

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W BIAŁYMSTOKU**

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI

**WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY
W BIAŁYMSTOKU**

za 2011 rok

BIAŁYSTOK – styczeń 2012 r.

USTALENIE KWOT ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA FINANSOWANIE ZADAŃ W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM

1. Podział środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

W roku 2011 województwo podlaskie, na mocy decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej, otrzymało na podstawie §7 ust.1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 123, poz. 1019), następujące kwoty środków (limitów) Funduszu Pracy na realizację w 2011 r. :

a) programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie **59.196,80 tys. zł**, z czego kwotę **20.718,9 tys. zł** przeznaczono na realizację w powiatach województwa podlaskiego projektów systemowych w ramach Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* Działania 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* Poddziałania 6.1.3 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,

b) innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe w kwocie **7.913,2 tys. zł**, którą rozdysponowano pomiędzy samorządy powiatowe wg kryteriów podziału środków FP ustalonych przez Sejmik Województwa Podlaskiego; w trakcie roku powyższe środki FP zostały, na wniosek zainteresowanych samorządów powiatowych, zmniejszone o kwotę 1067,1 tys. zł, którą przeznaczono na realizację w tych powiatach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,

c) zadań realizowanych przez samorząd województwa w kwocie **639,7 tys. zł**.

2. Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

W roku 2011 samorządy powiatowe za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, który opiniował lub oceniał wnioski powiatowych urzędów pracy złożone w konkursie, pozyskały z rezerwy pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej następujące dodatkowe kwoty środków FP z przeznaczeniem na:

a) realizację programów specjalnych - w wysokości **3.260,4 tys. zł**. (bielski, białostocki i wysokomazowiecki),

b) realizację programu skierowanego do osób bezrobotnych z terenów dotkniętych klęską żywiołową w powiecie łomżyńskim (Gminy Jedwabne, Miastkowo i Zbójna po przejściu trąby powietrznej) – w wysokości **200,0 tys. zł**.

c) ponadto samorząd województwa podlaskiego otrzymał w roku 2011 dodatkową kwotę środków FP w wysokości **1.022,9 tys. zł**, którą rozdysponowano pomiędzy zainteresowane samorządy powiatowe wg kryteriów podziału środków FP ustalonych przez Sejmik Województwa Podlaskiego, z przeznaczeniem na realizację w tych powiatach w 2011 r. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

PODLASKI REGIONALNY PLAN DZIAŁEŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA

We współpracy z partnerami rynku pracy: Urzędem Marszałkowskim Województwa Podlaskiego (Departament Europejskiego Funduszu Społecznego, Departament Polityki Regionalnej), Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej, Powiatowymi Urzędami Pracy województwa podlaskiego, Kuratorium Oświaty w Białymstoku, Podlaską Wojewódzką Komendą OHP w Białymstoku, Agencją Rozwoju Regionalnego „ARES” w Suwałkach, Podlaską Fundacją Rozwoju Regionalnego, Izbą Rzemieślniczą i Przedsiębiorczości w Białymstoku, WOAK, CEN w Białymstoku i Suwałkach, NSZZ „Solidarność”, Podlaską Izbą Rolniczą w okresie styczeń – marzec 2011 r. opracowano projekt Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 r. (PRPDZ/2011).

W dniu 31 marca 2011 r. Zarząd Województwa Podlaskiego Uchwałą Nr 21/159/2011 przyjął PRPDZ2011, określający kierunki regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim oraz stanowiący podstawę do koordynacji tej polityki w 2011 roku. Zadania wyznaczone do realizacji w ramach PRPD wpisują się w cele i priorytety Podlaskiej Strategii Zatrudnienia do 2015 r. oraz uwzględniają cele i zadania wynikające z Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia 2009-2011 i opierają się na działaniach inicjowanych i wskazanych przez ww. partnerów rynku pracy.

Sprawozdanie z realizacji PRPD/2011, zgodnie z założeniami ww. dokumentu, zostało przewidziane na okres I-II kwartału 2012 r.

REALIZACJA ZADAŃ SKIEROWANYCH NA WSPARCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. Realizacja zadań przyjętych od Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – udzielanie pomocy zakładom pracy chronionej.

W roku 2011 Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku kontynuował zadania w zakresie obsługi jednorazowych pożyczek udzielonych w 2007 roku ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, pracodawcom będącym zakładami pracy chronionej, w celu ochrony istniejących w zakładzie miejsc pracy osób niepełnosprawnych (art. 32a ustawy z dnia 27 lipca 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jedn. Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92) w zakresie pożyczki udzielonej Przedsiębiorstwu Handlowo-Usługowo-Produkcyjnemu AG-BART w Choroszczy, na kwotę 220 000 zł.

W dniu 12 lutego 2010 r. została rozwiązana umowa pożyczki z ww. Pożyczkobiorcą z powodu złej sytuacji finansowo-majątkowej, stwarzającej zagrożenie spłaty zaciągniętej pożyczki. Zadłużenie zostało uregulowane w dniu 12.05.2011 r. wraz z należnymi odsetkami.

2. Przedsięwzięcia na rzecz wsparcia niepełnosprawnych.

1) **Konferencja na temat „Wymiany informacji i doświadczeń związanych z funkcjonowaniem wsparcia na rzecz osób niepełnosprawnych”** odbyła się 30 maja 2011 r. w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Podlaskiego z udziałem przedstawicieli samorządu województwa podlaskiego, przedstawiciela Pełnomocnika Rządu do spraw Osób Niepełnosprawnych, PFRON, przedstawicieli samorządów powiatowych i organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych. Organizacja i przygotowanie konferencji należało do zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku. W spotkaniu uczestniczyło 70 osób.

Na konferencji poruszono szereg ważnych zagadnień dotyczących polityki rządu wobec osób niepełnosprawnych, zmian w zasadach funkcjonowania Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych na rynku pracy woj. podlaskiego w ramach POKL, działań na rzecz osób niepełnosprawnych w ROPS w Białymstoku finansowanych ze środków budżetu województwa i EFS. Mówiono też o roli EFS i POKL w rozwoju osób niepełnosprawnych, współpracy Departamentu Zdrowia Urzędu Marszałkowskiego ze środowiskami osób niepełnosprawnych, a także roli instytucji pozarządowych na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych. W dyskusji podczas konferencji podkreślono konieczność współpracy i partnerstwa pomiędzy wszystkimi podmiotami działającymi w celu wsparcia osób niepełnosprawnych.

2) Opracowano ulotki „Rehabilitacja zawodowa i zatrudnienie osób niepełnosprawnych – wybrane formy wsparcia” oraz „Reintegracja społeczna i zawodowa – wybrane formy wsparcia”.

3) Zorganizowano 3 seminaria w Białymstoku, Łomży i Suwałkach poświęcone zasadom tworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej, w których uczestniczyli przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego, organizacji pozarządowych i osoby zainteresowane tematyką ZAZ.

- 4) Dokonano oceny wniosków o dofinansowanie kosztów utworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej:
- a) Dnia 30.09.2011 r. do WUP wpłynął *Wniosek o dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładu aktywności zawodowej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych* złożony przez Suwalski Ośrodek Wspierania Aktywności.
W wyniku analizy przedmiotowego wniosku stwierdzono, że Suwalski Ośrodek Wspierania Aktywności nie może być organizatorem zakładu aktywności zawodowej, bowiem wnioskodawca jest samorządowym zakładem budżetowym i zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych nie posiada osobowości prawnej i tym samym nie spełnia wymogów w zakresie tworzenia zakładu aktywności zawodowej określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2011 r. Nr 127 poz. 721 z późn. zm.) .
 - b) W dniu 02.12.2011 r. Krajowy Ruch Ekologiczno-Społeczny z siedzibą w Mysiadle złożył *Wniosek w sprawie dofinansowania kosztów tworzenia i działalności zakładu aktywności zawodowej – Zakład Aktywności Zawodowej KRES w Zambrowie*. Przedmiotowy wniosek został oceniony zgodnie z wymogami określonymi w przepisach ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2011 r. Nr 127 poz. 721 z późn. zm.) oraz Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 grudnia 2007 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz. U. Nr 242 poz. 1776). W wyniku oceny stwierdzono braki, w związku z czym wnioskodawca został wezwany do ich usunięcia.

KSZTAŁCENIE USTAWICZNE

1. Wsparcie metodyczne powiatowych urzędów pracy i popularyzacja idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży.

- 1) 24 marca 2011 r. w WUP w Białymstoku zorganizowano spotkanie mające na celu wsparcie metodyczne specjalistów ds. rozwoju zawodowego powiatowych urzędów pracy pod kątem organizacji szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych. Na spotkaniu z udziałem pracowników powiatowych urzędów pracy i zaproszonych wykładowców zaprezentowane zostały praktyczne aspekty organizacji szkoleń, potrzeby podlaskiego rynku pracy i poszukiwane kwalifikacje oraz efektywność szkoleń i staży.
- 2) w kwietniu 2011 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku ogłosił konkurs „Kształcenie ustawiczne – dobre praktyki PUP w województwie podlaskim”, którego celem było upowszechnianie i wspieranie kształcenia ustawicznego w województwie.

W ramach konkursu zostały złożone następujące wnioski:

- a) „Partnerstwo na rzecz aktywizacji zawodowej i integracji społecznej” - dobra praktyka Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem,
- b) „Człowiek – Szkolenie – Biznes” - Dobra praktyka Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce,
- c) „Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej” - dobra praktyka Powiatowego Urzędu Pracy w Kolnie.

W wyniku dokonanej oceny I miejsce zdobyła dobra praktyka Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce „Człowiek – Szkolenie – Biznes” propagująca promocję przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy poprzez wszechstronne wspieranie osób podejmujących działalność gospodarczą, w tym szkolenia poprzedzające przyznanie środków finansowych. II miejsce zostało przyznane Powiatowemu Urzędowi Pracy w Wysokiem Mazowieckiem za praktykę „Partnerstwo na rzecz aktywizacji zawodowej i integracji społecznej” w zakresie upowszechniania kształcenia ustawicznego poprzez realizację działań na rzecz osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy realizowanych w partnerstwie pomiędzy urzędem pracy a instytucją pomocy społecznej. Natomiast III miejsce zajęła dobra praktyka

Powiatowego Urzędu Pracy w Kolnie „Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej” promująca organizację szkoleń pod potrzeby konkretnych pracodawców, jako formy najbardziej efektywnej, będącej odpowiedzią na aktualne wymogi rynku pracy. Uczestnicy konkursu otrzymali dyplomy oraz nagrody w postaci wydawnictw książkowych lub filmów, które będą pomocne w świadczeniu usług i realizacji instrumentów rynku pracy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

2. Wymiana doświadczeń w zakresie kształcenia ustawicznego dorosłych.

W ramach Programu Leonardo da Vinci opracowano i złożono w Polskiej Narodowej Agencji „Programu uczenie się przez całe życie” projekty mobilnościowe *Rozwój kompetencji pracowników (RKP)* skierowany na wymianę doświadczeń pracowników publicznych służb zatrudnienia w woj. podlaskim z partnerem z Danii w zakresie rozwoju zawodowego osób dorosłych oraz projekt „Szkolenie Edukacja Rozwój SER”. Obydwa projekty uzyskały dofinansowanie.

Na realizację projektu *Rozwój kompetencji pracowników (RKP)* WUP otrzymał dofinansowanie w kwocie 32 910,00 EUR. Okres realizacji projektu: 01.08.2011 – 31.03.2012. Celem projektu jest doskonalenie zawodowe jego uczestników, rozwój ich kompetencji, podniesienie jakości usług świadczonych przez służby zatrudnienia, a także rozwój nowych działań w dziedzinie kształcenia zawodowego i propagowania idei kształcenia się przez całe życie oraz wypracowanie nowych rozwiązań w zakresie pracy z osobą bezrobotną. W ramach projektu w miesiącu listopadzie br. odbyła się 7-dniowa wizyta studyjna 15 pracowników (przedstawicieli PUP – specjalistów ds. rozwoju zawodowego, doradców zawodowych, kadry zarządzającej i WUP) w duńskiej publicznej instytucji ds. zatrudnienia Jobcenter Aarhus. Obecnie trwają prace nad wypracowaniem wspólnego narzędzia, które będzie pomocne w pracy urzędów w zakresie efektywnego planowania ścieżki szkoleniowej osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.

DZIAŁALNOŚĆ AGENCJI ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM

WUP w Białymstoku, realizując zadania samorządu województwa prowadzi w imieniu Marszałka Województwa rejestr agencji zatrudnienia. Na koniec grudnia 2011r. na terenie woj. podlaskiego zarejestrowanych było ogółem 37 agencji. W okresie 12 miesięcy 2011 r. wpis do rejestru otrzymało 8 agencji, natomiast 5 podmiotów złożyło wnioski o wykreślenie z rejestru agencji zatrudnienia.

W 6 podmiotach przeprowadzono kontrolę w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia. W szczególności zwrócono uwagę na to, czy podmiot świadczący usługi agencji zatrudnienia nie posiada zaległości z tytułu podatków, składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, o ile był obowiązany do ich opłacania, ponadto czy nie był karany za przestępstwa lub wykroczenia przeciw przepisom ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Sprawdzano także warunki lokalowe, wyposażenie oraz kwalifikacje osób zajmujących się poszczególnymi usługami agencji zatrudnienia.

Należy stwierdzić, że wszystkie kontrolowane podmioty powyższe warunki spełniały, w związku z czym nie zaszła konieczność wystąpienia z zaleceniami pokontrolnymi.

REJESTR INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH

Zgodnie z zapisami art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, WUP w Białymstoku prowadzi rejestr instytucji szkoleniowych.

Wpis do rejestru wymagany jest od podmiotów ubiegających się o zlecenia na szkolenie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane ze środków publicznych takich jak np.: Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, fundusze pomocowe Unii Europejskiej.

W 2011r. dokonano rejestracji 43 instytucji szkoleniowych. Na koniec roku na terenie woj. podlaskiego zarejestrowanych było ogółem 305 instytucji szkoleniowych.

WYDAWANIE ZAŚWIADCZEŃ STWIERDZAJĄCYCH CHARAKTER, OKRES I RODZAJ DZIAŁALNOŚCI WYKONYWANEJ NA TERENIE RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

W 2011r. Dyrektor WUP w Białymstoku działając na podstawie upoważnienia Marszałka Województwa Podlaskiego do wydawania zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej dla potrzeb uznawania kwalifikacji, w celu wykonywania niektórych rodzajów działalności w krajach członkowskich Unii Europejskiej, Konfederacji Szwajcarskiej, Islandii i Lichtensteinie, wydał obywatelom polskim 30 tego rodzaju zaświadczeń.

WSPARCIE OBSZARÓW WIEJSKICH

W okresie wrzesień – październik 2011 r. w ramach Krajowej Sieci Obszarów Wiejskich, zorganizowano, wspólnie z Urzędem Marszałkowskim Województwa Podlaskiego, Podlaskim Ośrodkiem Doradztwa Rolniczego w Szeptowie oraz Związkiem Młodzieży Wiejskiej, cykl konferencji dot. aktywizacji obszarów wiejskich.

Konferencje odbyły się w siedmiu powiatach o największej liczbie osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich, tj. w powiecie hajnowskim, kolneńskim, monieckim, sejneńskim, siemiatyckim, sokólskim i wysokomazowieckim. Celem konferencji był rozwój obszarów wiejskich poprzez rozwijanie zasobów ludzkich i przedsiębiorczości.

Podczas konferencji prelegenci przedstawili zagadnienia obejmujące ogólną sytuację na rynku pracy z uwzględnieniem sytuacji osób zamieszkałych na wsi w ujęciu regionalnym i lokalnym, dobre praktyki w zakresie aktywizacji zawodowej osób zamieszkałych na terenach wiejskich (agroturystyka, odnawialne źródła energii, mikroprzedsiębiorstwa, przedsiębiorczość społeczna) oraz źródła finansowania działań skierowanych na wsparcie obszarów wiejskich i ich mieszkańców. W organizowanych konferencjach udział wzięło ok. 450 osób.

WSPÓLRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY

1. Udział w opracowywaniu Programu Promocji i Wsparcia Ekonomii Społecznej w województwie podlaskim.

Na zaproszenie Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej pracownik WUP Wydziału Rynku Pracy uczestniczył w pracach Zespołu ds. opracowania *Programu Promocji i Wsparcia Ekonomii Społecznej w województwie podlaskim*. W 2011 r. odbyły się dwa spotkania w październiku i listopadzie poświęcone określeniu przyczyn, celów oraz zadań w odpowiedzi na zidentyfikowane, w zleconym badaniu, potrzeby/problemy województwa podlaskiego w obszarze ekonomii społecznej.

2. Udział w monitorowaniu Wojewódzkiej Strategii Polityki Społecznej.

Na zaproszenie Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej pracownik WUP Wydziału Rynku Pracy uczestniczył w pracach Zespołu ds. monitorowania Wojewódzkiej Strategii Polityki Społecznej.

3. Udział w opiniowaniu systemu WUP Viator.

W ramach projektu "Implementacja i rozwój systemu informacyjnego publicznych służb zatrudnienia PO KL" Departament Informatyki Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej wdraża system WUP-Viator, służący wspieraniu wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw należących do UE/EOG w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.

W dniach 26-27 października 2011 roku przedstawiciel WUP uczestniczył w spotkaniu Rady Użytkowników aplikacji WUP-Viator. Przygotowano uwagi i opinie dot. analizy wymagań ww. aplikacji oraz procesów biznesowych zachodzących w WUP, wypełniono ankietę analityczną z zakresu użytkowania aplikacji WUP-Viator.

KOORDYNACJA SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

W ramach działań związanych z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego w roku 2011:

- na wniosek osób zainteresowanych zaliczeniem okresów ubezpieczenia i zatrudnienia w krajach UE/EOG wystąpiono, o wystawienie dokumentu potwierdzającego okres zatrudnienia/pracy na własny rachunek, do **243** zagranicznych instytucji łącznikowych;
- **27** osobom wydano **dokument przenośny U1** dotyczący sumowania okresów ubezpieczenia, zatrudnienia i pracy na własny rachunek, niezbędny do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- przesłano **14 dokumentów SED U002**, do zagranicznych instytucji łącznikowych, dotyczących sumowania okresów ubezpieczenia/zatrudnienia /pracy na własny rachunek, niezbędnych do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- wydano, na prośbę zagranicznej instytucji właściwej, **1 dokument SED U004** dotyczący wysokości wynagrodzenia podczas zatrudnienia w Polsce;
- wystawiono **1** osobie **formularz E 302** dotyczący członków rodziny osoby bezrobotnej, którzy muszą być uwzględnieni przy naliczaniu świadczeń;
- **1** osobie wystawiono **dokument SED U006** dotyczący członków rodziny osoby bezrobotnej, którzy muszą być uwzględnieni przy naliczaniu świadczeń;
- wystawiono **1** osobie **formularz E 303** dotyczący zachowania prawa do zasiłku dla bezrobotnych i umożliwiający jego transfer do krajów EOG;
- **4** osobom wydano **dokument przenośny U2** dotyczący zachowania prawa do zasiłku dla bezrobotnych i umożliwiający jego transfer do krajów UE;
- wydano **325** decyzji po okresie zatrudnienia za granicą;
- na podstawie zaświadczenia E 303 wydano **48** decyzji w sprawie zachowania prawa do transferu zasiłku do Polski;
- wystąpiono do **8** zagranicznych instytucji łącznikowych o potwierdzenie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- otrzymano **38 dokumentów przenośnych U2** potwierdzających zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- otrzymano **3 dokumenty SED U008** potwierdzające zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- wydano **2 dokumenty przenośne U3** informujące o okolicznościach, które mogą mieć wpływ na prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Liczba osób ubiegających się o przyznanie prawa do zasiłku po okresie zatrudnienia za granicą – **296**.

