

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY  
W BIAŁYMSTOKU**

---

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI**

**WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY  
W BIAŁYMSTOKU**

**za okres 2005 roku**

**BIAŁYSTOK – styczeń 2006r.**

## **I. AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH**

### ***A. Realizacja wojewódzkich programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.***

#### **1. Program „Pierwsza Praca”.**

Program jest inicjatywą rządową, podejmowaną w ramach Strategii społeczno-gospodarczej Rządu „Przedsiębiorczość-rozwoj-praca”, której realizacja odbywa się na terenie całego kraju, w tym także w województwie podlaskim. Program obejmuje pięć segmentów:

- A. małe i średnie przedsiębiorstwa
- B. samozatrudnienie
- C. kształcenie
- D. wolontariat
- E. informacja, poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy.

Działania realizowane w ramach wymienionych segmentów skierowane są, zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do osób młodych, dotychczas nie pracujących do 25. roku życia, oraz do 27. roku życia w przypadku odbywania stażu i mają na celu nie dopuszczenie do tego, aby młodzi ludzie stawiali się i pozostawali bezrobotnymi. Program realizowany jest od 1 czerwca 2002r. i finansowany lokalnie przez samorządy powiatowe ze środków Funduszu Pracy, przekazywanych tym jednostkom na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, przez dysponenta tego Funduszu – Ministra Pracy i Polityki Społecznej, w wysokościach ustalonych przez Zarząd Województwa Podlaskiego wg kryteriów przyjętych przez Sejmik Województwa Podlaskiego.

W okresie 01.01.2005r. – 30.09.2005r. usługami świadczonymi w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej objęto 16.137 osób (możliwe jest kilkakrotne ujmowanie tych samych osób w różnych formach, związane z korzystaniem z różnych form pomocy), w tym:

- spotkania informacyjne w ramach pakietu "samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy" – 2157 osób,
- poradnictwo indywidualne – 4373 osoby,
- poradnictwo grupowe – 2755 osób,
- informacja zawodowa – 5494 osoby,
- Warsztaty Poszukiwania Pracy w ramach IPD - 487 osób,
- zajęcia w Klubach Pracy – 573 osoby,
- działania realizowane w ramach projektów dofinansowywanych z funduszy strukturalnych - 298 osób.

Aktywizacją z wykorzystaniem usług i instrumentów rynku pracy wymienionych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2004r. nr 99 poz. 1001 z późn. zm.), wg ich poszczególnych rodzajów:

- staże – 4184 osoby,
- przygotowanie do wykonywania zawodu – 535 osób,
- szkolenie – 817 osób,
- prace interwencyjne – 684 osoby,
- roboty publiczne – 209 osób,
- stypendium w okresie kontynuowania nauki – 62 osoby,
- dodatek aktywizacyjny – 225 osób,
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy – 123 osoby,
- jednorazowa refundacja składki ZUS – 1 osoba,
- przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej – 55 osób,
- zwrot kosztów, o których mowa w art. 45 ustawy – 55 osób.

Łącznie zaktywizowano 6.950 osób. Uczestnictwo w różnych formach aktywizacji zawodowej zakończyło 4.169 osób, spośród których 1.668 osób podjęło pracę.

W lipcu 2005r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku we współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy w Białymstoku przystąpił do wdrażania w województwie podlaskim, komponentu programu „Pierwsza Praca”, podprojektu „Pierwszy Biznes-Promocja przedsiębiorczości wśród młodzieży”.

Głównym celem Programu jest pomoc merytoryczna i finansowa młodym osobom bezrobotnym zarejestrowanym w urzędach pracy, które są zainteresowane założeniem własnej firmy.

W realizację podprojektu włączyło się 12 powiatowych urzędów pracy. Na podstawie złożonego przez nie zapotrzebowania w zakresie przewidywanych kosztów realizacji przedsięwzięcia, pozyskano środki finansowe na realizację Programu w kwocie 2 117,0 tys. zł., z „rezerwy” Ministra Gospodarki i Pracy.

Podział przyznanych przez MGIP środków finansowych poszczególnym samorządom powiatowym przedstawia się następująco:

**Podział środków finansowych na realizację Programu „Pierwszy Biznes-Promocja przedsiębiorczości wśród młodzieży”.**

<b>Powiat (PUP):</b>	<b>Przewidywana liczba wniosków - w osobach</b>	<b>Kwota środków przyznana z „rezerwy” Ministra – w tys. zł.</b>
<b>Augustów</b>	40	240,0
<b>Białystok</b>	7	107,6
<b>Bielsk Podlaski</b>	20	110,5
<b>Hajnówka</b>	10	50,0
<b>Kolno</b>	100*	485,4
<b>Łomża</b>	10	62,5
<b>Mońki</b>	5	10,0
<b>Sejny</b>	5	70,0
<b>Siemiatycze</b>	10	46,0
<b>Suwałki</b>	25	300,0
<b>Wysokie Mazowieckie</b>	45	215,0
<b>Zambrów</b>	30	420,0
<b>Razem:</b>	<b>307</b>	<b>2 117,0</b>

\* wszystkie osoby zostaną objęte szkoleniami, z czego 25 osób otrzyma dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, a 25 osób otrzyma refundację kosztów pomocy prawnej.

Do końca 2005r., w ramach podprojektu zorganizowano 63 spotkania informacyjne, w których udział wzięło 947 osób. Do Programu zakwalifikowano ogółem 359 osób, przeszkolono 48 osób i udzielono 30 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. W dalszym okresie realizacji programu planowane jest zorganizowanie 205 miejsc staży praktycznych w przedsiębiorstwach, objęcie doradztwem 139 osób oraz zastosowanie innych form szkoleń praktycznych (zajęcia praktyczne - praktyki u przedsiębiorców w ramach szkoleń organizowanych przez jednostki szkolące) wobec 41 osób.

**2. Wojewódzki Program Pomocy w Realizacji Zadań na Rzecz Zatrudniania Osób Niepełnosprawnych na lata 2004-2006 „SZANSA”.**

W 2005 roku kontynuowano realizację programu, opracowanego w 2004 roku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku i przyjęty do realizacji przez Sejmik Województwa Podlaskiego. Celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych – ich szans na rynku pracy poprzez działania podejmowane przez publiczne służby zatrudnienia w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy.

Efekty realizacji zadań w programie, odnoszące się do całego roku 2005, znane będą w lutym 2006r. z uwagi na założony w programie okres sprawozdawczy. W chwili opracowywania niniejszego sprawozdania, możliwe jest podanie efektów realizacji programu, dotyczących I półrocza 2005r., które są następujące:

- objęcie usługami w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej świadczonymi w CiIPKZ 174 osób,
- objęcie usługami w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej świadczonymi w powiatowych urzędach pracy, w zakresie:

- indywidualnego poradnictwa zawodowego – 246 osób,
- grupowego poradnictwa zawodowego – 57 osób,
- informacji zawodowej – 141 osób,
- zajęć aktywizujących w Klubach Pracy – 7 osób,
- doradztwa organizacyjno-prawnego i ekonomicznego w zakresie działalności gospodarczej lub rolniczej podejmowanej przez osoby niepełnosprawne – 8 osób,
- skierowanie na szkolenia 92 osób,
- objęcie aktywnymi programami rynku pracy 66 osób (w tym w ramach: staży – 12 osób, prac interwencyjnych – 22 osoby, robót publicznych – 18 osób, innych form – 14 osób).

***B. Programy o zasięgu regionalnym inicjowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w porozumieniu z partnerami rynku pracy.***

**1. Program „Stażysta w policyjnej profilaktyce”.**

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku we współpracy z powiatowymi urzędami pracy województwa podlaskiego, Komendą Wojewódzką Policji w Białymstoku oraz Podlaskim Kuratorium Oświaty w Białymstoku realizował Program Aktywizacji Zawodowej Bezrobotnej Młodzieży „Stażysta w policyjnej profilaktyce”.

Program skierowany był do bezrobotnej młodzieży, zarejestrowanej w powiatowych urzędach pracy, spełniającej kryteria do skierowania na staż lub przygotowanie zawodowe w miejscu pracy (zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Dz.U. Nr 99 poz.1001 z późn. zm.), absolwentów szkół policealnych i wyższych (licencjackich i magisterskich), następujących kierunków: pedagogicznych, psychologicznych, społecznych, rewalidacyjnych i resocjalizacyjnych ratownictwa medycznego.

Celem programu było przygotowanie beneficjentów ostatecznych poprzez odpowiednie przeszkolenie w policji oraz w ramach odbywanego stażu lub przygotowania zawodowego w jej jednostkach powiatowych, do prowadzenia zajęć prewencyjnych na rzecz dzieci i młodzieży.

W ramach Programu realizowano następujące projekty profilaktyczne:

- 1) „Bezpieczna droga do szkoły/domu”
- 2) Działania edukacyjno – informacyjne skierowane do dzieci i młodzieży szkolnej,
- 3) Działania alternatywne w ramach programu „Bezpieczne wakacje/ferie”
- 4) „Twoje życie – Twój wybór”

mające na celu podniesienie świadomości dzieci i młodzieży na temat zagrożeń wynikających z brutalizacji życia społecznego.

Programem objęto 60 osób, z czego 6 osób zrezygnowało z odbywania stażu w trakcie jego odbywania. Według stanu na dzień 31.08.2005r. w programie uczestniczyły 54 osoby, w tym staż odbywały 44 osoby, a przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – 10 osób. Na realizację projektu samorząd województwa pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 366,0 tys. zł z rezerwy Ministra Gospodarki i Pracy. W realizacji ww. programu uczestniczyły wszystkie samorządy powiatowe województwa podlaskiego.

**2. Wojewódzki Program Aktywizacji Zawodowej Długotrwale Bezrobotnych „DROGOWIEC”.**

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku we współpracy z Podlaskim Zarządem Dróg Wojewódzkich w Białymstoku, Powiatowymi Zarządami Dróg i Powiatowymi Urzędami Pracy oraz Urzędami Gmin województwa podlaskiego, realizował Program Aktywizacji Zawodowej Długotrwale Bezrobotnych „Drogowiec”. Celem programu było przygotowanie zawodowe bezrobotnych do pracy w charakterze robotnika drogowego, poprawa zdolności zatrudnieniowych beneficjentów projektu, aktywizacja społeczna i zawodowa osób bezrobotnych należących do grupy szczególnego ryzyka, utworzenie nowych miejsc pracy.

W ramach projektu skierowano do pracy w ramach robót publicznych 72 osoby oraz 74 osoby objęto przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy. Na tworzonych miejscach pracy zatrudniono bezrobotnych mężczyzn wytypowanych przez powiatowe urzędy pracy, pochodzących z terenu gminy objętej działaniami w ramach przedsięwzięcia.

Na realizację projektu samorząd województwa pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 595,0 tys. zł z rezerwy Ministra Gospodarki i Pracy, z której wydatkowano 518,0 tys. zł.

Pozostała nadwyżka środków finansowych została wydatkowana na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

### **C. Ustalenie kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.**

Decyzją Ministra Gospodarki i Pracy DF.I.-074-202/04 z dnia 30.12.2004r., województwo podlaskie otrzymało na podstawie §6 ust. 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 września 2004r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz.U. nr 224, poz. 2273), następujące kwoty środków (limity) Funduszu Pracy na realizację w 2005 r. :

- a) programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie: 40.889,6 tys. zł. (w tym 30% - kwota 12.266,9 tys. zł. stanowiła rezerwę samorządu województwa, która na mocy Uchwały Nr 129/1668/05 z dnia 8 lutego 2005r. Zarządu Województwa Podlaskiego została przeznaczona na realizację w powiatach województwa podlaskiego Działania 1.2 Perspektywy dla młodzieży i Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.
- b) innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe w kwocie 4.509,0 tys. zł.,
- c) zadań realizowanych przez samorząd województwa w kwocie: 332,5 tys. zł.

Podział środków Funduszu Pracy (70% kwoty 40.889,6 tys. zł tj. 28.622,7 tys. zł. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz kwoty 4.509,0 tys. zł. na finansowanie innych fakultatywnych zadań), został dokonany w oparciu o kryteria określone przez Sejmik Województwa Podlaskiego Uchwałą Nr XXIV/267/04 z dnia 21 grudnia 2004r. i przedstawiony do zatwierdzenia Zarządowi Województwa Podlaskiego.

