczenie jest w toku rozpatrywania.

Ponadto w 2004r. Komisja Wojewódzka do Spraw Służby Zastępczej w Białymstoku uchyliła 4 poborowym orzeczenia Powiatowych Komisji Poborowych o przeznaczeniu do służby zastępczej i przeznaczyła ww. poborowych w zasoby Wojskowego Komendanta Uzupełnień.

W celu pozyskania miejsc pracy dla zastępczej służby wojskowej w 2004r:

- wysłano do zakładów pracy ofertę zatrudnienia poborowych wraz z informatorem: „Podstawowe informacje z zakresu służby zastępczej w świetle obowiązujących przepisów prawnych”;
- utworzono stronę internetową dot. szczegółowych informacji z zakresu służby zastępczej;
- wizytowano zakłady pracy w celu pozyskania miejsc pracy na odbywanie zastępczej służby poborowym oraz w celu poinformowania o możliwościach zatrudnienia poborowych i korzyściach z tego płynących dla zakładu pracy;
- kontrolowano pracodawców w zakresie realizacji umów zawieranych z pracodawcami na zatrudnianie osób w ramach zastępczej służby poborowych.

Na realizację w 2004 roku zadań związanych z obsługą służby zastępczej w województwie podlaskim Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku otrzymał rezerwę celową z budżetu państwa w wysokości 592 200 zł, z której wydatkował kwotę 545 043,54 zł przeznaczając ją na:

- refundację podmiotom świadczeń pieniężnych wypłaconych poborowym odbywającym służbę zastępczą - w kwocie – 466 326,34 zł (wykorzystane w 91,0%),
Refundacja w ciągu roku objęła 135 poborowych odbywających służbę zastępczą w 40 uprawnionych podmiotach,
- obsługę i wynagrodzenia członków Komisji Wojewódzkiej ds. służby zastępczej - w kwocie 3 604,23 zł (wykorzystane w 86,5%),
- wynagrodzenia pracowników WUP zajmujących się służbą zastępczą – w kwocie – 54 864,00 zł (wykorzystane w 100,0%),
- zwrot poborowym kosztów dojazdu do siedziby Komisji Wojewódzkiej ds. służby zastępczej oraz do siedziby Komisji ds. służby zastępczej i powrotu do miejsca zamieszkania – w kwocie – 1 313,36 zł (wykorzystane w 70,7%),
- koszty administracyjno – biurowe związane z obsługą służby zastępczej – w kwocie – 18 935,61 zł (wykorzystane w 100,0%).

STATYSTYKA RYNKU PRACY

1. W związku z realizacją programu badań statystycznych w 2004r. wykonywane były następujące zadania:
 - kompletowanie, sprawdzanie pod względem merytorycznym i rachunkowym sprawozdań statystycznych o rynku pracy, przekazywanych przez powiatowe urzędy pracy na obowiązujących formularzach i w formacie dbf oraz udzielanie wyjaśnień w zakresie prawidłowości sporządzania sprawozdań,
 - sporządzanie zestawień zbiorczych i informacji statystycznych na potrzeby urzędu i innych instytucji.
2. Sprawdzanie i przekazywanie sprawozdań do Urzędu Statystycznego w Białymstoku oraz Ministerstwa Gospodarki i Pracy.
3. Prowadzenie statystyki dotyczącej zwolnień z przyczyn zakładu pracy.

DZIAŁALNOŚĆ INFORMACYJNA I WYDAWNICZA

Charakterystyka tematu:

1. W zakresie badań i analiz:
 - opracowano i wydrukowano roczną analizę pt.: **"Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim w 2003r."**, zawierającą szczegółowe informacje m.in. na temat: sytuacji demograficznej, pracodawców, stanu i struktury zatrudnienia, stanu i struktury oraz dynamiki bezrobocia, aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, podejmowanych działań, mających wpływ na sytuację na rynku pracy,
 - opracowano i wydrukowano analizę pt.: **"Analiza aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w woj. podlaskim w latach 2001-2003"**,
 - opracowano informację na temat **„Struktura zatrudnienia w woj. podlaskim w latach 2001-2004 na tle ogólnej sytuacji demograficzno-gospodarczej”**,
 - w każdym miesiącu opracowywano i publikowano informator o sytuacji na rynku pracy pt.: **"Podlaski rynek pracy"**,
 - opracowywane były bieżące analizy i informacje na potrzeby różnych jednostek i partnerów rynku pracy.
2. W zakresie informacji o rynku pracy:
 - sporządzano miesięczne meldunki do Ministerstwa Gospodarki i Pracy o sytuacji na rynku pracy,
 - sporządzano meldunki do Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego - Centrum Zarządzania Kryzysowego - o stanie bezrobocia i zgłoszeniach zwolnień z przyczyn zakładu pracy,
 - opublikowane analizy i informatory o rynku pracy przesyłane były według rozdzielnika organom administracji rządowej, samorządowej, posłom, senatorom, związkom zawodowym, bibliotekom, uczelniom, środkom masowego przekazu, itp.,
 - udostępniano informacje o rynku pracy zainteresowanym jednostkom oraz nauczycielom, studentom, uczniom, itp., w tym udostępniano dane statystyczne i opracowane publikacje własne,
 - upowszechniano informacje na temat lokalnego rynku pracy w środkach masowego przekazu.
3. Przygotowano i zaprezentowano informacje dotyczące wybranych aspektów sytuacji kobiet na rynku pracy woj. podlaskiego na spotkaniach poświęconych ramach realizacji Krajowego Programu Działań na rzecz Kobiet na lata 2003-2005 (**Sytuacja kobiet na podlaskim rynku pracy, Szkolenia bezrobotnych kobiet**).
4. Wprowadzono uchwały WUP do Podlaskiego Biuletynu Informacji Publicznej.