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Liczba wydanych E301 / PD U1 / SED U002 / SED U017	0	10	7	18	23	46	24
Liczba wydanych E302 / SED U006	0	0	0	0	1	2	6
Liczba wydanych formularzy E303 (transfer zasiłku z Polski do kraju UE/EOG)	18	13	15	12	3	1	1
Liczba transferów do Polski z kraju UE/EOG	1	2	1	4	32	161	139
Liczba wystąpień do zagr. inst. wł. o wydanie dokumentu potwierdzającego okres zatrudnienia / pracy na własny rachunek	0	36	48	101	149	181	275
Liczba wniosków o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych po okresie zatrudnienia za granicą	0	39	117	96	171	344	406

OPRACOWANIE WYKAZU ZAWODÓW

We współpracy z partnerami rynku pracy (Podlaską Wojewódzką Komendą OHP w Białymstoku, Izbą Rzemieślniczą i Przedsiębiorczości w Białymstoku) zaktualizowano i opracowano „Wykaz zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego”.

DZIAŁALNOŚĆ INFORMACYJNA I WYDAWNICZA

W zakresie badań i analiz w 2011r.:

- a) opracowano i opublikowano roczną analizę pt.: „Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim w 2010r.”, zawierającą szczegółowe informacje między innymi na temat sytuacji demograficznej w województwie, pracodawców, stanu i struktury oraz dynamiki zatrudnienia, stanu i struktury bezrobocia, aktywnych form, podejmowanych działań, mających wpływ na sytuację na rynku pracy;
- b) opracowano w ramach Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w 2010r.” oraz „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w 2010r. - II część raportu (popyt na pracę i sytuacja absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych)”;
- c) opracowano „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w I półroczu 2011r.”;
- d) realizowano badanie „Satysfakcji klientów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku”; jest to badanie o charakterze ciągłym i jego wyniki posłużą poprawie jakości usług świadczonych przez WUP;
- e) zrealizowano i opublikowano na stronie internetowej badanie ankietowe wśród agencji zatrudnienia woj. podlaskiego zarejestrowanych w KRAZ” pn. „Agencje zatrudnienia jako instytucje rynku pracy”;
- f) realizowano monitoring migracji na podlaskim rynku pracy, dotyczący pracy cudzoziemców na regionalnym rynku pracy, zarówno na podstawie oświadczeń składanych w PUP przez pracodawców, jak i zezwoleń na pracę udzielanych przez wojewodę;
- g) opracowywano i publikowano comiesięczny informator o sytuacji na rynku pracy pt.: „Podlaski rynek pracy”, który zawiera bieżące informacje, jak również dane dotyczące kształtowania się bezrobocia od początku roku;
- h) opracowywano bieżące analizy, informacje, prezentacje i wystąpienia na potrzeby wewnętrzne oraz różnych jednostek i partnerów rynku pracy.

W zakresie informacji o rynku pracy:

- a) sporządzano miesięczne meldunki oraz comiesięczne informacje o zwolnieniach z przyczyn dotyczących zakładu pracy w woj. podlaskim do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej
- b) sporządzano miesięczne informacje sygnałne do Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego o sytuacji na rynku pracy;
- c) udostępniano informacje o rynku pracy zainteresowanym jednostkom oraz nauczycielom, studentom, uczniom, itp., w tym udostępniano dane statystyczne i opracowane publikacje własne.

W zakresie sprawozdawczości rynku pracy:

- a) realizowano kontrolę merytoryczną i rachunkową oraz nadzór nad terminowością przekazywania sprawozdań statystycznych PUP;
- b) opracowywano wyniki zbiorcze.

INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI CENTRÓW INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ W BIAŁYMSTOKU, ŁOMŻY I SUWAŁKACH

1. Poradnictwo i informacja zawodowa

W okresie styczeń-grudzień 2011r. z usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Białymstoku, Łomży i Suwałkach skorzystało **11.539** osób. Były to osoby powyżej 18 roku życia zainteresowane uzyskaniem wsparcia w podejmowaniu decyzji zawodowych, przekwalifikowaniem oraz zaplanowaniem swojej ścieżki kariery zawodowej. Klienci Centrów najczęściej korzystali z indywidualnej informacji zawodowej - **7.838** osób. Udostępniano im informacje w formie drukowanej i multimedialnej. Udzielano także informacji i konsultacji na odległość (telefonicznie i drogą elektroniczną). Poradnictwem zawodowym w formie rozmów wstępnych, porad indywidualnych i grupowych objęto **2.191** osób. W ramach grupowej informacji zawodowej organizowane były spotkania w siedzibach Centrów, w powiatowych urzędach pracy, na terenie gmin i uczelni wyższych. Tematyka spotkań dotyczyła głównie: rynku pracy i oczekiwań pracodawców, zatrudniania osób niepełnosprawnych, form pomocy jaką oferują urzędy pracy, metod poszukiwania zatrudnienia oraz zasad redagowania dokumentów aplikacyjnych. Wzięły w nich udział **954** osoby. Prowadzone były również zajęcia aktywizacyjne, podczas których uczestnicy mogli nauczyć się lepszego radzenia sobie na rynku pracy oraz zdobyć umiejętności pomocne przy zakładaniu i prowadzeniu własnej firmy. Uczestniczyło w nich **556** osób.

1.1. W ramach promocji usług:

- a) 05 kwietnia - przeprowadzono warsztaty dla pracowników WUP nt. „Planowanie oraz organizacja czasu i przestrzeni” (CIiPKZ w Suwałkach i w Białymstoku),
- b) 11-12 kwietnia – zorganizowano Dni Edukacji Zawodowej pn. „Wchodzę na rynek pracy” (CIiPKZ w Łomży),
- c) czerwiec - spotkania w terenie skierowane do mieszkańców gmin: Puńsk (pod hasłem: „Aktywni Zawodowo w Gminie”) oraz Piątnicy i Bociek pod hasłem: „Dzień Aktywności Zawodowej w Gminie”. Mieszkańcy gmin mogli skorzystać z konsultacji specjalistów, a także uczestniczyć w spotkaniach grupowych na temat rynku pracy w kraju i za granicą (3 Centra),
- d) 17-21 października - w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zorganizowano Dni Otwarte, warsztaty i spotkania informacyjne skierowane do osób zainteresowanych zmianą swojej sytuacji zawodowej oraz ludzi młodych wchodzących na rynek pracy. Udzielano także porad i indywidualnych konsultacji (3 Centra),
- e) 17-18 października - „Trening kompetencji zawodowych” (wykład i cykl zajęć warsztatowych), skierowany do doradców zawodowych, psychologów, pedagogów i nauczycieli (CIiPKZ w Białymstoku wspólnie z WSiFiZ , OHP i Centrum Doradztwa Zawodowego),
- f) 21 października - spotkanie z mieszkańcami gminy Łapy pod hasłem: „Dzień Aktywności Zawodowej w Gminie”- (CIiPKZ w Białymstoku).

1.2. Współpraca z urzędami pracy

- a) wspierano powiatowe urzędy pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy (3 Centra)
- b) współpracowano z doradcami zawodowymi z powiatowych urzędów pracy w zakresie aktualizacji informacji lokalnej w opracowanych charakterystykach wybranych zawodów (CIiPKZ w Białymstoku);
- c) 18 lutego - zorganizowano szkolenie dla doradców zawodowych i liderów klubów pracy nt. nowej klasyfikacji zawodów i specjalności, mobilności zawodowej i EURES (CIiPKZ Białystok);
- d) organizowano konsultacje doradcy zawodowego - psychologa (raz w miesiącu) w PUP w Kolnie, Grajewie i w Zambrowie (CIiPKZ w Łomży i w Białymstoku);
- e) 08 marca - udział w IV Forum Rynku Pracy zorganizowanym przez PUP w Białymstoku (CIiPKZ w Białymstoku);
- f) 19 maja - seminarium dla doradców zawodowych pn. „Współpraca z klientem ze środowiska romskiego” (CIiPKZ w Łomży);

- g) 24 maja - udział w I Łąpskim Forum Rynku Pracy zorganizowanym przez PUP w Białymstoku, Filię w Łapach (CliPKZ w Białymstoku);
- h) maj - przeprowadzono w PUP w Zambrowie zajęcia z zakresu poradnictwa grupowego dla 8 grup bezrobotnych (CliPKZ w Białymstoku i w Łomży);
- i) 29 czerwca - seminarium dla doradców zawodowych z terenu województwa podlaskiego pn. „Prawne i praktyczne aspekty handlu ludźmi” z udziałem przedstawicieli: MOPR, Komendy Wojewódzkiej Policji, Podlaskiego Oddziału Straży Granicznej (CliPKZ w Białymstoku);
- j) 12-14 września - szkolenie „Kurs Inspiracji” dla doradców zawodowych z terenu województwa (CliPKZ w Białymstoku);
- k) lipiec, wrzesień - w ramach programu specjalnego pt. „Mamy pracę - zostajemy” przeprowadzano zajęcia warsztatowe z bezrobotną młodzieżą z PUP w Bielsku Podlaskim i Wysokiem Mazowieckiem z zakresu nagrywania Video CV (CliPKZ w Białymstoku i w Łomży);
- l) wrzesień- październik - zebrano i rozpowszechniono w formie kalendarium informacje o przedsięwzięciach w podlaskich urzędach pracy podczas Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (CliPKZ w Białymstoku);
- m) 19 października – seminarium warsztatowe pt. „Motywowanie do aktywności zawodowej osób długotrwale bezrobotnych”, skierowane do doradców zawodowych zatrudnionych w WUP (CliPKZ w Białymstoku);
- n) 17 listopada – seminarium „Wyznaczanie celów oraz zarządzanie czasem” skierowane do doradców zawodowych (CliPKZ w Suwałkach);
- o) 25 listopada – seminarium pn. „EUROPASS- większe szanse na rynku pracy” dla doradców zawodowych, liderów klubów pracy i pośredników pracy;
- p) 15 grudnia – seminarium i zajęcia warsztatowe „Zredukuj stres” dla doradców zawodowych z podlaskich urzędów pracy;
- q) koordynowano sprawy związane z zapotrzebowaniem i dystrybucją testów KZZ (CliPKZ w Białymstoku).

1.3. Współpraca z instytucjami, stowarzyszeniami i innymi partnerami rynku pracy

- a) styczeń - marzec - dyżury doradcy zawodowego w Centrum Pomocy „Samarytanin” w ramach porozumienia WUP - Caritas Archidiecezji Białostockiej w sprawie współdziałania na rzecz osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej (CliPKZ w Białymstoku);
- b) 31 stycznia - wspierano Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Suwałkach w realizacji szkolnego „Dnia Przedsiębiorczości” (CliPKZ w Suwałkach);
- c) 17 lutego - przeprowadzono zajęcia pn. „Poznaj swoje kompetencje społeczne- komunikacja interpersonalna” w ramach Seminarium Naukowego pt. „Psychologia kontaktów międzyludzkich - komunikacja i interakcja” zorganizowanego na Wydziale Ekonomii i Zarządzania Uniwersytetu w Białymstoku (CliPKZ w Białymstoku);
- d) 02 marca - udział doradców zawodowych w Gieldzie Pomysłów na życie zorganizowanej przez III Liceum Ogólnokształcące w Łomży (CliPKZ w Łomży);
- e) 25 marca - udział w II Kolneńskich Targach Edukacji i Pracy (CliPKZ w Łomży);
- f) 16 marca - udział w pracy Komisji Konkursowej III Turnieju Wiedzy o Zawodach zorganizowanego przez Centrum Kształcenia Ustawicznego (CliPKZ w Białymstoku);
- g) 11-12 maja - udział w Dniu Otwartym EURES i Europejskich Targach Pracy (CliPKZ w Białymstoku);
- h) 20 maja-udział w II Augustowskich Targach Pracy i Przedsiębiorczości (CliPKZ w Suwałkach);
- i) 07-08 czerwca - udział w Targach Edukacyjno-Zawodowych pn. „Mój wybór - moja przyszłość” zorganizowanych przez OHP (CliPKZ w Białymstoku);
- j) 09 czerwca - udział w III Akademickich Targach Pracy zorganizowanych przez Państwową Wyższą Szkołę Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży (CliPKZ w Łomży);
- k) 05 lipca - zorganizowano spotkanie z uczestnikami międzynarodowej wymiany młodzieży w ramach programu „Młodzież w działaniu”, realizowanego przez Podlaską Wojewódzką Komendę OHP, na temat krajowego rynku pracy oraz warunków i możliwości zatrudnienia w Polsce i w innych krajach europejskich (CliPKZ w Białymstoku);

- l) 11 sierpnia - przeprowadzono zajęcia z uczestnikami Warsztatów Terapii Zajęciowej nt. „Rynek pracy - moje szanse na pracę zawodową” (CIiPKZ w Białymstoku);
- m) 21 września – spotkanie informacyjne z udziałem Wojskowej Komendy Uzupełnień w Suwałkach pn. „Zostań żołnierzem zawodowym” (CIiPKZ w Suwałkach);
- n) 18 października - zajęcia warsztatowe dla uczniów klas maturalnych pt. „Aktywne poszukiwanie pracy” oraz „Planowanie kariery zawodowej” (CIiPKZ w Białymstoku);
- o) 21 października spotkanie informacyjne o rynku pracy i usługach urzędów pracy pn. „Pokonać mury” z osadzonymi w Zakładzie Karnym w Grądach Woniecko (CIiPKZ w Łomży);
- p) 16-17 listopada – udział w Targach Edukacyjno – Zawodowych pn. „Dni Edukacji i Kariery” zorganizowanych przez OHP i XI LO w Białymstoku (CIiPKZ w Białymstoku);
- q) współpraca z ZUS, urzędami skarbowymi oraz Agencją Rozwoju Regionalnego „ARES” w zakresie promocji przedsiębiorczości (3 - Centra);
- r) udział w pracach Zespołu ds. Poradnictwa Zawodowego przy Konwencie Dyrektorów WUP powołanego przez MPiPS (CIiPKZ w Białymstoku i w Suwałkach).

1.4. Działania na rzecz pracodawców

- a) 21 stycznia - prezentacja form wsparcia dla pracodawców podczas „Forum Współpracy z Przedsiębiorcami” zorganizowanego przez Gminę Zbójna (CIiPKZ w Łomży);
- b) udzielono porad zawodowych w formie indywidualnej 18 pracownikom i prezesowi firmy (16-17 lutego) „DANTEK” oraz przeprowadzono zajęcia warsztatowe pt. „Komunikacja interpersonalna” (17 maja) (CIiPKZ w Łomży);
- c) 26 maja - zorganizowano seminarium skierowane do pracodawców pn. „Jak skutecznie planować rozwój zawodowy pracowników” (CIiPKZ w Białymstoku);
- d) współpracowano z Agencją Pracy Tymczasowej „Rodzina” przy pozyskiwaniu kandydatów do pracy (CIiPKZ w Suwałkach);
- e) 19 października spotkanie informacyjno-promocyjne z pracownikami Warsztatu Terapii Zajęciowej w Augustowie i przeprowadzenie 7 grudnia warsztatów z zakresu samopoznania (CIiPKZ w Suwałkach).

1.5. Opracowywanie i aktualizowanie informacji zawodowych

- a) zaktualizowano „Informator o uczelniach wyższych funkcjonujących w województwie podlaskim” oraz Wykaz Zakładów Pracy Chronionej (CIiPKZ w Białymstoku);
- b) wydano Zeszyt „Podlaski warsztat doradcy zawodowego” pt. „Zacznij od siebie. Wyznaczanie celów oraz planowanie w pracy doradców zawodowych” (CIiPKZ w Białymstoku i w Suwałkach);
- c) opracowano: informacje lokalne do 46 zawodów, ulotki o usługach, artykuły do Biuletynu WUP: „Psycholog w CIiPKZ”; „Własna firma - szansą na lepsze jutro”; „Video CV”, „Wolontariat - dla innych i dla siebie”, „Doradca zawodowy w procesie aktywizacji osób niepełnosprawnych”, zaktualizowano zbiory informacji zawodowych o działalności stowarzyszeń, lokalnych organizacji, instytucji edukacyjnych i wspierających przedsiębiorczość (3 Centra).

1.6. Udział i realizacja projektów

- a) styczeń-grudzień 2011 r. - udział w realizowanym przez WUP projekcie pn. „Reintegracja zawodowa osób dotkniętych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji podlaskiej gospodarki” - współpraca przy promocji projektu, rekrutacji i kwalifikacji uczestników do projektu, prowadzenie warsztatów przygotowujących do aktywności na rynku pracy, udział w spotkaniach z pracownikami zwalnianymi z pracy (3 Centra);
- b) styczeń - maj - udział w opracowywaniu przez MOPS „Programu na rzecz poprawy warunków życia społecznego i zawodowego osób niepełnosprawnych” (CIiPKZ Suwałki);
- c) maj - zakończono realizację projektu pn. „Rozwój zawodowy doradcy zawodowego”, zrealizowany w ramach Programu Leonardo da Vinci, Wymiany i Staże (CIiPKZ w Białymstoku);
- d) 10-12 maja 2011 r. - zorganizowano wizytę studyjną specjalistów z obszaru poradnictwa zawodowego z 8 krajów Unii Europejskiej pn. „Rola poradnictwa zawodowego, informacji i

szkoleń dla potrzeb rynku pracy” w ramach programu Leonardo da Vinci „Uczenie się przez całe życie” - działanie „Wizyty Studyjne”(CIIPKZ w Białymstoku);

- e) udział w opracowywaniu Regionalnego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego Województwa Podlaskiego na lata 2011-2015 (CIIPKZ w Białymstoku);
- f) wrzesień - grudzień - realizowano projekt „Szkolenie, Edukacja, Rozwój” (Program Leonardo da Vinci „Uczenie się przez całe życie”), w ramach którego zorganizowano wizytę studyjną w Hiszpanii dla doradców zawodowych, kadry zarządzającej procesami poradnictwa zawodowego, pośredników pracy i liderów klubów pracy z województwa podlaskiego;
- g) listopad-grudzień przeprowadzono warsztaty pt. „ABC poszukiwania pracy” w ramach projektu „Dziś uczeń jutro wykonawca” realizowanego przez Zespół Szkół Budowlano-Geodezyjnych w Białymstoku, w których uczestniczyło 60 uczniów.

2. Działalność EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

W 2011 r. WUP rozpowszechniał **293 oferty pracy**, w ramach których dysponował łącznie **3.947 miejscami pracy** w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, głównie do: Niemiec – branża inżynierska, transportowa, gastronomiczna, spawalnictwa, mechaniczna, Wielkiej Brytanii – prace sezonowe, branża mechaniczna, medycyna – opiekuńcza, telekomunikacyjna, tekstylna, Holandii – branża informatyczna, produkcyjna, prace sezonowe, Hiszpanii – branża hotelarsko – rozrywkowa, Norwegii - branża mechaniczna, budowlana, hotelarsko-gastronomiczna, Czech - branża spawalnictwa, mechaniczna. Na ww. oferty pracy przesłano łącznie **7.584 CV** osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą.