### **Ustalane środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań przez samorządy powiatowe województwa podlaskiego w 2005r.**

<b>Powiaty (PUP)</b>	<b>Ustalona kwota na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu (w tys. zł)</b>	<b>Ustalona kwota na realizację Działania 1.2 SPO RZL (w tys. zł)</b>	<b>Ustalona kwota na realizację Działania 1.3 SPO RZL (w tys. zł)</b>	<b>Ustalona kwota na zadania fakultatywne (w tys. zł)</b>
<b>Augustów</b>	2059,5	573,6	309,0	305,0
<b>Białystok</b>	6824,3	1901,1	1023,9	1378,1
<b>Bielsk Podlaski</b>	1046,4	291,5	157,0	158,3
<b>Grajewo</b>	2096,6	584,0	314,5	302,1
<b>Hajnówka</b>	844,6	235,3	126,7	131,9
<b>Kolno</b>	1673,8	466,2	251,1	204,8
<b>Łomża</b>	2946,7	819,1	442,0	465,7
<b>Mońki</b>	876,1	244,0	131,4	115,7
<b>Sejny</b>	1292,1	359,9	193,8	145,4
<b>Siemiatycze</b>	772,2	215,1	115,8	102,4
<b>Sokółka</b>	2378,9	662,7	356,9	329,8
<b>Suwałki</b>	2702,7	752,9	405,4	467,3
<b>Wysokie Maz.</b>	1567,9	436,7	235,2	194,9
<b>Zambrów</b>	1540,9	429,2	231,1	207,6
<b>Razem PUP:</b>	28622,7	7971,3	4293,8	4509,0

W ciągu roku limity środków Funduszu Pracy przyznane poszczególnym samorządom powiatowym na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej były wielokrotnie zwiększane ze środków rezerwy pozostającej w dyspozycji Ministra Gospodarki i Pracy. Łącznie, w analizowanym okresie samorządy powiatowe za pośrednictwem

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, pozyskały z wymienionej rezerwy 10.707,2 tys. zł., w tym:

- a) 366,0 tys. zł. na realizację programu o zasięgu wojewódzkim, inicjowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, „Stażysta w policyjnej profilaktyce”,
- b) 595,0 tys. zł. na realizację programu o zasięgu wojewódzkim, inicjowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, „DROGOWIEC”,
- c) 2.117,0 tys. zł. na realizację przez samorządy powiatowe ogólnopolskiej inicjatywy rządowej „Pierwszy Biznes”, w ramach Programu Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca”,
- d) 7.629,2 tys. zł. na realizację projektów o zasięgu lokalnym inicjowanych przez poszczególne samorządy powiatowe

#### ***D. Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2005 rok***

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005 w Województwie Podlaskim określał kierunki regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim oraz stanowił podstawę do koordynacji tej polityki. RPD stanowił zestawienie zadań i podejmowanych w ich ramach działań na rynku pracy na poziomie lokalnym i regionalnym w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, inicjowanych i realizowanych przez samorząd województwa, samorządy powiatowe i innych partnerów rynku pracy, których realizacja była możliwa i niezbędna dla poprawy sytuacji na rynku pracy w województwie.

Zadania realizowane w ramach Regionalnego Planu Działań dostosowane były do wytycznych polityki zatrudnienia Europejskiej Strategii Zatrudnienia i opierały się na działaniach inicjowanych przez urzędy pracy i partnerów rynku pracy. Zadania realizowane w ramach RPD przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku są omówione w punktach niniejszego sprawozdania dotyczących działalności poszczególnych Wydziałów WUP. W tym miejscu poszczególne działania realizowane w ramach kolejnych wytycznych ESZ.

#### ***Wytyczna Nr 1 Aktywne i zapobiegawcze działania dla osób bezrobotnych i biernych zawodowo.***

Realizowane w ramach ww. wytycznej zadania służyły aktywizacji zawodowej grup bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na regionalnym rynku pracy: młodzieży i osób długotrwale bezrobotnych. Były wśród nich standardowe działania powiatowych urzędów pracy, programy dofinansowywane ze środków EFS (w tym Działania 1.2 i 1.3 SPO RZL), programy „Pierwsza Praca” i „Stażysta w policyjnej profilaktyce”, projekty indywidualne partnerów (np.: OHP, fundacje) mające na celu aktywizację tych grup osób bezrobotnych jak też działania służące podnoszeniu jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy (np. poradnictwa zawodowego, usług świadczonych przez ABK i GCI).

W ramach wymienionej wytycznej, wdrażany był również komponent Programu PHARE 2002 – Podprojekt 1 Aktywne działania rynku pracy – realizacja usług rynku pracy dla bezrobotnych oraz innych osób napotykających trudności na rynku pracy.

#### ***Wytyczna Nr 2: Tworzenie miejsc pracy i przedsiębiorczość.***

W zakresie ww. wytycznej realizowano zadania na rzecz promocji przedsiębiorczości w ramach wdrażanego w województwie podlaskim programu PHARE 2002 SSG-RZL i wynikające z tego możliwości, jakie daje stosowanie instrumentów przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także projekty indywidualne partnerów RPD.

#### ***Wytyczna Nr 3: Dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności przystosowawczych i mobilności na rynku pracy.***

Powyższa wytyczna obejmowała zadania na rzecz osób dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi inicjowane w ramach Działania 2.4 ZPORR i zadania w zakresie promocji usług świadczonych w ramach europejskich służb zatrudnienia EURES, jako sieci ułatwiającej swobodny przepływ pracowników i wspierającej mobilność na rynku pracy, a także zadania służące podniesieniu skuteczności działań publicznych służb zatrudnienia polegające na wdrożeniu monitoringu zawodów

deficytowych i nadwyżkowych (służące polepszeniu efektywności działań podejmowanych przez publiczne służby zatrudnienia, zwłaszcza w obszarze szkoleń i przekwalifikowań osób bezrobotnych i poszukujących pracy).

**Wytyczna Nr 4:** *Promowanie rozwoju kapitału ludzkiego i uczenia się przez całe życie.*

Wytyczna zawierała zadania na rzecz stworzenia możliwości łatwiejszego i powszechniejszego dostępu do informacji o możliwościach podnoszenia kwalifikacji, zadania na rzecz promocji kształcenia ustawicznego i zwiększenia dostępu osób bezrobotnych do szkoleń. W ramach ww. wytycznej realizowane były projekty ukierunkowane na podnoszenie kwalifikacji osób bezrobotnych i wspierające szkolnictwo zawodowe w ulepszaniu oferty edukacyjnej, realizowane przez urzędy pracy, partnerów zgłaszających projekty indywidualne do RPD oraz w ramach PHARE 2002 SSG-RZL.

Także w ramach niniejszej wytycznej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku został założony rejestr instytucji szkoleniowych oraz zrealizowano projekt „Popyt i podaż pracy – diagnoza rynku pracy województwa podlaskiego”, w ramach Działania 2.1 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego.

**Wytyczna Nr 5:** *Zwiększenie podaży siły roboczej i wspieranie aktywnego starzenia się.*

Działania realizowane w ramach tej wytycznej ukierunkowane były na zwiększenie zatrudnialności osób pochodzących z terenów wiejskich i osób zbliżających się do wieku emerytalnego, które przekroczyły 50. rok życia. Projekty inicjowane w tym kierunku realizowane były przez partnerów rynku pracy i powiatowe urzędy pracy województwa podlaskiego.

**Wytyczna Nr 6:** *Równość kobiet i mężczyzn.*

Zadania realizowane w ramach tej wytycznej miały na celu promowanie równych szans na rynku pracy dla kobiet i mężczyzn. Zmierzały do zwiększenia wskaźników zatrudnienia kobiet na lokalnych rynkach pracy poprzez realizację projektów ukierunkowanych na poprawę ich zatrudnialności, aktywizację zawodową i promocję przepisów prawa pracy zwalczających różnice między płciami oraz elastycznych form zatrudnienia. Realizowane były w ramach standardowych działań powiatowych urzędów pracy i projektów indywidualnych zgłoszonych do RPD przez partnerów.

**Wytyczna Nr 7:** *Promocja integracji i zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy osób w niekorzystnej sytuacji.*

Wytyczna ukierunkowana na działania mające na celu integrację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz zwiększenie szans na zatrudnienie u innych osób z grup szczególnego ryzyka, jakimi są osoby długotrwale bezrobotne i zagrożone wykluczeniem społecznym. Duży udział partnerów społecznych w realizacji zadań w ramach tej wytycznej dał szanse na zmniejszenie dysproporcji w zatrudnieniu osób w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

W odniesieniu do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wdrażanie wytycznej odbywało się poprzez Wojewódzki Program Pomocy w Realizacji Zadań na Rzecz Zatrudniania Osób Niepełnosprawnych na lata 2004-2006 „SZANSA” oraz Działanie 1.3 SPO RZL.

**Wytyczna Nr 8:** *Zapewnienie opłacalności pracy przez środki zachęcające do zwiększenia atrakcyjności pracy.*

Działania w ramach ww. wytycznej dotyczyły stosowania przez powiatowe urzędy pracy instrumentu przewidzianego w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - wypłaty dodatków aktywizacyjnych na określonych w niej zasadach.

**Wytyczna Nr 9:** *Zmiana pracy nielegalnej na legalne zatrudnienie.*

Zadania przewidziane w ramach tej wytycznej realizowane były w całości przez partnerów rynku pracy pozyskanych do współpracy w ramach RPD i polegały na podejmowaniu działań zwiększających świadomość społeczną o legalnym zatrudnieniu i korzyściach, jakie ono za sobą niesie.

**Wytyczna Nr 10:** *Działania dotyczące regionalnych dysproporcji w zatrudnieniu.*

Realizowane tutaj zadania skierowane były do osób zatrudnionych w rolnictwie, które chcą podjąć zatrudnienie w sektorze pozarolniczym i inicjowane w ramach Działania 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” ZPORR.

### **PROGRAM SPÓJNOŚCI SPOŁECZNEJ I GOSPODARCZEJ PHARE 2001 ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH – PROMOCJA ZATRUDNIENIA I ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH, WOJEWÓDZTWO PODLASKIE**

W 2005r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku we współpracy z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości w Warszawie realizował zadania wynikające z wdrażania w województwie projektu *Promocja Zatrudnienia i Rozwój Zasobów Ludzkich, Województwo Podlaskie* w ramach Programu SSG Phare 2001. Wykonawca, tj. konsorcjum międzynarodowe w składzie: IMC Consulting Limited (Wielka Brytania), ZDZ w Białymstoku, Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Białymstoku i Lubelska Fundacja Rozwoju, wyłoniony w drodze procedury międzynarodowego przetargu ograniczonego, w I kwartale 2005r. przystąpił do realizacji zadań zmierzających do zakończenia realizacji projektu.

Zadania realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku związane z wdrażaniem projektu w regionie, zgodnie z „Porozumieniem w sprawie ustalenia zasad i kierunków współdziałania w ramach realizacji projektów w zakresie rozwoju zasobów ludzkich w ramach Phare 2000 Spójność Społeczna i Gospodarcza (PL0008.02) oraz Phare 2001 Przedakcesyjny Program Rozwoju Zasobów Ludzkich (PL01.06.09.01) na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia, promocji kadr gospodarki i przedsiębiorczości oraz rozwoju lokalnego” zawartym pomiędzy PARP i Samorządem Województwa Podlaskiego w dniu 12.09.2002r., objęły w szczególności:

1. Osoba do kontaktu (tzw. contact person) odpowiedzialna za zarządzanie przedsięwzięciem na poziomie województwa na bieżąco koordynowała wszelkie działania podejmowane przez Wykonawcę w ramach projektu i prowadziła konsultację z koordynatorem projektu z ramienia Instytucji Kontraktującej, tj. Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.
2. Opiniowano szczegółowe plany realizacji zadań przygotowane przez konsorcjum realizujące projekt, a dotyczące w szczególności programów i harmonogramów szkoleń.
3. Prowadzono działania informacyjne i promocyjne w województwie nt. dostępnych instrumentów wsparcia w ramach projektu.
4. Zgodnie z Systemem Monitorowania dla Programu Phare 2001 – Spójność Społeczna i Gospodarcza weryfikowano raporty miesięczne Wykonawcy, rekomendowano ich akceptację do Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, przygotowywano własne raporty miesięczne i przekazywano do PARP, Urzędu Marszałkowskiego i Urzędu Wojewódzkiego.
5. Prowadzono stały monitoring działań Wykonawcy poprzez wizytowanie wybranych szkoleń organizowanych w ramach projektu.