DIALOG SPOŁECZNY I PARTNERSTWO NA RYNKU PRACY

1. *Wojewódzka Rada Zatrudnienia*

Z dniem 30 czerwca 2004r. na mocy art. 142 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz. 1001) upłynęła kadencja Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia. 1 grudnia 2004r. odbyło się pierwsze posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia nowej kadencji.

W roku 2004 odbyły się trzy posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, w tym jedno posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia obecnej kadencji. Przedmiotem obrad WRZ były następujące zagadnienia:

1. Sprawozdanie z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku za 2003 rok;
2. Wyrażenie opinii o programie aktywizacji osób bezrobotnych „Doradca Rolny w Gminie”;
3. Wyrażenie opinii w sprawie zwiększenia liczby członków kierownictwa WUP poprzez powołanie drugiego zastępcy dyrektora.
4. Zaopiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa podlaskiego na finansowanie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu i finansowanie innych fakultatywnych zadań;

5. Zaopiniowanie podziału środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji samorządu województwa na tzw. formy fakultatywne;
6. Zadania WUP realizowane w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL) i Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR);
7. Zaopiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa podlaskiego z przeznaczeniem na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz finansowanie innych fakultatywnych zadań;
8. Założenia Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2005 rok.
9. Zaopiniowanie nowych kierunków kształcenia w Medycznym Studium Zawodowym Nr 1 w Białymstoku, Medycznym Studium Zawodowym w Łomży i Medycznym Studium Zawodowym w Suwałkach.

W 2004 roku Wojewódzka Rada Zatrudnienia podjęła siedem uchwał.

2. Partnerstwo Lokalne

Na mocy porozumienia zawartego 18 sierpnia 2004r. pomiędzy Marszałkiem Województwa Podlaskiego i Departamentem Pracy Stanów Zjednoczonych Ameryki Północnej, w Województwie Podlaskim realizowany jest Program „Model Partnerstwa Lokalnego”, mający na celu m.in. wspieranie funkcjonowania małych i średnich przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy, udzielanie różnych form wsparcia osobom zagrożonym zwolnieniem z pracy i tym, którzy pracy poszukują. Program jest realizowany przez sześć powiatów w oparciu o porozumienie zawarte pomiędzy Marszałkiem Województwa Podlaskiego i starostami, którzy wyrazili wolę wdrażania Modelu Partnerstwa Lokalnego w swoim powiecie (Sokółka, Hajnówka, Siemiatycze, Zambrów, Augustów, Mońki).

PORADNICTWO I INFORMACJA ZAWODOWA

W 2004r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Białymstoku oraz CliPKZ w OT WUP w Suwałkach i OT WUP w Łomży skorzystało 13.038 osób. Były to osoby bezrobotne, osoby poszukujące pracy, niepełnosprawni, pracodawcy, pedagodzy, nauczyciele, pracownicy służby zdrowia, a także młodzież ucząca się - 2.732 osób.

Dane statystyczne dotyczące poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w 2004r.

Dane statystyczne dotyczące Poradnictwa Zawodowego i Informacji Zawodowej w 1999 r.										
Nazwa jednostki WUP	Liczba osób, które skorzystały z usług CliPKZ ogółem*	Poradnictwo zawodowe						Informacja zawodowa		
		Liczba osób, które skorzystały z usług poradnictwa zawodowego	Poradnictwo indywidualne		Poradnictwo Grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba klientów indywidualnych	Zorganizowane grupy	
			Liczba osób, które skorzystały z porady	Liczba rozmów doradczych	Liczba grup	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych			Liczba grup	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach
	1=(2+8=10)	2=(3+6)	3	4	5	6	7	8	9	10
Białystok	6.899	1.032	369	984	52	663	174	5.447	4	420
Łomża	2.556	629	214	389	42	415	201	877	85	1.050
Suwałki	3.583	678	369	549	28	309	62	2.253	38	652
Razem	13.038	2.339	952	1.922	122	1.387	437	8.577	127	2.122

*bez młodzieży uczącej się

Poradnictwo zawodowe

Usługi z zakresu poradnictwa zawodowego świadczone były w formie porad indywidualnych i grupowych. Najczęściej klienci zgłaszali się z problemami dotyczącymi uzyskania zatrudnienia.

W ramach poradnictwa grupowego organizowane były zajęcia warsztatowe przygotowujące do aktywnego poszukiwania pracy i prezentowania swoich kompetencji zawodowych podczas rozmów kwalifikacyjnych. Wprowadzona została dodatkowo nowa tematyka zajęć: „Indywidualny Plan Działania”, „Moja kariera” i „Praca w Unii Europejskiej”.

Oprócz zajęć zorganizowanych w CliPKZ, doradcy zawodowi prowadzili warsztaty: w PUP w Białymstoku, w PUP Suwałkach, w PUP w Sokółce dla osób niepełnosprawnych, dla pracowników służb społecznych, na terenie gmin, podczas imprez organizowanych przez Akademickie Biura Karier, AIESEC, Akademię Medyczną i OHP. W warsztatach uczestniczyły 663 osoby, w tym 419 osób bezrobotnych (63,2%).

Informacja zawodowa

Zakres tematyczny informacji zawodowej, w 2004r., obejmował kierunki kształcenia, możliwości zdobycia dodatkowych kwalifikacji, pomoc przy redagowaniu CV, listów motywacyjnych, intencyjnych, podań,

- rozpoczęcie działalności gospodarczej na własny rachunek,
- usługi CliPKZ,
- możliwości pracy w systemie EURES,

Na spotkaniach grupowych przekazywano informacje o usługach Centrum i rynku pracy. Odbiorcami byli pracownicy służby zdrowia, bezrobotna młodzież, pedagodzy, nauczyciele, naukowcy z Białorusi. Doradcy zawodowi uczestniczyli m.in. w spotkaniu z 200 pracownikami Państwowego Szpitala Klinicznego w Białymstoku, których przeznaczono do zwolnienia z pracy.