W ramach realizacji i promocji usług EURES:

- informowano bezrobotnych i poszukujących pracy z kraju i z zagranicy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy krajów EOG,
- organizowano konferencje i seminaria dla regionalnych pracodawców na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Estonii, Litwie i na Łotwie, usług sieci EURES oraz wybranych zagadnień prawa pracy i przepisów BHP,
- organizowano spotkania informacyjne (warsztaty, prezentacje multimedialne, konferencje, seminaria) dla zainteresowanych podmiotów (bezrobotni, poszukujący pracy, uczniowie, studenci) na temat międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach EURES, sytuacji na europejskich rynkach pracy oraz bezpiecznych wyjazdów za granicę,
- udzielano informacji Polakom przebywającym w Wielkiej Brytanii zainteresowanym powrotem do Polski na temat możliwości zatrudnienia i aktualnej sytuacji na polskim rynku pracy,
- zorganizowano Dzień Informacyjno-Rekrutacyjny „Praca sezonowa w Europie”,
- prowadzono międzynarodowe pośrednictwo pracy dla zagranicznych pracodawców (rekrutacja do parku rozrywki Disneyland we Francji – oferta pracy dla szwaczki, Dzień Rekrutacyjny – Holandia – oferty pracy w branży rolniczej i mechanicznej),
- promowano usługi EURES w lokalnych mediach (artykuły sponsorowane, audycje radiowe, relacje telewizyjne),
- obsługiwano stoiska oraz udzielano informacji podczas krajowych i zagranicznych targów pracy oraz innych wydarzeń EURES,
- zorganizowano Europejskie Targi Pracy i Dzień Otwarty EURES,
- przyjmowano, upowszechniano i realizowano zagraniczne oferty pracy,
- zorganizowano szkolenie informacyjne, podnoszące kwalifikacje pośredników pracy realizujących zadania EURES w powiatowych urzędach pracy oraz szkolenia informacyjne dla pracowników urzędów pracy nie będących kadrami EURES,
- realizowano działania transgraniczne – zorganizowano konferencję i seminarium dla pracodawców rejonów przygranicznych na temat rozwoju współpracy transgranicznej, mobilności transgranicznej i usług EURES,
- brano udział w organizacji I Ogólnopolskiej Olimpiady Wiedzy o Polskim i Europejskim Rynku Pracy we współpracy z CKU i WSFiZ
- prowadzono nabór studentów i uczniów szkół ponadgimnazjalnych do pracy wakacyjnej w Niemczech.

WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA

1. Współpraca z Agencją ds. Zapewnienia Pracy Ludności Obwodu Kaliningradzkiego – Kaliningrad, Federacja Rosyjska.

W ramach podpisanego w dniu 12 grudnia 2005 r. Porozumienia o współpracy między Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku a Centrum Zatrudnienia miasta Kaliningrad – Federacja Rosyjska, w roku 2011 przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku uczestniczył w następujących przedsięwzięciach:

- w dniach 4-8 lipca 2011 r. w Kaliningradzie i Sankt Petersburgu (Federacja Rosyjska) odbyła się konferencja poświęcona obchodom XX-lecia służb zatrudnienia Federacji Rosyjskiej oraz posiedzenie Komisji ds. Pracy i Polityki Socjalnej Polsko-Rosyjskiej Rady ds. Współpracy Regionów Rzeczypospolitej Polskiej z Obwodem Kaliningradzkim Federacji Rosyjskiej. W konferencji, z ramienia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku uczestniczyła Pani Janina Mironowicz – Dyrektor WUP. Celem spotkania było zapoznanie się z działalnością służb zatrudnienia na terenie Federacji Rosyjskiej oraz wymiana informacji o sytuacji na rynku pracy w Obwodzie Kaliningradzkim i województwie podlaskim, a także uczestnictwo w seminarium „Realizacja celowego Programu Obwodu Kaliningradzkiego – Środki mające na celu obniżenie wahań na rynku pracy w Obwodzie Kaliningradzkim w 2011 r.”.

- w dniach 26-28 września 2011 r. w Swietłogorsku odbyło się posiedzenie Komisji ds. Pracy i Polityki Socjalnej Polsko-Rosyjskiej Rady ds. Współpracy Regionów Rzeczypospolitej Polskiej z Obwodem Kaliningradzkim Federacji Rosyjskiej, w którym to posiedzeniu wzięła udział Pani Janina Mironowicz – Dyrektor WUP. Celem spotkania było określenie zasad przyszłej współpracy w ramach przedmiotowej Komisji.

- w dniach 14-16 grudnia 2011r. w województwie podlaskim gościła delegacja z Obwodu Kaliningradzkiego Federacji Rosyjskiej. W trakcie wizyty delegacja uczestniczyła w warsztatach zorganizowanych przez CiIPKZ WUP w Białymstoku, zapoznała się z wynikami badań z zakresu efektywności i adekwatności kształcenia przez szkoły zawodowe w kontekście potrzeb regionalnego rynku pracy oraz z zakresu zapotrzebowania w województwie podlaskim na konkretne zawody związane z zieloną gospodarką jak również poznała zasady obsługi klienta za pomocą narzędzi nowoczesnej komunikacji wizytując Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia.

2. Współpraca z Państwową Agencją ds. Zatrudnienia w Rydze–Łotwa

W ramach Porozumienia o współpracy pomiędzy Państwową Agencją ds. Zatrudnienia w Rydze (Łotwa) a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku, w dniach 18.05 - 19.05.2011r. odbyła się wizyta robocza na Łotwie (Daugavpils).

Wizyta obejmowała spotkanie z pracownikami Oddziału Daugavpils oraz wymianę informacji na temat realizowanej polityki rynku pracy. W trakcie wizyty odbyło się seminarium poświęcone wymianie doświadczeń z zakresu sytuacji na rynku pracy w Polsce i na Łotwie z ukazaniem skali bezrobocia i sposobu rozwiązywania problemów rynku pracy na obszarach obejmujących Oddział Daugavpils (Łotwa) i województwo podlaskie.

W dniach 5-6 września 2011r. w województwie podlaskim w spotkaniu obserwatorów rynku pracy uczestniczyli przedstawiciele State Employment Agency of Latvia oraz Alytus Regional Labour Exchange, podczas którego wymienione zostały doświadczenia w zakresie systemów monitorowania popytu na pracę na Łotwie, Litwie, w Finlandii oraz w woj. podlaskim.

3. Współpraca z Giełdą Pracy w Alytusie – Litwa

W dniach 16-18 listopada 2011 r., w ramach Porozumienia o współpracy pomiędzy Giełdą Pracy w Alytusie (Litwa) a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku, miała miejsce wizyta studyjna przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w Alytusie.

Celem wizyty była wymiana informacji w zakresie sytuacji na lokalnych rynkach pracy oraz doświadczeń w obszarze wspierania przez służby zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy a także pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy.

REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z PEŁNIENIEM PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU FUNKCJI INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ II STOPNIA (INSTYTUCJI WDRWŻAJĄCEJ) W KOMPONENCIE REGIONALNYM PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI

Samodzielne Stanowisko ds. Instrukcji Wdrażania PO KL realizowało zadania związane z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej II stopnia (Instytucji Wdrażającej) w zakresie Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie oraz Działania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, które dotyczyły w szczególności:

1. koordynowania procesu opracowywania Instrukcji Wykonawczych Instytucji Pośredniczącej II stopnia – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w latach 2007-2013, Opracowanych zostało łącznie pięć wersji Instrukcji wykonawczych, które uzyskały akceptację Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku i zostały przekazane do Instytucji Pośredniczącej celem zatwierdzenia:

- wersja 16 (stan na dzień 24 lutego 2011r.),
- wersja 16 (stan na dzień 10 marca 2011r.),
- wersja 17 (stan na dzień 12 lipca 2011r.),
- wersja 17 (stan na dzień 29 lipca 2011r.),
- wersja 18 (stan na dzień 2 grudnia 2011r.).

Instytucja Pośrednicząca zatwierdziła trzy spośród w/w wersji instrukcji:

- wersję 16 (stan na dzień 10 marca 2011r.), która została zatwierdzona w dniu 15 marca 2011 roku,
- wersję 17 (stan na dzień 29 lipca 2011r.), która uzyskała zatwierdzenie w dniu 2 sierpnia 2011 roku,
- wersję 18 (stan na dzień 2 grudnia 2011r.), która uzyskała zatwierdzenie w dniu 19 grudnia 2011 roku.

1. zarządzania zmianami poprzez inicjowanie procesów dotyczących modyfikacji aktualnie obowiązujących wersji Instrukcji wykonawczych,
2. bieżącego monitorowania zgodności treści instrukcji z regulacjami formalno-prawnymi dotyczącymi PO KL,
3. współpracy z Instytucją Pośredniczącą przy opracowywaniu i aktualizacji Instrukcji wykonawczych, w tym w zakresie zapewnienia zgodności instrukcji z właściwymi przepisami i obowiązującymi wytycznymi,
4. zorganizowania dwóch spotkań informacyjnych dla pracowników komórek organizacyjnych zaangażowanych we wdrażanie PO KL:

6 kwietnia 2011r. - dotyczącego zmian wprowadzonych w Instrukcji wykonawczej Instytucji Pośredniczącej II stopnia – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w latach 2007-2013 – wersji 16 (stan na dzień 10 marca 2011r.) względem wersji 15 (stan na 27 października 2010r.) - 36 uczestników, 9 i 14 września 2011r. - dotyczącego zmian wprowadzonych w Instrukcji wykonawczej Instytucji Pośredniczącej II stopnia – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w latach 2007-2013 – wersji 17 (stan na dzień 29 lipca 2011r.) względem wersji poprzednio obowiązującej – 50 uczestników.

Koordynacja i Wdrażanie PO KL, Oddziału ds. Projektów Rynku Pracy w ramach PO KL oraz Oddziału ds. Projektów Wsparcia Pracowników i Przedsiębiorstw w ramach PO KL

Wydział Koordynacji i Wdrażania PO KL wraz z Oddziałem ds. Projektów Rynku Pracy w ramach PO KL oraz Oddziałem ds. Wsparcia Pracowników i Przedsiębiorstw w ramach PO KL, w związku z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej II stopnia (Instytucji Wdrażającej) w ramach Działania 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* oraz Działania 8.1 *Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w 2011 roku realizował zadania związane z wdrażaniem Programu w części, dla której WUP pełni funkcję Instytucji Wdrażającej. Zadania Wydziału i Oddziałów związane z wdrażaniem Działania 6.1 i 8.1 PO KL w 2011r. objęły w szczególności:

1. Opracowanie Planów Działania na rok 2012 dla Priorytetu VI w zakresie Działania 6.1 oraz dla Priorytetu VIII w zakresie Działania 8.1.

Plany Działania na rok 2012, obejmujące m.in. typy projektów przewidziane do dofinansowania, harmonogram konkursów, kryteria wyboru projektów, wskaźniki monitorowania oraz harmonogram wydatków, uzyskały akceptację Instytucji Zarządzającej Programem (sygnatura pisma: DZF-I-82209-52-AJ/11 z dnia 29.11.2011r.) oraz zostały rozpatrzone na posiedzeniu Komitetu Monitorującego w dniach 5-6.12.2011r. w Poznaniu. Przedmiotowe dokumenty stanowią podstawę i punkt wyjścia w procesie kontynuacji działań wdrożeniowych w 2012r.

2. Przygotowanie sprawozdań z realizacji Działania 6.1 i 8.1 PO KL, informacji kwartalnych dotyczących stanu realizacji PO KL zgodnie z wytycznymi Instytucji Zarządzającej, a także Sprawozdań o udzielonej pomocy publicznej lub informacji o nieudzieleniu takiej pomocy.

W 2011r. zostały przygotowane sprawozdania roczne z realizacji Działania 6.1 i 8.1 PO KL za 2010r. oraz półroczne za I półrocze 2011r. Informacje kwartalne były przygotowywane i przekazywane do Instytucji Pośredniczącej zgodnie z *Zasadami systemu sprawozdawczości PO KL*. Do zadań Wydziału należy także sporządzanie oraz przekazywanie do Instytucji Pośredniczącej Sprawozdań o udzielonej pomocy publicznej lub informacji o nieudzieleniu takiej pomocy.

3. Kontynuację procedury konkursowej w ramach konkursu ogłoszonego w 2010r. na projekty innowacyjne z komponentem ponadnarodowym w ramach Priorytetu VI PO KL.

28.09.2010r. ogłoszono konkurs zamknięty o nr: 1/POKL/6/D.1.1/2010 na projekty innowacyjne z komponentem ponadnarodowym w ramach Priorytetu VI. Ostateczny termin przedkładania wniosków wyznaczono na 17.12.2010r. W odpowiedzi na ogłoszony konkurs złożono 6 wniosków na ogólną wnioskowaną kwotę dofinansowania 7 689 658,92 PLN. W wyniku przedmiotowego konkursu w 2011r. została zawarta 1 umowa o dofinansowanie projektu innowacyjnego z komponentem ponadnarodowym o wartości 1 498 060,00 PLN.

4. Dokonanie aneksowania umów o dofinansowanie projektów systemowych powiatowych urzędów pracy w Poddziałaniu 6.1.3.

W II kwartale 2011r. podpisano 14 aneksów do umów ramowych z powiatowymi urzędami pracy województwa podlaskiego zawartych 2008r. na łączną kwotę 25 085 792,00 PLN, w tym 24 375 200,00 PLN stanowi krajowy wkład publiczny. Ogólna wartość umów zawartych z powiatowymi urzędami pracy województwa podlaskiego na lata 2008-2013 wg stanu na dzień 31.12.2011r. wynosi 169 256 228,10 PLN, w tym krajowy wkład publiczny to 165 032 575,20 PLN.

5. Opracowanie dokumentacji konkursowej i przeprowadzenie procesu wyboru projektów w ramach konkursu w Działaniu 6.1 PO KL (Poddziałanie 6.1.1) oraz opracowanie dokumentacji konkursowej i rozpoczęcie procesu oceny projektów w ramach konkursu na projekty innowacyjne z komponentem ponadnarodowym w ramach priorytetu VI PO KL.

W Działaniu 6.1 PO KL w 2011r. przeprowadzono procedurę konkursową na dofinansowanie projektów rynku pracy ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (konkurs zamknięty o nr: 1/POKL/6.1.1/2011). Nabór wniosków był prowadzony w dniach od 23.02.2011r. do 08.04.2011r., w wyniku którego zostało złożonych 66 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 44 751 393,47 PLN. Tworząc założenia wyboru projektów w ramach niniejszego konkursu WUP kierował się sytuacją regionalnego rynku pracy oraz stopniem realizacji wskaźników PO KL. W ramach alokacji finansowej w wysokości 9 000 000,00 PLN przewidzianej na konkurs wyodrębniono alokację w wysokości 3 000 000,00 PLN na realizację projektów obejmujących wsparciem w 100% osoby powyżej 50. roku życia oraz alokację w wysokości 2 000 000,00 PLN na realizację projektów obejmujących wsparciem w 100% osoby niepełnosprawne. W wyniku oceny merytorycznej przyjęto do realizacji łącznie 14 projektów w ramach 3 podkonkursów, natomiast rekomendowano do realizacji 24 projekty. Z powodu wyczerpania alokacji założonej na konkurs, dofinansowania nie otrzymałyby projekty, które spełniają szczegółowe kryteria dostępu ukierunkowujące na obszary istotne z punktu widzenia osiągnięcia zakładanych celów i oczekiwanych efektów Programu, jak i specyfiki regionu. Reguły konkursu zakładają, iż w każdym projekcie uczestniczyć będą osoby niepełnosprawne, osoby zamieszkujące tereny wiejskie, w ramach jednego z podkonkursów również osoby powyżej 50. roku życia. Dodatkowo szczegółowe kryteria dostępu zapewniają kompleksowość wsparcia oraz efektywność działań realizowanych w ramach projektu (np. obligatoryjnie każdy uczestnik projektu otrzyma wsparcie w formie pośrednictwa pracy i/lub poradnictwa zawodowego, poprzez zastosowanie IPD oraz jednocześnie co najmniej jednej z form takich jak: staże/praktyki zawodowe, szkolenia zawodowe, subsydiowanie zatrudnienia, co najmniej 30%-45% (w zależności od specyfiki grypy docelowej) osób z grupy docelowej uzyska zatrudnienie w okresie realizacji projektu). Mając na uwadze powyższe Instytucja Ogłaszająca Konkurs wystąpiła do Instytucji Pośredniczącej z zapytaniem o możliwość zwiększenia alokacji w ramach przedmiotowego konkursu o kwotę 5 000 000,00 PLN, która umożliwiłaby przyjęcie do realizacji wszystkich projektów

rekomendowanych do dofinansowania. W rezultacie zawarto 23 umowy o łącznej wartości 12 963 063,51 PLN, w tym wkład publiczny stanowi 12 183 847,51 PLN.

Ponadto 29.09.2011r. ogłoszono Konkurs zamknięty o nr: 1/POKL/6/D.1.1/2011 na projekty innowacyjne z komponentem ponadnarodowym w ramach Priorytetu VI. Ostateczny termin przedkładania wniosków wyznaczono na 16.12.2011r. W odpowiedzi na ogłoszony konkurs złożono 3 wnioski na ogólną wnioskowaną kwotę dofinansowania 6 563 905,01 PLN. Wg stanu na dzień 31.12.2011r., trwa ocena formalna przedłożonych wniosków. Procedura konkursowa będzie kontynuowana w 2012r.

6.Kontynuację kontraktacji środków w Poddziałaniu 8.1.1 oraz w Poddziałaniu 8.1.2 (konkurs otwarty o nr: 1/POKL/8.1.1/2010; konkurs zamknięty o nr: 2/POKL/8.1.1 /2010; konkurs otwarty o nr: 2/POKL/8.1.2/2010).

W 2011r. zakończono proces kontraktacji środków w ramach konkursu otwartego o nr: 1/POKL/8.1.1/2010 w Poddziałaniu 8.1.1. W rezultacie zawarto łącznie 32 umowy na ogólną kwotę 17 652 980,79 PLN.

Ponadto w 2011r. zakończono proces zawierania umów w ramach konkurs zamkniętego o nr: 2/POKL/8.1.1/2010 na dofinansowanie realizacji projektów objętych pomocą publiczną, który został ogłoszony w 2010r. W rezultacie w ramach przedmiotowego konkursu zawarto 10 umów na łączną kwotę 3 718 722,50 PLN, w tym kwota dofinansowania to: 2 954 463,04 PLN.

W 2011r. zakończono również kontraktację środków w ramach konkursu otwartego o nr: 2/POKL/8.1.2/2010 w Poddziałaniu 8.1.2. W wyniku przeprowadzonej procedury konkursowej zostało zawartych łącznie 8 umów na ogólną kwotę 5 536 215,80 PLN.

7. Opracowanie dokumentacji konkursowych i przeprowadzenie procesów wyboru projektów w ramach sześciu konkursów w Działaniu 8.1 PO KL oraz ogłoszenie konkursu na projekty innowacyjne z komponentem ponadnarodowym w ramach priorytetu VIII PO KL.

W Działaniu 8.1 PO KL w 2011r. przeprowadzono sześć procedur konkursowych na dofinansowanie realizacji projektów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (konkurs zamknięty nr: 1/POKL/8.1.1/2011, konkurs zamknięty nr: 2/POKL/8.1.1/2011 oraz konkurs zamknięty nr: 3/POKL/8.1.1/2011 w Poddziałaniu 8.1.1, konkurs otwarty nr: 1/POKL/8.1.2/2011 oraz konkurs zamknięty 2/POKL/8.1.2/2011 w Poddziałaniu 8.1.2, a także konkurs zamknięty nr: 1/POKL/8.1.3/2011 w Poddziałaniu 8.1.3).