#### **Całkowity budżet projektu: 2.422.490 Euro.**

Działania szkoleniowe i usługi doradcze przewidziane do realizacji w projekcie dobiegły końca 31.01.2005r. W okresie luty – kwiecień trwały prace zmierzające do ostatecznego rozliczenia projektu, w tym wypracowania ostatecznej wersji i zatwierdzenia raportu końcowego Wykonawcy. Raport końcowy został oficjalnie zaakceptowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku i PARP 11 kwietnia 2005r. W III kwartale 2005r. WUP we współpracy z PARP przystąpił do realizacji zadań związanych z monitoringiem ostatecznych rezultatów projektu, wykorzystując w tym celu stworzoną przez PARP specjalną aplikację komputerową.

### **PROGRAM SPÓJNOŚCI SPOŁECZNEJ I GOSPODARCZEJ PHARE 2002 ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH - PROMOCJA ZATRUDNIENIA I ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH, WOJEWÓDZTWO PODLASKIE (PL2002/000-580.06.04.09-01).**

W okresie od 19 listopada 2004r. do 19 października 2005r. w woj. podlaskim w ramach Programu Spójności Społecznej i Gospodarczej Phare 2002 realizowany był projekt *Promocja Zatrudnienia i Rozwój Zasobów Ludzkich, Województwo Podlaskie* (PL2002/000-580.06.04.09-01). Przedsięwzięcie obejmowało trzy podprojekty:

1. Aktywne działania rynku pracy – realizacja usług rynku pracy dla bezrobotnych oraz innych osób napotykających trudności na rynku pracy.

2. Promowanie przedsiębiorczości.

3. Wsparcie rozwoju lokalnych porozumień na rzecz zatrudnienia w zakresie podnoszenia jakości kształcenia zawodowego.

Projekt realizowany był przez wyłonione w drodze procedury międzynarodowego przetargu ograniczonego konsorcjum międzynarodowe w składzie: WYG International Ltd (Wielka Brytania), ZDZ w Białymstoku, Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Białymstoku, IMC Polska Sp. z o.o. Całkowity budżet projektu wyniósł: 1 456 324,99 EUR, w tym środki Unii Europejskiej: 1 092 243,74 EUR, 364 081,25 EUR środki budżetu państwa (rezerwa celowa).

W okresie styczeń – grudzień 2005r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku realizował następujące zadania związane z wdrażaniem projektu:

1. wyznaczony pracownik WUP – osoba do kontaktu – odpowiedzialny za zarządzanie projektem na poziomie województwa stale koordynował działania podejmowane przez Wykonawcę w ramach projektu, współpracował z koordynatorem projektu ze strony Instytucji Kontraktującej – PARP;

2. Udostępniono Wykonawcy wszelkie informacje i materiały niezbędne do prawidłowej realizacji projektu, zgodnie z zapisami zakresu zadań.

3. Opiniowano szczegółowe plany realizacji zadań przygotowane przez konsorcjum realizujące projekt, dotyczące w szczególności:

- programów i harmonogramów grupowych sesji poradnictwa oraz szkoleń,
- życiorysów doradców zawodowych i doradców przedsiębiorczości,
- wzorów materiałów promocyjno – informacyjnych,
- raportów miesięcznych przygotowywanych przez Wykonawcę,
- Raportu Wstępnego Raportu Śródkresowego oraz Raportu Końcowego z realizacji Projektu.

Uwagi do przedmiotowych dokumentów przekazywano Wykonawcy i PARP.

4. prowadzono monitoring działań Wykonawców przez wizytowanie szkoleń oraz grupowych sesji poradnictwa przed i po szkoleniu, przekazywano kopie ankiet i protokołów z przeprowadzonych wizyt do PARP, do końca września br. przeprowadzono 45 wizyt monitorujących realizowanych szkoleń i poradnictwa;

5. na podstawie raportów Wykonawcy i wizyt monitorujących szkolenia oraz sesje poradnictwa, przygotowywano raporty miesięczne i przekazywano je do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego i Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego oraz PARP – zgodnie z Systemem Monitorowania dla Programu Phare 2002 – Spójność Społeczna i Gospodarcza;

6. prowadzono działania informacyjne i promocyjne w województwie nt. dostępnych instrumentów wsparcia w ramach projektu i rezultatów projektu (udzielanie informacji bezrobotnym, zamieszczenie informacji na stronie internetowej WUP, w „Podlaskim Rynku Pracy” – publikacji WUP w Białymstoku, na tablicy informacyjnej w siedzibie WUP w Białymstoku);

7. Prowadzono monitoring prac nad Projektem i przysyłało informacje o stanie zaawansowania prac nad implementacją Projektu w zakresie wymaganym przez Zarząd Województwa i Regionalny Komitet Monitorujący.

**Osiągnięcie wskaźników zakładanych w projekcie Promocja Zatrudnienia i Rozwój Zasobów Ludzkich, Województwo Podlaskie w ramach Programu SSG Phare 2002**

<b>Działanie / Wskaźniki osiągnięć</b>	<b>Zakładana wielkość docelowa</b>	<b>Wielkości osiągnięte w kontrakcie</b>	<b>Zaawansowanie realizacji kontraktu (w %)</b>
<b>Podprojekt 1 – Aktywne działania rynku pracy – realizacja usług rynku pracy dla bezrobotnych oraz innych osób napotykających trudności na rynku pracy</b>			
Liczba osób bezrobotnych i zagrożonych bezrobociem, które skorzystały z poradnictwa zawodowego przed szkoleniem	1000	1149	114,90%
Liczba osób, które skutecznie ukończyły szkolenie zawodowe lub szkolenie w miejscu pracy	1000	990	99,00%

Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa zawodowego po szkoleniu	1000	855	85,50%
Liczba osób, które ukończyły szkolenie zawodowe lub w miejscu pracy i znalazły stałe zatrudnienie/samozatrudnienie	300	138*	46,00%
<b>Podprojekt 2 – Promowanie przedsiębiorczości</b>			
Liczba osób bezrobotnych i zagrożonych bezrobociem, które skorzystały z poradnictwa kwalifikacyjnego przed szkoleniem	400	405	101,25%
Liczba osób bezrobotnych i zagrożonych bezrobociem, które ukończyły szkolenia z na temat prowadzenia działalności gospodarczej	400	399	99,75%
Liczba osób bezrobotnych i zagrożonych bezrobociem, które skorzystały z doradztwa grupowego i indywidualnego po szkoleniu	400	406	101,50%
Liczba osób bezrobotnych i zagrożonych bezrobociem, które ukończyły szkolenia na temat prowadzenia działalności gospodarczej i założyły firmę/znalazły zatrudnienie	80	23*	28,75%
<b>Podprojekt 3 - Wsparcie rozwoju lokalnych porozumień na rzecz zatrudnienia w zakresie podnoszenia jakości kształcenia zawodowego</b>			
Liczba zainicjowanych porozumień lokalnych	10	13	130,00%
Liczba porozumień lokalnych dotyczących szkół zawodowych, którym przyznano sprzęt IT niezbędny do wdrożenia porozumienia	6	7	116,67%
Liczba osób, które skutecznie ukończyły szkolenie	130	125	96,15%

*\*dane częściowe, do 31 października 2005r. przeprowadzony został monitoring losów beneficjentów szkoleń zakończonych w lipcu 2005r.*

### ***Inicjowanie i realizacja przedsięwzięć mających na celu rozwój współpracy na rzecz rynku pracy z partnerami zagranicznymi.***

#### **1. Współpraca z Obwodem Kaliningradzkim Federacji Rosyjskiej**

W dniu 12.12.2005r. zostało zawarte Porozumienie o Współpracy między Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku – Rzeczpospolita Polska a Centrum Zatrudnienia Miasta Kaliningrad – Federacja Rosyjska.

Celem Porozumienia jest rozwijanie współpracy w ramach dobrosąsiedzkich kontaktów, dążenie do bardziej efektywnego wykorzystania potencjału zasobów ludzkich regionalnych rynków pracy i możliwości, jakie istnieją w ramach zasobów Unii Europejskiej w celu zmniejszenia bezrobocia, wzrostu zatrudnienia, podniesienia kwalifikacji zasobów pracy, opracowania nowych płaszczyzn współpracy.

Współpraca w ramach zawartego Porozumienia będzie obejmować obszary dotyczące:

- 1) wymiany doświadczeń w zakresie realizacji polityki rynku pracy na szczeblu lokalnym,
- 2) wymiany informacji o sytuacji na rynku pracy,
- 3) współpracy w zakresie opracowywania i realizacji wspólnych projektów finansowanych przez Unię Europejską,
- 4) wypracowywania i występowania w skoordynowany sposób o środki z funduszy Unii Europejskiej i innych funduszy międzynarodowych w celu realizacji projektów dwustronnych i wielostronnych,
- 5) wymiany doświadczeń z zakresu problematyki utworzenia infrastruktury gwarantującej funkcjonowanie systemu preorientacji zawodowej i informacji zawodowej na poziomie lokalnym,
- 6) wymiany doświadczeń z zakresu utworzenia systemu i niezbędnej infrastruktury integracji zawodowej osób objętych pomocą społeczną i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Dla realizacji powyższego Porozumienia zostanie powołana grupa robocza składająca się z przedstawicieli Stron.

## 2. Współpraca z Litwą.

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku podjął inicjatywę nawiązania współpracy z Giełdą Pracy w Alytusie (Litwa) w zakresie realizacji działań na rzecz rynku pracy.

Strona litewska w listopadzie 2005r. wyraziła zainteresowanie przedłożoną propozycją współpracy.

Współpraca pomiędzy instytucjami obu krajów, zajmującymi się problematyką zatrudnienia i bezrobocia, pozwoli na wymianę informacji i doświadczeń w zakresie realizacji polityki rynku pracy na szczeblu lokalnym, stworzy płaszczyznę do podejmowania wspólnych przedsięwzięć na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu oraz przyczyni się do rozwoju stosunków добросąsiedzkich.

Przewiduje się, iż zawarcie Porozumienia o współpracy między Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku a Giełdą Pracy w Alytusie nastąpi w I kwartale 2006 roku.

## **ZATRUDNIENIE OBYWATELI POLSKICH U PRACODAWCÓW ZAGRANICZNYCH W 2005 R. REALIZOWANE W RAMACH UMÓW I POROZUMIEŃ MIĘDZYNARODOWYCH.**

W ramach realizacji zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi w zakresie kierowania obywateli polskich do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, w 2005r. WUP w Białymstoku wraz z Oddziałami Terenowymi WUP w Łomży i Suwałkach otrzymał od pracodawców niemieckich łącznie 12.613 indywidualnych - imiennych umów o pracę sezonową, z których skorzystały 11.793 osoby, znajdując zatrudnienie w rolnictwie, gastronomii i hotelarstwie oraz działalności wystawowo-kiemarszowej polegającej na obsłudze terenów wystawowych, wesołych miasteczek, cyrków. Oprócz tego pracodawcy niemieccy przekazali 22 umowy długoterminowe i 10 umów na zatrudnienie w charakterze pomocy domowych. Ponadto 155 osób otrzymało zatrudnienie w Hiszpanii przy zbiorze owoców i warzyw oraz porządkowaniu plantacji, a 3 osoby w Szwajcarii w rolnictwie i gastronomii.

Zestawienie umów przedstawia poniższa tabela.