Rejestr instytucji szkoleniowych

Od 1 grudnia 2004r. w WUP w Białymstoku prowadzony jest rejestr instytucji szkoleniowych. Prowadzenie rejestru ma na względzie efektywne wydatkowanie środków publicznych na szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz zasadę wzajemności w stosunku do podmiotów z państw członkowskich Unii Europejskiej zamierzających uzyskać zlecenie finansowania ze środków publicznych na prowadzenie szkoleń. W grudniu 2004r. złożono 36 wniosków. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku wydał 31 zaświadczeń potwierdzających wpis do rejestru instytucji szkoleniowych.

Przedsięwzięcia realizowane przez CliPKZ

- 17.03.2004r. - udział w IV Akademickich Dniach Pracy zorganizowanych przez Białostocką Sieć Biur Karier (stoisko informacyjne dot. usług CliPKZ, porady, konsultacje),
- 25-26.03.2004r. - udział w imprezie „Kariera Medyka 2004” organizowanej przez Akademię Medyczną w Białymstoku (przeprowadzono warsztaty: „Autoprezentacja i rozmowa wstępna z pracodawcą”),
- 27.03.2004r. - w ramach współpracy z Biurem Akademii Medycznej przeprowadzono warsztaty: „Zostań Rockefellerem” oraz „Mowa ciała” (25.05.2004),
- 30.03.2004r. – udział i wygłoszenie referatu na temat działalności Centrów na konferencji „Rozwój orientacji i poradnictwa zawodowego w systemie edukacji”, organizowanej przez WSAP w Białymstoku ,
- 29.03.–01.04.2004r. - udział w Dniach Kariery organizowanych przez AIESEC (przeprowadzono warsztaty: „Wykorzystaj swój potencjał zawodowy”, „Asertywność w poszukiwaniu pracy” oraz „Autoprezentacja i rozmowa wstępna z pracodawcą”),

- 26.04.2004 - udział w Targach Pracy, organizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy OHP w Białymstoku, pod hasłem: „Edukacja – Praca - Młodzież w Unii Europejskiej. Prezentacje 2004” (stoisko informacyjne, porady, konsultacje, warsztaty na temat planowania kariery zawodowej),
- 07–08.06.2004r. - zorganizowanie Dni Otwartych, pod hasłem: „Poznaj, zanim zdecydujesz – prezentacje zawodów w usługach. Giełda zawodów”, skierowane do absolwentów szkół i młodzieży wchodzącej na rynek pracy. Celem przedsięwzięcia było zapoznanie młodych ludzi z zawodami dającymi szansę na zatrudnienie w ramach lokalnego rynku pracy oraz w krajach Unii Europejskiej. Podczas imprezy młodzież mogła uzyskać informacje na temat zawodów, wykonać testy oceniające predyspozycje zawodowe, uczestniczyć w spotkaniach z praktykami różnych profesji, skorzystać z konsultacji specjalistów, poznać zasady planowania kariery zawodowej oraz zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy skierowanymi do absolwentów.
- 20.10.2004r. - przeprowadzono badanie ankietowe nt. jakości usług poradnictwa zawodowego wśród klientów CiPKZ . Stopień zadowolenia klientów wyniósł 100%, tak więc uzyskane wyniki potwierdziły wysoką jakość usług Centrum.

Szkolenia przeprowadzane przez doradców zawodowych z CiPKZ w Białymstoku

- 14–18.06.2004 - szkolenie dla Liderów Klubów Pracy z Powiatowych Urzędów Pracy woj. podlaskiego, którego celem było przygotowanie uczestników do samodzielnego prowadzenia szkoleń w oparciu o nowy program „Klub Pracy” dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
- 27–29.10.2004 - szkolenie dla doradców zawodowych z urzędów pracy województwa podlaskiego w zakresie poradnictwa na odległość pt. „Poradnictwo zawodowe przez telefon”.
- 16 i 23.11.2004 - szkolenie dla doradców zawodowych z urzędów pracy woj. podlaskiego pt. „Stosowanie i interpretacja Zestawu do Samobadania J. Hollanda”, którego celem było nadanie uprawnień do przeprowadzania testu.

Doskonalenie kadry doradców zawodowych

Udział doradców zawodowych w szkoleniach zewnętrznych:

- 19–23.04.2004 - szkolenie multiplikatorów metody „Poradnictwo zawodowe na odległość” w dniach – 1 doradca zawodowy,
- 03–04.06.2004 - seminarium dla doradców zawodowych: „Jakość w poradnictwie zawodowym” – 1 doradca zawodowy,
- 14–18.06.2004 - szkolenie na trenerów „Spadochron” – 1 doradca zawodowy,
- 04–06.10.2004 - szkolenie „Jak zostać organizacją wysyłającą polskich wolontariuszy w ramach Akcji 2 Programu Młodzież – Wolontariat Europejski” – 1 doradca zawodowy,
- 08.10.2004, 15.10.2004 oraz 19.11.2004 - warsztaty szkoleniowe dla doradców zawodowych nt: „Szkolenie doradców zawodowych w zakresie projektowania przedsięwzięć rynku pracy finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego” – 3 doradców zawodowych,
- 15.10.2004 - seminarium podsumowujące realizację projektu Phare 2001 „Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy - @lternatywa” – 1 doradca zawodowy,
- 21-22.10.2004 - seminarium dla doradców zawodowych pt. „Warsztat pracy doradcy zawodowego – umiejętności komunikacyjne” – 1 doradca zawodowy,
- 09.11.2004 - konferencja programu Leonardo da Vinci dotycząca projektów wymian i staży – 2 doradców zawodowych,
- 16.11.2004 - szkolenie KOSzEFS pt: „Zarządzanie projektem” – 1 doradca zawodowy.