W ramach konkursu zamkniętego o nr: 1/POKL/8.1.1/2011 w Poddziałaniu 8.1.1, który został ogłoszony 11.04.2011r., (2 podkonkursy, w tym z wyodrębnioną alokacją na realizację projektów obejmujących wsparciem w 100% osoby powyżej 50. roku życia) do Instytucji Ogłaszającej Konkurs wpłynęło 159 wniosków na łączną kwotę dofinansowania 106 759 915,72 PLN. W wyniku obu podkonkursów do dofinansowania przyjęto wszystkie projekty, które zostały pozytywnie ocenione, w rezultacie zawarto 13 umów na łączną kwotę dofinansowania 5 939 999,47 PLN, co stanowi 39,60% alokacji przewidzianej na konkurs. W związku z niewyczerpaniem alokacji przewidzianej na niniejszy konkurs, WUP w Białymstoku 02.09.2011r. ogłosił kolejny konkurs w przedmiotowym zakresie, w wyniku którego do IP2 wpłynęło 105 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 54 677 181,51 PLN. Alokacja na konkurs została zaplanowana na 8 000 000 PLN, w tym wyodrębniono pulę środków w wysokości 6 000 000 PLN na realizację projektów skierowanych wyłącznie do osób po 50 roku życia. W wyniku oceny merytorycznej przyjęto do realizacji łącznie 15 projektów, natomiast do dofinansowania rekomendowano 42 projekty. Z powodu wyczerpania alokacji założonej na konkurs, dofinansowania nie otrzymałyby projekty, które spełniają szczegółowe kryteria dostępu ukierunkowujące na obszary istotne z punktu widzenia osiągnięcia zakładanych celów i oczekiwanych efektów Programu, jak i specyfiki regionu. Mając na uwadze powyższe Instytucja Ogłaszająca Konkurs wystąpiła do Instytucji Pośredniczącej z zapytaniem o możliwość zwiększenia alokacji w ramach przedmiotowego konkursu o kwotę 9 000 000,00 PLN, która umożliwiłaby przyjęcie do realizacji wszystkich projektów rekomendowanych do dofinansowania. W rezultacie do dofinansowania przyjęto 42 projekty na łączną, proponowaną przez KOP, kwotę 18 703 176,01 PLN. Proces zawierania umów o dofinansowanie będzie kontynuowany w 2012r.

Ponadto w dniu 28.06.2011r. został ogłoszony konkurs 2/POKL/8.1.1/2011 na dofinansowanie realizacji projektów objętych pomocą publiczną, w wyniku którego do IP2 wpłynęły 94 wnioski o dofinansowanie o ogólnej wartości 55 123 357,94 PLN. Alokacja zaplanowana na konkurs to

11 000 000 PLN, w tym wyodrębniono alokację w wysokości 7 500 000 PLN na realizację projektów skierowanych w 100% do mikro-, małych i średnich przedsiębiorców. W wyniku oceny merytorycznej przyjęto do realizacji łącznie 23 projekty, natomiast do dofinansowania rekomendowano 31 wniosków o dofinansowanie projektu na łączną kwotę, proponowaną przez KOP, 15 019 021,36 PLN, w tym kwota dofinansowania to 14 308 936,12 PLN. W związku z wyczerpaniem alokacji założonej na konkurs, mając na uwadze bieżące problemy regionalnych przedsiębiorców, WUP w Białymstoku wystąpił do IP z prośbą o zwiększenie alokacji w ramach przedmiotowego konkursu o kwotę 4 000 000 PLN, która umożliwiłaby przyjęcie do realizacji wszystkich projektów rekomendowanych do dofinansowania. Ostateczna wartość zakontraktowanych środków uzależniona jest od wyniku procesu aktualnie przebiegających negocjacji. W roku 2012 będzie kontynuowany proces kontraktacji środków w ramach przedmiotowego konkursu.

W ramach konkursu otwartego o nr: 1/POKL/8.1.2/2011 w Poddziałaniu 8.1.2, który został ogłoszony 23.02.2011r. do WUP w Białymstoku wpłynęło łącznie 14 wniosków o ogólnej wartości 19 778 171,48 PLN. W wyniku przeprowadzonej procedury konkursowej zawarto 2 umowy o dofinansowanie na kwotę 3 520 983,10 PLN.

Natomiast w odpowiedzi na konkurs zamknięty o nr: 2/POKL/8.1.2/2011, ogłoszony 25.07.2011r., zostało złożonych 51 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 40 528 877,85 PLN. Alokacja na konkurs wyniosła 6 000 000 PLN. W wyniku oceny merytorycznej przyjęto do realizacji łącznie 7 projektów; do dofinansowania rekomendowano 19 wniosków o dofinansowanie projektu. Z powodu wyczerpania alokacji założonej na konkurs, dofinansowania nie otrzymałyby projekty, które spełniają szczegółowe kryteria dostępu ukierunkowujące na obszary istotne z punktu widzenia osiągnięcia zakładanych celów i oczekiwanych efektów Programu. W związku z powyższym WUP w Białymstoku, za zgodą IP, zwiększył alokację w ramach przedmiotowego konkursu o kwotę 7 000 000 PLN, która umożliwiła przyjęcie do realizacji wszystkich projektów rekomendowanych do dofinansowania. Ostatecznie do realizacji wyłoniono 19 projektów na łączną kwotę 12 887 799,20 PLN. Proces zawierania umów o dofinansowanie będzie kontynuowany w 2012r.

Nabór wniosków w ramach konkursu zamkniętego o nr: 1/POKL/8.1.3/2011 w Poddziałaniu 8.1.3 prowadzono w terminie 18.07.2011r. – 19.08.2011r. W odpowiedzi na niniejszy konkurs wpłynęło 5 wniosków na ogólną wnioskowaną kwotę dofinansowania 4 102 471,60 PLN. W wyniku oceny merytorycznej została zawarta 1 umowa o dofinansowanie na kwotę 289 192,80 PLN.

Ponadto 28.11.2011r. ogłoszono Konkurs zamknięty o nr: 1/POKL/8/D.1.1/2011 na projekty innowacyjne z komponentem ponadnarodowym w ramach Priorytetu VIII. Ostateczny termin przedkładania wniosków wyznaczono na 17.02.2012r. Procedura konkursowa będzie kontynuowana w 2012r.

8. Bieżące zarządzanie projektami przyjętymi do realizacji.

W ramach Działania 6.1 oraz Działania 8.1, w wyniku przeprowadzonych procedur konkursowych, prowadzona jest bieżąca współpraca z realizatorami projektów w zakresie wprowadzania zmian do wdrażanych projektów, w tym aneksowanie umów. Kontynuowana jest także realizacja 14 projektów, które uzyskały dofinansowanie w wyniku procedury konkursowej, w szczególności 31.01.2008r., w ramach Podziałania 6.1.2, skierowanej wyłącznie do powiatowych urzędów pracy.

9. Weryfikację formalno-rachunkową oraz merytoryczną wniosków o płatność, w tym ocenę kwalifikowalności wydatków.

W 2011r. w ramach Działania 6.1 oraz Działania 8.1 wartość ogółem wydatków uznanych za kwalifikowane w zatwierdzonych wnioskach o płatność złożonych przez Beneficjentów wynosi 82 350 991,44 PLN. Natomiast od początku realizacji obu działań łączna wartość zatwierdzonych wniosków o płatność to 274 024 167,50 PLN.

10. Sporządzanie zestawienia zaangażowanych środków finansowych na Programy Unii Europejskiej.

Informacja dotycząca zaangażowania środków funduszy unijnych i współfinansowania krajowego przygotowywana była w zestawieniach kwartalnych do 5 dnia miesiąca następującego po każdym kwartale.

Lp.	Nr naboru wniosków o dofinansowanie	Data ogłoszenia konkursu	Data zakończenia naboru wniosków o dofinansowanie	Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie	Wartość złożonych wniosków o dofinansowanie	Alokacja na konkurs	Liczba zawartych umów o dofinansowanie	Wartość ogółem zawartych umów o dofinansowanie
1.	1/POKL/6.1.1/2007	30.10.2007	12.12.2007	64	31 712 197,16	2 000 000,00	3	1 849 964,70
2.	1/POKL/8.1.1/2007	30.10.2007	12.12.2007	87	37 042 941,76	3 000 000,00	10	2 767 068,98
3.	1/POKL/6.1.3/2008	11.01.2008	28.01.2008	14	37 761 146,00	36 000 000,00	14*	-
4.	1/POKL/6.1.2/2008	31.01.2008	17.03.2008	15	3 548 211,80	3 577 400,00	14	14 009 326,12
5.	1/ POKL/8.1.2/2008	10.03.2008	21.04.2008	38	27 534 074,47	5 523 944,03	6	5 407 050,00
6.	1/ POKL/8.1.3/2008	10.03.2008	21.04.2008	3	947 714,28	423 228,19	1	397 936,00
7.	1/ POKL/6.1.1/2008	01.04.2008	15.05.2008	129	90 803 246,88	6 000 000,00	6	4 885 064,14
8.	1/POKL/8.1.1/2008	30.04.2008	18.06.2008	219	123 020 670,34	6 130 402,00	13	5 819 178,50
9.	2/ POKL/8.1.2/2008	29.08.2008	10.10.2008	7	4 577 352,87	700 000,00	1	690 034,00
10.	2/POKL/8.1.1/2008	30.12.2008	27.02.2009	70	42 131 898,73	5 892 000,35	13	6 740 396,77
11.	1/POKL/6.1.3/2009	12.01.2009	13.02.2009	14	50 725 153,65	47 058 900,00	14*	-
12.	1/POKL/6.1.1/2009	03.02.2009	31.12.2009	53	33 749 558,90	8 000 000,00	15	9 395 905,73
13.	1/POKL/8.1.1/2009	08.05.2009	31.12.2009	135	90 702 980,96	16 000 000,00	25	14 841 726,46
14.	2/POKL/6.1.1/2009	25.05.2009	30.06.2009	25	17 245 641,55	2 000 000,00	1	1 027 075,40
15.	1/POKL/8.1.2/2009	30.06.2009	31.12.2009	50	38 994 059,39	9 000 000,00	10	8 462 026,66

16.	1/POKL/8.1.3/2009	27.07.2009	31.08.2009	2	947 714,28	700 000,00	1	545 650,00
17.	2/POKL/8.1.1/2009	14.09.2009	19.10.2009	53	26 064 535,15	3 500 000,00	7	3 064 360,02
18.	1/POKL/8/D.1.1/2009	14.09.2009	30.10.2009	3	3 391 389,24	2 000 000,00	1	1 899 804,24
19.	1/POKL/6.1.3/2010	08.01.2010	29.01.2010	14	56 905 079,90	47 058 900,00	14*	-
20.	1/POKL/6.1.1/2010	15.02.2010	31.12.2010	80	55 783 880,96	7 000 000,00	12	6 249 016,20
21.	1/POKL/8.1.2/2010	15.02.2010	31.12.2010	38	43 487 400,39	4 000 000,00	4	3 613 469,20
22.	1/POKL/8.1.1/2010	01.04.2010	31.12.2010	243	152 367 755,48	19 500 000,00	32	17 652 980,79
23.	2/POKL/8.1.1/2010	30.06.2010	13.08.2010	75	41 805 487,35	5 000 000,00	10	3 718 722,50
24.	2/POKL/8.1.2/2010	30.06.2010	31.12.2010	34	27 054 181,34	6 000 000,00	8	5 536 215,80
25.	1/POKL/8.1.3/2010	31.08.2010	14.10.2010	5	1 558 176,00	700 000,00	0	0
26.	1/POKL/6/D.1.1/2010	28.09.2010	17.12.2010	6	7 689 658,92	3 000 000,00	1	1 498 060,00
27.	1/POKL/6.1.3/2011	14.01.2011	25.02.2011	14	25 155 792,00	18 851 800,00	14*	169 265 857,36
28.	1/POKL/6.1.1/2011	23.02.2011	08.04.2011	66	44 751 393,47	9 000 000,00	23	12 963 063,51
29.	1/POKL/8.1.2/2011	23.02.2011	31.12.2011	14	19 778 171,48	4 000 000,00	2	3 520 983,10
30.	1/POKL/8.1.1/2011	11.04.2011	20.05.2011	159	106 759 915,72	15 000 000,00	13	5 939 999,47
31.	1/POKL/8.1.3/2011	18.07.2011	19.08.2011	5	4 102 471,60	1 400 000,00	1	289 192,80
32.	2/POKL/8.1.2/2011	25.07.2011	26.08.2011	51	40 528 877,85	6 000 000,00		
33.	2/POKL/8.1.1/2011	28.06.2011	02.09.2011	94	55 123 357,94	11 000 000,00		

34.	3/POKL/8.1.1/2011	02.09.2011	03.10.2011	105	54 677 181,51	8 000 000,00		
35.	1/POKL/6/D.1.1/2011	29.09.2011	16.12.2011	3	6 563 905,01	6 000 000,00		
36.	1/POKL/8/D.1.1/2011	28.11.2011	17.02.2012			6 000 000,00		
łącznie:				1987	1 404 993 174,33	335 016 574,57	247	312 050 128,45

* aneksy do umów z 2008r.

OBSŁUGA FINANSOWA DZIAŁAŃ/PROJEKTÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Wydział Obsługi Finansowej EFS realizował zadania związane z obsługą Działania 6.1 i 8.1 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Przygotowywał projekty wewnętrznych procedur wdrażania PO KL w zakresie zadań realizowanych przez Wydział. Przekazał wniosek o przyznanie samorządom powiatów środków Funduszu Pracy z kwoty będącej w dyspozycji samorządu województwa podlaskiego 2011r. na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL. Zabezpieczał środki na realizację POKL pochodzące z dotacji celowej 2011r. Wydział Obsługi Finansowej EFS przekazał środki na realizację projektów w ramach Działania 6.1 i 8.1 w wysokości **36 604 220,22 PLN**, z czego kwota: **5 257 750,13 PLN** stanowiła środki budżetu państwa w ramach dotacji celowej 2011r. oraz **31 346 470,09 PLN** pochodziła z budżetu środków europejskich. Monitorował zgodność realizacji zadań i ponoszonych wydatków na poziomie Działania z wnioskami o dofinansowanie składanymi przez beneficjentów, jak również harmonogramem transz dotacji celowej 2011r. i planem finansowym WUP. Co miesiąc sporządzał „Zestawienia zatwierdzonych wydatków w ramach Działania 6.1 i 8.1 do ujęcia w *Poświadczeniu i deklaracji wydatków IP*” oraz „Informacje o wnioskach o płatność zatwierdzonych i wprowadzonych do KSI, które nie powinny zostać ujęte w *Poświadczeniu i deklaracji wydatków IP* za dany okres” i przekazywał je do Instytucji Pośredniczącej POKL w terminie 5 dni roboczych od zakończenia okresu rozliczeniowego z uwzględnieniem danych z prowadzonego w Wydziale Rejestru dłużników. Do 19 dnia każdego miesiąca Wydział przedkładał do Urzędu Marszałkowskiego rozliczenie z otrzymanych transz dotacji/ rezerwy celowej na realizację zadań.

Tabela Zestawień zatwierdzonych wydatków w ramach Działania 6.1 i 8.1 do ujęcia w „*Poświadczeniu i Deklaracji wydatków IP*” złożonych od 01.01.2011r. do 31.12.2011r.

	Ilość Zestawień	Kwota wydatków kwalifikowanych – podstawa certyfikacji w PLN	Wartość dofinansowania w PLN
Działanie 6.1 i 8.1	12	89 711 698,58	73 203 131,41

W okresie od 01.01.2011r. do 31.12.2011r. Wydział Obsługi Finansowej EFS przekazał do Instytucji Pośredniczącej 4 „Kwartalne zestawienia nieprawidłowości niepodlegających raportowaniu do Komisji Europejskiej” w terminie 10 dni kalendarzowych od zakończenia każdego kwartału i odzyskiwał kwoty nienależnie wypłacone. Sporządzał informacje o stanie rozliczeń beneficjentów oraz dyspozycje przelewów i zleceń płatności o przekazanie transz beneficjentom. Wprowadzał również dane do systemu KSI.

KONTROLA PROJEKTÓW PRZYJĘTYCH DO REALIZACJI

1. W 2011 r., z tytułu pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej II stopnia dla projektów realizowanych w ramach Działania 6.1 i 8.1 PO KL, przeprowadzono łącznie 103 kontrole projektów, z czego 86 kontroli w trakcie realizacji projektów, 13 kontroli na zakończenie i 4 kontrole doraźne. 91 kontroli zostało zakończonych jeszcze w 2011 r., natomiast 12 kontroli rozpoczęto w 2011 r., a ich zakończenie planowane jest w I kwartale 2012 r. Powyższe kontrole (poza kontrolami doraźnymi) odbyły się zgodnie z Rocznym Planem Kontroli na rok 2011 (100 % realizacji planu), zatwierdzonym przez Instytucję Pośredniczącą.
W trakcie ww. kontroli przeprowadzono, tam gdzie było to zasadne i możliwe, wizyty monitoringowe, w trakcie których zespół kontrolujący dokonywał oceny jakości oraz prawidłowości wybranych usług.
2. Dokonywano kwartalnej aktualizacji analizy ryzyka, dotyczącej wyboru projektów do kontroli w ramach realizacji RPK na 2011 r.

3. Informowano Wydział Obsługi Finansowej EFS o nieprawidłowościach, wykrytych w trakcie kontroli projektów w ramach PO KL
 4. Sporządzano i przekazywano do odpowiednich instytucji, zgodnie z wytycznymi zawartymi w dokumencie pt. *System informowania o nieprawidłowościach w wykorzystaniu funduszy strukturalnych*, informacje na temat stwierdzonych nieprawidłowości, bądź braku ich wystąpienia, w związku z realizacją projektów w ramach Działów 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR i 1.2, 1.3 SPO RZL.
 5. Opracowywano projekty wewnętrznych Instrukcji wykonawczych do Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w zakresie zadań realizowanych przez Wydział.
 6. Przygotowywano zestawienia przeprowadzonych kontroli w ramach poszczególnych działań wdrażanych przez WUP w Białymstoku, które to zestawienia były umieszczane na stronie internetowej w Biuletynie Informacji Publicznej w zakładce *Kontrole*.
 7. Sporządzono i przesłano do Instytucji Zarządzającej informacje na temat kontroli trwałości projektów w ramach Priorytetu 2 ZPORR, za II półrocze 2010 r. i I półrocze 2011r.
- Powyższe zadania w ramach Programów PO KL, SPO RZL oraz ZPORR realizowano z zachowaniem terminów wynikających z obowiązujących przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych Instytucji Wdrażającej.

DZIAŁALNOŚĆ INFORMACYJNO – PROMOCYJNA W RAMACH PO KL

Wydział Informacji i Promocji EFS prowadził działania informacyjno – promocyjne dot. Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, ze szczególnym uwzględnieniem Działania 6.1 i 8.1 PO KL, dla których Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku pełni rolę Instytucji Pośredniczącej II Stopnia w województwie podlaskim.