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>WUP Białystok</b>	<b>OT WUP w Łomży</b>	<b>OT WUP w Suwałkach</b>	<b>Razem</b>
<b>Umowy otrzymane od pracodawców niemieckich na zatrudnienie:</b>				
- pracowników sezonowych	<b>3.110</b>	<b>4.910</b>	<b>4.593</b>	<b>12.613</b>
- pracowników-gości	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>22</b>
- pomocy domowych	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>17</b>
<b>Umowy pracodawców niemieckich wydane na zatrudnienie:</b>				
- pracowników sezonowych	<b>2.929</b>	<b>4.594</b>	<b>4.270</b>	<b>11.793</b>
- pracowników-gości	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>21</b>
- pomocy domowych	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>17</b>
<b>Umowy wydane na zatrudnienie w:</b>				
- <b>Hiszpanii</b>	<b>47</b>	<b>64</b>	<b>44</b>	<b>155</b>
- <b>Szwajcarii</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>

W roku 2005r. WUP w Białymstoku za pośrednictwem MPiPS otrzymał oferty pracy na Wyspie Jersey oraz z Francji, Hiszpanii i Niemiec. Miejsca pracy proponowane były głównie w przemyśle, budownictwie, gastronomii i hotelarstwie. W ramach posiadanych ofert, na rozmowy kwalifikacyjne z przedstawicielami pracodawców zagranicznych skierowano: Wyspa Jersey – 2 osoby, Francja – 7 osób, Hiszpania – 420 osób, Niemcy – 72 osoby.

Na rozmowy kwalifikacyjne z przedstawicielami pracodawców zagranicznych skierowano w skali województwa 501 osób.

W grudniu 2005r. przeprowadzono rekrutację studentów do pracy wakacyjnej w Niemczech na rok 2006. Limit przyznany przez MPiPS dla województwa podlaskiego wynosił 24 osoby.

## DZIAŁALNOŚĆ EURES – EUROPEJSKICH SŁUŻB ZATRUDNIENIA

W 2005r. WUP dysponował łącznie **2722** miejscami pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, głównie do: **Wielkiej Brytanii** (branża metalurgiczna, opiekuńcza, elektryczna, spożywcza, włókiennicza, spożywcza, techniczna), **Irlandii** (branża budowlana, branża gastronomiczno-hotelarska, branża ochroniarska, fryzjerska, informatyczna, techniczna, rozbieracz/wykrawacz), **Islandii** (branża budowlana, elektryczna, kierowcy sprzętu ciężkiego), **Słowenii** (branża fryzjerska, medyczna), **Szwecji** (branża informatyczna, medyczna, gastronomiczna), **Republiki Czeskiej** (branża metalurgiczna, motoryzacyjna, spożywcza, produkcyjna), **Włoch** (pielęgniarki), **Irlandii Północnej** (branża maszynowa, szklarz, stolarz, przedstawiciel centrum obsługi klienta), **Francji** (branża inżynierska), **Norwegii** (cieśla/cieśla szalunkowy), **na Litwę** (branża metalurgiczna, kierowca ciężarówki), **na Malte** (branża gastronomiczno-hotelarska).

Na w/w oferty pracy przesłano łącznie **1423** podań osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą.

W ramach sieci EURES WUP w Białymstoku przeprowadził międzynarodowe procesy rekrutacyjne: z Irlandią dla pracowników ochrony i orzeczników d/s ubezpieczeń, z Wielką Brytanią dla opiekunów osób starszych i niepełnosprawnych oraz z Finlandią – praca wakacyjna dla studentów – zbiór truskawek.

W celu promowania usług EURES i mobilności na lokalnym rynku pracy podejmowane były następujące działania:

- organizowano szkolenia z zakresu bieżącej działalności EURES dla powiatowych asystentów EURES
- udzielano informacji na temat warunków życia i pracy w krajach EOG,
- pozyskiwano zagraniczne oferty pracy,
- organizowano prezentacje dla zainteresowanych podmiotów (organizacje pracodawców, bezrobotni, poszukujący pracy, studenci) na temat międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach EURES,
- promowano usługi EURES w ramach Akademickich Dni Pracy organizowanych przez Białostocką Sieć Biur Karier.

## KOORDYNACJA SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

W ramach działań związanych z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego w roku 2005: wystawiono **14** osobom **formularz E 303** dotyczący zachowania prawa do zasiłku dla bezrobotnych i umożliwiający jego transfer do krajów EOG; na podstawie zaświadczenia E 303 wydano **2 decyzje** w sprawie przyznania cudzoziemcowi prawa do transferu zasiłku do Polski; **11** osobom wystawiono **formularz E 301** dotyczący sumowania okresów ubezpieczenia i zatrudnienia niezbędnych do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych; na wnioski osób zainteresowanych zaliczeniem okresów ubezpieczenia i zatrudnienia w krajach EOG wystąpiono o wystawienie formularza E 301 do **64** zagranicznych instytucji łącznikowych.

## ZASTĘPCZA SŁUŻBA POBOROWYCH

Według stanu na dzień 31 grudnia 2005 r. w województwie podlaskim na skierowanie do odbycia służby zastępczej oczekiwało 149 poborowych, w tym w ewidencji:

- 1) Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku – 90;
- 2) Oddziału Terenowego w Łomży – 57;
- 3) Oddziału Terenowego w Suwałkach – 2.

Na koniec grudnia 2005r. zastępczą służbę poborowych w 42 podmiotach odbywało 121 poborowych, w tym będących w ewidencji:

- 1) Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku – 102;
- 2) Oddziału Terenowego w Łomży – 18;

### 3) Oddziału Terenowego w Suwałkach – 1.

Kontrolą w zakresie realizacji spraw związanych z odbywaniem służby zastępczej przez poborowych objęto 34 podmioty. W okresie sprawozdawczym odbywanie służby zastępczej rozpoczęło 58 poborowych, 1 poborowemu udzielono odroczenia odbywania służby zastępczej ze względu na pobieranie nauki, 6 poborowym zawieszono odbywanie służby zastępczej (1 poborowego po ustaniu przyczyny zawieszenia skierowano ponownie do odbycia pozostałego okresu służby zastępczej); 5 poborowych zwolniono ze służby zastępczej przed jej odbyciem.

Komisja Wojewódzka do Spraw Służby Zastępczej w Białymstoku rozpatrzyła 124 wnioski poborowych o przeznaczenie do służby zastępczej - 65 wniosków rozpatrzono pozytywnie. Do Komisji do Spraw Służby Zastępczej w Warszawie przekazano 17 odwołań poborowych od przyznanych orzeczeń, z których 13 utrzymano w mocy, 1 uchylono, 2 poborowym umorzono postępowanie odwoławcze z powodu wycofania przez nich odwołań.

Ponadto Komisja Wojewódzka do Spraw Służby Zastępczej uchyliła dwóm poborowym orzeczenia Powiatowych Komisji Poborowych o przeznaczeniu do służby zastępczej i przeznaczyła ich w zasoby Wojskowego Komendanta Uzupełnień.

Na realizację w 2005 roku zadań związanych z obsługą służby zastępczej w województwie podlaskim Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku otrzymał rezerwę celową z budżetu państwa w wysokości 1 006 000 zł, z której wydatkował kwotę 997 041,25 zł (99,11 %) przeznaczając ją na:

- a) refundację podmiotom świadczeń pieniężnych wypłaconych poborowym odbywającym służbę zastępczą - w kwocie – 914 357,18 zł (wykorzystane w 99,09%), Refundacja w ciągu roku objęła 179 poborowych odbywających służbę zastępczą w 48 uprawnionych podmiotach.
- b) obsługę i wynagrodzenia członków Komisji Wojewódzkiej ds. służby zastępczej - w kwocie 3 100,00 zł (wykorzystane w 100 %),
- c) wynagrodzenia pracowników WUP zajmujących się służbą zastępczą – w kwocie – 59 342,68 zł (wykorzystane w 100 %),
- d) zwrot poborowym kosztów dojazdu do siedziby Komisji Wojewódzkiej ds. służby zastępczej oraz do siedziby Komisji ds. służby zastępczej i powrotu do miejsca zamieszkania – w kwocie – 2 251,39 zł (wykorzystane w 80,41 %),
- e) koszty administracyjno – biurowe związane z obsługą służby zastępczej – w kwocie – 16 500,00 zł (wykorzystane w 100 %).

## **AGENCJE ZATRUDNIENIA**

Ustawa z dnia 28 lipca 2005r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 164, poz. 1366) zmieniła ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99, poz. 1001). W wyniku zmian, do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy, realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, należy m. in. prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów wstępnych i certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia.

W okresie sprawozdawczym 3 podmioty uzyskały wpis do rejestru otrzymując certyfikaty wstępne zezwalające na prowadzenie agencji zatrudnienia na okres 1 roku.

## **REALIZACJA ZADAŃ PRZYJĘTYCH OD PFRON**

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w 2005 roku zajmował się obsługą jednorazowych pożyczek udzielonych w 2003 roku ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, pracodawcom będącym zakładami pracy chronionej, w celu ochrony istniejących w zakładzie miejsc pracy osób niepełnosprawnych (art. 32a ustawy z dnia 27 lipca 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, Dz. U. Nr 123, poz. 776 z późn. zm.). Udzielone pożyczki obejmowały pięciu pracodawców na łączną kwotę 710 351 zł. Łączne zadłużenie z tytułu udzielonych pożyczek na dzień 31 grudnia 2005 roku wynosi 258.119,79 zł.

2. W 2005 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku pozyskał środki w wysokości 200 tys. zł na udzielenie pomocy finansowej zakładom pracy chronionej w części określonej art. 32 ust. 1 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776 z późn. zm.). W odpowiedzi na ogłoszone przyjmowanie wniosków o jednorazową pożyczkę w celu ochrony istniejących w zakładzie miejsc pracy osób niepełnosprawnych wpłynął 1 wniosek firmy „EURO POSTĘP” Spółki z o. o. Zakładu Pracy Chronionej w Hajnówce. W wyniku oceny wniosek został rozpatrzony negatywnie, gdyż ze względu na brak płynności finansowej i realnych przesłanek umożliwiających poprawę kondycji finansowej oraz możliwości zabezpieczenia spłaty tej pożyczki, jednostka nie kwalifikowała się do otrzymania pomocy finansowej w formie jednorazowej pożyczki na utrzymanie w zakładzie miejsc pracy osób niepełnosprawnych.

Ze względu na brak możliwości zagospodarowania i wykorzystania, otrzymane środki zostały zwrócone do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego, w celu przeznaczenia ich na inne zadania realizowane przez Samorząd Województwa Podlaskiego.

## **DZIAŁANIA REALIZOWANE W OBSZARZE ANALIZ I STATYSTYKI RYNKU PRACY**

### ***Statystyka rynku pracy***

1. W związku z realizacją programu badań statystycznych w 2005r. wykonywane były następujące zadania:

- a) kompletowano, sprawdzano pod względem merytorycznym i rachunkowym sprawozdania statystyczne o rynku pracy, przekazywane przez powiatowe urzędy pracy na obowiązujących formularzach i w formacie dbf oraz udzielano wyjaśnień w zakresie prawidłowości sporządzania sprawozdań,
- b) sporządzano zestawienia zbiorcze i informacje statystyczne na potrzeby urzędu i innych instytucji,
- c) sprawdzano i przekazywano sprawozdania o rynku pracy do Urzędu Statystycznego w Białymstoku oraz Ministerstwa Gospodarki i Pracy.

2. Prowadzono statystyki z zakresu zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników.

### ***Działalność informacyjna i wydawnicza***

1. W zakresie badań i analiz:

- opracowano i wydrukowano roczną analizę pt.: "Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim w 2004r.", zawierającą szczegółowe informacje m.in. na temat: sytuacji demograficznej, pracodawców, stanu i struktury zatrudnienia, stanu i struktury oraz dynamiki bezrobocia, aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, podejmowanych działań, mających wpływ na sytuację na rynku pracy,
- opracowano analizę porównawczą „Marketing powiatowych urzędów woj. podlaskiego 2004-2005”,
- opracowano i wydrukowano „Analizę efektywności szkoleń zrealizowanych w ramach projektu „Rozwój Zasobów Ludzkich – Szkolenia i Poradnictwo Biznesowe dla Osób Zagrożonych Bezrobociem (PHARE 2000)”,
- opracowano analizę statystyczną pt.: „Analiza sytuacji młodzieży na rynku pracy województwa podlaskiego.
- opracowywano bieżące analizy i informacje na potrzeby własne oraz różnych jednostek i partnerów rynku pracy.