Punkt informacyjno-doradczy w WUP

Działalność Punktu obejmowała dyżury specjalistów, którzy udzielali bezpłatnych porad osobom bezrobotnym i poszukującym pracy z zakresu bezrobocia, podatków, prawa pracy, pomocy społecznej, działalności gospodarczej i zasad ubezpieczenia społecznego. Z usług Punktu Informacyjno-Doradczego dla Osób Niepełnosprawnych w OT WUP w Suwałkach skorzystały 73 osoby niepełnosprawne, którym porad udzielał psycholog i doradca zawodowy. W 2004r. odbyło się 11 dyżurów.

Działania na rzecz młodzieży uczącej się

W 2004r. z usług CliPKZ w Białymstoku, OT WUP w Suwałkach i OT WUP w Łomży skorzystało 2.732 młodych ludzi w ramach: spotkań informacyjno – doradczych, indywidualnej informacji zawodowej oraz konsultacji. Doradcy zawodowi przeprowadzili warsztaty podczas Dni Kariery organizowanych przez białostockie uczelnie i OHP oraz zajęcia dotyczące preorientacji zawodowej młodzieży uczestniczącej w koloniach Centrum Edukacji i Pracy OHP.

PROGRAM SPÓJNOŚCI SPOŁECZNEJ I GOSPODARCZEJ PHARE 2000 ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH – PODLASKI PROGRAM DOSKONALENIA KADR

W okresie od 01 stycznia do 31 grudnia 2004 roku, w ramach wdrażania „Podlaskiego Programu Doskonalenia Kadr” – Phare 2000 SSG (PL0008.02.01), zrealizowano następujące zadania:

1. W okresie sprawozdawczym była kontynuowana realizacja 3 projektów wdrażanych w ramach Programu Spójności Społecznej i Gospodarczej Phare 2000 – Podlaski Program Doskonalenia Kadr, tj.:
 - a) Szkolenie oraz doradztwo biznesowe dla osób zagrożonych bezrobociem (PL0008.02.01.001);
 - b) Szkolenie dla pracowników małych i średnich przedsiębiorstw (PL0008.02.01.002);
 - c) Promocja przedsiębiorczości w szkołach średnich (PL0008.02.01.003);
2. Prowadzono bieżącą korespondencję z Wykonawcami projektów (m.in. udzielanie informacji niezbędnych do prawidłowej realizacji projektów – udzielanie informacji nt. danych statystycznych, bieżąca weryfikacja spełniania przez beneficjentów wymogów niezbędnych do objęcia programem, itp.).
3. Prowadzono monitoring i ewaluację na potrzeby Zarządu Województwa i Regionalnego Komitetu Monitorującego – przygotowano informacje z realizacji przedmiotowego Programu na posiedzenia Regionalnego i Krajowego Komitetu Monitorującego.
4. Prowadzono bieżący monitoring działań Wykonawców poprzez kontrole usług szkoleniowych – przeprowadzono 13 kontroli
5. Na bieżąco opiniowane i zatwierdzane były tzw. pakiety szkoleniowe składane przez Wykonawców przed planowanym terminem uruchomienia poszczególnych działań szkoleniowych.
6. Zgodnie z Systemem Monitorowania dla Programu Phare 2000 Spójność Społeczna i Gospodarcza co miesiąc przekazywano do PARP uwagi do raportów miesięcznych z realizacji kontraktów przedłożonych przez Wykonawców.

Cyklicznie przygotowywano zbiorcze raporty miesięczne z realizacji programu i przekazywano je (do piętnastego dnia miesiąca następującego po danym okresie sprawozdawczym) dla Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego oraz Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego.

Merytoryczna realizacja w/w projektów zakończyła się 28 lutego 2004r. W okresie 01.03.-31.12.2004r. podejmowano czynności związane z zatwierdzeniem raportów końcowych, zweryfikowaniem otrzymanych baz danych beneficjentów oraz przygotowaniem ewaluacji ex-post zakończonych projektów.

PROGRAM SPÓJNOŚCI SPOŁECZNEJ I GOSPODARCZEJ PHARE 2001 ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH – PROMOCJA ZATRUDNIENIA I ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH, WOJEWÓDZTWO PODLASKIE

W 2004r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, we współpracy z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości w Warszawie, realizował zadania wynikające z wdrażania w województwie projektu *Promocja Zatrudnienia i Rozwój Zasobów Ludzkich, Województwo Podlaskie* w ramach Programu SSG Phare 2001. Wykonawca, tj. konsorcjum międzynarodowe w składzie: IMC Consulting Limited (Wielka Brytania), ZDZ w Białymstoku, Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Białymstoku i Lubelska Fundacja Rozwoju, wyłoniony w drodze procedury międzynarodowego przetargu ograniczonego, przystąpił do realizacji projektu na podstawie zawartego kontraktu w IV kwartale 2003r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku realizował następujące zadania związane z wdrażaniem projektu w regionie zgodnie z „Porozumieniem w sprawie ustalenia zasad i kierunków współdziałania w ramach realizacji projektów w zakresie rozwoju zasobów ludzkich w ramach Phare 2000 Spójność Społeczna i Gospodarcza (PL0008.02) oraz Phare 2001 Przedakcesyjny Program Rozwoju Zasobów Ludzkich (PL01.06.09.01) na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia, promocji kadr gospodarki i przedsiębiorczości oraz rozwoju lokalnego” zawartym pomiędzy PARP i Samorządem Województwa Podlaskiego w dniu 12.09.2002r.:

1. Osoba do kontaktu (tzw. contact person) odpowiedzialna za zarządzanie przedsięwzięciem na poziomie województwa, na bieżąco koordynowała wszelkie działania podejmowane przez Wykonawcę w ramach projektu i prowadziła konsultację z koordynatorem projektu z ramienia Instytucji Kontraktującej, tj. Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.
2. Opiniowano szczegółowe plany realizacji zadań przygotowane przez konsorcjum realizujące projekt, a dotyczące w szczególności:
 - programów i harmonogramów szkoleń,
 - wprowadzenia do projektu podwykonawców,
 - wzorów materiałów promocyjno-informacyjnych.
3. Prowadzono działania informacyjne i promocyjne w województwie nt. dostępnych instrumentów wsparcia w ramach projektu.
4. Zgodnie z Systemem Monitorowania dla Programu Phare 2001 – Spójność Społeczna i Gospodarcza weryfikowano raporty miesięczne Wykonawcy, rekomendowano ich akceptację do Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, przygotowywano własne raporty miesięczne i przekazywano do PARP, Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego i Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego.
5. Prowadzono stały monitoring działań Wykonawcy poprzez wizytowanie wybranych szkoleń organizowanych w ramach projektu.