1. Pracownicy Wydziału Informacji i Promocji EFS, w ramach prowadzonego Punktu Informacyjnego EFS, przekazywali informacje: potencjalnym beneficjentom nt. możliwości ubiegania się o dofinansowanie realizacji projektów w ramach Działania 6.1 i Działania 8.1 PO KL oraz potencjalnym uczestnikom szkoleń (przedsiębiorcom i ich pracownikom, osobom pozostającym bez zatrudnienia, osobom pracującym, które chciały z własnej inicjatywy podjąć szkolenie, rolnikom bądź domownikom deklarującym poszukiwanie pracy poza rolnictwem, osobom zwolnionym, przewidzianym do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy) nt. możliwości uczestnictwa w szkoleniach podnoszących kwalifikacje, współfinansowanych z EFS.
2. Punkt Informacyjny EFS udostępniał materiały informacyjne dot. EFS, PO KL oraz działalności WUP w Białymstoku jako IP2.
3. Zorganizowano:
 - 17 spotkań informacyjnych dotyczących m. in. dokumentacji konkursowej ogłaszanych konkursów w ramach Działania 6.1 i 8.1 PO KL, dokumentów programowych PO KL, planów WUP w zakresie wdrażania PO KL itp.,
 - 5 szkoleń, m. in. z zakresu specyfiki projektów innowacyjnych, zagadnień problemowych dla beneficjentów realizujących projekty, szkolenie PUP jako potencjalnych wnioskodawców w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL,
 - 1 konferencję dot. wymiany informacji i doświadczeń związanych z funkcjonowaniem wsparcia na rzecz osób niepełnosprawnych w woj. podlaskim,
 - 1 warsztaty dot. pomocy publicznej w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL,
 - 3 seminaria dot.: planowanych działań WUP w Białymstoku w zakresie wdrożenia PO KL na rok 2012, planowania rozwoju zawodowego pracowników oraz realizacji projektów systemowych w latach 2007 – 2013, w których uczestniczyło łącznie 761 osób.
4. Pracownicy wydziału brali udział w następujących targach/imprezach masowych, mających na celu informowanie społeczeństwa nt. działalności WUP w zakresie wdrażania PO KL:
 - IV Forum Rynku Pracy,
 - Spotkanie Burmistrza Łap z lokalnymi przedsiębiorcami,
 - IV Forum Funduszy Europejskich,
 - Europejskie Targi Pracy,
 - I Łapskie Forum Rynku Pracy,

- Targi Edukacji i Pracy,
 - Targi Edukacyjno-Zawodowe "Mój wybór, moja przyszłość",
 - Kongres podlaskiego biznesu NAM SIĘ UDAŁO,
 - Dzień Aktywności Zawodowej w Gminie Boćki.
5. Pracownicy wydziału udzielali informacji o możliwościach wsparcia z PO KL 791 klientom odwiedzającym Punkt Informacyjny osobiście, a także 314 zainteresowanym kontaktującym się drogą elektroniczną lub poprzez komunikator internetowy, 1 662 - telefonicznie.
6. Aktualizowano serwis internetowy www.pokl.up.podlasie.pl, przesyłany był również newsletter. Odnotowano 330 265 odwiedzin na ww. stronie internetowej.
7. W ramach promocji działań wdrażanych przez WUP w zakresie PO KL zakupiono:
- 108 emisji (w tym 27 bezpłatnych) trzech trzydziestosekundowych spotów telewizyjnych, które ukazały się na antenie Telewizji Białystok w okresie od 04.11.2011r. do 30.11.2011r., w tym: spot promujący Punkt Informacyjny EFS w dniach: 04-06.11.2011r., 14-20.11.2011r., 28-30.11.2011r.; spot „Pani”: 07-13.11.2011r.; spot „Pan”: 21-27.11.2011r.;
 - produkcję i 104 emisji (w tym 26 bezpłatnych) czterdziestopięciusekundowego spotu telewizyjnego, który ukazał się na antenie Telewizji Białystok w okresie od 01.12.2011r. do 26.12.2011r.;
 - 336 emisji trzydziestosekundowego spotu radiowego, który ukazał się na antenie Radia Białystok w okresie od 03.11.2011r. do 30.11.2011r.,
 - produkcję i 312 emisji czterdziestosekundowego spotu radiowego, który ukazał się na antenie Radia Białystok w okresie od 01.12.2011r. do 26.12.2011r.,
 - 224 emisji trzydziestosekundowego spotu radiowego, który ukazał się na antenie Radia 5 w okresie od 03.11.2011r. do 30.11.2011r.,
 - 171 emisji czterdziestosekundowego spotu radiowego, który ukazał się na antenie Radia 5 w okresie od 01.12.2011r. do 20.12.2011r.,
 - 312 emisji trzydziestosekundowego spotu radiowego, który ukazał się na antenie Radia Eska Białystok w okresie od 04.11.2011r. do 29.11.2011r.;
 - 154 emisji czterdziestosekundowego spotu radiowego, który ukazał się na antenie Radia Eska Białystok w okresie od 01.12.2011r. do 20.12.2011r.,
 - 264 emisji trzydziestosekundowego spotu radiowego, który ukazał się na antenie Radia Eska Łomża w okresie od 04.11.2011r. do 29.11.2011r.,
 - 154 emisji czterdziestosekundowego spotu radiowego, który ukazał się na antenie Radia Eska Łomża w okresie od 01.12.2011r. do 20.12.2011r.
8. Wydział Informacji i Promocji EFS realizował Grant pt.: „Agroturystyka: elastyczny i bezpieczny model zatrudnienia”, którego liderem był WUP w Białymstoku, a partnerami:
- WUP w Szczecinie,
 - WUP w Gdańsku,
 - WUP w Toruniu,
 - WUP w Olsztynie.
- Aktualizowano zakładkę stworzoną na potrzeby grantu na stronie internetowej www.pokl.up.podlasie.pl. W ramach grantu w 2011r. zorganizowano 3 seminaria: w Guzowym Piecu na terenie woj. warmińsko – mazurskiego, w Złakowie na terenie woj. pomorskiego i Lipowym Moście na terenie woj. podlaskiego. Wydano 100 egzemplarzy publikacji nt. promocji zatrudnienia w agroturystyce (raport podsumowujący realizację grantu).
9. W ramach działań informacyjno – promocyjnych zakupiono:
- pylon reklamowy (zakup oraz montaż),
 - folię OWV (zakup oraz montaż),
 - 2 panele ściennie pionowe „Magic Wall” (sześćcio- i czterokieszeniowy),
 - skrzynkę na ankiety dla klientów Punktu Informacyjnego,
 - gadzety reklamowe, które były dystrybuowane wśród potencjalnych beneficjentów (organizacje pozarządowe, partnerzy społeczno-gospodarczy, instytucje szkoleniowe, instytucje rynku pracy, przedsiębiorcy) oraz potencjalnych uczestników szkoleń na

spotkaniach informacyjnych, szkoleniach, seminariach, konferencjach, targach, imprezach plenerowych i wystawienniczych.

10. Wydział Informacji i Promocji EFS we współpracy z Wydziałem Rynku Pracy wydał 4 numery Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku. Poszczególne numery biuletynu wydrukowano w nakładzie 300 egzemplarzy. Każdy biuletyn w połowie dotyczył zagadnień związanych z rynkiem pracy oraz w połowie - zagadnień związanych z działaniami WUP jako Instytucji Pośredniczącej II Stopnia.
11. Pracownicy wydziału na bieżąco przesyłali komunikaty prasowe do regionalnych mediów, dotyczące istotnych dla społeczeństwa wydarzeń związanych z działaniami WUP jako IP2. Łącznie przekazano 47 komunikatów.
12. W roku 2011 w regionalnej prasie ukazało się 9 ogłoszeń o ogłaszanych przez WUP konkursach w ramach Działania 6.1. i 8.1 PO KL oraz 5 ogłoszeń prasowych promujących PO KL (publikacja ogłoszeń promocyjnych w „Teleprogramie” – dodatku z programem telewizyjnym do piątkowych wydań „Kurier Porannego” i „Gazety Współczesnej”, do których czytelnicy mieli dostęp przez cały tydzień).
13. W ramach promocji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Wydział Informacji i Promocji EFS podjął współpracę ze żłobkami, przedszkolami i szkołami przy realizacji przedsięwzięć skierowanych do dzieci i młodzieży, mającymi na celu przybliżenie informacji na temat Unii Europejskiej, EFS oraz PO KL (1 żłobek, 3 przedszkola, 1 szkoła podstawowa, 1 gimnazjum). Przekazano powyższym placówkom materiały promocyjne z przeznaczeniem na nagrody w konkursach organizowanych w ramach przedsięwzięcia.
14. Pracownicy wydziału brali udział w spotkaniach: Grupy Roboczej ds. Informacji i Promocji organizowanej przez Instytucję Zarządzającą Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Podlaskiego – Departament Zarządzania Regionalnym Programem Operacyjnym Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego, Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej organizowanej przez Instytucję Pośredniczącą PO KL w województwie podlaskim – Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego, Informacyjnej Grupy Roboczej organizowanej przez Departament Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, Sieci Funduszy Europejskich organizowanej przez Główny Punkt Informacyjny.

DZIAŁANIE 10.1 POMOC TECHNICZNA PO KL

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku jako Instytucja Pośrednicząca II stopnia (IP II) jest beneficjentem Pomocy Technicznej PO KL. Celem Pomocy Technicznej jest zapewnienie właściwego zarządzania, wdrażania oraz promocji Europejskiego Funduszu Społecznego. Zadania te, jak też monitorowanie i kontrola działań planowanych w ramach PO KL wymagają odpowiedniego potencjału i zdolności administracyjnych od instytucji zaangażowanych. Aby sprostać takim wymaganiom musi być zapewniony personel odpowiedzialny za te zadania, który posiada odpowiednie kompetencje, jest przeszkolony i dysponuje środkami służącymi realizacji wyznaczonych zadań. Zgodnie z Umową Dotacji Celowej Nr PD/POKL/DC/2011/1 z dnia 31.12.2010 r. (wraz ze zmianami), Porozumieniem w sprawie dofinansowania rocznych planów działania PT IP II w ramach POKL Nr POKL.10.01.00-20-002/11-00 z dnia 15.12.2010r. (wraz ze zmianami) oraz z Rocznym Planem Działania Pomocy Technicznej PO KL na rok 2011, budżet Działania 10.1 Pomocy Technicznej PO KL dla IP II na rok 2011 wynosił 3 380 710,00 zł. Wydatki w okresie od stycznia do grudnia wyniosły 3 036 701,87 zł.

W ramach swoich działań WUP zorganizował przede wszystkim:

- szkolenia pracownikom WUP, zrefundowano 80% czesnego za studia podyplomowe dla 14 osób,
- sfinansowano wynagrodzenia, nagrody, dodatki specjalne oraz dodatkowe wynagrodzenia roczne pracowników zajmujących się wdrażaniem i obsługą PO KL (średnie zatrudnienie osób zaangażowanych we wdrażanie i obsługę PO KL to 40,50 etatu);
- zakupiono meble i materiały biurowe, sprzęt komputerowy wraz z oprogramowaniem,
- zamieszczono ogłoszenia o konkursach, reklamę w prasie lokalnej i mediach,
- zorganizowano spotkania dla Beneficjentów, zakupiono materiały informacyjne,
- opłacono ekspertów

REALIZACJA PROJEKTÓW WŁASNYCH

2. Projektu pt. „Edukacja zawodowa w województwie podlaskim – analiza potrzeb w kontekście zmian na rynku pracy” Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działania 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego – PO KL 2007-2013.

Celem projektu jest poznanie stanu szkolnictwa zawodowego oraz potrzeb dydaktycznych szkół zawodowych w kontekście poprawy efektywności kształcenia zgodnie z potrzebami lokalnych pracodawców i rynku pracy, w tym zapotrzebowania na zielone miejsca pracy w województwie podlaskim. Okres realizacji 1.03.2011 – 31.05.2012. Wartość projektu: 1 054 850,00 PLN. Projekt ma charakter badawczy i obejmuje zadania:

- 1) Diagnoza stanu kształcenia zawodowego i potrzeb w zakresie modernizacji oferty kształcenia dotyczących efektywności i adekwatności kształcenia przez szkoły zawodowe w kontekście potrzeb regionalnego rynku pracy. Do przeprowadzenia badania, w drodze przetargu w dniu 19 lipca 2011 r. został wybrany Wykonawca - Konsorcjum firm PSDB Sp. z o.o. i BFKK (w dniu 28 lipca 2011 podpisano umowę na realizację usługi). Badanie zostało przeprowadzone w okresie sierpień - listopad, w grudniu badanie zakończono i opublikowano raport (nakład 500 sztuk). Badanie przebiegało zgodnie z harmonogramem projektu.

W ramach badania powstały: Mapa kształcenia zawodowego i efektywności kształcenia w województwie podlaskim, diagnoza środowisk lokalnych oraz modelowy program rozwojowy szkoły i na jego podstawie w oparciu o rozpoznane potrzeby 17 wybranych szkół zawodowych wymagających wsparcia powstało 17 programów rozwojowych.

Raport z badania obejmuje wnioski i rekomendacje dotyczące edukacji zawodowej w województwie podlaskim oraz prezentację dobrych praktyk w 6 szkołach z regionu dotyczących nawiązywania partnerstw na szczeblu szkoła-samorząd-pracodawcy.

- 2) Analiza regionalna przedsiębiorstw w zakresie zapotrzebowania w województwie na zawody związane z zieloną gospodarką, w tym zielone miejsca pracy. W drodze przetargu na realizację badania został wybrany Wykonawca - Grupa OSB s.c. Instytut Badań i Analiz (lipiec 2011). Badanie zostało przeprowadzone w okresie sierpień-listopad, zakończone i opublikowane (nakład 200 sztuk) w grudniu 2011 r., zgodnie z harmonogramem projektu.

Badaniem objęte zostały przedsiębiorstwa i ich potrzeby kadrowe według branż związanych z zieloną gospodarką funkcjonującą w województwie podlaskim pod kątem ich oczekiwań względem absolwentów edukacji zawodowej oraz szkoły zawodowe kształcące w zawodach powiązanych z zieloną gospodarką, w tym przydatność programów kształcenia w tym kierunku.

Raport z badania zawiera wnioski i rekomendacje dające podstawę do kierunkowego działania w zakresie decyzji o wprowadzaniu nowych kierunków kształcenia zawodowego, modyfikacji programów nauczania i ich realizacji, planowania ścieżek rozwoju zawodowego w obszarze zielonej gospodarki.

- 3) Upowszechnianie wyników badań – w ramach projektu wykonano: audycję radiową, 4 artykuły sponsorowane w gazetach regionalnych, informacje w radiu regionalnym - w okresie czerwiec- wrzesień 2011. W miesiącu wrześniu zostały zorganizowane 3 spotkania w regionie w: Białymstoku, Łomży i w Suwałkach promujące projekt i badania prowadzone w ramach projektu i zachęcające do uczestnictwa w badaniach skierowane do samorządów/powiatów, pracodawców, szkół zawodowych, organizacji edukacyjnych, w których udział wzięło około 120 uczestników. W grudniu 2011r. odbyło się pierwsze spotkanie z trzech subregionów promujące wyniki badania pt. „*Analiza regionalna przedsiębiorstw w zakresie zapotrzebowania w województwie na zawody związane z zieloną gospodarką, w tym zielone miejsca pracy*”.

Dodatkowo w ramach zarządzania projektem wydana została broszura informacyjno – promocyjna (nakład 500 sztuk).

2. Projekt systemowy „Podlaskie Obserwatorium Rynku pracy i Prognoz Gospodarczych” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki

Działania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałania 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej.

Okres realizacji projektu: 01.07.2008r. – 31.03.2013 r.

W 2011 r. zrealizowano następujące działania projektowe:

W ramach Zadania 1 - Zarządzanie projektem:

- Zespół projektowy prowadził stałą obsługę projektu, polegającą na: zarządzaniu, realizowaniu założonych zadań zgodnie z wypracowanym Modelem Prognozowania Zmian Gospodarczych i Systemem Zarządzania Informacją Gospodarczą, obsłudze finansowej projektu.
- Prowadzono stałą współpracę z Ekspertem wspierającym Zespół projektowy w zakresie objętym umową oraz informatykiem w zakresie obsługi portalu projektu, administrowania Systemem Akumulacji Informacji (SAI).
- Rozpoczęto przeprowadzenie ewaluacji midterm.

W ramach Zadania 2 - Opracowanie regionalnego modelu prognozowania zmian gospodarczych

- prowadzono stałą współpracę z Wykonawcą Systemu Akumulacji Informacji (SAI). Realizowano hosting zasobów sprzętowych oraz oprogramowania. Na podstawie doświadczeń wynikających z obsługi narzędzia podejmowano inicjatywy jego modernizacji w ramach umownych godzin programistycznych,
- czterech członków zespołu projektowego wzięło udział w szkoleniu pn. „Sztuka wystąpień publicznych i autoprezentacji” zorganizowanym przez Studio Kreatywności CREOS.

W ramach Zadania 3 – Realizacja planów bieżącego funkcjonowania Obserwatorium:

- a) zespół projektowy systematycznie przygotowywał dwutygodniowe informacje nt. sytuacji społeczno-gospodarczej Województwa Podlaskiego;
 - b) codziennie przygotowywał „prasówkę” – zbieranie i publikowanie doniesień prasowych nt. sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie i zamieszczanie ich na portalu „Obserwatorium”
 - c) zakończył prace nad raportem z badania „Podlaski koszyk usług szkoleniowych”;
- Podpisano umowę na opracowanie 4 ekspertyz w ramach „Obserwatora Gospodarczego Podlasia” (IV kwartał 2010r, I, II, III kwartał 2011 r.). Została opracowana ekspertyza nt. sytuacji społecznej i gospodarczej województwa podlaskiego za IV kwartał 2010r. oraz za I, II, III kwartał 2011r. na potrzeby produktu Obserwator Gospodarczy Podlasia.
 - Zorganizowano 2 posiedzenia Rady Programowej w dniach: 28 lutego oraz 08 grudnia br.
 - Podpisano umowę o dzieło z ekspertem na recenzję raportu zawierającego wnioski z badania absolwentów szkół wyższych kierunków: ekonomia, pedagogika, administracja, zarządzanie, zarządzanie i marketing, którzy ukończyli naukę w roku akademickim 2008/2009. Dzieło zostało zrealizowane i dokonano odbioru końcowego.
 - Zorganizowano 2 seminaria (25 maja i 07 czerwca br.) promujące produkt projektu Podlaski Absolwent i wyniki badania losów zawodowych absolwentów szkół wyższych rocznika 2008/2009 następujących kierunków: ekonomia, pedagogika, administracja, zarządzanie, zarządzanie i marketing, którzy ukończyli naukę w roku akademickim 2008/2009;
 - Zorganizowano seminarium (03 czerwca br.) poświęcone prezentacji produktu „Zawody przyszłości”;
 - Przeprowadzono postępowania przetargowe i podpisano umowę z Wykonawcą o udzielenie zamówienia publicznego na przeprowadzenie badań losów zawodowych absolwentów zawodów budowlanych na wszystkich poziomach kształcenia ponadgimnazjalnego, w ramach produktu pn. „PODLASKI ABSOLWENT”.
 - Przeprowadzono postępowanie przetargowe i podpisano umowy z wykonawcami wyłonionymi w drodze przetargu nieograniczonego na przeprowadzenie:
 - dwóch analiz sektorowych w gospodarczych obszarach wzrostu i innowacji województwa podlaskiego obejmującej biotechnologie oraz produkcję oprogramowania komputerowego (tzw. software`u) w ramach produktu pn. „STARTERY PODLASKIEJ GOSPODARKI”,
 - dwóch analiz sektorowych w obszarach: produkcja wyrobów z drewna i mebli oraz produkcja maszyn i urządzeń, w tym maszyn rolniczych w ramach produktu pn. „ANALIZA KLUCZOWYCH SEKTORÓW WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO”.