2. W zakresie informacji o rynku pracy:

- w każdym miesiącu opracowywano i publikowano informator o sytuacji na rynku pracy pt.: "Podlaski rynek pracy", który zawiera bieżące informacje, jak również dane dotyczące kształtowania się bezrobocia od początku roku;
- sporządzano miesięczne meldunki do Ministerstwa Gospodarki i Pracy o sytuacji na rynku pracy,
- sporządzano meldunki do Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego - Centrum Zarządzania Kryzysowego - o stanie bezrobocia i zgłoszeniach zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników,

- opublikowane analizy i informatory o rynku pracy przesyłano według rozdzielnika do organów administracji rządowej, samorządowej, posłów, senatorów, związków zawodowych, bibliotek, uczelni, środków masowego przekazu, itp.,
- udostępniano informacje o rynku pracy zainteresowanym jednostkom oraz nauczycielom, studentom, uczniom, itp., w tym udostępniano dane statystyczne i opracowane publikacje własne,
- upowszechniano informacje na temat wojewódzkiego rynku pracy w środkach masowego przekazu.

***Badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.***

W okresie sprawozdawczym opracowano w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w I półroczu 2005r. ”.

***Inne zadania realizowane w obszarze analiz i statystyki rynku pracy.***

1. Zorganizowano, we współpracy z Instytutem Socjologii Uniwersytetu w Białymstoku, seminarium pt. „Popyt i podaż pracy w woj. podlaskim” (24.11.2005r.),
2. Udział w pracach Komisji Oceny Projektów w ramach Działania 2.1. Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

## **WOJEWÓDZKA RADA ZATRUDNIENIA**

W 2005 roku odbyły się 4 posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Białymstoku, podczas których podjęto 10 uchwał.

### **REALIZACJA ZADAŃ PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU WYNIKAJĄCA Z PEŁNIENIA FUNKCJI INSTYTUCJI WDRAŻAJĄCEJ W PROGRAMACH OPERACYJNYCH WSPIERANYCH ZE ŚRODKÓW EFS**

#### **1. Realizacja procedur konkursowych w ramach ZPORR i SPO RZL**

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku pełni funkcję Instytucji Wdrażającej dla Działań: 2.1 Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie, 2.3 Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa, 2.4 Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006 oraz Działań 1.2 Perspektywy dla młodzieży i 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006.

WUP z tytułu pełnienia funkcji Instytucji Wdrażającej dla Działań 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR oraz 1.2 i 1.3 SPO RZL w okresie styczeń-grudzień 2005r. realizował procedury konkursowe na dofinansowanie realizacji projektów z Europejskiego Funduszu Społecznego. Zadania realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w 2005r. związane z organizacją procedur konkursowych w ramach ZPORR oraz SPO RZL objęły w szczególności:

1. Opracowanie i aktualizacja podręczników procedur - Podręcznika Zarządzania i Kontroli w procesie wdrażania ZPORR oraz Podręcznika Zarządzania i Kontroli w procesie wdrażania SPO RZL.
2. Opracowanie Ramowych Planów Realizacji Działań: 2.1, 2.3 oraz 2.4 ZPORR, a także Działań: 1.2 i 1.3 SPO RZL na 2005r., które uzyskały akceptację Instytucji Zarządzającej oraz odpowiednio Regionalnego Komitetu Sterującego i Komitetu Sterującego dla Priorytetu 1 SPO RZL.
3. Opracowanie dokumentacji konkursowych w ramach Działań ZPORR i SPO RZL wdrażanych przez WUP (zrealizowano **5 procedur** konkursowych w ramach SPO RZL oraz **9 procedur** konkursowych w ramach ZPORR).
4. W odpowiedzi na ogłoszenie o konkursie, przeprowadzono nabór wniosków oraz dokonano weryfikacji formalnej i oceny merytorycznej przedłożonych wniosków.

5. Działania informacyjno-promocyjne dotyczące Działań ZPORR i SPO RZL, dla których WUP pełni funkcję Instytucji Wdrażającej.

Szczegółowe informacje na temat realizowanych w 2005r. przez WUP w Białymstoku procedur konkursowych i przyjętych do realizacji projektów obrazuje **Tabela Nr 1**.

## **2. Działania informacyjno-promocyjne dotyczące Europejskiego Funduszu Społecznego**

### Punkt Informacyjny EFS

W 2005r. kontynuowano działalność Punkt Informacyjny Europejskiego Funduszu Społecznego, gdzie potencjalni projektodawcy mogli otrzymać informacje o możliwości aplikowania o środki EFS, realizowanych i przewidzianych do realizacji procedur konkursowych na dofinansowanie wdrażania projektów współfinansowanych ze środków EFS, wytycznych co do wypełniania standardowych formularzy wniosków. W Punkcie Informacyjnym EFS można było otrzymać materiały informacyjne dotyczących Priorytetu II ZPORR oraz SPO RZL. Osoby zainteresowane aplikowaniem o środki EFS korzystające z usług Punktu Informacyjnego mogły uzyskać informacje poprzez rozmowy telefoniczne, za pośrednictwem poczty elektronicznej oraz poprzez bezpośrednie wizyty w urzędzie.

### Warsztaty dla projektodawców, konferencje, seminaria

W ramach prowadzonych przez WUP w regionie działań informacyjnych o EFS w 2005r. zorganizowano szereg spotkań i warsztatów dla potencjalnych projektodawców, instytucji zainteresowanych aplikowaniem o środki EFS w ramach wdrażanych przez urząd działań programów operacyjnych. Warsztaty dla projektodawców organizowane i prowadzone przez pracowników urzędu odbywały się zarówno w siedzibie WUP, jak również w miastach powiatowych województwa podlaskiego. Akcją informacyjną poświęconą prezentacji SPO RZL oraz ZPORR objęto na obszarze całego województwa ok. 490 osób. W konferencjach i seminariach uczestniczyło 416 osób (Wydział Projektów EFS zorganizował **2 konferencje oraz 1 seminarium** poświęcone wdrażaniu EFS w regionie), z usług Punktu Informacyjnego w siedzibie WUP skorzystało 544 osoby.

Konferencje i seminaria dotyczące promocji Europejskiego Funduszu Społecznego:

- *Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich – Doświadczenia Podlasia* – Białystok, 29 czerwca 2005r. (konferencja)
- *Rozwój Zasobów Ludzkich w procesie wdrażania Działań Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego* – Białystok, 16 września 2005r. (konferencja)
- *Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich w wymiarze regionalnym* – Białystok, 26 września 2005r. (seminarium)

## **PROJEKTY WŁASNE WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W BIAŁYMSTOKU**

### 1. Projekt badawczy pt.: „Popyt i podaż pracy - diagnoza rynku pracy województwa podlaskiego”

Projekt był realizowany w okresie od 15.02.2005r. do 15.08.2005r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w partnerstwie z Uniwersytetem w Białymstoku – Wydziałem Historyczno – Socjologicznym Instytutem Socjologii. Projekt był współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz ze środków budżetu państwa, w ramach Priorytetu 2 – Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach ZPORR 2004-2006, Działanie 2.1: Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie. Wartość projektu wyniosła 80 468,74 zł (w tym 75% zostało dofinansowane z EFS).

Celem Projektu było przeprowadzenie badań rynku pracy województwa podlaskiego pod kątem oceny panującej na nim sytuacji oraz szans i zagrożeń rozwoju regionu Podlasia. Badania zostały przeprowadzone w dwóch obszarach problemowych:

- podaży pracy – osób bezrobotnych (ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji kobiet),
- popytu na pracę – pracodawców z terenu woj. podlaskiego (ze szczególnym uwzględnieniem tzw. podmiotów „mikro” zatrudniających do 9 pracowników).

W wyniku przeprowadzonych badań uzyskano analizę rynku pracy województwa podlaskiego, zawierającą charakterystykę rynku pracy zarówno z perspektywy bezrobotnych, jak i pracodawców, określenie preferencji pracodawców, co do możliwości/sposobów zatrudniania, ocenę jakości pracowników zatrudnianych za pośrednictwem PUP.

Wyniki badań w formie opublikowanego raportu (nakład 220 egz.) zostały rozpowszechnione wśród publicznych służb zatrudnienia, organów administracji publicznej odpowiedzialnych za realizację regionalnej polityki oświatowej, regionalnych instytucji szkoleniowych oraz szkół ponadgimnazjalnych i wyższych jako źródło informacji wspomagającej podejmowanie decyzji z zakresu określania kierunków szkoleń i przekwalifikowań osób bezrobotnych, a także prowadzenia polityki kształcenia w regionie.

## 2. Projekt pt. „Przyjazny urząd”

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w miesiącu październiku 2005 r. przygotował i złożył do Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Warszawie wniosek o dofinansowanie realizacji projektu „Przyjazny Urząd” w ramach Priorytetu I Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich Działanie 1.4 „Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych”. Wniosek uzyskał pozytywną ocenę Komisji Oceny Projektów oraz kwotę dofinansowania wynosi 246 461,00 PLN. Planowany termin podpisania umowy o dofinansowanie projektu - styczeń 2006r. Projekt będzie realizowany w okresie od 01.03.2006r. do 31.03.2007r..

Celem projektu jest podniesienie wiedzy, kwalifikacji i umiejętności pracowników jednostek samorządu terytorialnego, w tym publicznych służb zatrudnienia, zajmujących się obsługą osób niepełnosprawnych, w zakresie specyfiki efektywnej pracy z klientem niepełnosprawnym.

W ramach projektu planuje się przeprowadzenie 3 szkoleń dla 79 osób w zakresie:

- 1) ogólnych zagadnień związanych z obsługą niepełnosprawnych klientów, w tym w stopniu umiarkowanym i znacznym,
- 2) poradnictwa zawodowego dla osób niepełnosprawnych łącznie z prenumeratą czasopism i zakupem fachowej literatury z dziedziny rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- 3) podstawowej znajomości języka migowego.

## ***W ramach Działania 1.1 SPO RZL „Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy”***

### ***1. Projekt pt. „Biuletyn Informacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy”***

W odpowiedzi na konkurs ogłoszony przez Departament Wdrażania EFS, Ministerstwo Gospodarki i Pracy, Instytucję Wdrażającą Priorytet 1: Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej, Działanie 1.1: Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku przygotował projekt „Biuletyn Informacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy”. Celem projektu jest wzrost dostępności informacji o rynku pracy w regionie, w tym o usługach publicznych służb zatrudnienia. W ramach projektu przewidziano realizację następujących działań:

- przygotowanie i publikację 9 numerów dwumiesięcznika w nakładzie 300 egz.,
- przekazanie dwumiesięcznika do 90 instytucji rynku pracy województwa podlaskiego,
- przygotowanie wersji elektronicznych publikacji i umieszczanie ich na stronie internetowej WUP w Białymstoku,

Projekt przewiduje realizację działań w okresie: 15.04.2006r.-31.03.2008r., zakładany budżet projektu: 162 256,00 zł.

### ***2 Projekt pt. „Profesjonalizm usług urzędu pracy”***

Celem projektu jest dostosowanie ofert urzędów pracy do zmieniających się potrzeb rynku pracy dla pracowników urzędów pracy woj. podlaskiego. Projektem objętych będzie 74 osób.

Projekt przewiduje realizację działań w okresie marzec-grudzień 2006r. Wartość projektu – 163 385,00 PLN.

### ***3. Projekt pt. „Skuteczny trener”.***

Projekt skierowany jest do doradców zawodowych i osób nadzorujących procesy poradnictwa zawodowego w urzędach pracy województwa podlaskiego. Projektem objętych będzie 40 osób.