Całkowity budżet projektu: 2.422.490 Euro.

Planowany termin zakończenia działań w ramach projektu: 31.01.2005r.

PROGRAM SPÓJNOŚCI SPOŁECZNEJ I GOSPODARCZEJ PHARE 2002 ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH – PROMOCJA ZATRUDNIENIA I ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH, WOJEWÓDZTWO PODLASKIE

W 2004r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku we współpracy z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości w Warszawie przeprowadził, zgodnie z „Praktycznym przewodnikiem zawierania umów w ramach Programów Phare, Ispa, Sapard”, procedurę międzynarodowego przetargu ograniczonego w celu wyłonienia Wykonawcy projektu „Promocja Zatrudnienia i Rozwój Zasobów Ludzkich, Województwo Podlaskie” w ramach Programu SSG Pha-

re 2002. Wyłoniony w drodze procedury przetargowej Wykonawca projektu, tj. konsorcjum międzynarodowe w składzie: IMC Consulting Limited (Wielka Brytania), ZDZ w Białymstoku, Wyższa Szkoła Administracji Publicznej, IMC Polska Sp. z o.o. uzyskał oficjalną akceptację Przedstawicielstwa Komisji Europejskiej w Polsce. Kontrakt na realizację Projektu z Wykonawcą podpisano 19 listopada 2004r. Całkowity budżet projektu: 1 527 990 EURO. Planowany termin zakończenia działań w ramach projektu: 30 września 2005r.

Projekt „Promocja Zatrudnienia i Rozwój Zasobów Ludzkich, Województwo Podlaskie” obejmuje następujące podprojekty:

1. Aktywne działania rynku pracy – realizacja usług rynku pracy (URP) dla bezrobotnych oraz innych osób napotykaających trudności na rynku pracy
2. Promowanie przedsiębiorczości
3. Wsparcie rozwoju lokalnej współpracy partnerskiej w zakresie podnoszenia jakości kształcenia zawodowego

REALIZACJA ZADAŃ PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU WYNIKAJĄCA Z PEŁNIENIA FUNKCJI INSTYTUCJI WDRAŻAJĄCEJ W PROGRAMACH OPERACYJNYCH WSPIERANYCH ZE ŚRODKÓW EFS.

1. Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego 2004-2006

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku z tytułu pełnienia funkcji Instytucji Wdrażającej dla Działania 2.1 *Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie*, Działania 2.3 *Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa* oraz Działania 2.4 *Reorientacja zawodowa osób dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego w 2004r.* przystąpił do realizacji zadań przygotowujących do procesu wdrażania przedmiotowych Działania oraz do realizacji pierwszych procedur konkursowych. W dniu 19 października 2004r. zawarto Umowy finansowania Działania 2.1, 2.3 oraz 2.4 ZPORR pomiędzy Instytucją Pośredniczącą i Samorządem Województwa Podlaskiego reprezentowanym przez Dyrektora WUP, co dało podstawę do uruchomienia procedur konkursowych. Zadania realizowane przez WUP w 2004r. w związku z wdrażaniem ZPORR objęły w szczególności:

1. Opracowanie projektu Podręcznika Zarządzania i Kontroli w procesie wdrażania ZPORR (Podręcznik uzyskał akceptację Instytucji Pośredniczącej, tj. Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego).
2. Opracowanie Ramowych Planów Realizacji Działania: 2.1, 2.3 oraz 2.4 ZPORR, które uzyskały akceptację Ministerstwa Gospodarki i Pracy oraz Regionalnego Komitetu Sterującego.
3. Przygotowanie projektów pomocy technicznej w ramach Priorytetu IV ZPORR (od września 2004r. rozpoczęto realizację projektu w zakresie wsparcia kadrowego, na styczeń 2005r. zaplanowano uruchomienie działań w ramach projektu dotyczącego leasingu samochodu osobowego w procesie wdrażania ZPORR – w 2004r. wniosek uzyskał oficjalną akceptację Ministerstwa Gospodarki i Pracy).
4. Opracowanie dokumentacji konkursowej w ramach Działania ZPORR wdrażanych przez WUP.
5. Przeprowadzenie naboru wniosków przedłożonych w odpowiedzi na ogłoszone konkursy oraz przeprowadzenie procesu weryfikacji formalnej wniosków (konkursy w ramach wszystkich trzech Działania zostały ogłoszone 17 listopada 2004r., ostateczny termin przedkładania wniosków wyznaczono na 21 grudnia 2004r., w odpowiedzi na konkursy przedłożono ogółem 45 wniosków, ocenę merytoryczną wniosków oraz podpisanie umów wyznaczono na pierwszy kwartał 2005r.).
6. Skierowano, do Wojewody Podlaskiego, wniosek o uruchomienie rezerwy budżetowej na współfinansowanie działań: 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie”, 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” oraz 2.4 „Reorientacja zawo-

dowa osób dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi” w ramach Priorytetu II „Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego”;

7. Sporządzono i przekazano do Instytucji Pośredniczącej (Podlaski Urząd Wojewódzki) sprawozdanie okresowe za III kwartał 2004r. z realizowanego przez WUP w Białymstoku projektu pomocy technicznej w ramach Działania 4.1 Wsparcie procesu wdrażania ZPORR – wydatki limitowane;
8. Opracowano i przekazano, zgodnie z § 8 ust. 3 pkt 3 Rozporządzenia MGiP z dnia 22 września 2004r. w sprawie trybu, terminów i zakresu sprawozdawczości dotyczącej realizacji Narodowego Planu Rozwoju (...) informacje dotyczące postępu finansowego w realizacji Działań 2.1, 2.3, 2.4 według stanu na dzień 31 grudnia 2004r.

2. Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku z tytułu pełnienia funkcji Instytucji Wdrażającej dla Działań 1.2 *Perspektywy dla młodzieży* oraz 1.3 *Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich w 2004r.* przystąpił do realizacji zadań związanych z wdrażaniem w województwie podlaskim schematów a) i b) przedmiotowych działań. W dniu 27 kwietnia 2004r. zawarto Umowy finansowania Działań 1.2 oraz 1.3 SPO RZL pomiędzy Instytucją Zarządzającą Programem i Samorządem Województwa Podlaskiego reprezentowanym przez Dyrektora WUP. Zadania realizowane przez WUP w 2004r. w związku z wdrażaniem SPO RZL objęły:

1. Opracowanie projektu Podręcznika Zarządzania i Kontroli w procesie wdrażania SPO RZL (Podręcznik został przekazany do Instytucji Zarządzającej).
2. Opracowanie Ramowych Planów Realizacji Działań: 1.2 i 1.3 SPO RZL, które uzyskały oficjalną akceptację Zespołu - Komitetu Sterującego Priorytetem I.
3. Przygotowanie projektów pomocy technicznej w ramach Priorytetu III SPO RZL.
4. Opracowanie dokumentacji konkursowej w ramach schematu b) Działań 1.2 i 1.3.
5. Ogłoszenie konkursu na dofinansowanie realizacji projektów współfinansowanych ze środków EFS w ramach schematu b) Działań 1.2 i 1.3 (konkurs ogłoszono 7 grudnia 2004r., ostateczny termin przedkładania wniosków wyznaczono na 6 stycznia 2005r.).
6. Prowadzono bieżący monitoring projektów przyjętych do realizacji w ramach Działań 1.2 i 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006 (SPO RZL) Schemat a), poprzez weryfikację i zatwierdzanie otrzymanych od beneficjentów sprawozdań okresowych z realizacji projektu;
7. Sporządzano okresowe sprawozdania z realizacji projektu własnego w ramach Działań 1.2 i 1.3 SPO RZL Schemat a) oraz przekazano do zatwierdzenia Instytucji Pośredniczącej w Ministerstwie Gospodarki i Pracy, zgodnie z terminami wskazanymi w Rozporządzeniu Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 22 września 2004r. w sprawie trybu, terminów i zakresu sprawozdawczości dotyczącej realizacji Narodowego Planu Rozwoju, trybu kontroli realizacji Narodowego Planu Rozwoju oraz trybu rozliczeń (Dz. U. Nr 216, poz.2206);
8. W ramach prowadzonej sprawozdawczości dla Instytucji Pośredniczącej (Departament Zarządzania EFS w MGiP) przygotowano i przekazano, zgodnie z obowiązkiem wynikającym z § 26 Umów Finansowania Działania 1.2 i 1.3 w ramach SPO RZL podpisanych w dniu 27.04.2004r., sprawozdania okresowe z wdrażanego Działania 1.2 Schemat a) i Działania 1.3 Schemat a) SPO RZL za II i III kwartał 2004r;
9. W IV kwartale 2004r. przeprowadzono kontrole realizowanych projektów w zakresie prawidłowości wykorzystania środków z EFS. Kontrolą objęto 100% wdrażanych projektów, tj. 28 projektów posiłkowych przygotowanych przez powiatowe urzędy pracy z terenu woj. podlaskiego, będących partnerami w realizowanych projektach własnych w ramach Działań 1.2 i 1.3 SPO RZL Schemat a);
10. Wystąpiono do Ministerstwa Gospodarki i Pracy o zwiększenie limitów środków Funduszu Pracy starostwom powiatowym województwa podlaskiego z rezerwy samorządu wo-

jewództwa podlaskiego na realizację projektu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku przy współpracy powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego.

11. Zweryfikowano wnioski o płatność powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego pod względem formalno-rachunkowym i sporządzono wnioski o płatność do Ministerstwa Gospodarki i Pracy w ramach projektu posiłkowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku. Po otrzymaniu z Ministerstwa Gospodarki i Pracy informacji o zatwierdzeniu wniosku o płatność dla projektu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku przygotowano wnioski o refundację w ramach działań 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” oraz 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich i przekazano je do Instytucji Zarządzającej Sektorowym Programem Operacyjnym Rozwój Zasobów Ludzkich celem przyznania refundacji z Europejskiego Funduszu Społecznego na rzecz Funduszu Pracy.

W 2004r. podjęto działania zmierzające do uruchomienia Podsystemu monitorowania EFS (PEFS).

3. Działania informacyjno-promocyjne Europejskiego Funduszu Społecznego

Punkty Informacyjno-Promocyjne EFS

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku, w OT WUP w Suwałkach i OT WUP w Łomży utworzono Punkty Informacyjne Europejskiego Funduszu Społecznego, w celu udzielania informacji potencjalnym projektodawcom w zakresie możliwości aplikowania o środki EFS, realizowanych i przewidzianych do realizacji procedur konkursowych na dofinansowanie wdrażania projektów współfinansowanych ze środków EFS, udzielania informacji o wytycznych dotyczących wypełniania standardowych formularzy wniosków, dystrybucja materiałów informacyjnych dotyczących Priorytetu II ZPORR oraz SPO RZL.