- Zakończono realizację badania prowadzonego w ramach produktu „PODLASKI ABSOLWENT” (edycja 2010) i odebrano od Wykonawcy wyłonionego w drodze przetargu nieograniczonego wydrukowane raporty pełne i skrócone z badania absolwentów szkół wyższych kierunków: ekonomia, pedagogika, administracja, zarządzanie, zarządzanie i marketing, którzy ukończyli naukę w roku akademickim 2008/2009;
- Prowadzono współpracę z wykonawcami wyłonionymi w ramach postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na przeprowadzenie badań w ramach produktów „PODLASKI ABSOLWENT”, „ANALIZA KLUCZOWYCH SEKTORÓW WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO” oraz „STARTERY PODLASKIEJ GOSPODARKI”;
- Dwóch członków zespołu projektowego wzięło udział w organizowanej w Luxemburgu (w terminie 05-08 października 2011r.), konferencji pn. „European Day 2011 – Annual Conference of the Initiative Networking Regional Labour Market Observatories cross Europe”;
- Przeprowadzono nabór na eksperta celowego do realizacji produktu pn. „ZAWODY PRZYSZŁOŚCI” (ekspert ze znajomością j. angielskiego, PKD i KZiS). W ramach podpisanej umowy zostały pobrane, przetłumaczone, sklasyfikowane i wprowadzone do SAI ogłoszenia za miesiąc październik, listopad i grudzień 2011r;
- Podpisano umowy z ekspertami celowymi na recenzję raportów zawierających wnioski z badań:
 - dwóch analiz sektorowych w ramach produktu pn. „ANALIZA KLUCZOWYCH SEKTORÓW WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO”.
 - dwóch analiz sektorowych w gospodarczych obszarach wzrostu i innowacji województwa podlaskiego w ramach produktu pn. „STARTERY PODLASKIEJ GOSPODARKI”;
 - badania losów zawodowych absolwentów zawodów budowlanych na wszystkich poziomach kształcenia ponadgimnazjalnego w ramach produktu „PODLASKI ABSOLWENT”
- Zakończono realizację badań prowadzonych w ramach:
 - dwóch analiz sektorowych w gospodarczych obszarach wzrostu i innowacji województwa podlaskiego w ramach produktu pn. „STARTERY PODLASKIEJ GOSPODARKI”;
 - dwóch analiz sektorowych w ramach produktu pn. „ANALIZA KLUCZOWYCH SEKTORÓW WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO” i odebrano od Wykonawców wydrukowane raporty.
- Przygotowano i wszczęto postępowania przetargowe o udzielenie zamówienia publicznego na przeprowadzenie badania w ramach produktu „Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji” edycja 2011 r. oraz edycja 2012r.

W ramach Zadania 4 – Promocja i upowszechnianie realizacji projektu:

Prowadzono promocję zgodnie z założeniami Systemu zarządzania informacją gospodarczą:

- Zespół projektowy stale aktualizował bazy danych i informacji oraz poszerzał zasoby informacyjne zgromadzone na stronie internetowej Obserwatorium www.obserwatorium.up.podlasie.pl, prowadził stały kolportaż zgromadzonej wiedzy i informacji drogą elektroniczną przy wykorzystaniu newslettera oraz skrzynki elektronicznej obserwatorium_infor@wup.wrotapodlasia.pl.
- Została zlecona w miesiącu marcu br. produkcja spotu reklamowego celem promocji Obserwatorium na platformie internetowej projektu i innych mediach o długości 5 minut.
- Zorganizowano w dniach 05-06 września 2011r. spotkanie obserwatoriów rynku pracy, którego celem była wymiana doświadczeń w zakresie podejmowanych inicjatyw monitorowania popytu na pracę.

Zespół projektowy, we własnym zakresie (przy wsparciu CKU w Białymstoku) realizował produkt „PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI”

Promowano projekt i wyniki jego badań:

- a) podczas prezentacji wyników badań popytu na pracę na poziomie lokalnym (Łomża, Mońki, Siemiatycze),
- b) podczas spotkania informacyjnego w Białymstoku nt. działań realizowanych przez Europejskie Służby Zatrudnienia województwa podlaskiego,

- c) podczas konferencji zorganizowanych w Białymstoku i Suwałkach, których przedmiotem była analiza sektora budownictwa w województwie podlaskim,
- d) podczas konferencji zorganizowanej w Suwałkach, której przedmiotem były rozważania na temat aktualnej wielkości i struktury zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i kompetencje w powiatach województwa podlaskiego ze szczególnym uwzględnieniem powiatu suwalskiego,
- e) uczestnicząc w audycjach radiowych (Radio Białystok, Radio Akadera) i telewizyjnych (TVP Białystok),
- f) poprzez uczestnictwo w prezentacji konkursowej *Podlaskiej Marki Roku 2010* w kategorii *Przedsięwzięcie*,
- g) podczas zorganizowanych seminariów,
- h) poprzez dystrybucję raportów z badań oraz materiałów (gadżetów) promujących PORPiPG.

3. Projekt pn. „Podlaskie Obserwatorium Polityki Społecznej”, realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytetu VII Promocja Integracji Społecznej, Działania 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Okres realizacji projektu: 01.07.2010 r. – 31.12.2013 r.

Projekt ma charakter badawczy. W okresie od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r. realizowano w projekcie następujące działania:

W zakresie realizacji planów bieżącego funkcjonowania Obserwatorium – prowadzenie badań i analiz w ramach Podlaskiego Obserwatorium Polityki Społecznej zrealizowano trzy badania:

- a) Zjawisko długotrwałego bezrobocia w województwie podlaskim;
- b) Aktywność zawodowa osób powyżej 50 roku życia w województwie podlaskim;
- c) Osoby niepełnosprawne w województwie podlaskim – edukacja, rynek pracy.

Wyniki badań zostały opublikowane na stronie internetowej POPS oraz wydrukowane w postaci raportów z badań (łącznie nakład 450 egzemplarzy):

- opracowano recenzje raportów zawierających wnioski z badania (umowy cywilnoprawne z ekspertami);

W zakresie działań na rzecz ułatwienia współpracy między instytucjami pomocy i integracji społecznej oraz podmiotami działającymi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym:

- zorganizowano dwa spotkania Grupy Konsultacyjnej. Podczas pierwszego spotkania (14.01.2011 r.) odbyła się dyskusja nt. planu badawczego POPS na 2011 rok. Uzgodniono, że w 2011 roku badaniami zostaną objęte obszary badawcze tj.: niepełnosprawność, długotrwałe bezrobocie, sytuacja osób starszych. W trakcie drugiego spotkania (20.12.2011 r.) zaprezentowano wyniki w/w badań. Po każdej prezentacji odbywała się dyskusja na temat zagadnień będących przedmiotem badań;
- w ramach pracy nad finalnym produktem „Ogólnopolskiej sieci współpracy w ramach badań regionalnych rynków pracy i ewaluacji PO KL” tj. *Raportem z realizacji grantu i modelami współpracy*, przygotowano, zebrano i przesłano materiały dot. m.in. doświadczeń woj. podlaskiego w ramach prowadzonych badań (m.in. POPS), metod współpracy występujących w ramach poszczególnych instytucji/regionów. Raport został zaprezentowany 30.11.2011 r. podczas ogólnopolskiej konferencji;

W zakresie kampanii informacyjno – promocyjnej projektu i upowszechniania wyników badań:

- utworzono stronę internetową, zawierającą informacje o projekcie, jego przedsięwzięciach, produktach, oraz wyszukiwarkę opracowań i publikacji o tematyce społecznej (adres strony: www.pops.up.podlasie.pl);
- zaprezentowano wyniki badania aktywności zawodowej osób powyżej 50 roku życia w woj. podlaskim podczas seminarium organizowanego w Brukseli Europejskiego Tygodnia Regionów i Miast – Open Days (10-13.10.2011r.);
- promowano projekt oraz wyniki badań w Biuletynie WUP w Białymstoku, Biuletynie Obserwatorium Integracji Społecznej ROPS w Białymstoku oraz podczas debaty

oksfordzkiej dotyczącej warunków aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych w woj. podlaskim;

- przygotowano, przeprowadzono procedury przetargowe oraz podpisano umowy z Wykonawcami, na wykonanie i dostawę materiałów promocyjnych (tj. pendrive, ulotek, toreb, teczek, notesów i długopisów) oraz na dostawę materiałów eksploatacyjnych na potrzeby projektu;
- w dniu 22.12. 2011 r. zorganizowano seminarium poświęcone prezentacji wyników badań Podlaskiego Obserwatorium Polityki Społecznej. W spotkaniu udział wzięli m.in. przedstawiciele powiatowych urzędów pracy, powiatowych centrów pomocy rodzinie, miejskich ośrodków pomocy rodzinie, pracodawcy, przedstawiciele wyższych uczelni i organizacji pozarządowych.

4. Projekt pt. „Promocja Rynku Pracy” realizowany w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013.

Okres realizacji projektu: 01.04.2009 r. – 31.01.2011 r. - Wartość projektu: 1 899 620,00 zł.

W 2011 r. zrealizowane zostały następujące działania projektowe:

- 1) wypłacono wynagrodzenie należne wykonawcy: Oficyna Drukarska Jacek Chmielewski za druk i dostawę publikacji nt. rynku pracy,
- 2) dystrybuowano publikację nt. rynku pracy,
- 3) dokonano rozliczenia końcowego projektu.

Celem głównym projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudniania w województwie podlaskim poprzez rozpowszechnianie informacji o usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej oraz zachęcenie pracodawców z woj. podlaskiego do zatrudnienia osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Cel projektu został osiągnięty poprzez realizację, w całym okresie realizacji projektu tj. 01.04.2009 – 31.01.2011 r., następujących działań:

- 1) opracowanie, wydanie i dystrybucja Biuletynu Informacyjnego urzędów pracy województwa podlaskiego (9 numerów),
- 2) organizacja 4 audycji radiowych,
- 3) opracowanie, wydanie i dystrybucja ulotek tematycznych i plakatów,
- 4) zakup i dystrybucja kalendarzy (7 500 szt.)
- 5) opracowanie i wydanie w prasie lokalnej wkładki reklamowej (9 wydań),
- 6) wykonanie i emisja: spotu w TVP Białystok (42 em.), banerów internetowych na Białystok Online (28 em.), reklamy w autobusach miejskich (7 em. miesięcznych),
- 7) organizacja 14 odcinków programu tv „Studio Weekend”,
- 8) organizacja 14 spotkań z pracodawcami w 14 powiatach województwa podlaskiego,
- 9) organizacja 1 konferencji promującej działalność urzędów pracy województwa podlaskiego pn. „Urząd Pracy – Partnerem w drodze do sukcesu”,
- 10) opracowanie, wydanie i dystrybucja poradnika dla bezrobotnych (1500 szt.) oraz publikacji nt. rynku pracy (500 szt.),
- 11) zakup filmów (63 szt.), gier szkoleniowych (33 szt.) oraz pozycji książkowych (73 szt.) dot. zakresu poruszania się po rynku pracy osób bezrobotnych i pracodawców,
- 12) promocja trzech Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej woj. podlaskiego – wykonanie i dystrybucja ulotek, plakatów, wizytówek, baneru roll-up, gadżetów promocyjnych (teczki, długopisy, notatniki), wykonanie i emisja baneru internetowego promującego usługi CIiPKZ,
- 13) wykonanie 1 filmu promującego działalność urzędów pracy woj. podlaskiego,
- 14) promocja koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (ulotki, wykonanie i emisja reklamy telewizyjnej),
- 15) organizacja 3 seminariów:
 - seminarium nt. przygotowania zawodowego dorosłych;

- seminarium poświęcone formom wsparcia kierowanym do osób niepełnosprawnych; seminarium nt. trans granicznej wymiany doświadczeń w zakresie usług rynku pracy.

5. Projekt pt. „Doradztwo zawodowe – spełniamy standardy” realizowany w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013.

Okres realizacji projektu: 01.05.2008r. – 30.06.2013r. - Wartość projektu: 738 878,00 zł.

Projekt ma na celu podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy, a także stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia.

W 2011 r. zrealizowano następujące działania projektowe:

w ramach Zadania 1 Zatrudnienie doradców zawodowych:

- dofinansowano: koszty zatrudnienia wraz z pochodnymi (w tym składki ZUS i FP), dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2010r., odpis na ZFŚS oraz nagrody dla 3 doradców zawodowych z wykształceniem psychologicznym zatrudnionych w CIiPKZ w Białymstoku, Łomży i Suwałkach.

w ramach Zadania 2 Szkolenia:

- a) w okresie 8-10 czerwca 2011r. zostało zorganizowane i przeprowadzone przez Fundację Forum Inicjatyw Rozwojowych z siedzibą w Białymstoku szkolenie z zakresu „ABC przedsiębiorczości”. W szkoleniu wzięło udział 7 pracowników WUP w Białymstoku zatrudnionych na stanowisku doradcy zawodowego. Celem szkolenia było dostarczenie uczestnikom niezbędnej wiedzy w obszarze zagadnień związanych z przedsiębiorczością. Czas trwania szkolenia: 3 dni-20 godzin.
- b) w okresie 03-05.10.2011r., 10-12.10.2011r., 26-28.10.2011r. zostało zorganizowane i przeprowadzone przez EDUCENTRUM Policealną Szkołę Edukacji Alternatywnej z siedzibą w Białymstoku szkolenie z zakresu posługiwania się językiem migowym. W szkoleniu wzięło udział 8 pracowników WUP w Białymstoku zatrudnionych na stanowisku doradcy zawodowego. Celem szkolenia było nabycie praktycznych umiejętności w kontaktach z osobami niesłyszącymi. Czas trwania szkolenia: 9 dni-60 godzin.

6. Projekt pt. „Założ firmę – spełnij swoje marzenia” realizowany w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013.

Okres realizacji projektu: 01.12.2009r. – 30.11.2011r ; -Wartość projektu: 3 341 030,00 zł.

Projekt miał na celu wspieranie postaw i inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości wśród 60 osób z powiatów bielskiego, kolneńskiego, białostockiego i miasta Białystok do końca listopada 2011 r., w tym wśród minimum 25 kobiet.

W 2011 r. zrealizowano następujące działania projektowe:

w ramach zadania Zarządzanie projektem: do dnia 30.11.2011 r. zatrudniano personel projektu w osobie Koordynatora projektu, Asystenta koordynatora ds. merytorycznych, Asystenta koordynatora ds. rozliczeń finansowych oraz obsługę księgową projektu. Dokonano zakupów związanych z obsługą administracyjną projektu (kart doładowujących do telefonów komórkowych, materiałów biurowych i eksploatacyjnych, znaczków pocztowych).

W ramach zadania wykonano broszurę informacyjną zawierającą informacje o nowopowstałych podmiotach gospodarczych w ramach projektu oraz film promujący przedsiębiorczość. Na zakończenie realizacji projektu przeprowadzono konferencję kończącą z udziałem uczestników projektu. W spotkaniu uczestniczyło 55 osób.

W całym okresie realizacji projektu prowadzono monitoring jego uczestników, wskaźników a także stale aktualizowano stronę internetową projektu.

w ramach zadania *Podstawowe wsparcie szkoleniowo - doradcze*: realizowano postanowienia umów zawartych z Beneficjentami pomocy tj. umowy na otrzymanie wsparcia finansowego (53 umowy) oraz umowy o przyznaniu podstawowego wsparcia pomostowego (53 umowy).

Przeprowadzono ocenę formalną i merytoryczną wniosków o przyznanie przedłużonego wsparcia pomostowego. Podpisano 20 umów na podstawie, których wypłacano Beneficjentom pomocy przedłużone wsparcie pomostowe.

w ramach zadania *Specjalistyczne wsparcie doradcze*: przeprowadzono seminarium z udziałem Uczestników projektu mające na celu rozpowszechnienie dobrych praktyk i metod rozwoju w zakresie przedsiębiorczości. W spotkaniu uczestniczyły 62 osoby. W trakcie seminarium zaprezentowano również założenia idei tworzenia klastrów przedsiębiorczości, jako elementu sprzyjającego rozwojowi przedsiębiorczości. Zgodnie z potrzebami zgłoszonymi przez uczestników projektu zorganizowano i przeprowadzono kompleksową usługę doradztwa biznesowego w ilości 4 godzin/uczestnika.

w ramach zadania *Monitoring*: przeprowadzono wizyty monitorujące w miejscu prowadzenia przez Uczestników projektu działalności gospodarczej. Wizyty nie wykazały nieprawidłowości w funkcjonowaniu monitorowanych podmiotów gospodarczych.

Na zakończenie udziału w projekcie Uczestnicy wypełnili ankiety nt. potrzeby realizacji podobnych projektów. W trakcie realizacji projektu osiągnięto wszystkie wskaźniki oraz zrealizowano zadania założone w projekcie.

7. Projekt pt. „Działalność gospodarcza drogą do sukcesu” realizowany w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013.

Okres realizacji projektu: 01.12.2011r. – 30.11.2013r.; - Wartość projektu: 2 095 000,00 zł.

Celem głównym projektu jest rozwój przedsiębiorczości wśród 50 osób zamieszkujących województwo podlaskie, powiaty: białostocki, sejneński, grajewski, kolneński, augustowski, sokólski, zambrowski oraz miasto Łomża poprzez udzielenie wsparcia szkoleniowo – doradczego i finansowego w terminie do 30.11.2013r.

W 2011 r. zrealizowano następujące działania projektowe:

w ramach zadania *Zarządzanie projektem*: w okresie od dnia 01-31.12.2011 r. zatrudniano personel projektu w osobie Koordynatora projektu, prowadzono prace nad przygotowaniem dokumentacji związanej z realizacją projektu, udzielano informacji telefonicznych na temat projektu oraz przygotowano i uruchomiono stronę internetową projektu. W dniu 07.12.2011r. Koordynator projektu przeprowadził spotkanie informacyjne, w którym uczestniczyło 17 osób zainteresowanych udziałem w projekcie.

8. Projekt pt. Centrum umiejętności 45+ realizowany w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013.

Okres realizacji projektu: 1 kwietnia 2010 r. – 31 grudnia 2011 r.;

Wartość projektu: 1 000 000,00 zł.

Celem projektu była aktywizacja zawodowa 100 osób (34 M) po 45 roku życia pozostających bez zatrudnienia z terenu województwa podlaskiego.

W 2011 r. zrealizowano następujące działania projektowe:

w ramach zadania *Zarządzanie projektem*: przygotowywano dokumentację przetargową dotyczącą wyłonienia wykonawców szkoleń zawodowych, wyłoniono wykonawców 7 szkoleń, zorganizowano 51 staży zawodowych (2 osoby zrezygnowały przed rozpoczęciem stażu zawodowego). Kontynuowano stały monitoring realizacji zadań i ponoszonych wydatków, prowadzenie sprawozdawczości finansowej i merytorycznej.

w ramach zadania *Doradztwo zawodowe i szkolenia*:

- Zorganizowano 6 szkoleń zawodowych dla 15 uczestników projektu z zakresu: Organizacja przyjęć okolicznościowych (1), Kucharz (1), Drwal – operator pilarki (1), Nielicencjonowany dozór mienia obiektów niepodlegających obowiązkowej ochronie (4), Pracownik administracyjno – biurowy (6, z czego zakończyły udział 4), Stolarz budowlany (2, z czego zakończył udział 1 uczestnik). Ponadto, zorganizowano szkolenie z obsługi komputera na poziomie średniozaawansowanym dla 14 uczestników projektu, z czego udział w szkoleniu zakończyło 11 uczestników,
- Uczestnikom zakończonych szkoleń zawodowych wypłacono stypendia szkoleniowe,
- Uczestnikom, których miejsce zamieszkania jest inne niż miejsce odbywania szkolenia zwrócono koszty dojazdu,
- Szkolenia zawodowe ukończyło 90 osób (59 K i 31 M).

w ramach zadania *Staże*:

- zorganizowano promocję staży: zamieszczono ogłoszenia w „Kurierze Porannym” i „Gazecie Współczesnej”, przekazano informację do Powiatowych Urzędów Pracy w Białymstoku, Łomży, Suwałkach i Augustowie, zamieszczono informacje na stronach internetowych (UMWP, PFRR, www.up.podlasie.pl, www.pokl.up.podlasie.pl, <http://zielonalinia.gov.pl>), przesłano informacje do pracodawców przez newsletter Podlaskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych, informowano telefonicznie pracodawców z bazy danych Zielonej Linii, informowano telefonicznie oraz drogą elektroniczną lokalnych przedsiębiorców odpowiadających profilom stażystów,
- wyłoniono wykonawców badań lekarskich w ramach medycyny pracy (w Białymstoku, Łomży i Suwałkach), podpisano 3 umowy z ośrodkami medycyny pracy,
- podpisano 49 Umów trójstronnych o organizację stażu na trzy miesiące,
- wszystkich uczestników staży skierowano na badania lekarskie w ramach medycyny pracy oraz zgłoszono do ubezpieczenia zdrowotnego oraz społecznego,
- wypłacono stypendium stażowe po każdym miesiącu odbytego stażu,
- 19 Umów trójstronnych o staż zostało wydłużonych o okres od 1 do 3 miesięcy,
- Staże zawodowe ukończyło 48 osób (35 K i 13 M).