Projekt przewiduje realizację działań w okresie listopad 2006 – sierpień 2007r. Wartość projektu – 227 611,50 PLN

## ***W zakresie pomocy technicznej***

W celu wsparcia działań informacyjno-promocyjnych oraz procesu zarządzania, WUP w Białymstoku w 2005r. opracował i wdrożył projekty własne w zakresie pomocy technicznej

współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Wykaz projektów realizowanych w 2005r. przedstawia poniższe zestawienie:

- *Leasing samochodu osobowego w procesie wdrażania ZPORR* (Nr umowy: Z/2.20/IV/4.1/01/10/8/04/U/11/05),
- *Rola EFS w procesie wdrażania projektów w zakresie rozwoju zasobów ludzkich* (Nr umowy: Z/2.20/IV/4.3/03/23/6/04/U/44/05),
- *Rola EFS w procesie realizacji przedsięwzięć rynku pracy w ramach SPO RZL* (Nr umowy: DWF\_3\_2\_c\_344\_2004\_11\_23,
- *Zakup sprzętu komputerowego* (Nr umowy: DWF\_3\_3\_1808\_2005\_09\_05)
- *Audyt zewnętrzny dla Instytucji Wdrażającej* (Nr umowy: DWF\_3\_1\_d\_1104\_2005\_01\_28),
- *Wsparcie kadrowe WUP w Białymstoku w procesie wdrażania SPO RZL* (Nr umowy: DWF\_3\_1C1795\_2005\_09\_12\_02)
- *Wsparcie kadrowe WUP w Białymstoku w ramach Priorytetu 4 – Pomoc Techniczna Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006* (wniosek oczekuje na zatwierdzenie przez Komisję Zatwierdzającą Wnioski o Przyznanie Środków z Pomocy Technicznej ZPORR).

Realizacja projektów wspierających działania informacyjne, a także związanych z zakupem sprzętu komputerowego i organizacją audytu zewnętrznego została zakończona z końcem 2005r. Zakończenie wdrażania projektu dotyczącego leasingu samochodu osobowego będzie miało miejsce w grudniu 2006r.

#### **4. Monitoring i kontrola**

##### ***W ramach SPO RZL***

1.Kontrole - dla projektów realizowanych w ramach Działań 1.2, 1.3 SPO RZL przeprowadzono łącznie 55 kontroli przeprowadzonych na miejscu realizacji projektu, w tym 3 kontrole doraźne i 12 kontroli na zakończenie realizacji projektu.

Kontrole przeprowadzono w oparciu o opracowane i zaakceptowane przez Dyrektora WUP roczne Plany Kontroli w ramach SPO RZL na rok 2005 Priorytet 1: Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej: Działanie 1.2: Perspektywy dla młodzieży oraz Działanie 1.3: Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.

Kontrole były przeprowadzone zgodnie z Harmonogramami planowanych kontroli do Działania 1.2 SPO RZL na 2005 r. oraz Działania 1.3 SPO RZL na 2005 r.

W ramach Działania 1.2 schemat a) przeprowadzono łącznie 15 kontroli, w tym: 14 kontroli planowanych oraz 1 kontrolę doraźną.

W ramach Działania 1.2 schemat b) przeprowadzono łącznie 15 kontroli, w tym: 7 kontroli planowanych, 1 kontrolę doraźną oraz 7 kontroli na zakończenie realizacji projektu.

W ramach Działania 1.3 schemat a) przeprowadzono łącznie 15 kontroli, w tym: 14 kontroli planowanych oraz 1 kontrolę doraźną.

W ramach Działania 1.3 schemat b) przeprowadzono łącznie 10 kontroli, w tym 5 kontroli planowanych oraz 5 kontroli na zakończenie realizacji projektu.

Na dzień 31 grudnia 2005 roku wszystkie kontrole zostały zakończone.

Zakres kontroli obejmował: kontrolę formalną, finansową i merytoryczną sprawdzającą prawidłowość realizacji projektów, w tym poprawność poniesionych wydatków pod względem zgodności z obowiązującymi procedurami, zapisami dokumentu Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL) i Uzupełnienia SPO RZL, przepisami prawa polskiego i wspólnotowego oraz postanowieniami umowy o dofinansowanie projektu zawartej z beneficjentem w ramach Działania 1.2 SPO RZL lub Działania 1.3 SPO RZL.

##### 2. Sprawozdawczość i Podsystem Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego(PEFS)

- a) Prowadzono bieżący monitoring projektów przyjętych do realizacji w ramach Działań 1.2 i 1.3 SPO RZL, poprzez weryfikację i zatwierdzanie otrzymanych od beneficjentów sprawozdań okresowych, rocznych i końcowych z realizacji projektów
- schemat a) – 28 sprawozdań rocznych za 2004r. i 28 sprawozdań końcowych, 84 sprawozdania okresowe za IV kwartał 2004r. oraz II i III kwartał 2005r.

- schemat b) – 24 sprawozdania okresowe za I i II kwartał 2005r., 12 sprawozdań rocznych za 2005r. i 12 sprawozdań końcowych.
- b) Sporządzono okresowe sprawozdania za IV kwartał 2004r. oraz sprawozdania roczne za 2004r. i końcowe z realizacji projektów własnych w ramach Działań 1.2 i 1.3 SPO RZL oraz przekazano je do zatwierdzenia Instytucji Pośredniczącej w Ministerstwie Gospodarki i Pracy zgodnie z terminami wskazanymi w Rozporządzeniu Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 22 września 2004r. w sprawie trybu, terminów i zakresu sprawozdawczości dotyczącej realizacji Narodowego Planu Rozwoju, trybu kontroli realizacji Narodowego Planu Rozwoju oraz trybu rozliczeń (Dz. U. Nr 216, poz.2206).
- c) W ramach prowadzonej sprawozdawczości dla Instytucji Pośredniczącej (Departament Zarządzania EFS w MGIP) przygotowano i przekazano sprawozdania okresowe za IV kwartał 2004r. i I, II, III kwartał 2005r. z wdrażanych Działań 1.2 i 1.3 SPO RZL oraz sprawozdania roczne za 2004r. Przygotowano i przekazano także informacje dotyczące postępu finansowego z w/w okresów sprawozdawczych i Działań.
- d) Przeprowadzano weryfikację baz danych osobowych beneficjentów ostatecznych przesyłanych przez beneficjentów projektów realizowanych w ramach Działań 1.2 i 1.3 SPO RZL (około 96 baz danych). Wprowadzano także w/w bazy danych do Podsystemu Europejskiego Funduszu Społecznego.

### ***W ramach ZPORR***

1.Kontrole - w ramach Działań 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR przeprowadzono łącznie 28 kontroli na miejscu realizacji projektu, w tym 1 kontrolę doraźną i jedną na zakończenie realizacji projektu. Na dzień 31 grudnia 2005 roku spośród w/w 28 kontroli - 6 kontroli było nie zakończonych.

- a) W ramach Działania 2.1 przeprowadzono łącznie 22 kontrole na miejscu realizacji projektu, w tym:
- 1 kontrolę doraźną;
  - 1 na zakończenie realizacji projektu.

Na dzień 31 grudnia 2005 roku 5 kontroli nie zostało jeszcze zakończonych.

- b) W ramach Działania 2.3 przeprowadzono łącznie 3 kontrole na miejscu realizacji projektu.

- c) W ramach Działania 2.4 przeprowadzono łącznie 3 kontrole na miejscu realizacji projektu.

Kontrole przeprowadzano w oparciu o opracowany i zaakceptowany przez Dyrektora WUP roczny plan kontroli na rok 2005, który stosownie do zgłaszanych potrzeb modyfikowany był kwartalnie. Działania kontrolne rozpoczęto z końcem II kwartału 2005 roku, po podpisaniu wszystkich umów dofinansowania projektów z beneficjentami oraz rozpoczęciu przez nich realizacji tychże projektów. Podczas przeprowadzanych kontroli nie stwierdzono wystąpienia nieprawidłowości.

Ponadto opracowano roczny plan kontroli realizacji projektów na rok 2006, który po akceptacji Dyrektora WUP został przekazany w dniu 23 listopada 2005 roku do Instytucji Pośredniczącej celem akceptacji oraz do wiadomości Instytucji Zarządzającej.

### **2. Sprawozdawczość i Podsystem Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego(PEFS)**

- a) Prowadzono bieżący monitoring projektów przyjętych do realizacji w ramach Działań 2.1, 2.3, 2.4 poprzez weryfikację i zatwierdzanie otrzymanych od beneficjentów sprawozdań okresowych i końcowych z realizacji projektów:

- Działanie 2.1 - 46 sprawozdań okresowych za I, II i III kwartał 2005 r. oraz 4 sprawozdanie końcowe.
- Działanie 2.3 – 7 sprawozdań okresowych za II i III kwartał 2005 r. oraz 1 sprawozdanie końcowe.
- Działanie 2.4 – 7 sprawozdań okresowych za II i III kwartał 2005 r.

- b) W ramach prowadzonej sprawozdawczości dla Instytucji Pośredniczącej (Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego) przygotowano i przekazano sprawozdania okresowe za IV kwartał 2004r. i I, II, III kwartał 2005r. z wdrażanych Działań 2.1, 2.3, 2.4 ZPORR oraz sprawozdania roczne za 2004r. Przygotowano i przekazano także informacje dotyczące postępu finansowego z w/w okresów sprawozdawczych i Działań.

- c) Przeprowadzano weryfikację baz danych osobowych Beneficjentów Ostatecznych przesyłanych przez beneficjentów projektów realizowanych w ramach Działów 2.1, 2.3, 2.4 ZPORR. Wprowadzano także w/w bazy danych do Podsystemu Europejskiego Funduszu Społecznego.

## **OBSŁUGA FINANSOWA DZIAŁAŃ/PROJEKTÓW EFS**

Obsługa finansowa projektów w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich: Działania 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” i 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”.

W omawianym okresie sprawozdawczym:

1. wystapiono do Ministerstwa Gospodarki i Pracy o zwiększenie limitów środków Funduszu Pracy starostwom powiatowym województwa podlaskiego z rezerwy samorządu województwa podlaskiego na realizację projektów powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego.
2. weryfikowano pod względem formalno-rachunkowym wnioski beneficjenta o płatność:
  - a) powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego w ramach schematu a) SPO RZL.
  - b) Beneficjentów wyłonionych w drodze konkursu w ramach schematu b) SPO RZL.
3. sporządzano dyspozycje przelewu o przekazanie transz w formie dotacji beneficjentom realizującym projekty w ramach schematu b) SPO RZL.
4. sporządzano wniosek o płatność do Ministerstwa Gospodarki i Pracy w ramach projektu posiłkowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku.
5. sporządzano „Poświadczenia i zestawienia wydatków” oraz „Wnioski o refundację od Instytucji Wdrażającej do Instytucji Zarządzającej” wraz z wymaganymi załącznikami w ramach działań 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” oraz 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich celem przyznania refundacji z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Obsługa finansowa projektów w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego: Działania 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie”, 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” oraz 2.4 „Reorientacja zawodowa osób dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi”.

W omawianym okresie sprawozdawczym:

1. sporządzano do wojewody podlaskiego wnioski o uruchomienie rezerwy budżetowej na współfinansowanie Działów: 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie”, 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” oraz 2.4 „Reorientacja zawodowa osób dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi” w ramach Priorytetu II „Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego.
2. weryfikowano pod względem formalno-rachunkowym wnioski o płatność beneficjentów wyłonionych w drodze konkursu.
3. sporządzano dyspozycje przelewu o przekazanie transz w formie dotacji beneficjentom realizującym projekty w ramach ZPORR.
4. sporządzano „Wnioski o płatność od Instytucji Wdrażającej do Instytucji Pośredniczącej” wraz z zestawieniami zbiorczymi oraz kopiami dokumentów w ramach Działów 2.1, 2.3 oraz 2.4 ZPORR celem przyznania refundacji z Europejskiego Funduszu Społecznego.

## **PORADNICTWO I INFORMACJA ZAWODOWA**

W 2005 r. z usług poradnictwa i informacji zawodowej w CiPKZ w Białymstoku, Łomży i Suwałkach skorzystało 14.499 osób. Były to osoby bezrobotne, poszukujące pracy i niepełnosprawne oraz pracodawcy, nauczyciele, pracownicy instytucji rynku pracy i młodzież ucząca się - 3.665 osób.

Dane statystyczne dotyczące poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej w 2005 roku ilustruje  
**Tabela nr 2**

### ***Poradnictwo zawodowe***

W 2005r. CliPKZ objęły poradnictwem zawodowym **1.996** osób, wśród których większość stanowiły osoby bezrobotne. Usługi z zakresu poradnictwa zawodowego świadczone były w formie porad indywidualnych i grupowych.