W ramach prowadzonych przez WUP w regionie działań informacyjnych o EFS w 2004r. zorganizowano szereg spotkań i warsztatów dla potencjalnych projektodawców, instytucji zainteresowanych aplikowaniem o środki EFS w ramach wdrażanych przez urząd działań programów operacyjnych. Warsztaty dla projektodawców organizowane i prowadzone przez pracowników urzędu odbywały się zarówno w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy, jak i w miastach powiatowych województwa. Akcją informacyjną poświęconą prezentacji ZPORR na obszarze województwa objęto ok. 350 osób. Z warsztatów w zakresie wypełniania wniosku oraz wymogów proceduralnych związanych z realizacją projektu EFS skorzystało prawie 400 osób.

Warsztaty dla projektodawców

W ramach prowadzonych przez WUP w regionie działań informacyjnych o EFS w 2004r. zorganizowano szereg spotkań i warsztatów dla potencjalnych projektodawców, instytucji zainteresowanych aplikowaniem o środki EFS w ramach wdrażanych przez urząd działań programów operacyjnych. Warsztaty dla projektodawców organizowane i prowadzone przez pracowników urzędu odbywały się zarówno w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy, jak i w miastach powiatowych województwa. Akcją informacyjną poświęconą prezentacji ZPORR na obszarze województwa objęto ok. 350 osób. Z warsztatów w zakresie wypełniania wniosku oraz wymogów proceduralnych związanych z realizacją projektu EFS skorzystało prawie 400 osób.

PODZIAŁ I WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW BUDŻETU, ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ ŚRODKÓW POZABUDŻETOWYCH

Budżet WUP (dział 853 rozdział 85332)

W 2004r. na wykonanie zadań WUP otrzymał środki finansowe w kwocie 3.886.359 zł.

Źródłami pokrycia planowanych wydatków budżetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy były środki pochodzące:

- 2.950.956 zł – z budżetu województwa,
- 141.213 zł. – z rezerwy celowej budżetu państwa przeznaczonej na dofinansowanie kosztów operacyjnych realizacji zadań w ramach programów Phare 2000, Phare 2001, Phare 2002,
- 131.790 zł. – z dochodów uzyskiwanych zwłaszcza z eksploatacji majątku województwa będącego w trwałym zarządzie WUP, które przeznaczone zostały przede wszystkim na utrzymanie tychże obiektów,
- 592.200 zł – z dotacji na zadanie zlecone z zakresu administracji rządowej tj. zadanie związane z realizacją ustawy o służbie zastępczej,
- 67.000 zł. – ze środków przekazanych przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy na podstawie porozumienia w sprawie wsparcia realizacji zadań wynikających z pełnienia przez WUP funkcji beneficjenta końcowego w procesie realizacji projektów współfinansowanych z EFS w ramach SPO RZL,
- 3.200 zł – ze środków przekazanych przez MGIP na koszty obsługi konkursów dotyczących udzielania grantów na tworzenie Gminnych Centrów Informacji.

Plan wydatków budżetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz jego realizacja w roku 2004 w poszczególnych grupach wydatków przedstawiają się następująco:

Grupa wydatków Rozdz. 85332	Plan na 2004r. (po zmianach) (w pełnych. zł)	Wykonanie na 31.12.2004r. (w pełnych zł)	stopień reali- zacji planu wydatków (w %)
Wynagrodzenia (§ 4010 i 4017)	1.724.862	1.724.862	100,00
Dodatkowe wynagrodzenia roczne (§ 4040)	110.945	110.945	100,00
Pochodne od płac (§ 4110 i 4117, § 4120 i § 4127 – składki ZUS i FP)	360.934	360.934	100,00
Pozostałe wydatki (rzeczowe)	1.624.548	1.577.392	97,10
Zakupy i wydatki inwestycyjne (§ 6050 i § 6060)	65.070	65.060	99,99
RAZEM:	3.886.359	3.839.193	98,79

Niewykonanie planu wydatków rzeczowych wystąpiło w dwóch paragrafach wydatków t.j. § 3030, § 3110 i dotyczyło wypłat wynagrodzeń członków Komisji Wojewódzkiej i kosztów dojazdów poborowych na Komisję Wojewódzką lub na wezwanie Dyrektora WUP oraz zwrotów zakładom pracy za świadczenia pieniężne wypłacane poborowym odbywającym w tych zakładach służbę zastępczą.

Strukturę wydatków budżetowych przedstawia poniższa tabela:

Paragraf	Wyszczególnienie	Wykonanie na 31.12.2004r. (w pełnych zł)	Struktura wydatków (w %)
4010 i 4017	Wynagrodzenia osobowe	1.724.862	44,93
4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	110.945	2,89
4110 i 4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	306.588	7,99
4120 i 4127	Składki na FP	54.346	1,42
3020	Nagrody i wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń	1.715	0,04

3030	Wynagrodzenia członków Komisji Woj., koszty przejazdów poborowych do Komisji	4.513	0,12
3110	Świadczenia pieniężne wypłacane poborowym	466.327	12,15
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	76.991	2,00
4260	Zakup energii	73.300	1,91
4270	Zakup usług remontowych	664.123	17,30
4280	Zakup usług zdrowotnych	2.270	0,06
4300	Zakup usług pozostałych	199.500	5,20
4410	Podróże służbowe krajowe	7.932	0,21
4420	Podróże służbowe zagraniczne	2.833	0,07
4430	Różne opłaty i składki	11.880	0,31
4440 i 4447	Odpis na ZFŚS	53.002	1,38
4480	Podatek od nieruchomości	4.000	0,10
4520	Opłaty na rzecz budżetów jedn.samorz.teryt.	9.006	0,23
6050	Wydatki inwestycyjne jedn.budż.	31.070	0,81
6060	Zakupy inwestycyjne jedn. budż.	33.990	0,88
	Razem	3.839.193	100,00

Najwyższy udział w ogólnej kwocie wydatków budżetowych zajmują wynagrodzenia osobowe i stanowią 44,93 % ogółu wydatków.