9. Projekt pt. „Reintegracja zawodowa osób dotkniętych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji podlaskiej gospodarki” realizowany w ramach Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013.

Okres realizacji projektu: 01.04.2010r. – 30.04.2012r.; - Wartość projektu: 3 870 000,00 zł.

Celem głównym projektu jest wspieranie postaw i inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości oraz podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej 300 uczestników projektu poprzez wsparcie finansowe, uzupełnienie, nabycie bądź zmianę ich kwalifikacji zawodowych w okresie do końca października 2012r.

W 2011 r. zrealizowano następujące działania projektowe:

w ramach zadania *Zarządzanie projektem*: opłacono wynagrodzenia personelu projektu tj. koordynatora projektu, asystenta koordynatora ds. merytorycznych i finansowych oraz opłacono koszty związane z obsługą księgową projektu (wynagrodzenie Asystentów ds. finansowych). Pokryto koszty wynajmu pomieszczenia biurowego, zgodnie z umową zawartą w dniu 27 kwietnia 2010 r. z ZDZ w Białymstoku. Dokonano zakupów kart doładowujących do telefonu, materiałów biurowych i eksploatacyjnych, opłacono usługi pocztowe i telekomunikacyjne. Przeprowadzono akcję informacyjno - promocyjną nt. projektu, publikując ogłoszenia w Gazecie Współczesnej, Kurierze Porannym oraz Gazecie Wyborczej. Wyemitowano reklamę radiową w Radio Białystok i Radio 5 Suwałki, Radio RMF MAXX. W ramach zadania zamieszczono informację nt. projektu na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku. Zespół projektowy brał udział w spotkaniach rekrutacyjnych z potencjalnymi uczestnikami projektu w powiatowych urzędach pracy woj. podlaskiego. Poinformowano o projekcie zakłady pracy redukujące zatrudnienie: PMB

Białystok, PKP Cargo S. A, Fabryka Dywanów Agnella, Wojewódzki Szpital Zespolony im. Jędrzeja Śniadeckiego w Białymstoku.

w ramach zadania *Wsparcie szkoleniowo-doradcze:*

- Przeprowadzono rekrutację do projektu (177 osób),
- Przeprowadzono doradztwo indywidualne dla 157 osób i grupowe dla 83 osób,
- Zawarto umowy z Wykonawcami na przeprowadzenie szkoleń zawodowych, w ramach których 87 osób nabyło umiejętności praktyczne i teoretyczne w wybranym zawodzie,
- Zawarto Umowy z Wykonawcami na przeprowadzenie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości, w ramach których 59 osób nabyło wiedzę i umiejętności niezbędne do założenia i prowadzenia działalności,
- Zawarto Umowy z Wykonawcami na przeprowadzenie specjalistycznego doradztwa biznesowego, w ramach których 56 osób nabyło umiejętności tworzenia biznesplanów,
- zwrócono koszty dojazdu uczestnikom projektu.

w ramach zadania *Wsparcie finansowe uczestników projektu:*

- wypłacono dodatki mobilnościowe (1 osoba),
- wypłacono dodatki motywacyjne (6 osób),
- wypłacono wynagrodzenie członkom Komisji Oceny Wniosków,
- przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 48 uczestnikom projektu,
- przyznano wsparcie pomostowe 25 uczestnikom projektu,
- skierowano 10 osób na staże zawodowe.

w ramach zadania *Monitoring projektu:*

- przeprowadzono wizyty monitorujące 25 powstałych działalności gospodarczych.
- opłacono koszt delegacji zespołu projektowego w związku z wizytami monitorującymi

10. Projekt pt. „Partnerstwo na rzecz rozwoju i promocji zielonych miejsc pracy” realizowany w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013.

Okres realizacji projektu: 01.05.2011 r. – 30.04.2013 r.; - Wartość projektu: 1 838 000,00 zł.

Celem projektu jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w obrębie ZMP poprzez rozwój partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju ZMP w regionie do II kwartału 2013r.

W 2011 r. zrealizowano następujące działania projektowe:

w ramach zadania *Partnerstwo publiczno-społeczne i współpraca na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w obrębie ZMP:*

- zatrudniono Eksperta ds. partnerstwa i zielonych miejsc pracy (umowa zlecenie); wypłacono wynagrodzenie wynikające z umowy zlecenia na wykonywanie pracy w ramach zadań Eksperta ds. partnerstwa i Zielonych Miejsc Pracy;
- zakupiono materiały informacyjne na seminaria i spotkania;
- organizowano 3 spotkania promujące partnerstwo i ideę zielonych miejsc pracy w 3 subregionach województwa podlaskiego;
- podpisano porozumienia z 34 podmiotami z woj. podlaskiego o współpracy na rzecz Partnerstwa publiczno-społecznego i rozwoju zasobów ludzkich w obrębie Zielonych Miejsc Pracy;
- zorganizowano seminarium tematyczne z udziałem podmiotów zaangażowanych w partnerstwo publiczno-społeczne;
- dokonano wyboru Wykonawcy na przeprowadzenie badania *Analiza zielonego rynku pracy w woj. podlaskim*; realizacja umowy;
- zorganizowano spotkania grupowe (po 1 spotkaniu w każdym z trzech subregionów woj. podlaskiego);
- wypłacono wynagrodzenie z umów zlecenia na wykonanie pracy osoby reprezentującej podmiot zaangażowany w partnerstwo publiczno-społeczne.

w ramach zadania *Stworzenie sieci doradców ds. ZMP:*

- zorganizowano spotkanie informacyjne dla doradców zawodowych/specjalistów ds. rozwoju zawodowego, celem realizacji zadania dot. stworzenia sieci doradców ds. zielonych miejsc pracy;
- wszczęto procedurę wyboru Wykonawcy na przeprowadzenie szkoleń dla doradców ds. zielonych miejsc pracy w V blokach tematycznych.

w ramach zadania *Szkolenia specjalistyczne w zakresie ZMP:*

Realizacja zadania przewidziana została na rok 2012.

w ramach zadania *Promocja ZMP w regionie:*

- zakupiono materiały informacyjno-promocyjne promujące zielone miejsca pracy w regionie.

w ramach zadania *Współpraca ponadnarodowa:*

- dokonano wyboru dwóch Partnerów ponadnarodowych projektu: Impact Housing Association z Cumbrii w Wielkiej Brytanii; Park naukowo - technologiczny w Estremadurze – Hiszpania;
- zorganizowano spotkanie tematyczne z udziałem Partnerów ponadnarodowych oraz podmiotów zaangażowanych w partnerstwo publiczno-społeczne;
- zorganizowano wizytę studyjną do kraju Partnera ponadnarodowego - *Park naukowo - technologiczny w Estremadurze – Hiszpania*;
- dokonano wyboru Wykonawcy na opracowanie dwujęzycznej *Publikacji nt. funkcjonowania zielonych miejsc pracy na terenie krajów partnerskich*; opracowanie ww. *Publikacji*.

w ramach zadania *Zarządzanie projektem:*

- wypłacono wynagrodzenia brutto osobom zaangażowanym w projekt;
- zakupiono sprzęt komputerowy wraz z oprogramowaniem;
- utworzono podstronę internetową WUP do projektu;
- dokonano zakupu kolorowej drukarki laserowej.

w ramach *Kosztów pośrednich rozliczanych ryczałtem:*

- zakupiono materiały biurowe i eksploatacyjne;
- zakupiono znaczki pocztowe na potrzeby projektu;
- opłacono rozmowy telefoniczne związane z realizacją projektu;
- wypłacono wynagrodzenie personelowi obsługowemu zaangażowanemu w projekt.

11. Z tytułu pełnienia przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku (WUP) funkcji Instytucji Wdrażającej dla Działań 2.1 Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie, 2.3 Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa i 2.4 Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006 (ZPORR), Wydział Projektów w 2011 r. prowadził weryfikację kwalifikowalności podatku VAT w projektach przyjętych do realizacji w latach 2004-2009.

REALIZACJA PROJEKTU O ZASIĘGU OGÓLNOPOLSKIM W POROZUMIENIU Z PARTNERAMI RYNKU PRACY

Zgodnie z umową partnerską zawartą pomiędzy WUP w Białymstoku (Partner) a Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w Warszawie (Lider) rok 2011 był kolejnym rokiem realizacji projektu „Zielona Linia, Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia” w ramach Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Działanie 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Celem projektu jest funkcjonowanie ogólnopolskiego Contact Center (CC) Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) zwanego „Zielona Linia” jako pierwszego punktu kontaktowego dla klientów PSZ funkcjonującym pod skróconym numerem infolinii 19524 oraz poprzez stronę internetową www.zielonalinia.gov.pl. Zielona Linia jest usługą adresowaną do tych osób i podmiotów, które są klientami Publicznych Służb Zatrudnienia, lub których potrzeby informacyjne i doradcze mieszczą się w kompetencjach tych służb. CC jest dostępne niezależnie od miejsca zamieszkania/adresu klienta w dni robocze od godz. 8.00 do 18.00.

W 2011 roku realizowano działania zgodne z założeniami projektu oraz z umową partnerską tj. bieżące działania związane z rozliczaniem projektu, realizacją zamówień publicznych, utrzymaniem zasobów kadrowych, utrzymaniem działania i funkcjonowaniem Systemu Zielona Linia oraz biura Contact Center.

W pierwszej połowie 2010 roku realizowano zamówienia publiczne tj:

- do końca czerwca 2011r. Biuro Centrum uzupełniono o 15 stanowisk konsultantów,
- przeprowadzono postępowanie i zrealizowano zamówienie na ogólnopolską kampanię promocyjną usług Centrum oraz portalu www.powroty.gov.pl, umowy podpisano w czerwcu 2011r., realizacja kampanii zakończyła się 15.12.2011r.
- zrealizowano zamówienie na przeprowadzenie szkoleń konsultantów z urzędów pracy, umowę podpisano w czerwcu 2011r., pracownicy Wydziału we współpracy z Wykonawcą przeszkolił 244 osoby z całego kraju w 20 grupach szkoleniowych,

W drugiej połowie roku zrealizowano zamówienia na:

- szkolenia z obsługi klienta i zarządzania pracownikami Contact Center, umowę podpisano w 09.2011r., przeszkolono pracowników Wydziału i Oddziału,
- utrzymanie działania Systemu ZL, umowę podpisano 30.12.2011r,
- usługę udostępnienia skróconego numeru dostępowego 19524,

Ponadto w 2011r. trwały prace związane z dalszym podłączaniem w całym kraju Urzędów Pracy do sieci systemu w ramach tworzonych tzw. Punktów Abonencko Konsultacyjnych (PAK), będących wsparciem głównego Contact Center. Obecnie Oddział Obsługi Klienta realizuje miesięcznie ok. 6000 połączeń oraz wysyła i odbiera ok. 4 000 wiadomości elektronicznych. Rozbudowano portal Zielona Linia o działy „50+”, „Europejskie Publiczne Służby Zatrudnienia” oraz włączono zasoby portalu www.powroty.gov.pl w zasoby serwisu Zielona Linia. Portal www.zielonalinia.gov.pl jest na bieżąco aktualizowany, redagowany i administrowany.

DZIAŁANIA DOTYCZĄCE FUNKCJONOWANIA WUP W BIAŁYMSTOKU

1. Audyt wewnętrzny

Zadania audytowe w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku realizowano w oparciu o plan audytu wewnętrznego na rok 2011 sporządzony przez audytora wewnętrznego i zatwierdzony przez Dyrektora WUP. Plan przekazany został także Marszałkowi Województwa Podlaskiego.

Zrealizowane zostały 4 zadania:

1. Realizacja projektów własnych WUP w Białymstoku pod kątem prawidłowości stosowania przepisów o zamówieniach publicznych (1/11);
2. Realizacja zadań w zakresie usług rynku pracy nałożonych na WUP w Białymstoku (2/11);
3. Zarządzanie zmianami i procedurami w WUP w Białymstoku (3/11);
4. Proces naboru pracowników w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku w oparciu o obowiązujące przepisy (4/11).

Z uwagi na to, iż obszar **Planowanie i organizacja szkoleń kadry WUP**, został objęty kontrolą doraźną przeprowadzoną przez pracowników Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w dniach 07.12.2010 r. – 21.12.2010 r., - w uzgodnieniu z Dyrektorem WUP w Białymstoku - zrezygnowano z realizacji zadania *Realizacja zadań związanych z planowaniem i organizacją szkoleń dla pracowników WUP w Białymstoku w oparciu o obowiązujące przepisy* (miałaby miejsce sytuacja nakładania się kontroli i audytu). Uzgodniono również, iż w zamian zrealizowane zostanie zadanie z obszaru **Nabór pracowników**.

Przygotowanie planu audytu wewnętrznego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy na rok 2011, tak jak dotychczas, zostało poprzedzone – zgodnie z regulacjami dotyczącymi audytu wewnętrznego - analizą obszarów ryzyka w zakresie działań prowadzonych przez Urząd. Wybór zadań do zrealizowania w roku objętym planem audytu poprzedzono badaniem obszarów działalności Urzędu, mając na uwadze analizę ryzyka przeprowadzoną w roku poprzednim, przyjęty zarządzeniem Dyrektora WUP i aktualizowany co roku Rejestr Ryzyka w Wojewódzkim Urzędzie Pracy, obecnie obowiązujący Regulamin Organizacyjny WUP oraz zadania jednostki wynikające z

Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Ponadto analizą objęto także inne obszary działalności Urzędu, wynikające z wykonywanych przez Urząd zadań.

Celem zrealizowanych zadań były przede wszystkim: zbadanie obszarów i procesów z tym związanych wskazanych w tematach zadań, tj:

- sprawdzenie prawidłowości **wyłaniania wykonawców usług szkoleniowych** w ramach realizowanych projektów własnych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku na podstawie obowiązujących przepisów o zamówieniach publicznych oraz stosowanych regulacji wewnętrznych,
- sprawdzenie realizacji zadań w zakresie **usług rynku pracy** przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku na podstawie obowiązujących przepisów oraz stosowanych regulacji wewnętrznych,
- sprawdzenie prawidłowości systemu **zarządzania zmianami**, dokonywania zmian w Instrukcjach wykonawczych IP2 (PO KL) oraz tworzenia czy aktualizacji zarządzeń wewnętrznych Dyrektora WUP (wewnętrznych aktów normatywnych), w powiązaniu z kontrolą zarządczą, w ramach wypełniania przez WUP zadań Instytucji Wdrażającej (IP2),
- sprawdzenie prawidłowości systemu **naboru pracowników** w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku w oparciu o obowiązujące przepisy i regulacje wewnętrzne, w powiązaniu z systemem kontroli zarządczej;
- uzyskanie racjonalnego zapewnienia, że system zarządzania i kontroli w części dotyczącej audytowanych obszarów działa skutecznie i prawidłowo, oraz że przyjęte rozwiązania zapewniają właściwe wykonywanie zadań przez komórki audytowane;
- dostarczenie Dyrektorowi WUP obiektywnych analiz i ocen dotyczących badanych obszarów.

Z zadań sporządzane były sprawozdania. Część z nich zawierała stosowne ustalenia i zalecenia. Ogólna ocena funkcjonowania audytowanych komórek pozwala na sformułowanie opinii, iż Urząd wypełniał zobowiązania wynikające z przepisów prawa, dokumentów i wytycznych PO KL czy regulacji wewnętrznych. W związku z tym proponowane przez audyt wewnętrzny zalecenia miały przede wszystkim charakter porządkowy i uzupełniający, usprawniający pracę komórek.

2. Obsługa prawna

Obsługa prawna w 2011 r. polegała na:

1. Świadczeniu bieżącej obsługi prawnej i nadzorze nad przestrzeganiem przepisów prawa w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku,
2. Opiniowaniu projektów umów, zarządzeń, pism i innych dokumentów wywołujących skutki prawne.
3. Wydawaniu opinii prawnych.
4. Informowaniu pracowników WUP o zmianie obowiązujących przepisów prawa.

3. Sprawy organizacyjne

3.1. W 2011 r. z inicjatywy WUP w Białymstoku, Zarząd Województwa Podlaskiego wystąpił z wnioskiem do Sejmiku Województwa Podlaskiego o przyjęcie uchwały w sprawie zmiany statutu WUP, w związku z przejęciem z dniem 1 stycznia 2012r. dotychczasowych zadań Biura Terenowego Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w Białymstoku. Na wniosek WUP w Białymstoku, Zarząd Województwa Podlaskiego podjął w 2011r. 24 uchwały, które wynikały z bieżących zadań realizowanych przez WUP w Białymstoku.

3.2. W okresie sprawozdawczym, kadra Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wzięła udział łącznie w 199 szkoleniach, warsztatach, seminariach, konferencjach, w tym Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku dla kadry Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zorganizował 31 szkoleń, seminariów, warsztatów. Udział w ww. szkoleniach miał na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, potrzebnych do wykonywania powierzonych obowiązków służbowych.

W 2011 roku na szkolenia kadry Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wydano ogółem 242 255,40 zł, w tym ze środków:

- 1) Pomocy Technicznej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wydano łącznie 141 140 z, udział wzięło – 116 pracowników, w ramach podanej kwoty WUP zorganizował:

- szkolenia zagraniczne – 2;
 - szkolenia krajowe – 5;
 - zrefundował 80% czesnego na Studia Podyplomowe dla 14 osób.
- 2) Funduszu Pracy wydano łącznie 94 115,40 zł.
- W ramach podanej kwoty WUP sfinansował 69 szkoleń dla kadry Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, w tym zajął się organizacją 31 szkoleń oraz zorganizował 5 szkoleń dla kadry powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego.
- Liczba osób uczestniczących w szkoleniach:
- kadra Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku – 143 os.,
 - kadra powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego – 46 os.
- 3) jednostki budżetowej wydano łącznie 7 000 zł - sfinansowano 5 szkoleń, w których udział wzięło 56 pracowników WUP.

3.3. W 2011r. zewnętrzne instytucje kontrolne przeprowadziły w WUP w Białymstoku 14 kontroli: Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego -7 , Ministerstwo Rozwoju Regionalnego – 2, MPiPS – 2, Urząd Kontroli Skarbowej – 1, NIK -1. Z przedstawionych informacji pokontrolnych i rekomendacji wynika, iż zadanie objęte kontrolą realizowane były prawidłowo, a wskazane rekomendacje są na bieżąco wprowadzane w życie.