W ramach poradnictwa grupowego organizowane były zajęcia warsztatowe dotyczące m.in. samopoznania i wzmocnienia własnych atutów na rynku pracy, np.: „Ty i Twój zawód”, „Poznaj siebie”, „Spadochron”. Oprócz zajęć zorganizowanych w CliPKZ doradcy zawodowi prowadzili: warsztaty dla osób niepełnosprawnych w ramach projektu Polskiego Związku Niewidomych: „Integracja i aktywizacja bezrobotnych kobiet niewidomych i tracących wzrok” (CliPKZ Białystok), poradnictwo indywidualne i grupowe w projekcie aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia w PUP w Łomży (CliPKZ Łomża) oraz w projekcie „Kobieta pracująca” w PUP w Suwałkach (CliPKZ Suwałki).

### ***Zajęcia aktywizacyjne***

W 2005r. CliPKZ w Białymstoku, Łomży i Suwałkach organizowały warsztaty służące przygotowaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie przy szukaniu i podejmowaniu zatrudnienia. Prowadzono zajęcia aktywizacyjne m.in. z zakresu: przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji, prowadzenia rozmów z pracodawcami, sytuacji na rynku pracy, przedsiębiorczości. W warsztatach wzięło udział **213** osób bezrobotnych.

### ***Informacja zawodowa***

W 2005r. z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało **10.901** osób, którym udzielono informacji i pomocy z zakresu: możliwości zdobycia dodatkowych kwalifikacji w systemie szkolnym i pozaszkolnym, rozpoczęcie działalności gospodarczej i źródła finansowania, możliwości pracy w systemie EURES, pomoc w redagowaniu i wysyłaniu aplikacji do pracodawców w UE, rejestrację instytucji szkoleniowych. Klienci CliPKZ mieli możliwość korzystania, samodzielnie lub z pomocą doradcy zawodowego, ze stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu oraz z kiosków multimedialnych. CliPKZ w Suwałkach umożliwiała klientom samokształcenie w zakresie języka angielskiego i niemieckiego z wykorzystaniem zestawu SITA.

Doradcy zawodowi z CliPKZ w Białymstoku pełnili dyżury informacyjno-doradcze dla osób zwalnianych z likwidowanych zakładów pracy („Damex”, „Fasty”).

### ***Przedsięwzięcia zorganizowane przez CliPKZ***

- ✓ 26-27.04.2005 - Dni Otwarte pod hasłem: „Twoje atuty na rynku pracy. Sprawdź swoje predyspozycje i umiejętności zawodowe” skierowane do osób młodych, wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy i młodzieży uczącej się. Celem przedsięwzięcia było przybliżenie im wymagań pracodawców i umożliwienie poznania swojego potencjału zawodowego. Podczas Dni Otwartych przeprowadzono badania testowe wstępnej orientacji zawodowej oraz zajęcia warsztatowe z zakresu samooceny i gotowości do zmian (CliPKZ Białystok, Łomża, Suwałki).
- ✓ 09.09.2005 – konferencja pod honorowym patronatem Marszałka Województwa Podlaskiego „Pierwszy Biznes - budowanie partnerstwa w tworzeniu sprzyjającego klimatu wokół przedsiębiorczości na rzecz osób młodych”. Konferencja miała na celu upowszechnianie idei programu „Pierwszy Biznes” oraz promocję przedsiębiorczości wśród młodzieży. Podczas konferencji swoją ofertę dla osób młodych, w wieku do 27 lat, zaprezentowali przedstawiciele instytucji wspierających przedsiębiorczość na Podlasiu. Doradcy zawodowi z CliPKZ przeprowadzili warsztaty skierowane do bezrobotnej młodzieży zainteresowanej rozpoczęciem działalności gospodarczej.
- ✓ 11-13.12.2005 – spotkanie z przedstawicielami Komisji ds. Pracy i Polityki Socjalnej Polsko-Rosyjskiej Rady ds. Współpracy Regionów RP z Obwodem Kalingradzkim FR (prezentacje: „Poradnictwo zawodowe na przykładzie CliPKZ” oraz „Program Leonardo da Vinci”) (CliPKZ Białystok).

- ✓ 16.12.2005 – spotkanie informacyjno-doradcze z wolontariuszami Fundacji „Droga” (CliPKZ Białystok).

#### ***Udział CliPKZ w przedsięwzięciach zorganizowanych przez instytucje współpracujące z WUP***

- ✓ 18.03.2005 - „Kariera Medyka 2005” zorganizowana przez Akademię Medyczną w Białymstoku (przeprowadzono warsztaty: „Komunikacja niewerbalna” oraz „Twoje preferencje i predyspozycje zawodowe” dla studentów i absolwentów kierunków medycznych) (CliPKZ Białystok).
- ✓ 06-07.04.2005 - V Akademickie Dni Pracy zorganizowane przez Białostocką Sieć Biur Karier (stoisko informacyjne dotyczące usług CliPKZ, porady, konsultacje) (CliPKZ Białystok).
- ✓ 27.04.2005 – konferencja z udziałem doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy: „Rynek pracy – jaki jest. Rynek pracy a poradnictwo zawodowe” (CliPKZ Suwałki).
- ✓ 09-10.06.2005 - projekt PWK OHP „Równy start” – przeprowadzenie przez doradców zawodowych warsztatów „Przedsiębiorczość – moja firma” (CliPKZ Białystok).
- ✓ 23.09.2005 - I Targi Pracy zorganizowane przez Gminne Centrum Informacji w Wiźnie (stoisko informacyjne dotyczące usług CliPKZ, porady, konsultacje) (CliPKZ Białystok).
- ✓ 30.09.2005 – konferencja zorganizowana przez WSAP w Białymstoku „Multiwitamina przeciw bezrobociu – lokalna sieć ośrodków kariery” (CliPKZ Białystok).

#### ***Współpraca z pracodawcami***

- ✓ Rekrutacja stażystów w ramach Programu Aktywizacji Zawodowej Bezrobotnej Młodzieży: „Stażysta w policyjnej profilaktyce” we współpracy z Komendą Wojewódzką Policji w Białymstoku. Selekcji poddano 82 osoby (CliPKZ Białystok, Łomża).
- ✓ Opracowanie procedury rekrutacyjnej, której celem jest pomoc pracodawcom w doborze kadr na określone miejsca pracy. W 2005 r. przeprowadzono dobór i selekcję kandydatów na stanowiska: specjalisty ds. organizacji szkoleń i pośrednictwa pracy w PWK OHP (CliPKZ Białystok), specjalisty ds. szkoleń w TNOiK (CliPKZ Białystok), doradcy zawodowego w PUP Augustów (CliPKZ Suwałki), pracowników w firmie „Porta” w Suwałkach (CliPKZ Suwałki).
- ✓ Współorganizacja Giełd Pracy na stanowiska: doradca klienta, magazynier, przedstawiciel handlowy, kierowca, pracownik biurowy-handlowiec, konsultant handlowy, pracownik fizyczny (CliPKZ Łomża).

#### ***Dodatkowe zadania realizowane przez CliPKZ w Białymstoku***

- ✓ Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych - w 2005r. zarejestrowano 105 instytucji szkoleniowych w województwie podlaskim.
- ✓ Przeprowadzenie i monitoring IV edycji konkursu grantów na tworzenie/rozwój Gminnych Centrów Informacji i rozwój Akademickich Biur Karier w województwie podlaskim. W 2005 roku środki na tworzenie otrzymało osiem GCI, zaś na rozwój działalności cztery GCI i cztery ABK.
- ✓ Opracowanie i realizacja projektu „JOB - Just Opened Borders” w ramach programu Leonardo da Vinci -Wymiany i staże.

#### ***Opracowania CliPKZ w Białymstoku***

- ✓ Ulotki nt. przedsiębiorczości: „Schemat biznes-planu”, „Jak zarejestrować działalność gospodarczą”, „Przydatne adresy przy rejestrowaniu działalności”.
- ✓ Aktualizacja broszury „Zakłady pracy chronionej w województwie podlaskim”.
- ✓ Scenariusze zajęć warsztatowych „Poznaj swoje możliwości”, „Gotowość do zmian”, „Komunikacja werbalna i niewerbalna”.

#### ***Szkolenia przeprowadzane przez doradców zawodowych***

- ✓ 11.01.2005 – warsztaty dla pracowników PUP Sokółka „Wypalenie zawodowe oraz sposoby radzenia sobie i przeciwdziałanie syndromowi wypalenia” (CliPKZ Łomża).

- ✓ 28.02.2005 i 10.03.2005 - szkolenia dla kadry Wojewódzkiego Urzędu Pracy dotyczące profesjonalnej obsługi klienta w urzędzie (CiPKZ Białystok).
- ✓ 18.03.2005 i 18.01.2005 - szkolenie dla pracowników Gminnych Centrów Informacji dotyczące obsługi klienta, rynku pracy, oferty CiPKZ, EFS oraz pośrednictwa pracy za granicą i sieci EURES (CiPKZ Białystok, Łomża).
- ✓ 27.05.2005 – warsztaty „Diagnozowanie predyspozycji zawodowych specyficznych grup klientów za szczególnym uwzględnieniem osób z problemami natury psychicznej” (CiPKZ Suwałki).
- ✓ 06.07.2005 - szkolenie dla powiatowych asystentów EURES z województwa podlaskiego „Kompetentna obsługa klienta w urzędzie” (CiPKZ Białystok).
- ✓ 09.12.2005 - szkolenie dla doradców zawodowych i Liderów Klubów Pracy z urzędów pracy woj. podlaskiego: „Rozwiązywanie sytuacji konfliktowych z wykorzystaniem technik negocjacyjnych” oraz spotkanie informacyjne dotyczące działalności Klubów Pracy i Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (CiPKZ Białystok).

### ***Punkt Informacyjno – Doradczy***

W 2005r. działalność Punktu w CiPKZ w Białymstoku i Łomży obejmowała dyżury specjalistów, którzy udzielali bezpłatnych porad osobom bezrobotnym i poszukującym pracy z zakresu bezrobocia, podatków, prawa pracy, pomocy społecznej, działalności gospodarczej i zasad ubezpieczenia społecznego. Odbyło się 19 dyżurów (dwa razy w miesiącu z trzymiesięczną przerwą wakacyjną).

Dodatkowo CiPKZ w Łomży organizowało Punkt Informacyjno - Doradczy dla Osób Niepełnosprawnych (udzielono konsultacji 31 osobom) oraz dyżury w MOPS-ie (odbyło się 49 dyżurów).

### ***Działania na rzecz młodzieży uczącej się***

W 2005r. z usług CiPKZ.w Białymstoku, Łomży i Suwałkach skorzystało 3.665 młodych ludzi w ramach: spotkań informacyjno–doradczych, indywidualnej informacji zawodowej oraz konsultacji. Doradcy zawodowi prowadzili zajęcia dotyczące preorientacji zawodowej młodzieży szkolnej. CiPKZ w Łomży przeprowadziło warsztaty dla wychowanków Domu Dziecka.

## **PODZIAŁI WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH, ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ ŚRODKÓW POZABUDŻETOWYCH**

### ***Budżet WUP (dział 853 rozdział 85332)***

Plan wydatków budżetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz jego realizacja w roku 2005 w poszczególnych obszarach działania WUP przedstawiają się następująco:

Grupa wydatków Rozdz. 85332	Plan na 2005r. (po zmianach) (w pełnych. zł)	Wykonanie na 31.12.2005r. (w pełnych zł)	stopień realizacji planu wydatków (w %)	Przeniesienie wydatków na niewygasające końcem roku 2005
Budżet jednostki ( JST) w tym: rozbudowa siedziby urzędu	3 077 538 456 000	2 887 667 278 045	93,83 60,97	187 955 187 955
Służba zastępcza poborowych	1 006 000	997 041	99,11	
Phare 2001, Phare 2002	95 100	94 968	99,86	
SPORZL PT Działanie 3.1, 3.2, 3.3	181 816	156 325	85,98	
ZPORR PT Działanie 4.1, 4.3	265 761	238 533	89,75	
EURES	33 577	11 780	35,08	21 797

Granty GCI, ABK	458 200	443 751	96,85	
Program Leonardo de Vinci	181 795	77 317	42,53	
ZPORR Działanie 2.1, 2.3, 2.4 w tym: prefinansowanie z pożyczki	22 707 789 17 897 819	4 591 510 3 443 632	20,22 19,24	3 659 108
<b>RAZEM:</b>	<b>28 007 576</b>	<b>9 498 892</b>	<b>33,92</b>	<b>3 868 860</b>

Kwota niezrealizowanych wydatków 3.659.108 zł – w ramach przyznanej dotacji z budżetu państwa na Działania 2.1, 2.3, 2.4, oraz kwota 187.955 zł – z dotacji z budżetu państwa przyznanej na dofinansowanie inwestycji (rozbudowa siedziby WUP) w ramach Kontraktu Województwa Podlaskiego zostały ujęte w wykazie wydatków, które nie wygasają z końcem roku budżetowego 2005 w budżecie Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego.