W roku 2004 prowadzono dalsze prace remontowe w budynku WUP przy ul. Pogodnej 22. Na koszty remontu siedziby WUP przeznaczono środki (ujęte pierwotnie w planie finansowym i wszelkie oszczędności własne) na łączną kwotę 649.218 zł co stanowi 16,91% ogólnej kwoty wydatków.

Część środków budżetowych przeznaczono na wydatki o charakterze inwestycyjnym: kwotę 31.070 zł wydatkowano na dofinansowanie wykonanego okablowania strukturalnego w budynku przy ul. Pogodnej 22 oraz kwotę 33.990 zł na zakup samochodu osobowego.

Fundusz Pracy (dział 853 rozdział 85322)

W 2004 roku limit środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji WUP:

1. Na realizację zadań wymienionych w art. 108 ust. 1 w pkt. 2, 6, 30, 31, 33, 34, 35, 38 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy a w szczególności na:
 - koszty przejazdu członków rad zatrudnienia,
 - koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego,
 - opracowanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie dla prowadzenia poradnictwa zawodowego we współpracy z instytucjami wykonującymi statutowe zadania w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego,
 - opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów na rynku pracy, dla bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy oraz pracodawców,
 - badania, opracowywania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy,
 - koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego,
 - szkolenie kadr WUP i PUP realizujących zadania objęte ustawą
- został ustalony i wydatkowany na poziomie 255.200 zł (wzrost do limitu podstawowego roku ubiegłego o 4,7 %).

2. Na koszty wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne pracowników wojewódzkiego urzędu pracy wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (zadanie po raz pierwszy wprowadzone w 2004r.) zgodnie z art. 108.ust.1 pkt 4 ustawy - przyznano i wydatkowano 504.000 zł.

SPRAWY ORGANIZACYJNE

W 2004r., z inicjatywy WUP w Białymstoku, Zarząd Województwa Podlaskiego wystąpił z 6 wnioskami do Sejmiku Województwa Podlaskiego o podjęcie uchwał. Jedna z uchwał dotyczyła spraw organizacyjnych (zmiany w Statucie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku), 5 pozostałych wynikało z zadań statutowych WUP.

Na wniosek WUP w Białymstoku Zarząd Województwa Podlaskiego podjął 28 uchwał. Jedna z uchwał była z zakresu spraw organizacyjnych WUP (dotyczyła zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego WUP w Białymstoku). Pozostałe (27) wynikały z zadań realizowanych przez WUP w Białymstoku.

DZIAŁANIA DOTYCZĄCE ADAPTACJI BUDYNKU PRZY UL. POGODNEJ 22 W BIAŁYMSTOKU NA SIEDZIBĘ WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W BIAŁYMSTOKU

Wykonując uchwałę Nr 48/540/03 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 10.09.2003 r.:

- w lutym 2004r., zakończono remont wewnątrz budynku na kwotę 629 623,14 zł., (wymiana stolarki okiennej, instalacji elektrycznej, instalacji c.o, wod-kan, wykonano okablowanie strukturalne, przystosowano pomieszczenia budynku do potrzeb WUP);
- w listopadzie 2004r., zakończono prace przy termoizolacji i elewacji budynku na kwotę 141 749,57 zł.;
- odebrano roboty budowlane dotyczące wymiany pokrycia dachowego na kwotę 23 820,07zł.

USPRAWNIENIE SYSTEMU INFORMATYCZNEGO W WUP

Wyremontowany budynek Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku został wyposażony w sieć informatyczną (okablowanie strukturalne) o wartości 116 470,29 zł.

W celu zapewnienia prawidłowej pracy systemu informatycznego dokonano zakupu sprzętu komputerowego wraz z oprogramowaniem, w tym 21 komputerów, 18 drukarek, jeden projektor multimedialny oraz kopiarkę. Ponadto z Ministerstwa Gospodarki i Pracy uzyskano 5 zestawów komputerowych i 4 drukarki do obsługi EFS i EURES.

REALIZACJA ZADAŃ W DZIEDZINIE OBRONNOŚCI

1. Aktualizowano, stosownie do zachodzących zmian organizacyjnych i personalnych:
 - regulamin organizacyjny na czas "W",
 - dokumentację stałego dyżuru,
 - system powiadamiania pracowników.
2. Dokonywano zmian zakresu czynności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w dziedzinie obronności w czasie pokoju oraz w okresie podwyższonej gotowości obronnej państwa, stosownie do zmieniających się przepisów.
3. Aktualizowano ewidencję osób podlegających obowiązkowi służby wojskowej we współpracy z Wojskową Komendą Uzupełnień w Białymstoku.
4. Aktualizowano zestaw przepisów określających zadania WUP w Białymstoku w dziedzinie obronności w czasie pokoju.
5. Udział Dyrektora WUP w Białymstoku w szkoleniu o tematyce obrony cywilnej.

6. Zorganizowano szkolenie dla pracowników WUP w Białymstoku w zakresie postępowania na wypadek pożaru w budynku administracyjno-biurowym położonym przy ul. Pogodnej 22 w Białymstoku prowadzonym przez specjalistę p.poż.
7. Przeprowadzono próby praktycznego sprawdzenia organizacji oraz warunków ewakuacji osób będących stałymi użytkownikami budynków w OT WUP Łomży przy ul. Nowogrodzkiej 1 i w OT WUP w Suwałkach przy ul. Przytorowej 9 B.

REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PROWADZENIA ARCHIWUM ZAKŁADO- WEGO

1. Uporządkowano zasoby archiwalne dokumentów w obrębie kat. A,
2. Przekazano do Archiwum Państwowego w Łomży dokumentację archiwalną użyczoną,
3. Rozszerzono rzeczowy wykaz akt, dostosowując go do nowych potrzeb WUP.