3.4. W 2011r skierowano do odbycia służby przygotowawczej 23 nowozatrudnionych pracowników, z których 17 ukończyło służbę przygotowawczą i zdało egzamin kończący służbę przygotowawczą, 3 rozwiązały stosunek pracy w trakcie odbywania służby przygotowawczej, a 3 osoby są w trakcie jej realizacji.

5. Wojewódzka Rada Zatrudnienia

W 2011 roku odbyły się 4 posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Białymstoku. W czasie swoich obrad Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Białymstoku zajmowała się m.in. sytuacją na podlaskim rynku pracy w 2011 r., a także opiniowaniem:

- sprawozdania z działalności WUP w Białymstoku za 2010 rok,
- sprawozdania z wykorzystania środków Funduszu Pracy za 2010 rok,
- propozycji podziału środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa podlaskiego na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa na 2011 r.,
- wykazu zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego,
- sprawozdania z realizacji Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2010 r.
- Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2011,
- kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na 2012 rok dla samorządów powiatowych województwa podlaskiego na finansowanie programów, dotyczących promocji zatrudnienia i finansowania innych fakultatywnych zadań.

W 2011 roku Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Białymstoku wydała stanowisko o przekazaniu do Zarządu Województwa Podlaskiego, Naczelnej Rady Zatrudnienia, Starostw Powiatowych województwa podlaskiego oraz Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy, rekomendacji Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Białymstoku dotyczącej zapewnienia dostępu i umożliwienia współpracy z doradcą zawodowym uczniom w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych.

W maju 2011 roku przedstawiciele WRZ w Białymstoku spotkali się z przedstawicielami Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie, Dyrektorami Powiatowych Urzędów Pracy województwa warmińsko – mazurskiego oraz Dyrektorami Powiatowych Urzędów Pracy województwa podlaskiego. W czasie wspólnego spotkania uczestnicy zapoznali się z sytuacją na rynku pracy i wymienili doświadczenia na temat sytuacji na rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim oraz w województwie podlaskim.

5. Zarządzanie ryzykiem

Zgodnie z Załącznikiem nr 1 do Zarządzenia Nr 32/2007 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku z dnia 24 sierpnia 2007 r. w sprawie zatwierdzenia i przyjęcia do realizacji dokumentu pn. Zarządzanie ryzykiem w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku, kierownicy komórek organizacyjnych i pracownicy na samodzielnych stanowiskach pracy do dnia 30 sierpnia 2011r. dokonali przeglądu ryzyka występującego w komórkach organizacyjnych. W wyniku przeprowadzonej weryfikacji i monitoringu ryzyka dokonano aktualizacji Rejestru ryzyka oraz Arkusza identyfikacji i analizy ryzyka w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku.

6. Nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem systemu informatycznego:

- 1) obsługa poczty elektronicznej Urzędu (awarie, administrowanie kontami poczty elektronicznej pracowników WUP Białystok) w domenie wup.wrotapodlasia.pl,
- 2) administrowanie oprogramowaniem typu Homebanking „VideoTel” – przelewy bankowe (awarie, administrowanie kluczami z podpisem elektronicznym),
- 3) administrowanie programem „Płatnik” – przekazy elektroniczne do ZUS (ważność certyfikatów, poprawność przesyłanych danych),
- 4) administrowanie aplikacją PFRON,
- 5) administrowanie oprogramowanie do elektronicznego obiegu dokumentów (eDOK),
- 6) administrowanie aplikacją KontrolN – archiwizowanie danych, wgrywanie najnowszych uaktualnień,
- 7) administrowanie serwerem Urzędu (domeną) – administrowanie kontami dla pracowników Urzędu,
- 8) administrowanie serwerem typu firewall,
- 9) administrowanie zbiorem kart do podpisu elektronicznego,
- 10) administrowanie systemem Video CV,
- 11) administracja witryną Urzędu www.up.podlasie.pl,
- 12) nadzór nad właściwym i prawidłowym wykorzystaniem oprogramowania na poszczególnych stanowiskach komputerowych,
- 13) nadzór nad właściwą eksploatacją sprzętu komputerowego i kserograficznego WUP i Oddziałów Terenowych WUP,
- 14) instalacja urządzeń komputerowych, peryferyjnych,
- 15) aktualizowanie oprogramowania księgowego, kadrowego i płatniczego firmy QNT

W celu zapewnienia prawidłowej pracy systemu informatycznego:

- 1) przedłużono kontynuację programu antywirusowego firmy G-DATA na kwotę 4 498,77 zł.
- 2) przedłużono umowę na obsługę prawną Urzędu za pomocą programu prawniczego LEX na kwotę 16 819,50 zł (cotygodniowa aktualizacja oprogramowania),
- 3) przedłużono umowę na 2010 r. na użytkowanie Elektronicznej Skrzynki Podawczej (ESP) z firmą Sygnity SA na kwotę 615,00 zł.
- 4) przedłużono umowę na serwisowanie oprogramowania QNT Qourum F-K, Kadry, Płace na kwotę 7 409,52 zł,
- 5) zakupiono (m.in. w postępowaniach przetargowych) urządzenia komputerowe na kwotę 83 615,40 zł.
- 6) zakupiono (m.in. w postępowaniach przetargowych) oprogramowanie komputerowe (tj. MS Windows 7, MS Office 2010, Audit Pro 7) na kwotę 35 891,40 zł,
- 7) zakupiono (m.in. w postępowaniach przetargowych) materiały eksploatacyjne na kwotę 58 013,07 zł,
- 8) wykonano naprawy sprzętu komputerowego na kwotę 24 222,48 zł,
- 9) przedłużono z firmą Home.pl utrzymanie domeny www.up.podlasie.pl na kwotę 30,75 zł,
- 10) opłacono dostęp do internetu dla WUP Białystok oraz Oddziałów Terenowych w Łomży i Suwałkach na kwotę 7 461,84 zł
- 11) opłacono utrzymanie strony internetowej Urzędu, tj. up.podlasie.pl na kwotę 13 225,57 zł.
- 12) przedłużono prenumeratę czasopisma branżowego – CHIP, na kwotę 99zł na okres jednego roku,

- 13) zawarto umowę z firmą SmartMedia na opiekę serwisową programu do ewidencji środków trwałych na kwotę 2 304,38 zł,
- 14) odnowiono certyfikaty kwalifikowane pracownikom Wydziału Kadrowego i Organizacyjnego oraz Wydziału Księgowości na kwotę 469,86 zł,
- 15) wykonano przeglądy sprzętu komputerowego oraz otrzymano opinie nt. stanu technicznego sprzętu komputerowego na kwotę 742,92 zł,
- 16) wdrożono płatne aktualizacje programu KontrolN umożliwiającego obsługę sprawozdań MPiPS-01 oraz MPiPS-02 na kwotę 2 460 zł,
- 17) zainstalowano w pomieszczeniu serwerowni WUP w Białymstoku nowy klimatyzator na kwotę 4046,70 zł oraz zutylizowano uszkodzony.

7. Działania dotyczące modernizacji i bieżącego administrowania majątkiem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku

- 1) Usunięto ścianki działowe oraz ułożono wykładzinę PCV w pomieszczeniach biurowych nr 6, 8 i 10 WUP OT w Suwałkach na kwotę 19.107,19 zł.
- 2) Dokonano wymiany drzwi w pomieszczeniach biurowych WUP OT w Suwałkach na kwotę 15.000,00 zł.
- 3) Wykonano zabudowę stałą szafy w WUP OT w Suwałkach na kwotę 8.487,00 zł.
- 4) Zakupiono i zamontowano klimatyzację w sali konferencyjnej WUP OT w Suwałkach na kwotę 4.670,00 zł.
- 5) Wymieniono zużytą wykładzinę w pomieszczeniach biurowych nr 03 i 04 WUP OT w Łomży na kwotę 12.000,00 zł.
- 6) Zakupiono i wymieniono drzwi wejściowe do pomieszczenia nr 02 Punktu Informacji i Promocji EFS w budynku WUP w Białymstoku na kwotę 2.719,78 zł.
- 7) W celu zapewnienia prawidłowej pracy urzędu zakupiono biurka, krzesła, artykuły biurowe, papiernicze i nieregenerowane materiały eksploatacyjne do drukarek i kserokopiarek, środki czystości.
- 8) Zakupiono i zainstalowano trzy zegary zsynchronizowane i nastawiane poprzez system GPS w pomieszczeniach nr 209 (sekretariat), 02 (Punkt Informacji i Promocji EFS), hol w siedzibie WUP w Białymstoku.
- 9) W celu zapewnienia większego bezpieczeństwa przechodniów zakupiono i zainstalowano słupki parkingowe na chodniku przy WUP w Białymstoku.
- 10) Zakupiono i zainstalowano w siedzibie WUP w Białymstoku dwie kamery monitorujące.
- 11) Naprawiono i przeprowadzono konserwację urządzeń technicznych takich jak: niszczarki, kserokopiarki, faksy, projektor multimedialny, pogrzewacze wody.
- 12) Prowadzono ewidencję wypożyczeń kluczy, wydawania kart parkingowych, biletów MPK oraz materiałów biurowych na potrzeby pracowników Urzędu.
- 13) Prowadzono rezerwację sali konferencyjnej wraz z jej obsługą.
- 14) Prowadzono rezerwację wyjazdów służbowych wraz z przewozem pracowników.
- 15) Nadawano i odbierano korespondencję.
- 16) Porządkowano teren wokół budynku WUP oraz w okresie zimowym odśnieżano plac parkingowy.
- 17) Dokonano likwidacji zużytych składników majątku.
- 18) Ewidencjonowano składniki majątku WUP programem STOCK.
- 19) Wniesiono opłatę radiowo-telewizyjną za cały rok
- 20) Podpisano umowy na: monitoring i konserwację systemu sygnalizacji i włamania zainstalowanego w siedzibie WUP w Białymstoku, wywóz nieczystości stałych, świadczenie usług pocztowych, usług telekomunikacyjnych w sieci komórkowej (dwa telefony), użyczenie kiosku multimedialnego dla MOPS w Łomży, użyczenie pomieszczeń biurowych w budynku WUP OT w Łomży przy ul. Nowogrodzkiej 1 dla Podlaskiego Urzędu Marszałkowskiego oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży, dostawę energii cieplnej do budynku WUP w Białymstoku.
- 21) Ubezpieczono majątek WUP w tym: budynek, samochody, komputery, infokioski od zalania, pożaru, kradzieży i innych nieprzewidzianych zdarzeń losowych.
- 22) Opłacono podatek od nieruchomości, z tytułu trwałego zarządu, za korzystanie ze środowiska, umieszczenie infrastruktury technicznej w ziemi.

- 23) Sporządzono i przesłano roczne sprawozdanie z ilości wytwarzanych odpadów.
- 24) Przeprowadzono konserwację Systemu Sygnalizacji Włamania i Napadu w budynku WUP w Białymstoku oraz Oddział Terenowy w Suwałkach.
- 25) Przeprowadzono konserwację dźwigu osobowego oraz klimatyzatorów w budynku WUP w Białymstoku.
- 26) Przeprowadzono okresowe badania techniczne obiektu WUP w Białymstoku.
- 27) Przeprowadzono okresowy przegląd techniczny gaśnic, hydrantów i wentylacji w budynku WUP w Białymstoku.

8. Realizacja zadań w dziedzinie obronności, obrony cywilnej i spraw ppoż.

- 1) Uzgodniono Plan Obrony Cywilnej na rok 2011 z Wydziałem Zarządzania Kryzysowego w Urzędzie Miejskim w Białymstoku;
- 2) Aktualizowano stosownie do zachodzących zmian organizacyjnych i personalnych system powiadamiania pracowników na wypadek zagrożenia.
- 3) Aktualizowano plan działania formacji OC – punkt alarmowania w WUP w Białymstoku.
- 4) Aktualizowano plan obrony cywilnej WUP w Białymstoku.
- 5) Przeprowadzono szkolenie pracowników z zakresu ewakuacji z budynku.
- 6) Przeprowadzono wewnętrzne szkolenie punktu alarmowania zgodnie z harmonogramem szkoleń.

9. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia archiwum zakładowego

- 1) Rozszerzono Jednolity Rzeczowy Wykaz Akt dla WUP w Białymstoku i wprowadzono go Zarządzeniem nr 82/2011 z dnia 22.12.2011 r.
- 2) Wystąpiono do Archiwum Państwowego w Białymstoku o przeprowadzenie ekspertyzy dokumentacji WUP w Białymstoku z lat 1995 – 1999.
- 3) Przyjęto dokumentację Biura Terenowego FGŚP, którego obowiązki przejął z dniem 01.01.2012 r. WUP w Białymstoku.
- 4) Uporządkowano zasoby archiwalne w obrębie kat. A i B.
- 5) Dokonano brakowania dokumentacji dla której upłynął termin przechowywania w OT w Suwałkach.
- 6) Przyjęto dokumentację, która nie jest konieczna do bieżącego prowadzenia spraw z komórek organizacyjnych do archiwum zakładowego:
 - a). dokumentację kat. „A” w ilości 90 teczek,
 - b). dokumentację kat. „B 2” w ilości 33 teczek,
 - c). dokumentację kat. „B 5” w ilości 456 teczek,
 - d). dokumentację kat. „B 10” w ilości 617 teczek,
 - e). dokumentację kat. „B-25” w ilości 113 teczek,
 - f). dokumentację kat. „B 50” w ilości 727 teczek,
 - g). dokumentację kat. „BE 5” w ilości 27 teczek,
 - h). dokumentację kat. „BE 10” w ilości 39 teczek,
 - i). dokumentację kat. „B 3” w ilości 30 teczek.
 - j). dokumentację kat. „Bc” w ilości 19 teczek.

10. Zamówienia publiczne

- 1) Sporządzono sprawozdanie z zamówień publicznych i wysłano do UZP;
- 2) Opracowano plan zamówień publicznych na 2011 r.;
- 3) Zgodnie z Zarządzeniem Nr 35/2011 Dyrektora WUP w Białymstoku z dnia 1 czerwca 2011 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielenia zamówień publicznych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku z późn. zm., przeprowadzono postępowania:
 - 34 w trybie przetargu nieograniczonego,
 - 1 w trybie zamówienia z wolnej ręki,
 - 15 o wartości od 5000 do 14000 euro.

Prowadzono ewidencję wszelkich umów związanych z realizacją usług, dostaw i robót budowlanych na rzecz WUP w Białymstoku w tym umów cywilno-prawnych.

Zewidencjonowano w 2011 r. 276 umów.

PLAN I WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH ZA ROK 2011

Plan wydatków budżetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz jego realizacja w roku 2011 w poszczególnych obszarach działania WUP przedstawiają się następująco:

Grupa wydatków	Plan wydatków na 2011r. (po zmianach)	Wykonanie wydatków na 31.12.2011r.	Stopień realizacji planu wydatków (w %)
Prowadzenie jednostki (budżet JST)	4 022 650	4 012 847,22	99,76
Działanie 6.1 i 8.1 PO KL	5 114 939	4 857 982,38	94,98
Projekty WUP w ramach PO KL	14 044 305	10 575 933,31	75,30
Pozostałe projekty WUP m.in. w ramach Leonardo da Vinci	266 694	212 486,60	79,67
Razem wydatki WUP	23 448 588	19 659 249,51	83,84

1. Wydatki bieżące realizowane były w sposób oszczędny i celowy oraz zgodnie z założeniami i strukturą planu wydatków.
2. Skala wydatków WUP w Białymstoku, jako Instytucji Pośredniczącej II stopnia, na rzecz beneficjentów zależy od ostatecznej sumy złożonych przez beneficjentów zapotrzebowań w okresowych, systematycznie uaktualnianych harmonogramach płatności.
3. Niższe wykonanie planu wydatków wynika z przeniesienia do realizacji na 2012r. części zadań w ramach działań i projektów PO KL zaplanowanych wcześniej do zrealizowania w 2011r. oraz wygenerowania oszczędności na wydatkach bieżących.

Plan dochodów budżetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz jego realizacja w roku 2011 w poszczególnych obszarach działania WUP przedstawiają się następująco:

Rodzaj dochodu	Paragraf	Plan dochodów na 2011r. (po zmianach)	Wykonanie na 31.12.2011r.	Stopień realizacji planu dochodów (w %)
Grzywny i inne kary pieniężne od osób prawnych i innych jednostek organiz.	0580	2 235	8 010,35	358,40
Wpływy z różnych opłat (za wydawanie zaświadczeń)	0690	1 000	3 300	330,00
Wpływy ze sprzedaży skł. majątkowych	0870	0	1 517,30	0,00
Odsetki od dotacji wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem; z naruszeniem procedur art. 184 ustawy; pobranych nienależnie lub w nadmiernej wysokości	0908 0909	4 800	3 205,29	66,78
Pozostałe odsetki (odsetki bankowe)	0920 0921	15 000	17 446,89	116,31
Wpływy z różnych dochodów	0970	9 829	10 935,91	111,26
Środki na dofinans. własnych zadań bieżących. poz. z innych źródeł	2703	12 586	12 586,62	100,00
Wpływy ze zwrotów dotacji z lat ubiegłych, w tym wykorzyst. niezgodnie z przeznaczn., z naruszeniem procedur art. 184 ustawy; pobranych nienależnie lub w nadm. wys.	2918 2919	34 027	26 721,85	78,53
Razem dochody WUP		79 477	83 724,21	105,34

FUNDUSZ PRACY

1. W 2011 roku limit środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Wojewódzkiego Urzędu Pracy przeznaczonych na realizację zadań wymienionych w art. 108 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w pkt. 2, 6, 27, 30, 31, 31a, 33-36a, 38, 43, 49 i 50 został ustalony na poziomie 639,7 tys. zł, w szczególności na realizację:

- kosztów szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia,
- kosztów związanych z organizowaniem partnerstwa lokalnego,
- opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia,
- opracowywania, wydawania i rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- refundacji dodatków do wynagrodzeń,
- badań, opracowywania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy,
- wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia,
- szkolenia kadr WUP i PUP realizujących zadania objęte ustawą,
- opracowywania i rozpowszechniania materiałów informacyjnych i szkoleniowych dotyczących nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.

Limit wydatków wykonano w 99,1%, realizując w pełni założone zadania.

2. Ponadto na koszty wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne pracowników wojewódzkiego urzędu pracy wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego – zgodnie z art. 108 ust. 1 pkt. 4 w/w ustawy związku z postanowieniami umowy nr 11/DRP/ z 22.02.2011r. w sprawie refundacji kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, składek na Fundusz Pracy oraz odpisów na ZFŚS pracowników WUP wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków EFS i FP – przyznano limit w wysokości 885,6 tys. zł, który został zrealizowany w 100%.

3. Na realizację zadań związanych z udziałem publicznych służb zatrudnienia w sieci Europejskich Służb Zatrudnienia – EURES, jako pomoc poszukującym pracy i pracodawcom w poruszaniu się na europejskim rynku pracy poprzez:

- a. międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- b. informowanie o warunkach życia i pracy,
- c. identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności

WUP wydatkował w zakresie:

- EURES 2010/2011 - na podstawie porozumienia nr 10/grant EURES/2010 z 21 grudnia 2010r. – 96,1 tys. zł, tj. na poziomie 66,6 %
- EURES 2011/2012 – na podstawie Porozumienia nr 10/grant EURES/2011 z 19 września 2011r. – 4,5 tys. zł.