Natomiast kwota wydatków 21.797 zł – w ramach środków przyznanych przez MGIP na działania związane z udziałem publicznych służb zatrudnienia w sieci EURES została ujęta w wykazie wydatków, które nie wygasają z końcem roku budżetowego 2005 w budżecie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego.

Ponadto niewykorzystane środki przeznaczone na realizację projektu "JOB-wsparcie dla bezrobotnych" w ramach programu Leonardo da Vinci w wysokości 104.478 zł spożytkowane zostaną w roku 2006 zgodnie z obowiązującym harmonogramem działań. Środki powyższe pozostały na rachunku bankowym WUP i będą wykorzystane zgodnie z umową.

### ***Fundusz Pracy (dział 853 rozdział 85322)***

W 2005 roku łączny limit środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Wojewódzkiego Urzędu Pracy został ustalony na poziomie 1.210,5 tys. zł., co stanowi 159,4 % w stosunku do roku ubiegłego, z czego:

1. Na realizację zadań wymienionych w art. 108 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w pkt. 2, 6, 27, 30, 31, 33, 34, 35, 36, 38, a w szczególności na:
  - ✓ koszty szkolenia i przejazdu członków rad zatrudnienia,
  - ✓ koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego,
  - ✓ opracowanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie dla prowadzenia poradnictwa zawodowego we współpracy z instytucjami wykonującymi statutowe zadania w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego,
  - ✓ opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów na rynku pracy, dla bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy oraz pracodawców,
  - ✓ dodatki do wynagrodzeń,
  - ✓ badania, opracowywanie programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy,
  - ✓ koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego,
  - ✓ szkolenie kadr WUP i PUP realizujących zadania objęte ustawą,
  - ✓ promocję i pomoc prawną zatrudnionym za granicą,
  - ✓ opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów informacyjnych i szkoleniowych dotyczących nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia

przyznano i wydatkowano kwotę 346,5 tys. zł. (wzrost do limitu podstawowego roku 2004 o 35,8 %).
2. Na koszty wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne pracowników wojewódzkiego urzędu pracy wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego - zgodnie z art. 108.ust.1 pkt. 4 ustawy - przyznano i wydatkowano 864,0 tys. zł.

## **SPRAWY ORGANIZACYJNE**

W 2005r., z inicjatywy WUP w Białymstoku, Zarząd Województwa Podlaskiego wystąpił z 5 wnioskami do Sejmiku Województwa Podlaskiego o podjęcie uchwał. Jedna z uchwał dotyczyła spraw organizacyjnych (zmiany w Statucie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku), 4 pozostałe wynikały z zadań statutowych WUP.

Na wniosek WUP w Białymstoku Zarząd Województwa Podlaskiego podjął 31 uchwał. Jedna z uchwał była z zakresu spraw organizacyjnych WUP (dotyczyła zatwierdzenia zmian w Regulaminie Organizacyjnym WUP w Białymstoku). Pozostałe (30) wynikały z zadań realizowanych przez WUP w Białymstoku.

### **DZIAŁANIA DOTYCZĄCE ROZBUDOWY I MODERNIZACJI SIEDZIBY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W BIAŁYMSTOKU PRZY UL. POGODNEJ 22**

1. Wykonując uchwałę Nr 126/1597/05 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 18.01.2005r.:
  - a) uzyskano pozwolenie na budowę
  - b) wykonano projekt techniczny rozbudowy WUP na kwotę 27 566,80 zł (80% całej kwoty),
  - c) wykonano projekt stałej organizacji ruchu na czas budowy na kwotę 488,00 zł,
  - d) wykonano stan surowy otwarty budynku WUP w tym: przebudowę przyłącza ciepłego, przebudowę kanalizacji deszczowej, ławy fundamentowe, ściany i stropy piwnic oraz parteru na kwotę 240 000,00 zł.
2. Ukończono roboty remontowo-budowlane polegające na ociepleniu i pokryciu papą termozgrzewalną dachu budynku WUP w Białymstoku przy ul. Pogodnej 22 na kwotę 24 239,35 zł.
3. Wykonano roboty budowlane polegające na adaptacji pomieszczenia magazynowego w celu przechowywania materiałów biurowych, na łączną kwotę 9 979,60 zł.
4. Zmodernizowano pomieszczenie węzła ciepłego na kwotę 1 443,39 zł.
5. Przeprowadzono okresowe badania techniczne obiektu WUP w Białymstoku oraz Oddziałów Terenowych w Łomży i Suwałkach na kwotę 2 077,20 zł.

#### **Bieżące funkcjonowanie urzędu**

1. W celu zapewnienia prawidłowej pracy urzędu zakupiono biurka, krzesła, artykuły biurowe, papiernicze oraz materiały eksploatacyjne do drukarek i kserokopiarek na kwotę 120 871,59 zł.,
2. Ubezpieczono majątek WUP w tym: budynek, samochody, komputery, infokioski na kwotę 6 522,00 zł.,
3. Zakupiono, w ramach leasingu, samochód osobowy marki Skoda Oktawia 1.9 tdi w przetargu nieograniczonym, ze środków Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego Priorytet 4, Działanie 4.1 za kwotę 78 046,15zł.

#### **Funkcjonowanie systemu informatycznego**

1. W celu zapewnienia prawidłowej pracy systemu informatycznego w WUP Białystok w 2005r. dokonano w zakupie programu antywirusowego firmy G-DATA na kwotę 6 014,60 zł. Ponadto zakupiono trzy serwery, dwa komputery, trzy notebooki wraz z oprogramowaniem, montażem i zainstalowaniem w sieci logicznej Urzędu, cztery drukarki, dwadzieścia pięć zasilaczy UPS, monitor, klawiaturę oraz projektor multimedialny za kwotę 63 972,76 zł.
2. Zawarto umowę na obsługę prawną Urzędu za pomocą programu prawniczego LEX na kwotę 7 832,40 zł.
3. Nowelizowano programy księgowe, kadrowe, płatnicze w tym celu zakupiono oprogramowanie firmy QNT na kwotę 15 536,09 zł wraz z opieką serwisową za 2 440,00 zł.
4. Na potrzeby SIMIK zostało zakupionych sześć modemów USB na łączną kwotę 732,00 zł, które do czasu podłączenia SIMIK, poprzez łącza dzierżawione, będą używane jako medium dostępne do sieci SIMIK.
5. W okresie sprawozdawczym przeprowadzony audyt oprogramowania zainstalowanego na komputerach WUP w Białymstoku.

### **Realizacja zadań w dziedzinie obronności**

1. Aktualizowano, stosownie do zachodzących zmian organizacyjnych i personalnych, system powiadamiania pracowników na wypadek zagrożenia.
2. Pracownik WUP w Białymstoku odpowiedzialny za sprawy obrony cywilnej uczestniczył w szkoleniu z zakresu tematyki OC.

### **Realizacja zadań w zakresie prowadzenia archiwum zakładowego**

1. Uporządkowano zasoby archiwalne w obrębie kat. A.
2. Rozszerzono rzeczowy wykaz akt, dostosowując go do nowych potrzeb WUP.
3. Otrzymano od Archiwum Państwowego zezwolenie nr 231/2005 z dn.10.10.2005r. na brakowanie dokumentacji niearchiwalnej (kat. „B”) w ilości 7,00 mb. znajdującej się w archiwum zakładowym w WUP w Białymstoku OT w Suwałkach oraz zezwolenie nr 007/06 z dn. 5.01.2006 r. w ilości 7,00 mb. znajdującej się w archiwum zakładowym w WUP w Białymstoku OT w Łomży.
4. Do archiwum zakładowego WUP w Białymstoku przyjęto dokumentację z komórek organizacyjnych WUP.

### **Realizacja zadań w zakresie bhp**

1. Przeszkolono nowo przyjętych pracowników w zakresie: udzielania pierwszej pomocy, oceny ryzyka zawodowego na poszczególnych stanowiskach pracy zapoznano z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy zawartymi w Kodeksie Pracy oraz regulaminie pracy.
2. Zapoznano pracowników z Instrukcją Bezpieczeństwa Pożarowego dla WUP.

**Tabela Nr 1**

Realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku procedury konkursowe w ramach SPO RZL oraz ZPORR

<b>Program Operacyjny</b>	<b>Działanie/Schemat</b>	<b>Termin konkursu (data ogłoszenia konkursu/data zakończenia naboru wniosków)</b>	<b>Dostępna alokacja w ramach konkursu</b>	<b>Liczba złożonych wniosków</b>	<b>Liczba wniosków dopuszczonych do oceny merytorycznej</b>	<b>Liczba projektów przyjętych do realizacji</b>
<b>ZPORR</b>	Działanie 2.1 Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie	17.11 – 21.12.2004r.	7 294 866,37 PLN	36	30	21
<b>ZPORR</b>	Działanie 2.3 Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa	17.11 – 21.12.2004r.	3 447 468,58 PLN	4	4	3
<b>ZPORR</b>	Działanie 2.4 Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi	17.11 – 21.12.2004r.	4 352 237,05 PLN	5	4	3
<b>ZPORR</b>	Działanie 2.1 Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie	13.05 – 17.06.2005r.	12 300 259,20 PLN	76	56	21
<b>ZPORR</b>	Działanie 2.3 Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa	13.05 – 17.06.05r. 22.08 – 30.09.05r.	5 088 838,11 PLN	28	20	13
<b>ZPORR</b>	Działanie 2.4 Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi	13.05 – 17.06.05r. 22.08 – 30.09.05r. 07.11 – 05.12.05r.	6 216 417,36 PLN	33	30	8 W przypadku wniosków przedłożonych w ramach konkursu z dnia 07.11.2005r. trwa ocena merytoryczna

<b>SPO RZL</b>	Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży/schemat b)	07.12.04r. - 06.01.05r.	572 300 PLN	18	12	7 Realizacja projektów dobiegła końca 30 czerwca 2005r.
<b>SPO RZL</b>	Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia/schemat b)	07.12.04r. - 06.01.05r.	550 400 PLN	7	5	4*
		02.02.05r. – 14.02.05r.	239 631 PLN (alokacja wynikająca z oszczędności w ramach konkursu z dnia 07.12.04r.)	13	11	1*  * W rezultacie przeprowadzonych dwóch konkursów w ramach schematu b) Działania 1.3 SPO RZL przyjęto do realizacji w sumie pięć projektów o ogólnym budżecie wyczerpującym dostępną alokację. Realizacja projektów dobiegła końca 30 czerwca 2005r.
<b>SPO RZL</b>	Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży/schemat a) dla powiatowych urzędów pracy	23.03.05r. - 07.04.05r.	7 973 000 PLN	14	14	14
<b>SPO RZL</b>	Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia/schemat a) dla powiatowych urzędów pracy	23.03.05r. - 07.04.05r.	4 293 900 PLN	14	14	14

Tabela Nr 2

Dane statystyczne dotyczące poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej w 2005 roku

Nazwa jednostki WUP	Liczba osób, które skorzystały z usług CiPKZ ogółem*	Poradnictwo zawodowe						Zajęcia aktywizacyjne		Informacja zawodowa		
		Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa zawodowego	Poradnictwo indywidualne		Poradnictwo grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba grup	Liczba osób	Liczba wizyt indywidualnych	Zorganizowane grupy	
			Liczba osób	Liczba rozmów doradczych	Liczba grup	Liczba osób					Liczba grup	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach
	$I=2+9+10+12$	$2=3+6$	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Białystok	5.600	517	349	823	16	168	201	12	140	4.678	14	265
Łomża	2.291	550	368	719	13	182	292	2	20	1.348	38	373
Suwałki	6.608	929	702	1005	18	227	111	5	53	4.875	35	751
Razem	14.499	1.996	1.419	2.547	47	577	604	19	213	10.901	87	1.389

\* bez młodzieży uczącej się